

# FACKTUJELLT

SEKO post • Klubb Terminaler Stockholm

Nr 10/dec 1997

## Lönerevisionen klar

■ Förhandlingarna avslutades den 10 december. Därmed är lönerevisionen färdig för den här gången och de nya lönerna hinner betalas ut på decemberlönen, även de retroaktiva.

Resultatet av förhandlingarna, som sker enhetsvis, blev att alla enheter nått upp till en strukturnivå på *lägst* 15.200 kr/mån. Många enheter har i praktiken nått högre nivåer. Minst 150 kr/mån har betalats ut generellt, men även här är det litet olika mellan enheterna och på vissa håll har man lagt ut mer generellt.

### Kollektivavtal

Sektionerna kommer att informera om utfallet under denna vecka. På förekommen anledning finns det skäl att påpeka, att lönerevisionen är ett kollektivavtal. Avtalet är - till skill-

nad från mycket annat inom Posten numera - *inte* hemligt. Varje medlem har rätt att få den information han/hon kräver om avtalet.

Jan Ahman



Bild: Robert Nyberg

## Klubbens årsmöte

hålls lördagen den 21 februari kl. 13.00 i ABF-huset på Sveavägen.

## Förbunds- mötet 1998

hålls 25 - 27 maj i Stockholm.

## Motioner

Man kan numera skicka motioner till förbundsmötet både genom klubben och avdelningen.

Motioner till förbundsmötet som ska gå genom klubben direkt till förbundsmötet, ska vara klubben tillhanda senast 7 februari för att därefter behandlas vid klubbens årsmöte.

Motioner som man vill skicka genom avdelningen ska vara avdelningen tillhanda senast 13 februari. Dessa motioner *bör* behandlas på sektionens möte innan de går in till avdelningen.

Avdelningen har i år 14 ledamöter till förbundsmötet. Nomineringar ska vara hos valberedningen senast 25 februari.

God Jul  
och  
Gott Nytt År!

önskar Terminalklubbstyrelsen

Terminalklubben på Internet:  
<http://home2.swipnet.se/~w-27485/>



## Våra konkurrenter:

# CityMails lysande affärer

CityMail är som bekant den största av Postens konkurrenter på brevmarknaden.

Uttryckt med andra ord kan man beskriva CityMail som en torped som staten och privata finansiärer skickat iväg för spränga sönder en väl fungerande postmarknad i syfte att skapa en ny ordning. Så här långt har man också lyckats med sin krigsföring.

Bror Anders Månsson, Mats Odell, Inez Uusman och de andra generalerna har verkligen lyckats med att sänka kostnaderna och höja vinsterna för de stora kunderna/kapitalen. Priset är att vi som utför jobbet har fått kraftigt försämrade villkor och att postservicen i allmänhet försämrats.

### Förlustaffärer

På så sätt är CityMail en lysande affärsidé! Sett ur ett snävt företagsekonomiskt perspektiv är bilden en annan. Visserligen kunde Bror Anders Månsson och hans kumpan Malcolm Hamilton och de övriga sju i styrelsen dela på 1.85 miljoner i lön och ersättningar under 1996 - men bolaget gick med en förlust på 80 miljoner. Rörelsens kostnader var nästan dubbelt så stora som intäkterna (184 respektive 103 miljoner).

Enligt delårsrapporten för första halvåret -97 fortsätter förlustaffärerna. Omsättningen har tredubblats (bl.a. beroende på expansionen i Göteborg och Malmö) till 116 miljoner. Förlusterna växer inte lika snabbt, men har fördubblats till 40 miljoner för första halvåret.

### Nyemission

Bolaget genomförde i maj en nyemission om 90 miljoner. CityMail ägs idag av Deutsche Bank, Orkla, Procuritas (där företag som Bikuben Girobank A/S, Nova Life Insurance, Pohjola, Nynex Pension Fund och Wasa Life MA ingår), Mercury Asset, Han-

delsbanken Fonder, S-E Banken, Henderson Investors och företagsledningen.

Jan Ahman

**Not.** Bror Anders Månsson är VD för CityMail, Malcolm Hamilton är vice VD, Mats Odell, kristdemokraterna, var kom-

munikationsminister i den regering som drev igenom avregleringen och bolagiseringen. Inez Uusman, socialdemokraterna, är än så länge kommunikationsminister i den nuvarande regeringen, som fortsätter avregleringspolitiken

City Mail gjorde sin andra konkurs i december 1995, men startade om i januari 1996.

## Uttalande om SEKO och CityMail:

### Javisst är en del av brevbärarna på CityMail också medlemmar, men det är inte det som väcker vår ilska.

Förbundet har lämnat ut ett arbete med tryck och utskick till ett mailing-företag. Man har inte brytt sig vidare om hur arbetet skulle utföras utan nöjt sig med billigaste pris, tur att det inte var ett företag som jobbade i kontakt med ett låglöneland också! När det senare visar sig att CityMail har tagit hand om stora delar av utdelningen och vi, medlemmar, blir förbarmande, kommer ett lamt försvarstal där förbundet blandar in den sk "marknaden" kontra monopol och liknade tjuvknepp till argument.

Följande gäller:

- Vi är, ännu, inte en bransch, typ transport, med ett otal företag som i ädel tävlan slåss om uppdrag.
- CityMail-företaget har (haft?) som affärsidé att misskreditera posten och dess personal, vi medlemmar, som slöa, opålitliga och dyra.
- CityMail-företaget har också överlevt tack vare div konkurser och/eller betalningsinställelser.
- CityMail-företaget lever mycket på att ägare i bakgrunden ger aktieägartillskott för att bibehålla företa-

gets konkurrenshot mot Posten AB.

Denna osunda konkurrens har lett till prissänkningar för stora företag (CityMail-ägarna?) och sämre ekonomi för posten vilket åstadkommit en fortlöpande försämring för oss SEKO-medlemmar i posten för inte tala om den serviceförsämring svenska folket fått betala.

Vi är inte sura på våra kollegor i CityMail utan företaget CityMail samt förbundet som utan eftertanke gör ett sådant här utskick och sedan när stormen kommer har mage och skylla ifrån sig på att man (utan intern debatt) beslutat ge sig hän åt marknaden".

**Sektion TBA-S vid Klubb Stockholmsterminalerna protesterar enhälligt mot detta felgrepp.**

**Förbundet uppmanas att vara mer noggrant i framtiden.**

*Antaget vid allmänna medlemsmötet den 29 november 1997*



# Ny organisation på stora/klump i Årsta

Under hösten har ett projekt sett över organisationen av stora/klump på Årsta.

Projektet, under Tommy Franssons ledning, har haft till inriktning att så långt som möjligt engagera personalen i förändringsarbetet, vilket också själva projektbeskrivningen skvallrar om.

Förutom samverkansgruppen har en arbetsgrupp bestående av arbetsgivarrepresentanter, fackliga och representanter från personalen arbetat med att ta fram underlag för beslut.

Dessutom har en referensgrupp med representanter från alla åtta lagen fått påverka utgången av projektet.

## Referensgrupp

Referensgruppen har bl.a. haft till uppgift att förankra idéer i lagen och att föra fram personalens vilja till arbetsgruppen.

I vårt tycke har denna modell varit lyckad då vi också tycker att den haft en demokratisk prägel.

Starten var kanske något trög eftersom det fanns en viss misstänksamhet gentemot arbetsgivaren men så småningom strömmade idéerna till.

Resultatet hitintills har blivit att man går från en åtta-lagsorganisation ned till fyra lag, dessa fyra lag kommer att innehålla fyra altemneringar vardera.

Laghomogeniteten kommer inte att bli lika stark som förut men enhetens homogenitet kommer förhoppningsvis att bli bättre.

## Ny altemnering

Två nya altemneringformer tillförs enheten, vilket ger personalen en större valfrihet att välja arbetstider. Dessutom ges personalen inom vissa gränser en möjlighet att välja inställetider till tjänstgöring.

Grundkraven från arbetsgivarhall har varit att hålla samman organisationen bättre och att på ett bättre sätt följa flödet, personalens krav har varit bibehållna fridagar, ej för tidiga mor-

nar och i stort sätt bibehållna altemneringar. (Och aldrig mötas de tu!).

Nej, skämt åsido, det hela har i stora drag löpt på ett smidigt sätt och vi hoppas att den nya organisationen i någon mån kan dämpa stressen på

enheten.

*Janne Gebring*

*Janne Gebring är ordförande i sektion Årsta*

## ÅRSTAS LÖNEREVISION ...OCH EN BLÅLÅDA

Alldeles innan julcirkusen utbröt, avslutades löneförhandlingarna. Vi kan med glädje konstatera att vi får lön i år också. Lite mera lön till och med, även om det svenska 90-talets löneutveckling inte direkt kan kallas progressiv.

Här kommer en kortfattad resultatrapport:

Alla får ett generellt påslag på 150 pengar. Normallönen ligger nu på ca. 15.300.

Vi är rika!

Om du vill veta mer, är du välkommen att höra av dig till sektionen. Har du frågor kring din lön, lovar vi att svara och om nödvändigt hitta på någon lämplig ursäkt.

### Blålådestunden.

Här kommer en till. Ännu nyare,

ännu blåare, ännu bättre! Meningen var att kanterna skulle förstärkas och därmed mista sin sladdriga konsistens. Låt oss fastslå att meningen var god. Denna välvilliga produkt går emellertid inte att använda i SSM-maskinen. Inte i ALA heller.

SSM vill bara äta flexibel låda. ALA också. Enda sättet att hindra SSM och ALA från sammanbrott är att skilja ut de nya lådorna från de nygamla; ett arbetsmoment som kräver såväl tålmod som avsevärd kompetens, då lådorna är många och ser likadana ut. Teknologi skapar jobb! Intressanta jobb!

Fortsättning följer...

*Jansson, Årsta*

## "Kvalitetspremien"

Enligt vad Faktuellt erfar fortsätter arbetet med att ta fram en kvalitetspremie inom Riksnätet. Det blir troligen inget beslut före årsskiftet och ingen premie förrän mars -98.

Det troliga är att det till en början blir en premie som tar fasta enbart på kvalitetsmålen (kvarligg, kodningsandelar, huvudtur, etc) och

inte de ekonomiska mål som också föreslagits.

Belöningen skulle i så fall bli max 3000 kr/år för den som är anställd på en enhet som uppfyllt samtliga mål under hela året.

*Faktuellt återkommer i frågan!*



# Satsning på utbildningar 1998

Vi har i tidigare nummer av *Faktuellt* redovisat de dåliga ViP-siffrorna inom Posten Brev i allmänhet och Stockholm i synnerhet. Den självklara frågan har varit om arbetsgivaren tagit resultatet på allvar, och vad man i så fall har tänkt att göra åt saken.

Vi har också kritiserat avsaknaden av utbildning inom Terminal.

Det är därför glädjande att vi i det här numret kan redovisa en rad utbildnings- och andra aktiviteter som planeras inom stockholmsterminalerna under det kommande året.

- Alla anställda har inom kort gått klart ISO-utbildningen. För nästa år planeras åtta timmars uppföljning i ISO.

- Den utbildning som krävs för *Terminalkörkortet* ska genomföras under 1998. Se vidare särskild artikel.

## VIP-enkäten

- En tvådagars utbildning/konferens med temat *Det personliga mästerskapet* (se artikel om Brevfonden) påbörjas i september 1998. Eftersom alla anställda ska delta och det handlar om internt kommer *Det personliga mästerskapet* att ta ett år att genomföra.

- En kampanj för att öka svarsfrekvensen på ViP:en planeras. De enheter som uppnår målet att 80 procent svarar får ett presentkort.

Resultatet av ViP-enkäten ska delas ut på enheterna vid varje kvartalsredovisning.

Cheferna ska gå igenom ViP:en tillsammans med lagen och lagledarna minst två gånger per år.

## Utvecklingssamtal

- De utvecklingssamtal som enligt samverkansavtalet ska hållas varje år ska också genomföras. Cheferna åläggs att fortlöpande redovisa hur många samtal man har genomfört under året. Målet är att 20 procent ska vara klara till 1 mars, 40 procent 1

maj, osv... för att vara helt genomförda den 1 november.

- Arbetsmiljöronderna ska ha genomförts på samtliga enheter senast 1 juni.

- All personal ska erbjudas att ta det s.k IT-körkortet. Här är man beroende av en del

centrala beslut och därför är inte tidsplanen klar.

- "Nätverket", som innebär att man i mindre grupper gör studiebesök vid andra terminaler inom Riksnätet. Västerås, Norrköping och Nässjö har namnts som

## Gratis körkort!

■ I september nittonhundrasextionio befann sig undertecknad, något nervös, ombord på tåget till Norrtälje. Jag hade fått uppköringstid (en bristvara då) och skulle alltså sälla mig till de bilåkandes skara. Uppkörningen gick bra och under returren kunde jag bättre njuta av landskapets granna höstfärger. En vecka senare var förresten tågtrafiken Rimbo - Norrtälje nedlagd.

Tjugoåttio år senare skall alltså all sorteringspersonal i Terminalregionen lyckliggöras med ett gratis körkort. Tyvärr duger det inte att köra bil med!

### 75 timmar

Efter årsskiftet kommer alltså utbildningen att börja och målsättningen är att cirka 2/3 av personalen skall vara färdigutbildad till sista mars.

Utbildnings skall ges på samtliga sorteringsmaskiner, LTP, ALA och ALO:n. I körkortet ingår även ISO-utbildningen. Vidare ett videokodnings- och ett manuellt sorteringsprov. Slutligen ingår all nödvändig truckutbildning. Bara maskinutbildningen kräver ca 75 timmar/anställd. Kodningen kräver individuell övning tills man nått första nivån 1560 förs/tim. Det är alltså en mycket stor och resurskrävande utbildning!

### OAV-siffror

Förutom att körkortet inte gäller för motorfordon, finns det då några andra hakar? Stefan Lundmark, Carlos Caviedes och jag själv kom mycket sent in i körkortsprocessen. När nu produkten ligger färdig kan vi konstatera att "firman" tagit till sig nästan alla våra synpunkter. Där vi inte lyckades påverka (förutom beteckningen "körkort") är kodnings- och det manuella sorterings-

provet. Vår grundinställning är att normtal i postsortering strider mot Arbetsmiljölagen 3 § 3. Där sags bl.a. att "Arbetsgivaren skall genom att anpassa arbetsförhållanden ... ta hänsyn till arbetstagarens särskilda förutsättningar för arbetet". Varje form av skada eller fysiska defekter kullkastar då idén om normtal i sortering! De normtal som gäller är 70-talets OAV-siffror: småbrev 2150 förs/tim och stora 1900 förs/tim (bägge formaten med max 0,3 procent fel. Videokodningen 1560/tim (max 2 fel) och efter tre månader 1800/tim (max 3 fel). Vidare kan man invända mot det manuella sorteringsprovet, att det bygger på en försändelsestruktur som den manuella posten inte längre har! Tidigare gjorda prov skall givetvis gälla, detta bekräftat direkt från Alf Friman (97-12-04).

### Norrtälje

Finns det då något att oroa sig för kring detta? - NEJ! Utbildning i maskinkunskap är ett krav både från Arbetsmiljöstyrelsen och oss själva. Körkortet kan ses som en formalisering av något som de flesta redan kan mycket om. Kodnings- och manuellt sorteringsprov är färdighetsrelaterade och individens avgör själv när hon/han är mogen för provet. Dessutom är det mycket glädjande att regionen satsar så mycket på vidareutbildning av personalen. Tidsramarna för utbildningens genomförande verkar realistiska men någon oro verkar obefogad.

Det var betydligt tuffare i Norrtälje den där septemberdagen för tjugoåttio år sedan!

Guy Bodén

Guy Bodén är ordförande i sektion Tba-K



exempel på "studieobjekt".

- **Lagen** ska hålla kontinuerliga och schemalagda möten där dagordning ska finnas och minnesanteckningar föras. Cheferna ska bli mer tillgängliga i produktionen. Lagledarna ska genomgå samma arbetsmiljöcertifiering som produktionscheferna. Ansvarsfördelningen i lagen ska förtydligas: kvalitet, säkerhet, ViP, statistik, miljö, etc.

### Trendbrott

De nya postpolitiska beslut som förbereds kommer att innebära ytterligare bekymmer för Posten (Vi återkommer till dem i nästa nummer av Faktuellt). Vi rapporterar också om 3-2 utredningen, som kan få stora konsekvenser för alla som jobbar vid Stockholmsterminalerna.

Det är bra att det trots dessa "hotbilder" nu planeras för en utbildningsinsats inom Stockholmsterminalerna. Förhoppningsvis är detta ett trendbrott; ett slut på Brevnätsröran. När det nya Brevnätet planerades och genomfördes lades som bekant all seriös utbildning ner - i ett läge när det behövdes mer utbildning än tidigare!

### Yrkesutbildning

När det gäller ISO-utbildningarna och maskin- och IT-körkortet ser vi från SEKO dessa utbildningar (och vidareutbildningar) som delar i en ny eller återupprättad yrkesutbildning för sorterare. Utbildningar som inte bara bidrar till att vi kan utföra våra jobb bättre utan också ger sorterarjobbet en högre status. Avsaknaden av relevanta utbildningar under den senaste tioårsperioden är en oförskämdhet.

I de flesta utbildningar genomförs någon form av kunskapskontroll. Så var det i de gamla pj-, öpj-, ux- m.fl utbildningarna inom Posten, och så blir det också med de nya utbildningarna. Syftet med kunskapskontrollen är att betona vikten av utbildningarna och det kunnande som de representerar. Klarar man inte proven ska man ges kompletterande utbildning. Så ser i alla fall vi inom SEKO på saken.

Vi kommer också att fortsätta att engagera oss i utbildningsfrågorna för att bl.a. se till så att inte det nymnade intresset för utbildning blir en dagslända utan ett stående inslag i sorterarvardagen!

Jan Ahman

## Postens IT-körkort

■ Ett IT-körkort är en certifiering som visar att man har de baskunskaper som krävs för att hantera en dator, samt grundläggande kunskaper i de vanligaste programmen.

Postens IT-körkort följer dataföreningens EU-standard och kallas för ECDL (European Computer Driving Licence). Detta är en standard som för närvarande finns i tio EU-länder.

Examineringen sker på ett auktoriserat testcenter. Det kan t.ex. vara i någon av Postens utbildningslokaler eller hos en utbildningsleverantör.

IT-körkortet innehåller sju avsnitt: Allmän IT-kunskap, Användning av PC och filhantering, Ordbehandlingsprogram, Kalkylprogram, Kartotek och databasprogram, Presentations- och ritprogram och Nätverkstjänster.

Målet är att 20.000 av Postens anställda ska vara examinerade år 2000.

### Inga förkunskaper

Utbildningen kan ske genom självstudier (utbildningsprogram på CD-skiva) och/eller lärarledd utbildning. Det behövs inga förkunskaper för att genomgå utbildningen. För en nybörjare i dataanvändning beräknar man att det tar ca 30 timmars självstudier med hjälp av CD-skivan för att klara de test som avslutar utbildningen.

Utbildningsmaterial etc. tas fram av Posten centralt men själva utbildningen genomförs lokalt. Hur detta ska gå till inom Stockholmsterminalerna och vilka som får utbildas i första omgången, osv, kommer att beslutas under våren '98.

## Stockholmsterminalerna ansöker om 1,8 miljoner ur Brevfonden

### Certifiering av chefers och lagledares arbetsmiljökompetens

Under 1997 har ca 30 chefer inom Terminal Stockholm genomgått en arbetsmiljöutbildning som består i omfattande självstudier, en lärarledd tvådagarsutbildning och som avslutning ett kunskapsprov. De som klarar provet blir certifierade. Utbildningen omfattar förutom lagar och förordningar också sådant som kommunikation och konflikthantering, stress och krisbeteenden, förändringsarbete, rehabilitering, droger, kränkande särbehandling och jämställdhet.

Under 1998 skall lagledarna inom regionen, ca 90 personer, genomgå samma utbildning. För detta ansöker man om 240.000 kronor ur Brevfonden.

### Mentorprojekt för kvinnliga ledare

I syfte att få fram fler kvinnliga lagledare och chefer planeras ett mentorprogram med utbildning, seminariedagar, samtalsgrupper, mm. För detta ansöks om 55.000 kronor ur fonden.

### "Det personliga mästerskapet"

"För att stödja processen i 2000-talets

arbetsplats vilket också torde generera högre VIP-värden", som det formuleras i ansökan, har regionen beslutat att påbörja ett utvecklingsprogram för all personal under 1998. Programmet ska kretsa kring följande teman:

- Det personliga ställningstagandet - vill jag vara med och bygga det framtida Posten?
- Utveckla och modifiera tankemodeller
- Skapa en gemensam vision
- Samverkan
- Tänka i helhet - Ett Posten

Programmet riktar sig till alla anställda och är tänkt att genomföras som ett tvådagarsinternat (i Tällberg??) med början hösten '98.

Terminalklubben är beredd att satsa de 400.000 kronor som avsattes för kompetensutveckling i 1996 års lönerrevision - under förutsättning att vi får vara med och utarbeta programmet för utbildningen.

Totalt beräkna programmet kosta 7,7 miljoner att genomföra och av dessa har 1,5 miljoner ansökt ur Brevfonden.

Jan Ahman



Svar till "gammalmodige" Magnus:

## Skall facket marknadsanpassas?

■ Magnus beskrev hur han kände sig "mobbad" på en facklig kurs där han tog upp den självklara frågan att vi lever i en kapitalistisk värld, och att facket måste lära sig hur denna värld fungerar.

**Det är illavarslande** för medlemmarna om vi har fackliga ledare som nonchalerar och skämtar bort en allt brutalare och tydlig verklighet. När vi varje dag påminns om marknadens ökande makt och facket förlorar inflytande över utvecklingen.

Politiken har av sagt sig makt till denna marknad, genom att avreglera finanssektorn och öppnat gränserna, slopat statliga monopol och öppnat för en obegränsad spekulation i aktier och obligationer. All makt åt Börsen och dom rika är trenden för dagen.

**Barn, gamla och sjuka** betalar dom offentliga nedskärningarna, dom arbetslösa skara ökar medan spekulanterna badar i pengar. Magnus påpekar hur tom George Soros oroar sig över hur den nyliberala hysterin skapar instabilitet och hotar det öppna samhället. Soros har själv bidragit till denna utveckling, det är hans spekulation som skapar instabilitet och hotar samhället. Soros och hans nyliberala vänner utgör ett hot mot den stabila välfärdsstaten och demokratin. Men är hans oro ärligt menad? Dom senaste 15 årens utveckling visar att Soros prat är nyliberalt flum, den kapitalistiska överklassen har hela denna period angripit den reglerade ekonomin, använt valutaspekulation mot länder som inte tillräckligt snabbt anpassat sig till den "fria marknaden". Lanserat teorier om det "odemokratiska folkstyret", och "majoritetens diktatur" etc, allt i syftet att bryta upp folkflertalets inflytande över politiska beslut, och nedrusta välfärdsstaten. Som

gräddes på moset har vi fått nya "teorier", om ekonomins globalisering som i sin extrema form jämför stater med företag, alla skall konkurrera med varann på en totalt avreglerad världsmarknad.

**Vem tjänar** på denna utveckling när företagen och jobben flyttar, när anställningstryggheten försvinner, och dom arbetslösa bara blir fler, vem skall köpa alla varor som produceras. **Att det internationella** aktie och finanskapitalet Ökar sina vinster ser vi tydligt, vinstnivåerna är idag tom för höga för att kunna bäras av en

minskande produktionssektor (minskande efterfrågan). Det är alltså baddat för en växande kris. Frågan är om facket skall inta en företagsekonomisk attityd eller föra en självständig intressekamp, bli en motkraft mot kapitalets offensiv, både nationellt och internationellt. Vi har inte sett mycket av motkraft trots talet om marknadens globalisering, eller har facket tänkt åka med på tåget. Det tycks inte finnas någon plats för medlemmarna på den resan.

Janne Höglin/Klara St/KI

## Svar från Magnus:

■ Ett förtydligande: Jag kände mig inte mobbad på kursen. Jag har tillräckligt med självförtroende för att säga ifrån om sådana tendenser skulle uppstå. Snarare kände jag mig missförstådd. Missförstådd kan man t ex bli om man uttrycker sig oklart - Jag är inte alltid ett under av stringens. Jag beskrev heller inte någon nonchalans från fackliga ledare. Bland de fackliga ledare som jag samarbetar med upplever jag tvärtom att det är oväntat högt i tak för olika åsikter. Men ibland har man olika uppfattningar och man kan uppleva sig missförstådd.

### Klargöra

Med den upplevelsen som utgångspunkt skrev jag en arti-

kel till mina medlemmar i sektion Företagsposts tidning (FP-NYTT 97-3) för att klargöra mina egna ideologiska ståndpunkter och eventuellt starta en diskussion. Därifrån togs artikeln till Faktuell nr 8.

### En fri debatt

För snabba slutsatser om fackliga ledares eventuella beteenden kan skapa en onödig missämja. En fri och bra debatt är jag däremot helt för. Din artikel för övrigt är intressant och tankeväckande.

Med vänlig hälsning

Magnus Rönström



# Sommarpassningen 1998

Redan i våras aviserade terminalledningen att man ville koncentrera produktionen till färre enheter under lågtrafikveckorna i juli och augusti för att spara pengar. Förslaget innebar att Årsta inte skulle ha någon uppsamlingsortering alls och Klara inte någon uppsamlingsortering av ekonomibrev. Dessutom skulle det ske en samsortering av spridning brev och ekonomibrev på natten. Vi tyckte då att detta var alldeles för sent påtänkt eftersom alla redan hade lämnat in sina semesterönskemål. Man accepterade detta men ville komma tillbaka i frågan för att kunna genomföra idén sommaren 1998. Vi avvisade inte tanken helt och kom överens om att ta upp frågan på nytt i november.

Under tiden undersökte vi hur man ställde sig till detta på framför allt Årsta efter-

som de var de som drabbas hårdast. Vi kunde då konstatera att förslaget inte stötte på något större motstånd.

## Individuella lösningar

Efter att vi fått löfte om att ingen skulle behöva drabbas familjesocialt av detta accepterade vi att man kunde planera sommaren med de här förutsättningarna. Vi aviserade också att vi vill vara med i den planeringen på respektive ställe vilket inte mötte något hinder.

Nedan följer ett citat ur beslutet:

"En arbetsgrupp ska starta i januari 1998 för att detaljplanera och samordna sommarpassningen 1998. Arbetsgruppen leds av Rudolfo Ilic med en deltagare från vardera Tomtebodas,

Klara och Årsta. /.../

Personalorganisationerna ska medverka med en representant i arbetsgruppen på respektive terminal.

Beträffande Årsta ska arbetsgruppen bevaka individuella lösningar för de medarbetare som inte tar semester under denna period."

**Anders Viksten**

*Anders Viksten är Terminalklubbens ordförande*

## Årsskiftet

### Sjukpenning - föräldrapenning

Den 1 januari höjs sjukpenningen från 75 till 80 procent fr.o.m. den 29:e sjukdagen.

Regeringen hade planerat att samtidigt försämra villkoren för underlaget till sjukpenningen - och därigenom betala en del del av kostnaden för den höjda sjukpenningen - men har nu dragit tillbaka det förslaget.

Det är i dagsläget oklart hur det blir med sjuklönen under de första 28 dagarna, som arbetsgivaren betalar. Där blir ersättningen fortsatt 75 procent. Tills vidare, i alla fall. (Den 1 april 1998 återställs sjuklöneperioden från 28 till 14 dagar)

Även föräldrapenningarna höjs till 80 procent från den 1 januari. Likaså rehabiliteringspenningen.

### A-kassan

Ersättningen delas upp i en grundförsäkring, som ersätter KAS, och en inkomstbortfallsförsäkring, som motsvarar den tidigare arbetslöshetsförsäkringen. Båda försäkringarna administreras i fortsättningen av arbetslöshetskassorna (de "fackliga" och den "kompletterande").

En ny kompletterande A-kassa inrättas för dem som inte vill vara med i någon av de "fackliga" A-kassorna.

Lägsta dagpenning höjs till 240 kr/dag och högsta till 580 kr/dag.

Medlemsvillkoret skärps något. Det nya kravet blir att man måste ha arbetat minst 17 timmar per vecka i fyra veckor under en femveckorsperiod.

Åldersgränsen när man får stämpla i 450 dagar höjs från 55 till 57 år. /JA

## 3-2-1 utredningen

### "Vad stort sker, sker i tysthet"

Någonstans sitter ett antal människor och arbetar med den nya stockholmsutredningen, den som kan avgöra framtiden för våra tre terminaler. Gruppen leds av Åke "vi-ska-inte-vara-i-den-branschen" Andersson.

Faktainsamlingen ska vara klar till den 15 december.

### Inga papper

Faktuellt har bett att få ta del av projektkontraktet och namnen på dem som utreder, men hittills (14/12) har vi inte sett till några papper.

Däremot utkastet till en artikel i en av vår konkurrenter. Där framgår att följande "frågor måste besvaras" av utredningen:

- kostnader per försändelse och effektivitet vid respektive terminal
- kvaliteten vid respektive terminal
- logistik och transporter
- var finns kunderna
- miljöaspekter kring distribution i storstad

Under rubriken "Strategier - viktiga

hänsynstaganden" nämns bl.a. följande punkter:

- Vi ska ta hänsyn vid ev. avveckling av en terminal om den går att hyra ut eller sälja så att vi kan förbättra våra kalkyler
- Vi ska skapa förutsättningar för ett effektivt omlastningsnav för transporter
- Vi ska skapa möjlighet att, i direkt anslutning till omlastningsnavet, ha inlämning av kundsorterad post och erbjuda kundunika lösningar med sen inlämning
- Vi ska förlägga en stor del av produktionen i markplan för att få en kostnadseffektiv produktion

Utifrån dessa punkter står det var och en fritt att spekulera i var utredningen kan tänkas landa. Faktuellt tänker inte bidra till ryktesfloran - vis av erfarenheten att det som är en sanning i Posten idag, kan vara en dubbel lögn i morgon.

Utredningen ska vara klar den 1 mars 1998.

/JA



# Jag gillar inte Lisa

LO:s lönebildningsmodell, LISA, gillar inte jag. LISA är förkortningen för Löner, Inflation, Sysselsättning och Arbetsmarknad.

Den här Lisa kommer inte att ge några fler arbetstillfällen. Jag tror inte att en lönebildningsmodell med inskränkningar i förhandlings- och konflikträtten kan vara en väg till fler jobb. Jag tycker problemet är lite mer komplicerat än man kan tro. Att lösa detta problem kräver en strategi som även måste omfatta arbetstider, arbetsrätten, vinstfördelning och välfärdssystemet.

## Lönebildningen

Ingemar Göransson (en av Lisas pappor) från LO argumenterar utifrån antagandet att vi kommer att leva under en strikt inflationsrestriktion lång tid framöver. Därför behövs en alternativ inflationsdämpare till massarbetslösheten. Lönebildningen skulle kunna vara ett sådant alternativ, menar han. Jag gillar inte det här förslaget. Lönebildningen är en viktig fråga. Därför är det viktigt att facket hittar en sådan modell, som även stärker sammanhållningen. Lisa är en för defensiv modell och tar inte den nödvändiga kampen mot kapitalet. Facket måste bli en kamporganisation som genom kollektiva avtal skall skaffa lönehöjningar, kompetensutveckling, och arbetsmarknads- och sociala försäkringar.

## Riksförlikare

Jag gillar inte heller det här med riksförlikningsman. Jag uppfattar honom ett intrång i konflikträtten. Den personen får också mycket makt att bestämma vilka avtalsområden som blir löneledande. Lisas förespråkare lovar regeringen att hålla arbetarklassens löner lägre än i EU länderna. Så tror de att man kan lösa arbetslöshetsproblemen. Vi har redan idag en låg, löneökningstakt, men företagen har

flerdubblat sina vinster utan att skapa fler arbetstillfällen. För mig är det helt ofattbart att vi fackliga kan försvara våra medlemmars intresse med Lisa.

## Inga fler jobb

Genom Lisa kommer man inte att skapa fler jobb. Lisa är en lönedämpningsmodell som i sin tur kommer att hjälpa arbetsköparen att utöka sina skyhöga vinster. Lisa är en EU produkt.

EU är inte någon organisation som vi arbetare har skapat, tvärtom den är en lyxklubb för rika och multinationella företag. Därför gynnar inga beslut som fattas i EU våra intressen. Kapitalet är på väg att politiskt krossa fackföreningsrörelsen i Europa. De vill gärna se ett Europa där facket inte existerar och armén av arbetslösa människor växer. Ett Europa där arbetaren känner sig helt maktlös och med mycket svag arbetsrätt.

Lisa kommer att hjälpa dessa penning sugna och hänsynslösa marknadskrafter.

## EU:s normer

Jag tycker att vi inte behöver vara passiva och acceptera Lisa, som bara hjälper EU:s normer för framtida löneförhandlingar. Jag tycker fackledningen borde se till att inte låta marknadskrafterna/kapitalet diktera löneförhandlingarna och inte låta Lisa hindra den fackliga kampen.

Jag gillar inte Lisa och kommer aldrig att göra det. Lika bra att hon försvinner för gott!

**Masood Punjabi/Tba-K**

*Masood Punjabi är styrelseledamot i sektion Tba-K.*

*Artikeln har tidigare publicerats i Sektion Tba-K:s tidning DIN RÖST.*

## Arbetstiderna

■ Svenska Dagbladet rapporterar den 26 november om innehållet i den lagrådsremiss som regeringen väntas lägga fram före jul. Dagen efter dementerar Ulrika Messing via TT uppgifterna om tidsplanen - men inte innehållet. Det kommer "definitivt ingen lagrådsremiss i år och det är osäkert om det överhuvud taget kommer något förslag före valet", säger hon i TT-telegrammet.

Enligt SvD skulle lagrådsremissen innehålla flera av de förslag som arbetstidskommittén föreslog:

- Nuvarande regler om en begränsningsperiod om 40 tim/vecka i snitt under 4 veckor ersätts med EU-direktivet om maxarbetstid som innebär 48 timmar i snitt per vecka (ordinarie arbetstid och övertid) under en period om 4 månader.
- De lokala parterna tillåts att göra avsteg från lagen
- Övertiden begränsas till 100 timmar per år. MEN om övertid utöver 100 timmar betalas med komplementighet blir det tillåtet att gå över 100-timmarsgränsen!
- Mertidsbegreppet tas bort, vilket innebär att deltidsanställda får övertidsersättning så fort man arbetar mer än anställningssättagandet.
- Nattarbetsförbudet bibehålls.

/JÅ

**Faktuellt nr 10/1997**

**Faktuellt ges ut  
av Terminalklubben  
i Stockholm**

**Tel: Klara - 781 56 60  
Tba - 781 76 14  
Arsta - 781 58 67**





# Konstföreningen 50 år - bli medlem!

I Tomtebodapostens konstförening, som är öppen för alla postanställda, kan du själv bestämma vilken konst du vill köpa till reducerade priser.

Föreningen anordnar 6-8 utställningar under september - maj då erkända svenska konstnärer presenteras. Under sommaren gör vi ett avbrott och öppnar skåpen för våra "egna" (=postanställda) konstnärer och för fotoklubben.

Utställningarna äger rum på Tomteboda, plan 5, utanför restaurangen.

## Olika stilar

Konsten som ställs ut representerar många olika stilar och tekniker (litografier, olja, akvarell mm).

I våra glasskåp presenteras dessutom glas, trä och keramikföremål.

Allt till salu och allt till rabatterade priser för medlemmar.

Varje år i oktober, i samband med årsmötet, lottar vi ut något tiotal verk av de konstnärer som ställt ut under året, så du har också möjlighet att vinna en tavla gratis.

## Spara - och köp konst!

Medlem sätter in lägst 100 kr/mån på ett eget konto i föreningen. Du får ingen ränta på dessa pengar (de används av föreningen vid inköp av

vinster till konstutlottningen). Vill du köpa konst och inte har tillräckligt med pengar inestående får du låna räntefritt av föreningen. Lånet ska betalas tillbaka på ca 12 månader, vilket innebär att du kanske får spara lite mer per månad. Har du personkonto så sker sparandet lättast genom löneavdrag som sätts in på föreningens postgiro, annars betalar du själv in

på postgirot.

Medlemsavgiften, f.n. 100 kr/år dras från ditt konto.

Har du några frågor, så hör av dig, antingen till kassör Kjell Lundin, tel 781 7503 eller sekreterare Margareta Schulstad, tel 781 7502

## Konstföreningen firar 50-årsjubileum 1997.

Stockholm Bans konstförening, som föreningen hette från början, bildades den 24 oktober 1947. (Namnet ändrades efter några år till Bangårdspostens Konstförening).

Att föreningen fyller 50 år uppmärksammas på olika sätt, bl.a. med en jubileumutställning, som pågår från september till december i år.

Under hela den perioden kommer våra utställningsskåp på plan 5 i Tomteboda att vara fyllda med konstverk.

Många kända konstnärer finns bland utställarna, bl.a.

*Erik Höglund, PG Thelander, Björn Lindberg, Alf Olsson, Philip von Schantz, Sven Lindgardz, Torsten Fridh, Lena och Gösta Linderhotm, Jan Lundqvist, Maria Bocewska, Björn Lindroth, Mona Huss Wallin, Igge Karlsson, Pentti Kaskipuri, Hans Lindroth, Hans Wigert, Britta Rolander von Schantz, Eva Holmer Edling, Lars Lindberg, Staffan Snidare.*

### Ja, jag vill bli medlem i Tomtebodapostens konstförening!

Talongen skickas till Konstföreningen, Kjell Lundin, 173 19 TOMTEBODA

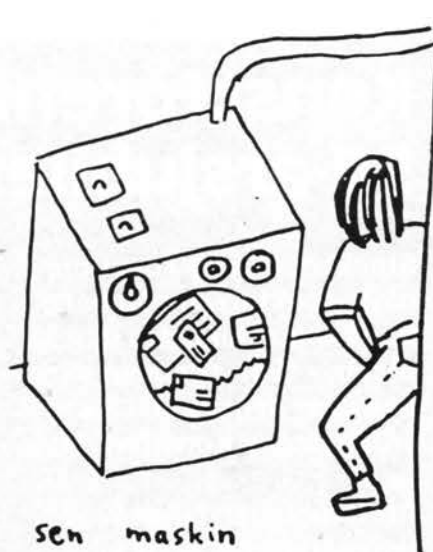
|              |            |              |
|--------------|------------|--------------|
| Namn         |            | Personnummer |
| Adress       | Postnummer | Ort          |
| Namnteckning |            |              |

Avgift betald  
Taxe perque  
Sverige

Normalbrev  
Avs: SEKO post  
Klubb Terminaler Stockholm  
173 00 TOMTEBODA  
Adressändring: se nedan!

# Hemma hos en långtidsjukskriven postiljon

- en serie av Martha Ander



Martha Ander arbetar på Tba-K.

Serien har tidigare publicerats i sek-  
tion Tba-K:s tidning *Din röst*