

FACKTUELLT

SEKO post • Klubb Terminaler Stockholm

Nr 2/feb 1998

3-2 utredningen

■ 3-2 utredningen blir med all sannolikhet den största fackliga frågan inom Stockholmsterminalerna under 1998. Utredningens syfte är att spara in miljoner genom att minska antalet terminaler i Stockholm. Om den hypotesen blir verklighet innebär det att 7-800 anställda tvingas byta arbetsplats och alla övriga anställda blir mer eller mindre berörda.

Utredningen har nu arbetat i ett par månader och vi börjar närma oss sanningens (?) minut när de första förslagen ska presenteras. Facktuellts redaktör har vid mer än

ett tillfälle slitit sig i håret över svårigheterna att få verklig insyn i det arbete som pågår. Det är därför glädjande att *Facktuellt* i det här numret kan presentera en första rapport från dem som representerar SEKO i regionens samverkansgrupp.

Samtidigt kvarstår en oro över projektets framtid. Om/När en så här stor förändring ska genomföras krävs det att alla anställda är delaktiga från första början. Annars blir det i tio fall av tio problem och ju större projekt, desto större problem.

/Red

Terminalklubben

kallar till

ÅRSMÖTE

Lördag den 21 februari kl. 13.00**Lokal: ABF-huset, Sveavägen****Efter mötet bjuder klubben på middag.****Anmälan senast den 16 februari****Välkomna!****/Styrelsen**

BRM-projektet Sid 5

1997 års verksamhetsberättelse Sid 14



Fortsatt debatt om SEKO:s framtids- program Sid 9

Facktuellts Årsta-

redaktör blev sjuk och
sängliggande vid
pressläggningsdags.
Därför ingen Årstarapport
i det här numret. En
påminnelse bara:
Årsmöte på Årsta
lördag 14/2 kl. 13.00!

Terminalklubben på Internet:
<http://home2.swipnet.se/~w-27485/>

3-2 utredningen:

Tomteboda omlastningsnav - men vilken terminal läggs ner?

"Mission impossible" -

Hemligt uppdrag?

Terminalklubben fick i september-97 klart för sig att terminal Sth fått uppdraget att utreda sin egen nedläggning. Dvs utreda om antalet terminaler kunde minskas. Det uppdraget kom från Brevs styrelse. Det var mycket hysch-hysch kring detta då det inte var officiellt. Senare visade det sig att i januari-98 (!) hade SEKO på samverkansnivå i Brev ännu inte fått se beslutet. Tur att terminalklubben fått se projektbeskrivningen. Alf Friman fick uppdraget att ansvara för utredningen, och Åke Andersson att ansvara för framtagningen av fakta. Denne sitter också med i projektet om automatisk brevresning och mer post på tag. En man i farten så att säga..

SEKO = bollplank?

Allt detta framgick av redovisningen i regionens samverkansgrupp där under-tecknade sitter.

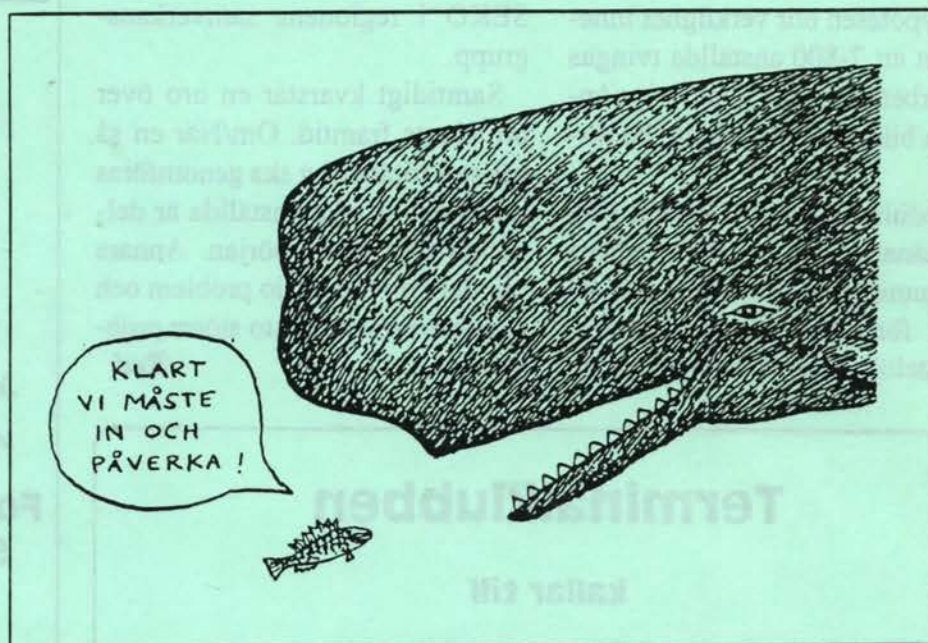
Det framkastades ett förslag om att personalorganisationerna i samverkansgruppen skulle fungera både som informationsmottagare och "bollplank" till utredningen som kom att kallas 3-2. Det betydde också, för att diskussionerna skulle bli förutsättningslösa, att ledamöterna också hade viss tystnadsplikt tills i princip utredningen var klar i mars-98. Dock skulle gemensam information ut till de anställda i Trio. Beslut om eventuell nedläggning o s v tas på Brevchefens nivå. Möjligtvis blir det Riksnätschef Bertil Nilssons ansvar att hålla i bilan. På båda dessa nivåer verkar klubbens kassör P O Brandeker. Efter diskussion i klubben beslöt SEKO och huvudskyddsombudet att gå med på förslaget om "bollplank".

3 - 0?

5 november fick vi se overheadbilder av de olika förutsättningarna som skulle få inverkan på utredningen; brevlådepolicy, Logistiks närvaro i Tomteboda, omlastningsnav för direktställda lådor från kund, minskade hyreskostnader etc. I princip det som redovisades i Trio. Nu kom även tankar i utredningen om 3-2-1 dvs 1 (en) terminal skulle vara kvar ! Men då ska

man vara medveten om en utveckling på 10 års sikt. Däremot måste neddragning till två terminaler ta hänsyn till framtidsscenario. Utredningsuppdraget om sin egen nedläggning accelererade, 3-0 ? Det blev också klart att investeringar i den löpande verksamheten nu övervägs extremt noga för alla terminaler, utom för de mest akuta ärenden. SEKO ser en risk i rädslan för investeringar, som kan försena arbetsmiljöarbetet och skapar också oro på respektive terminal för att vara utpekad i ned-

14 januari visade sig att Åke Andersson flytt till sydligare breddgrader / semester så kartläggning låter vänta på sig. Terminalchefen hade bestämt att utredning nu bara handlar om att eventuellt dra ner till 2 terminaler. Trots allt hysch-hysch kunde SEKO-företrädare på en terminal höra av "vanliga dödliga" om tidplanen, brevnätets utveckling och vilken terminal som var utpekad timmarna efter samverkansmötet ?!



läggningsperspektivet.

Arbetsdagarkonsult?

19 november bestämdes informationen som skulle gå ut i arbetsgivarens tidning till jul. Kartläggningen av fakta utlovades till 15 december. SEKO begärde att arbetsdagarkonsult skulle involveras när beslut skall tas på rätt nivå. (SEKO hade stor nytta av arbetsdagarkonsult när beslutet om antalet serviceterminaler togs). 3 december kom att handla om tidsaspekten för respektive förändring (1-4 år ?), och kostnaderna för 2 terminaler kvar. 17 december meddelades att kartläggning skulle redovisas 14 januari.

Tystnadsplikt?

TV:s Mittnytt?

28 januari var både SEKO och terminalchefen överens om att alla tycks veta en hel del om utredning (vissa har provåkt mellan den utpekade terminalen och de kvarvarande!). TV:s Mittnytt, hördes av efter att Västeråsterminalens ledning (av misstag?) hade hängt ut information som samverkansgruppen förutsatte var företagshemliga! Samverkansgruppen blev nu överens om att delge personalen så mycket information som möjligt, även vilken terminal som var i farozonen, tidplan etc. I början av februari skulle information ut, så Terminalfacktuellts läsare har redan fått adekvat information i läsande stund ? Fortfarande ingen redovisning av kart

läggningen i samverkansgruppen.

Klara läggs ner och/eller Tomteboda/Årsta blir omlastningsnav?

Det är flera saker som gör att Klara pekas ut vid eventuell indragning: fel läge för tunga transporter till omlastningsnav, förväntat hyfsat pris vid försäljning, storkunder finns oftast i söder- eller norrförorter, troligen ingen möjlighet till utbyggnad etc. Men däremot är det långt till att utredningen kommer till samma slutsats. Fakta ska upp på bordet och det kan finnas komponenter som ändrar alla förutsättningar. Om t.ex. Tomteboda eller Årsta utses till omlastningsnav, kommer det också pågå sortering där? Slutligen ska det också förhandlas/ samverkas på Brevnivå. Dock måste layouter för nya ytor tas fram nu, om tidplan skall hållas för Stockholms del. Personalkonsekvenser granskas o.s.v.

????????

SEKO har tyvärr ständigt dålig erfarenhet av Postens former för sjösättning av nya system (se Brevnätet). Denna gång försökte vi med ett nytt sätt att få inflytande i själva utredningen, istället för att komma till ett färdigt förslag vid förhandlingsbord. Frågan om vi når längre med detta, går inte att besvara i dagsläget. Många frågetecken kvarstår.

Utredningsuppdraget om att minska antalet terminaler, öttnar ju i förväntad försämrade ekonomi för Posten Brev. SEKO anser att det inte ska lösas med nedläggning av terminaler, när problemen för Brev handlar om ägarens hals-tarrighet gällande konkurrens-villkoren!!

*Anders Viksten
Micke Täll
Lasse Lövlie-HSO*

SEKO:s ledamöter i regionala samverkansgruppen.

Ill: Robert Nyberg

The Tomteboda story

■ Förhandlingarna på Tomteboda fortsätter, numera i de s.k. samverkansgrupperna. Meningen med det samverkansavtal, som gäller från i höstas, är att parterna ska *samverka* om de beslut som tas. Det är fortfarande arbetsgivaren som beslutar i de flesta fall, men poängen med samverkansavtalet var som sagt att arbetsgivaren skulle anstränga sig litet extra (utöver vad Medbestämmandelagen kräver) att samråda med personalen och facket.

Som man kunde misstänka på förhand, så fungerar inte samverkan särskilt bra inom Terminalregionen i Stockholm. Den främsta orsaken är att vi har en chef som inte begriper vad samverkan innebär - vare sig mot oss eller hans egna underlydande chefer. Pappas ord gäller! Sådan är tonen. Sedan är det en annan sak hur länge det här regementet ska få fortsätta. Vi hoppas att kunna återkomma med mer om den saken i nästa nummer av Faktuellt.

Fyra Team

Enligt den förhandlingsuppgörelse om Tomteboda, som slöts i höstas, underskriven av SEKO, ST och Friman, skulle de två enheterna/processerna Små respektive Stora/Klump bestå av två Team vardera. Team Solna och Team Upplands Väsby på Små och Team Täby och Team Kista på Stora/Klump. Ledningen på Små tycks ha litet svårt att förstå innebörden i förhandlingsuppgörelsen. På Stora/Klump pågår däremot en samverkan om en ny organisation, som ska bestå av två ungefär jämnstora team, "Team 1" och "Team 2". Det innebär antagligen att något eller några lag flyttas över från nuvarande Kista till nya Team "Täby". Gränsdragningen mellan teamen, vilka arbetsuppgifter respektive team ska ansvara för, lagindelning, etc, ska lösas i de diskussioner som fortsätter under kommande veckor.

Schemagruppen

För att lösa gemensamma schema- och layoutfrågor tillsattes två arbetsgrupper, med deltagare från båda parter.

Schemagruppen har kunnat enas om gemensamma nattscheman må - to, vilka gäller fr.o.m. 1 februari fram t.o.m. mars. Diskussioner pågår i arbetsgruppen om nattens helgscheman. Detta arbete ska vara klart så att nya scheman för natten kan gälla

fr.o.m. den 1 april.

Vad gäller deltidarnas och tvaskiftarnas scheman har gruppen kommit fram till att dessa bör bestämmas i enheternas samverkansgrupper.

Layoutgruppen

Layoutgruppens arbete har (när detta skrivs den 7 februari) i praktiken havererat p.g.a. arbetsgivarens ovilja att *diskutera* frågorna. SEKO:s deltagare i gruppen har presenterat ett *förslag*, som bl.a. innebär två dubbelsorteringar på plan 3. Dvs två sorteringar med både små och stora i varje. Den ena sorteringen skulle placeras på Solnas område och den andra ungefär där T/U har sin manuella sortering idag. Arbetsgivaren vill enbart ha två enkelsorteringar, där storbrevssorteringen skulle placeras ungefär där Kistas sortering finns idag och småbrevssorteringen hos Solna. Ingen manuell sortering skulle enligt deras förslag placeras på det ur arbetsmiljösynpunkt bästa området, nämligen där T/U:s sortering finns idag. Det området ska istället reserveras för någonting som har med 3-2 utredningen att göra.

Det är också typiskt. 3-2 utredningen har redan börjat rita på olika layoutförslag, bakom lyckta dörrar förstås. För personalen och facket - kanske är några av enhetscheferna informerade. Endast Gud vet.

Administration

Tiden för intresseanmälan till lagledar- och flödesledarbefattningarna gick ut den 6 februari och tillsättning kommer att ske i slutet av månaden. SEKO:s uppfattning är att lagledar- och (i synnerhet) flödesledarbefattningarna bör tidsbegränsas. I samband med tillsättningen av lagledare/flödesledare ska också de administrativa befattningarna inom varje enhet redovisas i samverkansgrupperna. Enligt förhandlingsprotokollet ska det inom Små respektive Stora/klump förutom produktionschefen och lagledare/flödesledare enbart finnas två biträdande produktionschefer och en produktionsassistent.

Jan Ahman

Kvalitetsmålen uppfyllda 1997

Breven kom fram i tid

■ Resultatet för 1997 är klart och visar att Posten är ett företag som håller hög kvalitet på sina tjänster! Kvalitetsmålen för Brev I Tid (BIT) uppnåddes, även om några regioner fortfarande släpar efter. Cityfolket kan ju sträcka litet extra på sig, medan vi på norra sidan av stan satsar hårt inför 1998 års resultatliga!

Uusman!

Konsumentverket gjorde en egen kvalitetsundersökning av Posten för ett tag sedan och kom till liknande resultat. Enligt dem kom 97 procent av normalbreven fram över natten.

Vi ska därför skicka ett exemplar

av *Facktuellt* till Inez Uusman, som är ansvarig minister för postfrågor. Hon gick ut i radions nyheter den 28 januari och hotade Posten med böter - om inte 85 procent av A-posten kom fram i tid! Så välinformerad är hon!

Konserverad gröt

Nu kan man ju tro att hon bara är dum i huvudet, men tyvärr är det nog inte så enkelt. Snarare är det nog så att hon skickats fram för att marknadsföra den nya postlagen. Genom att blanda bort korten vill de få folk att tro att de förändringar som föreslås innebär förbättringar, när det i själva verket är tvärtom. Enligt

departementet ska "god posttjänst" i fortsättningen betyda att 85 procent av försändelserna övernattbefordras. Det skulle innebära en avsevärd försämring jämfört med dagens förhållanden, vilket framgår av tabellen nedan. Det är den konserverade gröten som Uusman försöker sälja.

Men det framgick inte av nyhets-sändningarna!

Jan Åhman

Observera att resultaten gäller för hela kedjan, dvs både terminal och utdelning.

Postpolitiken och Departemenstpromemorian om posten behandlas utförligt på annan plats i detta nummer av Facktuellt.

BREV I TID 1997 - ackumulerat resultat

Normalbrev, regionalt Mål: 98,0%		Normalbrev, riks Mål: 95,6%		Ekonomibrev, riks + regionalt	
Terminalregion	Resultat	Terminalregion	Resultat	Terminalregion	Resultat
Växjö	98,7	Karlstad	97,5	Umeå	98,6
Örebro	98,5	Umeå	97,0	Uppsala	98,6
Sth City	98,4	Växjö	96,9	Sundsvall	98,3
Malmö	98,2	Sth City	96,6	Jönköping	98,3
Göteborg	98,0	Sundsvall	96,5	Växjö	97,9
Sundsvall	98,0	Malmö	96,3	Örebro	97,9
Karlstad	97,9	Örebro	96,3	Sth Södra	97,9
Umeå	97,8	Uppsala	95,9	Karlstad	97,8
Sth Södra	97,7	Sth Södra	95,8	Sth City	97,7
Linköping	97,7	Sth Norra	95,6	Linköping	97,3
Uppsala	97,5	Jönköping	95,4	Malmö	97,3
Jönköping	96,9	Linköping	95,2	Göteborg	97,0
Sth Norra	96,8	Göteborg	94,7	Sth Norra	96,7

Brevresningsprojektet rullar vidare....i allt högre tempo

Stockholm:

De tre anläggningar som redan beställts för att placeras i Stockholm kommer att vara av den integrerade varianten IRM. Detta för att kunna ersätta de NEC maskiner som anses utslitna och som därför över ersätts. GSM delen skall ha 92 staplar för klara de utsorteringsarna som krävs. För att klara tidsplanen så behöver projektet veta var maskinerna skall placeras senast juli-augusti -98.

Styrgruppsmöte:

Ett första styrgruppsmöte har genomförts. Här togs ett beslut om att skyndsamt aktivera de optioner, som finns vad gäller BRM-utrustning till övriga terminaler i riksnätet. Detta innebär att BRM-konceptet installeras tidigare än beräknat. Tidsplanen pressas därför enligt följande: Storstadsterminalerna utrustas först, med driftstart april-augusti -99. Övriga terminaler följer efter under hösten -99, för att vara avslutad i januari 2000.

Delpjekt förskiljning:

Detta delpjekt har att utreda bra och funktionssdugliga kringutrustningar. En brevresningsstrumma har därför införskaffats till Årstatertinalen. Vid denna första rapport framkom att delpjektet föreslår att man matar trumman med all post som kommer. Med undantag för direkt olamplig post. T.ex. blindskriftsförsändelser och diverse andra saker som riskerar att gå sönder eller skada trumman. En alltför omfattande förskiljning skulle innebära att man inte fullt ut utnyttjade trumman. Delpjektet skall också titta över de problem som kan framkomma i samband med brevådetömmningar. T.ex fuktig post pga. snö och regn.

Konsekvenser:

Förhandling om kalkyl mm. kommer att genomföras 25 februari. Detta innebär att förhandlingsgruppen dessförinnan bör skaffa sig en hygglig bild vad BRM-konceptet innebär för sysselsättningen för våra medlemmar runt om i landet. Det är inte bara de anställda i riksnätet som berörs, utan även de andra affärsområdena

som utför postförädling mister arbetsuppgifter. Därför genomför vi i SEKO en undersökning av resursåtgången i brevresning i dagsläget.

Projektdeltagare från SEKO:

Roger Eriksson - Göteborg
Anders Viksten - Stockholm
Anders Nilsson - HSO/Malmö

Anders Viksten

P.S.

Notan för BRM-satsningen kommer att sluta på ett niosiffrigt belopp!

Förkortningar:

Man har beslutat vilka förkortningar som ska gälla.

SRM = Skiljnings- och Resnings-Maskin

IRM = Integrerad Resnings- och sorteringsMaskin

BRM = BrevResningsMaskin (samlingsnamn för de båda typerna)

Formathörnan

ÄNTLIGEN

har terminalledningen rensat upp i den sista motståndsfickan! Här gäller formatstyrning och så tillåter sig regionens telefonkatalog att använda reaktionära begrepp som "Tomteboda", "Klara" och "Årsta" - för att inte tala om sådana provokationer som "Solnaenheten" och "Täbyenheten".

Men nu ska det bli ändring av! Under terminalchefens oöverbärliga och högt älskade ledarskap har en ny telefonkatalog utgivits. Den är ett mäktigt ideologiskt vapen i kampen mot geografismen, arbetsrotationen och småskaligheten. Den kommer att andligen väpna alla anställda inom Terminalregionen och leda till att principerna om formatstyrning och stora enheter når en världsomfattande seger. Den är en andlig atombomb av outtömlig kraft.

Den som nu söker en anställd inom regionen tänker inte längre i geografiska begrepp. Istället tittar man på brevet man håller framför sig. Ett C5-kuvert! Alltså måste hon jobba inom Små/C5; vi ringer vi upp Små/C5 och hittar genast den vi söker!

Att låta alla anställda på ett skapande sätt studera och tillämpa denna telefonkatalog kommer att främja snabba resultat!

CK

Nya parkeringsregler

gäller fr.o.m. den 1 april för alla anställda inom Terminal Stockholm.

Fr.o.m. detta datum skall alla SAAB-bilar parkeras vid Små/C5. Förare av Volvobilar parkerar vid Stora/Klump. Opel parkeras på Företagsposten. Skoda endast vid Team Controlling.

Övriga bilmärken existerar inte och kan därför inte parkeras.

Enligt nyckeltal framtagna av Å. Branschén-A:son kommer detta att förbättra produktiviteten inom Terminal Stockholm med 13,3 procent.

A. Fiman

Departementspromemorian om posten:

Högre porto och sämre service

■ I promemorian från Kommunikationsdepartementet (Ds 1997:58), föreslås en del ändringar i nuvarande postlag (1993:1684) och statens avtal med Posten (1997-01-07).

• Enligt § 1, *Grundläggande post- och kassaservice*, i nuvarande lag

"skall det finnas en rikstäckande postservice som innebär att brev, andra adresserade försändelser som väger högst 2 kg och paket kan nå alla oavsett adressort. Det skall finnas möjlighet för alla att få sådana försändelser befordrade till enhetliga och rimliga priser"

I Postens avtal med staten kompletteras lagen med att posten ska tillhandahålla en *"daglig postutdelning"* och *"antalet fasta hushåll som saknar daglig postservice bör inte öka under avtalsperioden"*.

Däremot sägs i lag och avtal inget om *befordringshastigheten*. Målen för exempelvis övernattbefordran är Postens egna.

"God kvalitet" = sämre service

Departementspromemorian döper om första paragrafens *Grundläggande postservice* till *Samhällsomfattande posttjänst* för att passa EG:s språkbruk. Texten i paragrafen har till stora delar samma innehåll, men ett par förändringar görs.

Rikstäckande postservice byts ut mot *posttjänst av god kvalitet*. Det innebär ytterligare en försvagning av de *lagfästa* servicekraven, hur vackert det än kan låta med *god kvalitet*.

Man tar också bort begreppet *paket* ur lagen och omformulerar det till *"andra adresserade försändelser som väger högst 20 kg"*. Samtidigt säger man i brödtexten att paketbefordringstjänsten även fortsättningsvis *skall* ingå i den samhällsomfattande tjänsten. Det främsta syftet sägs vara att man vill undandra paketbefordran från den tillsyn som PTS ska utöva över *postverksamheten*, som i den nya lagen definieras som enbart brev eller motsvarande upp till 2 kg.

Dessutom gör man, vilket vi strax ska komma till, en nytolkning av begreppet *enhetliga och rimliga priser*.

För samband med att postmarknaden avreglerades antogs en postlag, som ska reglera post- och kassaservice och ange villkoren för dem som vill bedriva postverksamhet. Det är nu dags för en översyn av lagen. Som ett led i detta har Kommunikationsdepartementet skrivit en promemoria, Statens ansvar för post- och betaltjänsten, som var ute på remiss under hösten. Den bearbetas nu på departementet och en proposition kommer att föreläggas riksdagen under våren.

Faktuellt publicerar här en kritisk granskning av promemorian. Vi har också tittat på SEKO:s remissvar, och inte blivit så värst mycket nöjdare efter den läsningen!

Devalvering

• Ett av de viktigaste avsnittet i departementspromemorian gäller *förslaget till statens krav på servicenivån*. Man hänvisar till EG-direktivets förslag om gränsöverskridande försändelser (Minst 85 procent av försändelserna ska nå adressaten inom tre dagar och 97 procent inom fem dagar) och använder samma procenttal, men snabbar upp processen och föreslår att en lämplig *basnivå* för inrikes försändelser kunde vara att 85 procent av försändelserna skall övernattbefordras och 97 procent inom tre dagar.

"Det är detta som bör avses med att posttjänsten skall vara av god kvalitet"

skriver promemorieförfattarna. Vilket innebär en devalvering av kvalitetsmålet, även om man samtidigt bollar med vad man kallar för *målnivån* och som skulle innebära 96 procent för övernattbefordran och 100 procent inom tre dagar. Detta högre kvalitetsmål skulle upphandlas av exempelvis Posten.

Rimliga priser?

• Enligt nuvarande lag gäller *enhetliga och rimliga* priser; den skrivningen föreslås kvarstå. Men vad innebär detta i klartext?

Idag finns i Postens avtal med staten en prisreglering, som innebär att prishöjningar för privatkunder relateras till nettoprisindex. Dessutom åläggs Posten att tillhandahålla rabattfrimärken.

Enligt promemorian bör denna reglering tas bort och ersättas av ett pristak, som regeringen fastställer. Samtidigt ska rabattfrimärkena och föreningsportot tas bort. Sammantaget bör detta, enligt promemorians egna siffror, innebära en fördyring för privat- och andra småkunder på 180 - 250 miljoner kr/år!

Enhetliga priser = olika priser

• Utredarna föreslår en ny tolkning av begreppet *enhetliga priser*. Man lutar sig mot EG-direktivets *kostnadsbaserade priser* och föreslår att de införs i Sverige. Kostnadsbaserade priser är naturligtvis oförenliga med enhetlighet i prissättning och skulle få orimliga effekter om de tillämpades. Det inser t.o.m. Inez Uusmans pojkar och flickor och de föreslår därför att man begränsar sig till exempelvis ett enhetligt riksporto och ett enhetligt lokalporto.

Skrivningen gör det möjligt för Posten att börja konkurrera med de lokala operatörer som kan hålla lägre priser genom att enbart åta sig postservice inom ett begränsat område. Det stärker visserligen Posten i kampen om volymerna, men det gör det inte lättare att upprätthålla en rikstäckande service till rimliga priser.

Prishöjningar

• Det är idag Posten som utför den *grundläggande postservicen*, som de heter i nuvarande lag. För det får Posten idag ingen ersättning, med hänvisning till stordriftsfördelar. I takt med att City Mail och andra torpeder tvingat fram en sänkning av priserna på de lönsammaste försändelserna har Postens ekonomiska ställning urholkats alltmer.

Promemorian underkänner Postens upp

gifter om vad den grundläggande postser-
viken kostar bolaget. Av Postens redovi-
sade ca 800 miljoner kvarstår en extra-
kostnad på 100 miljoner när utredarna
sagt sitt. Men då har de också föreslagit
prishöjningar för smakunder (se ovan)
försämrade lantbrevbärarservice och i
praktiken ifrågasatt övernattbefordran till
övre Norrland och annan service "längst
ut i nätet".

Russinplockarna

Promemorieförfattarna räknar alltså med
en kostnad för den samhällsomfattande
viken på 100 miljoner/år. De föreslår
att denna kostnad ska finansieras genom
att alla postoperatörer ska betala en avgift
på 3 öre per försändelse, vilket samman-
lagt beräknas ge ca 100 miljoner. Varav
staten får stå för ca 97 miljoner!! Försla-
get innebär i praktiken följande:

- Russinplockarna kan fortsätta sin
verksamhet! 3 öre/försändelse måste
betraktas som ett billigt pris för att
slippa ifrån samhällsansvar!
- Postens möjlighet att upprätthålla en
rikstäckande daglig postservice etc...
blir fortsatt svår, för att inte säga omöj-
lig. Nya försämringar för personal och
svaga kundgrupper är att vänta.
- När man kört den processen ett par
varv och protesterna blir för starka blir
det staten/skattebetalarna som får gå in
och betala avregleringspolitiken.

inland införde våren 1997 en konces-
sionsavgift som innebär att postoperatö-
rerna får betala en avgift beräknad på
företagets omsättning och i proportion till
stor del av landet som man täcker. Ju
större täckning man har, desto lägre av-
gift. En sådan lösning avvisas av utredar-
na, utan motivering.

Kassaservicen

- Promemorian föreslår att kravet på
grundläggande kassaservice ska kvarstå:

*Det skall finnas en kassaservice i hela
landet som innebär att alla har möjlig-
het att verkställa och ta emot betalning-
ar till enhetliga priser"*

I övrigt så ryggas utredarna inför denna
den hetaste och kanske svåraste frågan.
De föreslår helt enkelt att en ny utredning
tillsätts med uppgift att utreda statens
ansvar för den rikstäckande betaltjänsten.
Utredningen ska:

EG:s postdirektiv

■ EG-kommissionen lade hösten
-95 fram ett förslag till direktiv om
gemensamma regler för att för-
bättra postservicen inom EG.
Förslaget har ännu inte antagits,
men används som norm bl.a. av
dem som skrivit Departement-
spromemorian om "Statens an-
svar på post- och betaltjänstom-
rådet".

Direktivet innebär fr.a. följande
punkter:

- Syftet är att liberalisera post-
marknaden, men under kontrolle-
rade former. 1996 beslutade EG-
Rådet att medlemsstaterna får
behålla sina postmonopol (Sveri-
ge och Finland är de enda länder
som avskaffat monopolen) till år
2003.
- Medlemsländerna ska säkerstäl-
la en samhällsomfattande pos-
ttjänst av bestämd kvalitet inom
hela landet. Posttjänsten ska
minst omfatta brev upp till 2 kg
och inrikes paket upp till 10 kg
(utrikespaket upp till 20 kg). Betal-

tjänster ("kassaservice") omfattas
överhuvud taget inte av direktivet.

- ◆ Utdelning ska ske varje arbets-
dag och minst fem dagar per vec-
ka.
- ◆ Befordringstider fastställs för
gränsöverskridande ("utrikes")
post: 85% ska nå adressaten inom
tre dagar och 97% inom fem da-
gar. Observera att det gäller utri-
kes försändelser. I direktivet ang-
es inga mål för inrikes brev, dessa
beslutas av medlemsländerna
själva.
- Lika behandling av alla använ-
dare
- Kostnadsbaserade och rimliga
taxor
- ◆ Transparenta (=genomskinliga)
redovisningar hos det/de företag
som utses att tillhandahålla de
samhällsomfattande tjänsterna.
- Nationella tillsynsmyndigheter
ska inrättas (i Sverige har vi redan
PTS, Post och Telestyrelsen).

Källa: Ds 1997:58

-- definiera begreppet och innehållet i
kassatjänsten.

-- utreda statens ansvar för att säkerställa
och finansiera rikstäckningen av betal-
tjänst.

-- föreslå alternativa strukturer för hur
servicen skall tillhandahållas,

-- lämna förslag på hur reglering och
tillsyn ska utformas och

-- inom vilket lagstiftningsområde det bör
ske.

Skärpta beviskrav

- Promemorian föreslår en skärpning av
beviskraven för den som söker tillstånd
för att bedriva postverksamhet. Likaså blir
det tillåtet för PTS att ställa villkor för att
tillstånd ska beviljas.

Promemorian tydliggör också att PTS
inte ska agera i konkurrensfrågor, "om
dessa inte är av infrastrukturell karaktär",
som man skriver. Förhoppningsvis inne-
bär detta att man slutar med den selektiva
bevakning (av Posten) som man hittills

ägnat sig åt.

Jan Åhman

*Valda delar av promemorian (sammanfatningen
och de förslag som utredarna lägger) finns tillgäng-
liga på Terminalklubbens hemsida. Promemorian i
sin helhet finns på klubbens expedition, för den som
behöver kvallslektyr. Den finns tyvärr inte tillgäng-
lig någonstans på Internet.*

Don Quijote

illustrationerna till postartiklarna är
gjorda av Picasso (omslaget, MR:s
och JH:s artiklar), Wilhelm Mar-
strand (SEKO:s remissvar) samt "Gö-
ransson" (MT:s artikel).

Mops-vinjetten (SEKO-artikeln) är
ett vattenmärke från München, 1398.

Fabriksskorstenen med den knutna
näven (JH:s artikel) är från Paris
1968.

SEKO:s yttrande över Postpromemorian:

Enkel biljett mot avregleringen

■ SEKO har lämnat ett yttrande över departementspromemorian om posten. Efter en del resonering fram och tillbaka - det är något pastor Janssonskt över yttrandet - måste man sammanfatta yttrandet med att SEKO huvudsakligen sluter upp bakom promemorian.

- "Anpassningen av basnivån (för den samhällsomfattande posttjänsten/JÄ) till EG-direktivet ser vi som en rimlig utgångspunkt", heter det i yttrandet och i stora drag tycks man vara överens med promemorian om tillämpningen för inrikes försändelser: en basnivå som innebär 85 procent övernatt och 97 procent på tre dagar.

Tre öre

- Vad det gäller finansieringen av den samhällsomfattande postservicen tycks SEKO vara emot promemorians förslag om en postavgift på 3 öre/försändelse. Man föreslår istället (?) "att staten betalar för den service man önskar vad gäller den samhällsomfattande postservicen".

Det innebär samtidigt att russin-plockarna slipper varje form av avgift.

- SEKO tycks i stort acceptera promemorians beräkningar av Postens merkostnader för den grundläggande servicen, även om man avrundar med att "de 100 miljonerna lika gärna kunde vara 200 miljoner".

Inte ens pristak

- Promemorian föreslår att nuvarande prisreglering liksom rabattfrimärkena

och föreningsportot tas bort. Istället införs ett pristak. Dessa åtgärder innebär en fördyring på 180 - 250 miljoner för privatpersoner och andra småkunder.

SEKO har inga invändningar mot detta utan vill gå ännu längre genom att att alla former av prisreglering, även ett pristak, tas bort.

Betaltjänsten

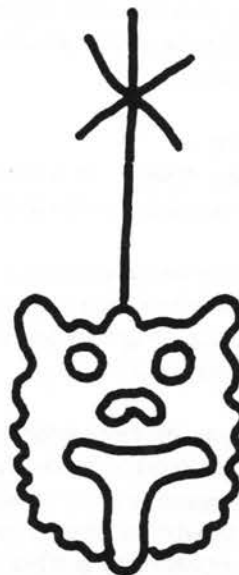
- SEKO instämmer i förslaget att utreda statens ansvar för en rikstäckande betaltjänst.

Man refererar också till konsultfirmans (Öhrlings..) beräkningar att Posten idag bara får halv ersättning (200 miljoner istället för beräknade 400 miljoner) för vad den grundläggande kassaservicen kostar företaget. Man konstaterar mot den bakgrunden att "betaltjänsten måste utredas och åtgärdas snabbt. Fram tills dess är den enda rimliga lösningen full kostnads-täckning från staten".

- Förslagen om Post- och telestyrel-

sen förstärkta roll hälsas med tillfredsställelse. SEKO vill dessutom ha en starkare politisk styrning av myndigheten.

Jan Åhman



"Framtidsprogrammet"

Vart är SEKO på väg?!

■ Efter att noggrant ha gått i genom SEKO:s Framtidsprogram flera gånger och efter att ha pratat med personer inom och utanför Posten (som läst programmet), måste jag säga att jag känner mig skakad. Vart är SEKO på väg? undrar man. Total uppgivenhet är den känsla jag får när jag läser programmet.

Janne Åhman har på ett bra sätt i sin kauska kommentar tagit upp svagheter i Framtidsprogrammet. Jag ska försöka peka på ytterligare aspekter från kanske andra utgångspunkter.

Framtidsprogram för SEKO-facket på Posten ska naturligtvis lätt kunna läsas och förstås av medlemmarna. Det är väl dessa det är skrivet för? Inte för den fackliga eliten. Som det nu är, är texten dåligt strukturerad med massor av återupprepningar och vingliga tankegångar. Dessutom är den alldeles för lång.

Utformningen

Utformningen är en allvarlig sak, men tillkomsten är etter värre. Koncernkommittén har utsett ett antal personer att skriva detta program och man har redan den 28 oktober antagit detsamma utan att fråga medlemmarna. Var tog den fackliga demokratin vägen? På en direkt fråga till Jan Tillman som sitter i denna kommitté, fick jag svaret: "Man kan jobba på olika sätt. Vi har valt den här vägen". Ett program som kommer att prägla framtiden för lång tid framöver där medlemmarna inte får vara med och säga sin mening, är inget annat än en stor skandal.

Tom Tillmans försvar

Tom Tillman ja, honom träffade jag på ett möte för några få fackligt utvalda, där han försvarade och försökte förklara programmet. I en timme lade han ut texten om varför vi skulle ha programmet, sen fick vi få som var där ställa frågor.

En fullständig genomgång av vad han sa skulle bli för långt. Jag väljer istället att ta upp det jag reagerade på.

Han började med att säga att "demonstrationer ger inget, nu är det inflytande som gäller". Han kallade sedan konsekvent samverkansavtalet för inflytandeavtalet. Inriktningen på mötet och hans uppfattning var därmed klart utstakad från

början (istället för att han ödmjukt och lyhört frågade vad vi tyckte).

Sedan drog han en bakgrund om bolagiseringsbeslutet som förlorade knappt i riksdagen. SEKO accepterar detta beslut, sa han. Nu är avregleringen här och vi kan

I förra numret av Facktuellt publicerade vi förslaget till Framtidsprogram för SEKO:s koncernfackliga arbete inom Posten. I var sin artikel kommenterade Jan Åhman och PO Brandeker programmet.

I det här numret fortsätter debatten med artiklar av Magnus Rönström, Micke Täll och Jan Höglén.

inte ändra på det beslutet. Vi måste jobba efter de förutsättningar som är. Posten ska vara lönsamt. Sen följde ett resonemang om Postens olönsamma delar (speciellt Posten Försäljning, dvs kassan) och lönsamma delar (bl.a Posten Brev). Varje verksamhet skall bära sina egna kostnader, tyckte han.

"Resurs i posten"

Politikerna är mycket duktigare nu, var ett annat påstående han kom med, iallafall de som sitter i Post- och Telestyrelsen.

Han fortsatte med att facket måste ha tydliga mål och exemplifierade med allmänt otydliga och, i och för sig, oantastliga punkter som "den den kollektiva styrkan" och "att ta tillvara individuella medlemmars krav". När han preciserade sig lite mer om målen pratade han bl.a om trygghet i anställningen, verkligt medinflytande och förkortad arbetstid. SEKO-toppen anser för övrigt att flexibel arbetstid är något positivt.

Vidare anser man, enligt Tom Tillman, att samverkan ska ses som en kampmetod och att SEKO ska vara en "resurs" i Posten. Lika förutsättningar skall ges för alla aktörer inom postområdet, och staten måste ställa resurser till förfogande för att underlätta avvecklingsarbetet.

Postens affärsplaner

Så småningom blev det dags för oss att ställa frågor. En facklig kamrat från Utredning undrade om man hade använt sig av Postens gamla affärsplaner när man skrivit programmet. En minst sagt befogad fundering, tycker jag.

Sedan pratade vi om politikerna i PTS som var så duktiga; kände dom verkligen till verkligheten på golvet? "Ja, dom är i alla fall mer pålästa nuförtiden".

SEKO är ju ett fack för alla. Vi måste bland annat ta bättre hand om lagledare, specialutbildade som t ex tekniker och administrativ personal. Dessutom pratar man om trygghet i anställningen. Hur ser man då på frågan om de visstidsanställda, Postens "slavarbetare", som saknar all trygghet i anställningen och dessutom har usel lön? Trygghet i anställningen betyder "trygghet för dom många - inte för alla" var Tom Tillmans svar. Ska vi då säga till våra visstidare att det inte är någon mening att vara med i SEKO? Vi måste offra er om de flesta tillsvidareanställda ska få behålla jobben. "Nej vi ska vara rädda om alla medlemmar och kämpa för deras rättigheter, men de visstidsanställda är ett problem".



Angående avregleringen, folkopinionen och om svenska folket är villigt att betala för samhällsservicen: Du sa att det är valår i år och därför kommer inte särskilt många postkontor att läggas ner. Om det är känsligt att lägga ner postkontor och försämra servicen, hur går det ihop med att vi inte har opinionen på vår sida? "Svenska folket vill inte betala mer skat-

ter. Kontorsnedläggelsen kommer att fortsätta 1999".

SACO-program?

"Samverkan som kampmetod", är det inte lite väl magstarkt uttryckt? "Jag ställer upp på det, men vi kanske måste ändra lite på den formuleringen".

Ytterligare en mängd frågor kom upp, men jag måste klippa här, om det inte ska bli alltför långt.

För att få spontana reaktioner från några utomstående lyckades jag få tre personer som inte jobbar på Posten att läsa programmet. Två stycken ställde ovetande av varandra frågan om inte detta var ett program för Saco i stället för SEKO. Den tredje undrade om det var ett program för Posten som SEKO satt sitt namn under. Alla tyckte att det verkade uppgivet.



Lönsamhetstänkandet

Som avslutning vill jag påstå att lönsamhetstänkandet är farligt. Det är ingenting för en facklig organisation att ställa upp på, speciellt inte när ett stort mått av samhällsservice finns med i bilden. Man ska ha klart för sig att lönsamhetstänkande går före allt annat, som anställningstryggheten, löner, arbetstidsförkortning, jämställdhet och medinflytande. Den fria konkurrensen kommer att användas som argument vid uppsägningar, när det gäller att hålla tillbaka löner och andra förmåner och när det gäller flexibel arbetstid (på ett negativt sätt).

Vi måste alla, inte bara postisar, ställa oss frågan: Vad vill vi med vårt samhälle? Vill vi att det ska bli bättre för alla ur alla synvinklar eller ska våra livsvillkor styras av marknaden och den fria konkurrensen? Vill vi ha ett tvåtredjedelssamhälle, där en tredjedel är utan jobb eller hankar sig

fram på visstidsanställningar, och de andra två tredjedelarna jobbar hårdare och hårdare med flexibel arbetstid anpassad efter arbetsgivarens krav?

Vi måste snart visa att det finns två parter på arbetsmarknaden, arbetsgivare och arbetstagare. Vi kan inte ha ett fack som intar en undfallande attityd gentemot arbetsgivaren.

När man stängt sig igenom Fram-

tidsprogrammet, så ter sig Janne Åhmans fråga tyvärr berättigad: Är SEKO ett fack för oss i Posten?

Magnus Rönström

Magnus Rönström är ordförande i sektion Klara-Företagsposten

Tom Tillman är ordförande i Göteborgsavdelningen och ledamot i SEKO posts Koncernråd

Postens resultat

Miljardvinst 1997 och nya åtstramningar 1998

Postkoncernen

Trots det bekymmersamma läget för Posten beräknas vinsten för hela koncernen 1997 komma att uppgå till 1,1 miljard. Till och med november uppgick vinsten till 1.122 mkr vilket var 400 mkr över budget. De positiva siffrorna beror på att kunderna inte har övergått till det nya prissystemet i den takt som företagsledningen förväntat sig.

Antalet anställda hade t.o.m. november minskat med drygt 1.000, jämfört med föregående år. Produktiviteten har höjts med 1,5 procent - men VIP:en har sjunkit till 49 för hela Posten.

Volymen adresserade försändelser minskade med 2,0 procent medan gruppreklamen ökade med hela 11,8 procent.

Posten Brev

Volymerna beräknas 1998 hållas uppe av att det är valår. Budgeten för Posten Brev 1998 innehåller krav på fortsatta rationaliseringar, som förväntas sänka kostnadsläget inom Brev med 300 mkr. Brev ska nästa år levererera ett överskott på 523 mkr (som delvis går åt till att täcka verkliga eller fingerade underskott på andra håll inom koncernen). Personalen beräknas minska med ytterligare 800 personer.

"Bedömningen är att vardagsrationaliseringarna inte går att genomföra ytterligare och att de inte ger tillräckliga effekter. Då återstår bara att försöka hitta strukturella grepp för att förbättra lönsamheten",

skriver SEKO:s koncernråd i en rapport från de senaste styrelsemötena inom Posten Brev.

Strukturella grepp

Vilka strukturella grepp som planeras är i dagsläget oklart, men några aktiviteter nämns:

- Tillvarata synergier mellan utdelning och terminal. Exakt vad det innebär är inte känt.
- Ett projekt ska startas för att bättre tillvarata synergier mellan Brev och Logistik
- Omvärldssynen hos Brevs personal ska vidgas från ett inifrånutperspektiv till ett utifråninperspektiv (!!). "Att Brev är en del av en större total. Att vi är beroende av omvärlden för att det ska gå bra för Brev. Vi lever på våra kunders efterfrågan på våra tjänster".

JÅ

SEKO post

Framtidsprogram med rätt inriktning!

■ Programmet är bra och beskriver den -värld i förändring som postanställda berörs av. Det är viktigt att SEKO-post inom *Posten AB* samlas kring ett program. Hittills har andra bestämt dagordningen, och SEKO-post försökt rädda vad som räddas kan när politiker, postledning etc ställt till det. Programmet skall stå för långsiktigheten, därför viktigt med debatt

SEKO som förbund har svarat på remiss om Postlag. Kritiker av programmet blandar ihop SEKO och SEKO-post inom *Posten AB*. De två har olika utgångspunkter eftersom SEKO har ansvar för all branscher.

Trygghet i anställningen

Programmet pekar på viktiga delar som jag upplever att vi inom facket kanske sopat under mattan. Lönsamheten för trygghet i anställningen är viktig! Dock skall det inte blandas ihop med profit och ökad utdelning till ägare. Min roll som facklig är i första hand att försvara / trygga anställningen. Nu riskeras anställningen för att ägaren / riksdagen inte vill ta sitt ansvar. Därför kan jag inte som facklig begära att kamraterna skall bli färre och svertas mer på arbetet, för att glesbygds-service och riksomfattande kassatjänst



skall upprätthållas. Översynen av antalet terminaler i brevnätet är exempel på oacceptabel lösning för Postens bekymmersamma ekonomi. Medborgarnas rättmätiga krav på riksomfattande kassatjänst skall inte klaras av de anställda inom *Posten*! Därför bör kravet inte vara i postlagen. Det är dags för bankerna att ta sitt ansvar! De fackliga är det som program-

met i första hand vänder sig till. Kan vi bli överens om inriktningen i programmet blir det en styrka för alla som arbetar fackligt, och därmed också en gemensam syn var man än arbetar inom *Posten*. Vi kommer att försvara medlemmarnas intresse på ett bättre sätt. Dessutom torde "konkurrens" mellan olika yrkesgrupper vändas till helhetssyn istället.

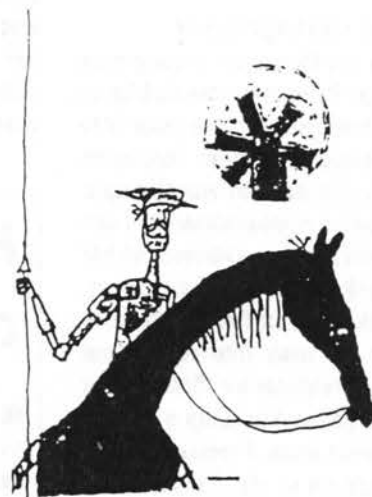
"Samverkan som kampmetod" - javisst!

Devisen "Samverkan som kampmetod" har många haft roligt åt. Själv tycker jag att det är en alldeles utmärkt slogan! Som programmet så bra beskriver det, så är samverkan enligt medinflytandeavtalet ett bättre sätt att påverka besluten än MBL. Jag upplever att de kritiker av programmet jag lyssnat på i debatten, har erfarenheten av samverkan i nuläget som referens för sin kritik. Samverkan är bara sin linda och både facket och arbetsgivaren har inte hittat formerna i samverkansarbetet. Facket kan få ett försprång om vi nu tar initiativet. Men betyder också att vi till skillnad mot *Posten* (?) tar vårt ansvar.

Högröstade kritiker

Sedan verkar de mest högröstade kritikererna tillhöra de som alltid håller "principernas" fana högt, men då blir också samvaron med arbetsgivaren bekymmersam, emedan MBL ger oss bara rätt att förhandla. Ibland blir det ge och ta i en förhandling. Kan man då inte stå för förhandlingsresultatet inför medlemmarna blir det lätt att man gömmer sig bakom principer. Men frågan är vad medlemmarna har uppnått om man frånhänder sig chansen till påverkan?! Samverkan ska flytta fram våra positioner, när det gäller inflytande på beslutsprocessen. SEKO-post tar sitt ansvar till skillnad mot Ulf Dahlsten, som patetiskt i SEKO-Magasinet påstod att han blivit lovad att få delar av pensionsskulden betald vid bolagiseringen, fan tro't! Medlemmarna bör också veta att fungerar inte medinflytandeavtalet, så kan man alltid begära förhandling. Skyddsombudet har arbetsmiljölagen i ryggen, som är mycket starkare än MedBestämmandeLagen. Men även skyddsombudet upplever nog att man måste "förhandla" med arbetsgivaren för

att få något gjort. Den lokale chefen och skyddsombudet kan ibland ha samma "fiende".



Facklig kompetens

Programmet har pekat på att utbildningen för fackliga bör inrikta sig på andra saker än just "grottandet" i avtal etc. Det kan inte vara helt fel att lära sig ekonomi, arbeta i projekt, argumentationsteknik. Detta för att kunna fullfölja intentionerna i medinflytandeavtalet. Grunderna i avtal/lagar kommer man alltid behöva. Men hur många fackliga inom Terminalklubben kan lagar och avtal som rinnande vatten? Det är nämligen så att det oftast handlar om tolkningar, ej facit. Till slut hamnar kanske frågan hos en central företrädare. Om medlemmen har fått den uppfattningen att svaren på tvister är reglerat i lagar och avtal, så är han förd bakom ljuset! Programmet visar på framtidens arbetsplatser med självständiga lag och delegerade ansvar. Därför viktigt att den lokale facklige företrädaren får stöd i form av utbildning i kommunikation, informationsvägar i datasamhället o s v. Att programmet trycker på att den facklige ska betraktas som en resurs för företaget är väsentligt.

Lön, arbetstider

Befattningslönesystemet är viktigt, själv har jag alltid kämpat för "ökad kompetens = ökad lön med automatik", till skillnad mot "tyckande" i löneförhandling. Befattningslönesystem är i mina ögon såsom

individuell lönesättning borde fungera. Dvs alla har chansen att påverka sin lön, och var man hamnar beror på individen, ej på om arbetsgivaren ger en chans till kompetens-utveckling eller "tycker". Arbetstidsförkortning är naturligtvis en självklar inriktning för SEKO-medlemmen som i enkäter rankar det som prioriterat.

Riskgrupper - bristgrupper

Varför hyckla om företagets vardag med rationaliseringar? Om man som facklig sa nej till alla förändringar vore man inte trovärdig. Dessutom skulle företagets existens hotas och därmed anställningar för alla. Att införa maskinsortering i terminal är ett naturligt steg. Däremot så har Posten misslyckas att få med sig de anställda och facket på t ex Brevnätets införande, därför att man inte respekterat personalens erfarenheter av förändringar och inflytande på maskininköp o s v och gått alltför snabbt fram. Företagets rationaliseringar gör att vi alltid tillhör riskgruppen. Att då begära utbildning för att kunna klara sig utanför Posten är ett mycket rättmätigt krav. Likaså krav att få utbildas sig för arbete inom de områden som Posten har brist på kompetens. Det är sund personalpolitik. Däremot är det inte tillfredsställande när Brev avsätter vinst till uppbyggnad av IT-Torget, och de som bidragit till vinsten i Brev inte kommer att tillgodoräkna sig den blivande vinsten i Torget. Grunden till Posten AB:s ekonomiska problem är ju de ojämna konkurrensvillkoren. Det betyder att medlemmarna tappar arbetstillfällen, då är det inte mer än rätt att ägaren också tillskjuter pengar för att klara avveckling/utveckling vilket programmet också vill. Konkurrens finns och kan mycket väl sporra oss till ett bättre företag, det är när ojämna förutsättningar förekommer som det blir ohållbart. Viktigt att tillsynsmyndigheten a' la taxi verkligen fungerar som tänkt, så konkurrensen blir sund. Te x borde alla konkurser i City Mail synas.

Realisten i drömvärlden?

Debatten om programmet ska fortsätta. Den är viktig. Det finns alltid skrivningar i programmet som bör justeras. Men som helhet tycker jag att programmet försöker ta det helhetsgrepp för oss medlemmar i Posten AB som behövs. Detta för att veta var vi står idag och vart vi ska tillsammans. Inriktningen pekar på att SEKO-post är beredd att ta sitt ansvar och vara

facket för de anställda i posten. Själv undrar jag hur ST-post tycker idag, de som till skillnad från oss tyckte bolagiseringen var bra? Nu börjar deras medlemsgrupper känna av indragningarna p g a den ekonomiska situationen som Posten befinner sig, som i förlängningen beror på bolagiseringen.

Realist

Det har skrivits förr och nu om romantiker och realister. Själv får jag väl anses tillhöra realisterna. Bolagiseringen och avregleringen här för att stanna, varför

ödsla mer kraft? Vi kommer aldrig få riksdagen att införa monopolet och därmed göra att antal postoperatörer arbetslösa. Den som tror det lever i en drömvärld, och lurar medlemmen. Jag är inte beredd att medverka i den drömvärlden.

Micke Täll, Stora/klump-Klara

Micke Täll är ordförande i sektion Klara Stora/Klump och vice ordförande i Terminalklubbstyrelsen.

Kostnaden för "samhällsomfattande postservice"

■ Posten har i olika sammanhang redovisat vad man anser att den samhällsomfattande postservicen kostar. Departementspromemorian avvisar egentligen alla kostnader, men kastar till slut åt det företag som vill åta sig den samhällsomfattande postservicen 100 miljoner. SEKO vill anslå 100 - 200 miljoner.

(Postens ekonomer har ju inte gjort sig kända för att vara några större mattesnillen! men de kan ju räkna rätt någon gång!) så är skillnaden stor mellan Postens beräkningar och det departementet och SEKO erbjuder.

Mellanskillnaden kommer att tas ut i försämrade service och försämrade villkor för dem som skall utföra den!

Stor skillnad

Med reservation för att kostnaden för nuvarande service beräknats av Posten

Jan Ahman

Servicenivå	Posten	Prom	SEKO
<i>"Uttalade krav":</i>			
Prisregleringen (rabattmärken)	100 - 175	0	0
Enhetsportot enstaka försändelser	275	0	0
<i>"Upplevda krav":</i>			
Föreningsportot	70	0	0
Tidningstaxor	5 - 15	0	0
Högre lantbrevbärarservice	145	0	?
Övernattbefordran Norrland	70	0	?
Längst ut i nätet	75 - 80	0	?
SUMMA	740 - 830	100	100 - 200

Miljoner kronor

Framtidsprogrammet

"SEKO gör passiviteten till dygd"

■ I det fackliga arbetet förekommer det både samverkan med arbetsgivaren och självständig facklig kamp. Det är inget märkligt, vi måste arbeta sida vid sida, men vi har ofta olika intressen.

Enligt SEKO:s framtidsprogram är det inte längre möjligt att fortsätta med fackintressekamp i traditionell mening. "Förhandlingskulturen bör ersättas med en samverkanskultur". SEKO lanserar en annan syn på partsförhållandet i posten. Motsättningen går inte längre mellan arbetsgivaren och arbetstagaren. Den går istället mellan "oss" och marknaden. Vi sitter tillsammans på samma gren, och vi måste kämpa tillsammans för att hålla oss kvar.

Dunkelt budskap

Budskapet är motsägelsefullt och dunkelt, det talas om omvärldsförändringar och konkurrenstryck, om allt som hotar posten. Men perspektivet tycks hela tiden vara detsamma som postens ledning intagit, det företagsekonomiska synsättet har tagit över. Budskapet till medlemmarna är, "sitt still i båten, några av er måste lämna den, men dom som blir kvar kan vidare få säkra jobb". Du kan antingen tillhöra bristgruppen eller riskgruppen. Den som inte utvecklar sig i jobbet har inget val, kvar blir vinnare och förlorare.

**Marknadsanpassning**

Det är på den här punkten som SEKO:s program blir otydligt, det ger inte mycket

stöd till medlemmen, därför att SEKO inte ser något alternativ till den nuvarande utvecklingen inom postbranschen. Tvärtom, så anser man att marknadsanpassningen är oåterkallelig. SEKO talar om posten som en bransch med flera aktörer, det är bra med konkurrens säger man. Men man hamnar i samma omöjliga situation som Dahlsten när man kräver statligt stöd för att klara den rikstäckande servicen. På den punkten vill inte SEKO ta konsekvenserna av sin välvilliga inställning till marknadsanpassning. Det tumultartade men kortvariga motståndet mot bolagisering 1994 byttes snabbt mot anpassning, och nu 1998, heter det "Vi accepterar avregleringen och därmed de privata alternativen".

SEKO:s nya linje är ingen facklig linje, det är en koncernlinje, den kan tvinga facket att i "samverkan med postens ledning", ytterligare avreglera marknaden, t.ex. att uppmana regeringen att ta bort kravet om rikstäckande service, sådana tongångar märks redan i framtidsprogrammet (sid 4 - 5).

Mer marknadsinriktat än EU

Man får intrycket att SEKO:s ledning är mer marknadsinriktad än EU, och dom stora länderna i Europa. I dom flesta länderna finns brevmONOPOLET kvar, och postfacken i Europa kämpar hårt för att hindra avregleringar. Men SEKO gör passiviteten till en dygd. Man kan inte sitta på två stolar samtidigt, vill vi ha en rikstäckande service och enhetliga priser måste vi värna en nationell postaktör genom att återreglera postverksamheten. Postens ekonomiska problem tycks å ena sidan vara relaterade till dom krav som ställs på företaget, och å andra sidan ändrade kundbeteenden och konkurrensen.

Men det är också frågan om vilken tilltro vi skall ha till postens egna siffror, hur mycket har felinvesterats, hur många hundratals miljoner har slösats bort, vem kan tyda boksluten?

Värna vinsten

En sak är ganska säker, marknadens/kapitalets mål, är inte att lösa samhällsproblem, utan att värna vinsten (och företaget). SEKO:s framtidsprogram

måste diskuteras ordentligt av medlemmarna innan beslut fattas.

Jan Höglén Sth-Klara.

**Försämringar i arbetstidslagen skjuts upp till efter valet**

■ FacktueLLt har tidigare redovisat de förändringar i arbetstidslagen, som Arbetstidskommittén föreslagit. Försämringarna (det är vad det handlar om!) syftar till en flexibilitet som än mer dikteras av arbetsgivaren.

Meningen var att den nya arbetstidslagen skulle behandlas av riksdagen i vår. Den 22 januari meddelade dock den ansvarige ministern, Ulrika Messing, vid en frågestund i riksdagen att "jag avser inte att lägga fram något förslag till riksdagen om en ny arbetstidslagstiftning under våren med hänsyn till den avtalsrörelse som pågår där arbetstiderna också tar ett stort utrymme".

Det är naturligtvis ett svepskäl. Det egentliga syftet är att man inte vill att de försämringar som man tänker föreslå ska diskuteras i valrörelsen.

/JÅ

På Terminalklubbens hemsida finns utförlig information om Arbetstidskommitténs förslag

SEKO Klubb Terminaler Stockholm

VERKSAMHETSBERÄTTELSE 1997

INLEDNING

Så har det då gått ännu ett år i förändringens tecken. Temat för året har varit formatstyrning, det vill säga uppdelning i små/C5 respektive stora/klump. Fackligt har det inneburit att vi fått kämpa för att behålla en vettig arbetsrotation. Tomteboda med sin geografiska organisation var den terminal där sektionerna hårdast motsatte sig formatstyrningen. Men trots det föll den sista bastionen och organisationen blev även där styrd efter format. SEKO har dock där lyckats med att behålla en arbetsrotation över formatgränserna.

En annan fråga som engagerat klubben och sektionerna under året har varit övergången från formella MBL-förhandlingar till arbete i s.k. samverkansgrupper. Det tog en stor del av året att komma överens om ett lokalt samverkansavtal och det var inte utan betänkligheter som vi skrev på avtalet i september. Vi är väl inte helt nöjda med hur arbetsgivaren levt upp till avtalet men vi måste nog samtidigt själva ta på oss ett visst ansvar för att arbetet inte fungerat till 100 procent. Men trots allt hyser vi hopp om att kunna "lära" vissa av Postens företrädare hur en slipsten ska dras.

STYRELSENS SAMMANSÄTTNING

Ordförande	Anders Viksten
Kassör	P-O Brandeker
Sekreterare	Jan Åhman
Vice ordf	Micke Täll
Vice sekr	Gunnar Howding
Ledamot	Linda Jansson
- " -	Irja Larsson
- " -	Peder Olsson
- " -	Marek Jaroszek
- " -	Monika Lindberg
- " -	Guy Bodén
Ersättare	Erhan Gömüc
- " -	Carlos Caviedes
- " -	Mats Persson
- " -	Jesper Eriksson

Till styrelsesammanträdena har förutom ordinarie ledamöter

också samtliga ersättare samt HSO:na och studieansvarig kallats.

Magnus Rönström/Klara-F har större delen av året adjungerats till styrelsen som ersättare för Jesper Eriksson under hans tjänstledighet.

STYRELSENS ARBETSFÖRDELNING

Arbetsutskott. Anders Viksten, PO Brandeker, Jan Åhman och Micke Täll har utgjort styrelsens arbetsutskott. Dessutom har en femte styrelseledamot ingått i AU, enligt ett rullande schema.

Studieansvarig. Owe Olausson har varit studieansvarig och har i den egenskapen adjungerats till styrelsemötena.

Informationsansvarig. Jan Åhman

Ungdomsansvarig. Linda Jansson

Jämställighet. Irja Larsson

Budgetfrågor - Posten: Micke Täll

Fackligt-politiskt: PO Brandeker

Arbetsmiljöansvarig: Lasse Lövlie

REVISORER

Ordinarie revisorer har varit Lennart Johansson och Ingvar Hartler, med Håkan Hillerström och Raphael Bonneau som ersättare.

VALBEREDNING

Barbro Söderberg, sammankallande, Anders Bergström och Miroslav Jelic.

Barbro Söderberg avsåg sig uppdraget fr.o.m. september och ersattes av Allan Abrahamsson.

TBA- OCH KLARA-UTSKOTTEN

Irja Larsson har varit ansvarig för Klarautskottet och Jan Åhman för Tba-utskottet.

Utskotten, som består av ledamöter från sektionerna inom respektive terminal, har sammanträtt regelbundet. I utskotten samordnas arbetet i de frågor som är gemensamma för respektive terminal.

REPRESENTATION INOM SEKO

SEKO post Stockholm representantskapet

Ordinarie: Anders Viksten, P O Brandeker, Erhan Gömüc, Jan Åhman, Marek Jaroszek, Lars Lövlie, Allan Abrahamsson, Janne Gebring, Mats Persson, Tony Eriksson, Örjan Skog, Irja Larsson, Miroslav Jelic, Hans Rosén, Gunnar Howding, Ylva Dahlman, Peder Olsson, Jamshid Ghassemi, Kristina Bonér, Punjabi Massod, Gerardo Berrios.

Ersättare: George Ribbing, Jesper Eriksson, Ann Byhlin,

Micke Täll, Ylva Persson, Owe Olausson, Stefan Lundmark, Håkan Hillerström, P O Gustavsson, Anders Bergström, P A Nyberg, Stefan Millner, Jörgen Hellgren, Barbara Ciepiela, Monika Lindberg, Birgitta Tillberg, Stig Bramsäng, Carlos Caviedes, Peter Landberg, Lars Lundin, Peter Jarméus, Christine Ros, Anders Blomberg, Solveig Jansson, Per Grundström, Linda Jansson, Susanne Hedin, Mikael Skeppar, Maria Randeborg, Raul Garcia, Eva Brattström.

SEKO:s förbundsmöte 4 - 6 juni 1997

Förbundsmötesombud: Micke Täll och Monika Lindberg.

Yrkeskonferens Terminal

Anders Viksten, PO Brandeker, Jan Åhman. Micke Täll
ungerad.

Förhandlingsgrupp Terminal

PO Brandeker

RIG REPRESENTATION

Regionala arbetsmiljökommittén (t.o.m. 30/9)

Ordinarie: Anders Viksten, PO Brandeker, Lars Lövlie, Allan Abrahamsson.

Ersättare: Tony Eriksson, Janne Westerdahl, Håkan Ottoson, Barbro Söderberg.

Samverkansgruppen (fr.o.m. 1/10)

Anders Viksten, Micke Täll, Lars Lövlie.

LO-distriktets representantskap

Ordinarie: Owe Olausson

Ersättare: Barbro Söderberg

LO-distriktets Agenda 21

Owe Olausson

ABF Stockholms representantskap

Ersättare: Håkan Hillerström

MÖTESVERKSAMHET

Ett medlemsmöte, årsmötet/konstituerande möte, genomfördes den 1 mars 1997.

Styrelsen har under verksamhetsåret genomfört 15 protokollförda sammanträden.

En konferens/utbildning om samverkansavtalet genomfördes den 26-27 maj. Styrelsen och det skyddsombud i respektive sektion som ingår i de lokala samverkansgrupperna deltog.

Den 1-3/10 och 1-2/12 deltog styrelsen i den fackliga ledarutbildning som avdelningen anordnar.

MEDLEMSUTVECKLINGEN

Klubben hade vid början av året 2.230 medlemmar och vid utgången av verksamhetsåret 2.127.

SEKTIONERNA

Inom klubben finns tolv sektioner:

Sektion	Ordförande
Arsta	Janne Gebring
Klara-F	Jesper Eriksson
Klara-Uppsamling	Irja Larsson
Klara Ess-Transportör	Micke Täll
Värdet	Peder Olsson
Biltransporten	Gunnar Howding
Tba-F	Marek Jaroszek
Tba-K	Guy Bodén
Tba-S	Monika Lindberg
Tba-Täby	Carlos Caviedes
Tba-U	Erhan Gömüc
Teknik&Service	Ben Ekström

STUDIEVERKSAMHETEN

När det gäller studiesituationen är det en del frågetecken som besvarats under året som gått. Klubbarna har övertaget det ekonomiska ansvaret från SEKO post Stockholm. Inom Terminalklubben har vi fördelat studiebidraget jämt mellan medlemsstudier och de förtroendevaldas utveckling. Den budget som klubben haft att hantera har inte använts fullt ut men överskottet kommer att överföras till nästkommande år och skall användas till olika utbildningsinsatser.

När det gäller 1998 kommer enbart medel för medlemsstudier att föras ut till klubbarna medan pengarna för de förtroendevaldas utveckling kommer att stanna på avdelningen med tanke på att oavsett storlek på klubbar och sektioner finns ett grundläggande behov som behöver tillgodoses och dessutom finns det en särskild satsning på sektionsstyrelser som kommer att genomföras under de närmaste åren.

Medlemsstudier

Efter ett år med många tveksamheter och en stillastående vår, där vi till sist lyckades genomföra utbildningar för medlemmar som anmälde sig ett år tidigare. På hösten fick vi möjligheter att sätta igång med nya medlemscirklar och det kändes faktiskt skönt efter ett år med bromsen ilagd. Idag är inte problemet att det saknas pengar utan för att vi saknar cirkeldare och det blir nästa problem att hantera.

Förtroendemannautveckling

Behovet av kunskap är som tidigare stort och det är bra att så många av klubbens förtroendevalda fått chansen. När vi jämför med föregående års verksamhet kan vi konstatera att utbildningstillfällena har ökat med minst 50 % vilket i sin tur leder till att de förtroendevalda har mer kunskap och bättre kan sköta sitt fackliga uppdrag.

Ett problem som nämndes i föregående års verksamhetsberättelse

telse var att inte arbetsgivarens utbildningar för skyddsombuden kommit igång. Här gjordes en satsning under våren vilket ledde till att de allra flesta fick denna möjlighet även om arbetsgivaren missade några. 1998 är det omval av alla skyddsombud så det blir aktuellt med en hel del nya utbildningar och vi tror att alla skall få sin grundutbildning inom de tidsramar som lagar och avtal föreskriver.

INFORMATIONSVERSAMHETEN

Den viktigaste formen för information inom fackföreningsrörelsens är den muntliga. Sektionerna har huvudansvaret för den muntliga informationen genom de samtal som dagligen förs på arbetsplatserna och genom de informations- och medlemsmöten som hålls. Terminalklubbens ansvar är att hålla sektionerna informerade och det har huvudsakligen skett genom de täta styrelsemötena, där samtliga sektioner getts en utförlig och aktuell information.

Det främsta medlet för skriftlig information är vår tidning Facktuellt, som har utkommit med 10 nummer under verksamhetsperioden. Dessutom har några av sektionerna egna informationsblad.

Vid nyåret 96-97 öppnade Terminalklubben en hemsida på Internet. Hemsidan är ytterligare ett sätt att snabbt nå ut med aktuell information, men också ett medel för att göra grundläggande facklig information om bl.a. avtal och försäkringar tillgänglig dygnet runt, året runt! Hemsidan har under året haft ca 3.000 besök.

FÖRHANDLINGSGRUPP RIKSNÄTET

Hjulet uppfanns som bekant i Stockholm. Alla vet att organisationsmönstret med formatenheter spritt sig som en löpeld genom landet. Alla vet även att Nisse Persson och Alf Friman är **tunga chefsnamn** i Riksnätet. Ingen är väl då förvånad över att kamrater från vår klubb kan göra nytta i Nätssammanhang. Terminalnätet är mer av ett nät än vad det varit förr. På den fackliga sidan har vi äntligen ett intensivare samarbete med kompisarna från andra terminaler.

Många projekt bevakas med hjälp av kamrater ur vår klubb. I förhandlingsgruppen koordineras det mesta fackliga arbetet gentemot Nätchefen och Rikstransporter genom PO Brandeker som är gruppens ordförande. Allan Abrahamsson (fram till november) och nu Anders Viksten bevakade framtagandet av den nya brevsningsmaskinen. Micke Täll har fått i uppgift att vara bollplank i diskussioner om ett framtida bonussystem. Håkan Ottoson var mycket framgångsrik informationsmottagare i ISO-projektet. Under senhösten har även HSO Lasse Lövlie mer och mer blandats in i arbetsmiljödiskussioner på Nät- och koncernnivå. Owe Olauson har påbörjat ett arbete med ett Göteborgsbaserat lagutvecklingsprogram som döpts till KUL. De flesta styrelseledamöter har fått kontakt med samtliga ledamöter i förhandlingsgruppen. Alla vet nuförtiden vem de ska ringa om de behöver kontakta en annan terminal. Ett flertal sektionsföreträdare har under året tagit sådana kontakter. Glädjande nog har även kamraterna inom Teknik/Service börjat få efterlängtade kontakter; förhoppningsvis kommer även detta fackliga samarbete med

andra terminaler att utökas än mer.

Rent konkret har det funnits samarbete runt **KSM och GSM**:er. Att resa på besök till andra terminaler har tidigare varit förbehållen kamraterna från fd järnvägsposten. Under 1997 har nämnda projekt dels lett till konkreta resultat, dels lett till att fler (även från andra städer) fått upp ögonen för behovet av ett besöks- och idéutbyte mellan andra terminaler.

Ett viktigt forum för diskussioner inom koncernfacket utgörs av **yrkeskonferenser** dit alla terminaler skickar en representant. Under året hölls två av dessa på Klara och en ute på Arlanda. Där fick deltagarna bl a träffa Nätchefen och hans ledningsgrupp, den nya Brevchefen hade förhinder. På yrkeskonferensen utses fyra företrädare som ska ingå i **koncernkommittén**. Koncernkommittén väljer i sin tur fem kamrater som utgör **koncernrådet**. Åke Kihlberg från Klara är ordförande i detta råd.

FÖRHANDLINGSVERKSAMHET

Budget

Resultatet för regionen blir + 4 milj. Klubben hade reserverat sig mot budgetförslaget, och vi fick väl delvis rätt när det gäller antalet visstidsanställda. Att regionen kunde klara hem resultatet berodde inte bara på att antalet tidsbegränsade minskade utan också t ex den tuffa sommaranpassningen. Men även översynen av "administrationen" och deras överflyttning till sk kompetenscenter. Ökningen av maskinsorterad post har (glädjande ?) naturligtvis gjort sitt. Brevnätets koncept börjar slå igenom lokalt. Kort sagt, det som har klarat resultatet är minskade kostnader, ej ökade intäkter. Tyvärr kommer inte intäkterna att öka, snarare tvärtom = mer kundsorterad post eller ekonomipost (= mindre inkomster). Portoreformen "Berit" och nya postaktörer kan göra att mindre av de sjunkande volymerna kommer att sorteras på terminal.

Budgeten för 1998 innebär ytterligare 40-50 miljoners förbättring. Klubben och regionen hade ingen chans att i tid tillsammans i samverkansgruppen gå igenom budgetsiffrorna. Detta har klubben påpekat i ett starkt kritiskt brev till riksnätchefen Bertil Nilsson (fd Ericsson) och Brevs chef Bo Alerfeldt (fd IBM). Bakgrunden är naturligtvis Postens desperata kamp för att klara hem ekonomin, vilket får till följd att Brev pressas allt hårdare. Det är nu man kan se de ekonomiska konsekvenserna av Postens bolagisering och avregleringen. Regionen tror att man kan klara budget utan att ta till uppsägningar. Utbildningar t ex terminal-körkortet kommer att kräva resurser. Tidsbegränsade anställningar behövs fortfarande.

Klubben försöker föra ut kunskap om budgetprocessen och de nya sätten att redovisa exempelvis FlödesOrienteradResultatModell (FORM98). Grundutbildning tillsammans med regionens ansvariga för budget och nyckeltal etc. har skett för deltagare från sektionerna inklusive skyddsombud. Den viktiga fortsättningen kommer under 1998. Det är enormt betydelsefullt att sektionerna har kompetens för att kunna granska de lokala siffrorna. Man kommer på ett helt annat sätt kunna se kostnaderna i produktionsstegen. Det kan dock vara

en fördel att ha bra kontroll på alla steg då "tyckande" om produktionen försvinner. Nackdelen kan vara känslan av övervakning och minskat utrymme för lokala varianter.

Affärsplanen för 1998 damp ner i regionens samverkansgrupp i skrivande stund. SEKO:s inflytande därmed ännu sämre än 1997.

Tomteboda

Efter månader av överläggningar avslutades den 4 november den första etappen av förhandlingarna om Tomtebodas framtida organisation. Resultatet blev tre enheter: Stora/Klump, Små och Företagsposten. Stora/Klump består i sin tur av två team, Team Täby och Team Kista. Små består av Team Solna och Team Upplands Väsby. De fyra teamen kommer att ha varsin biträdande produktionschef.

Ansvarsområdet för respektive team kommer att fastställas i de samverkansgrupper som har bildats inom respektive enhet.

I beslutet sägs uttryckligen att *"arbetet grundar sig på rotad där personal från alla enheter arbetar med alla format/arbetsuppgifter så långt det är möjligt"*.

Flera viktiga frågor återstår att lösa:

- Antalet lag inom respektive enhet kommer att fastställas genom beslut i samverkansgrupperna.
- Tillsättningen av lagledare/flödesledare liksom inplaceringen av biträdande produktionschefer och produktionsassistenter kommer att behandlas i respektive samverkansgrupper före beslut (som tas av Terminalchefen).
- Arbetstidsscheman behandlas f.n. i en arbetsgrupp, där representanter för SEKO ingår. När arbetsgruppen är klar med sitt arbete fastställs schemana i en gemensam förhandling för Terminal Tomteboda.
- Samma tillvägagångssätt gäller för layoutfrågorna (fr. a. antalet manuella sorteringar och placeringen av dessa).

En bakgrund till det beslut som nu har fattats är de starka påtryckningarna uppifrån (Riksnätet och Terminalchefen) att även Tomteboda ska inordna sig i den formatstyrning som tillämpas vid övriga terminaler i landet. Beslutet innebär att ytterligare ett steg tas i den riktningen. Men samtidigt har förhandlingarna bl.a. resulterat i att de mindre enheterna ("teamen") och arbetsrotationen mellan de olika formaten består. Vi tror att det ger förutsättningar för att behålla en hel del av Tomtebodamodellen. Men vi är också övertygade om att det krävs en stark facklig sammanhållning inom och mellan enheterna för att kunna påverka den fortsatta utvecklingen i rätt riktning. Som vi nämnt finns det fortfarande flera svåra frågor som ska lösas. Vi räknar också med att nya framstötter om ökad likriktning kommer. Trots nya chefer inom både Brev och Riksnätet har än så länge ingen kursändring märkts av.

Sommaranpassning 1998

Redan i våras aviserade terminalledningen att man ville koncentrera produktionen till färre enheter under lågtrafikveckorna i juli och augusti för att spara pengar. Förslaget innebar att Årsta inte skulle ha någon uppsamlingssortering alls och Klara inte någon uppsamlingssortering av ekonomibrev. Dessutom skulle det ske en samsortering av spridning brev

och ekonomibrev på natten. Vi tyckte då att detta var alldeles för sent påtänkt eftersom alla redan hade lämnat in sina semesterönskemål. Man accepterade detta men ville komma tillbaka i frågan för att kunna genomföra idén sommaren 1998. Vi avvisade inte tanken helt och kom överens om att ta upp frågan på nytt under hösten. Efter att vi fått löfte om att ingen skulle behöva drabbas familjesocialt av detta accepterade vi i november att man kunde planera sommaren med de här förutsättningarna. Vi aviserade också att vi vill vara med i den planeringen på respektive ställe vilket inte mötte något hinder.

Nedan följer ett citat ur beslutet:

"En arbetsgrupp ska starta i januari 1998 för att detaljplanera och samordna sommaranpassningen 1998. Arbetsgruppen leds av Rudolfo Ilic med en deltagare från vardera Tomteboda, Klara och Årsta. /.../

Personalorganisationerna ska medverka med en representant i arbetsgruppen på respektive terminal.

Beträffande Årsta ska arbetsgruppen bevaka individuella lösningar för de medarbetare som inte tar semester under denna period."

Direktinlämning.

I kölvattnet av portoreformen "Berit" började en översyn av direktinlämningsfunktionerna i Stockholm. Meningen var att samla all DIL under en hatt och Lars-Erik Westerberg sattes att leda projektet som skulle genomföra detta. Han startade sitt arbete på ett mycket positivt sätt och vi fackliga var med "på vagnen" från början. Men ganska snart fick vi klart för oss att vi inte skulle syssla med bemanning och organisation av respektive företagspost. Resultatet av projektet blev att man utsåg Lars-Erik till samordnare av direktinlämningsfunktionerna i Stockholm samt att man centraliserade produktionskonsulterna och brevlådehanteringen.

Det hela slutade alltså som i sagan om Tödde och Mödde, det blev en "fingertutt".

Utom när det gällde tompåshanteringen. Där planerar man för att lägga ner den gemensamma tompåshanteringen på Tomteboda och överför i praktiken jobbet till enheterna. Med den inom Stockholmsterminalerna så vanliga motiveringen att "vi är inte i den branschen".

Internservice.

I den heliga besparingsens namn inleddes en översyn av internservicen i regionen. Inriktningen var att minska den till ett minimum d.v.s. näst intill utplåna den. De funktioner som var på tapeten var främst interpost och repro. Fackligt hävdade vi med en dåres envishet att man inte skulle göra några reella besparingar utan bara flytta över kostnaden till produktionen och samtidigt framförde vi att det var av stort värde att ha en reprofunktion i egen regi. Posten, företrädd av Åke Andersson, hävdade lika envist att "vi är inte i den branschen" och att verksamheterna därför skulle läggas ner. Slutresultatet blev att interpostverksamheten skrotades och även reproverksamheten utom den på Tomteboda som fick en nådatid till våren - 98 då en utvärdering ska göras.

Avtalet för tiden 1 juli 1997 - 31 mars 1998 gav 1,95 procent i lönehöjningar. För Stockholmsterminalerna innebar det drygt 500.000 kronor.

Förhandlingarna om fördelningen av pengarna avslutades den 10 december.

Resultatet av förhandlingarna blev att alla enheter nådde upp till en strukturnivå på *lägst* 15.200 kr/mån. Många enheter har i praktiken nått högre nivåer. Minst 150 kr/mån har betalats ut generellt, men även här är det litet olika mellan enheterna och på vissa håll har man lagt ut mer generellt.

Sektionerna har informerat om utfallet.

ARBETSMILJÖARBETET

Arbetsmiljö- 97.

1997 har varit ett annorlunda år, kanske man kan säga. Vi fick ett s.k. samverkans- eller medinflytandeavtal. Detta innebär att vi skall få ett större inflytande och komma in tidigare i "processen" än tidigare. Detta skall åstadkommas genom att personalen får träffa arbetsgivaren på tre sätt: personalrepresentanterna i samverkansgruppen, övriga anställda på arbetsplatsträffarna och den enskilde i årliga utvecklingssamtal.

Ingen kan påstå att detta till fulla har införts och det kan nog dröja ett tag innan vi kan sätta betyg på systemet eller konstatera att allt har blivit bättre.

Det hela började sjösättas på hösten -97 och vad man hittills kan säga är att det på klubb-nivå har blivit fler möten med terminalchefen och att informationsflödet har blivit bättre, men att hanteringen av arbetsmiljöfrågorna mer liknar MBL-19 information än skyddskommite' möten enligt arbetsmiljölagen. Nu har det som sagt pågått väldigt kort tid, men det finns nog anledning redan nu att titta på eventuella förslag på förbättringar.

I övrigt så har vi väl fortsatt med det gamla vanliga nölandet med våra frågor, samtidigt som vi har försökt förbättra vår organisation. Systemet med att dom skyddsombud som sitter i dom lokala arbetsmiljöutskotten / samverkansgrupperna samtidigt sitter i ett arbetsmiljöråd, har fortsatt och har väl permanentats. Vi har upptäckt att det är ett bra sätt att knyta ihop nivåerna och att något förhindra att arbetsgivarna dribblar frågorna mellan nivåerna.

Skyddsombuden kan dessutom på det sättet träffas oftare och få en kontinuitet i informationsflödet.

- Arbetsmiljörådet har träffats ungefär en gång per månad om man undantar sommaren.

Övriga möten:

- Frimanträffar / arbetsmiljökommitté / samverkansgrupp terminal har träffats ett femtontal gånger.
- Rehabgruppen har träffats 4 gånger.
- Samtliga skyddsombud - 2 gånger.
- Huvudskyddsombuden har deltagit i 4 konferenser på riks och avdelningsnivå.
- Huvudskyddsombuden har också varit adjungerade till samtliga klubbstyrelsemöten.

Frågor av större karaktär under året:

- Certifiering av chefer och lagledare kopplat till delegeringen.

- Beslut om att skyddsombud får samma utbildning som cheferna och lagledarna.
- Maskin/produktionsutbildningar för all personal.(körkort).
- Bullermätningar genomförda på enheterna.
- Arbetsrotation skall finnas och tas hänsyn till vid omorganiseringar.
- Utrymningsövningar skall genomföras i alla tre husen.
- Problem med arbetsskador och tillbud vid arbete med lådvagnen.
- Hög sjukfrånvaro bland kvinnor.
- Nya truckar. Underhåll av truckar på entreprenad.
- Försök med batteriladdningsdepåer.
- Investering i s.k. brevresningsmaskiner med tillhörande GSM.
- Rehabprojekt på biltransporten.
- Ventilationsprojekt på Tomtebodan.
- Ombyggnationer på Logistik Tomtebodan.
- Arbetsmiljörond - handlingsplaner.
- 3/2-utredning om eventuell nedläggning av terminal.
- Systeminspektion av Posten och projekt i samband med det.
- Uppdragsbeskrivning för skyddsombud med tillhörande utbildningsplan.

FACKLIGT-POLITISKT

Posten styrs inte enbart av marknaden som VD:n oftast skriver i 'Pravda' - utan till stor del av den orättvisa postlagen och ett ofördelaktigt avtal mellan staten och Posten AB. Redan detta är skäl nog varför vi måste ägna tid, uppmärksamhet och resurser åt detta. Till stor del påverkas våra jobb av den inställning som 'ägaren' och 'regleraren' Staten har till Posten. Med ett modernt ord så söker vi bedriva ett 'lobbyarbete' för de ståndpunkter som gynnar oss. Flera kamrater har ordnat och medverkat i aktiviteter gentemot kommunikationsdepartementet eller politiker i trafikutskottet. Sektion Tba-Kista och Klara-Fp förtjänar här ett hedersomnämmande. Utskottet för dessa frågor (Gerardo Berrios, Magnus Rönström och PO Brandeker) har utarbetat två 'Öppna Brev' om postpolitiken som sänts till riksdagsledamöter och regeringen.

Det andra prioriterade arbete utgjordes av opinionsbildning runt förslaget till ny arbetstidslag. Ett besök av med ansvariga ministern U. Messing ledde till en intensiv diskussion; många hade peppats vid genomläsning av texten i Extrautgåvan av Facktuellt.

JÄMSTÄLLDHET

En jämställdhetsgrupp inom Terminalklubben bildades i början av verksamhetsåret. Gruppen blev snabbt varse att det fanns allvarliga brister i terminalregionens sätt att bedriva jämställdhetsarbete. Det saknades nämligen en jämställdhetsplan. Trots upprepade påpekanden från Terminalklubben upprättades det ingen jämställdhetsplan. Därmed uppfyllde man inte sin skyldighet i Jämställdhetslagen enligt 10§ "Arbetsgivaren skall varje år upprätta en plan för sitt jämställdhetsarbete". Terminalklubben såg sig nödsakad att göra en

anmälan till JämO ifall det inte skyndsamt upprättades en jämställdhetsplan. När detta påtalades för regionledningen blev några från jämställdhetsgruppen inbjudna till ett samtal med personalchefen och början till en jämställdhetsplan började ta form. Vi enades om att en jämnare fördelning mellan män och kvinnor på alla nivåer och verksamhetsnivåer skapar en bättre arbetsplats, och att jämställdhetsaspekten ska beaktas i varje beslut på alla nivåer i terminalen. En jämställdhetsplan för Terminal 1998 blev klar strax före jul och skickades ut som en bilaga i personaltidningen "TRIO" till all personal. Planen innehåller bl. a. ett mentorprojekt för kvinnor där målsättningen är att öka andelen kvinnliga lagledare och produktionschefer.

Aktivitet som genomfördes 1997 var att utforma en policy sexuella trakasserier.

Fler fackligt aktiva kvinnor

En annan mycket viktig fråga som jämställdhetsgruppen arbetat med är att få fler kvinnor att engagera sig fackligt och redan aktiva att stanna kvar. En kartläggning av förtroendevalda i Terminalklubben som gjordes visade att kvinnor inte är representerade i förhållande till medlemsantalet, framförallt vad gäller de högre positionerna. Ett projekt startades för att öka kvinnors inflytande i facket. Som ett första steg i projektet genomfördes en enkätundersökning, där vi hoppades få svar på en del av de frågor vi ställde oss:

- Är det bara familjescäl som gör att kvinnor inte engagerar sig eller finns det andra hinder i vägen? - Är det en tröghet i själva organisationen eller den fackliga strukturen som gör att kvinnor stöts bort? - Kan det finnas attityder och språk som inte tilltalar kvinnor? Enkäten skickades ut till samtliga kvinnor inom Terminalklubben, ca 800 medlemmar. Resultatet kommer att redovisas bl a i "Facktuellt".

Dagtid

Frågan om dagtid för ensamma föräldrar blev åter aktuell. Det visade sig att det inte alls är så självklart att jämställdhetslagen §5 "Arbetsgivaren skall underlätta för både kvinnliga och manliga arbetstagare att förena förvärvsarbete och föräldraskap" efterlevs på alla enheter i terminalregionen. I mån man lyckas få dagtid, är det bara för kortare perioder i taget, med osäkerhet och otrygghet som resultat. Jämställdhetsgruppen enades om att arbeta med denna fråga så att jämställdhetslagen §5 efterlevs.

Övriga aktiviteter

Vi har träffat politiker med syfte att påverka i olika frågor som rör jämställdhet. När jämställdhetsminister Ulrika Mes-sing besökte Klaraterminalen, framfördes hård kritik mot förslaget till ny arbetstidslag, som skulle slå hårt mot jämställdheten om den genomfördes. Framförallt förslaget om flexibel arbetstid på arbetsgivarens villkor.

Vi har haft besök från JämO, införskaffat JämO:s handbok om aktiva åtgärder, arbetsvärdering, sexuella trakasserier och om lönediskriminering. Dessa fyra skrifter finns att tillgå på respektive terminal.

I jämställdhetsgruppen ingår:
Ylva Dahlman/Klara -ESS/Trp,

Irja Larsson/Klara-U,
Solveig Alsmo/Klara-Biltp,
Magnus Rönström/Klara-F
Anne Larsson/TBA-S
Barbara Ciepela/TBA-K
Eva Brattström/Årsta.

SLUTORD

Affärsområde Brev i stort och Riksnätet för vår del lär ha gått bra i ekonomiska termer under 1997. Kvaliteten är under fjärde kvartalet uppe i ett "all time high" och Nätstartsmånaderna med allt de medförde är förträngda. Med en ny Brevchef och en ny Riksnätchef vid rodret har läget stabiliserats och "effektiviteten" har ökat betydligt. Antalet tidsbegränsade kamrater har minskat dramatiskt och Stockholmsterminalerna går "med plus". Kampen om formatenheter är avgjord - åtskilligt är det mer strömlinjeformat än ett år tidigare. Flera chefsbyten har ägt rum och omorganisationer duggar tätt. Vem har känt arbetsro under gångna året?

Vem ska ha arbetsro nuförtiden - kontrar ledningen. Ständig förändring mot nya djärva högre(?) mål! Mot slutet av året blev det sedan känt att strukturförändringar aviseras. Översatt till ren svenska betyder det att en terminal ska bort. Eller utredas Sen följdes det av rykten om att två ska bort osv..... Betänker man att snittåldern under 1997 var mer än 44 år, så är det fullt förståeligt när många nu börjar känna allvarlig oro för framtiden!

Fortsätter det som så - att information från Posten kommer sent och i liten omfattning - så leder detta till mycken smärta och (onödiga) skador. Även om sambanden till Riksnätet ofta är överordnade så **måste information ut** - i så tidigt stadium som möjligt. Onödigt hemlighetsmakeri är inte på sin plats!

Lika lite kan vi acceptera när i och för sig lovliga åtgärder som strävar till att förbättra åldersstrukturen (avgångsvederlag under december 1997) hanteras på ett ensidigt sätt från arbets-givarsidan - utan att facket ens informeras! Problemen framöver kommer att kräva att båda parter är överens så gott det går. Då finns ingen plats för dumheter, inget utrymme för att sträcka på strutsfjädrarna! Den som inte förstår att samverkan mellan parterna bygger på en grundläggande respekt, den har kvar att lära!

Förestående förändringar kommer med säkerhet att medföra stora problem för oss arbetstagare. Trycket på förtroendevalda kommer att öka från både Posten och från medlemmar. Terminalklubben har under dess korta historia visat att vi kan klara av att hålla huvudet kallt - även under stark press! Solidariteten mellan oss kommer naturligtvis att ställas på prov - det är det som är vanligt i sådana situationer! Vi som arbetar i Posten måste hålla samman och uppträda enigt, det talar alla historiska erfarenheter för.

Anders Viksten, P O Brandeker, Jan Åhman,
Micke Täll, Gunnar Howding, Linda Jansson,
Monica Lindberg, Guy Bodén, Jesper Eriksson,
Irja Larsson, Marek Jaroszek, Erhan Gömüc, Carlos Cavie-
des, Peder Olsson, Mats Persson

Samverkan med förhinder.....

■ Det har lagts ned en stor portion energi på dessa samverkansgrupper, som har för avsikt att skapa ett större inflytande för de fackliga, samt bättre möjlighet för arbetsmiljöombudet att påverka arbetsmiljön. Det skall anordnas arbetsplatsträffar där all personal kan komma till tals i frågor som de annars inte kan få möjlighet att debattera med varandra och samtidigt med chef, facket och arbetsmiljöombud.

Syfte

Meningen med en samverkansgrupp är att chefen eller facket kan komma med förslag om förändringar eller förbättringar och därefter så skall gruppen tillsammans komma fram till ett resultat.

Arbetsplatsträffarna skall också ge underlag till idéer om förändring / förbättring, som samverkansgruppen sedan gemensamt skall komma fram till.

En gång varje år så är det meningen att alla skall kämpa sig igenom en **arbetsmiljöromd**. Det är en massa frågor som en del säkert tycker är korkade, som skall besvaras. Det är en ganska jobbig process och kräver ett stort engagemang, men resultatet av en sådan grundlig genomgång av personalens synpunkter och åsikter skall resultera i en Handlingsplan. I den planen skall de viktigaste punkterna enligt en prioriteringsordning dokumenteras och sedan skall en aktivitetsplan göras.

Det skall också göras en budget som skall täcka kostnaderna för de aktiviteter man skall göra. Det är viktigt att personalen i ett tidigt stadium får veta om det är någonting i planen som av olika anledningar inte godkänns. Detta beror oftast på att pengarna inte räcker till, om man får tro våra chefer.

De flesta vet väl hur det brukar gå med fönstren i pausrummen. Dem får vi aldrig!

Avtal

Det som samverkansgruppen kommer överens om kan också beslutas. Ett beslut taget mellan Facket och chefen måste betraktas som ett avtal. Det som diskuteras

I flera artiklar i detta nummer av Facktuellt riktas kritik mot det sätt som samverkan mellan facket/personalen och arbetsgivaren (inte) fungerar inom Stockholmsterminalerna. Anders Bergström från sektion Tba-F skildrar i denna artikel hur den lokala verkligheten kan se ut. Även om man har en fungerande samverkan lokalt på enheten så hjälper inte det när terminalchefen lägger sig i och river upp besluten.

ras och ev. beslutas protokollförs och skall sedan anslås på anslagstavla så att alla anställda kan ta del av tagna beslut så fort som möjligt.

Handlingsplan för 1998

En av punkterna i Tba-F:s handlingsplan för 1998 innehåller en punkt som personalen har ansett att de vill ha. Det är att alla över 49 år kan få en hälsoundersökning och enligt Fackets uppfattning också hjälpmedel för de ev. försämringar som kan ha uppkommit, som ex. nedsatt hörsel eller nedsatt syn. Det bör ligga i Företagets intresse att de anställda mår så bra som möjligt.

Bortstruket

Det är plötsligt som om samverkan av någon märklig anledning upphör att fungera, det visar sig att vi inte kan få den hälsoundersökning som vi har blivit lova- de i ett avtal med chefen. Därför att Terminalchefen anser att vi inte skall få det. Om inte alla i Terminal Stockholm kan få en sådan hälsoundersökning, så skall inte heller vi på Tba-F ha det.

Och att ha det inom hela Terminal Stockholm är för dyrt

Vi har beslutat att vi skall ha en hälsoundersökning på Tba-F, inom vår egen budget och anser därmed att det gäller!

Analys

Det vi kan tolka av det här, är att vår chef egentligen inte har någon beslutsrätt om sin egen budget och har därmed egentligen inte någonting att säga till om. Om en chef inte har en egen budget som han / hon inte själv får bestämma om, så kan chefen inte heller fatta några beslut i en samverkansgrupp. Om det är på det här viset så har vi alltså inte någon samverkansgrupp.

Det innebär att all samverkan måste ske på regional nivå, dvs hos Alf Friman!

Kan det kanske vara så att företaget inte vill att vi skall ha någon talan längre?

Är det locket på som gäller hos oss också, det bådar inte gott.

Det här är mycket dåliga signaler och vi måste med bestämdhet påtala vårt missnöje med detta övergrepp. Det måste få råda demokrati på arbetsplatsen och inte denna slags diktatoriska beteende.

Om man tittar på vår arbetsplats med så kortsiktig syn så kan inte företaget överleva. Eller är det så att några av våra högre chefer är ute efter att visa sig på styva linan några år, för att sedan segla iväg med stora fallskärmar till något annat affärsområde som skall åderlätas.

Upprop

Vi måste visa vårt missnöje och framföra vår talan via Fackklubbens styrelse och kräva att få lite arbetsro. Det är dessutom en omöjlighet att förbättra VIP:en om man behandlar sina medarbetare på det här viset. Om man kan göra på det här sättet en gång så kommer man att göra det igen och hela tiden blir det bara värre.

Anders Bergström SEKO Tba-F