

FACKTUELLT

SEKO post • Klubb Terminaler Stockholm

Nr 5/maj 1998

Fridagstillägget hotat

Nya avtalet ger 2,4 procent

SEKO-medlemmarna inom Terminal sattes på undantag

■ Det nya avtalet gäller fr.o.m den 1 april i år till den 1 oktober år 2001, dvs i tre och ett halvt år.

Uppgörelsen innebär att kostnadsramen höjs med 2,8 procent vardera tre gånger under avtalsperioden:

- 1 april 1998
- 1 juni 1999
- 1 augusti 2000

Den tredje perioden, 1 augusti 2000 till 30 september 2001, är uppsägningsbar.

Ob-tilläggen höjs den första avtalsperioden med dubbla ramen, dvs 5,6 procent. Övriga avtalsperioder höjs det med 2,8 procent. **Jour- och beredskapstillägg** samt **restidstillägget** höjs alla tre perioderna med ramen, dvs 2,8 procent.

Begynnelselönen höjs till 10.900 kr (idag 10.600). De övriga beloppen för dem som ligger i "trappan" avgörs i de postcentrala förhandlingarna.

Individgarantin är 200 kr/mån, men sänks för dem som får arbetstidsförkortning. För Terminalers del innebär detta att för dem som har 40-timmarsvecka och därigenom får en arbetstidsförkortning är individgarantin 170 kr/mån första avtalsperioden, 160 kr/mån andra perioden och 100 kr/mån den tredje avtalsperioden.

Arbetstidsförkortning

I avtalet ingår som en viktig del en arbetstidsförkortning. För Terminalers del

omfattar den dock enbart de sorterare som har 40-timmarsvecka (= främst kvällsdeltidare och dagtidare). Dessa grupper får en arbetstidsförkortning på 30 min/vecka den 1 oktober i år och med ytterligare 30 min/vecka den 1 januari år 2000. De som har 36- respektive 38-timmarsvecka får ingen arbetstidsförkortning.

Arbetstidsförkortningen betalas dels genom ett avdrag på löneramen, dels genom ändrade förläggningsregler.

Ändrade förläggningsregler

Den första avtalsperioden sänks Terminalklubbens lönepott med 0,35 procent för dem som får arbetstidsförkortning, den andra perioden med 0,45 procent och den tredje perioden med 1,1 procent. Observera att potten alltså sänks enbart för dem som verkligen får en arbetstidsförkortning. Det innebär att vi inom Terminal får mer pengar än de grupper (brevbärare och kassörer) som får en större - och dyrare - arbetstidsförkortning.

Dessutom ändras förläggningsreglerna fr.o.m den 1 oktober i år:

- ordinarie arbetstid stäms av per kalenderkvartal (idag kalendermånad)
- ordinarie arbetstid får inte överstiga 50 timmar per vecka
- reglerna om f-dagar förändras, vilket bl.a. kan innebära att fridagstillägget försvinner.

3,5 procent blev 2,4

Sammantaget kostar avtalet 8,4 procent för de 3,5 år som det omfattar. Med vanlig matematik innebär det ett snitt på 2,4

procent per år. SEKO:s utgångsbud var 3,5 procent per år i två år.

Även om den kostnad som anges för arbetstidsförkortningen är svår att värdera, ligger SEKO-avtalet i underkant jämfört med de övriga avtal. I varje fall är det - utan tvekan - så för oss inom Terminal, eftersom relativt få av oss får någon arbetstidsförkortning och vi dessutom riskerar att förlora fridagstillägget.

Forts. På sidan 2: *Nya avtalet*

Inez Uusman!

Sid 3

**Styv kuling
i SYD...**

Sid 4

**Nya pengar
till avgångs-
vederlag?**

Sista sidan

Terminalklubben på Internet:
<http://home2.swipnet.se/~w-27485/>

Fortsättning från första sidan:

Nya avtalet ger 2,4 procent

De ändringar som gjorts i arbetstidsreglerna i branschavtalet innebär bl.a. att fridagstillägget tas bort ur detta avtal. Vad man nu försöker från SEKO:s sida är att i de postcentrala förhandlingarna försöka få tillbaka tillägget, eller åtminstone lösa in det. Dessa postcentrala förhandlingar börjar den 20 maj.

Varje månad betalas det ut i genomsnitt 250.000 kronor i fridagstillägg till SEKO:s medlemmar inom Stockholmsterminalerna. Det motsvarar en tredjedel av årets totala lönepott! **Mot bakgrund av dessa kalla fakta finns det anledning för alla klubbens medlemmar att noggrant följa de förhandlingar som börjar den 20 maj.**

Regionala förhandlingar

Fördelningen av potten kommer att ske i regionala förhandlingar. Dessa kan inte börja förrän de postcentrala förhandlingarna avslutats. Det innebär att det i praktiken kan bli svårt att klara av dessa förhandlingar före sommaren.

Jan Åhman

Terminalklubbstyrelsen liksom flera sektioner har genom direkta kontakter, uttalanden, etc, mycket tydligt till förhandlingsdelegationen framfört vår kritik mot hanteringen av fridagstillägget och det sätt som man allmänt har behandlat oss inom Terminal i årets avtalsrörelse.

Ob-tillägget				
	Nuv	98-04-01	99-06-01	00-08-01
Enkel	11:95	12:60	12:95	13:30
Kval	26:65	28:15	28:95	29:75
Storhelg	59:75	63:10	64:85	66:65
Jourtillägg				
	Nuv	98-04-01	99-06-01	00-08-01
< 50 tim	21:90	22:50	23:15	23:80
> 50 tim	43:80	45:00	46:30	47:60
Beredskapstillägg				
	Nuv	98-04-01	99-06-01	00-08-01
< 130 tim	9:80	10:10	10:40	10:70
> 130 tim	19:60	20:15	20:70	21:30
Resttidsersättning				
	Nuv	98-04-01	99-06-01	00-08-01
Vardag	40:80	41:95	43:10	44:30
Helg	61:10	62:80	64:55	66:35

De nya beloppen betalas ut fr.o.m. majlönen.

Liten rapport från Årsta

■ Efter att i början på året ha startat en ny organisation på Stora/klump kommer nu en uppföljning för att få lite bättre stabilitet i bemanningen. En arbetsgrupp med fackliga och arbetsgivarrepresentanter har tillsatts för att se över behov av bemanning utifrån volymer och flöden. Även justeringar av listor kommer att vara inbegripet i arbetet. Stora/klump har i stort sett saknat folk under hela tiden från organisationstart men har nu fått en del påfyllning under den senaste månaden.

De dåliga Vip resultat som framkommit på St/Kl har sannolikt till en del berott på den dåliga bemanningen, men också

andra faktorer kan tänkas ha sin inverkan. Personalen har i en mycket hög utsträckning fått sina krav på arbetstider tillfredsställda och ingen har tvingats in på tider som dom inte vill ha.

Chefen för stora/klump, Tommy Fransson, har faktiskt, vilket är positivt, upprättat handlingsplaner för verksamheten som vi hoppas att han kan leva upp till.

Arbetsgrupp

När det gäller Små/C5 har även där förts samtal om tillsättande av en arbetsgrupp för att justera organisationen.

Fremst med inriktning på att slå sam-

man de två lag som jobbar på förmiddagstid för att få en mer sammanhållen organisation. Vissa funderingar har också funnits på att förskjuta kvällsdeltidarnas tjänstgöring en halvtimme för att få en gemensam avslutning med heltidarna vilket förmodligen skulle säkra utslagen för uppsamlingen på ett bättre sätt. Hur detta skall lösas får naturligtvis arbetsgruppen diskutera fram.

Handlingsplaner för olika aktiviteter har vi till dags dato inte sett på Små/C5 vilket vi naturligtvis påtalat för chefen ett antal gånger.

Janne Gebring

Enkäten klar -

Ny jämställdhetsgrupp bildad

■ I det tillstånd vi fackliga lever i just nu, inom terminalregionen i Stockholm, med det stora projekt Syd-molnet hängande över oss, är det lätt att annat fackligt arbete blir lite styvmoderligt behandlat. Så är det med jämställdhetsarbetet just nu, för min del. I alla fall med rapporter om vad som pågår. För trots allt så har visst arbete pågått och pågår.

Inte ens tillfrågade

Den av jämställdhetsgruppen i höstas startade enkäten "Fler fackligt aktiva kvinnor", som gick ut till samtliga anställda kvinnor i regionen, har bearbetats och slutligen sammanställts. Svarsprocenten blev totalt sett för låg för att kunna dra några "statistiskt tillförlitliga" slutsatser. Men man kan se vissa tendenser. Tillsammans med de erfarenheter och kunskaper vi har, kan man se vissa mönster, som man trots allt kan dra vissa slutsatser ur.

Det mest uppseendeväckande vi kom fram till, var att kvinnor som var inresserade av fackligt arbete inte ens blivit tillfrågade. Detta borde vara något för alla valberedningar att ta fasta på. Man kan också notera att det största upplevda hindret till facklig aktivitet, är mansstrukturen i den fackliga organisationen. Är det kanske kopplat till att "aktiva" kvinnliga kamrater inte alltid riktigt har klart för sig vilken utbildning som krävs respektive vilket stöd man kan förvänta sig av sina manliga kollegor, för att utföra ett fullgott fackligt arbete?

Ökad sjukfrånvaro

Rapporten har analyserats och diskuterats av den nya jämställdhetsgruppen, men ännu inte av Terminalklubbens styrelse. Vi får väl se om den kan leda fram till någon form av åtgärder. Under rådande omständigheter är det som sagt lätt att många "frågor" kommer i skymundan.

Den nya jämställdhetsgruppen har

alltså börjat arbeta. Bland det första vi fick göra var, tråkigt nog, att skjuta upp det planerade seminariet för fackligt aktiva kvinnor till i höst. Detta på grund av samma skäl som nämnts ovan, nämligen projekt Syd. Vi har dock beslutat att ta upp ett problem som börjar bli akut, nämligen den ökande sjukfrånvaron bland kvinnor. Därför har vi bjudit in, huvudarbetsmiljöombudet Lasse Lövlie till nästa möte, för att berätta om den oroande utvecklingen. För om kvinnors sjukfrånvaro ökar drabbas också männen förr eller senare. Terminalarbetare i Stockholm, oavsett kön, börjar bli utslitna. Vi har också bjudit in Rosita

Olsson, från avdelningen, för att få tips och råd om det fortsatta jämställdhetsarbetet.

Mentorprojekt

Arbetsgivaren har äntligen dragit igång mentorprojektet, som är upptaget i jämställdhetsplanen. Man har enligt uppgift valt ut deltagare (ca. 20 stycken) och mentorer.

Så ser läget ut för närvarande. Vad det kan få för positiva effekter i framtiden, återstår att se.

Magnus Rönström

Inez Uusman ny SEKO-ordförande?

■ Enligt uppgifter i media är Inez Uusman på förslag som ny förbundsordförande i SEKO. Hon skulle - är det tänkt - väljas till andre ordförande vid förbundsmötet nu i maj och sedan ta över som ordförande när Gunnar Erlandsson går i pension nästa år.

Ni hörde rätt: Inez Uusman som SEKO-ordförande!

Ansvarig minister

Inez Uusman är ansvarig minister för den postpolitik som förs idag och den fortsatta politik som formuleras i den regeringsproposition som föreläggs riksdagen i juni. En politik som i korthet innebär fortsatt svängrem för Posten och frihet för russinblockarna, sämre och dyrare service för allmänheten och bättre villkor för storkunderna, miljonlöner för toppcheferna (fast det står inte i propositionen!) och hårdare villkor för dem som gör jobbet.

Den ministern skulle alltså väljas till ordförande för vårt fack! Om uppgifterna i media är korrekta, bekräftar det

tyvärr den inriktning som kommer till uttryck i bl.a. SEKO:s "framtidsprogram" för Posten, nämligen att SEKO ska nöja sig med att agera städgumma åt överhetens postpolitik - istället för att vara en kämpande facklig organisation som både slåss för visioner värda namnet och de dagliga villkoren för medlemmarna inom Posten.

Inez Uusman har gjort sig känd (ökänd!) för sin strävan att täcka över Estonia. Frågan är om hon som fackordförande ska få fortsätta samma politik gentemot Posten: Täck över företaget med betong, så är vi av med problemet!

Jan Åhman

SEKO håller sitt förbundsmöte - där bl.a. valet till andre förbundsordförande sker - 25 - 27 maj. Anders Viksten och Linda Jansson från Terminalklubben deltar som ombud vid förbundsmötet.

Terminalprojekten

Styv kuling i Syd och (o)Klara förhållanden i Nord!

■ Förprojekt SYD har startat i ett rasande tempo. Terminalklubben beslöt medverka under vissa förutsättningar, som inte är helt tillgodosedda. (Se annan artikel om slutrapport Förstudie 3-2.)

Fackliga/skyddsombud har väl nu kommit in i projektarbetet något så när. I princip varje torsdag träffas de i en egen "samordning". Där rapporteras vad som händer i varje arbetsgrupp. Det gäller både eventuell möjlighet att bygga SYD och vår avtalade delaktighet i arbetet. *Terminalklubben vill påminna om att detta är ett förprojekt, inget beslut finns ännu.* Men det innebär också att man måste hålla i hatten när det blåser på för att hinna ta fram ett beslutsunderlag!

Protester mot nedläggning

Chefen för Riksnätet, Bertil Nilsson, har hållit tre infomöten på Terminalklubbens initiativ: 14 april på Klara, 21 april på Årsta och 11 maj på Tomtebodan. På Klara och Tomtebodan deltog 80-100 personer, på Årsta högst ett par lag inklusive en arbetsgrupp. Riksnätetschefen förklarade i sin inledning bakgrunden till projektet, som ingår i översyn av Brevnätet fas 3. Alf Friman sufflerade. Sedan följde frågestund. På Klara överlämnades protestlistor om ca 500 namn mot nedläggning av Klara. Bertil Nilsson deklarerade, enligt Terminalklubbens tolkning, att om konceptet inte håller måste man fundera vidare både när det gäller SYD och NORD.

Inga spårbindelser

NORD har i skrivande stund inte någon tillsatt projektledare. NORD förväntas omfatta 16-19, Uppsala, Västerås, Utrikes och Tomtebodan (?). Om SYD-konceptet inte håller, kanske en del av 10-11-posten måste styras till Tomtebodan? Det ligger ju inte i linje med NORD:s förutsättningar. SEKO/Förhandlingsgrupp Riksnät/PO Brandeker samlar sina styrkor genom träffar med klubbarna i uppräknade terminaler. Senaste möte innehöll frågestund med sagda Bertil Nilsson. SEKO har påverkat valet av projektledare

i SYD, nu pågår samma arbete i NORD. Det finns frågetecken i NORD och SYD gällande tåg/flygkoncept. Varken SYD eller det hittills utpekade platsen för NORD har spårbindelser. Samtidigt pratar Posten om mer post på järnväg a lå Brevtåg 99.

Lokalförteckning var ordet

Den som inte tidigare varit med i projekt har fått lära sig att först gör man en LOKALFÖRTECKNING = önskelista. I den beskriver varje grupp de krav man har för att kunna utföra en verksamhet enligt sitt uppdrag. Exempelvis yta för maskiner, lagringsyta, pausrum etc. Det ska sedan ritas in på en ritning, för att vara ett underlag till upphandling av byggnation. Som alla förstår så är det ett stort steg från önskelistan till upphandling. Det blir fråga om kostnader och begränsat utrymme.

I Postens samordningsgrupp (varannan måndag) kontrolleras att alla uppgifter kommer in och nya frågor behandlas. Det är en stor grupp inklusive medarbetare från Postfastigheter och Huvudkontor / ritare / flödesmätare. Kan bli något ostrukturerade möten, där många behöver yttra sig.

Dåligt med information

Info utgår från Posten bl a på Terminal Stockholms Websida. Medlemmar säger till Terminalklubben att de inte får någon nämnvärd info på den egna arbetsplatsen. Klubben har påtalat detta vid flertal tillfällen till projektledningen. Denna har sagt till enhetscheferna, men något har hänt på vägen. Delaktigheten för den anställda blir ju lika med noll om man inte får adekvat info. Klubben har inte haft samma resurser att sätta till, eftersom man har "normal" facklig verksamhet att sköta också. Denna artikel är ett försök att på allvar få igång en kontinuerlig info. Förhoppningsvis sprider även projektdeltagare info på respektive arbetsplats. Så fort en officiell ritning kommer skall den sättas upp på alla arbetsplatser. Lagledare kommer att ha material att dela ut i läsande stund?

Exempel från SEKO-samordning:

Produktion/sortering

Ulf Ericsson/Klara, Jan Gebring/Årsta, Inger Donsenius/Årsta, Lena Sävström/Klara, Raul Garcia/Årsta, Peter Ek/Klara, Nils Björkén/Teknik Underhåll.

Har bildat undergrupper, med samordning i huvudgrupp. Tittar just nu på möjlighet att ha Ltp under GSM. Relativt överens om lokalförteckningen, frågetecknen för ytor manuell sortering och omklädningsrum. SEKO har i mötesprotokoll förordat 130 sorteringsfack mot arbetsgivarens 100! Hur blir det med strålning av magnetfält, med koncentrerad maskinpark? Bullerdämpning - avskärmning mellan maskinslag - ljus - luft exempel på andra tunga frågor i denna grupp och för skyddsorganisationen.

Direktinlämning

Greger Eriksson/Årsta, Magnus Rönström/Klara

Nu egen grupp. Finjustering av ytor i lokalförteckning. Frågetecknen om ytorna räcker?

Värde

Bengt Dahlby, Abdessatar Dridi/Klara. Nu egen grupp efter avknoppning från Direktinlämning. Deltagarna önskar förslag på hjälpmedel i fråga om lyft etc. Vårdets placering ännu ej klar, men på kaj? Tankar om plan 4? Verksamheten verkar kräva mer utrymme än vad som anslagits. Placering avgör antalet slussar = kostnadsfråga?

Teknik/Underhåll

Ben Ekström/Årsta, Bo Liljegren/Klara. Önskemål om verksamhet mitt bland maskinerna, så att reservdelar finns nära. Plan 1 verkstad, personalutrymme, resten av förråd?

Navet (Tomtebodan)

Anders Bergström, Guy Bodén, Adolfo Garzon, Jörgen Hellgren och Adam Seipel, alla från Tomtebodan. Nystartad grupp. Ska titta på omlastningsnav i Tomtebodan för kundsorterad post och sortering

av avgående ekonomiklump. Dessutom Brevtåg 99:s placering på spåren. Gruppen har därmed delats upp i 3 undergrupper. (Även förgreningar till Direktinlämning och Transport/Kajer)

Transport/Kajer

Anders Johansson/Biltrp, Raul Garcia/Årsta, Micke Täll/Klara

Ska som namnet antyder beskriva *alla* kajer i SYD. Förslagen inkräktar då kanske på andra gruppers förslag på egen verksamhet, t ex Produktion, Värde. Detta eftersom det kan finnas flera åsikter om hur flödet till/från SYD skall ske, i Postens samordnings-grupp. Transporter inklusive igloohantering är följaktligen andra delen av uppdraget.

Då **Biltransportgruppen** (Gunnar Howding, Anders Johansson/Biltrp) inte får starta, (bara entreprenörer?) har Trp/Kajer gett förslag på radiocentral etc. SEKO har tagit upp i Samverkansgrupp för SYD / Sydsam det otillfredsställande att Biltransportens anställda inte får information/delaktighet i projektet. Det har utlovats förbättring från projektledare. I skrivande stund klart med Utdelningens inrättande av 92 Service-områden. Det torde innebära ytterligare osäkerhet om Biltransportens framtid.

Lokalgruppen för allmänna utrymmen
Anders Viksten/ordf-Terminalklubb,
Lasse Lövlie/Huvudskyddsombud

Frageställningarna ingår oftast i de andra gruppernas redovisning. Men exempel på annat är restaurant, aula, friskvård och parkeringsplatser.

Fragetecken inför beslutet

Inom några veckor skall det stå klart om det är möjligt att förlägga 10-15sortering till ett utbyggt Årsta. Här följer ett antal frågetecken:

- Lokalen börjar bli "trång" dvs när man börjar rita in Lokalförteckningen är det fråga om den räcker till ?
- Flödet för Storbrevens kanske kräver en 4:e SSM, var ska den ställas ? Dock förväntas volymerna minska, varför investering inte är seriöst ?
- Flödet till GSM känsligt för störningar ? En (överflödig?) 6:e GSM inritad i nuläget. Kanske inte behövs, men bättre med överkapacitet ?
- Företaget Capella finns nu på Årsta. Deras nuvarande flöde krockar ibland

med Postens. Hur lösa detta ?

- ePP (postens elektronisk PostProduktion) ny hyresgäst. Deras flöde ska inte blandas med Capellas tycker de själva, hur lösa detta med begränsade antal hissarkajer ?
- KSM behöver breddas för sitt upplägg. Den tänkta huskroppen redan nu "smal" ?
- Var placera in reservdelsförrådet för maskiner ?
- Är enplanslösning därmed fortfarande det som gäller i projektet ?
- Administrationen inklusive "mannen i hörnet" skulle vara på plan 2, får ej plats men får samordningsgrupp styra detta ?
- Troligtvis myndighetskrav på ca 250 parkeringsplatser, var finns dom ?

Finställningsmaskiner

Vecka 20 fick SEKO veta att man måste göra plats för fyra finställningsmaskiner för brevbärarens gångordning?!

Är tre-planslösning nästa steg ? (Klara har tre-planslösning...) Nåväl, maskinerna ingår i ett provprojekt för finsortering på företag, så detta är ett försök till framförhållning.

Samordningsgruppen

Terminalklubben försöker utöva sitt inflytande i samordningsgruppen.

Deltagare är Jan Gebring / Årsta och Micke Täll / Klara. Dessutom sitter huvudskyddsombud Lasse Lövlie / Tba där. Det finns även avtalade träffar med Projektledare Claes Brolenius och Åke Andersson. Detta för att kunna diskutera i något lugnare forum än samordningsgruppen.

Slutligt ställningstagande

Terminalklubbens slutgiltiga ställningstagande sker när beslutsunderlag för SYD föreligger i slutet av maj. Beslut tas i Terminal Stockholms samverkansgrupp den 3 juni och beslut i koncernstyrelsen den 16 juni. Klubben skall vara med där det behövs, för att påverka! 18 maj är det ny träff mellan klubben och Bertil Nilsson. Då diskuteras återigen om tidplanen för SYD ska framskjutas och NORD:s inverkan på SYD etc.

Klubb Terminaler Sth / Micke Täll

TREVEN TRÄNGSEL I TRÄSKET

△△ Denna sydliga utpost i regionen skall tillväxa i ära, glans, blåådor och väldighet. Låtom oss hälsa Klarakollegorna hjärtligt välkomna till Fältets stolta boning. Välkomna kan vi nog snart allihopa med glädjeskutt hälsa den intima maskinpark i vilken vi, enligt enplanslösningens intima anda, skola dväljas likt sardiner i en ask. Allt maskinellt och manuellt myspys planeras idkas på ETT PLAN.

△△ Och nej, det är inget skämt. Det är en seriös idé. Det är inget att skratta åt. Man tycks tycka att det är praktiskt med ett par kilometers gångväg mellan olika maskiner och sysselsättningar. Man får så mycket bättre översikt då, har det yttrats. Brillant! Det är bättre att vandra över vidsträckta, med en hel del maskiner försedda, ytor än att tvingas ta en hiss för att överblicka läget på ett övre plan. Kikare åt lagledarna?

△△ Den genialiska enplanslösning som diskuteras för närvarande möter emellertid vissa smärre problem i genomförandet. Man blir ju tvungen att bygga ut den befintliga terminalen lite på bredden. Fast det rör sig om rena bagateller, som redovisas här nedan.

△△ Problematik:

- 1: Erikssonhuset är nästan i vägen...
- 2: McDonalds är ganska mycket i vägen
- 3: Huddingevägen är absolut i vägen.

△△ Huvudsaken är att man har roligt när man planerar.

△△ Huvudsaken är att vi trivs där vi trängs!

Linda Jansson

De 100 första dagarna

med nya styrelsen för sektion Uppsamlingen på Klara.

■ Hur skulle det gå, undrade många när fackliga veteraner som Irja, Stefan, Elsie och Håkan m fl valde att göra annat fr o m i år. Det blev stora håll i styrelsen och valberedningen gjorde ett styvt jobb för att skapa ett nytt gäng som skulle ta över. Tack Anne, Simos och Dimitri !

Efter stor uppslutning vid årsmötet 17 januari på Ridder Klara kunde konstateras att några av oss på produktionsenheten Små/ C 5 ändå vågade oss på språnget in i det fackliga arbetet: Bayram Kan, Jorge Curra, Pertti Spets, Peter Ek och Ulf Ericsson valdes som ordinarie ledamöter. Som ersättare ställde AnnKatrin Uhl, Glenda Orozco Vargas och Laszlo Gere-nyi upp. Bland oss finns både heltidare och deltidare.

Inte helt oprövat!

När vi fördelat styrelseposterna blev Ulf ordförande, Bayram vice ordf, Peter sekreterare och Pertti kassör. Vår telefon är 08/781 56 08. Hör gärna av dig.

Skyddsombud och ersättare valdes även vid årsmötet. Marjaana Helenius fortsätter att vara arbetsmiljösamordnare. Peter som även är skyddsombud har kommit att axla denna uppgift mer och mer då Marjaana prövar på nya arbetsuppgifter bl a natt jobb.

Vår nya styrelse är ju inte något helt oprövat gäng utan flera har fackliga och andra föreningserfarenheter.

Det kan behövas i den händelserika tid vi nu befinner oss i. En stor arbetsplats med hög automation och produktivitet. Klara producerar brevsortering dygnet runt! Vår produktionsenhet har många anställda 350-400. Och vår fackliga sektion är en av de största inom SEKO Post. Upp emot 350 medlemmar.

"Samverkan"

Våra insatser behövs både när det gäller förhandlingar eller "samverkan" som det nu heter. Vi överlägger med arbetsgivaren varannan vecka om arbetsmiljöfrågor och andra personal/produktionsfrågor. Hittills är det Ulf, Marjaana och Peter som har representerat vår sektion i samverkan. Vi möter då våra arbetsgivarrepresentanter som kan vara Lasse Landolf, Tommy

Frost eller Per Roxne. Där söker vi vinna gehör för våra personalsynpunkter och krav.

Dax för återblick

Allt sedan januari - drygt 3 månader har gått - vi är uppe i 100 dagar. Dax för återblick. Vi har ändå tagit för oss uppmontrade av förra styrelsen. Samverkansmöten, skyddsombudträffar som förbereder samverkan, aktivt deltagande i Terminalklubben, som har 12 sektioner från TBA, Klara och Årsta (och snart en 13:e sektion i och med att ePP söker inträde), medverkan i Klara-utskottet där sektionerna på Klara möts under Mikke Tälls ordförandeskap, vidare information i lagen till våra medlemmar. Ta fatt i ditt lagombud, det förra gäller så länge inget annat är sagt. I regel finns ett kontaktombud eller skyddsombud i varje lag. Det gäller både dag, skift och nattlag. Hör efter vid någon lagträff eller kontakta oss i styrelsen.

Blir investeringarna sådana att vi tar oss vatten över huvudet?

Istället för att vårda och utveckla det vi har: Boda, Klara och Årsta!

Klubben har haft årsmöte på ABF i februari och Ulf ingår i Terminalklubbens styrelse. Där hanteras många av de stora frågorna: terminalernas samordning och framtid, avtalsrörelsen, projekt Syd (Klaras eventuella nedläggning och byggande av en stor terminal Syd på Årstatomten) m fl gemensamma frågor.

500 namn

Då det tydligare framgick att Klara hotas

av nedläggning och en förstudie har gjorts om detta ställer sig stor del av personalen skeptisk till anförda argument. Fram med fakta på bordet! 500 namn samlades på ett gemensamt upprop från Klarapersonalen och överlämnades till Riksnätchefen Bertil Nilsson vid ett informationsmöte på Stockholm Klara i april.

Sista ordet är inte sagt än. I juni ska förprojekteringen provas definitivt för att Syd-projektet ska gå vidare.

Terminalklubben kommer då att ta ställning till ev fortsatt godkännande och medverkan. Vad är det vi håller på att skapa: En 100 gånger 200 m stor brevsproduktionsindustri på Årstafältet. Vilken effektivitet, transportekonomi och arbetsmiljö kommer detta att medföra. Blir investeringarna sådana att vi tar oss vatten över huvudet? I stället för att vårda och utveckla det vi har: Boda - Klara - Årsta (i nuvarande skick).

I nuvarande situation kan vi fördela posten på tre välbelägna punkter med service för närområden och rikstransporter (både Klara och Boda har ju den viktiga spåranknytningen!). Nåja detta får den samlade bedömningen utvisa.

Gärna förhöjda åtaganden!

I vårt vardagliga fackliga arbete kommer många enskilda medlemmars frågor fram, vi strävar till en riktig bemanning, god gemensam planering (sommaranpassning o.dyl.), gärna förhöjda åtaganden för deltidare vid behov, inflytande och insyn i pågående verksamheter. Sektionen har kommit att delta i projekt rörande nya FSM-maskinerna, framtida BRM, brevsrensningmaskiner, projekt Syd (Årsta) m m.

Något som har inspirerat styrelsen är att äntligen få facklig utbildning "GFU". Med stöd av studiecirkelledare inom SEKO Posten har vi påbörjat ett viktigt första steg i den fackliga utbildningen.

Om möten, nyheter och meddelanden, läs på - din fackliga informationstavla. Eller hör med ditt lagombud.

Bästa SEKO-hälsningar från din styrelse genom

Ulf Ericsson

Arbetsmiljö

Byggprojekt i Syd och i Nord

■ Dom stora arbetsmiljöfrågorna inom Stockholmsterminaler är väl dom projekt som bedrivs för närvarande.

I full gång är projekt Stockholm Syd, som innehåller både utbyggnad av Årsta och ett NAV på Tomtebodan. Här har man hittills varit fullt upptagna med att göra en s.k. lokalförteckning, för att få rätt storlek på dom ytor som behövs. Nu börjar man komma in på det där med layout, d.v.s. skisser på hur det skall se ut innanför väggarna.

Totalentreprenad

Byggprojektet Stockholm Syd är en s.k. totalentreprenad, vilket innebär att inget blir ritat förrän bygget är upphandlat. Min kritik av detta förfrågningsätt är att delaktigheten hos personalen ofta blir mindre än om man kör med en s.k. generalentreprenad, som inom posten har varit vanligt.

Nu har projektledningen lovat att man skall se till att personalen blir så uppdaterad som det bara är möjligt.

Inom facket har vi tyckt att det är viktigt att förankringen blir så bred som möjligt, därför har vi inte valt att utse en facklig och ett huvudskyddsombud speciellt för projektet, vilket brukar vara vanligt. I stället har vi försökt att få in skyddsombud och fackliga i respektive arbetsgrupp. Detta anser vi har gynnat kompetensen i projektet.

Bullerdämpning

Hittills har vi i projektet dock varit ganska överens om tagen. Vi har exempelvis varit överens om vissa krav när det gäller bullerdämpning, belysning och ventilation. När det gäller belysningen så har vi haft besök av en forskare från arbetslivsinstitutet som berättade om olika lösningar och hjälpte oss att formulera kraven. Detta kommer vi inte att se resultatet av förrän själva byggprojektet startar. Det vi hittills har gjort kallas för förp-

rojektering.

Ett problem har varit och är att förstå och veta när i en sån här process dom olika frågorna kommer in och när dom olika frågorna är "körda", d.v.s. när det inte går att påverka längre. Men som jag har förstått det hela så kommer i princip bara husets yttermått att vara bestämt innan själva upphandlingen av byggentreprenör, som sker under sommaren.

Dock så kan man rent principiellt säga att det blir svårare och svårare att ändra ju längre projektet lider.

Tomtebodan

På Tomtebodan har det just genomförts ett projekt vad gäller maskinlayout på

plan 3, inklusive den brevresningsmaskin som skall komma nästa år. Projektet verkar ha fungerat ganska bra och det verkar som om vi skulle kunna slippa en hel del laddlyft om man genomför intentionerna i projektet.

Det finns också planer på försöka bullerskydda den manuella sorteringen som grädder på moset.

Återstår att se vad som blir av alla planer när besluten skall tas.

Lasse Lövlie

Huvudskyddsombud

Ny layout på Tomtebodan?

Om ett år ska brevresningsmaskinen (IRM) vara i full drift i Tomtebodan. Med anledning av detta, men också därför att ledningen vill möblera om efter formaten, har layoutgruppen arbetat fram ett förslag till ny layout. Eller rättare sagt två alternativ. Dels ett "budgetalternativ", som innebär att IRM-maskinen placeras på T/U:s gamla område med ingen eller liten påverkan på övrig utrustning. Dels ett "maxalternativ", där alla maskiner och utrustning, förutom SSM:arna, flyttas om, IRM:en placeras på "Kista" och ca 2.000 kvm frigörs i södra änden av plan 3.

De två alternativen håller nu på att kostnadsberäknas och därefter kommer anslagsbegäran att lämnas in till terminalledningen.

SEKO tar i det sammanhang-

et ställning till vilket förslag som vi anser bäst.

Det kan också nämnas att det om "maxalternativet" genomförs - inte blir någon uthyrning till OLC eller annan hyresgäst på plan 3 i år; det blir aktuellt tidigast under hösten nästa år.

Omorganisation

Faktuellt återkommer i juni-numret med en kommentar kring omorganisationen den 1 april. Det främsta - enda? - argumentet för den ökade formatstyrning som omorganisationen syftar till, är ju att den påstås förbättra "produktiviteten"; vi ska titta närmare på den saken då.

/JA

Avgift betald
Taxe perque
Sverige

Normalbrev

Avs: SEKO post
Klubb Terminaler Stockholm
173 00 TOMTEBODA
Adressändring: se nedan!

Dags att ordna kön!

Nya pengar till avgångsvederlag?

■ Posten Brevs styrelse har beslutat om nya åtgärder för att - som de kallar det - "förbättra åldersstrukturen inom Brev". Brevs styrelse är beredd att 1998 avsätta 150 miljoner för ändamålet, under förutsättning att koncernstyrelsen ger sitt godkännande.

De erbjudanden som ingår i paketet riktar sig i första hand till dem som har fyllt 45 år. I samtliga fall sker en individuell prövning.

Anställda utanför denna målgrupp kan komma i fråga efter särskild prövning.

Följande åtgärder ingår i beslutet:

Avgångsvederlag.

Enligt förutsättningarna i Postens Verktygslåda, vilket innebär att man som mest (fyllda 50 år, anställd i minst 16 år) kan få 24 månadslöner.

Minskning av arbetstiden.

Den som fyllt 50 år och varit anställd i minst tio år kan få en lönekomensation om man går ner till deltid:

- för heltidsarbetande som går ner till 50% utgår komensation med 3.000kr/månad
- för heltidsarbetande som går ner till 75% utgår komensation med 1.500 kr/månad

Prövande av annat arbete med inkomstrygghet.

Vid provande av annat arbete kan lönekomensation utgå från Posten under 6-12 månader med max 5.000 kr/månad. Ett villkor är att avtal skrivs med både den anställde och ny arbetsgivare. Ett annat att det inte är fråga om en konkurrensbisyssla till Posten. Ett tredje att man tar helt tjänstledigt från Posten, utan några förmåner.

Delpensionslösningar.

Utformningen inte klar ännu. Idén går ut på, att man fr.o.m 61 års ålder (ev. 60 år) går ner till att arbeta 50 procent och ansöker om vanlig delpension. Under dessa

förutsättningar skulle man få en kompletterande *Postdelpension*.

Sabbatsperiod

Finns INTE med i förslaget.

Jan Åhman

Några ord till....

Det har varit många turer kring de stora terminalprojekt som nu pågår för fullt.

Det började med en *Förstudie Tre till två*, som skulle undersöka om det är möjligt att stänga en av terminalerna i Stockholm.

Som bekant mynnade förstudien ut i en förprojektering av Stockholm Syd, som innebär att Klaras verksamhet huvudsakligen flyttas över till ett utbyggt Årsta. Ekonomiklumpen förs över till Tomteboda och det omlastningsnav som projekteras där. Till sist förordade förstudien också att ett nytt "Stockholm Nord" utreds.

SEKO begärde att förstudien dokumenterades i en skriftlig slutrapport. Sent omsider presenterades denna rapport och Terminalklubben har lämnat ett yttrande över den.

Vi konstaterar där att förstudien kännetecknades av stora brister: "*Grundläggande fakta och analyser saknas eller är tendentiösa eller motsägande*". Som exempel på detta nämner vi att inga logistikstudier redovisas, de ekonomiska bedömningar som presenteras verifieras inte, de omfattande undersökningar som skulle utföras enligt projektdirektivet redovisas överhuvudtaget inte, utredningen fördes tidigt in på ett smalt spår, etc.

Den slutsats som ska dras av detta, menar vi, är att de nya projekt som nu har star-

tats "måste genomföras utan de skygglappar som präglat 3-2 och med en större noggrannhet belysa för- och nackdelar med olika alternativ."

Glädjande nog - och för oss ovant - tog Riksnätschefen Bertil Nilsson kritiken på det sätt som en chef bör göra, nämligen genom att sätta sig ner och diskutera de synpunkter som vi fört fram. Resultatet så här långt är bl.a. att Sth Syd-projektet präglas av en helt annan öppenhet och facklig medverkan, jämfört med 3-2 studien. De problem som finns i projektet (och behandlas utförligt i Micke Tälls artikel): utrymme, logistik, tåganslutning, ekonomiska kalkyler, arbetsmiljö, bristande information till personalen, etc har diskuterats - med resultat. Huset har växt en bit till, för att bl.a. reservera plats för de ytterligare FSM som kan bli aktuella i det finställningsprojekt som utdelning driver. En ekonomisk kalkyl presenteras de närmaste veckorna. Information - och diskussion - med all personal på Klara och Årsta har utlovats, med start i denna vecka.

Därmed inte sagt att allt är frid och fröjd. Klarapersonalens berättigade ovilja mot att flytta till Årsta är väl känd. Den nya terminalen kommer att sakna egen tåganslutning, vilket är mär-

kligt med tanke på Brevtågs-satsningen (däremot utreds i samarbete med Banverket om det går att lasta tågen vid Älvsjö).

Terminalklubben tar ställning till Stockholm Syd vid styrelsemötet den 28 maj. Därefter tas beslut i samverkansgruppen den 3 juni inför koncernstyrelsens beslut den 16 juni.

Till sist två personliga kommentarer. För det första: Arbetsorganisationen i den nya terminalen är utan tvekan beroende av den layout som läggs fast inom kort. Enligt min uppfattning har den frågan diskuterats alltför litet, och det är min förhoppning att frågan kommer upp vid de informationsträffar som utlovats de närmaste veckorna.

För det andra. Man ska inte sticka under stol med att det främsta skälet till nerläggningen av Klara är att Brevledningen snabbt vill spara in ett antal miljoner. Orsaken till detta är i sin tur den postpolitik som förs och som innebär att Posten och de postanställda står under ständig press. Det är en dålig tröst för dem som tvingas att byta arbetsplats, men Terminalklubbstyrelsen kommer på styrelsemötet den 28 maj även att behandla det uttalande om postpolitiken, som årsmötet uppdrog åt oss att utarbeta.

Jan Åhman