

FACKTUELLT

SEKO post • Klubb Terminaler Stockholm

Nr 6/juni 1998

Ännu en förödmjukelse

Posten vidhåller att fridagstillägget ska tas bort!

■ Årets avtal gav ett dåligt utfall för oss som arbetar på terminalerna. Lönepotten ligger i botten när man jämför med övriga avtal på arbetsmarknaden. Arbetstidsförkortningen omfattar endast en mindre del av medlemmarna - medan de försämrade förläggings- och fridagsreglerna gäller för alla.

Till råge på detta togs fridagstillägget bort ur avtalet.

För oss inom Terminal betyder fridagstillägget mycket. Under första kvartalet i år betalades ca 250.000 kronor per månad ut till SEKO:s medlemmar vid Stockholmsterminalerna. Det ska jämföras med den totala lönepotten som under den första avtalsperioden kommer att uppgå till ca 700.00 kronor. Det innebär för kollektivet att vår arbetsgivare får tillbaka drygt en tredjedel av potten, om fridagstillägget försvinner. För den enskilde kan det betyda en lönesänkning i år!

Nya förhandlingar

Mot den här bakgrunden har SEKO:s förhandlare tagit upp fridagstillägget som den viktigaste frågan i de postcentrala förhandlingarna. Förhandlingsdelegationens krav är att fridagstillägget ska lösas in.

Förhandlingarna började den 20 maj och fortsatte den 28:e. Inga resultat

har hittills uppnåtts och förhandlingarna har därför ajournerats till den 12 juni. Det visar sig att **Posten inte är intresserade av att lösa frågan på ett för oss godtagbart sätt.** Att återinföra tillägget är det inte tal om från deras sida. Ska det lösas in så ska det betalas genom avdrag på lönepotten. Man ska ha haft tillägg över ett visst belopp för att få någon kompensation. Osv.

Hårda nedskärningar

Efter de hårda rationaliseringar och omorganiseringar som Posten har utsatt oss för de senaste åren, och som man planerar att fortsätta genom de nya terminalprojekten, **kan de inte ens tänka sig att vi ska få behålla fridagstillägget. Istället vill de ännu en gång förödmjuka oss!**

Vi vill också påminna om att både den 36- och 38-timmarsvecka, som posten nu vill urholka värdet av, och det fridagstillägg, som de vill ta bort, har tillkommit som en kompensation för våra be-

svärliga skiftgångar.

Ska vi acceptera detta?

Vi i terminalklubbstyrelsen anser inte det!

Inför de fortsatta förhandlingarna den 12 juni uttalar vi därför:

Nu får det vara NOG!

Fridagstillägget ska bibehållas i sin nuvarande form!

Frågan ska lösas NU och Posten ska sluta upp med att förhala den!

Köandet för avgångsvederlag förgäves - det blir inga pengar!

■ I en artikel i Facktuellt nr 5 påstod jag att Brevs styrelse fattat beslut om att avsätta 150 miljoner till avgångsvederlag och andra åtgärder för att "förbättra åldersstrukturen". P.g.a beloppets storlek skulle frågan dras i koncernstyrelsen innan det var helt klart. Uppgifterna kom från en som jag trodde säker källa inom SEKO, men har visat sig vara felaktiga. Posten Brevs styrelse har inte fattat något

beslut. Det verkar dessutom som om vinden återigen har vänt - man hänvisar till snabbt försämrade resultat för Brev - så att det därför troligen inte heller kommer något beslut den närmaste tiden.

Eftersom det finns ett stort intresse för sådana här åtgärder har SEKO krävt - i Brevs samverkansgrupp - att pengar ska avsättas. *Facktuellt* återkommer i frågan!

/JA

Terminalklubben på Internet:
<http://home2.swipnet.se/~w-27485/>

Terminalklubbens styrelse om läget i projekt SYD den 2 juni

■ 16 juni ska koncernstyrelsen besluta om fortsättningen av projekt SYD. Förprojekteringen är i princip avslutad. Posten avser att till Koncernstyrelsen rekommendera att Årsta byggs ut och verksamheten på Klara flyttas över. Klubben kommer i samverkansgrupp 3 juni diskutera underlaget för beslut i koncernstyrelsen. Det är dags att redovisa den fackliga ståndpunkten om detta.

Håller kalkylen?

● Inför vårt styrelsemöte 28 maj har vi fått den *kalkyl* som ska presenteras för samverkansgruppen 3 juni. Där ska kostnaden för flytten och vinsten ingå. Men andra viktiga komponenter för vårt ställningstagande är:

● *Flödet inom terminal* fortfarande inte redovisat i samordningsgrupp. I en sådan stor "fabrik" måste man säkra att flödet fungerar. I skrivande stund har Klubben fått se resultatet, och tror att detta kan hålla.

● *Ytan / Yttermåtten* bedömer klubben räcka till, speciellt som chefen för Riksnätet har utlovat 18 maj att om det blir problem, så tillkommer kvadratmeter, genom att flytta delar av Värdet och kontor till plan 4.

Formatenheter

● *Layouten* dvs hur maskiner, etc grupperas är nu ute bland personalen i version 10. Våra deltagare fortfarande inte riktigt nöjda. Men Bertil Nilsson säger "Ingen tid för bästa lösningen, men den ska vara tillräckligt bra". Vem kan vara säker på att version 10 är "tillräckligt bra" ?

● *Flödet till och från terminal* minst lika viktigt som inom. Detta flöde är hörnstenen i beviset på att man kan hantera all post på en terminal. "Dat asimulering" har enligt Posten gett tillräckligt svar. SEKO böjd att hålla med efter information, men fler tester kommer.

Jätteterminal

● *Arbetsmiljön* kommer troligen när det gäller ljudnivå och luft att vara enligt gängse krav. Däremot så har Klara i dagsläget mer dagsljus att tillgå, som också är viktigt förutom ljuset vid själva arbetsstället. Toaletter, omklädningsrum, pausrum etc kommer troligen att få en godkänd lösning. Enplanslösning som motiv för översikt över produktionen tvekar klubben inför, snarare så att den väldiga lokalen (100 x 200 m!) kan motverka 2000-talets arbetsplats / mindre enheter. Erfarenheterna av jätteterminaler utomlands var dåliga redan på 80-talet.

Ingen tåganslutning

● *Brevtåg 99* är en något diffus komponent i byggandet av en större terminal. Tåganslutning kommer att vara vid Årsta partihallar okt - 99. Innan dess transporteras all post till Tomteboda för avgång. Vad detta betyder för sluttider i sortering? Brevtåg99 kan vara en nackdel för SYD. Spåranslutning vid Klara en fördel? Lastning direkt från Klara till spår 19 ("ett hål i väggen") en succé, när det gäller marginal till sluttid.

Håller konceptet?

Klubben kan lika lite som Posten i

dagsläget bevisa om konceptet håller eller ej, men bevisbördan ligger på Posten. **Sammanfattningsvis anser Klubben det vara för osäkra komponenter för att ställa sig bakom projektet!** Men skulle ovanstående frågor få en acceptabel lösning, och kalkylen håller, har klubben inga produktionstekniska skäl för att motsätta sig byggnation av SYD. Dock gör tidspressen att delaktigheten för personalen minskar.

Kompensation

Klubben önskar att Posten kompenserar detta och "besvärerna" runt flytten, förslagsvis genom återkoppling av rationaliseringsvinsten via t ex en fond för strukturåtgärder alternativt arbetstidsförkortning. Något annat som är angeläget för våra medlemmar, är att tillsvidareanställa arbetskamrater, som i årtal varit tidsbegränsat anställda. Detta kan vara bråttom, då arbetsmarknaden verkar vända, och vi riskerar att tappa kompetens samt cementera ålderstrukturen !

Rationella skäl?

Vi vill också påminna om, att eftersom vi inte har fått någon arbetstidsförkortning i senaste avtalen och fridagstillägget riskerar att försvinna, är stämningen sådan bland medlemmarna, att inte ens rationella skäl för SYD kanske beaktas. Det måste vara ett slut på föröd mjukelsen av terminalarbetare!

SEKO post Stockholm
Terminalklubbens styrelse