

FACKTUellt

SEKO post • Klubb Terminaler Stockholm

Nr 4/jun 1997

Krissiffror för Stockholmsterminalerna

Sämsta ViP:en i hela Posten

ViP-siffrorna för första kvartalet 1997 visar ett katastrofalt resultat för Stockholmsterminalerna. Hur man än mäter så ligger vår region sist. De dåliga siffrorna understryker den kritik som de fackliga organisationerna framfört i olika sammanhang, ända sedan den nya regionen bildades.

Vart tar svaren vägen? Det är en fråga som ofta ställs av dem som grubblat över ViP-enkäternas alla frågor. En viss redovisning sker ute på enheterna och i något fall också på regional nivå. Nu har *Facktuellt* - för första gången - fått möjlighet att studera en sammanställning av svaren för hela Posten Brev, dvs Utdelnings och Terminals olika regioner. Rapporten är en skrämmande läsning.

Personal som trivs

Posten sägs som bekant ha tre mål för sin verksamhet: Lönsamhet, Nöjda kunder samt Personal som trivs. ViP:en är arbetsgivarens egen metod för att mäta det tredje delmålet: Personal som trivs.

Redovisningen sker dels som en sammanvägd totalsiffra, dels för 15 delmål. För terminal redovisas resultatet för de tio terminalerna ute i landet och för Stockholmsterminalerna, som i det här sammanhanget redovisas i en klump. När det gäller totalsiffran så ligger vår region på en klar sista (11:e) plats. För delmålen *ledarskap, chefens personliga egenskaper, arbetsförutsättningar, arbetsbelastning, delaktighet, utvecklingsmöjligheter, arbetslaget, internt samarbete, förtroende för företaget Posten* samt för *kundinriktning* så visar vår region också det sämsta resultatet. När det gäller *chefens kommunikationsförmåga, utvecklingssamtal, chefen helhetsomdöme* samt *resultatinriktning* så ligger vi näst sist på 10:e plats. Vad *lön* beträffar så delar vi tredjeplatsen - från botten räknat.

Så ser siffrorna ut. För 2000-talets *arbetsplats* som mäts och redovisas samtidigt ser resultatet likadant ut: sämst! Om man jämför terminalernas resultat med utdelningsregionerna (med alla sina missnöjda brevbärare!) så är det bara en regio-

n i hela landet som visar sämre resultat än oss och det är Cityregionen i Stockholm. Ser man Posten som helhet så är ViP-siffrorna högre inom de andra affärsområdena än inom Brev. Det är bara Poståkeriet som - enligt dessa mätningar - har en lika missnöjd personal som stockholmsterminalerna.

Sämsta resultatet

Vi kan därför konstatera, att vad personaltrivseln beträffar så visar vår region de sämsta resultaten. Det ska nu bli mycket intressant att se hur ledningen inom Posten reagerar på dessa uppgifter. Menar de allvar med ViP-mätningarna? Ja, då bör de rimligen reagera på ett så dåligt resultat som detta. Vi kan leka med tanken att stockholmsterminalerna genomgående skulle visa lika dåliga siffror för det ekonomiska resultatet och kvalitetsmätningarna! Då skulle det bli liv i stugan! Det skulle helt enkelt inte accepteras!

Jan Åhman

Terminalklubbsstyrelsen

önskar
alla medlemmar en

skön sommar!

PRESSTOPP!

SEKO:s förbundsmöte beslutade att senare-lägga höjningen av medlemsavgiften (se sid 5) till den 1 oktober.

Terminalklubben på Internet:
<http://home2.swipnet.se/~w-27485/>

(S)elebert besök på Klara

Socialminister Margot Wallström var gäst hos SEKO vid en träff för fackliga förtroendevalda den 21:a maj för en kort frågestund. Inledningen handlade mest om de ekonomiska lättnaderna som började komma och att detta förhoppningsvis skall dämpa uppsägningsraseriet som sker på sina håll.

Avdelningens tidning Spridaren har en artikel om denna träff så därför skall jag inte beskriva mötet utan snarare nämna några reflektioner.

Barnbidragen

Den första frågeställningen gällde om barnbidrag mm skall vara behovsprövat istället för generellt på grund av att ersättningsnivån blivit försämrat, och att man därför skulle kunna ge mer till de som verkligen behöver detta. MW förklarade på ett utmärkt sätt varför det är viktigt att behålla den generella välfärden inte minst på grund av att detta kan innebära att man ökar klyftorna mellan olika människor istället för tvärtom. En annan viktig aspekt för att behålla den generella välfärden är solidariteten när det gäller att betala skatt skulle urholkas om bara vissa fick ta del av skatteintäkterna.

En annan fråga som är viktig för oss från SEKO är arbetsrätten och vi pekade på några punkter som innebär försämringar för oss anställda. MW var inte insatt i den problematik som finns utan trodde att det här var frågor som båda parter kunde

komma fram till en gemensam lösning. Vi påpekade att verklig-heten har ett helt annat utseende och att anställda många

Gudrun Schyman (v)

besöker

Klaraterminalen

29 september
kl. 16.30

gångar hotas i olika situationer och på så sätt kväva sk. yttrandefrihet. Vi vet idag inte hur mycket förändringarna kommer att påverka de anställda men vi kan se riskerna och det är tråkigt att politiker inte har samma kunskaper om sammanhanget.

Efter arbetsrätten kom vi in på arbetstidslagen och dess konsekvenser. Inte minst genom att arbetsgivarna ges stora möjligheter att laborera med olika arbets-

tider som gör det svårt och i många fall omöjligt för många att kunna motsvara dessa krav av olika orsaker. Många drabbas men särskilt utsatta är kvinnor med barn med det kanske skall lösas av socialvården i framtiden. Mao är lagen en kvinnofälla av allra högsta dignitet. Dessa konsekvenser finns inte heller med när man ser lagtexten, men vem är förvånad.

Inte Marknaden

Under samtalets gång pratade vi ett flertal gånger om demokrati och vikten av att ha en levande ideologi och minska på det kamerala tänkandet i politiken. Demokrati är ett politiskt rättesnöre och det gäller att bevaka medborgarnas intressen i alla viktiga frågor. Den ekonomiska verklig-heten finns och det är ett grundkrav att vi har kontroll över denna.

Det är inte "marknaden" som skall bestämma över politiken utan det är medborgarna som skall göra detta med hjälp av sina folkvalda. Låt det bli så att dessa verkligen representerar de väljare som de företräder.

Owe Olausson

TONY ERIKSSON

Det är med sorg och bestörtning vi mottagit meddelandet att Tony Eriksson, huvudskyddsombud på Årstaterminalen, plötsligt och oväntat avlidit.

Tony var under hela sitt vuxna liv både fackligt och politiskt engagerad och hans agerande präglades av osjälviskhet. Han förstod tidigt vad datorer och den nya tekniken skulle få för påverkan på utvecklingen och var en av pionjärerna att introducera användningen av datorer i det fackliga arbetet. Trots detta var han ingen "datafreak" utan såg det som ett hjälpmedel.

Tony var inte den som använde sig av stora ord och åthävor utan drev sina frågor genom att alltid

vara mycket påläst och sakligt argumentera för sin åsikt. För Tony var det viktigare att få resultat som gagnade de anställda än att stå på barriaderna och ropa slagord.

Det känns tomt att inte längre ha Tony ibland oss och vi sänder vårt deltagande till hans anhöriga och då främst hans båda barn och deras mor.

Hos vissa folk i Afrika sägs det att ingen människa dör så länge det finns någon som kommer ihåg honom. Låt oss tänka så om Tony.

Anders Viksten

Faktuellt 4/1997

SEKO post
Klubb Terminaler
Stockholm

Telefon:

Klara 781 56 60
Tomtebodan 781 76 14
Årsta 781 58 68

Red: Jan Åhman

Jämställdhetsarbetet tar fart

■ Nyligen har en facklig jämställdhetsgrupp inom Terminalklubben bildats. Gruppen blev snabbt varse om att det finns allvarliga brister i terminalregionens sätt att bedriva jämställdhetsarbete. Det saknas nämligen en jämställdhetsplan. Trots upprepade påpekanden från SEKO sedan september upprättades inget jämställdhetsplan.

Därmed uppfyllde man inte sin skyldighet enligt Jämställdhetslagens 10§: "Arbetsgivaren skall varje år upprätta en plan för sitt jämställdhetsarbete". Terminalklubben såg sig nödsakad att göra en ansökan till JämO ifall det inte skyndsamt upprättades en jämställdhetsplan. När detta påtalades för regionledningen blev några från jämställdhetsgruppen inbjudna till ett samtal med personalchefen Jens Morin och början till en jämställdhetsplan började ta form.

Planen ska innehålla sex obligatoriska områden:

1. Åtgärder som syftar till att göra arbetsförhållandena lämpliga för både kvinnor och män.
2. Åtgärder för att motverka sexuella trakasserier.
3. Åtgärder som underlättar för kvinnor och män att förena arbete och föräldraskap.
4. Åtgärder för att främja jämn könsfördelning i olika typer av arbete och inom olika personalkategorier.
5. Åtgärder för att lediga tjänster söks av båda könen
6. Om det råder ojämn könsfördelning på arbetsplatsen-åtgärder för att öka andelen av det underrepresenterade kön vid nyanställningar.

Kartläggning

En kartläggning av företaget ur jämställdhets synpunkt, inklusive en sammanfattning



ILL: Robert Nyberg

av kartläggningen gällande löneskillnader, mål för jämställdhetsarbetet, aktiviteter för att uppnå målen och redovisning av genomförandet av föregående års planerade aktiviteter, ska också ingå i planen.

Störst skillnad

Det område där det råder störst skillnad mellan könen inom terminalregionen är ledare-och chefsbefattningar. Antal lagledare är fördelade med 76 (73,8%) män och 27 (26,2%) kvinnor och endast en kvinnlig produktionschef (1997-05-01). Förslag till jämställdhetsaktiviteter, utbildning/utveckling, som bl a innehåller åtgärder mot detta i form av mentorprojekt, har nu tagits fram av personalstaben.

I Terminalklubbens jämställdhetsgrupp ingår: **Ylva Dahlman**/Klara -Sth/Trp, **Irja Larsson**/Klara-U, **Solveig Alsmo**/Klara-Biltp., **Magnus Rönnsström**/Klara-F, **Christine Ros**/TBA-U, **Anne Larsson**/TBA-S, **Barbara Ciepele**/TBA-K, **Susanne Hedin**/Årsta och **Eva Brattström**/Årsta.

Irja Larsson

Några siffror om jämställdheten i Terminalregionen

| | Antal | | I procent | |
|--|---------|--------|-----------|------|
| | Kvinnor | Män | Kvinnor | Män |
| Antal anställda | 882 | 1536 | 36,5 | 63,5 |
| Antal lagledare | 27 | 76 | 26,2 | 73,8 |
| Sjukfrånvaro dag 1-28, per anställd, jan-apr 97 | 4,62 | 3,1 | | |
| Sjukfrånvaro dag 29-, per anställd, jan-apr 97 | 7,61 | 3,29 | | |
| Föräldraledighet (Fp), tim/jan-apr 97 | 19 093 | 7 126 | 72,8 | 27,2 |
| Tillf föräldraled ("VAB"), tim/jan-apr 97 | 5 686 | 6 451 | 46,9 | 53,1 |
| Arbetsskador, 1996 | 41 | 44 | 48,2 | 51,8 |
| Medellön, produktionspsl | 15 079 | 15 246 | | |
| Medellön, lagledare | 17 419 | 17 750 | | |

Var står LO-ledningen i EMU-frågan?

EMU är en av de stora politiska frågor, som i allra högsta grad berör SEKO:s medlemmar. Frihet för kapitalägarna och ofrihet för oss andra. Så kan hela EU-politiken sammanfattas i en mening. Det är mot den bakgrunden som facket politik i EU- och EMU-frågan bör granskas.

Janne Höglin, som arbetat mycket med EU-problemen, bl.a. som cirkelledare, reder ut begreppen.

Vid ett EMU-seminarium som SAF och Industriförbundet höll den 8 april presenterade LO-ordföranden Bertil Jonsson ett nytt konvergenskrav som en nödvändig förutsättning för en framgångsrik valutaunion. Kravet gällde inte hur man skall få ned den europeiska arbetslösheten utan hur lönerna i Sverige skulle kunna anpassas till EU-nivå: "en union som inte långsiktigt kan upprätthålla konvergens i lönekostnadsutvecklingen kommer därför att misslyckas".

Lönebildningen

Slutsatsen var att LO inte kan säga ja till EMU förrän det står klart att den svenska lönebildningen inte ger större löneökningar än i andra EU-länder (SvD 9/4). Löneökningarna i Sverige ska med central styrning, frivilliga inskränkningar av konfliktmöjligheterna och andra metoder anpassas till "god europeisk nivå". Vad betyder det?

Wolkswagenchefen Carl Hahn uttalade sig i februari att valutaunionen kommer att få dramatiska effekter. Plötsligt kommer priserna att harmoniseras - till lägsta nivå.

Det kommer att ge en våldsam deflation. Då måste skillnaderna i kostnader utjämnas åt samma håll.

Finansminister Kenneth Clarke (GB): "Pressen att påskynda strukturförändringarna kommer att bli starkare. Konsumenterna kan tvingas acceptera lägre löner i

takt med lägre priser".

Storföretagens vinster höjs på lönernas bekostnad, arbetstider och anställningsvillkor försämras och välfärdsinrättningar avvecklas.

Alla vet vad det innebär.

LO-ordföranden skriver i DN den 2 Januari, "...kravet på låg inflation är en del av den europeiska verkligheten som vi inte kan slingra oss undan".

Direktörerna nöjda

Direktörerna blir nöjda när dom hör sådant språk, och nu är det facket som åtar sig att bli inflationsbekämpare. Den genomförda konvergenspolitiken (anpassningen till EMU) har framkallat den efterfrågade lönedepressningen inom EU-området. Det har skapat massarbetslöshet och en djup kris inom konsumtionsområ-

Denna beskrivning kan ha relevans i ett läge med full sysselsättning och överhettning i ekonomin. Nu råder massarbetslöshet och deflation.

Med denna motivering placerar sig de fackliga ledarna frivilligt i den nedåtgående krisskraven. Själva inflationen har redan upphört, men politikerna utformar sina politiska strategier som om inflationen fortfarande var ett hot. Och kampen mot inflationen är ett av de centralaste av EU:s konvergensregler inför valutaunionens start 1999. Detta har skapat den lägsta tillväxten inom industriländerna.

Politisk lögn

Att lönerna skulle vara den faktor som främst bidrar till ökad inflation är en ren lögn, men en politisk viktig lögn just nu. Höga vinster ökade importpriser p.g.a kronfallet och 80-talets lånekarusell har spelat en viktigare roll för inflationstakten än lönerna. Men den utvecklingen är nu historia, nu sjunker priserna, vi har deflation.

De kapitalistiska överdömare som styr EU och finansmarknaderna har inte bara en önskan att avreglera arbetslivet och försvaga facket. Nationell ekonomisk politik och full sysselsättning är två andra klara angreppsmål. Regeringen kommer att straffas med räntehöjningar och valutaflykt för varje expansivt steg.

Ny folkomröstning

Talet om att ett EU-medlemskap skulle rädda oss ur finanshajarnas grepp var inget värt. Dom hårda EMU-kraven förstärker den ekonomiska nedgången. Tanken att regeringen skall leverera en expansiv ekonomisk politik som svar på låga löneökningar är en önskedröm eller bara tom retorik.

Avvisa försöket att genomföra en EU-anpassad lönepolitik!

Kräv en ny folkomröstning om EU-medlemskapet!

Jan Höglin Sth-Klara.



det. Bakgrunden till Bertil Jonssons uttalande är LO:s nya taktik att genom det sk LISA-projektet strama åt löneökningarna. LISA står för, Lönebildning, Inflation, Sysselsättning och Arbetsmarknad. Syftet sägs vara att skapa förutsättningar för "en expansiv ekonomisk politik som skapar den nödvändiga efterfrågan och tillväxten, och därmed tar ned arbetslösheten".

Massarbetslöshet

Man kräver kraftfulla insatser mot risken för inflation.

Ändringar i A-kassan från den 1 juli

Skärpt arbetskrav • Nya regler vid avgångsvederlag • Avgiften höjs med 35 kronor

Den 1 juli sker några ändringar i villkoren för A-kasseersättning.

■ Arbetskravet, den tid man måste ha arbetat för att få ersättning, skärps. De nya reglerna framgår av sammanställningen nedan.

■ Det blir inte längre möjligt att få ersättning från A-kassan samtidigt som man har avgångsvederlag. OBS! Gäller för dem som slutar med avgångsvederlag efter den 1 juli 1997.

■ Avgiften till A-kassan höjs kraftigt. Idag betalar vi drygt 40 kr/mån till A-kassan, vilket ingår i medlemsavgiften. Från den 1 juli höjs A-kasseavgiften för vår del med 35 kr/mån. SEKO:s förbundsstyrelse har mot den bakgrunden beslutat att höja medlemsavgiften med samma belopp, 35 kr/mån, fr.o.m den 1 juli. De nya beloppen för medlemsavgiften framgår av tabellen nedan.

Fr.o.m. den 1 juli 1977 gäller följande villkor för ersättningen från A-kassan:

- Man måste vara arbetssökande hos Arbetsförmedlingen
- Man måste ha varit medlem i A-kassan i minst tolv månader
- Man måste under en ramtid på tolv månader närmast före arbetslösheten ha arbetat minst 70 timmar per kalendermånad i sex månader *eller* minst 450 timmar under en sammanhängande tid av sex kalendermånader. I det sistnämnda alternativet måste man ha arbetat minst 45 timmar varje månad.
- De tolv månaderna (ramtiden) får bl.a. förlängas med tid som man inte kunnat arbeta pga ledighet med föräldrapenning, sjukdom, värnplikstjänstgöring, arbetsmarknadsutbildning, heltidsutbildning som antingen föregåtts av minst fem månaders sammanhängande heltidsarbete eller avslutats efter fyllda 25 år
- Ersättningen från A-kassan - dagpenningen - uppgår enkelt uttryckt till 75 procent av den förlorade arbetsinkomsten - dock lägst 230 kr och högst 564 kr per dag. Ersättning betalas bara ut för veckodagar, vilket innebär att

den högsta ersättning man kan få är 22 x 564 kr = 12 408 kr/mån. Ersättningen är skattepliktig.

- Man kan maximalt få 300 (55 år och äldre 450) ersättningsdagar - därefter måste man kvalificera sig för att få en ny ersättningsperiod. Den som har en fast anställning och samtidigt deltidssamtämplar kan bara få en ersättningsperiod.
- De fem första dagarna får man ingen ersättning alls, de utgör karensdagar. Om man själv sagt upp sig och därigenom blivit arbetslös gäller 45 karensdagar.
- Den som får avgångsvederlag får ingen A-kasseersättning för den tid avgångsvederlaget gäller. Omfattar dem som slutar sin anställning efter den 1 juli. Man kan få A-kasseersättning samtidigt som man uppbär avgångsvederlag om man slutar efter 1 juli, men endast om avtalet om avgångsvederlag har slutits före den 14 mars 1977.

Däremot får man tillgodoräkna sig tiden för att uppfylla arbetsvillkoret när man ska börja stämpla.

De som redan slutat med avgångsvederlag omfattas **inte** av ändringen utan fortsätter enligt tidigare regler, dvs att man är avstängd från ersättning under den tid som motsvarar den enkla uppsägningstiden enligt bolagsavtalet.

- Kontrollera att arbetsgivarintyget stämmer med din egen uppfattning om vad du tjänat och hur mycket du har arbetat under de senaste tolv månaderna!

Ytterligare förändringar fr.o.m. 29 september

Den 29 september sker ytterligare förändringar i A-kassareglerna. Bl.a. höjs ersättningen från 75 till 80 procent. Samtidigt införs begränsningar i ersättningen för dem som innehar en s.k. bisyssla.

Om du behöver exakta besked om just din situation bör du vända dig till din A-kassa, som har tel 08/24 34 00.

Jan Åhman

Medlemsavgiften höjs den 1 juli

I medlemsavgiften till facket ingår en avgift till A-kassan, vilken huvudsakligen fastställs genom politiska beslut. Den 28 maj beslutade riksdagen att höja A-kasseavgiften (se särskild artikel om A-kassan); för vår A-kassa innebär beslutet en höjning med 35 kr/mån, från ca 40 kr till drygt 70 kr/mån.

SEKO:s förbundsstyrelse har mot den bakgrunden beslutat att höja medlemsavgiften med samma belopp, 35 kronor, fr.o.m. den 1 juli i år. De nya beloppen framgår av tabellen nedan.

Medlemsavgiften 1997 beräknas på den lön som bestämdes i lönerevisionen ("RALS") 1996.

Om man har blivit inplacerad i fel inkomstklass eller om man får en varaktig (=minst tre månader) förändring av lönen, kan man anmäla detta till avdelningsexp (SEKO post Stockholm), tel 24 34 00.

| Inkomst ¹⁾ | Förb | Avd | TOT 1997 |
|-----------------------|------|-----|-------------|
| 0 | 118 | 0 | 118 |
| 1- 5000 | 118 | 15 | 133 |
| 5001 - 6000 | 128 | 20 | 148 |
| 6001 - 7000 | 138 | 25 | 163 |
| 7001 - 8000 | 148 | 30 | 178 |
| 8001 - 9000 | 158 | 35 | 193 |
| 9001 - 10000 | 168 | 40 | 208 |
| 10001 - 11000 | 178 | 45 | 223 |
| 11001 - 12000 | 188 | 50 | 238 |
| 12001 - 13000 | 198 | 55 | 253 |
| 13001 - 14000 | 208 | 60 | 268 |
| 14001 - 15000 | 218 | 65 | 283 |
| 15001 - | 218 | 70 | 288 |
| Pensionärer | 24 | 12 | 36 |

¹⁾ Enligt 1996 års lönerevision
Samtliga belopp per månad.

Avtalsrörelsen

Förhandlingarna återupptas i augusti

Nuvarande avtal om löner och andra anställningsvillkor löper ut den 30 juni. Inför förhandlingarna om ett nytt avtal har Postbranschen inom SEKO överlämnat yrkandena till Alliansen (inom SAF), som är förhandlingsmotpart i första vändan. SEKO:s yrkanden:

- Ettårigt avtal
- En ram på 600 kr eller 4 procent
- en del generellt
- arbetstidsförkortning
- lönetilläggen höjs med ramen
- lägst 11.000kr/mån för den som fyllt 18 år (idag 10.300kr)
- undantagen för dem som anställs för kortare tid än tre månader tas bort (idag = timavlönade)
- övertidstaket ska sänkas till 100 timmar övertid för heltidare och 100 tim övertid + 100 timmar mertid för deltidare (idag 200 respektive 250 timmar).
- skrivningen om individuell lönesättning ändras till en skrivning om befattningslön
- lönegränsen för när chefer och kvalificerade handläggare själva får göra upp med chefen om övertid utöver maxgränsen höjs från 17.500 kr till 25.000 kr.
- Överenskommelse om trygghet ska förlängas (löper ut den 1 juli i år.

Detta är alltså postbranschens krav. När dessa förhandlingar blir klara återstår först de postcentrala förhandlingarna och därefter de regionala förhandlingarna. I alla fall om det kommer att gå till som tidigare år.

Ajournerat

Förhandlingarna började i slutet av maj, men blev inga riktiga förhandlingar, eftersom SAF-Alliansen hävdade att de inte kunde slutföra förhandlingarna förrän i höst på grund av en omorganisation!!

Förhandlingarna återupptas mot den bakgrunden den 25 augusti.

Till sist kan man i det här sammanhanget konstatera att Tele blev klara med sitt avtal i april. Det löper på ett år fr.o.m den 1 april och ger 2,8 procent. Fördelningen

av pengarna ska ske lokalt (och vara klart till sommaren), men varje anställd är garanterad lägst 190 kr/mån (heltid). Arbetsgivarens förslag om införande av årsarbetstid och försämringar i föräldradigheten avvisades. Uppsägningstiderna anpassas till de nya (försämrade) reglerna i LAS för dem som anställs efter 1997-04-30. Förhandlingar om anställningsformer

för tidsbegränsade och timanställda fortsätter på koncernnivå. Lägstlönerna höjs från 10.300 till 10.600 kr/mån. SEKO-Tele hade inget yrkande om arbetstidsförkortning.

Jan Åhman

*På Terminalklubbens hemsida lämnas fortlöpan-
de rapporter om avtalsläget.*

VIP och datalagen

■ Flera medlemmar har hört av sig till SEKO och uttryckt en oro gällande anonymiteten i den s.k. VIP-undersökningen. Sektion Uppsamlingen har gjort en förfrågan hos datainspektionen om VIP-undersökningen gått rätt till och ifall sättet den utförts på är förenlig med datalagen. I det svar vi fick från Datainspektionen framkom att Posten inte har erforderligt tillstånd (se nedan), men myndigheten nöjer sig med att skicka över ansökningsblanketter och därefter avskrivna ärendet!

Irja Larsson/Stefan Lundmark

"Ang. VIP-registrering

Datainspektionen har mottagit en skrivelse från SEKO, Sektion Uppsamlingen Klara och infordrat yttrande från Posten AB som svarat den 24 mars 1997.

Med ledning av vad Posten AB anfört i sitt yttrande finner Datainspektionen att Posten AB för ett tillståndspliktigt personregister enligt datalagen. Postens registrering är tillståndspliktig dels på den grunden att uppgifter inhämtas från annat personregister (lönesystemet), dels då registret synes innehålla omdömen om chefer. Att de anställda inte direkt kan identifieras medför i sig inte att registret kan föras utan tillstånd. Även Garantidatas registrering förutsätter att de har tillstånd (registrering av personer som saknar s.k. naturlig anknytning). Vidare bör i sammanhanget påpekas att hinder mot

utlämnande till Garantidata föreligger enligt 11§ datalagen eftersom de såvitt känt är inte har erforderligt tillstånd.

Datainspektionen förutsätter att tillståndsansökan snarast inges och finner inte anledning att nu vidta någon ytterligare åtgärd i ärendet. Blanketter för ansökan om tillstånd bifogas.

BESLUT

Ärendet avskrivs.

På Datainspektionens vägnar
Mats Björklund"

Övertidsöverträdelse på Klara

Sektion Uppsamlingen har drivit tvisteförhandling om överträdelse av övertid och mertid samt att arbetsledningen gjort personliga avtal med lagledarna om övertid. Det visade sig att arbetsgivaren hade fel i sin tolkning av bolagsavtalet gällande övertid och dömdes därför till brott mot detta. Enhet Små/C5 dömdes till att betala ett skadestånd på 35 000 kr samt åläggas att ej göra personliga överenskommelser om övertid med lagledarna.

Irja L/Stefan L

Överläggningarna mellan SEKO och arbetsgivaren:

Alla ges möjlighet att säga sitt om Tomtebodas framtid

Det har sedan en tid försökts - och till en del också lyckats - att skapa en krisstämning kring Tomteboda. Olika argument används vid olika tillfällen, men några "bevis" är återkommande: Kodningsandelarna är för låga. Andelen i huvudtransport likaså. Måluppfyllelsen är sämst av Stockholmsterminalerna - och administrationen störst. Personalvolymen har inte minskat tillräckligt. Etc, etc...

Detta är en av orsakerna till de överläggningar som vi här kommer att redovisa.

En andra orsak är den strävan mot formatstyrning, som dikterats från högsta ort inom Posten Brev, och som bl.a. kom till uttryck i den rapport, som den beryktade Controllergruppen lämnade efter sig (och vilken vi tidigare redovisat här i Facktuellt).

Utvecklingsansvar

Som ett led i denna politik fattade regionchefen i slutet av februari ett beslut i vilket han utnämnde Christer Behnke och Anders Rydman till *utvecklingsansvariga* för Små/C5 respektive Storbrev (Bosse Hellberg fick samma uppdrag för klumpen). Men dessutom blev de *ansvariga för att målen för lönsamhet och kvalitet uppfylls* för respektive försändelseslag.

SEKO reserverade sig mot detta beslut.

Terminalklubben har vid flera tillfällen under vintern och våren träffat både regionchefen och cheferna på Tomteboda för att diskutera de problem som finns och de problem som inte finns på Tomteboda.

Ett allmänt - och verkligt - problem har varit att "problemen" växlar från dag till annan, olika siffror dyker upp och försvinner: det är svårt att kontrollera uppgifter som lämnas. Några siffror kommenteras i en ruta härintill.

På Årsta och Klara har formatstyrningen - under fackliga protester - renodlats ytterligare under våren. Tanken var att därefter gå vidare till Tomteboda och införa samma typ av organisation och ledningsprinciper här. Motiveringen var att Tomteboda är sämst på allting; formatstyrningen ses som patentmedicinen.

Förhandlingar

Från terminalklubbens sida föreslog vi i det läget, att arbetsgivaren istället för att genomföra en ny omorganisation, och dessutom i en felaktig riktning, skulle sätta sig vid förhandlingsbordet och tillsammans med oss försöka att definiera vad som är **verkliga** problem - och därefter arbeta för att lösa **problemen** inom ramen för nuvarande organisation (även om nuvarande organisation - en geografisk organisation med mindre enheter som går på tvärs över maskinlinjerna och därför ger bättre förutsättningar för meningsfull arbetsrotation, kompetensutveckling och delegering - redan är skadskjuten efter den senaste tidens experimenterande och ingripanden uppifrån).

Förhandlingarna kom till stånd och har pågått under några veckor. Resultatet är det dokument om "vår närmaste framtid" som återges på följande sidor.

Överens

Vi är för det första överens om att Posten befinner sig i ett utsatt läge och att det därför är viktigt att terminalerna i Stockholm fungerar bra. Vi är för det andra överens om att vi på Tomteboda har gjort ett mycket bra jobb under det gångna året, men att vi trots det måste bli ännu bättre! Tillsammans pekar vi, för det tredje, också ut de huvudpunkter som vi tror att vi måste arbeta med. För det fjärde är vi överens om att förutsättningen för att vi ska lyckas är att all personal genom lagmöten (eller motsvarande) diskuterar de problem som finns och kommer med förslag till lösningar. I dessa diskussioner ges också lagen möjlighet att göra en egen probleminventering. Till sist så är vi överens om att samtliga fem chefer i huset är ansvariga för den process som nu har startat.

Inte överens

Vi är däremot **inte** överens på några punkter. Dessa har kursiverats i dokumentet. Även om det i detta avsnitt också står sådant som vi kan hålla med om, så blir huvudintrycket att den nuvarande organisationen är en belastning. Vi anser tvärtom att den nuvarande organisationen ger

goda förutsättningar både för att lösa de produktionstekniska problem som finns och - inte minst - förbättra arbetsrotation och kompetensutveckling.

Alla anställda ges nu möjlighet att säga sitt om de problem som finns och lämna förslag till åtgärder. I det ingår också en möjlighet att säga sin åsikt om den organisation vi idag har på Tomteboda, och hur den kan förbättras. Vi hoppas att alla medlemmar utnyttjar den möjligheten. Det är också vår förhoppning att det kommer många förslag på hur arbetsrotationen, delegeringen och kompetensutvecklingen kan förbättras!

Terminalklubbens Tomtebodauskott

Städningen

I våras beslöt Posten - utan att informera SEKO - att anlita en ny entreprenör gällande städning på alla tre terminalerna. De anställda har tyckt att det blivit sämre städning och därmed försämrad arbetsmiljö. För att ta reda på fakta har klubben begärt in de nya och gamla städavtalen för att kunna göra en jämförelse. Klubben har nämligen inte det nya avtalet, då Posten inte behagade förhandla med SEKO om ny entreprenör. Det måste man enligt MedBestämmandeLagen. I det ärendet kommer klubben att återkomma. Men framför allt skall klubben jämföra vad Posten har bestämt i de nya avtalen jämfört med de gamla.

Micke Täll

Budgetutbildning

Klubben kommer, innan budgetöverläggningarna börjar på respektive enhet, att försöka utbilda förtroendevalda på sektionerna. Klart före september är målet. Ansvariga Micke Täll och Lasse Lövlie.

Micke Täll

Stockholm Klara:

Förhandling om svarsposten den 12 juni

■ ■ Vi träffades på plan 8 i undervisningsrummet i hörnet, började med att flytta bord, eftersom lokalen i vanliga fall används som grupprum och borden inte var placerade på lämpligt sätt för förhandling.

Från arbetsgivaren kom **Åke Andersson**, **Claes Broenius**, **Lars Landolf**, och **Birgitta Jonsson**. De fackliga representanterna var, från SEKO-post **Irja Larsson** (förhandlingsansvarig klubb Terminal/sektion små/c5), **Owe Olausson** sektion stora/klump, **Magnus Rönström** och **Hans Rosén** sektion Företagspost. Från ST-post kom **Kurt Ljung** och från Ledarna närvar **Håkan Nilsson**.

Inget förhandlingsunderlag

De fackliga organisationerna påpekade enhälligt och vid upprepade tillfällen att det saknades förhandlingsunderlag. Det vid förra tillfället utdelade papperet "Förstudie" daterad 97-04-15 ville arbetsgivaren inte kännas vid och vid detta tillfälle inte återropa. Det ansågs vara internt arbetsmaterial. SEKO-post informerade om medinflytandeavtalet som tecknats för Posten 1996-08-26 och undrade om denna förhandling kunde anses föras i den anda som det avtalet gav uttryck för.

§ 1. Konkurrensen och ett behov av snabbt beslutsfattande ökar liksom behoven av effektivare former av delaktighet för de anställda och deras fackliga organisationer så att dessa är med från början i de processer som leder fram till beslut. Det gäller såväl i frågor av koncernövergripande strategisk natur som i frågor kopplade direkt till den lokala arbetsplatsen.

Detta avtal är parternas sätt att möjliggöra och ta ett ansvar för ett nytt arbetssätt i Posten. Med samverkan genom hela beslutsprocessen läggs en grund till större förståelse och delaktighet i de förändringar som sker i Posten.

Postens förhandlingsansvarige, Åke Andersson, skrev efter ett massivt krav på förhandlingsunderlag upp följande punkter på whiteboarden och

För snart ett år sedan slöts ett avtal mellan SEKO:s postbransch och Posten om samverkan. För närvarande pågår förhandlingar om en regional anpassning av avtalet. Tanken med dessa avtal är att underlätta samverkan, och därigenom öka de anställdas inflytande. Arbetsgivarens intresse i saken ligger i att samverkansformerna och därigenom besluten ska förenklas. Problemet inom stockholmsterminalerna är att ledande personer på arbetsgivar sidan tycks ha uppfattat det nya avtalet som en frisedel från allt vad seriös information och förhandling före beslut innebär. Följande scen ur livet på Stockholm Klara belyser detta påstående.

Red

åberopade dessa som förhandlingsunderlag:

1. Kund-processen
2. Små/C5-processen
3. Stora/Klump-processen
4. Verkstads-processen

Formatenheter

Punkterna 2 och 3 presenterades som renodlad sortering, dvs. Formatenheter. Vi tillfrågades om vi ställde upp på dessa processer och om vi därför kunde flytta ansvaret för svarsposten från Företagsposten till resp. Formatenhet.

Vi påtalade att den rätta vägen till beslut borde vara att först göra en noggrann utredning med konsekvensanalys. Först därefter skulle beslut tas.

Styrelsen för Sektion Företagspost skickade 1997-06-04 en skrivelse till Alf Friman i detta ärende där vi framförde synpunkter ang. förslag till flyttning av svarsposten. Där fanns ett förslag till lösning av problemet vid produktionstoppar, där vi anser att man skulle kunna låna in personal från de andra enheterna istället.

Den skrivelsen hade alla arbetsgivarrepresentanter tagit del av. påstod man.

Vi kom inte längre utan begärde ajournering en stund.

Tydliggöra

När vi återsamlades hade Åke hämtat kraft från hövdingen och använde på nytt whiteboarden på ett annorlunda sätt. Den gång handlade det om att tydliggöra ansvaret för sortering av svarsposten. Det har förts över till Broenius & Landolf med ett beslut som redan var fattat. Vidare skulle antalet sorteringsomgångar minimeras och det uppdrogs åt Lars Landolf att se till detta.

Det beslut som föreslogs och det enda som facket gick med på var följande:

En partssammansatt arbetsgrupp skall bildas, där man utreder konsekvenserna av ev. flytt. I denna grupp ingår arbetsgivarens chefer: Broenius, Landolf och Jonsson. Från SEKO-facket ingår från Sektion Företagspost Hans Rosén och skyddsombudet Leif Karlsson; Små/c5 Irja Larsson och något skyddsombud ev. någon från stora/klump och ledarna. ST-post ville bara ha information.

Åke Andersson avslutade därefter till allas förvåning mötet. Vad blev resultatet av samverkan.....

Magnus Rönström & Hans Rosén

Se även Sektion Företagspost skrivelse till regionchefen.

Terminalklubbens förslag till regionalt samverkansavtal finns på klubbens hemsida.

Forskningsprojekt

En forskningsgrupp från Umeå Universitet, under ledning av Sten Höglund, har under ett par ars tid undersökt om det förekommer diskriminering av invandrare, och i så fall hur, på Tomtebodan. Deras rapport är nu klar och kommer att presenteras den 30 juni.

Rapport om rapporten - och de aktiviteter som den kanske resulterar i - kommer på hemsidan och i Faktuellt.

Till
Regionchefen
Alf Friman

Synpunkter på flyttning av 110-spridning från Företagsposten till Små/C5 resp. Stora/Klump

Den 30 maj 1997 informerades de fackliga företrädarna vid Sth Klara om ledningens planer på att flytta svarspostens spridningssortering till produktionsenheterna Små/C5 resp. Stora/Klump. Denna organisatoriska förändring motiveras med att även spridningssorteringen av svarsposten på ett naturligt sätt tillhör dessa produktionsenheter, vilka skulle ha tillräckligt med personal för att kunna klara av stora volymmässiga fluktuationer av svarsposten.

Med denna skrivelse vill vi fästa regionchefens uppmärksamhet på att en sådan organisatorisk förändring medför flera icke önskvärda konsekvenser och allvarliga risker. En av dessa är att Företagsposten, som redan i dagens läge, är mycket mindre än de andra enheterna, kommer att förlora en stor del av sina arbetsuppgifter med oundvikliga personalminskningar som följd. De andra enheterna blir istället ännu större.

Vi vill också påpeka att Företagsposten med sin nuvarande personalstorlek är en mycket väl fungerande enhet med mycket god produktivitet och kvalitet. De två andra produktionsenheterna brottas däremot med åtskilliga svårigheter försorsakade av att de organisatoriskt sett är för stora och därmed ohanterliga. Läggs också sorteringen av svarsposten på dessa enheter kan det ytterligare förstärka deras problem. Ett annat mycket stort problem kan förorsakas av att det naturliga sambandet mellan spridningssor-

tering av svarspost och sortering av svarspost efter kundnummer skulle brytas upp. Den senare hanteringen är tänkt att skötas av Företagsposten även fortsättningsvis. Av erfarenhet vet vi att det ofta förekommer felaktigheter i adresseringen, vilket kan klaras upp om sorteringen av hela svarsposten sköts av en väl inövad, inte alltför stor, produktionsstyrka. Det kan bli mycket svårt att behålla samma service-nivå efter splittring av dessa sorteringar.

Vi vill fästa regionchefens uppmärksamhet på den stora risken att denna organisatoriska förändring kan komma att leda till produktionsstörningar i form av förseningar och att sorteringskvaliteten drastiskt kan försämrans. För personalen, som redan idag är trött på ständiga förändringar och flyttningar, kan denna föga rationella omorganisation upplevas som ett utslag av förändringshysteri och obetänksamhet.

Det är mycket mer ändamålsenligt att inte bryta en produktionsstruktur som i nuvarande form fungerar väl vad gäller kvalitet och produktivitet. Då svarspostens volymer är mycket skiftande kan dessa hanteras med förbättrade rutiner vad gäller möjligheter att vid produktionstoppar låna in personal från andra enheter.

Med vänlig hälsning

Styrelsen för SEKOpost Sektion Klara Företagsposten

EN KORT RAPPORT FRÅN ÅRSTA....

Det nya året invigdes med ett raskt byte av produktionschefer. Per Roxne (små/C5) och Lars-Erik Westberg (stora/klump), har ersatts av Svante Randin och Tommy Fransson. Annars är här sig likt i de södra träskregionerna. Vår organisation tycks alltjämt moderiktigt flexibel och anställda med ledsn placering på turlistan flyger som vantar mellan avdelningar och arbetslag. Tillfälligt anställda har i all hast hyrts in vid månadsskiftena så att posten ska kunna skyfflas ut ur terminalen.

Det läcker...

ISO-projektet är i full gång, men någon annan kompetensutveckling eller Lärande Organisation har icke blomstrat särdeles rikligt i den rådande turbulensen. Inga pengar? Ingen tid?

Det läcker underligheter från plan 5 ... Huruvida det är vatten eller ammoniak tvista de lärde om, men där var bestämt lite mögel också. På lastkajen färdas regnet genom små hål i taket för att slutligen plaska ned i ett par blålådor utställda för ändamålet, eller på oss när vi har otur.

Samverkansgruppen sammanträder varannan onsdag och har hittills kunnat verka under civiliserade former. Vi har betraktat de senaste månadernas tillstånd (se ovan) som en form av smekmånad innan de stora planerna börjar dryftas. Finns det någon plan? En någorlunda långsiktig en? En kanske rent av sex månader lång en? Det skulle vara så mycket lättare att samverka då!

Tony Eriksson

Tyvär måste vi meddela att vårt huvudskyddsombud, Tony Eriksson, avled i tjänsten den 4/6 endast 52 år gammal. Vi i sektion Årsta skulle vilja framföra vårt deltagande till alla som var honom närstående.

Linda Jansson, Årsta

Förslag till ny arbetstidslag:

13 timmars arbetsdag!

■ Vi har tagit del av en publikation från SEKO Trafik Öst. Den är en del i en serie med namnet Arbets-O-rätt. Det är nr 6 och titeln "13 timmars arbetsdag?", där Kurt Junesjö kritiskt granskar förslaget till ny arbetstidslag.

De förändringar som föreslås innebär följande förändringar:

- 8-timmarsdagen blir till en 13-timmarsdag
- 40-timmarsveckan blir 30-, 48-, 32-, 34-, 45-timmarsvecka osv. bara genomsnittet blir 40 timmar/10 veckor och arbetsgivaren meddelar veckoarbetstiden 14 dagar i förväg. Vid tillfälliga anställningar behöver inte ens det göras.
- Det nuvarande förbudet att arbeta natt tas bort.
- Nuvarande obligatoriska veckovila om 36 timmar blir 35 timmar, men arbetsgivaren får ta bort den med hänvisning till "verksamhetens natur" eller "särskilda skäl".
- Längsta tillåtna tid som får förflyta utan rast förlängs från 5 till 6 timmar.
- Istället för centrala kollektivavtal ska arbetstidslagen kunna ändras genom lokala avtal.
- En stor del av de skyddsregler i lagen som idag endast kan ändras genom kollektivavtal, får arbetsgivaren själv besluta att försäkra med hänsyn till "verksamhetens natur eller särskilda skäl".

Konjunkturpassad

Detta är bara några av försämringarna. Och då ska man veta att den arbetstidlag som gäller idag inte heller är särskilt bra ur arbetstagsynpunkt. Det finns en stor risk att din arbetstid blir konjunkturpassad som det så fint heter, d.v.s. att en vecka får du arbeta 48 timmar, och nästa vecka 32. En dag kanske du arbetar 13 timmar och nästa 5. Huvudsaken är att snittet blir 40 timmar efter 10 veckor (eller längre perioder).

"Möjligheten för anställda att planera sin arbetstid i förväg försvinner. Barnfamiljer slås ut från arbetsmarknaden. Jag ser det här som en återgång till ett läge långt tillbaka på 30-40-talet", säger Kurt

Det förslag till ny arbetstidslag, som 1995 är arbetstidskommitté överlämnade förra året, kommer, om det genomförs, att innebära en rad försämringar. Förslaget ska behandlas vid den socialdemokratiska partikongressen i september. Beroende på vad kongressen beslutar kommer regeringen därefter att påbörja arbetet med en proposition, som riksdagen ska ta ställning till under våren 1998.

Faktuellt publicerar här en kort sammanfattning av kommitténs förslag.

Terminalklubben kommer att anordna ett seminarium i början av hösten om arbetstidsfrågorna. Där kommer kommitténs förslag att diskuteras, men också de förslag till "flexibel arbetstid", som Posten arbetar med.

Faktuellt återkommer med utförligare information i nr 5/1997.

Red.

Junesjö.

Övertidersättningen riskerar dessutom att avtalas bort. Enligt de nya reglerna arbetar du egentligen inte övertid när du arbetar 13 timmar en dag så länge din arbetstid inte överskrider 40 timmar i genomsnitt.

Det finns förslag i utredningen som skulle kunna öka arbetstagarens rättigheter. I § 8 heter det "arbetsgivaren skall planera och förlägga arbetstiden med hänsyn till olika arbetstagare kan ha olika önskemål och behov".

Arbetsgivaren bestämmer

Tyvärr talar § 9 om för oss att "om önskemålen ej är förenliga med verksamhetens krav och följaktligen inte kan tillgodoses av arbetsgivaren, skall denna underrätta arbetstagaren om detta".

"§ 8 innebär inte någon saklig förändring utan är tandlös. Om man inte är överens får arbetsgivaren bestämma" menar Kurt Junesjö.

Kurt Junesjö vid LO's rättsskydd är mycket kritisk till utredningen, speciellt mot det sätt som den framställs på. "Man ljuger och påstår att det är förbättringar när man egentligen försämrar. Man använder lögnen som metod", är hans hårda omdöme.

Anpassning till EU

Ett av skälen till att arbetstidsutredningen ändrar den nuvarande lagstiftningen är anpassning till EU-direktiv. Direktivet 93/104/EEG innehåller även en anvisning som anger att "direktivet får inte utgöra skäl att genomföra en sänkning av den allmänna skyddsnivån för arbetstagaren i nationella bestämmelser".

Kurt Junesjö har svårt att tro att EU-kommissionen kommer att godkänna de svenska lagändringarna, eftersom de faktiskt är en försämring av nuvarande lagar. "EG-rättens grundskydd som är så pass lågt blir i så fall ett skydd för Sverige" hoppas han.

Sektion Företagspost - Styrelsen

Kurt Junesjö's skrift om förslaget till ny arbetstidslagen kommer att skickas hem till alla medlemmar i början av hösten. Den finns redan nu tillgänglig hos sektionerna och klubben, och via länk från klubbens hemsida på Internet.

PS! om postpolitiken

(Tillägg till uttalandet sid 11)

Nya orosmoln på himlen?

Öhrling, Coopers, Lybrand konsultrapport om Postens ekonomiska utveckling påpekar visserligen några problem som staten tidigare inte uppmärksammat, men argumenterar samtidigt enligt en linje att den dagliga rikstäckande servicen enbart är ett av Posten upplevt krav. Var det detta som var meningen med avregleringen? Är det Riksdagens uppfattning? Ska den nya postlagen förstärkas eller urholkas? Det vill vi anställda och säkert även allmänheten gärna har svar på!

Öppet brev till Sveriges riksdagsledamöter

Vi skriver till er Svenska folkets demokratiskt valda parlamentariker för att fästa er uppmärksamhet på en komplex och mångfacetterad fråga av riksomfattande betydelse, nämligen Postens problem

- att upprätthålla en rikstäckande samhällsservice enligt postlagen, med vilket menas bl.a. daglig postutdelning och tillgänglig full kassaservice
- att samtidigt med ovanstående åtaganden driva en verksamhet enligt företagsekonomiska principer, där ägaren Staten, ålägger Posten ett vinstkrav
- att dessutom vara utsatt för en ojämlig konkurrenssituation, där konkurrenterna varken behöver tyngas av det på Posten ålagda samhällsansvaret eller det statliga vinstkravet.

Företagsekonomi

Om man driver ett företag enligt företagsekonomiska principer, så äger det sin naturlighet att man försöker skapa så stor vinst som möjligt. Om man driver ett statligt företag enligt samma principer, så borde rimligen samma vinstmaximerings-tänkande gälla. Driver man ett statligt företag belagd med samhällsservicekrav enligt samma företagsekonomiska principer uppstår problem.

Vid upprätthållande av hela den infras- trukturen kedjan från brevlådor till brevbärare/lantbrevbärare/kassa (via transporter, sorteringsterminaler, brevbärings- kontor osv) följer ofrånkomligt med ett antal olönsamma länkar. Dessa olönsamma bitar bars på Postverkets tid upp av vinst- givande delar av verksamheten.

Ägaren Staten vill att Posten upprätthåller servicenivån och man vill ha lönsamhet. Framförallt vill man inte ha några extra kostnader utan istället en årlig vinst. Detta är en ekvation som, med dagens förutsätt- ningar, inte går ihop. Därmed är också Postens problem Statens.

Hur vi anställda ser på problemet

Ur demokratisk synpunkt är det oerhört viktigt att kunna nå samtliga hushåll i Sverige. Det kan Posten idag. Man kan dessutom nå samtliga hushåll, så när som på runt 2000, med övernattsbefordran. Detta tack vare en postal infrastruktur som gamla Postverket byggde upp. Idag kommer detta system, på olika sätt, övriga postoperatörer tillgodo. Något som av oss postanställda

uppfattas med förvåning och bestörtning. Ett "företag" beordras ställa egendom och vissa tjänster till andra företags förfogande - genom ett myndighetsingripande. Med uppgivet syfte att skapa "lika förutsättningar för andra operatörer" på marknaden.

En stor majoritet

En stor majoritet av Postens anställda har från början varit mot bolagiseringen och framförallt mot det sätt som det genomfördes på (pensionsskulden bl a!). Nu får vi uppleva att Posten utsätts för orättvis konkurrens av postoperatörer som arbetar under helt andra villkor. Lagstiftarna och regering klarar inte av att skapa lika villkor för Posten och dess konkurrenter!

Å ena sidan åberopar man allmängiltiga principer (konkurrenslagen som ska gälla för alla) medan man förbjuder Posten att konkurrera med lokala priser. Å andra sidan åberopar man gentemot den statliga koncernen postlagens visionära målsättning och ambitioner utan att tvinga privata operatörer att ta på sig samma bördor (statens avtal med Posten). Vi anställda inom Posten skulle eventuellt kunna förstå om någon utomstående tredje part skulle bete sig på det sättet. Men vi kan inte på något sätt förstå att det är ägaren till vårt företag som direkt motverkar det egna företagens och därmed den egna personalens villkor och existens.

Underminerande

Med en tilltagande känsla av vanmakt, med en tilltagande desperation över det ologiska i ägarbeteendet känner vi hur det pågående experimentet på postmarknaden leder till ett underminerande av Postens möjlighet att fortsätta sin verksamhet som koncern.

Hittills har dessa operatörer inte utgjort något större ekonomisk hot för Posten, men fortsätter utvecklingen kommer naturligtvis hotet att bli verklighet. Hur ska Posten då bemöta detta problem? Genom att slimma organisationen ytterligare?. Eller kanske att minska på servicen? Brevbäraren kanske bara kommer två gånger i veckan framför allt på mindre orter och på landsbygden. Kommer vi att få se en uppdelning i ett än mer segregerat Sverige? Kommer gränsen för "Elit-Sverige" att dras vid Dalälven eller utanför tullarna i Stockholm?

Samhällets beslutsfattare i riksdag och regering bör noga tänka över vilken post-

servicenivå man vill upprätthålla i Sverige och vad man är beredd att betala för att behålla denna nivå. Två eller flera brevbä- rare i samma trappa kan omöjligt vara samhällsekonomiskt lönsamt.

Vem ska betala för kontorsnätet?

Samhällsansvaret, sysselsättningen och jämställdheten är tre områden som utsetts för hård attack av det pågående experimen- tet inom Postmarknaden. Särskilt tydligt märks detta inom kassaområdet. Vi anser att det är nödvändigt att upprätthålla en tillgänglig och fungerande betalningsfunk- tion i samhället. Trots elektronikens utvec- kling är detta av demokratisk och regional- politisk stor betydelse. De sammanslag- ningar som planeras inom bankvälden tillsammans med den tänkta minskningen av postkontorsnätet utsätter en stor grupp av framförallt kvinnor för risken att ställas utan arbete.

Postkontorsnätet

Öhrling, Cooper & Lybrandt visar nu att Post- kontorsnätet inte är lönsamt; samtidigt har politiker av nästan alla schatteringar ställt krav på bibehållandet av "det lokala postkontoret". Riksdag och regering värnade om bankernas existens genom att avsätta miljarder i stöd. Nu några år senare förbyts intresset för en likartad viktig samhällsfunktion till ointresse, när det kan handla om att skicka tusentals kassörer i Posten (och banker) ut i arbetslöshet.

Än en gång ska Postens personal solidariskt ta på sig kostnader för att upprätthålla en sam- hållsservice, kostnader som staten rätteligen borde ta på sig!

I riksdagens politiska debatter anges bekäm- pandet av arbetslösheten vara ett prioriterad mål. Är det verkligen riksdagens mening att lagstiftning och direktiv ska vara utformade på ett sådant sätt att en statlig koncern blir tvungen att försämra servicen för medborgarna, äventyra vissa landsändars överlevnadsmöjligheter och öka på skaran av arbetslösa genom uppsägning- ar i Posten.

Rättvis postlag

Vi postanställda känner en stor oro inför framti- den och vi har ett stort engagemang för att den postala servicenivån i samhället ska bibehållas och utvecklas. Ge oss förutsättningar, att med hjälp av en ny rättvis postlag, bidra till att så kan ske. Resultatet skulle i så fall med säkerhet bli nöjdare medborgare och kunder, vilket i sin tur skulle leda till ökade möjligheter att upprät- hålla en samhällsekonomiskt försvarbar postal verksamhet.

Klubb Terminaler Stockholm

Flugsnapparen sjunger ●●●●●●●●●●

Det blev en besvärlig vår. Först tjallossning i mars, tillräckligt för att timmerbilarna skulle förstöra vägen ner till torpet, sedan kallt igen, men isarna repade sig aldrig. De första vårfåglaerna kom tidigt, men sedan stannade allt upp och bilden frös. Maj blev kylig, om än inte lika hård som förra året och året dessförinnan. Fåglaerna kom, sjöng litet, men det ville sig inte riktigt. Istället var det trängsel vid fågelbordet långt in i maj.

Så kom värmen i månadsskiftet mot juni. Allt skulle tas igen! Bofink, svartmes, taltrast, rödvinge, trädpiplärka - alla sjöng de, även de som egentligen skulle ha tystnat nu. Eller nästan i alla fall.

Och så den svartvita flugsnapparen. Hannen i sin svartvita dräkt sjunger för oss dagarna i ända. Den mjuka och melodiosa sången är, trots sin enformighet, en lisa när vi sliter med dikena och trädgårdslanden och vedhögen och trasiga tak och allt annat som är lördagen och söndagen vid ett gammalt torp. Den svartvita flugen tycker inte om kyla och gråväder, de försvinner insekterna och han har helt enkelt inte råd att sjunga så mycket. Han tycker om sol och när solen bröt fram i början av juni tog han igen det han förlorat, inte bara i år utan också ifjol och förfjol!

Och en sak till. Det här med fågelholkar. Det är med dem som med fågelbordet: De är mest till glädje för en själv. Och ingen fågel tar så gärna emot en holk som flugsnapparen!

●●●

Postpolitiken har samma syfte som all annan politik i det här landet idag: att underlätta för och gynna de stora kapitälerna i en allt hårdare konkurrens på världsmarknaden. Därav följer inte bara ökad arbetslöshet och urholkade socialförsäkringar utan också billigare porto för de stora kunderna och sämre service för allmänheten. I första omgången var det vi

i personalen som fick betala notan genom en hårdhänt rationalisering som lett till arbetslöshet för en del och hårdare arbete till mindre betalning för oss andra. Nu räcker inte detta, utan nya åtgärder ska till. Med hjälp av City Mail har Posten tvingats att sänka priserna - för de stora kunderna! Nu har dessutom lekstugan börjat med de lokala operatörerna och Posten ska följa efter. Som alla förstår så är detta Ebberöds bank. Därför nya besparingskrav och hårda tag mot personalen. Borttagandet av betinget och brevnätsröran är sannolikt en idyll jämfört med det som nu planeras av nedskärningar, uppsägningar, krav på flexibla arbetstider, sämre avtal etc, etc.

Redaktören tar sista ordet

Dahlsten är en sk-tst-vel som av många pekats ut som den ansvarige för denna politik. Men Dahlstens roll ingår i spelet. Ett av syftena med bolagiseringen var just att folkets ilska skulle riktas mot *bolaget* Posten, som politikerna minsann inte hade något ansvar för. Men det har de. Dahlsten är en springpojke, kort och gott, och bakom honom finns de som bestämmer och som bär ansvaret.

Ta kommunikationsministern, till exempel. Även om det finns ännu starkare krafter bakom henne, så har hon ett avsevärt större ansvar än Dahlsten. Vad har Inez Uusman och hennes regering gjort för att säkra postservicen för alla medborgare och anställningsvillkoren för oss som ska utföra den? Det är en berättigad fråga.

Det är mot den bakgrunden som det uttalande ska ses, som Terminalklubbstyrelsen arbetar med för att skicka till samtliga

riksdagens ledamöter. Den riksdag som nästa vår kommer att ta ställning till den nya postlag, som nu börjar förberedas i regeringskansliet. Terminalklubbstyrelsen prioriterar denna fråga högt och detta uttalande är bara ett led i det arbete som vi tillsammans med övriga klubbar i Stockholm tänker bedriva under det kommande året.

Inez Uusman har hittills gjort sig mest känd (ökänd!) som den som vill täcka över Estonia, till de anhörigas förtvivlan och till glädje för de ansvariga för katastrofen. Kanske tänker hon sig samma öde för oss. Gjut cement över Posten och de postanställda och så börjar vi om med City mail och Georgssons lokalpost!

Jag tycker inte att vi ska finna oss i en sådan behandling. Oavsett partifärg på regeringen!

●●●

När vi återvänder efter en veckas semester, sjunger flugsnapparen med en annan ton. I det varma försommarvädret är de plötsligt två hannar som delar på reviret kring torpet. Den som lagt beslag på den övre delen, uppe kring huset, växlar mellan körsbärsträdet, oxeln och de stora askarna. Troligen ligger honan och ruvar i en av holkarna. För henne, och för oss!, sjunger han sin litet vemodiga strof, säkert tusen gånger på ett dygn. Men det är en strof som fått ett inslag av röststjärt. Röststjärten, den vackert roströda fågeln med sin nervösa stjärt, de varma bergens- och villaförortenas! - fågel. Med en sång som påminner om flugsnapparens, men är ännu enklare, på samma gång mera utdragen och kortfattad, skarpare; mindre tam.

En fågel med salta i rösten, skulle man kunna säga. Kanske var det den som jag egentligen ville berätta om!

Jan Åhman