

SEKO Klubb Årsta postterminal

VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2006

INLEDNING

Förändringens vindar fortsatte att blåsa även under 2006 i oförminskad styrka. Det hade ju varit önskvärt att få lite respit och möjlighet till återhämtning efter de stora strukturprojekt och därtill kopplade problem som vi genom gått de senaste åren. Så blev nu inte fallet eftersom ett nytt organisationsprojekt drogs igång och sjuösattes under året. Från fackets sida var vi ute i olika omgångar och informerade om vad som komma skulle både på medlemsmöten och arbetsplatsträffar. På dessa träffar fans det en viss försiktig optimism inför de förändringar som fanns föreslagna. Denna optimism har nu vänts till en genomgripande pessimism. Stora problem med kvarligg och en inte alltför övertänkt arbetsvariation har skapat en missmodighet bland personalen. Tyvärr har vi inte kunnat upptäcka en ordentligt genomförd analys eller åtgärder till stöd för att förbättra läget trots våra framstötter vid olika tillfällen. SEKO jobbar naturligtvis vidare med frågan eftersom vi samtidigt ser det som en överlevnadsfråga för terminalen. Vi måste helt enkelt komma till rätta med problemen. I kölvattnet av ovanstående har behovet av personal varit större än vad arbetsgivarens kalkyler postulerat. Tidsbegränsat anställda har fortfarande i stor utsträckning anställts ofta med kort varsel vilket skapat stora problem i förhållande till turordningar. Våra krav om en långsiktig personalplanering med alla parametrar invägda börjar ta form men har uppenbarligen inte fått full genomslagskraft till dags dato. Detta är naturligtvis inte tillfredställande då många människor känner sig hänga i luften i en osäker tillvaro. Anställningsfrågorna i allmänhet och deltidares möjlighet till förhöjda åtaganden har under året varit en högt prioriterad fråga. Ett arbete som vi hoppas ska kunna få ett ordentligt genomslag under 2007.

En annan högt prioriterad fråga är arbetsmiljön där mycket arbete är nedlagt både på formerna (Systematiken) och de direkta påtagliga satsningarna i form av bl.a. bullerdämpning, hjälpmedel, golv och mycket annat. Detta har äntligen givit resultat i form av en väl genomarbetad handlingsplan innehållande 69 olika aktiviteter. I samband med handlingsplanen

har också utlovats pengar för att kunna förverkliga dessa satsningar.

En tendens som under året blivit allt tydligare är den växande andelen person ärenden som klubben fått hantera. Uppenbarligen kör nu arbetsgivaren en offensiv i denna del. Dessa ärenden kräver en oerhörd seriositet från SEKO:s sida eftersom det är människors framtida öden det handlar om.

Som extra lök på laxen pågick också ett arbete med den framtida ESB-organisationen som man nog kan betrakta som ett paradigmskifte. ESB kommer att på ett påtagligt sätt förändra arbetet i terminalen något som intensivt informerats om i olika sammanhang. Under 2006 har en partsammansatt grupp arbetat med lay out för det nya maskinkonceptet. SEKO har starkt drivit ytproblematiken och framfört förslag om att kunna ta delar av plan 4 i besittning för viss verksamhet. Arbetsgivaren är dock inte helt lycklig vid denna tanke. Vi har också starkt drivit arbetsmiljöfrågorna i samband med den nya lay outen och därvid rönt en viss framgång. I ESB konceptet ligger även personalneddragningar som en följd av ökad och mer effektiv maskinanvändning och därför har frågan om avveckling av personal blivit alltmer framträdande.

Klubben vill med alla medel undvika en övertalighet och försöker hitta andra vägar för avveckling om behov uppstår. Med tanke på åldersstrukturen i terminalen är pensionserbjudanden den modell som känns smakligast. De erbjudanden som gick ut under 2006 var resultatet av ett teamwork inom SEKO där flera nivåer var inblandade. Ytterligare erbjudanden kommer ut våren 2007 belastande 2006 års budget. Med tanke på hur arbetsgivaren skött personalplaneringen vill vi nog låta det vara osagt huruvida något överskott kommer att uppstå

STYRELSENS SAMMANSÄTTNING

Ordförande	Jan Gebring
Kassör	Rodrigo Acuna

Sekreterare	Jan Åhman
Vice ordf	Mohibul Ezdanikhan
Ledamot	Bo Ericsson
- " -	Jan Alvebäck
- " -	Raili Kalliovaara
- " -	Jan Skog
- " -	Åke Anevad
Ersättare	Monica Lindberg
- " -	Pia Zetterberg
- " -	Abdessatar Dridi

Klubbstyrelsen har under året hållit 21 protokollförda sammanträden.

Till styrelsesammanträdena har, förutom ordinarie ledamöter och samtliga ersättare, kallats även HSO Arne Grentzelius (tom 30 april) och Jan Alvebäck (from 1 maj).

MEDLEMSUTVECKLINGEN

Klubben hade 1.143 medlemmar vid årets början och 1.054 vid årets slut.

STYRELSENS ARBETSFÖRDELNING

Arbetsutskott. Jan Gebring, Rodrigo Acuna samt Jan Åhman har utgjort styrelsens arbetsutskott. Dessutom har två av de övriga styrelseledamöterna ingått i AU, enligt ett rullande schema.

Ansvarsområden:

Studier: Raili Kalliovaara.

Information: Jan Skog.

Jämställdhet: Pia Zetterberg.

Integration: Bo Ericsson.

Fackligt-politisk: Mohibul Ezdanikhan, **Arbetsmiljö:** Monica Lindberg.

Anställningar: Rodrigo Acuna, Jan Skog, Eva Brattström (tom maj), Mohibul Ezdanikhan (from maj).

Försäkrings- och pensionsfrågor: Jan Gebring, Jan Åhman, Rodrigo Acuna.

Medlemsvärvning: Rodrigo Acuna

Kultur/Fritid: Raili Kalliovaara

Rehabilitering: Jan Gebring.

REVISORER

Ordinarie revisorer har varit Günter Thiele och Emma Konrad, med Anders Jakobsson och Anna Panic som ersättare.

VALBEREDNING

Valberedningen valdes vid klubbens budgetmöte i november: Eva Nordin (sammankallande), Cumhur Erdogan, Yacob Sereke, Ewa Thörn, Carina Fanteberg, Claes Eriksson, Marta Gonzalez.

REPRESENTATION INOM SEKO

SEKO Stockholm representantskap

Ordinarie: Raili Kalliovaara, Rodrigo Acuna, Bo Ericsson.

Ersättare: Jan Gebring, Abdessatar Dridi, Mohibul Ezdanikhan.

Verksamhetskommittén för Brevnätet

Ordinarie: Jan Gebring, Jan Åhman, Mohibul Ezdanikhan.

Ersättare: Raili Kalliovaara, Rodrigo Acuna Lopez, Monica Lindberg.

Verksamhetsrådet Posten Produktion

PO Brandeker, Åke Anevad.

SEKO Postenkommittén

Jan Åhman, PO Brandeker

SEKO:s kongress

Jan Gebring, Raili Kalliovaara, PO Brandeker, Anders Viksten.

SEKO Stockholms integrationsgrupp

Bo Ericsson.

ÖVRIG REPRESENTATION

Samverkansgruppen Årsta

Jan Gebring, Jan Åhman, Monica Lindberg/ övrig styrelseledamot rullande.

Jan Alvebäck (HSO).

Fackligt Aktiva invandrare, FAI-Riks

Bo Ericsson är vice ordförande i FAI-Riks.

SKYDDSBUDEN

Arne Grentzelius (tom 30 april), Jan Alvebäck (from 1 maj), HSO, Yoseph Tewolde, vice HSO.

Små: Mohibul Ezdanikhan, Pia Zetterberg, Marjukka Kohvakka, Kurt Fanten-

berg,

EvaThörn, Bo Samé, Anette Bruken, Jörgen Hellgren.

Stora: Leif Ljungkvist, Luann Darby, Raul Garcia, Bengt Johansson, Monica Lindberg, Owe Olausson, Hans Rosén, Anna Panic, Roland Westin.

Värde: Abdessatar Dridi

DIL: Costica Enache, Anita Ekblom

Teknik/Und: Wladyslaw Calik, Roberto Cordero.

Fr.o.m.den 21 maj omgrupperades skyddsbuden utifrån de tre nya produktionsenheter som då bildades.

MÖTESVERKSAMHET

Klubbens medlemmöten

Två medlemmöten har hållits under året.

Årsmötet hölls den 11 mars på restaurang Flemings brygga. Mötet samlade 150 deltagare. Mötet innehöll sedvanliga årsmötesförhandlingar.

Höstmötet hölls den 25 november på Årsta med 60 deltagare. Mötet antog budget och verksamhetsplan för 2007 samt valde valberedning och HSO.

Klubben anordnade informationsmöten på arbetstid den 30-31 maj. Vid mötena behandlades fr.a. det nya organisationsprojektet samt inrättandet av interimsektioner inom klubben.

Sektions/Förtroendemannakonferenser

Två konferenser har hållits under året:

8 september

8 september hölls en sektionskonferens om lönerrevisionen, organisationsprojektet, ESB,sSektionsombildningen samt det föreslagna försäkringspaketet.

3-4 oktober

3-4 oktober hölls en tvådagarskonferens för klubbstyrelsen och samtliga ordinarie ledamöter i sektionsstyrelserna. Första dagen ägnades åt utvecklingen inom Brevnätet med Brevnätschefen Björn Olsson samt Kenneth Peterson och Jan-Eric Rönnqvist från SEKO:s verksamhetsråd spm inbjudna talare.

Andra dagen behandlades klubbens verksamhetsplan för 2007 samt lönerrevisionen.

SEKTIONERNA

Inom klubben fanns tom den 23 september sju sektioner:

Sektion	Ordförande
Små	Jan Skog
Stora	Eva Brattström
DIL	Costica Enache
Värde	Abdessatar Dridi
ePP	Daniel Ghiu
Teknik	Stefan Brihage
Ledare/spec	Jan Alvebäck

Fr.o.m.den 21 maj inrättades tre interimsektioner gentemot den nya produktionscheferna. Samtliga förtroendevalda i berörda sektionerna ingick i interimsstyrelserna. Klubbstyrelsen utsåg förhandlingsansvarig för respektive interimsektion:

Sektion 1-2 – Mohibul Ezdanikhan

Sektion 3 – Jan Skog

Sektion 4 – Abdessatar Dridi

Den 23 september upplöstes de gamla sektionerna Små, Stora, Värde och DIL vilka ersattes av tre nya sektioner. Styrelser m.fl. funktioner valdes för de nya sektionerna vid de konstituerande möten som hölls i ABF-huset:

Sektion	Ordförande
Enhet 1-2	Mohibul Ezdanikhan
Enhet 3	Jan Skog
Enhet 4	Abdessatar Dridi
ePP	Daniel Ghiu
Teknik	Stefan Brihage
Ledare/spec	Jan Alvebäck

STUDIEVERKSAMHETEN

Förutsättningen att det fackliga arbetet ska fungera är att förtroendevalda och medlemmar har de kunskaper de behöver för sina uppdrag och sitt arbete. Studierna är därför ett viktigt medel att nå våra fackliga mål. Det gångna året har varit ännu ett aktivt studieår både för förtroendevalda och medlemmar i Klubb Årsta PT. Klubbens förtroendevalda har löpande informere-

rats om den utbildning som vi har tillgång till genom SEKO Stockholm, SEKO Posten, ABF och LO. Förtroendevalda har aktivt deltagit i dessa utbildningar och olika nätverksträffar för att få kontinuerlig utveckling bl. a om försäkringar & pensioner, jämställdhet, avtals- och rehabiliteringsfrågor.

Medlemsstudier

För medlemmar har Klubb Årsta under 2006 erbjudit egna kostnadsfria studiecirkelar på fritiden och fackliga medlemsutbildningar på arbetstid, då SEKO har gett ersättning för förlorad arbetsförtjänst. I samarbete med ABF har vi genomfört 6 studiecirkelar på fritiden, datakurser, studiecirkel Fritid utan stress - hälsa och Pensioner & försäkringar. Fackliga medlemsutbildningar på arbetstid med fokusering på integration och för första gången på jämställdhet, har genomförts under året. Studieprogrammet SEKO:s medlemsstudier i Årsta Postterminal om våra studiecirkelar har tagits fram inför varje termin och information om medlemsstudier har varit anslagen på anslagstavlor. Studieprogrammet har funnits också på Klubb Årstas hemsida och det har varit möjligt skicka kursanmälan via nätet. Även uppsökeri på arbetsplatsen har använts för att informera om våra studiecirkelar.

Några av våra medlemmar har deltagit i fackliga medlemsutbildningar som LO ordnat i samarbete med ABF, Medlemskapets värden och Facklig-politisk medlemsutbildning.

INFORMATIONSVERSAMHETEN

TerminalFacktuellt har getts ut med 6 ordinarie nummer om sammanlagt 172 sidor. Dessutom har fyra extranummer ("ÅrstaFacktuellt") getts ut.

TerminalFacktuellt ges ut tillsammans med Tba- och Segeltorpsklubbarna

Tidningen går därmed ut till sammanlagt ca 2.000 prenumeranter.

Årstaklubbens hemsida har funnits sedan 1997 och hade under 2006 uppskattningsvis drygt 10.000 besökare.

Sektionerna har huvudansvaret för den dagliga muntliga informationen till medlemmarna. Sektionerna får sin information främst genom klubbens styrelsemöten och sektionskonferenser samt den strida ström av mail som numera flyter genom organisationen.

KONGRESSEN – FÖRSÄKRINGSPAKETET

SEKO:s förbundskongress hölls i Folkets Hus den 10-12 oktober. Kongressen antog verksamhetsplan för kongressperiod 2007-2009 samt SEKO:s fyra prioriterade handlingsprogram: Kvinnor och män - Jämställdhetsprogram, Lika rätt - ett Sverige för alla, Människans behov- inte marknadens, Starka kollektivavtal, rätt lön och god arbetsmiljö. I samband med detta behandlade kongressen en omfattande mängd motioner och utlåtanden.

Bland andra viktiga frågor på dagordningen var val av förbundsstyrelsen och inte minst ett nytt avgiftssystem samt LO:s gemensamma försäkringspaket. Till posten som förbundsordförande omvaldes Janne Rudén och in i styrelsen från SEKO Stockholm valdes Gerardo Berrios och Janne Salkert. Avgiftsfrågan med försäkringspaketet beslöt kongressen skjuta upp till årsmötet 2007.

Klubbens kongressombud deltog flitigt även i avdelningen Stockholms intensiva förberedande träffar sen början av majmånad.

På kongressen 10-12/10 var avsikten att man skulle rösta för eller emot LO:s försäkringspaket. Därav blev intet. Frågan sköts på framtiden och ska tas upp igen till hösten på förbundsårsmötet. Dessförinnan ska man skicka ut en enkät för att pejla stämningen bland medlemmarna. Förslaget till försäkringspaket innehöll i korta drag följande; Hemförsäkringen skulle bakas in i medlemskapet och därmed skulle premien bli avsevärt mycket lägre. Vid dubbel anslutning ska man som kompensation få allriskförsäkringen gratis plus att vissa ersättningsbelopp dubblerades. Den skatteeffekt som man räknade med före valet är nu borta på grund av valutgången. Skatteavdraget för fackavgiften är ju nu som alla känner till borta. I paketet låg också en höjning av basbeloppen i fritidsskadeförsäkringen från 6 bbp till 25 bbp.

Klubben genomförde inför kongressen en allmän medlemsomröstning om försäkringspaketet. Svarefrekvensen var låg, bara ca 15 procent. 79 medlemmar röstade för paketet och 68 emot.

AVDELNINGEN

Klubben har deltagit i avdelningens årsmöte som representantskapet hade i slutet av mars samt budgetmötet i början av

december. Årsmötet godkände verksamhetsberättelsen, beviljade styrelsen ansvarsfrihet och valde enligt valberedningens förslag ledamöterna till avdelningens styrelse samt ombud till kongressen. Viktiga frågor vid budgetmötet var verksamhetsplan för 2007 och medlemsvärvarprojekt. Klubbkonferensen i november hade fått vara med och påverka processen av verksamhetsplanen. Vid budgetmötet antog representantskapet verksamhetsplanen och enligt avdelningsstyrelsens förslag, medlemsvärvarprojektet, ett samarbetsprojekt under 2007 mellan avdelningen och klubbarna om medlemsrekrytering och arbetsplatsinformation om medlemskapets värde. Det beslutades också att avdelningstidning ges ut med fyra nummer per år till avdelningens aktiva medlemmar.

Rapporter från avdelningens möten har lämnats i Facktuellt.

VERKSAMHETSKOMMITTÉN

Klubben deltar i SEKO:s Verksamhetskommitté inom Brevnätet. Verksamhetskommittén har hållit fyra sammanträden under året: 4-5 april, 22-23 maj, 28-29 september samt 21-22 november. Samtliga möten har hållits i Stockholm.

Utförliga rapporter från kommitténs möten har lämnats i Facktuellt.

LÖNEREVISONEN

2006 års lönerrevision avslutades i början av december.

Årets pott uppgick till 2,37 procent. Vi uppnådde en ny normlön på drygt 19.400 kr och höjde det generella påslaget till 400 kr.

Avtalet för lönesättning av vissa ledare och specialister omförhandlades under året. I avtalet regleras minimilönen för produktionschef, biträdande produktionschef, lagledare, biträdande lagledare, maskinansvarig, transportsamordnare, mottagningsamordnare samt truckansvarig.

Dessutom finns i avtalet regler för vikarietillägg för dem som vikarierar på dessa tjänster.

SAMVERKAN - FÖRHANDLINGAR

Nytt samverkansavtal

I samband med organisationsförändringarna slöts ett nytt samverkansavtal, som

trädde i kraft den 1 juni 2006.

Förutom Terminalsamverkan finns samverkansgrupper på enheterna: Enhet 1-2 (gemensam samverkan), Enhet 3, Enhet 4 samt Teknik & Underhåll.

Arbetsplatsträffarna skall enligt det nya avtalet hållas var fjortonde dag i en timme. Laget beslutar självt om dagordningen och vilka som ev. ska bjudas in till träffarna. Produktionschefen skal delta vid minst en arbetsplatsträff per kvartal. Minnesanteckningar ska föras och skickas till respektive samverkansgrupp.

Samtidigt omreglerades skyddsorganisationen:

- Skyddsområde 1 = Enhet 1-2 med sex skyddsombud
- Skyddsområde 2 = Enhet 3 med sex skyddsombud
- Skyddsområde 3 = Enhet 4 med fem skyddsombud
- Skyddsområde 4 = Teknik & underhåll med ett skyddsombud
- Skyddsområde 5 = Övriga utrymmen med ett skyddsombud.

ESB

Effektivisering av den samlade brevprocessen, ESB, kommer att resultera i stora förändringar både på terminalerna och i brevbäringen. Maskinparken ska uppgraderas, upplägget för B-postsorteringen förändras och maskinell finställning och eftersändning införs.

Layouten

Layoutgruppen startade redan före sommaren för att sedan i förstärkt form fortsätta sitt arbete till hösten. Klubbstyrelsen var tydlig i början av hösten att layoutgruppen behövde förstärkas och gå ut till alla lag och presentera de förslag de arbetade med innan slutgiltigt förslag skulle förhandlas. Gruppen hade ett tvådagars nystartsmöte i september då principerna för ESB lärdes ut och början till layoutförslag togs fram. Alla lag informerades i oktober-november och sedan bestämde sig gruppen för ett förslag under ett tvådagars slutmöte.

En utökad förhandling på klubbstyrelsens initiativ skedde efter detta med terminalchef Kent Söderberg och brevnätschef Björn Olsson. Där kom vi fram till att vi arbetar efter den layout som gruppen föreslår med undantag av att vi måste ha 4 SSM istället för 3 som var gruppens förslag. Brevnätschefen Björn Olsson gick

också med på att göra en anslagsbegäran om ytterligare BFM utöver de 10 som ligger i grundplanen för Årsta postterminal. Detta var klubbens krav för att arbetsmiljön skulle förbättras genom att vi då kan byta FSM mot BFM förutom de FSM som behövs för box och storkund.

Organisationsprojektet

En stor del av årets förhandlingsverksamhet har rört de organisationsförändringar som genomförts i flera etapper. Organisationsöversynen startade i november 2005 och har därefter pågått under hela året, i en eller annan form.

Schemaförhandlingar

Klubben engagerade sig mycket i de schemaförhandlingar som var i början av året. Arbetsgivaren ville göra om alla scheman och klubbstyrelsen behandlade schemafrågorna genom att ha en egen schemagrupp och behandla de förslag som fanns på planeringskonferensen i höstas. Resultatet blev att de scheman som förhandlades fram i stort liknade de gamla, men med två viktiga förändringar. Nattens tjänstgöring mot lördagen drogs in, men vi lyckades begränsa ersättningen för dessa timmar till en extravakt var åttonde vecka. Storastvåskiftare fick samma schema som Små:s vilket innebär lika många eftermiddagar som förmiddagar. De scheman vi kom överens med arbetsgivaren om var trots allt mycket bättre än det grundförslag arbetsgivaren kom med.

Bemanning och arbetstidens förläggning

Vid inplacering i lag stöttade klubben sektionerna när det behövdes. Sektionerna klarade i stort inplaceringsförhandlingarna själva på ett bra sätt. Klubben gick in med en reservation när det gäller paustidernas sammanlagda längd på natten där klubben ansåg att de nattare som börjar 18.00 skulle få en 10 minuters paus på avgåendetid där de annars arbetar tre timmar i sträck. Arbetsgivaren tog här ett eget beslut och körde över klubben. Vi har i olika sammanhang under hösten försökt få arbetsgivaren att ändra sig utan att nå framgång. Det är förhoppningsvis en fortsatt prioriterad fråga för den nya klubbstyrelsen.

Personalläget

SEKO har under året efterfrågat en långsiktig personalplanering. Möjligen presenteras den en bit in på 2007.

Enligt 2006 års budget befarades ett personalöverskott på Årsta. SEKO lyckas

des förhandla fram ett antal pensionerbjudanden för att undvika uppsägningar. Vi fick 8 avtals- och 25 deltidspensioner.

Dessutom har ca 30 anställda gått till Futurum.

Inga uppsägningar p.g.a. arbetsbrist har gjorts under året. Tvärtom har det som regel behövts ett antal förhöjda åtaganden och tidsbegränsade anställda, bland annat på grund av problemen med omorganisationen i september.

Friåret

Friåret har rönt stort intresse på Årstaterminalen.

Efter långdragna förhandlingar lyckades SEKO till slut ordna 30 friårsplatser även under 2006, dock begränsade till tre månader.

En av den nya regeringens första åtgärder var att avskaffa friåret. Några nya platser blir därför inte aktuella under 2007.

Arbetstidsreglerna

De EU-regler om arbetstiden som införts i den svenska Arbetstidslagen, trädde i kraft den 1 januari 2007.

Den bestämmelse som väckte störst oro är den som säger att det ska finnas en sammanhängande dygnsvila på minst 11 timmar under varje 24-timmarsperiod. Efter en del överläggningar under hösten konstaterades att den som regel uppfylls med nuvarande scheman. De ändringar i tvåskiftarnas alterneringar som befarades, behövde därför inte genomföras.

Däremot kräver regeln större uppmärksamhet vid schemaläggning vid exempelvis förhöjda åtaganden.

REHAB

I ett alltmer hårdnade samhällsklimat där sjukskrivna ska drivas ut i arbete trots små förutsättningar samtidigt som arbetsgivarna å sin sida försöker bli av med personer som de anser inte uppfyller kvoten, har rehab arbetet fått en mycket framträdande roll i det fackliga arbetet. Mycken tid och energi har lagts ned för att hjälpa kamrater till anständiga lösningar. Klubben har under året drivit och medverkat i ett antal ärenden av skilda slag. Flera ärenden har drivits mycket långt och hamnat som tvisteärenden i SEKO Postens regi. Ett mindre antal har t.o.m. hamnat i AD. Klubben har också drivit på i fråga om att få fram en gemensam syn på och en struktur i arbetet med rehab i terminalen. Vi hoppas att detta arbete ska ge bättre förutsättningar för att bedriva verksamheten i

framtiden.

PENSIONER - FÖRSÄKRINGAR

Information om pensions- och försäkringsvillkor har under året fortlöpande lämnats vid möten, genom Faktuellt samt individuellt till enskilda medlemmar.

Under hösten genomfördes en uppskattad pensionsinföresa med 95 deltagare. Nils Carlén från SEKO Postens pensionsinförrupp föreläste.

ARBETSMILJÖ

Arbetsmiljön på Årsta är i många fall fortfarande bristfällig. Terminalen har enligt vår uppfattning aldrig blivit färdigjord efter de olika strukturprojekten som startade i och med att Stockholm Klara blev nerlagt.

Postens ledning har i de flesta fall visat en stor njugghet eller skall vi säga snålhet att satsa pengar på arbetsmiljöfrämjande åtgärder, såväl fysiska som psyko-sociala åtgärder.

I terminalsamverkan har vi äntligen enats om en handlingsplan som vi också kan kalla ett stort åtgärdsprogram som sträcker sig över både 2007 och 2008. Det är totalt 69 olika saker som vi kommit överens om. Dessa är uppdelade på allmänna, rutiner och checklistor, informationsinsatser och ESB aktiviteter som behandlas i ESB projektet. Vi kan nämna följande.

- Ventilationsproblematiken, kallt / varmt och dragigt.
- Avsaknad av fullgod städning.
- Regelbundna balk och storstädningar
- All bullerproblematik, identifiera ljudkällor, köpa in absorberer som skall vara återanvändbara.
- Golv problematiken
- LTP - intertransport problematiken
- En fungerande arbetsvariation, repetitiva arbetsuppgifter får ej göras av samma personer över längre tidsperioder.
- Olika lyfthjälpmedel
- Ergonomiutbildning.
- Belysning i hela terminalen.
- Utbildningsinsatser, säkerhet, kränkande sårbehandling mm.
- Aktivt arbeta med alkohol och drogproblematik.
- Ta fram ett hälsoprogram.
- Arbeta med metoder för minska sjukfrånvaron.
- Resurser till estetiska rådet, färgsättning, möblering, konst och blommor.

Det är ett gigantiskt arbete som återstår att

göra och det är nu upp till arbetsgivaren att visa att det inte enbart handlar om läpparnas bekännelser. En bedömning mellan tummen och pekfingret är att kostnader för att genomföra alla överenskomna åtgärder ligger upp i mot 100 miljoner, under en tre års period. En fråga som ett fungerande ventilations / klimat system måste förhandlas med fastighetsägaren för att sedan kostnaderna eventuellt får tas på hyran. Ett stort ansvar vilar på förtroendevalda att i olika sammanhang driva dessa olika frågor. Vi har påpekat Årstas brister uppåt i den postala hierarkin, vilket gjorde att inköp av mattor, beslut att bygga om en port kunde beställas i slutet av året. Det är vår förhoppning att man nu på central postal nivå börjat förstå Årstas problem och det skall bli lättare att få loss nödvändiga pengar.

ANSTÄLLNINGAR

Det övergripande arbete under året med anställningsfrågor har varit bevakningen av att arbetsgivaren följde företrädeslistan och regeln om högst 3 års vikariatsanställning under de senaste 5 åren. 3 kamrater har kunnat begagnat sig av den regeln.

Inför starten av den nya organisationen har vi hållit koll på att den flestas önskemål om inplacering har varit tillgodosett.

Vi har jobbat med många ärenden där medlemmar har klagat på att de har fått fel anställningsform i avtalet vid utökad åtagande.

Tillsammans med arbetsgivaren lyckades vi hytta en lösning så att ca 30 anställda kunde beviljas 3 månader "friår" under 2006.

Arbetet med anställningsfrågor har sköts av klubbens anställningsgrupp bestående av Rodrigo Acuna, Mohibul Ezdanikhan och Jan Skog/Åke Anevad.

POSTPOLITIK

Den internationella postpolitiska trenden är fortsatt omreglering, bolagisering och privatisering.

Framför allt fortsätter arbetet inom EU med det nya direktiv som ska träda i kraft den 1 januari 2009. Direktivet kommer att tvinga medlemsländerna att ta bort resterande monopolskydd för att säkra den samhällsomfattande posttjänsten.

I Sverige har inga nya beslut tagits

under året angående Postens framtid.

Klubben har fortlöpande genom fr.a. Faktuellt rapporterat om postpolitiska nyheter.

INTEGRATION

Årstaterminalens integrationsutskott har under verksamhetsåret kontinuerligt hållit möten vid vilka minnesanteckningar förts. Utskottet höll en av sina sammankomster på SEKO:s förbund där vi träffade förbundets nya ombudsman i integrations- och jämställdhetsfrågor. Som ett led i integrationsutskottets kunskapsbyggande så hölls ett möte på Medelhavsmuseet där vi bl.a. såg utställningen Islam i Sverige. Vi beivrade även utställningen Sverige och förintelsen på Forum för levande historia. Ett seminarium om diskrimineringslagarna var även det en del av det kunskapsbyggande som vi fortsatt med under verksamhetsåret. Dessutom har vi deltagit i den statliga utredningen Makt, integration och strukturell diskriminering inom arbetslivet på Rosenbad och Regeringskansliet. Den integrationsansvarige deltog också på ett seminarium om Mångfald ur ett affärsperspektiv som arbetsgivaren anordnat på Arken.

Den 9 november deltog SEKO-representanter från Årsta på manifestationen till åminnelse av kristallnatten. Vi har också deltagit i ett equalprojekt, Paraplyprojektet mot diskriminering - för öppnare arbetsliv, liksom på ett möte med dåvarande integrationsministern på Rosenbad samt i en politikerdebatt med rubriken Hopp, ilska, mod; vilken hölls i Kulturhuset. Den integrationsansvarige har också hållit integrationsutbildningar för SEKO Stockholms räkning och varit vice ordförande i riksnätet Fackligt Aktiva Invandrare, (FAI-riks) där Årsta utgör en del av ett tvärfackligt nätverk. Under verksamhetsåret har vi också deltagit på flera Rosa Parks caféer som anordnats av LO-distriktet i Stockholms län, FAI och Centrum mot rasism.

Arbetet med terminalens mångfaldsplan har fortsatt och den speciella informationshörnan med inriktning på integration och likabehandling har kontinuerligt tillförts material. Den mångkulturella almanackan har varit ett uppskattat inslag vid denna infohörna.

Avslutningsvis vill vi förmedla förhoppningar inför framtiden inte minst för att vi

upplevt att integrationsfrågor givits ökat utrymme i olika samverkansformer.

JÄMSTÄLLDHET

Jämställdhetsansvarige har deltagit i två möten för att utarbeta jämställdhetsplanen för Årsta postterminal.

Arbetet med jämställdhetsplanen för 2006 kom igång så sent att den plan som till slut blev klar kom att gälla för 2007!

Vi kan konstatera att efter den sista lönerörelsen, så har vi nått en bra bit på väg, att minska löneklyftorna mellan kvinnor & män. I Enhet 1 & 2 och Enhet 3 så ligger till och med lönen för kvinnorna, i genomsnitt något högre än männen.

Vi har också en stor andel kvinnliga lagledare på terminalen. Men vi har fortfarande en bra bit att gå när det gäller kvinnor på högre befattningar (ex. så har vi endast en kvinnlig produktionschef på Årsta). Ett krav på ledningen skulle kunna vara att starta ett mentorsprogram. För att stötta och uppmuntra tjejerna så att fler söker till de högre befattningarna.

Men till sist så anser vi att jämställdhet inte bara är en fråga för tjejer utan även för killarna!

KULTUR

Kultur är hälsosamt! är vår vision i Klubb Årstas kulturverksamhet. Tillgänglighet till kultur motverkar vantrivsel och ökar tillfredställelsen i arbetslivet, förbättrar livsinnehåll, ger stimulans och skapar hälsa. Målet har varit att erbjuda våra medlemmar kostnadsfria kulturupplevelser och kulturella aktiviteter på fritiden och på arbetsplatsen: teater, utställningar, böcker. Vi har informerat om aktiviteterna i Facktuellt, på Årstaklubbens hemsida och via affischer som har varit anslagna på SEKO:s anslagstavlor i Årstaterminalen.

Teater

Teaterbesök på Dramatens Stora Scen och ibland även på Lilla Scen med tredjeraden kort har erbjudits gratis för medlemmar. Varje medlem har haft möjlighet att boka två biljetter per besök. Dramaten-biljetter har varit populära även detta verksamhetsår och 670 biljetter bokades till 112 föreställningar. Klubbens teaterbesök uppmärksammades i höstas av SEKO Magasinet då en reporter från tidningen intervjuade några av våra medlemmar på Dramaten och tittade på Macbeth med oss.

Utställningar

Klubb Årsta har erbjudit för medlemmar kostnadsfria gruppbesök med guideade visningar på fem aktuella konstutställningar: Modernautställningen på Moderna Museet i mars; Konstnärspar på Nationalmuseum i april; Ivan Aguéli på Waldemarsudde i september; Bror Hjorth och Alberto Giacometti på Liljevalchs i oktober och Africa Remix på Moderna Museet i december. Cirka 120 medlemmar deltog i dessa utställningsbesök.

Bibliotek

Bokbeståndet i vårt bibliotek på plan 3 vid Infotorget har vuxit ytterligare under året. SEKO förbundet har sponsrat arbetsplatsbibliotek via En bok för alla och vi har fått böcker till biblioteket från våra medlemmar. Utveckling av biblioteket fortsätter.

Utflykt med båt till Birka

Den traditionella årliga båtresan gick i början av september till Vikingastaden Birka. Framme på ön fick vi kunniga visningar om Birkas historia och arkeologernas utgrävningar. Resan var kostnadsfri för våra medlemmar och mycket lyckad. Middag intogs på hemresan i matsalen ombord m/s Victoria. Vi var cirka 55 personer som deltog.

Stockholms skärgård

Under sommarmånader har medlemmarna haft möjlighet att åka Waxholmsbåtar gratis med skärgårdskortet, ett tilläggskort till SL-periodmärke. Årstaklubben köpte 4 sådana kort.

FAKTLIGT-POLITISKT

2006 var det valår. Klubben ordnade flera politikerbesök och en valdebatt i terminalen.

Flera dagar i rad kom kommunal-, landstings- och riksdagspolitiker på besök. 21:a augusti kom Stockholm stads finansborgarråd Annika Billström och samma dag på kvällen kom vänsterns kommunpolitiker Ann Margarethe L. 22:a augusti på kvällen kom (s) landstingspolitiker Dag Larsson och 23:e augusti på kvällen landstingspolitiker Jan Strömdahl (v). 28:e augusti kom riksdagspolitiker Börje Westlund (s) och 29:e augusti riksdagspolitiker Kalle Larsson (v).

Dessutom ordnade vi en valdebatt. Följande riksdagsledamöter deltog i debatten: Anders Ygeman (s), Karin Thorborg (v), Ewa Björling (m) och Hans Backman (fp).

SLUTORD

Styrelsen får med dessa ord tacka för förtroendet att ha fått leda klubbens arbete under verksamhetsåret.

Vi tror att de uppgifter vi står inför under det kommande året kräver en hög facklig aktivitet och det är vår förhoppning att så blir fallet.

*Jan Gebring, Rodrigo Acuna-Lopez,
Jan Åhman, Mohibul Ezdanikhan,
Bo Ericsson, Jan Alvebäck,
Raili Kalliovaara, Jan Skog,
Åke Anevad.
Monica Lindberg, Pia Zetterberg,
Abdessatar Dridi..*