

FACKTUellt

SEKO post • Klubb Terminaler Stockholm

Nr 3/mars 1999

Livlig diskussion på årsmötet

■ Terminalklubbens årsmöte den 27 februari i Medborgarhuset samlade ca 100 deltagare, vilket, glädjande nog, är något fler än tidigare år.

Styrelsens verksamhetsberättelse och klubbens arbetsordning föranledde en livlig diskussion på flera punkter. Medlemsinformationen, arbetsmiljöfrågor, samverkansavtalet och förtroendevaldas ar-

bete i produktionen, stod i centrum.

Ett uttalande till stöd för de strejkande bussförarna antogs. Tre motioner till förbundsmötet bifölls av årsmötet.

Omval

Anders Viksten omvaldes som klubbens ordförande. Till ordinarie ledamöter i styrelsen omvaldes Micke Täll och Anders Berg-

ström och nyvaldes Hasse Rosén, Marianne Ringman samt Janne Gebring.

Susanne Halvardsson från Klara Små/C5 inledde årsmötesdebatten genom att kommentera avsnittet om information i styrelsens verksamhetsberättelse. Där står det att sek-

tionerna har huvudansvaret för den muntliga informationen till medlemmarna. Mot den bakgrunden efterlyste hon fler *fackliga* informationsmöten på arbetstid. Hon ansåg att informationen om Sydprojektet varit dålig på hennes enhet.

Fortsättning på sid 2: *Livlig*

Skärpt kontroll av nyanställda

■ Fr.o.m 1 april kommer Posten Brev att begära att alla som söker arbete visar upp ett utdrag ur Rikspolisstyrelsens kriminalregister. Även vissa andra kontrollåtgärder införs. Facken har godkänt de nya rutinerna.

Beslutet ska ses mot bakgrund av bl.a. de kontokortsstölder som inträffat i Posten det senaste året. Helga Baagoe, Postens presschef, påminner i en intervju i VLT, om att Posten har uppmanat bankerna att rekommendera sina försändelser med kontokort.

Den uppmaningen kan man

bara instämma i. Men bankerna tycker det är för dyrt; de utsätter hellre kunderna för detta obehag.

Ansvar

Det bör också med skärpa påpekas att Postens utbildning av nyanställda liksom de egna kontrollrutinerna inte hängt med i de stora och genomgripande divisionaliseringar, omorganisationer och entreprenadiseringar som följt i spåren på avregleringen och bolagiseringen. Det ansvaret ska inte de styrande i Posten smita undan!

JÅ



Mycket folk på årsmötet. I mitten Susanne Halvardsson, en av debattörerna.

Terminalklubben på Internet:
<http://home.swipnet.se/terminalklubben/>

1998 års resultat

Ökad produktivitet - men oförändrad ViP

■ Volymerna sjönk förra året, över hela linjen. Ekonomibreven minskar mest, i synnerhet spridningen där det handlar om tvåsiffriga minustal. Man kan väl utgå

faktiskt mer än volymerna.

Kodningsandelarna fortsätter att förbättras, om än - av naturliga skäl - i långsammare takt. Fr.a. är det ju på SSM:arna som det går att göra en del. Klara nådde som bäst 70,5 procent (uppsamling A Stora) i november ifjol och Tomteboda

Så var det till sist det här med ViP:en. Stockholmsterminalerna delar som vanligt sistaplatsen med Sth City Utdelning - men Uppsalaterminalen är i snabb takt på väg ner mot våra siffror! Snart kanske vi bara ligger *näst* sist!

Jan Åhman

Jfrelse volymer mot prodtid		
	Förändr, 98 jfrt med 97, %	
	Volym ¹⁾	Prodtid ²⁾
Årsta	- 2,9	- 6,85
Klara	- 8,5	- 4,29
Tba	- 1,7	- 7,69
TOTALT	- 4,7	-5,23
Hela reg		- 6,73

²⁾ = I produktionstid ingår Små, Stora/klump samt F-post på resp terminal. I "Hela regionen" tillkommer terminalkontoret, biltransporten, Teknik&underhåll samt värdet.

från att CityMail tagit en del, och Berit en annan. Även om det anses att kunderna inte anpassat sig till det nya portosystemet i den utsträckning som väntat var.

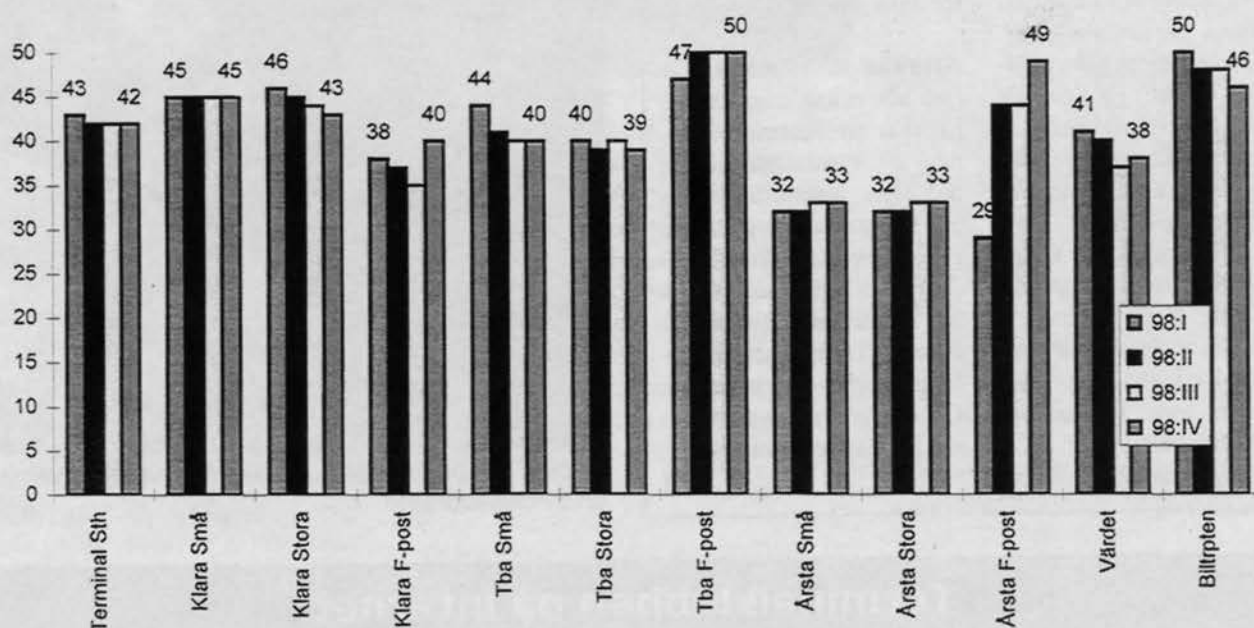
Nu har också produktionstimmarna minskat inom Stockholmsterminalerna -

klarade för första gången 60 procent i februari i år. För småbrevven (uppsamling A) kodar Årsta och Klara 80 procent eller mer och Tomteboda ca 70 procent. Den främsta orsaken till de tio procentens skillnad är ankommande utrikesposten, som ju till allra största delen sorteras i Tomteboda.

	Volymer ¹⁾			
	Uppsamling A		Uppsamling B	
	1998	Förändr %	1998	Förändr %
Årsta	457 683	+ 7,3	248 926	- 7,2
Klara	763 363	- 9,2	352 296	- 11,0
Tba	645 406	- 0,1	412 018	- 1,0
TOTALT	1 866 451	- 2,5	1 013 240	- 5,5
	Spridning A		Spridning B	
	1998	Förändr %	1998	Förändr %
	1998	Förändr %	1998	Förändr %
Årsta	392 047	- 3,2	184 401	- 16,7
Klara	551 872	- 4,5	139 196	- 13,4
Tba	501 682	+ 2,0	179 995	- 19,0
TOTALT	1 445 601	- 2,0	503 591	- 16,7

¹⁾ = Dagmedeltal, må-fre. Exklusive söndagsvolymer.

ViP Terminal Stockholm 1999



Fortsättning från första sidan: Livlig diskussion på klubbens årsmöte

Sigvard Kamshoff från Årsta tyckte att Faktuellt är en bra tidning och han uppmanade folk att verkligen läsa det som står där.

Ann Christine Pålsson, också Klara Små/C5, ifrågasatte att facket accepterat maskinkörkortsutbildningen. Hon såg en risk i att arbetsgivaren kan komma att

körkortet, men det kravet kan man inte ställa på dem som redan är inne i verksamheten. Huruvida terminalkörkortet ska vara ett kriterium i lönerrevisionen eller ej, kommer att diskuteras i klubben inför årets förhandlingar. Tommy Karlsson från Tba-F tyckte det var positivt med körkort.

Ökande sjukskrivningar

Avsnittet om arbetsmiljö föranledde Susanne Halvardsson att fråga om det finns något samband mellan de ökande sjukskrivningarna den dåliga ergonomin vid maskinerna. Vilken hänsyn tas till de föreskrifter om märkning av maskinjobb, som Arbetarskyddsstyrelsen utfärdat, frågade hon.

Göran Borgqvist från Klara Små/C5 betonade riskerna med upprepade likvärdiga arbetsrörelser vid maskinerna. Det

undvika den här typen av arbetsskador är *arbetsrotation*. Man måste ta tillvara de erfarenheter som uttrycks i ASS föreskrifter om maskinarbete när arbetsorganisationen utformas. En undersökning är dessutom på gång inom Riksnätet.

Jakob Gluz från Årsta tillade att det är olyckligt att arbetsgivaren i den nya organisationen på Syd vill separera Storbrevens och Klumpen och dessutom inrätta särskilda maskinansvariga, vilket kan försvåra rotationen för övrig personal.

Sigvard Kamshoff underströk att vi själva måste arbeta för och slå vakt om arbetsrotation.

Fackets roll

Därefter inledde Anders Sjöqvist från klara Små/C5 en längre diskussion om fackets och de förtroendevaldas roll, en debatt som sträckte sig över flera punkter på dagordningen men som här sammanfattas i ett avsnitt.

- Jag är djupt kritisk till styrelsens arbete under detta och tidigare år, inledde han sitt anförande, och beskrev hur medlemmarna istället för att nämna facket med stolthet använder de just nu så populära och nästan likalydande amerikanska orden *fuck it!*

- Facket, fortsatte han, ska mobilisera och



Tre debattörer:

Ann Christine Pålsson, Klara Små...

kräva uppsägning av dem som inte klarar utbildningen. Hon varnade också för att arbetsgivaren vill utnyttja utbildningen i samband med lönerrevisionen. Anders Viksten, klubbens ordförande, och Lars Lövlie, huvudskyddsombud, svarade att Arbetarskyddsstyrelsens föreskrifter ålägger arbetsgivaren att utbilda den som ska utföra maskinarbete. Jan Åhman, klubbens sekreterare, fyllde i med att styrelsen sett positivt på terminalkörkortet och de utbildningar som det förutsätter. De ska ses som ett första steg att återuppta den yrkesutbildning som legat nere under flera år. Det finns delar i körkortsutbildningen som vi inte gillar och sådant som kan göras bättre, men den är ett steg i rätt riktning. Man måste också skilja mellan två saker: de som förhoppningsvis kommer att nyanställas på terminalerna och så vi som redan jobbar här - som regel sedan många år. För dem som nyanställs kan man kräva att de ska klara *alla* delar i



...och Anders Sjöqvist, Klara-Små...

hjälp inte med rotation om man roterar mellan snarlika moment.

- Hur är de nya maskinerna på Årsta anpassade efter oss, frågade Ann Christine Pålsson från Klara.

Arbetsrotation

Lasse Lövlie, HSO, svarade att maskinerna på Sth Syd blir desamma som de som idag finns på Klara och Årsta, förutom brevresningsmaskinerna, som är helt nya. Han betonade att nyckelfrågan för att



...samt Jakob Gluz, Årsta.

gå före och *Posten* och *cheferna* på olika nivåer är vår motpart. Terminalklubbsstyrelsen och Klara Små/C5:s styrelse, som också fick sig en känga, har missuppfattat det här och spelar en felaktig roll, ansåg han. Den främsta orsaken till det är, enligt Sjöqvist, att de förtroendevalda sällan eller aldrig syns ute i produktionen. Han yrkade därför att samverkansavtalet ska sägas upp ("det är botten") och att det skulle skrivas in i klubbens arbetsordning att klubbstyrelsens ledamöter till minst 50 procent ska arbeta i produktionen; för AU:s ledamöter kunde det räcka med 25 procent.

Fler kvinnor

Anders Viksten svarade att styrelsen instämmer i andemeningen att ledamöterna ska arbeta till en viss del i produktio-



I förgrunden: Sigge Kamshoff, Årsta

nen, de flesta gör också det, men att styrelsen inte vill binda sig för några procenttal i arbetsordningen.

PO Brandeker, kassör i klubbstyrelsen och ordförande i Företagsrådet, informerade om det nya i koncernfackets organisation. Tidigare var det ombudsmän som skötte sorteringsfrågorna och ofta på långt avstånd från terminalerna, påpekade han. Numera är det representanter från sorteringsklubbarna som genom företagskommittén och företagsrådet sköter våra frågor. Men det innebär samtidigt att vi som är förtroendevalda i klubbar och avdelningar måste lägga ner mer tid på de här frågorna.

Susanne Halvardsson ansåg att både Sjöqvist och Brandeker hade rätt i sina resonemang, samtidigt som hon framförde att det borde vara en större cirkulation på ledande poster och fler kvinnor borde

väljas in på topposterna...

- ... och fler invandrare!, tillade **Jakob Gluz**.

På golvet

Även **Ann Christine Pålsson** ansåg att de förtroendevalda bör arbeta på golvet emel-

lanåt, samtidigt som hon insåg problemet med att få tiden att räcka till.

Göran Borgqvist betonade återigen vikten av information: Det är visserligen sektionerna som har det största ansvaret för direkt information till medlemmarna men klubben måste också se till att sektio-

Motion till SEKO:s förbundsmöte

MAI och den internationella solidariteten

Det multilaterala investeringsavtalet, MAI (multilateral agreement on investment) har förhandlats fram inom ramen för OECD, som består av världens 29 rikaste industriländer, däribland Sverige. Hemliga förhandlingar inleddes 1995 och skulle avslutas i maj 1997. Men på grund av en växande opposition, som berodde på att ett utkast till avtalstexten hade läckt ut, och interna motsättningar mellan OECD-länderna, uppsköts undertecknandet till 27 april 1998. Nu har signeringsdatum uppskjutits än en gång - denna gång minst sex månader framåt.

MAI fullbordar globaliseringen av stor-kapitalets makt och inflytande. Avtalet ger fritt fram för transnationella företag att sätta sig över nationell lagstiftning; ja, de ska t o m. kunna dra regeringar inför rätta om de anser att deras intressen motarbetas. MAI bygger på tre nyckelprinciper.

- **Icke-diskriminering.** Utländska investerare ska behandlas lika väl som eller bättre än inhemska.
- **Inga tillträdesrestriktioner.** Nationella och lokala regeringar kan inte begränsa utländska investeringar i någon form (som att köpa privatiserade företag) i någon sektor (utom försvarssektorn).
- **Inga villkor.** Nationella och lokala regeringar kan inte genom driva "verksamhetskrav", som att garantera lokal sysselsättning, kontrollera valutaspekulationer eller kräva en minimiperiod för investeringar. Sådana villkor är förbjudna, även om de tillämpas på både inhemska och utländska företag.

MAI kommer att förbjuda utvecklingsländer att använda en politik som varit viktig för utvecklingen av de flesta, för att inte säga alla, OECD-länder. MAI

kommer att förbjuda politik som begränsat vissa typer av utländska investeringar (t.ex. uppköp), som begränsar investeringar i vissa sektorer (t.ex. jordbruk), eller stärkta band med den lokala ekonomin (anställning av det egna landets eller områdets innevånare). De fattiga länderna kommer att förlora möjligheten att utveckla ett allsidigt näringsliv.

MAI öppnar för transnationella företag att stämna småstatsregeringar eller lokala myndigheter som har mindre ekonomiska resurser än företagen själva.

Det är ett uttryck för det internationella kapitalets offensiv mot de arbetande folken i alla länder under täckmantel av globalisering och handelsfrihet. Sveriges regering deltar i detta hemlighetsmakeri och har hittills inte ens lämnat ut dokument som visar vilka ändringar i texten som den själv föreslagit. Vad som behövs är inte ökad makt åt de multinationella företagen/utan ett internationellt avtal som effektivt kan kontrollera dessa företag. Den fackliga rörelsen måste agera starkt och resolut för att förhindra att sådana internationella avtal ser dagens ljus. Om vi menar något med solidaritet måste vi stoppa planerna på MAI-avtalet.

Vi yrkar därför på

att SEKO verkar för att Svensk fackföreningsrörelse i den internationella solidaritetens namn verkar för att hindra att detta avtal förverkligas att SEKO ser till att medlemmarna genom SEKO-magasinet eller på annat lämpligt sätt får information och möjlighet att diskutera frågan

Jan Höglin Ibrahim M'Boob

nerna får tillgång till information, framhöll han.

Ulf Ericsson från klubbstyrelsen och ordförande i Klara Små/C5:s styrelse instämde i att demokratin hela tiden måste återskapas - men det är synd att det ska manifesteras på en sådan här fråga.

Lasse Lövlie påpekade att det bara är tre-fyra ledamöter i styrelsen som sköter administrationen. Det måste finnas folk på expeditionen som stöd för mig och andra i styrelsen.

Peter Andersson från Tba-Små/C5 ansåg att Sjöqvists analys var briljant. De fackliga representanterna måste bli mer synliga. Många har varit med länge - men vilka är egentligen beredda att ersätta och komplettera dem?, frågade han.

Till sist så instämde **Sven Alstermo** från Klara Små/C5 i Sjöqvists kritik. Alstermo yrkade på att de förtroendevalda till minst 30 procent ska arbeta i produktionen; ett yrkande som Sjöqvist anslöt sig till.

Till beslut

Efter diskussionen gick årsmötet till

beslut. Styrelsens verksamhetsberättelse godkändes och styrelsen beviljades ansvarsfrihet. Arbetsordningen godkändes (efter försöksvotering, drygt 60 - 14) med styrelsens förslag att intentionen ska vara att styrelsens ledamöter ska arbeta i produktionen i mån av tid.

Styrelsens förslag till budget för 1999 antogs, vilket bl.a. innebär att 27.000 kronor anslås till inköp av almanackor till samtliga medlemmar.

Valen

Anders Viksten omvaldes till ordförande på två år.

Micke Täll, Anders Bergström, Hans Rosén, Marianne Ringman samt **Janne Gebring** valdes till ordinarie ledamöter i styrelsen.

Till ersättare i styrelsen utsågs **Abdessatar Dridi, Torkel Mohlin, P-O Gustafsson, Monica Lindberg, Izabelle Westin** samt **Owe Olausson**.

PO Brandeker, Anders Viksten samt **Jan Åhman** valdes till ledamöter i Riksnätets företagskommitté. Som ledamöter i Företagsrådet nominerades **PO Brandeker** och **Micke Täll**.

Motioner till förbundsmötet

Tre motioner till SEKO:s förbundsmöte behandlades. **Micke Täll** yrkade i en motion att även arbetslösa ska ha rätt till semester och i en andra motion att långtidssjukskrivna ska få retroaktiv sjukersättning från det datum som det centrala löneavtalet skrivs under (och inte den senare tidpunkt som det regionala avtalet blir klart). Idag behandlas man olika beroende på vilken Försäkringskassa man tillhör. En del kassor godtar det centrala avtalets datum, andra inte.

Janne Höglin och **Ibrahim M'Boob** yrkade i den tredje motionen att SEKO sprider information om och verkar mot det s.k. MAI-avtalet.

Alla tre motionerna tillstyrktes av mötet.

Tre skrivelser - ett uttalande

En skrivelse med yrkandet att SEKO verkar för att påskynda utredningen om Arbetskadlagen och att rättvisa återinförs i lagen, antogs av mötet.

Likaså en skrivelse från **Inger Donsenius** om att söka vägar för att lindra nattarbetet.

En skrivelse från sektion Tba-S med kritik mot TCO:s affischkampanj om jämställdheten (affischerna med fula ord!) remitterades till klubbens jämställdhetskommitté för vidare behandling.

Sist men inte minst så antog årsmötet enhälligt ett uttalande till stöd för de strejkande bussförarna.

Ajournering

Därefter var tiden ute, squaredansarna stampade i farstun, så resten av dagordningens punkter fick ajourneras. Det gäller fr.a. valen av repskapsledamöter och en revisor samt valberedning.

Terminalklubben är en av de få stora klubbar som fortfarande har öppna medlemsmöten där varje medlem som är intresserad har möjlighet att komma till årsmötet och diskutera årets verksamhet. Det är roligt att så många tog chansen. Ett bra möte som återigen gav styrelsen en hel del att tänka på och dessutom en trevlig middag efteråt tycker

Jan Åhman



Terminalklubbstyrelsen 1999. Sittande fr.v.: Ulf Ericsson/Klara Små, PO Brandeker, kassör, Anders Viksten, ordförande, Jan Åhman, sekreterare. Stående fr.v.: Erhan Gömüç/Tba-Små, Owe Olausson/Klara-Stora, Lasse Lövlie/HSO, Micke Täll/vice ordf, Marianne Ringman/ePP, Hasse Rosén/Klara-F, Izabelle Westin/Tba-Små, Guy Bodén/Tba-Stora, Abdessatar Dridi/Värdet, Anders Bergström/Tba-F. På bilden saknas Janne Gebring/Årsta, Torkel Mohlin/Biltpten, P-O Gustavsson/Teknik&Service, Monica Lindberg/Tba-Små..

Arbetstiderna vid Stockholm Syd

Drygt 600 svar på SEKO:s enkät

■ För att få ett bättre underlag att diskutera och forma arbetstiderna i nya Årsta-terminalen gjorde Terminalklubben en enkät till medlemmarna för att undersöka vilka arbetstider som främst önskades. Vi i sektionerna hjälpte till med utskick och sammanställning av resultatet.

Totalt har 627 svar inkommit av dryga 1.000 utsända enkäter.

Enhet	Antal svar
Stora Klara/Årsta	225 (196 hel/29 del)
Små/C5 Klara/Årsta	291 (142/149)
Värdet	26
F-posten	55
Teknik&Service	4
Bilrpten	21
Övriga	5
TOTALT	627

Hör närmare med din fackliga sektion om resultatet. Här ges en liten glimt om svaren på enheterna Små/C 5 respektive Stora/klump.

Årsta Små/C5

75 svar (24 heltid, 51 deltid, varav 18 kvällstjg och 33 natt; de flesta natt arbetar extremnatt 57,5 - 75 %).

Främsta önskemål:

- 10 heltidare önskar tvåskift
- 10 heltidare önskar helst dagtid
- Alla 33 nattare önskar fortsatt natt
- De flesta av deltidarna önskar fortsatt deltid kväll.

Klara Små/C5

216 svar (66 heltid tvåskift, 52 heltid natt, 30 deltid natt, 68 deltid kväll).

Främsta önskemål:

- 47 av 66 önskar fortsatt tvåskift, 15 vill ha dagtid
- 48 av 52 önskar fortsatt heltid natt, varav 43 extremnatt

- 30 av 30 önskar fortsatt deltid natt, alternativt heltid (2 st).
- 56 av 68 önskar fortsatt deltid (fasta, rullande, koncent)

Klara/Årsta Stora

225 svar (196 heltid och deltid natt, 29 deltid kväll).

Främsta önskemål:

- 87 önskar extremnatt (95 har det redan idag).
- 41 önskar treskift (49 har det idag).
- 29 önskar dagtid (16 har det idag).
- 14 önskar fm/em (14 har det idag).
- 9 önskar fm/natt (13 har det idag)
- 7 önskar extremdag (4 har det idag)
- 7 önskar helnatt (ingen har det nu)
- 2 önskar em (4 har det idag)

Andra och tredjehandsalternativ:

- Fm/em 37 respektive 7 svar
- Dagtid 14 resp 9 svar
- Helnatt 19 resp 1 svar
- Extremnatt 8 resp 6 svar
- Extremdag 11 resp 2 svar

- Treskift 7 resp 5 svar
- Fm/natt 4 resp 4 svar
- Em/natt 4 resp 4 svar

En slutsats blir att det finns önskemål om ett flertal alternativ av tjänstgöringstider. Likaså finns inslag av önskemål om dagtidstjänstgöring. Tvåskift önskar dela tjänstgöring över dag och kväll.

En stor andel som har extremnatt önskar fortsätta med detta. Deltidarna vill ha ordnade arbetstider så att man tjänstgör bestämda kvällar eller koncentrerad del av månaden.

Här presenteras inte hela undersökningen men du kan kontakta sektionen på din enhet för närmare redovisning.

Sammanställningen har gjorts av Owe Olausson för enheten Stora, och av Susanne Halvardsson för deltid Små/C 5 och av Ulf Ericsson för Små/C 5 i övrigt.

*Ulf Ericsson/SEKO Små/C 5
för Terminalklubben.*

City Klara Fritidsförening

Du som arbetar inom Terminal Stockholm har möjlighet att bli medlem i City Klara Fritidsförening (alltså även du som arbetar i Årsta och Tomtebodan!)

För endast 50 kr/år kan du delta i ett flertal aktiviteter till kraftigt reducerade priser

Vårens aktiviteter är följande:

Skultuna Messingsbruk, Taco Rock på M/S Vindhem, Wasamuséet, Sandhamn, Tallin, Junibacken, Tällberg

Ring föreningens ordförande Allan Abrahamsson på tel. 781 56 06 för ytterligare information!

Arbetsmiljön vid Stockholm Syd

Bra lösning på ventilationen - men hur blir det med bullret?

■ Nu har Stockholm Syd-bygget gått in i det som kallas fas 2, vilket nog många har märkt. Det innebär att plan 2 på Årsta är utrymt, nedmontering av maskinerna har påbörjats och bygget flyttar in i den gamla delen av terminalen.

Det här innebär i sin tur att det blir mer jobb med att övervaka "skyddet". Många olika yrkeskategorier finns nu på plats: byggtreprenörer, tekniker, mekaniker, you name it.

På grund av dom stora riskerna att vistas på plan 2, så har det bestämts att alla måste bära hjälm, skyddsskor och namnbricka, samt vara registrerade av den samordningsansvarige.

Deplacerande

Det mesta av projekterande är klart, i princip så återstår bara el-sidan att granska. Sedan är det så att säga kört när det gäller ändringar.

En het omgång har varit ventilationen, där det har varit många turer innan vi kunde enas om att ett deplacerande system är att föredra, framför ett vanligt s.k. omblandande. Detta innebär att luften skickas in på golvnivå i stället för i taknivå. Man utnyttjar så att säga terminalens lagar, vilket jag ofta har funderat på varför man inte gör oftare. Det är enligt min mening den enda metod där man kan garantera att luften kommer ner till människorna. Det blev dock inte så billigt att få det systemet, men det får posten leva med.

Det mesta är som sagt bestämt, men en het potatis återstår troligtvis. Vi har ju försökt jobba för att få dom manuella sorteringarna och videokodningen bullerskyddade, men där är vi inte riktigt på samma våglängd. Videokodningen

gick bra, men manuella sorteringen är inte projekterad på det sättet idag har jag just fått reda på. Därför kommer frågan upp på samverkansgruppen inom en snar framtid. Visserligen tänker man bullerdämpa på ett bra sätt, men det är ju inte samma sak som att bullerskydda.

Jag får återkomma i frågan.

BRM:en

Den första brevresningsmaskinen installeras för närvarande på Tomtebodan. En stor fråga där är ergonomin och därmed också arbetsrotationen. En bra rapport finns just nu att läsa i Terminalextra. Facket och skyddsombuden är med i projektet.

Ergonomin

Huvudskyddsombuden har lyft upp frågan om ergonomin vid maskinerna till ledningen för terminalnätet. Vi har begärt en ergonomisk undersökning på varje terminal. Tyvärr vet jag inte ännu hur det har gått, men jag får väl återkomma till nästa faktuellt.

En annan ergonomisk fråga är hur ar-

betsplatserna vid den nya KSM-maskinen kommer att utformas. Där jobbar vi på att få skicka skyddsombud till Danmark för att kunna vara med och påverka.

Övervakning

Det sägs att det stjäls mycket i Posten idag. Åtminstone så kan man läsa det i tidningarna och se på TV. Konstigt nog????, så har jag inte fått någon information från arbetsgivarna om det, så jag vet inte mer än vad jag har läst.

Det här är ju inte bra för oss. Enligt tidningarna så kommer posten att öka kontrollen av personalen. Jag hoppas dock att jag blir informerad om vad man kommer att göra, men det ser inte bra ut. Det tråkiga är att lagstiftningen när det gäller bevakning av personal är ändrad så att arbetsgivaren kan göra nästan vad dom vill. Vi har än så länge varit lyckligt förskonade från det här med personalövervakning, men nu kanske det kommer.

Lasse Lövlie
Huvudskyddsombud



Sth Syd kl. 13.30 den 9 mars. Utsikt mot öster från nuvarande byggnad. Gjutning av bottenplatta.

Senaste nytt i SYD

■ Informationen från SYD är alltid en färskvara, så en del information kan ändras. Denna beskrivning gäller läget i vecka 10.

- Fr.o.m. den 8 mars har väl alla känt av att nu börjar den verkliga överflyttning av volymer / maskiner som skall pågå till år 2000.
- Sökning, inplacering skall vara klart före sommaren
- Chefer för varje process är tillsatt, SEKO har lämnat synpunkter på namnen, men inte haft något annat förslag. Klubben har inte reserverat sig.

Sorteringschefer

• Tillsättning av sorteringschefer skall påbörjas, men först intervjuer. Det är ca 70 st som har sökt, några från övriga landet.

Sorteringscheferna skall vara med i arbetsgrupperna för varje process, så att de kan påverka den framtida organisationen. Det tycker SEKO är en fördel. Sorteringschefens roll är dock inte att delta i produktionen. Utan att ansvara för budget, volymer/nyckeltal, inventering, utbildning, utvecklingssamtal, arbetsplatsträffar, återkoppling resultat för ca 30 personer.

• SEKO och arbetsgivaren har gått i närmkamp om *egentidsplanering* som Göteborg och Norrköping har goda erfarenheter av.

På dessa terminaler avsätter ex 2,5 tim i veckan för utbildning, arbetsplatsträffar och i sista hand produktion.

19 mars blir det ett seminarium med SEKO inbjudet. Då skall redovisas erfarenheter från andra terminaler.

Terrassen

• *Terminalkörkort* kan man ha på olika områden ex GSM, kodning, truck etc. Nu funderar man över hur många delar man behöver på t ex enheten Små/C5. Behövs bara x antal delar av körkortet?

• Det blir ju en *utomhusterass* på Årsta. Bygggruppen försöker hitta en möjlighet för personalen att få tillgång till terrassen dygnet runt. Problemet nu är att man kan bara gå igenom restaurangen för att komma dit. Den är ju låst när öppettiden är slut.

• *Samverkansgrupper* finns för SYD, Tomtebodan och hela Terminal Stockholm. Senaste i SYD var 12 mars, då diskuterades bl.a. grundbemanning, bytesbank, bullerskydd och LTP-färgsättning.

• Nästa möte i SYD är 9 april. Deltagare för SEKO är Anders Viksten, Jan Gebring och Owe Olausson + HSO Lasse Lövlie.

Micke Täll

Repskapets årsmöte

Årsmötet för SEKO post Stockholms *representantskap* valde bl a Åke Kihlberg till *ordförande* på två år, Berit Bingert och Micke Täll till *ledamöter* på två år. Kassör och övriga tre ledamöter har ett år kvar.

Till *förbundsmötet* 1 - 3 juni kommer Erhan Gömüç/Tba-småc5 och Micke Täll/Klara Stora/Klump tillsammans med 12 andra att delta. Två *motioner* antogs. Den ena handlade om löntagarnas inflytande i samhällsekonomin, typ fackföreningsfonder i Kanada. Dessa fonder investerar i företag som respekterar fackliga och etiska regler som fonden bestämmer. Motionen vill att förbundet verkar för att på liknande sätt öka löntagarnas/fackets inflytande i samhällsekonomin.

Den andra motionen uppmanar förbundet att bilda opinion för att ta bort försämringarna i arbetsskade-försäkring.

I övrigt godkändes verksamhet och ekonomi för 1998.

Micke Täll till avdelningsstyrelsen

Micke Täll avvecklar nu sin verksamhet i klubb och sektion för att flytta till Barnhusgatan 8. Ser ni honom på terminalen, vänligen kontakta vakten för avhysning! Avdelningens största uppgift under 1999 är projektet tillsammans med andra branschavdelningar för att bilda en *gemensam storavdelning år 2000*. Därmed kommer SEKO i Storstockholm att minska sina kostnader. De ekonomiska resurserna skall riktas till klubbar och sektioner, som också får ett ökat ansvar.

Som största klubb inom SEKO post Stockholm känns det bra att vi får en representant i avdelningsstyrelsen.

Vi önskar Micke lycka till med det nya arbetsuppgifterna!

Terminalklubbsstyrelsens AU

Postman blues...

..heter en japansk film som f.n. visas på biografen Zita i Stockholm. Det är visserligen en brevbärare i huvudrollen, men det vore fel att påstå att filmen handlar om Posten. Det hinns med några interiörer från ett japanskt brevbärarkontor (man har svårt att tro att de bor granne med en av världens ledande tillverkare av moderna sorteringsmaskiner) innan det hela övergår i snabba cykeljakter (!) med maffia och polis inblandad; för en svensk påminner den parodiska (men grymma) skildringen av polisens arbete mycket om Hans Holmér och Palmeutredningen.

Vinn biobiljetter

Som tröst för den som i likhet med Faktuellts redaktör bespetsat sig på en äkta och inträngande skildring av brevbärariets psykologi men istället fått se någonting helt annat (och sämre) lottar Faktuellt ut en biocheck för två personer! Skicka ditt namn till Terminalklubben, Plan 3, 107 00 STOCKHOLM eller maila till sekopost.stockholm@swipnet.se

Vinnare

Lycklig vinnare av den Hillersbergsbok som vi lottade ut i förra numret blev Lennart Hansson, Tba Små/C5. Grattis!

Några frågor till....

...Peter Andersson, projektledare för Älglandets första brevresningsmaskin

Den 1 mars skulle brevresningsmaskinen börja monteras på Tomtebodas. På morgonen var de tyska långtradarna på plats och redan kvällen samma dag stod mycket av utrustningen utplacerad på plan 3. Bertil Nilsson brukar säga att vi ska ställa klockan efter Riksnätet - kanske kan man säga detsamma om Siemens?

När man i Tyskland ska skicka något till Sverige, behöver man inte skriva dit "Sverige" på försändelsen, det räcker med att man klistrar på en älg på paketet så kommer det fram. Det är i varje fall vad redaktören kunde notera häromdagen, på en av packlärarna med maskindelar hade avsändaren istället för adressen fäst en stor etikett med en "vägmärkesälg"!

Brevresningsdelen och förskiljningen står på plats, men var är den berömda tunnan!

-- Trumman, som tillverkas i England, är ca två veckor försenad. Vi vet inte varför, men håller på och undersöker saken.

Försenar det projektet?

-- Det ställer till problem för tyskarna och Svärdsjö (som tillverkat förskiljningen) eftersom de håller på och monterar sina maskiner och allt hör ju samman. Däremot tror jag att vi i projektet kan hålla vår tidsplan.

Ni har gått ut med en intresseförfrågan om att delta i utbildningen - har ni fått in några svar?

-- Över 100 har redan anmält sig.

Är det för sent att anmäla sig nu?

-- Det är aldrig för sent!

Ni var ner till fabriken i Konstanz och provkörde maskinen för ett par veckor sedan, hur gick det?

-- Bra! Det var IRM:en, dvs.

brevresnings- och sorteringsdelen som testades (trumman och förskiljningen tillverkas i Sverige respektive England). 35.000 försändelser svensk brevresningspost flögs ner till Siemens fabrik. Tre medlemmar från vår projektgrupp deltog. Resultatet av testet var mycket positivt, framför allt imponerade den mekaniska processen. Mjukvaran behöver förbättras.

Och nu har några åkt ner igen...

-- Åtta personer har rest ner för en första tredagarsutbildning på maskinen. I gruppen ingår tre från Stockholm, två från Tomteboda (Gunilla



Karlsson och Janne Friman) och en från Syd.

De ska lära sig att köra maskinen, för att sedan kunna lägga upp en utbildning på våra maskiner.

Det blir ett körkort?

-- Alla som ska arbeta vid maskinen ska genomgå en körkortsutbildning "Steg 1". Körkortet kommer, som vi ser det idag, att dels fokuseras på maskinkunskap respektive kunskap

om postflödena vid anläggningen, dels de olika arbetsstationerna: förskiljningen, brevresningsdelen ("Snurresprätt"), GSM:en, videon samt säkerhetsfrågor.

Vi kommer också att ta fram en "Steg-2 utbildning", som bl.a. ska innehålla kunskaper om förebyggande underhåll - och med det menar vi inte enbart dammsugning! Den här utbildningen är i linje med intentionerna i Underhållsprojektets rekommendationer och kommer att rikta sig till en mer begränsad krets.

Hur blir det med teknikernas utbildning?

-- Det tekniker som ska arbeta med maskinerna kommer att få en sjuveckors-utbildning, fyra veckor i Tyskland och sedan tre veckor här hemma. Teknikerna på Tomteboda kommer att få extra utbildning eftersom de inte har erfarenhet av AEG/Siemens GSM:ar.

När börjar utbildningarna?

-- Den 10 maj börjar vi utbilda de två första grupperna, med ca 30 deltagare i varje. Den 7 juni startar nästa omgång. I maj utbildar vi nattfolk och deltidare och i juni tvåskiftare och deltidare.

Och organisationen när projektet avslutas i augusti är inte klar?

-- Nej. Vi tänker oss fyra team som ansvarar för driften, men vilka som ska ingå i teamen, varifrån de ska komma, hur rotationen ska se ut, etc, är inte avgjort ännu.

Jan Åhman

På Terminal Stockholms websida finns ytterligare information om projektet, bl.a. bilder från provkörningen i Konstanz.

Ledig i påsk?

■ **Terminalklubben har lämnat en reservation till arbetsgivarens beslut att ändra praxis om tjänstebefrielse på påskdagen och andra söndagar i samband med vissa storhelger.**

"SEKO menar att beslutet att häva praxis om tjänstebefrielse på påskdagen, pingstdagen m.fl. söndagar som föregår helgdag innebär ökade kostnader för Posten. Anledningen är att postmängden dessa dagar inte är tillräcklig för att sysselsätta alla som tjänstgör, samtidigt som man drar på sig kostnader för obekvämtidstillägg (i de flesta fall 63,10/timme. Till det kommer att Posten ändå är tvungen att låta ett antal personer arbeta över påföljande helgdag.

Vi anser inte heller att det är rimligt att

de som har tjänstgöring natt mot måndag i många fall ska inställa sig för tjänstgöring för att arbeta 2,5 timme. På förekommen anledning får vi också påpeka att byte av tjänstgöring från nämnda söndagar till efterföljande helgdag inte är möjlig eftersom det i avtalet står: "Vid tjänstgöring på helg erhåller arbetstagaren övertidsersättning". Konsekvensen av detta måste bli att arbetstagare med tjänstgöringsskyldighet på söndagen i dessa fall blir tjänstebefriad på söndagen och eftersom vi förutsätter att alla nmedarbetare behandlas lika så skulle det innebära att alla blev tjänstebefriade.

Slutsats: Låt gammal praxis gälla!

Anders Viksten, ordf.

Hallå där...



... Bertil Nilsson, Riksnätschef och just hemkommen från en tvåveckors studieresa i USA.

Har det hänt någonting nytt med Arlanda, sedan vi gjorde den förra intervjun med dig?

-- Nej!

Ingen ny projektledare utsedd?

-- Nej.

Kan man säga att projektet för närvarande ligger i malpåse?

-- Både ja och nej. Ja därför att det inte finns något nytt om Arlanda. Nej därför att projektet är komplext och vi måste klara ut en del andra frågor som hänger samman med Arlanda, till exempel den maskinella finställningen, ePP:s framtid samt A-tågen, som vi tittar vidare på, men där det är litet motigt.

Faktuellts läsare skulle bli glada om jag kunde skriva att projektet är nedlagt!

-- (Skratt) Nej, så är det inte. Snarare tvärtom. Jag har just kommit hem från en tvåveckors studieresa i USA, där vi bl.a. besökte Federal Express stora sorterings-terminal i Memphis. Det var en imponerande anläggning med 120 flygrörelser per natt. Intrycken därifrån har snarare stärkt mig i min uppfattning att Arlanda är rätt!

Hur går det med omlastningsnavet vid Tomtebodan?

-- Ni har ju varit med om att ta fram ett något bantat alternativ där investeringsskostnaden fortfarande är högre än i den ursprungliga kalkylen, men där hyreskostnaden bör rymmas inom ramarna. Vi räknar med att det kommer att tas upp till behandling i Brevs styrelse i maj.

Jan Åhman

Federal Express (FedEx) är världens största distributör av expressförsändelser. Företaget har 145.000 anställda som levererar drygt tre miljoner kollar varje dag till 211 länder

Datorer på gång...

För närvarande pågår en slutgranskning av tillfrågade leverantörer. Erbjudande kommer att gå ut till personalen under april; tidigaste leverans blir preliminärt i maj.

Tre alternativ kommer att erbjudas.

- En "värstingdator" med 450-500 Mhz, minst 12 Gb hårddisk, 16 Mb grafik-kort, avancerat ljudkort, DVD-läsare, modem 56 kb förberedd för V-90, 17" skärm TCO -95, Interneterbjudande från Telia samt bläckstråleskrivare. Mjukvara: MS Office 97, Viruskydd, Nationalencyklopedin, mm. Beräknat bruttolöneavdrag 550 kr/mån.
- En "standarddator" med lägre prestanda. Samma programvara som ovan. Bruttolöneavdrag max 350 kr/mån.
- Bärbar dator med AMD eller Intel Celeron-processor, DVD-spelare, Ljudkort, minst 4 Gb hårddisk, modem, Internet-erbjudande. Samma programvara som i övriga paket. Bruttolöneavdrag max 550 kr/mån.

Bruttolöneavdraget innebär att kostnaden dras från bruttolönen. (Kostnaden för nuvarande IBM hyrdatorer från Posten

dras på nettolönen.)

Genom att avdraget görs på bruttolönen blir den verkliga kostnaden lägre - man betalar ju inte någon skatt på beloppet. Det innebär att nettokostnaden för exempelvis "värstingdatorn" blir drygt 30 procent lägre, eftersom det är vad de flesta av oss betalar i skatt. Istället för 550 kronor betalar man ca 385 kronor netto ($550 - 550 \cdot 30\% = 385$).

Man bör också känna till att sjukpenning, semesterlön och pensionen samt Akasseersättningen, om det skulle bli aktuellt, påverkas negativt genom bruttolöneavdraget. Det blir inga större förluster, men man bör vara medveten om saken.

Inlösen av de "gamla" hyrdatorerna.

Det är ännu inte klart hur de blir med inlösen av de datorer som vi idag hyr av Posten. Den första omgången kontrakt löper ut efter sommaren, men arbetsgivaren har inte preciserat vad de tänker begära i inlösen av dem som vill behålla sin IBM-dator. Posten har sagt att frågan ska vara avgjord innan det nya erbjudandet presenteras.

Jan Åhman

1999 års pensionsavgift

■ 1999 betalar vi oförändrat (jämfört med 1998) 6,95 procent i **egenavgift till pensionssystemet**. Målet är att vi ska betala en avgift på 8,47 procent på den taxerade inkomsten¹.

Det nya pensionssystemet och finansieringen av detta vore värd en egen massa. Jag får här begränsa mig till följande. Det gamla pensionssystemet (folkpension och ATP) har finansierats genom arbetsgivaravgifter. 1998 uppgick dessa fortfarande till drygt 13 procent. I år har man stuvat

om i avgifterna så det är svårt att säga hur mycket som går till pensionerna.) Tanken är att det nya systemet ska finansieras genom avgifter på sammanlagt 18,5 procent. Hälften ska finansieras med egenavgifter och hälften med arbetsgivaravgifter.

Ytterligare höjningar

Eftersom vi i år betalar 6,95 procent kan vi räkna med **ytterligare höjningar** av egenavgiften med 1,52 procent (upp till 8,47 procent). Den som är snabb i huvu-

dräkning kan konstatera att denna procentsats inte motsvarar hälften av 18,5, som ju fortfarande - trots det nya pensionssystemets alla egendomliga räknestycken! - är 9,25. Orsaken till misstämningen är att man i pensionsuppställens slutskede beslöt att både pensionen och pensionsavgiften ska beräknas på den taxerade inkomsten *minus* pensionsavgiften. 9,25 procent på detta lägre belopp motsvaras av 8,47 procent på bruttobeloppet. Denna modell innebär visserligen att

avgiften blir lägre - men också pensionen sänks! Exempelvis blir årets ATP-poäng lägre av denna orsak.

Avdragsgillt

Jag beskriver i följande tabell nettoeffekterna av årets egenavgifter. På lönebeskedet ingår egenavgiften i det belopp som redovisas som preliminärskatt. Det är anledningen till att det belopp som redovisas som preliminärskatt, räknad i procent, överstiger den skattesats som man har i den egna kommunen.

Nu finns det ytterligare en finess med egenavgifterna. De är avdragsgilla vid deklarationen, vilket naturligtvis! - gynnar höginkomsttagarna. Likaså dras avgiften enbart på inkomster upp till 8,06 förhöjda prisbasbelopp, vilket 1999 innebär en taxerad förvärvsinkomst på 24 983 kr/mån. De som tjänar mer slipper således betala egenavgifter för den del av inkomsten som överstiger 24 983 kr.

Jan Åhman

På Terminalklubbens hemsida finns en utförligare tabell!

1999 års egenavgifter

Inkomst ¹ /mån	Egenavgift 1996 - netto ³	Egenavgift 1997 - netto ³	Egenavgift 1998 - netto ³	Egenavgift 1999 - brutto ^{2,4}	Egenavgift 1999 - netto ³
12 000	414	502	583	833	583
13 000	449	543	630	908	630
14 000	484	583	683	975	683
15 000	519	624	729	1042	729
16 000	554	665	776	1108	776
17 000	589	706	828	1183	828
18 000	624	753	875	1250	875
19 000	424 ³	793	922	1317	922
20 000	446	536 ³	626 ³	1392	974
21000			656	1458	729 ³
22 000			686	1525	763
23 000			720	1600	800
24 000			720	1667	833
25 000				1667	833

¹ = Inkomst = den taxerade förvärvsinkomsten, dvs månadslönen och olika tillägg (allt det som på lönebeskedet redovisas som "skattepliktigt belopp") minus egna avdrag för resor, pensionssparande, etc - men inte ev. skuldräntor, dessa påverkar inte egenavgifterna.

I taxerings-sammanhang finns ytterligare ett begrepp: *beskattningsbar förvärvsinkomst*. Den beskattningsbara förvärvsinkomsten är lika med den taxerade förvärvsinkomsten minus avdrag för dels egenavgifterna, dels det sk grundavdraget.

² = Egenavgifterna, *brutto*, framgår av den skatteta-bell, som alla får hemskickad tillsammans med preliminärskattsedeln i januari.

³ = Egenavgifterna är avdragsgilla i deklarationen. Det innebär att man "får tillbaka" den del som man annars skulle ha betalt i skatt för beloppet. De allra flesta av oss betalar enbart kommunalskatt. Jag utgår i mina exempel från att kommunalskatten är 30 procent. De som tjänar mer än den sk brytpunkten i skatteskalen betalar dessutom 20 eller 25 procent i statlig

skatt på överskjutande del av inkomsten. Brytpunkten är 1999 219 300 kronor i *beskattningsbar* förvärvsinkomst för 20 procent i statlig skatt och 360 000 kr för 25 procents statlig skatt. Eftersom man först skall dra av egenavgifterna och grundavdraget (plus ev egna avdrag, vilket jag inte tar hänsyn till i denna tabell) innebär det en *taxerad* inkomst på ca 245 000 respektive 389 500 kronor (= ca 20.400 respektive 32 450 kr/mån).

Grundavdraget är 1999 som högst 18.100 (= taxerad inkomst 105.200 - 110.700). Därefter sjunker det till som lägst 8.700 kr (Vid en taxerad inkomst över 203 800).

⁴ = Pensionsavgiften avrundas till närmast jämna hundratal på det framräknade årsbeloppet ($12.000 \times 12 \times 6,95\% = 10.008 = 10.000 = 833\text{kr/mån}$)

Egenavgifterna är för år: 1994 - 1,95%; 1995 - 3,95%; 1996 - 4,95%; 1997 - 5,95%; 1998 - 6,95%; 1999 - 6,95%.

Reallöneutvecklingen 1980 - 1999

Plus minus noll efter en generations slit

■ Jag har under drygt 20 års tid följt reallönens utveckling för fotfolket inom Posten, och fortlöpande redovisat utfallet i olika tidningar. När lönesystemen helt gjordes om i mitten av 90-talet skapade detta vissa beräkningsproblem som lett att det blivit ett uppehåll i siffernissandet. Dessutom så följde jag från början löneutvecklingen för pj:arna och den yrkesgrupp som fr.a. hade pj-lön, brevbararna. Inom sorteringen i Stockholm har ju de flesta varit antingen öpj:ar eller fpj:ar eller - kronan på verket! - vx:ar (och motsvarande inom utrikes). Idag är vi alla som bekant *sorterare*. Jag har nu försökt att rekonstruera löneutvecklingen bakåt till 1980 för öpj-gruppen. Helst skulle jag vilja starta redan 1976-77 eftersom de åren var de svenska reallönernas *all time high*. De har inte varit möjligt, men eftersom löneutvecklingen för pj:ar och öpj:ar bakåt i tiden följdes åt kan man utgå från att även våra reallöner sjönk med ca 500 kr/månad mellan 1977 - 80.

Skattereformen

Av diagrammet framgår att reallönerna försämrades under nästan hela 80-talet. Mot slutet av det decenniet och i början av 90-talet skedde så en kraftig uppgång; vi var tillbaka där vi började ett decennium tidigare! Orsaken till denna förbättring var dels skattereformen 1990-91, dels den kraftiga högkonjunkturen i slutskedet av 80-talet. Det var då vi fick MLT:na och andra lönehöjningar som faktiskt höjde lönerna något. Skattereformen hade ju en pissa-på-sig effekt för oss med låga eller normala inkomster. Först sjönk skatten litet - och sedan steg den till än högre höjder än före reformen när momshöjningarna slagit igenom i priserna och de nya extraskatterna

införts (egenavgifterna). Därför kanade det snart utför igen så att vi kom tillbaka ner under noll-strecket.

Bortkastad tid

Just nu pekar kurvan uppåt, jämfört med 1980 så har reallönen höjts med drygt 400 kr/månad. Det är denna lilla förbättring som skapat panik inom etablissemangen och resulterat i de Öbergiska förslagen om tvångsmedling och ytterligare inskränkningar i strejkrätten - men också LO:s förhandlingar med SAF om ett nytt huvudavtal för att hålla lönerna nere ("tillväxtsalliansen", som de har mage att kalla det!).

Sammanfattningsvis så kan vi konstatera att det sista kvartsseket varit bortkastad tid när det gäller reallönerna. Vi står faktiskt - i bästa fall - och stampar på samma fläck som för 25 år sedan!

Misslyckats

Det kunde man acceptera om vi istället fått förbättringar på andra vägar än genom lönen. Så har som bekant inte varit fallet. Exempelvis sjuklönen och pensionerna har också försämrats liksom ett antal andra sociala rättigheter. Den allra värsta försämringen så här långt är naturligtvis den kraftigt höjda arbetslösheten.

Vi kan därför konstatera att de krafter som styr det här landet, de stora kapitalägarna och deras politiker i olika kulörer, misslyckats. I varje fall om man ser saken från *vår* horisont.

Och varför skulle vi se den från något annat håll??!!

Jan Åhman

Förutsättningar.

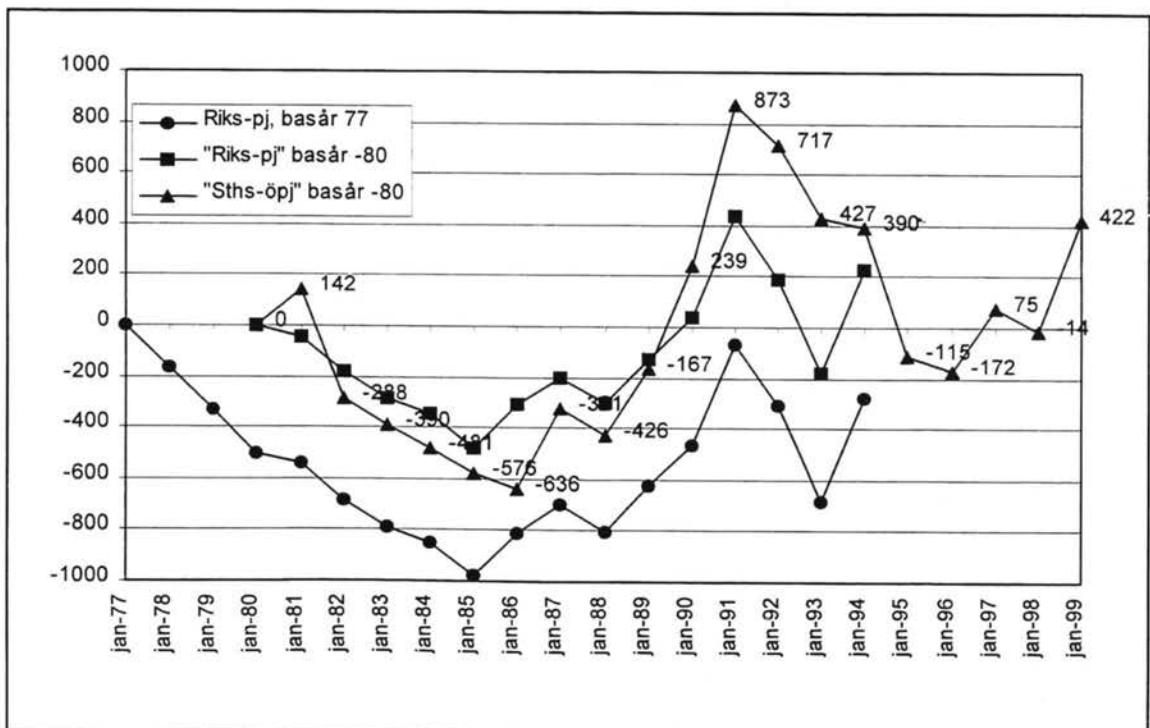
Beräkningarna utgår från den lön som gällt i januari månad respektive år.

Kommunal skattesats respektive år den för riket genomsnittliga. Prisutveckling enligt SCB:s konsumentprisindex, januari månads index för respektive år.

Jag har genomgående använt *slutlön* för pj respektive öpj fram till och med 1992-93. För riks-pj:n har jag 1994 använt det golv som fastställdes i Sth Norra. För Sths-öpj:n gäller *golvet* i Tomteboda (Sth Norra) 1993-95, därefter *medellönen* för en sorterare (yrkeskod - G) inom Stockholmsterminalerna. Medellönen är beräknad exklusive timavlönade och tidsbegränsade och gäller SEKO-medlemmar.

Riks-pj:n gäller exklusive MLT, eftersom dessa var en ren Stockholmsaffär. Inte heller grm-ersättningen har lagts in. Grm var ju en frivillig historia fram till 1993-07-01, då de blev obligatoriska och ersättningen blev fast lön.

För Sths-öpj:n gäller att MLT lagts in fr.o.m. 1989 (MLT infördes 1/7 1988). Jag har lagt in 500 kr eftersom jag 1993-95 använt uppgifterna för Tomteboda, som ju var den terminal som hade detta (det högsta) MLT-beloppet.



Postens resultat 1998: En miljard i vinst

■ Postkoncernens rörelseintäkter uppgick under 1998 till drygt 24 miljarder, i stort sett oförändrat jämfört med föregående år.

Vinsten blev 1,075 miljarder (1,055). Då ingår en realisationsvinst på 426 miljoner i samband med överlåtelsen av fastigheter till pensionsstiftelsen. Å andra sidan tyngs resultatet av 425 miljoner i s.k. strukturkostnader; bl.a. så slarvade man bort 85 miljoner när det nya Logistiknätet sjösattes under hösten -98.

Som vanligt är det Brev som bär det tyngsta lasset. Resultatet för de olika affärsområdena framgår av tabellen.

Gynnar Nordbanken

Posten Försäljnings resultat - eller redovisning av resultatet - är naturligtvis bekymmersamt. Av underskottet uppges enligt bokslutskommunikén 138 miljoner kronor härröra från de uppdrag som Försäljning utför åt Nordbanken. En ren subvention för att hålla Nordbanken aktien uppe i väntan på att staten ska sälja ut sin ägarandel. Posten Brev och övriga enheter inom Posten betalar sammanlagt 485 miljoner i ersättningar till Försäljning (Brev - 325 milj, övriga 160). Här kan man naturligtvis alltid diskutera vad som är en rimlig ersättning. Försäljning är ju i mycket ett ansikte utåt för de andra affärsområdena. Sedan skulle det naturligtvis inte skada om (s)-regeringen slutade upp med att gynna Nordbanken och de övriga patrasken och lät Posten (och inte bara möbelhandlarna) bilda en egen bank. Det skulle stärka Försäljning. Dessutom får Posten - än så länge - 200 miljoner i bidrag från staten för att upprätthålla en rikstäckande kassaservice.

Logistikts situation

Frågan är emellertid om inte Logistikts situation egentligen är besvärligare än kassans. Även om man räknar bort de 85 miljoner som strulet vid omläggningen i höstas uppges ha kostat, så slutar man på ett minusresultat. Och tittar man på förra årets resultat så ser man att de balanserar på en knivsegg - konkurrensen är mördande hård i paketbranschen.

Trots alla hårda rationaliseringar och omorganisationer och välbetalda chefer

som kommer och går så är det ännu möjligt för oss att göra ett bra jobb. Under 1998 kom 97,3 procent (97,0) av breven fram i tid. I den internationella brevetrafiken ligger Sverige i topp med den bästa kvaliteten för såväl ankommande som avgående 1:a klass-brev.

Jan Åhman

På Terminalklubbens hemsida finns länkar till ytterligare information om Postens och CityMails resultat.

Affärsområde	Rörelseintäkter (Mkr)	Resultat 97	Resultat 98
Brev	14 498	1 103	1 155
Postgirot	3 439	264	263
Logistik	3 418	102	-125
Utrikes	2 371	170	125
PostNet	266	-	-66
Försäljning	4 581	-550	-571
Hela koncernen	24 359	1 055	1 075

CityMails bokslut för 1998: 58 miljoner back

CityMail ökade förra året sin omsättning till 318,6 miljoner (248,5 miljoner 1997). Resultatet visar fortfarande röda siffror: - 58,7 miljoner, vilket är 18 miljoner sämre än den reviderade prognosen från oktober, men 31,6 miljoner bättre än 1997 års resultat.

Enligt bokslutskommunikén är volymutvecklingen fortsatt positiv, så att man nu är uppe i drygt 1.000 försändelser per CityMan och dag i Stockholm, drygt 700 i Göteborg samt ca 650 i Malmö. Antalet "årsanställda" uppgick 1998 till 937 (850).

Royal Mail

Samtidigt som bokslutskommunikén presenterades meddelade bolaget att man kommer att fördjupa samarbetet med brittiska Royal Mail inom utrikespost. Man utreder också möjligheten till sameablering med Royal Mail inom inrikes kontorspost i Sverige. Under hösten bildade CityMail ett gemensamt bolag med ASG för hemleverans av lättgods-försändelser baserade på internet- och distanshandel. Den 1 januari i år slöts ett entreprenadavtal med CountryMail i Kronobergs län.

Som främsta skäl för det, jämfört med prognoserna, försämrade resultatet anges att större kunder väntat med att fatta beslut om distributör inför Marknadsdomstolens beslut i november. Ett beslut som gav Posten rätt att använda zonpriserna samtidigt som domstolen kritiserade Posten för det sätt som prislistan först lanserats.

Nya skadeståndskrav

CityMail - påhejade av SvD - antydde redan när domen publicerades att de skulle undersöka möjligheterna att stämma Posten. I bokslutskommunikén upprepar man - stilenligt - sitt hot: CityMail förbereder för närvarande tillsammans med juridisk och ekonomisk expertis ett skadeståndsanspråk mot Posten avseende perioden 1996 - 1998.

Till sist kan noteras att "kostnaderna i utdelningsorganisationen påverkats av att den starkt förbättrade arbetsmarknaden i Stockholm medfört en ökad personalomsättning". Det är denna faktor som är bakgrunden till de förbättrade rekryteringslöner inom CityMail.

JA

Fortsättning från sista sidan:

Gilla läget - Nya Tider.....

Ingen klar framgång

SEKO lyckades efter många om och men rädda kvar något av fridagstilläggs-momentet för de som fortfarande tjänstgör på sådan tid. Men i den takt som personal försvinner från sådana scheman så kommer det inte till några i systemet. Det är under avveckling, vilket jag också känner att F-dagarna är, liksom det mesta inom Posten! Arbetsgivaren har hanterat frågan analogt med hur semestern behandlades. Bara den skillnaden att de nyanställda aldrig kan få fridagstillägg. Fridagar är viktiga på tjug-listan. På fridagar är man i alla fall i nuläget garanterad övertid då man arbetar extra.

Egenplanering på prov

Posten vill av kända skäl minska denna övertidskostnad. Det försökte man göra genom att fixa en arbetsgrupp som publicerade "Bra Tider" i augusti 1997. I Sth Syd projektet har man smugit som katten kring het.... i olika delprojekt (det finns ett antal). Frågan om **egenplanering** har kommit på tal. Vid Klara-F kassan har man infört denna metod på prov. Tanken är att DILen vid Sth Syd ska få samma typ av **kundanpassad arbetstid**. Posten AB vid Företagsposten tog upp frågan sid samverkan och ville informera personalen vid arbetsplatsträffar. Det kan vi naturligtvis inte motsätta oss. Saklig information kan vara nyttig!? Två arbetsplatsträffar hölls för 2-skift. Blev de medlemmarna lyckliga? Skymtar "Bra Tider" - nej och åter nej!!

Seminarium om flexibel arbetstid

Vid Sydsam 990219 togs beslut om ett "Seminarium flexibel arbetstid". Ansvarig: Åke Andersson.

Jag har föreslagit Terminalklubben att kalla in två företroendevalda från varje sektion till det ytterst viktiga seminariet.

SEKO har gått med på egenplanering vid Göteborgs-, Nässjö- och Norrköpings-terminalerna. Men den versionen som finns vid Gbg är **egenplanering light** och inte alls som försöket vid vår Kassa. Först på 4:e plats kommer, att den använda tiden som sparats kan användas till produktion. Det finns således **tre viktigare**

områden att utnyttja tiden till, främst typ arbetsplatsträffar.

Vägen till framgång - win-win

Vid styrelsens planeringskonferens den 4-5 mars talade undertecknad för att vi ska satsa på **kundanpassad tjänstgöring** men genom **schemalagd arbetstid**, typ tjänstgöringslista. Vill Posten AB annorlunda föreslog jag som vårt krav: **arbetstidsförkortning till 6 timmars arbetsdag med bibehållen lön**, för att vi på så sätt ska få



Hans Rosén är vice sekreterare i Terminalklubbstyrelsen och ordförande i sektion Klara-Företagspost.

del av vinsten och äntligen lite kompensation för de försämringar som genomförts genom bolagiseringen. Det skulle kunna uppstå en **s k situation**. Båda parterna skulle få del av vinsten och vi gamla skulle få lite **morot tillbaka**. **Christer Rydh, SEKOpost Sth** skriver i häftet:

"Att komma överens lokalt är det allra viktigaste för att lyckas med flexibel arbetsorganisation. Jag har också sett att de arbetsgivare som lyckats bäst är de som kompenserar personalen för ökad flexibilitet, t ex genom förkortad arbetstid"

Svårigheter vid egenplanering

Egenplanering blir kolossalt svårt att genomföra om de anställda inte får del av vinsten. Problem uppstår då medlemmar är frånvarande akut typ: vård av barn, sjukdom, föa, semester etc. Bokföringen kommer att kompliceras radikalt. Dessutom kan det bli så att våra **olika skäl** till val av arbetstid **ställs mot varandra**. Det är kanske inte alltid så kul att arbeta långa pass vid månadsskiftet. Vi på extremnatt har ju ledig vecka ibland. Hur tror ni det blir vid framtida högtrafik då vi kanske inom lagen ca. 50 personer skall komma överens om vilka som ska jobba vid högtrafiktid.

Dessutom är det oklart hur det skall kunna lösas med semester för de som arbetar lördag och söndag. Men det gör ju inga höjddare så det är väl inget problem... ViPen vid Klara-F Kassan är inte speciellt hög. Borde inte den ökade trivselen med ökad valfrihet ha visat sig där....

Avslutning

Detta blev en lång betraktelse. Men jag har visat min syn på Posten AB och tagit fram en del aktuella frågor i ljuset. Skriften "Bra Tider" kan Du få från arbetsgivaren. Tala med din lagledare. Den finns också att läsa på din sektionens expedition. **Hjälp till att göra facket till en kamporganisation!** Nu är det snart bara 30 månader kvar tills vi får avtalslost tillstånd. Då finns antagligen möjlighet till **kiss-strejk** även för oss! Speciellt om Sth Syd köper ePP:s "maskinmättningsblankett". Den är en rysare.

Ibland är verkligheten värre än dikten!

Hans Rosén

Artikeln har tidigare varit publicerad i sektionens tidning.

**Läs mer om
arbetstiderna
på klubbens
hemsida!**

Gilla läget - Nya Tider.....

■ Det fåtal medlemmar från Klara-F, som var närvarande vid Terminalklubben årsmöte kunde glatt konstatera att min uppsträckta hand kunde inräknas bland de 14 medlemmar som ansåg att fackligt förtroendevalda, på alla nivåer, ska ha ambitionen att synas på arbetsgolvet till 30%. Tyvärr fann de övriga röstande (över 60 röster) att det är bra som det är, dvs en del förtroendevalda arbetar fackligt till 100%. Somliga anser sig till och med arbeta fackligt till 120%. (Hur är detta möjligt?) Min ambition är att synas på golvet, med skyddsombudskepsen på svaj, minst 30%. Förhoppningsvis blir det mer.

Nye ledaren - Lennart Grabe

Nu till rubriken "Gilla Läget". Det gör vår nye ledare för Posten AB, **Lennart Grabe**, (tidigare /// = Tre Korvar), som tidigt uttryckte sig så.

Jag förstår honom, nästan 300.000 i månaden, nära 20 gånger mer än den tysta majoriteten på arbetsgolvet, därtill möjlighet till 30% bonus. Apropå det, var har **bonusen tid Terminalerna** tagit vägen? Utdelning i Sth fick 3.000 förra året och även andra inom Posten har fått.... Så minns gärna hur vi kände när Dahlsten fick höjd lön... Den nye **gillar läget**; jag förstår det.

Det skulle jag också göra i den situationen. Vi får väl ändå hoppas att han som nyanställd bara har **25 semesterdagar**, som övrig nyanställd personal får i Posten AB. Kanske har han också "möjlighet" att få semesterförbud under aug, sept och dec, något som nu ePP hotas av.

Morötter

"**Bra Tider**" - har vi kanske inte trots en reallöneförbättring just nu. Många med mig känner oro inför Sth Syd (Årsta). Jag kan bara beklaga det beslutet! Kom ihåg att Terminalklubben avrådde Posten AB från att bygga ut.

Vi äldre postarbetare blir ju inte effektivare genom att förflyttas till Årsta utan morot.

När det dessutom finns risk för att även den sista moroten försvinner hos oss, som den tidigare gjort, särskilt hos Klara-Små/C5. Huvudkontoret vid Posten AB gav i augusti 1997 ut en skrift med titeln "**Bra Tider**". Den är resultatet av en projektgrupp, bestående av tio personer, varav en del fackliga (dock ingen från våra Terminaler), som undersökt hur man kan **anpassa arbetstiden till kundernas behov**.

Kundanpassning - utveckling - 4:e steget...

Inom Posten har vi sen urminnes tider arbetat efter tjänstgöringslistor och det har fungerat bra. Anpassning till toppar, finns redan genom deltidstjänstgöring

Hans Rosén får sista ordet

(typ 18-23). På senare tid även anpassning genom extra inställelser för deltidare vid högtrafik och vem minns inte postkassörerna, som alltid arbetat extra vid månadsskiften planerat i tjug-lista.. Det var på den tiden då folket ännu inte blivit lurat att girera gratis för att sedan få reda på att kundunderlaget vid postkontoret sviktat och senare, säkert som ett brev på Posten, få information från Postgirot om att det kommer att uttagas en avgift vid girering.

Men tillbaka till tjänstgöringslistor. De har fungerat bra och givit personalen en **trygghet**. Man vet exakt hur man arbetar

år i förväg. Dessutom finns det en naturlig tröghet i systemet, då man inte så lätt kan ändra listor så där hux flux. Med ärlig samverkan (förhandling) tar en förändring minst en månad att genomföra. Nu är Posten AB intresserat av att ytterligare höja produktiviteten vid företaget, speciellt för de som arbetar med den tunga postproduktionen. Naturligtvis utan att vi får se någon del av vinsten. Däremot kan ju Lennart Grabe **gilla läget**, med sin lön och bonus, som vi jobbar ihop åt honom. Vad Posten AB egentligen vill är att införa **flexibel arbetstid, egenplanering och grundbemanning efter lågtrafik**. Känns begreppen igen? Åtminstone några förtroendevalda och medlemmar har säkert hört något av dessa begrepp i samband med Sth Syd. De tre begreppen finns närmare beskrivna i häftet "**Bra Tider**". Dessutom finns de mer smakliga metoderna **schemalagd arbetstid och delvis schemalagd arbetstid** presenterade.

Motgångar

Vi inom facket har varit utsatta för tillbakapressning sen bolagiseringen av Posten. Minns gärna att SEKO-post agerade mot en bolagisering. I och med bolagiseringen kom förändringarna (läs: försämringarna) tex semesterdagarna. De som var anställda vid "verket" fick behålla dem, men nyanställda får nöja sig med 25. Vid senaste avtalsrörelsen försvann fridagstillägget och söndagsuppräknigen (i praktiken). Nu är det aktuellt med en **nytolkning av begreppet helgdag**. Om det inte är afton utan bara helgdag som råkar infalla på söndag anser vår motpart att det nästan är vardag.

Förhoppningsvis inser den **juridiskt bevandrade Grabe** att det inte är speciellt trovärdigt att driva igenom en sådan fråga. Tjänstgöra på helgdag bara för att den inträffar på en söndag! Hade samma helgdag inträffat på annan dag i veckan hade man varit ledig! Hoppas att lösningen inträffar **före påsk**.

Fortsättning på näst sista sidan!