

FACKTUELLT

SEKO post • Klubb Terminaler Stockholm

Nr 11/dec 1998

Fördjupad förstudie om Arlanda

Karlstad och Västerås kopplas bort - men Tomtebodas kvar i eländet

■ Riksnätsledningen har beslutat att fortsätta det Arlandaprojekt som pågått en tid. Hittills har huvudalternativet varit att utreda om det är möjligt och lämpligt att flytta Tomteboda-, Uppsala-, Västerås- och Karlstadsterminalerna till en ny storterminal vid Arlanda. Även Utrikes och HUB:ens nuvarande verksamheter vid Arlanda skulle rymmas i den nya terminalen.

När nu projektet fortsätter i en "fördjupad förstudie" så har Karlstad och Västerås fallit ifrån och tidpunkten för beslut om en ny terminal har senarelagts till hösten 1999.

Enligt förstudiens slutrapport (vilken har delats ut till all personal i Stockholm - Information från Brev Riksnätet 1998-12-01) är det "logistiskt fullt möjligt" att sammetablara samtliga nämnda terminaler inklusive Utrikes vid Arlanda. Man anser också att det skulle vara "strategiskt mycket viktigt" för Posten att etablera en terminal vid Arlanda. Till sist så bedömer man

att projektet - under vissa förutsättningar - har en god lönsamhet.

Beräkningskonsult

Den här gången har man anlitat en beräkningskonsult (vad nu det är för något!) för att räkna på kostnaderna. Det är antagligen klokt gjort, med tanke på de hemsnickrade ekonomiska bedömningar som ligger till grund för Syd-projektet (och som f.ö. samme konsult har underkänt vad gäller Navet-delen). Det är bättre att man i förväg tydligt annonserar sina avsikter. I vart fall så görs en rad mycket krassa bedömningar kring ekonomin i en Arlandaterminal. Den får inte bli för stor och hyresnivån måste hållas nere (högst 1.000 kr/kvm). En etablering vid Arlanda måste dessutom ta hänsyn till hyreskontrakten för nuvarande terminaler, i synnerhet Tomteboda. Enkelt uttryckt handlar det om att man måste hitta någon som vill ta över lokalerna i Tomteboda innan hyreskontraktet löper ut 2005-12-31 - annars får man vänta med flytten tills dess.

Jan Åhman

Artikeln fortsätter på sidan 4!

Alerfeldt har fått spelet

Posten Brevs julklapp är inte uppskattad av personalen. Den består av ett presentkort på brädspel. Exempel på vad som utbjuds är "Små kloka pirater" passande för åldern 4-7 år! Terminalklubben misstänker att detta är en förberedelse för drastiskt minskad genomsnittsalder på Posten.

Terminal Sth kan inte själv ge ut någon julklapp, eftersom det sammanlagda värdet av egen och Brevs julklapp skulle överskrida beloppet för skyldighet att beskatta (350 :-). Eftersom tydligen Brevs ledning har tagit sitt "julklappsbeslut" utan att samråda med regionerna har man fått en situation där en del regioner ger egen julklapp och beskattar samtidigt?!

På Klara Stora brev/klump har personalen gjort i ordning en postbehållare adresserad till Alerfeldt. I den lägger man julklappen som en protest. Den är nu (16 dec) till hälften fylld. Snart skickas den iväg till adressaten.

I övrigt är speltitlarna analogt med de upprädda känslorna kring julklappen: *Insikt, True or false, Fånga mullvaden, Små kloka på djuphavsfisket etc*

BLÄCKFLÄCKEN

**God Jul
och
Gott Nytt År!**

önskar Terminalklubbstyrelsen

Terminalklubben på Internet:
<http://home.swipnet.se/terminalklubben/>

Representantskapet den 19 november

Storavdelning i Stockholm

■ För den som är intresserad kan vi berätta att antalet ledamöter har minskat i avdelningens "repskap", från 100 till 60. Senaste "repskapet" fick vi bl.a. veta att budgeten för 1999 går med underskott. Men det måste kosta nästa år eftersom det är många nya klubbar som bildas.

92 serviceområden

92 serviceområden för utdelning varav ca 20 i Stockholm har Posten bestämt att det skall vara istället för regioner. Försäljningssidan skall ha 91 områden. Därför måste det ske ny klubbildning, som i princip innebär en klubb/område. Nu finns det tre klubbar inom varje affärsområde i Stockholm...

En SEKO-avdelning i Stockholm

Dessutom pågår ett arbete mellan SEKOs olika avdelningar i Stockholm för att bilda *en* avdelning. Tele, trafik, civil etc har idag varsin avdelning, sammanlagt nio. För att minska kostnaderna önskar åtminstone postavdelningen sammanslagning. Förbundet har bestämt att antalet avdelningar skall minska i hela landet. Vår avdelning ser enorma fördelar med gemensam "administration". På sikt kommer de förtroendevalda på den nivån att "betalas" helt av medlemmarnas avgifter. Dvs arbetsgivaren kommer vara noga med vad som är internt fackligt arbete och ren förhandlingssverksamhet. Klubbar och sektioner, där det huvudsakliga fackliga verksamheten sker, kan troligen fortfarande till största delen använda fackligt tid enligt avtal.

Arbetsrätten

Ledamöterna diskuterade även Miljöpartiets motion om inskränkning i arbetsrätten för anställda i småföretag. Det beslöts om diverse aktiviteter för att förmå partiet att dra tillbaka mo-

tionen.

Förtroendevaldas löner

Undertecknad ingår tillsammans med Christer Rydh/avdstyrelsen, Margareta Engström-försäljning, Katarina Johansson-försäljning i en grupp som "repskapet" sedan tidigare beslutat om skall upprätta riktlinjer och förhandla för förtroendevalda på klubb/avd-nivå. Det beslutet kom efter en arbetsgruppsrapport om arvoden och förtroendevaldas lönesättning. Det gäller de förtroendevalda som arbetar fackligt på heltid och har svårt att få en

rättvis bedömning på sin lokala arbetsplats. "Repskapet" fastslog då att facklig kompetens borde inräknas i arbetsvärdering vid lönesättning. Även i den arbetsgruppen deltog undertecknad. ("Ständigt denne Täll / Vessla")

Micke Vessla

Visste du
- att Terminalklubben finns på Internet? Alltid de senaste postfackliga nyheterna!

Dags för motioner till förbundsmötet 1999

● SEKOs förbundsmöte 1999 - som hålls 1 - 3 juni - kommer bl.a. att ta ställning till om förbundet ska övergå till att hålla förbundsmöte vart tredje år och om antalet avdelningar ska minskas.

Motioner

Motioner till förbundsmötet ska - enligt stadgarna - behandlas vid klubb- eller avdelningsmöte. För att Terminalklubben skall kunna behandla din motion måste den lämnas till styrelsen senast den 19 februari. Om du vill att avdelningen, SEKO *post* Stockholm, skall behandla motionen ska den ha inkommit till avdelningsexpeditionen senast den 24 februari. Terminalklubben kommer att behandla inkomna motioner vid klubbens årsmöte den 27 februari. Avdelningen behandlar sina motioner vid representantskapets årsmöte den 11 mars.

Motionsgrupp

Klubbstyrelsen har som vanligt utsett en särskild motionsgrupp som kommer att förbereda styrelsens

behandling av motionerna och kanske även skriva egna motioner. Den står också till tjänst för medlemmar som vill ha hjälp med motionsskrivandet! I gruppen ingår P-O Brandeker, Anders Bergström, Guy Bodén, Erhan Gömüc samt Micke Täll.

Ombud

Ombud till förbundsmötet väljs vid avdelningens (representantskapets) årsmöte den 11 mars. Terminalklubben får troligen två ombud. Eftersom nomineringstiden går ut den 16 februari, före klubbens årsmöte, kommer styrelsen att nominera i klubbens namn. Frågan behandlas vid styrelsens sammanträde den 21 januari. Förslag på ombud kan lämnas till klubbens valberedning. Miroslav Jelic, Årsta, är sammankallande i valberedningen. Även sektionerna kan nominera direkt till avdelningen, bara det sker senast den 16 februari.

Terminalklubbstyrelsen

Kvinnor, vi kan nog göra mera...!

Tankar under ett seminarium på ABF den 20:e November,

■ För en gångs skull är vi enade, just det ca 35 underbara kvinnor (+ några män). Vi är samlade på ett seminarium om oss själva. Jag sitter bekvämt i min stol och tänker faktiskt på Agneta Stark, hon, som har fört en livlig debatt om jämställdhetsaspekterna inom Regeringsarbete, samt om mannen som en norm inom EU (den västerländska vite mannen).

Det är serverat...

Är detta seminarium endast en skenhelig skendemokratisk åtgärd igen för att lugna ner oss kvinnor. Så jaa, "Öka kvinnors inflytande i facket" börjar med Magnus Rönströms inledning angående jämställdhetsplanen, vilken printades fast som vägledning för alla terminaler. Man plane-

rade in ett jämställdhetsseminarium för alla chefer och lagledare samt en temadag för samtliga anställda

inom terminaler (för 1998). Allt finns där, så alla 30 procent av SEKO:s medlemmar, dvs. kvinnorna, ska ta för sig de 30 procent av förtroendeuppdragen inom facket, det är serverat, det ser bra ut på pappret... Om vi då gör detta, vi kvinnor, är det nog mycket mer än både EU och den svenska regeringen lyckats åstadkomma på årat.

Makten...

Det är en fråga om förändring, enligt nästa talare Per Insulander (förbundets jämställdhetsansvarig). Han pratar om en förändring i maktfråga, alltså pratar han om en sak kallad MAK. Detta är inte en arbetslivsfråga inte heller en facklig fråga, men den finns där och bökar. Makten ser inte makten, hör jag honom säga, och vidare att denna maktblindhet bibehålls av oss kvinnor. Kryddstarka saker, tycker jag. Per predikar vidare om betydelsen av både den kvinnliga och den manliga kompetensen. Båda könen ska kumna uttrycka

sig inom de fackliga organisationerna. Männerna med denna makt, vilken de inte ser, bibehåller sin auktoritära ställning genom att försvara denna formella, tekniska och "osensuella" struktur med alla metoder. Jag spanar in fruktkorgen bakom talaren och tänker hur mycket som händer runt om i världen. Många konservativa stela organisationer tycks skrika efter en radikal förändring, där båda parter ska delta för att mäta en smidigare och mer jämställd framtid.

Pigtittare...

Inne i den varma lokalen fortsätter debatten, nästa talare är Maj-Britt Theorin och hon berättar om sina erfarenheter som en kvinna inom politik, speciellt inom FN,

hierarki finns i facket, hoppsan, och så fram med receptet:

1. Flera kvinnor till betydelsefulla poster.
2. Utbildning i jämställdhetsfrågor för ALLA i facket
3. Mentorskapet sk Athenaprojektet: Detta innebär att en mentor och en adept byter erfarenheter med varandra - helst en man och en kvinna, helst från olika branscher. SEKO kontoret tar emot anmälningar för de som vill veta och delta.
4. Nätverk - Nätverksamhet för intressefrågor!!!

Vakna kvinnor!!!! Detta är för oss - alltså en ickeformell, ostel och ohierarkisk verksamhet (forum) för oss själva och likasinnade karlar. I nätverket



där hon, som en mycket respekterad talare vågade lyfta upp både kvinnans och barnens rätt att finnas till. May Strandberg kom från Previa, hon redovisar flera timmar om alla fakta man har samlat angående kvinnans/ mannens hälsa. Mycket av detta finns i en bok "Pigtittare" - spegling av kvinnans arbetsliv.

Vit man på 20 år...

Skrämmande siffror May tar upp; belastningsskador, hörselskador, eksem, hjärtinfarkt, rökningen mycket finns registrerat, mycket finns skrivet, dock utförs de flesta mätningar och utvärderingar av män och normen blir oftast en vit man 20 år/70 kg. Jag känner efter min tennisarm och suckar tyst, och May redovisar vidare; tex försökskaniner är hanar för honkaninerna med sina "mencirkulationer" är lite för besvärliga. Jag känner mig lite obekvämt, med rätta och fortsättningen följer då Per träder fram igen och säger att samma

max. Men framför allt ska vi ge stöd åt de systrar som finns med eller försöker tränga in in i den "manligt strukturerade fackorganisationen"

Ingenting att förlora...

På Klara terminalen finns 10 kvinnor, som är på hugget och vill börja med ett nätverk.

På Årsta har ryktet gått om både nät och verk. Några "fackkvinnor" försöker nu ordna ett forum för träffar och först och främst bildandet av ett nätverk där.

Sanningen är den, att vi har ingenting att förlora, så hör av er kvinnor, prata om saken, fundera över och ta upp kampen idag!!!!!!

Erja Lahti

Erja Lahti arbetar på Årstaterminalen.

Ill: Robert Nyberg

Fördjupad förstudie om Arlanda

Fortsättning från första sidan

■ Ett grundfel i Arlandaprojektet är att man från början fixerat sig vid ett *flygplat-salternativ*.

När man exempelvis ska förklara varför det är "strategiskt mycket viktigt" med lokalisering vid just Arlanda så anges som skäl "närheten ut i nätet och de möjligheter som detta ger för en minskning av ledtiderna". Det påstås också att det "ger goda möjligheter till strukturella anpassningar av Brev i framtiden. En beredskap inför minskade volymer och därmed intäkter är nödvändig för att säkra Postens framtida affärer". Varför detta för Brevs del ska motivera etablering vid en flygplats är svårt att förstå.

Däremot kan Utrikes ha ett intresse av sametablering med inrikes, men varför

detta ska motivera att flytta hela den tunga inrikesdelen från en fungerande järnvägs- och lastbilsknut till en flygplats, som för inrikes del ska spela allt mindre roll, är också obegripligt.

Man ska dessutom komma ihåg att även utrikesposten till mycket stor (största?) del är inrikesjobb.

"Minimera ledtider"

Flygtemat återkommer på flera ställen i förstudien. Bl.a. påstås att det är naturligt att även inrikesverksamheten finns vid Arlanda eftersom merparten av all internationell postutväxling sker via Arlanda. Placeringen av inrikes på Arlanda påstås "minimera ledtider" och "korta befor-

dringstiderna inom Europa". Varför det? Vad har man för glädje av att sortera posten vid en flygplats när man försämrar möjligheterna att få den dit och därifrån i inrikestrafiken? Plus dårskapen att köra all 16-19 post fram och tillbaka till en punkt i utkanten av uppsamlings/spridningsområdet.

Sämre tåganslutningar

Både Arlanda och Sth Syd innebär försämrade tåganslutningar jämfört med nuvarande lägen. För att få den här ekvationen att gå ihop påstår man att "Arlanda har möjlighet att kombinera de tre transportslagen flyg, tåg och bil" och "utöver att Arlanda är ett nav för flygtrafiken i Sverige är det också spåranslutet genom Arlandabanan".

Förstudien anger två alternativa för att "tågansluta" en Arlandaterminal: antingen till den nya Arlandabanan som passerar undet det tänkta terminalområdet eller genom en anslutning vid stambanan i Märsta.

Nu är det ju inte på något sätt klart att det verkligen går att anknyta den nya Arlandabanan till terminalen. Tvärtom så anar man i förstudien att det blir för dyrt och därför återstår omlastning vid Märsta - dvs samma typ av lösning som man pratat om för Årstas del. Det är i båda fallen lika oklart om de verkligen blir av och därför kan det mycket väl bli så att både Årstas och Arlandas post kommer att köras till Tomtebodas för att där lastas om vid ett utbyggt tågnav - samtidigt som den stora terminal som ligger där flyttas sex mil norrut. Så smart!

Och oavsett vad resultatet blir så är det skrämmande att man faktiskt redan har satt igång med att bygga den ena (Sth Syd) av de två planerade 250-miljoners-terminalerna utan att man har en aning om hur man ska lösa tåganslutningen - allt det man hittills har sagt i den frågan har ju visat sig vara rena spekulationer. Man kan fråga sig om det får det gå till på det sättet?!

Tre alternativ - eller fyra?

Förstudien har undersökt tre alternativ:

Och så det senaste telegrammet:

■ Mellansveriges storterminal kommer att lokaliseras till Visby. Förutom att det är logistiskt möjligt, ger lägre lönekostnader, har goda flygförbindelser, utmärkt järnvägsanslutning i Norrköping och Tallinn, bra vägar (utan stors-tadsköer) så ligger Visby närmare kontinenten, vilket är en stor fördel nu när utrikes helt ska ta över Posten Brevs verksamhet! Tekniken med snabba katamaraner utvecklas mycket fort varför Utrikes med denna lokalisering kommer att bli oslagbara över hela världen.

Dessutom underlättas finställningsprojektet för Gotlands del om en storterminal placeras där. Penninglotteriet kan också antas öka sina marknadsandelar, vilket stöder Posten Logistiks affärer. De kan därigenom ta över de lokaler i Tomtebodas som måste alternativt användas för att kalkylen ska gå ihop.

Till sist så kan en lokalisering i

Visby lösa upp knuten i förhandlingarna med facket, som protesterat mot den "enkla plåtbyggnad" som kalkylerats vid ett tidigare alternativ, Arlanda. På Gotland kommer terminalen att byggas i kalksten enligt kallmurningstekniken. Tack vare kalkstensens unika hållbarhet och isoleringsförmåga behövs inte den exklusiva ventilation som huvudskyddsombudet krävt och uppvärmningskostnaderna kan minimeras.

En stor satsning på personalsociala utrymmen ingår i projektet. I ett hörn av sorteringshallen kommer Åke Andersson att läsa sagor för alla snälla sorterare och berättat om hur det var när han var chef i Borås och i ett rum intill kommer farbror Alf och alla andra snälla och fogliga chefer att leka Följa John eller vem f-n de nu är de följer blint i hälarerna!

TTT

1. Tomtebodas, Uppsala, Västerås, Karlstad, Arlanda inrikes (HUB:en) och utrikes
2. Tomtebodas, Uppsala, Västerås, Arlanda inrikes och utrikes
3. Tomtebodas, Uppsala, Arlanda inrikes och utrikes

Samtliga tre alternativ bedöms som logistiskt möjliga att genomföra (stoptider, huvudtransporter, etc kan hållas) och lönsamma.

Men den ekonomiska kalkylen redovisas inte i rapporten förutom att de "kritiska faktorer" som nämns i inledningen ovan nämns (hyresnivåer, etc). Man ska också ha klart för sig att det i rapportarbetet cirkulerade betydligt rårare ekonomiska bedömningar, som sedan putsats bort.

Taget ur luften

Den logistiska analysen består av flödesmulingar men någon grundligare undersökning av transportrörelser etc har hittills inte hunnits med. Påståendet i slutrapporten "genom att Arlanda har möjlighet att kombinera de tre transportslagen flyg, tåg och bil finns möjlighet att minska Brevs miljöbelastning" får därför anses vara taget ur luften. En miljökonsekvensbeskrivning måste naturligtvis också göras.

Fler frågetecken

Ytterligare frågetecken kring utredningen:

- Flödes- och layoutgruppen (ett delprojekt inom förstudiens första etapp) förordade i sin slutrapport att ett alternativ 4 ska utredas förutsättningslöst, dvs hur samarbetet mellan fr.a. Arlanda utrikes och Tba inrikes kan stärkas, utan att man flyttar hela inrikesverksamheten. Det var ett mycket klokt förslag som bör verkställas i det fortsatta arbetet.
- Även ett alternativ 5, "nollalternativet", dvs besparingspotentialen inom befintliga lokaliseringar, bör enligt min mening utredas och ställas i relation till alternativ 1 - 4.
- Gruppreklamprojektets inverkan har inte - vilket också sägs i rapporten - utretts. Utdelning vill av transportskäl ha bladningscentralerna lokaliserade till spridningsterminalerna. I Stockholm vill man lägga all bladning på Tomtebodas (det finns inte utrymme i Sth Syd). - Man undrar om de känner till planerna på att flytta bort all spridningssortering från Tomtebodas?!

Personalprojektet i Stockholm Syd

■ Personalprojekt är en projektgrupp som skall hantera personalfrågor i samband med Klara:s överflyttning till Årsta. Projektgruppen har haft sitt 3:e möte den 16 december och behandlade informationsunderlaget som ska ut till personalen.

Följa posten

Gruppens arbete är ett kompletterande arbete till det övriga projektarbetet. Man är medveten om att det kommer att uppstå en hel del personalfrågor när man "följer sin post" dvs flyttar från Klara till Årsta. Det finns en del personal som kanske kommer att vilja att arbeta på TBA i stället för Årsta eller det kan finnas vissa på TBA som helst vill jobba på Årsta i stället för att flytta till Arlanda (om det blir så).

Bytesbank

För att kunna hantera frågan bestämde gruppen att bilda en "Bytesbank". All personal får möjlighet att anmäla sig dit om man föredrar att arbeta på en annan arbetsplats i Regionen. Gruppen ska samlas igen den 11 januari, genomgå varje informationspunkt och sedan hålla informationen vid varje lag-

träff under veckorna 2-4 1999. Då skall anmälningsblanketterna också vara tillgängliga hos arbetsledningen i alla tre husen. Den som vill byta arbetsplats måste fylla i blanketten och ange skälet klart och tydligt och skicka den till "Registratorn". Gruppen ska ta hänsyn till flera faktorer samtidigt, t ex sociala-familjeskäl, åtagande, var man bor, tjänsteår (LAS ålder), kompetens, arbetstider, osv. Till de anställda som av olika skäl är lediga kommer en skriftlig information att skickas hem till bostaden.

Projektmedlemmar

De som sitter i den här gruppen är: **L.G. Karlsson** (sammankallande/Klara), **Kaj Åkerlund** och **Rose-Marie Santner** (Posten Personal/Årsta); **Owe Olausson** (SEKO-Klara); **Anders Viksten** (SEKO-Årsta); **Tom Törnqvist** (Tomtebodas/Stora); **Erhan Gömüc** (Tomtebodas Små/C5-SEKO) och **Kent Strömberg** (ST).

Erhan Gömüc

- Finställningsprojektets påverkan har inte heller hunnits med att undersökas.

Åke Andersson som varit tillförordnad projektledare avgår vid årsskiftet. Ny projektledare är ännu ej utsedd.

SEKO har framfört ett antal synpunkter och krav inför slutrapporten, bl.a. att även alternativ 4 ska utredas i de fall projektet fortsätter.

Jan Åhman

På Terminalklubbens hemsida finns informationen du frågar efter!

Äntligen!

Ny utbildningsorganisation på Tomteboda

■ Den interna utbildningen på Tomteboda har - sedan instruktörerna försvann - varit tämligen ostrukturerad. Detta har bl. a. yttrat sig som brister i planering, organisation och genomförande samt sämre överskådlighet.

Ett tydligt exempel är genomförandet av ISO 9002. Redan handledarutbildningen visade brister i sitt upplägg, t.ex. relationen mellan den pedagogiska delen och det rent sakliga innehållet.

ISO utbildningen innebar att kursdeltagarna under två dagar skulle lära sig ISO-handbäckernas systematik, för att därefter kunna bläddra sig fram till svaren på sina eventuella frågor.

Handbäckerna

I efterhand kan man ställa sig tveksam till det vettiga i detta upplägg. Det är nu cirka ett år sedan kurserna genomfördes och jag tror inte att jag sett någon använda sig av handbäckerna under denna tid. Förmodligen borde man ha koncentrerat sig mer på faktainnehållet, relatera ISO till den verklighet man arbetar i. Det finns ingen anledning att slå i handbäck om man tror att man gör rätt.

Ett annat ständigt återkommande problem är hur man på bästa sätt skall ta emot, introducera och utbilda tillfällig personal, främst skolungdomar, som arbetar under sommaren och som julförstärkning i december. Det verkar för närvarande gå på mycket lösa boliner.

Kontinuerligt behov

Det var till följd av allt strul som uppstod i samband med introduktionen av sommarpersonalen -98, som några ISO-handledare började fundera över hur man skulle kunna undvi-

ka liknande problem i framtiden. Diskussionen förde in på utbildningssituationen i allmänhet, det finns ett kontinuerligt behov av utbildning även för fast anställda t.ex. "repövning" av ISO 9002, med något ändrad uppläggning, inte minst med tanke på att handbäckerna snart försvinner och ersätts med webben.e. I

Miljö-ISO

De kommande åren finns ett antal utbildningar planerad början av nästa år kör vi igång miljö-ISO 14001 som följs av IRM-körkortet. Tyvärr har många ISO-handledare hoppat av, kanske på grund av dåliga erfarenheter. Behovet av en gemensam lösning för alla utbildningsfrågor på

Tomteboda är uppenbar.

Ny organisation

Under två dagar i början av december samlades aktiva utbildare från TBA Små/C5 och Tba Stora till en utbildningskonferens för att skissa på en ny utbildningsorganisation på Tomteboda. Man enades om ett förslag, som går ut på att en person i varje lag får ansvar för utbildningsfrågor i det egna laget.

Alla lagrepresentanter utgör tillsammans med en samordnare NÄTGRUPPEN som planerar och genomför nya utbildningar, ibland med kompetenshjälp utifrån.

Bertil Carlsson/Tba-Små

Ändringar i sektionsbildningen

• Under 1998 har enheter slagits samman på Tomteboda och nästa år väntar flytten av klara till Årsta, vilket också - troligen - innebär färre produktionsenheter. Mot bakgrund av detta har Terminalklubbstyrelsen tagit ett inriktningsbeslut om ändringar i sektionsstrukturen:

Tomteboda

- Sektion Täby upphör och medlemmarna går in i Kistasektionen, som samtidigt byter namn till Tba-Stora.
- Sektionerna Tba-S och Tba-U upphör och medlemmarna bildar tillsammans sektion Tba-Små.
- Tba-utskottet hanterar genomförandet.
- Arbetet med att genomföra den nya sektionsbildningen har redan påbörjats. I sista hand ska terminalklubbens årsmöte den 27 feb-

ruari godkänna förändringarna.

Klara/Årsta

- Nuvarande sektioner förutom Värde och ePP upphör *senast* till årsmötet år 2000. Nya sektioner bildas som ska kunna möta arbetsgivaren på rätt nivå.
- Klarautskottet och sektion Årsta ansvarar tillsammans för genomförandet.
- Under tiden bildas *samverkan-organ* för gemensamma frågor. Exempel kan vara Små/C5, Stora/Klump. Yrkesfrågorna för medlemmarna inom företagspost Klara och Årsta måste också hitta sina arbetsformer.
- De som nyväljs 1999 skall väljas på ettårsmandat, så att mandattiden för samtliga poster löper ut vid årsmötena år 2000.

Terminalklubbstyrelsen

En julbetraktelse

om exegetik, härader och datoranvändande samt en kort kommentar om projektet i Lunda socken.

I min senaste krönika från projektet i Lunda socken insmög sig en hoper med grava korrekturfel. Beklagar.

Bergspredikan

Om jag får börja med exegetiken så blev texten, eller om ni så vill *Ordet*, ur slutdomen av Bergspredikan vanställt. Även de största av hedningar i Terminalklubbsstyrelsen noterade förvrängningarna! Texten lyder enligt Gustav den femte bibelöversättning, Matteus 7:26:

"men var och en som hör dessa mina ord och icke gör efter dem, han må liknas vid en oförståndig man som byggde sitt hus på sanden".

Vad gäller det radikala sprängstoffet i Bergspredikan så är Facktuellts julnummer redan så fullmatat att en ev. uttolkning får anstå till ett annat tillfälle.

Härader

Häradsbegreppet kanske verkar något föråldrat för den urbaniserade människan. För mig som en "torvans son" är givetsvis häradsbegreppet mer levande. Från sent 1200-tal fram till 1971 var häradsindelningen i stort sett oförändrad! Språkhistoriskt kan ordet troligtvis uttolkas som sammansatt av orden *här* och *rida*. Den äldre namnsorten *hundare* (som försvinner genom Magnus Eriksson landslag) kan ev. tolkas som räkneordet hundra och kopplas då till det antal soldater som området skulle ställa upp med.

I ortnamnet Seminghundra ingår alltså fortfarande ledet *hundare*! Nittonhundrasjuttioett försvann också de sedan medeltiden använda titlarna häradshövding och häradsdomare. Theofil Pettersson, häradsdomare och bosatt i Stenhamra, var givetvis fram till sin död ett av de tunga namnen i bygden, i realiteten det moderna Stenhamras skapare! Tingstället i Seminghundra härad var ursprungligen beläget i Kimsta.

Ytterligare fördjupning om norröna rätt, landskapslagar, härader och skeppslag får också anstå till kommande Facktuellt.

Kanske är Janne Åhman (härstammande från Bro och Vätö skeppslag/red:s kommentar) mer skickad att utreda skeppslagens något annorlunda bakgrund?

Datoranvändande

Själv en ganska loj datoranvändare (ointresserad?) Och med tiden allt mer skeptisk så är bakgrunden till den inledningsvis nämnda textmisshandeln datarelate-

Dels har utgått en svajig, på gränsen till osann, information från Riksnätet. Till den får vi SEKOiter i förstudien be att få återkomma till efter nyår.

Dels "djupstuderar" flödesgruppen ett "Arlandaprojekt" utan Karlstad och Västerås. Vidare så kräver SEKO att en närmare studie av ett "alternativ 4" skall göras. Det skulle i så fall innebära följande: brevsorteringen i Malmö utrikes blir kvar där, inrikes om-

lastning (HUB:en) och utrikes Arlanda förses med nya gemensamma ändamålsenliga lokaler samt att delar av ank utrikes som idag sorteras av terminal Stockholm sorteras på Arlanda med hjälp av GSM-teknik. Det sistnämnda tänkt att bemannas av personal från Terminal Stockholm. Samma GSM är tänkt att användas av utrikes personal för avgående utrikesortering. Slutligen skall även "Rikslagret" för maskinreservdelar finnas på Arlanda.

Slutkommentaren om

Arlanda 1, 2 och 3 får bli ett kärnfullt: *Vade retro me, sa'tana!*

Jul

Avslutningsvis tillönskas *Facktuellts* läsare en God Jul, ett Gott Nytt År och "...frid på jorden..."

Guy Bodén

Lovö socken i Färentuna härad

Vade retro me, sa'tana. "Gå bort ifrån mig, Satan!", Jesu ord till Petrus (Markus 8:33), då denne icke ville godtaga det av Jesus förutsagda lidande, som skulle sluta med dennes korsfästelse. (Svensk uppslagsbok)

Illustration: Upplands indelning i härader och skeppslag.



rad. Av tidsbrist skrevs manus för hand, av sonen (min egen alltså) utskrivna på diskett, utprintad för korrläsning, korrläst, rättad och sedan mailad till redaktören. Någonstans i "processen" så går då den orättade versionen iväg! Nittonhundranitiofyra återupprättades för en dag - med anledning av 200-årsminnet - den optiska telegraflinjen mellan Stockholm och drottningholm. Tillförlitligheten visade sig vara av ungefär samma klass som ovan relaterade datakommunikation! "Jag är skeptisk till denna tro på datorer!, som min vän civilingenjören Borg brukar säga.

I Lunda socken i Seminghundra härad

I korthet har följande hänt.

Rapport från Iergropen i söder

■ Så har då schaktnings- och pålningsarbetet kommit igång på Årstafältet.

Dagarna i posthanteringen ackompanjeras av pålkranarnas rytmiska dunkande som i dagsläget inte visat sig låta mer än den befintliga maskinparken.

Vissa olägenheter i form av ändrade rutiner och krympta kajutrymmen är en sak som vi blir tvungna att leva med en tid framöver, men hittills har det mesta fungerat någorlunda väl. Undantag finns naturligtvis. Facksorteringen som flyttades för att försöka undvika buller från pålningen fick till att börja med en dålig placering vilket retade många men problemet är nu löst på ett bättre sätt.

Kompensation?

Enligt NCC är väderförhållandena gynnsamma för schaktningen och även för pålningen så den reviderade tidplan som upprättades i början av oktober håller fram till dags dato.

Vi har från SEKO:s sida begärt att personalen på pl.2 i Årsta skulle få någon slags kompensation för de olägenheter som uppstår i samband med byggnationen och då i form av pengar eller ännu hellre i form av förkortad arbetstid.

Detta bemöttes från terminalledningens sida på samma sätt som när kannibalpojken kom försent till middagen dvs. vi fick kalla handen.

Varma kläder

Däremot snålas det inte på olika former av skyddsutrustningar tex. varma kläder eller hörselskydd.

Än så länge har vi inte märkt av några extrema ljudförhållanden men de kan naturligtvis komma i ett senare skede.

Skyddsombuden i Årsta har organiserat sig så att det i princip finns täckning dygnet runt från deras sida detta för att kunna bevaka arbetsmiljön om

det uppstår några komplikationer i förhållande till bygget.

Huvudskyddsombudet Lasse Lövlie håller i skrivande stund på att kolla tionera lokalförteckningen tillsammans med arbetsgivarrepresentanter för att utröna om allt som skall finnas med verkligen gör det. Ett grannliga jobb som tar tid.

Följa posten

Viktigt är ju bl.a. olika personalsociala utrymmen, omklädningsrum, pauserum, rökspottar, toaletter osv. men inte heller att förglömma tillräckliga utrymmen för den postala verksamheten.

Nu när julen står för dörren och julkortssorteringen kommer igång hyser vi vissa farhågor om att det kan uppstå störningar i trafiken, framför-

rallt oroas vi över terminalens interna transporter som naturligtvis får en högre belastning.

En viss förstärkning i den delen skulle nog vara på sin plats.

När det gäller frågor som ligger lite längre fram i tiden tex. överflyttningsproblematiken säger man i dagsläget att personalen följer posten som huvudprincip.

Organisationsfrågan ligger fortfarande i sin linda men måste nu ta fart om man på ett vettigt sätt ska kunna hantera den.

Med en tillönskan om en God Jul

Janne Gebring

Arbetsorganisation i SYD?

• SEKO har träffat arbetsgivaren i en förutsättningslös diskussion om hur man skall arbeta i nya Årsta. SEKO:s deltagare är också med i olika projekt i SYD. Det var 13 november, sedan har några från vardera sidan försökt få med det viktigaste i skriftlig form inför nya diskussionerna.

Tyngdpunkten i resonemang har varit frågor kring ett lags arbetsområde. Hur vill man arbeta? Med vad? Tider? Ansvar?

Dessutom har man haft en intressant "brainstorm" om vilken slags lagledare som ska ingå i organisationen. Skall den rent produktionsriktade lagledaren bereda platsen för andra kvalitéer som lagledare ex "social

kompetens". Detta förutsätter naturligtvis att laget mer och mer tar över lagledarens arbetsuppgifter som går att delegera.

I övrigt har Posten aviserat att man vill indela SYD i följande enheter:

Små/C5, Stora, Klump/in-utflöde, Företagspost och Värde.

Arbetsgivaren vill dock inte ha några "väggar" mellan enheterna, utan det skall kunna gå att få en vettig arbetsrotation. SEKO har inte tagit ställning till hur vi vill organisera SYD.

Terminalklubben / Micke Täll

Hjulen rullar - blir det något liv efter Jul ?

• En God Jul tillönskas alla medlemmar på Små/C 5, Uppsamlingen Klara och Årsta m fl.

Snart hör vi ihop ännu tydligare. Arbetet kommer i framtiden att ske under samma tak "Syd" - håll i hatten eller Syd-Västen så som takläggningen tar sin tid. Sedan ska väl taket hålla tätt och hålla oss samman.

Organisatoriskt får vi se. Det förekommer arbetsgrupper, informationsinsatser och idéseminarier om kommande organisation. Delta i diskussionen med frågor och förslag. Om det än är hektiskt under julen så fortsätter Hjulen att rulla efter nyår. Då tar nya arbetsplatsträffar vid. Facket ska hålla medlemsmöte liksom Terminalklubben.

Ett personalprojekt under Terminal

Stockholm har bildats och i det deltar våra fackliga kamrater Owe Olausson (Klara Stora brev), Erhan Gömüc (TBA-Små) och Anders Viksten (Klubben). Dit kan personalfrågor kanaliseras. Så hör av dig till din sektion eller styrelserepresentanter. Ett skriftligt informationspaket om Syd lär också vara på gång.

Gemensam sektion

Förutom gemensam personalfest Klara-Årsta så hålles numera KlaraUtskottet (sektionerna på Klara) gemensamt med de fackliga sektionerna på Årsta (dvs Janne Gebring, Inger Donsenius, Miroslav Jelik, m fl). I början av december prövar vi frågan om en gemensam sektion - hur och när? Vi behöver ju fortsatt facklig bevakning lokalt på Klara resp Årsta under

1999 - och detta kan fortsättningsvis ske genom fackliga utskott med ungefär samma utseende som nuvarande sektionsstyrelser. Mer om detta efter Jul.

Ladda om...

Hoppas att löneökningen kunde leda till en eller annan julklapp! Bra var i alla fall att nya lönen blev klar till november. Till 1999 får vi "ladda om" och söka oss på ytterligare förbättringar och justeringar av det som ev gått snett. Det kan tyckas att det rör sig om en rätt måttlig löneökning i form av 350 kr/månad men många bäckar små blir..... Tyvärr kunde inte alla tillgodoses. Sök förklaringen hos din lagledare eller chef. Eller kontakta oss i facket. Ulf och Peter förhandlade denna gång med Lasse Landolf och Per Roxne.

Deltidarna har erbjudits arbeta mertid under Julen. Det blir många extra Jultomtar på Klara även denna högsäsong - hjärtligt välkomna! Ju(l) mera vi är tillsammans ju(l) gladare vi bli!

Blåmärke

Från skämt till allvar: Håll ögon och öron öppna - det blir en rätt intensiv posttrafik på Små/C 5 i jul igen.

Så se upp i den interna posttrafiken. Annars kan det bli ett och annat blåmärke! (skyddshälsningar).

Ha det bra, önskar

Ulf, Peter, Bayram m fl i sektionsstyrelsen Små/ C 5 Klara.

Dags för uppdatering av din hyrdator?

■ Jag vill i korta ordalag upplysa er som liksom jag har Postens hyrdator om uppdatering av maskinvaran. Ni som börjar uppleva att maskinen är lite "långsam" skall ej misströsta. Det finns möjlighet att byta ut bl. a. den s.k. CPU (processor) till en overdrive. Tillverkaren Intel har en som är svår att få tag på men den kan ge nästan en fördubbling av hastigheten. Det finns ett ännu bättre märke som heter Kingston - de tillverkar både minnen och processorer. Dessa har nya delar till Aptiva.

Kingston

Ett av problemen har varit att IBM har slutat att tillverka delar till vår maskin. Det har bara funnits som reservdelspris. Bl.a det så kallade cacheminnet har ej funnits att få tag på. Kingston har en Overdrive som kallas TurboChip 233 Mhz. De har också cacheminnen. Dessa finns att köpa hos olika återförsäl-

jare bl. a. Dustin, Microwarehouse, Scribfont m. fl.

Priset är c.a: 500:-/ styck för cacheminnet. Priset för en overdrive/CPU varierar beroende på modell och återförsäljare. Kingston Turbochip 233Mhz kostar ca: 3000:-

Köpa ut

Jag vill till sist påminna om att avtalet som vi har med Posten gäller att maskinen skall lämnas in på en godkänd verkstad att byta ut delarna. När avtalet har gått ut kan de som är intresserade av att behålla maskinen köpa ut den. Alla som har frågor kan ta kontakt med mig på expeditionen, tel 7815608. Eller skriv ett mail: peter.ek@posten.se

Peter Ek/Sektion Klara Små/C5

**Terminal-
klubbens
årsmöte hålls
lördag den
27 februari**

Marknadsdomstolen ger Posten rätt om zonpriserna

■ **Posten får i och med Marknadsdomstolens dom den 11 november rätt att konkurrera med lägre priser för företagssändningar till de 19 största orterna i landet.**

Marknadsdomstolen (MD) slår i sin dom fast att "Posten har kostnadsskillnader som motiverar lägre priser för stora företagssändningar till de 19 största orterna jämfört med övriga landet". Detta är ett otvetydigt besked.

CityMail kommenterar också domslutet i ett pressmeddelande. CityMails pressmeddelande är ett något rättshaveristiskt försök att bortförklara att domen faktiskt ger Posten rätt att, om man så vill - och om man har råd! - använda zonpriserna som konkurrensmedel - så länge de baseras på faktiska kostnadsskillnader. CityMail fortsätter i sin kommentar till domen att suga på gamla tvister.

Henderson Investors

Man kan därför ifrågasätta det uttalande som *Henderson Investors*, ett brittiskt investmenbolag som idag är den störste ägaren i CityMail, gjorde i Dagens Industri dagarna innan domen föll. "Domstolens utslag kan stärka CityMails aktiekurs", hävdade en talesman för bolaget. "De legala tvisterna med Posten har skrämt bort köpare tidigare, men nu ökar intresset på nytt", hette det vidare i det nyhetsbrev som förmedlade uttalandet. Underförstått att när Marknadsdomstolen väl fattat sitt beslut borde vara det slut med rättegångar och annat bråk som stört affärerna!

Russinplockare

CityMails pressmeddelande ger snarare ett intryck av att bolagsledningen kan komma igen med nya tolkningar och tvister kring lagstiftningen och olika domar!

CityMail för också - typiskt nog - ett längre (och smått absurt) resonemang som går ut på att det i själva verket är billigare att distribuera post i alla de mindre orter, som inte omfattas av Postens zonprislista. Och visst kan brevbäringen vara billigare i exempelvis Emmaboda än i Storstock-

holm. Då kan man naturligtvis fråga sig varför inte CityMail etablerat sig där och i alla andra mindre orter i landet? Svaret är att frågan är fel ställd. Det som är dyrt är inte i första hand att dela ut posten i mindre orter eller enskilda hushåll på landet - det som kostar är att dela ut *alla* typer av försändelser till *alla* hushåll i *hela* landet *varje* dag! Det ställer inte CityMail upp på! Därför får de finna sig i att kallas "russinplockare", oavsett om de gillar det eller ej!

Politisk kampanj

Farhågorna att CityMails pressmeddelande ska tolkas som att man planerar för nya processer stärks av de artiklar som Svenska Dagbladet publicerade dagarna efter det att domen fallit. I vad som nästan måste sägas vara en kampanj hävdade tidningen att Marknadsdomstolens dom ger underlag för CityMail att stämna Posten på ett par hundra miljoner. - Marknadsdomstolen ger visserligen Posten rätt att tillämpa zonpriserna idag - men samtidigt uttalar man i domen att Posten gjorde fel när man lanserade idén. Så tolkar Svenska Dagbladet (med hjälp av en professor vid Handelshögskolan) do-

men i sina artiklar.

Nya processer?

Med tanke på att Posten ju hittills inte har tillämpat några zonpriser (man har efterlevt Konkurrensverkets interimistiska förbud) måste man som amatör fråga sig hur skada kan ha uppstått!

Nej, CityMail får nog skylla sina hittills svarande problem på någonting annat!

Enligt delårsbokslutet för jan-sept 1998 räknar bolagsstyrelsen med en förlust på ca 40 miljoner för helåret 1998. Förlusten härrör sig från årets första sju månader eftersom företaget fr.o.m. augusti påstås gå med vinst.

Vi får se om den prognosen håller nu när Marknadsdomstolen klarat ut vissa begrepp - eller om russinplockarna i CityMail återigen ska sätta sitt ekonomiska hopp till nya processer!

Jan Ahman

På Terminalklubbens hemsida (<http://home.swipnet.se/terminalklubben>) finns länkar till de pressmeddelanden och tidningsartiklar som citeras.

Posten inför zonpriser 1 april

Snabba reaktioner på MD:s dom

• Den 3 december meddelade posten att man inför en ny tjänste- och prisstruktur fr.o.m. den 1 april 1999.

Förutsättningen för den nya prislistan är Marknadsdomstolens (MD) dom som tillåter differentierade priser mellan å ena sidan de 19 största orterna i landet och å andra sidan riket i övrigt.

40 öre billigare

I zonen med de 19 största orterna ingår följande städer: Borås (postnummerområde 50), Eskilstuna (63), Gävle (80), Göteborg (40-42), Halmstad (30), Helsingborg (25), Jönköping (55), Karlstad (65), Linköping (58), Luleå (97), Lund och Malmö (20-22), Norrköping (60),

Storstockholm (10-19), Sundsvall (85), Umeå (90), Uppsala (75), Västerås (72), Växjö (35) och Örebro (70).

Brevsändningar till storstäder blir 40 öre billigare per försändelse än till övriga riket. Dessutom ändras antalsgränserna för vissa typer av sändningar, jämfört med nuvarande (Berit) prislista. Kunden behöver inte heller längre själv ordna transporten till utdelningsområdet för att komma i åtnjutande av det lägre priset.

Till sist så införs vid samma tidpunkt också kommunvisa sändningar med lägre antalsgränser.

/JA

Några ord om lagledarlönerna

Nytt system med garanterat lönegolv och tillägg därutöver

■ Det har framförts missnöje från lagledare över att en del av den höjning som lagledarna har fått i årets lönerevision betalas ut som ett tillägg. Ett tillägg som man tappar om man slutar som lagledare och blir "vanlig sorterare" igen.

Låt oss från början självkritiskt erkänna att vi brustit i information om denna kursändring.

När detta är sagt så finns del anledning att litet utförligare redovisa årets förhandlingar om lagledarlönerna.

Tre goda skäl

Förhandlingarna om lagledarnas löner fördes i år på regional nivå. Anledningen till detta var:

1. Att det fanns en ogrundad skillnad i lagledarnas lönenivåer mellan terminalerna i Stockholm.
2. Att man på vissa håll prioriterat lagledarlöner på ett sätt som skapat onödiga spänningar både mellan personalgrupper inom den egna enheten och mellan lagledare vid de olika terminalerna.
3. Att det i fortsättningen vore lämpligt att tillämpa en princip vid lönesättning av lagledare/motsvarande som innebär att man får en "lagledargrundlön" upp till ett visst belopp och resten som ett "lagledartillägg".

Resultatet

Resultatet av årets förhandlingar blev följande.

1. Det ekonomiska utfallet

Lagledarkollektivet (inklusive "specialister") har i denna liksom föregående lönerevisioner inom Stockholmsterminalerna fått tillbaka mer än vad man genererat till potten. Den genomsnittliga lönepotten för SEKO-medlemmar inom Terminal Stockholm var i år ca 430 kr per årsarbetskraft (ÅA); lagledarkollektivet (78 medlemmar) har fått ut ca 598 kr/ÅA. Sorterarna (1.598 medlemmar) har i genomsnitt fått sina löner höjda med 404 kr/ÅA.

Denna omfördelning av pengar - som vi vet att många medlemmar reagerar mot - är naturligtvis en av orsakerna till att vi velat införa ett system med lönetillägg för

lagledarna.

Det ska också sägas att vi i samband med dessa och tidigare förhandlingar framfört att nivåhöjningen av lagledarlönerna borde tas av "friska pengar", dvs utanför lönerevisionspotten. Det har arbetsgivaren inte - annat än i vissa undantagsfall - velat gå med på. Det har varit ett krav från deras sida att vi ska acceptera att en viss del av potten används till detta - annars har de inte velat acceptera våra krav på generella höjningar utöver avtalets nivå, golvhöjningar, någorlunda lika lön för lika arbete, etc.

2. Principer om grundlön och "lagledartillägg"

De tre fackliga organisationer som organiserar lagledare inom Stockholmsterminalerna har gemensamt slutit ett särskilt avtal med arbetsgivaren om följande principer.

17.600 kr/mån fastställs som ett lönegolv för lagledare. För biträdande lagledare, dirigenter, m.fl. kommer liknande golvnivåer att fastställas. Den som fr.o.m. 1999-01-01 utses till lagledare (eller motsvarande) erhåller fr.o.m första dagen och sex månader framåt (provperiod) lägst den lön som lönegolvet anger. Om det efter sex månader beslutas om en tillsvidareanställning som lagledare (eller motsvarande) utgör lönegolvet den anställdes grundlön (fasta lön).

Beloppen som gäller för respektive lönegolv kommer att justeras upp i lönerevisionerna 1999-06-01 och 2000-08-01.

För dem som redan är lagledare (motsvarande) gäller följande enligt årets lönerevision.

- Den som före lönerevisionen hade en lön < 17.600 kr:

Den del av årets lönehöjning som ligger under 17.600 kr läggs till grundlönen; den del som ligger över utgår som ett lönetillägg.

- Den som före lönerevisionen hade en lön > 17.600 kr:

200 kr läggs till grundlönen och resten utgår som tillägg.

Tillägget är semestertilläggs- och övertidsgrundande.

I det fall någon slutar som lagledare faller tillägget bort. I det fall tillägget betalats med lönerevisionspengar återgår beloppet till respektive organisations lönepott.

.....

All produktionspersonal i samma fack!

Vi hoppas att vi med denna redogörelse skapat en bättre förståelse för denna del av årets lönerevision. Vi är från SEKO angelägna om att behålla lagledarna som våra medlemmar. Vi tror att det i längden är en styrka om all produktionspersonal inom terminalerna - vare sig man är sorterare, tekniker eller lagledare - är organiserad i ett fack. Vi är samtidigt medvetna om att lönenivån för denna grupp är ett omstritt kapitel och att det därför krävs kompromisser för att behålla enigheten. Vi kan konstatera att en rejäl höjning av lagledarnas lönenivå skett under senare år. Efter årets lönerevision finns i praktiken en "golvnivå" (inklusive tillägget) för lagledare som ligger ca 3.000 kr/månad över sorterarens lön. Kanske är det en lämplig nivå - diskussionen om den saken kommer att fortsätta. Vi lovar för vår del att visa en än större öppenhet i dessa frågor i de förhandlingar som kommer!

Terminalklubbsstyrelsen/AU

Retroaktiv sjukpenning?

Du som har anledning att hos Försäkringskassan begära retroaktiv höjning av sjukpenningen p.g.a. din nya lön - kontakta din sektion för råd!

Det har nämligen visat sig att de lokala kassorna tillämpar reglerna olika beträffande från vilket datum höjningen ska ske.

Nicklasson går igen

Nya inskränkningar i strejkrätten

■ Den 30 november presenterade regeringens enmansutredare, Konjunkturinstitutets chef Svante Öberg, sina förslag för att "stärka lönebildningen", som han med ett noa-ord beskriver saken. Vad det egentligen handlar om är att ytterligare inskränka strejkrätten och genom ett förstärkt medlingsinstitut ge staten än större möjligheter att hjälpa arbetsgivarna i besvärliga avtalsförhandlingar.

Nu finns det en förhistoria till Öbergs utredning och låt oss därför börja med den!

Våren 1991 överlämnar Lars Erik Nicklasson, f.d. ordförande i Statsanställdas Förbund, *Löneförhandlingsutredningen* till den socialdemokratiska regeringen. Utredningen hade tillkommit på uppdrag av Mona Sahlin, den olyckan, under hennes tid som arbetsmarknadsminister. Nicklasson föreslog att en Riksmedlare skulle tillsättas och att maximibeloppet för skadestånd vid olovlig konflikt skulle tiodubblas från 200 kr till 2000 kr.

Nicklasson fick utstå mycken spott och spe från den fackliga rörelsen; regeringen valde bl.a. därför att lägga hans utredning åt sidan. Istället tillsattes en ny och större utredning med Anna-Greta Leijon som ordförande. I valet hösten 1991 tog de andra borgerliga partierna över regeringssmakten, de skrev om direktiven och gjorde om utredningen till en kommitté. Tanken var att i god tid före nästa val genomföra genomgripande förändringar i arbetsrätten. Nu blev det inte så mycket av den saken efter den starka opinion som återigen gav sig tillkänna. Men man hann med att ändra i LAS och från den 1 juli 1992 tog man bort 200-kronorsgränsen för strejkskadestånd.

Återställare

Hösten 1994 återkom socialdemokraterna som regeringsparti och nya återställare utlovades och genomfördes. Fackets vetorätt mot oseriösa entreprenörer och regler för visstidsanställningar och undantag från turordningsreglerna återställdes. Men typiskt nog "glömde" man att återinföra 200-kronorstaket för strejkskadestånd. Istället är det numera - enligt förarbe-

ten till lagen och AD:s praxis - 2.000 kr som har blivit "praxis".

På denna punkt har alltså Nicklasson fått rätt.

Och några år senare (1997) tillsatte regeringen en ny enmansutredare (Öberg), med uppdrag att lägga fram förslag till ett förstärkt medlingsinstitut! Även på denna punkt tycks det alltså som Nicklasson kan se sitt utredningsförslag genomföras. Det tog bara litet längre tid än planerat!

.....

Öberg föreslår i sin utredning (*Ett förstärkt förlikningsmannainstitut*, SOU 1998:141), flera nyheter:

○ I ett delbetänkande som lämnades i höstas (*Medlingsinstitut och lönestatistik*, SOU 1997:164) föreslog utredaren att Statens förlikningsmannarexpedition ska ersättas av ett statligt Medlingsinstitut med en "Riksmedlare" i spetsen. Medlingsinstitutet bör, enligt utredaren, bildas senast den 1 januari år 2000.

○ I slutbetänkandet preciseras de utökade befogenheter som Medlingsinstitutet ska förfoga över: Medling blir obligatorisk, om medlarna kräver det, och deras bud ska lättare kunna upphöjas till lag. Dessutom får medlarna rätt att förlänga varsetiden till två veckor (idag en vecka).

Begränsad konflikträtt

○ Normbildningen ska stärkas, föreslår utredningen. Medlingsinstitutet ska ansvara för den statliga lönestatistiken och varje år lämna en rapport om löneutveckling mm i Sverige och omvärlden och en rapport om de samhällsekonomiska förutsättningarna för löneförhandlingarna. På så sätt tänker sig utredaren att parterna på arbetsmarknaden kan skapa sig en gemensam bild ("norm") av förutsättningarna för de avtal som ska slutas.

○ Konflikträtten begränsas. Dels genom att blockader mot enmansföretag och små familjeföretag förbjuds. Vidare införs, om Öbergs förslag går igenom, en s.k. proportionalitetsregel vid konflikter. Det innebär att en konflikt måste stå i proportion till de kostnader och andra konsekvenser de får hos motparten. Vad det handlar om är att stoppa fackets möjligheter att ta ut

Så var vi bara tolv

Borlänge och Hässleholm läggs ner

Postens koncernstyrelse beslöt den 27 november att serviceterminalerna i Borlänge och Hässleholm ska läggas ner.

Terminalerna ska vara avvecklade i september år 2000. Sammanlagt 190 personer arbetar vid de två terminalerna. 40 nya arbetstillfällen skapas i malmö, 30 i Uppsala och 20 i Sundsvall (delar av brevområde 82 flyttas över dit från Uppsala).

Förhandlingar har pågått i

ett par års tid om de två terminalernas framtid. Efter en sista framflyttning av nedläggningen och ett antal omsättningsåtgärder så har de fackliga organisationerna accepterat beslutet.

I och med nedläggningen av Hässleholm och Borlänge samt Stockholm Klara så återstår tolv brevsorteringsterminaler i Posten.

IJA

"nyckelgrupper" i strejk. Ett exempel skulle kunna vara SEKO:s konfliktvarsel i våras, där förbundet varslade (men sedan inte vågade ta ut) teknikerna vid sorteringsterminalerna. Till sist så föreslår utredaren att rätten till sympatiåtgärder ska begränsas.

○ Utredningen slår också ett slag för jämställdheten. Det ska ske genom förbättrad lönestatistik och en årlig rapport om löneutvecklingen ur jämställdhetsperspektiv.

Mona Sahlin - den olyckan!

Utredarens förslag överlämnades den 30 november. Regeringen kommer nu att skicka ut det på remiss. Det faktum att Mona Sahlin återigen är chef i det departement som ansvarar för arbetsrättsfrågorna, gör knappast att man sover lugnare om nätterna. Det är också typiskt att utredningen läggs fram strax *efter* ett val - och i god tid före nästa. Det gör att man blir än mer orolig!

.....

Samtidigt tycks ledande fackliga företrädare vara inne på liknande tankegångar - men man föredrar andra metoder. Istället för lagstiftning vill man ha ett avtal med SAF. Sedan en tid pågår överläggningar mellan LO-TCO-SACO och SAF om vad man kallar för en "*allians för tillväxt*". (Så vackert det låter!)

Central norm

– LO vill ha ett regelverk för löneförhandlingar som också innehåller att bestämma hur stora löneökningarna kan bli, säger avtalssekreteraren Hans Karlsson i en intervju i LO-tidningen. Vad man eftersträvar är en centralt fastställd norm för hur stora lönelöften får bli. Man är från LO:s och SAF:s sida rädda för att enskilda fackförbund och/eller lokala fackklubbar i en uppåtgående konjunktur ska börja ställa lönekrav, som innebär att medlemmarna kan börja ta tillbaka det som förlorats under 90-talet. SAF:s ordförande har för sin del angett fyra grundförutsättningar för en *tillväxtallians*: tydlighet i EMU-frågan (läs: EMU-anslutning), en plan för sänkta skatter (för de rika), förändringar i arbetsrätten (arbetslösheten ska minskas genom att det blir lättare att avskeda folk) och satsningar på kompetensutveckling (äntligen!).

LO:styrelse gav den 20 november klartecken till att fortsätta överläggningarna, trots protester från fr.a. Transport och

Handels.

.....

Borgerligheten har verkligen en utvecklad känsla inför strömningarna i samhället. I en period när det i själva verket en längre tid har varit ovanligt lugnt på arbetsmarknaden är de ändå livrädda för att arbetarna ska börja röra på sig och ställa krav och därför rustar de sig med nya lagar.

De är som ormarna som påstås känna av rörelserna i jordskorpan innan jordbävningen inträffar och därför hinner sätta sig i säkerhet.

I synnerhet tycks det här gälla socialdemokraterna. Deras mellanställning - de tjänar kapitalet men försöker också att vara arbetarna till lags - gör dem till goda seismografer.

Vi bör vara lika förutseende vi och säga Nej! till den återhållsamhet som tillväxtalliansen syftar till och de inskränkningar i de demokratiska rättigheterna som Öbergs utredning innebär.

**Ingen tvångsmedling!
Inga nya strejktörbud!**

Jan Åhman

På terminalklubbens hemsida finns länkar till utredningstexten och kommentarer till den från olika håll.

**Terminalklubbens
hemsida på Internet
har länkar till
postfackliga sajter
runt om i världen!**

"De drogo till....Göteborg"

● Onsdagen den 18:e november klockan 07.06 satte sig sex kvinnor (två fackligt aktiva från varje Stockholmsterminal) och P-O på tåget till Göteborg.

X 2000 pilade genom novemberdiset, och vi var i Götet på drygt tre timmar.

Stökigt

På Göteborgsterminalen välkomnades vi av Maria och Annika samt kvinnor från Malmö i söder till Umeå i norr.

Efter presentationen, som var befriande personlig, blev vi guidade runt i terminalen.

Det allmänna omdömet - rörigt, stökigt, truckar överallt, dåliga ergonomiska lösningar och kallt. Vi råkade vara där under den senaste omorganisationens första dag ... förhoppningsvis blir det bättre.

Konferensens huvudämnen var jämställdhet och arbetsmiljö med tyngdpunkt på ergonomi. Vi utbytte erfarenheter termina-

lerna emellan. Intressant att höra.... *flexibla och udda arbetstider* har tydligen börjat praktiseras på somliga terminaler. Tänk er exempelvis - inställelsetid 02.30 på natten, eller jour i hemmet 07.00 till 10.00 (för timanställda).

Arstas höj- och sänkbara handstämpelbord väckte jubel och applåder. Hela riket väntas komma på studiebesök för att beundra detta ergonomiska underverk.

Utbyte

Slutintrycket av denna innehållsrika dag är att det är mycket lärorikt att träffa andra terminalarbetare. Våra chefer har ett sådant utbyte, och det är viktigt att även vi har ett kontaktnät - folk som jobbar i produktionen kan vara en motvikt när terminalerna ställs mot varandra.

Utän kunskap är den typen av uppgifter svåra att bemöta.

Eva Brattström
Lena Sävström

Nytänkande på chefsnivå?!

"Chefen är en resurs för de anställda, inte tvärtom!"

■ **Förtroendevalda inom SEKO post Stockholm har under hösten deltagit i en kompetensserie med olika ämnen. Man har lyssnat och ställt frågor till Brevchefen Alerfeldt, avdelningsordföranden Kihlberg, Postnet / Internethandel / Torget, Tredjepartslogistik, Postens ekonomisystem, Ekonomi / personalekonomi, Postens nye infochef etc.**

Föreläsaren om personalekonomi kunde påvisa hur dåligt företag i allmänhet förtår nyttan av investering i personalens kompetens. Dessutom innebär god redovisningssed att man inte kan "avskriva" kostnaden för kompetenshöjningar eftersom lagen inte tillåter detta. Det kan innebära att företagen drar sig för kostnaden.

Ekonomi betyder "hushållning med begränsade resurser". En utveckling av detta tema kan innebära "någon får det bättre utan att någon får det sämre" = solidaritet? Nästa devis kan vara "hushållningen är effektiv om den som har fått det bättre kan dela med sig" = rättvis fördelning?

Internethandeln ökar

Lisbeth Gustavsson - chef för Postnet, redogjorde för nuläget och prognosen för Internethandel. År 2002 tros den vara 15-20 procent av all handel i Europa?! Angående säkerhet för betalning i "cyberspace" anses det som ett mindre hinder, eftersom det är betalningsmottagaren som står för riskerna, ej köparen. Sverige är tredje störst i världen när det gäller datortäthet per invånare. I framtiden kanske man beställer sin bil direkt från produktionsbandet, dvs den framställs inte förrän man har gjort sin beställning med individuella önskemål.

Öppenhet

Liksom Lisbeth Gustavsson vill Postens nye informationschef /internt Posten Leif Öster att postanställda skall få ett bra erbjudande från Posten ifråga om persondatorer. Det är viktigt med information, framförallt finns det inte mycket som skall hemligstämplas. För att nå alla an-

ställda direkt vore det bra om alla hade tillgång till den nya tekniken. Leif Öster har arbetat bland annat på skogsföretaget ASSI Domän som har ungefär samma omsättning som Posten (20 miljarder). Hans framträdande var nog det som väckte mest intresse när det gäller Postens framtid.

Applåder för trollerilådan

Det nytänkande (?) som framfördes var så uppseendeväckande att vi först applåderade och sedan rätt frågade honom hur länge han skulle få vara kvar i Posten?!

Här kommer ett axplock ur herr Östers trollerilåda:

- Chefens främsta roll är att skaffa arbete till sina anställda, ej att minska kostnader
- Chefen är en resurs för de anställda, inte tvärtom
- Inget fel på de anställda, det är dåliga chefer som skall bytas ut
- Postens ekonomiredovisning är obegriplig
- ASSI Domän har 150 anställda på huvudkontoret, Posten har 2.000. Den som behöver veta resultatet av dagens arbete är skogshuggarlaget/brevbärlaget inte någon byråkrat på Hk
- Vinsten måste räcka till för att en ibland ofrånkomlig avveckling av personal skall ske på ett värdigt sätt och dessutom hjälpa den som måste sluta till en ny framtid. Var finns den gode kapitalisten i dagens samhälle?
- Att bara minska på produktionspersonalen, ej administration leder till "corporate anorexia" för ett företag, ungefär som om Vägverket inte skulle ha några som kör plogbilarna.
- Enligt hans erfarenheter av andra företag så kan Postens anställda mycket väl slå sig för bröstet i jämförelse
- VIP-resultaten måste leda till åtgärder, annars kan det lika gärna läggas ner, kostar 10 miljoner
- Det är bra om människor inte "tar med sig arbetet hem" utan kopplar av, det leder till högre kvalitet på arbetet
- Information skall innebära ett budskap som leder till ökad kunskap, den som

håller på information vill visa sin makt

• I företagsvärlden pratar man numera om tre E - Ekonomi, Ekologi och Etik. Det sistnämnda skall anses betyda hur företaget behandlar den anställde. Hur vill man arbeta? Vilka krav har man på företaget? Av vilken anledning skall man inte byta till ett annat företag?

Micke Täll, en anställd

58 miljoner i avgångsvederlag

Brevs styrelse beslöt tidigare i höstas att avsätta 100 miljoner, 25 miljoner i år och 75 miljoner i vår, till vad som kallas för rationaliseringsåtgärder. I praktiken handlar det fr.a. om avgångsvederlag.

Brevstyrelsen ändrade beslutet vid sitt möte den 26 november så att 58 miljoner avsätts i år och resterande medel nästa år.

Stockholmsterminalerna har fått ca 3 miljoner (av de 58) att betalas ut i avgångsvederlag till drygt ti anställda.

CityMail utlandsägt

Utländska intressen äger nu 59,5 procent av kapitalet i CityMail och innehar en lika stor andel av rösterna i bolaget.

Störst är det brittiska bolaget Henderson Investors med 16 procent av kapitalet, följt av Royal Mail International, ett dotterbolag till brittiska posten, som äger 10 procent. Bland övriga utländska ägare märks Deutsche Bank, numera världens största bankkoncern, norska Orkla, The Industrial Bank of Japan, finska Pohjola, m.fl.

/JA

Samverkan är ingen kampform.

■ I SEKO:s koncernfackliga program för Posten myntades en numera berömd (berömd?) paroll för det fackliga arbetet, *samverkan som kampmetod*. Programmet med den storslagna parollen har diskuterats i flera nummer av *Faktuellt*. Senast i nr 10 där bland andra tidningens redaktör värderade parollen utifrån de diskussioner som fördes vid yrkeskonferensen på Sâstaholm - men också i relation till resultatet av den fackliga aktiviteten i t.ex. Stockholm Syd-projektet.

Janne Höglin fortsätter i detta nummer debatten genom att också rikta blickarna utåt: håller parollen "*samverkan som kampmetod*" i den internationella kris som återigen sköljer in över oss?

SEKO har antagit den i sig motsägelsefulla parollen, "samverkan som kampform".

I SEKO:s program anges skälen och motivet till denna paroll i följande text. "Den stora spänningen/motsättningen i verksamhetsfrågor finns inte mellan Posten och de anställda utan mellan företaget Posten och marknaden. Parterna på Posten har gentemot marknaden ett sammanfallande intresse, vilket är en god grund för samverkan".

Marknadsspråk

Facket skall arbeta mer i projekt och nätverk, och med få raka beslutslinjer uppifrån. Den fackliga ledningen skall ha den "goda överblicken och omvärldsbekvakningen". Det är ett modernt marknadsspråk som används i ett fackligt sammanhang när man läser Sekos program, frågan är om det duger som fackligt program.

För det första är samverkan inte en kampform, utan en form för att söka enhet med motparten. Kampen om marknadsandelar skall vara ett gemensamt mål, det låter som om facket med lite fördröjning blivit frälst på marknadsköret.

När posten bolagiserades under den

nyliberala trendens högperiod, försökte facket stoppa detta. Nu när vi ser effekten av dom politiskt fattade besluten, dom minskade intäkterna och ökande konkurrensen, och dom anställda som ser sig som förlorare, då söker facket samverkan.

Hur dom nu aktuella samverkansprojekten, (Syd och Nord) kommer att avlöpa, tekniskt och miljömässigt, det vet vi inte förrän dom tagits i bruk. Att det lokala facket inte ställer sig bakom projekt Syd belyser en del av innehållet i begreppet samverkan.

Samverkan på toppnivå

Hur agerar man på högre nivå? Vad säger SEKO:s representant i Poststyrelsen? Är det möjligen samverkan på toppnivå men reservation på lokal nivå, som blivit fackets nya linje?!

Det sk omvärldstrycket är minst sagt ett hot mot facket och medlemmarna. SAF har drivit sina krav länge, dom vill beg-

tillbaka mot arbetarna i dom rikare länderna, skapar ingen grund för samverkansidéer.

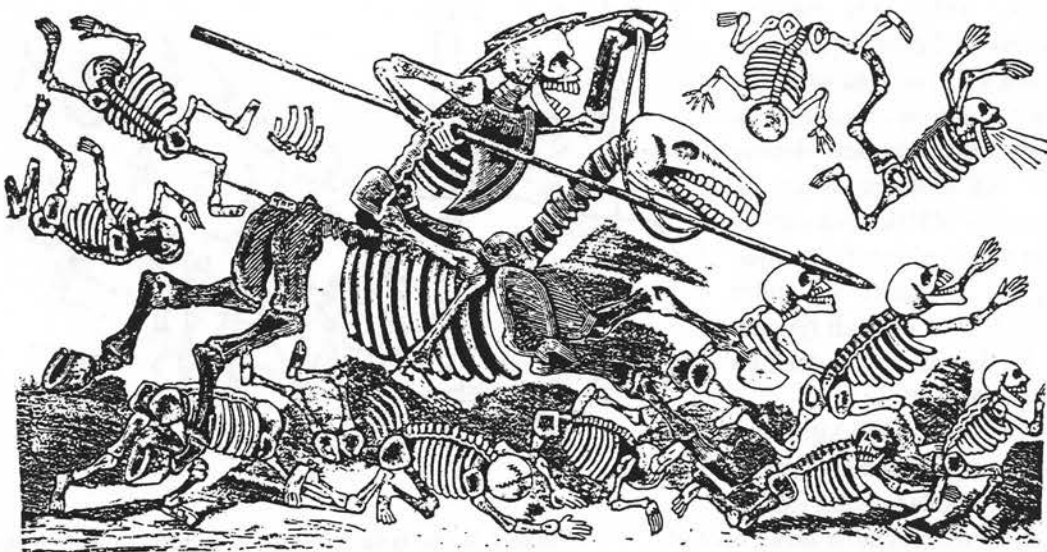
Avreglering

Den internationella trenden förstärks också av dom beslut som fattas av EU. När centralbankens chef uttalar sig och säger att problemen inom EU är strukturella, menar han att arbetsmarknaden i Europa skall tvingas till avregleringar och flexibilitet.

Det är inget annat än en krigsförklaring mot dom europeiska facken.

Det är helt enkelt inte rätt klimat för samverkan när vi tittar närmare på omvärlden. Visst lever vi i en "globaliserad" värld, men det är en värld i djup kris. Och det kommer mer att handla om kamp än om samverkan mellan arbetsmarknadens parter.

Jan Höglin/Klara Stora-Klump



ränsa fackets makt ytterligare.

Sahlin och Rosengrens signaler om försämrad arbetsrätt och begränsad konflikträtt är konkreta angrepp på facket.

Tar vi ytterligare ett steg utåt så ser vi den s.k. globala trenden, ökad makt till dom enskilda kapitalägarna och dom stora företagen. Arbetslöshet och ökad utslagning för arbetarna i internationell skala som en följd av denna globaliserade ekonomi. Effekten, när tex Asienkrisen slår

SEKO:s koncernfackliga program för Posten finns utlagt på Terminalklubbens hemsida. Där kan man också läsa tidigare artiklar i debatten. På annan plats i tidningen presenteras Koncernkommitténs nya uttalande: SEKO-Postens ställningstaganden och krav för postens framtida utveckling.

Illustration: José Posada, 1852 - 1913, mexikansk konstnär: *Calavera Don Quixote*. Läs mer om José Posada och de andra stora mexikanska konstnärerna i t.ex. Jan Myrdal/Gun Kessle: MEXICO - Dröm och längtan.

Sagan om slottsfolket och teknikens under

En julsaga av Erja Lahti

Det var en gång, för länge sedan ett stort slott i en mörk och dimmig skog, skogsfolket kallade slottet för Årstaborg. Människorna runt slottet levde ett lyckligt liv. De vandrade sjungande och skrattande till slottet både morgon och kväll. I slottets trygga, ljusa salar under vajande palmer och Miro-affischer utförde de sina små sysslor, arbete kallades det visst. De levererade och hanterade brev och ibland även paket.

Under sina vilopauser sjöng de tillsammans samt spelade olika pedagogiska spel. Tiden var lycklig, ibland ville de inte ens gå hem till sina söta små stugor i skogen. Små gulliga brev hittade de rätta platserna och mottagarna och de mysika blå*lådorna dansade ut från slottet fyllda med glada hälsningar till andra människor när och fjärran.

En dag hände det dock en mycket märklig sak.

Det låg storm i luften redan tidigt på denna morgon, vinden bödade blåsa väldigt grymt och fåglarna skrek oroligt.

Från den dimmiga horisonten dök det upp några skuggor, vilka formades till främmande människor samt hästar fullt lastade med enormt stora kartonger.

Plötsligt stod karavanen i slottsljuset. De släpptes in i slottets värme.

Regnet öste ner med stormen utanför.

Slottsfolket fick höra att några klo-

ka, visa män från andra skogar bakom det stora havet hade kommit för att hälsa på, så folket bjöd det bästa de hade, hallonsaft och dadelkakor, allt var fri och fröjd.

Dessa män hade med sig dessa märkliga kartonger, vilka visade sig innehålla delar av något mycket stort och underligt, något som både vinden och fåglarna hade försökt varna om det enkla och lyckliga slottsfolket.



Slottet hade underbara ljusa salar och visst dansades det under vissa högtidiga tillfällen. Det fanns gott om plats för de kloka männen att pyssla, snickra och bygga upp sin medförda leksak.

Hip, hip Hurra, dansade folket i slottet och med ett stort intresse och en viss spänning spanade in hur den nya leksaken tog form.

Herrarna från de främmande skogarna verkade bygga ett hus mitt på

dansgolvet. En stor och mäktig leksak, något sådant hade ingen av slottsfolket sett tidigare. De hörde också sägas att det fanns flera liknande leksaker färdigt byggda bakom de stora skogarna, bakom de väldiga haven, så visst om de var snälla och lydiga skulle flera av leksakerna vara lekfärdiga i salarna innan nästa storm och långvinter.

Fåglarna hade flugit sin väg och stormen hade lugnat ner sig.

Sedan en solig morgon vaknade slottsfolket med en spännande vetenskap; just denna dag skulle leken börja på allvar så det låg spänning i luften.

En stor, fet man kom sakta fram till lekhuset han lyfte sin stora breda hand och tryckte in en liten, liten vit knapp.

Dunder-undersaken var igång.

Detta var mer än ett under - de små söta myndighetsbrevens sögs in i leksaken och fördes till en lucka flera meter bort från den stora

feta mannen.

Hip, hip Hurra, skrek slottsfolket. Fram med hallonsaft och russinbullar, nu blev det fest.

Med stora stora ögon stirrade de enkla skogsmänniskorna på leksaken, underbart tyckte de, för de skulle få mera tid att dansa, äta och älska.

Som ni förstår alla små barn så levde Årstaborgfolket lyckliga resten av sina liv!