

# SEKO Klubb Årsta postterminal

## VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2007

### INLEDNING

Klubbens arbete har under året väldigt mycket koncentrerats till ett antal för våra medlemmar viktiga frågor. Två av dom allra viktigaste har varit utvecklingen inom Brevservice 2009 och anställningsfrågorna. Beträffande anställningsfrågorna har klubben under anställningsgeneralen Åke Anevad och anställningsgruppen uppnått mycket goda resultat. I förhandlingar har vi fått acceptans från arbetsgivaren att alla tidsbegränsade åtaganden ska vara vikariat vilket resulterat i att många av våra kamrater fått eller kommer att få tillsvidareanställningar. Lite smolk i bägaren har vi trots allt fått och det handlar om att det pusslande för att få fram scheman och arbetstider som passar våra medlemmar som vi tidigare lyckats åstadkomma inte längre vinner gehör hos ledningen för terminalen. I spåren av att vi kontinuerligt har ett antal tidsbegränsat anställda uppstår också naturligtvis en hel del individuella ärenden och frågor från personal. Frågor om hur man ligger till på förturslista, har man blivit rättvist behandlad och så vidare. Dessa frågor är inte helt lätta för den enskilde medlemmen att få grepp om. Ibland krävs en hel del förklaring och utredning.

I anslutning till anställningsfrågorna kan vi nämna den andra sidan av myntet nämligen pensioneringarna. Klubben har tillsammans med SEKO Posten lyckats få fram en hel del avtalspensioner från 60 år och uppåt som varit mycket uppskattat av våra medlemmar i dom åldersgrupperna. Detta är något som vi starkt kommer att jobba för även framledes.

Överföringen av postområdena 18-19 till Uppsala innebär naturligtvis en neddragning av personalstyrkan som vi hoppas kan pareras med pensionsavgångar. En övertalighets-situation är ingen betjänt av.

Den andra stora frågan är naturligtvis konsekvenser av den förändring som projektet "Brevservice 2009" innebär. Konsekvenser som har bäring på många av för våra medlemmar viktiga frågor. Om vi börjar med arbetsmiljön så ser vi att det finns en högre acceptans från arbetsgivare håll att gå oss till mötes i våra krav. När det gäller de manuella delarna hyser vi goda förhoppningar att miljön där ska kunna bli riktigt bra med en ordentlig inbyggnad som utestänger ljud och en arbetsmetodik som innebär färre lädlyft. Ett utbyte av LTP-hissar mot skruvar bör också ge en lägre ljudnivå. De nya BFM maskinerna bör också ge en

bättre ergonomi även om den inte är fulländad. Vi hoppas även att vi ska kunna fasa ut en del av dom förhatliga FSM:erna och i stället ersätta dom med fler BFM:er och därmed få en miljö liknande den befintliga BFM zonen. Ytterligare satsningar på bullerdämpning och ventilation kommer också att genomföras. Vi märker även en attitydsförändring gentemot den rent estetiska aspekten på arbetsmiljö. Rent konkret ser vi det i upprustningen av personalsociala utrymmen och det faktum att det finns inrättat ett estetiskt råd som driver dessa frågor. Förhoppningsvis får detta ett genomslag även i den direkta produktionen.

Något som oroar för framtiden i samband med "Brevservice 2009" är arbetstider och schemaläggningar. Vi vet i dagsläget inte riktigt hur det kommer att se ut. Denna fråga är ju en av de allra viktigaste för våra medlemmar och helt avgörande för hur man ska få sitt privatliv att fungera.

Glädjande i det här sammanhanget är att det sker, och det på SEKO:s begäran, stora satsningar på utbildningar i olika avseenden. Utbildning är ett under många år försummat område som nu arbetsgivaren börjat inse är en nödvändighet för att få verksamheten att fungera på ett bra sätt. Det gäller både rent grundläggande postala utbildningar och mer specialiserade men även ergonomi.

En del förändringar vad det gäller ledningsstruktur är på gång och diskuteras för närvarande på sektionens och enhetsnivå. Vad vi är överens om är att biträdande lagledarfunktionen ska försvinna och att en del "gigantiska" lag måste delas.

Det som återstår att diskutera är en ny nivå inom ledningen i linjen (Operativt stöd) som vi uppfattar som något luddigt.

Under året fick vi också en ny enhetsindelning som bl.a. innebar att en av enheterna blev väldigt stor nämligen enheten normalbrev. SEKO hade sina dubier kring just storleken och eventuella problem med att driva en så stor enhet. En utvärdering av den nya organisationen ska ske så vi får se om våra tvivel håller streck.

Lönerörelsen på central nivå utföll med ett väldigt bra resultat penningmässigt. Våra förhandlare hade förberett förhandlingarna på ett väldigt grundligt sätt med arbetsplatsbesök och medlemsenkäter och på detta sätt hörsammat medlemmarnas önskemål om rejält höjda löner. Man har förstått att våra grupper släpat efter i löneutveckling jämfört med många andra på marknaden. Det nya avtalet gör att vi i alla

fall kan börja komma ikapp.

Klubbstyrelsen vill härmed uppmana medlemmarna att komma till årsmötet den 15 Mars för att vidare behandla 2007 års verksamhet på ett mer aktivt sätt. Trots många problem hyser vi goda förhoppningar för framtiden men det krävs en ständig kamp för att tillvarata våra intressen.

Med dessa ord överlämnar styrelsen för Klubb Årsta Pt verksamhetsberättelsen till våra medlemmar på årsmötet för bedömning, diskussion och godkännande.

### STYRELSENS SAMMANSÄTTNING

<b>Ordförande</b>	Jan Gebring
<b>Kassör</b>	Rodrigo Acuna
<b>Sekreterare</b>	Jan Åhman
<b>Vice ordf</b>	Mohibul Ezdanikhan
<b>Ledamot</b>	Raili Kalliovaara
- " -	Jan Skog
- " -	Åke Anevad
- " -	Eva Brattström
- " -	Abdessatar Dridi
<b>Ersättare</b>	Leif Skog
- " -	Monica Lindberg
- " -	Anne-Helene Pettersson

Klubbstyrelsen har under året hållit 20 protokollförda sammanträden.

Till styrelsesammanträdena har, förutom ordinarie ledamöter och samtliga ersättare, kallats även Bosse Ericsson (HSO), Jan Alvebäck (ordf Ledare & spec) samt Stefan Brihage (ordf Teknik & Und).

### MEDLEMSUTVECKLINGEN

Klubben hade 1.054 medlemmar vid årets början och 925 vid årets slut.

Den främsta anledningen till medlemstappet är att ePP med sina 52 medlemmar flyttade över till Tomteboda under året samt att ett antal medlemmar avgått med pension eller sjukersättning.

**STYRELSENS ARBETSFÖRDELNING**

**Arbetsutskott.** Jan Gebring, Rodrigo Acuna samt Jan Åhman har utgjort styrelsens arbetsutskott. Dessutom har två av de övriga styrelseledamöterna ingått i AU, enligt ett rullande schema.

**Ansvarsområden:**

**Studier:** Raili Kalliovaara.

**Information:** Jan Skog.

**Jämställdhet:** Anne-Helene Pettersson

**Integration:** Abdessatar Dridi.

**Fackligt-politiskt:** Mohibul Ezdanikhan, **Arbetsmiljö:** Monica Lindberg.

**Anställningar:** Åke Anevad

**Försäkrings- och pensionsfrågor:** Leif Skog

**Medlemsvärvning:** Rodrigo Acuna

**Kultur/Fritid:** Raili Kalliovaara

**Rehabilitering:** Jan Gebring.

**Schema:** Eva Brattström.

**Ungdomsansvarig:** Eva Brattström.

**REVISORER**

Ordinarie revisorer har varit Günter Thiele och Emma Konrad, med Samuel Zewdie och Anna Panic som ersättare.

**VALBEREDNING**

Valberedning: Eva Nordin (sammanställande), Yacob Sereke, Carina Fantenberg, Clas Eriksson, Marta Gonzalez, Stig Bramsäng, Seth Schuwert.

**REPRESENTATION INOM SEKO****SEKO Stockholm representantskap**

**Ordinarie:** Raili Kalliovaara, Rodrigo Acuna, Mohibul Ezdanikhan.

**Ersättare:** Jan Gebring, Abdessatar Dridi, Anne-Helene Pettersson.

**Verksamhetskommittén för Brevnätet**

**Ordinarie:** Jan Gebring.

Adjungerade: Eva Brattström, Jan Skog.

**Verksamhetsrådet Posten Produktion**

PO Brandeker.

**SEKO Postenkommittén**

Jan Åhman, PO Brandeker

**SEKO:s förbundsårsmöte**

Jan Gebring, Raili Kalliovaara, PO Brandeker, Anders Viksten.

**SEKO Stockholms integrationsgrupp**

Bo Ericsson.

**ÖVRIG REPRESENTATION****Samverkansgruppen Årsta**

Jan Gebring, Jan Åhman,.

Bosse Ericsson (HSO).

**SKYDDSOVBUDEN**

Bosse Ericsson, **HSO**, Sinikka Karmeus-Gedda och Leif Ljungqvist, **vice HSO**.

**Ekonomibrevsenheten och Normalbrevsenheten Kväll (skyddsområde 1):** Pia Zetterberg, Lena Sävström, Wenzel Kleen, Jörgen Hellgren, Anna Panic, Bayram Khan. **Normalbrevsenheten Natt (skyddsområde 2):** Monica Lindberg, Hans Rosén, Mohamed Achouri, Marjukka Kohvakka.

**DKV (skyddsområde 3):** Abdessatar Dridi, Ann Bylin, Costica Enache, Tina Löwenhjeml,

**Teknik/Und (skyddsområde 4) :** Roberto Cordero.

**Övriga utrymmen (skyddsområde 5):** Jan Alvebäck.

**MÖTESVERKSAMHET****Klubbens medlemsmöten**

Två medlemsmöten har hållits under året.

**Årsmötet** hölls den 3 mars på restaurang Flemings brygga. Mötet samlade 120 deltagare. Mötet innehöll sedvanliga årsmötesförhandlingar.

**Höstmötet** hölls den 24 november på Årsta med 70 deltagare. Mötet antog budget och verksamhetsplan för 2007.

Klubben anordnade informationsmöten på arbetstid den 2, 3 och 10 maj. Vid mötena behandlades framför allt det aktuella läget på Årsta samt Avtal 2007.

**Sektions/Förtroendemannakonferenser**

Tre konferenser/utbildningsdagar har hållits under året:

Sektionskonferensen den 7 maj ägnades åt en rad aktuella frågor.

Klubbstyrelsen och Niklas Nilsson från Bolagsrådet informerade om den "Åtgärdsplan" för Årsta som bolagsstyrelsen antagit.

Tom Tillman från SEKO Posten informerade om utfallet av medlemsenkäten om lönerna samt förutsättningarna i övrigt inför höstens avtalsrörelse.

Förbundskassören Göran Olsson informerade om LO:s försäkringspaket och det nya avgiftssystemet samt inkomstförsäkringen. Samtliga frågor som skulle komma att behandlas vid förbundsårsmötet.

Den 19 september anordnades en utbildningsdag för samtliga förtroendevalda och

skyddsombuden.

Förmiddagen ägnades åt Villkorsavtalet och eftermiddagen till rehab.

Den 4-5 oktober anordnades en tvådagars klubb- och sektionkonferens.

En rad aktuella Årsta- och Brevnätfrågor behandlades, bl.a. Brevservice 2009, Framtidens terminalarbetare, ergonomiutbildningen, pensionserbjudandena, lönerörelsen.

Klubbens aktivitetsplan 2008 arbetades igenom och frågan om listval diskuterades inför klubbens budgetmöte. Likaså sektionbildningen inom klubben.

**SEKTIONERNA**

Sektion	Ordförande
Dag/Kväll	Mohibul Ezdanikhan
Natt	Jan Skog
DKV	Abdessatar Dridi
ePP	Daniel Ghiu tom maj, Blagojce Becliovski from juni
Teknik	Stefan Brihage
Ledare/spec	Jan Alvebäck

I och med ePP:s sammanslagning med Strålfors och flytt till Tomtebodan fördes upphörde ePP som en sektion inom Klubb Årsta from oktober.

**STUDIEVERKSAMHETEN**

Förutsättningen att det fackliga arbetet ska fungera är att förtroendevalda och medlemmar har de kunskaper de behöver för sina uppdrag och sitt arbete. Studierna är därför ett viktigt medel att nå våra fackliga mål. Det gångna året har varit ännu ett aktivt studieår både för förtroendevalda och medlemmar i Klubb Årsta PT. Klubbens förtroendevalda har löpande informerats om den utbildning som vi har tillgång till genom SEKO Stockholm, SEKO Posten, ABF och LO. Förtroendevalda har aktivt deltagit i dessa utbildningar och olika nätverksträffar för att få kontinuerlig utveckling om bl. a. försäkringar & pensioner, jämställdhet, avtals- och rehabiliteringsfrågor och flera förtroendevalda deltog i styrelseutbildning i medlemsvärvning med Annie Säll som handledare från SEKO Stockholms medlemsvärvningsprojekt. Klubb Årsta har ordnat dessutom egna utbildningsdagar för bl.a. kassörer och revisorer.

**Medlemsstudier**

För medlemmar har Klubb Årsta under 2007

erbjudit egna kostnadsfria studiecirklar på fritiden och fackliga medlemsutbildningar på arbetstid, då SEKO har gett ersättning för förlorad arbetsförtjänst. I samarbete med ABF har vi genomfört 3 studiecirklar på fritiden, datakurser och studiecirklar i pensioner & försäkringar samt på arbetstid 2 fackliga medlemsutbildningar med fokusering på integration och 1 medlemsutbildning med fokusering på jämställdhet. Studieprogrammet SEKOs medlemsstudier i Årsta Postterminal om våra studiecirklar har tagits fram inför varje studietid och information om medlemsstudierna har varit anslagen på anslagstavlor. Studieprogrammet har funnits också på Klubb Årstas hemsida och det har varit möjligt skicka kursanmälan via nätet. Även studieuppsökande verksamhet på arbetsplatsen har bedrivits för att informera om våra studiecirklar.

Några av våra medlemmar har deltagit i fackliga medlemsutbildningar som SEKO och LO ordnat i samarbete med ABF, Medlemskapets värden och Facklig-politisk medlemsutbildning.

### INFORMATIONSVERSAMHETEN

*TerminalFaktuellt* har getts ut med 6 ordinarie nummer om sammanlagt 188 sidor. Dessutom har ett extranummer ("ÅrstaFaktuellt") getts ut.

*TerminalFaktuellt* ges ut tillsammans med Tba- och Segeltorpsklubbarna

Tidningen går därmed ut till sammanlagt ca 2.000 prenumeranter.

Årstaklubbens hemsida har funnits sedan 1997 och hade under 2007 uppskattningsvis drygt 10.000 besökare.

Sektionerna har huvudansvaret för den dagliga muntliga informationen till medlemmarna. Sektionerna får sin information främst genom klubbens styrelsemöten och sektionskonferenser samt den strida ström av mail som numera flyter genom organisationen.

### FÖRBUNDSÅRSMÖTET

SEKOs årsmöte hölls 29-30 maj 2007 på Scandic Star i Sollentuna. Förutom de traditionella årsmötesfrågorna fick ombuden ta ställning till de frågor som hänsköts från kongressen 2006: frågan om LOs försäkringspaket, ett nytt avgiftssystem och en tilläggsförsäkring för A-kassan. Även några motioner som återstod från 2006 års kongress behandlades. Angående LOs försäkringspaket hade en rådgivande omröstning genomförts men det låga röstdeltagandet tillsammans med det jämna utfallet gjorde

att det var mycket svårt att dra slutsatser av omröstningen menade förbundsstyrelsen och föreslog årsmötet att inte ansluta SEKOs medlemmar till försäkringspaketet. Årsmötet beslöt genom försöksvotering att inte ansluta SEKOs medlemmar till försäkringspaketet. Angående tilläggsförsäkring för A-kassan som ska ge ett tillskott till a-kasseersättningen för den som inte kommer upp till 80 procent, beslöt årsmötet att teckna avtal med Folksam om en inkomstförsäkring och att premien för inkomstförsäkringen ingår i medlemsavgiften under perioden 1 juli 2007-30 juni 2008. Årsmötet beslutade om ett nytt system för uttag av avgifter till förbund och avdelningar efter en diskussion både om förslaget till ett nytt avgiftssystem och om de väckta motionerna. Med det nya avgiftssystemet blir avgiften för förbunds- och avdelningsverksamheten lika i alla avdelningar. Med hänsyn till beslutet om uttagande av medlemsavgift togs beslutet om revidering av stadgarna. På årsmötet var 188 ombud närvarande, 37 från SEKO Stockholm. Inför förbundsårsmötet hade vi från avdelning Stockholm en förberedande konferens och en genomgång av handlingarna. Rapport om förbundsårsmötet publicerades i Faktuellt i juni.

### BOLAGSKOMMITTÈN

Bolagskommittén i meddelandebolaget består av representanter från brevbärare, terminalarbetare på brev och ODR (o adresserad reklam) terminaler. Alla brevterminaler har en representant och Årsta är representerat av Åke Anevad.

Bolagskommittén är en förhandlingsorganisation inom SEKO Posten som har till uppgift att förhandla fram så bra villkor som möjligt för våra medlemmar gentemot bolagets chef Andreas Falkenmark.

### VERKSAMHETSKOMMITTÈN

Klubben deltar i SEKO:s Verksamhetskommitté inom Brevnätet. Verksamhetskommittén har hållit fyra möten: .

Utförliga rapporter från kommitténs möten har lämnats i Faktuellt.

### SEKO STOCKHOLM

SEKO Stockholm har repskap två gånger om året. Varje bransch ska skicka sina representanter till dessa möten. Klubb Årsta representeras av Mohibul Ezdani khan, Rodrigo Acuna Lopez och Railio Kallio-Vaara. Deltagarna har rösträtt när det gäller val av SEKO Stockholms styrelse. Dessutom fattas beslut som klubbarna inom SEKO måste följa, bland annat det medlemsvärvarprojekt som avdelningen bedrivit under året.

### LÖNERÖRELSEN

Fr.o.m. den 1 oktober gäller ett nytt treårsavtal om löner och anställningsvillkor. Klubben deltog i förbundets informations- och opinionsarbete inför det nya avtalet, bland annat genom informationsmötena i juni och genom *Faktuellt*.

Det nya avtalet skiljer sig från det föregående både vad gäller formerna för beräkning av potten och storleken på denna. För första gången gäller ett krontalspåslag på 800 kronor/mån för de allra flesta medlemmar. För dem som är nyanställda gäller en ny tvåårig lönetrappa med en ingångslön på 16.000 kronor. De som har en lön mellan 17.500 och 28.599 genererar 800 kr/mån till potten och de som tjänar 28.600 eller mer 2,8 procent.

Den lokala lönerrevisionen startade först under andra halvan av februari. Klubbens yrkande var ett höjt generellt belopp till 700 kr, ett nytt golv på 20.200 kr och en satsning på dem i svarta hålet. Eftersom ingen uppgörelse om dessa huvudfrågor kunde nås med terminalledningen, kom tyngdpunkten i förhandlingarna att ligga ute på enheterna. Resultatet av dessa är inte klart när denna verksamhetsberättelse fastställs den 14 februari..

### SAMVERKAN - FÖRHANDLINGAR

#### Brevservice 2009

Samtliga Solysticmaskiner har under året GLP-anpassats – för SSM:arnas del med stora barnsjukdomar som följd.

Den nya videokodningen är i full gång och mycket tid har lagts ner på utbildning och övning.

Under sommaren installerades de tio första BFM-maskinerna och under hösten startade utbildning och övning.

Ytterligare fem BFM:ar kommer att levereras och då ersätta flertalet av FSM:arna.

Bellman, fd. Storas kontor samt Storas videokodningrum har rivits. De kontor, pausrum och info/sammanträdesrum som försvann har till en del ersatts med nya lokaler, till en del med provisoriska lösningar.

Efter kritik från kunderna ändrade Postens ledning beslutet om att senarelägga utdelningen till kl. 16.00. Istället blir sluttiden 14.30, dvs ungefär detsamma som idag. Det innebär för vår del att den tänkta ändringen i B-postsorteringen inte blir av utan vi fortsätter att sortera spridning på f.m. och uppsamling på e.m.

För att skapa utrymme för BFM:arna flyttades manuella små till området mellan SSM och kajen. Mycket arbete har lagts ner på att

skapa en uthärdlig arbetsmiljö i området, men mycket kritik kvarstår, bland annat vad gäller drag, kuyla och buller. Bland annat av den anledningen togs under senhösten ett beslut att tidigare lägga flytten av småbrevssorteringen till den nya permanenta placeringen intill storbrevssorteringen.

Förändlingen av b-post börjar gå i skarp dift i maj 2008 och A-posten ca ett år senare.

SEKO centralt, Årstaklubben och skyddsorganisationen har under året varit hårt engagerade i projektet. Bland annat är det vi som ursprungligen krävde att FSM:arna skall ersättas med fler BFM. Likaså att golven förbättras på flera områden i terminalen och att lyfthjälpmiddel installeras vid samtliga GSM. Våra representanter i Estetiska rådet har deltagit i arbetet att förbättra bl.a. pausrummen.

Tyvärr kvarstår en del problem. Vi har reserverat oss mot att man tar bort LTP in vid tre av GSM:arna.

### Ledarprojektet

Under september 2007 meddelade arbetsgivaren att man var på gång att påbörja ett projekt under ledning av Ingvar Palm, terminalchef i Alvesta, för att utvärdera, tydliggöra och utveckla ledarstrukturerna på Årsta postterminal. Från SEKOs sida deltog Jan Alvebäck, Bo Ericsson, Leif Skog och Anne-Helene Pettersson.

Bakgrunden till detta var att Årsta postterminal hade genomfört en stor organisationsförändring under år 2006 och att denna förändring utvecklat verksamheten men ledningsfunktionerna delvis blivit otydliga angående ansvar och befogenheter mellan de olika rollerna. En stor del av personalen fick göra en utvärdering och denna visade att ledarrollerna var diffusa och osäkra och att funktionen biträdande lagledare uppfattades som väldigt osäker vem som egentligen är "min" närmaste chef, dessutom var arbetsuppgifterna för funktionen biträdande lagledare oklar vilka arbetsuppgifter och befogenheter den funktionen ska arbeta med. När det gäller lagen så hade de blivit väldigt stora på vissa enheter och svårhanterliga. Detta försvårar utförande av och uppföljning av utvecklingssamtal och rehab-samtal samt arbetsplatssträffar. Projektets uppgift var att se över ledningsstrukturen och roller och skapa rätt förutsättningar för ledarna i Årsta postterminal att leda, styra och utveckla verksamheten samt att skapa en tydlighet i organisationen.

De roller som projektet skulle se över var biträdande produktionschef, lagledare och biträdande lagledare. Produktionschefens rollen ingick ej. Efter ett antal möten och konferenser var vi överens om att lagledarens arbetsuppgifter är att leda och fördela arbetet, coacha och utveckla medarbetarna inom

laget, hålla och följa upp utvecklingssamtal, ansvara för arbetsplatssträffar, genomföra hälsosamtal och första rehabsamtal samt att ansvara för förbättringsarbetet inom laget och att ha operativt kvalitet och produktionsansvar och övriga uppgifter såsom timrapportering och att ta hand om ledighetsansökningar. När det gäller den biträdande lagledarfunktionen så var projektet överens om att den rollen var otydlig och att den rollen borde falla bort. Arbetsgivaren menar emellertid att ingen biträdande lagledare ska bli fråntagen sin ledande funktion utan ska i princip gå in som en ordinarie lagledare om den så önskar. Projektet ansåg att rollen som biträdande produktionschef i stort sett ska vara oförändrad och behålla samma ansvar och befogenheter och arbetsuppgifter såsom att coacha lagledarna, vikariera för produktionschef, produktionsplanering, delta i ledningsgrupp och samverka på enheten bland annat.

När vi diskuterade lagstorlek så kunde vi från SEKO instämma i att vissa lag är för stora och borde delas t ex de lag som har 60 eller fler medarbetare för att det ska kunna bli praktiskt möjligt för en lagledare att genomföra utvecklingssamtal och rehabsamtal mm. Vi påpekade dock att vi tycker att man ska försöka som vid tidigare omorganisationer göra detta på frivillig basis - i möjligaste mån - så att medarbetarna ska kunna påverka placeringen efter önskemål; medarbetarna vill kanske fortsätta arbeta tillsammans med sina närmaste arbetskamrater eller ha möjlighet att få välja lagledare.

Från SEKOs sida vill vi ha så små förändringar som möjligt och vi ser det som extra viktigt att sträva efter frivillighetsbasis som mönster vid omflyttning av medarbetare. Under de sista projektdagarna lade arbetsgivaren fram ett förslag med en funktion "Operativt stöd". Rollen innebär en stödfunktion till de biträdande produktionscheferna när de är på andra uppdrag. Från SEKO har vi starkt ifrågasatt denna stödfunktion och antalet personer som ska inneha dessa befattningar och vilka enheter som ska få den stödfunktionen. Ledarprojektet ska vara genomfört senast den 1 april 2008 och följas upp efter sex månader. Från SEKO så räknar vi med att vi kommer att bjudas in av arbetsgivaren under hösten 2008 och följa upp projektet och knyta ihop de "trådar" som hänger löst för att det ska bli så bra som möjligt för våra medlemmar.

### Schemaförhandlingar

Schemagruppen på Årsta har bestått av ansvarig Eva Brattström och Åke Anevad. Vi deltog i ett schemaprojekt initierat av arbetsgivaren som inte går att slutföra p.g.a. att våra scheman ändå kommer att förhandlas om när Brevservice 2009 införs fullt ut våren 2009. Därför var vi överens med

arbetsgivaren att för tillfället lägga ner detta schemaprojekt. I övrigt så har de schemaändringar vi har gjort förhandlats av sektionsstyrelserna. Inga stora schemaöversyner har gjorts under 2007 förutom arbetet med att införa ett schema på Dil (direktinlämningen). Där har vi från klubben hjälpt sektion DKV (dil/kaj/värde) under hösten.

### Personalläget

Personalläget har under året präglats av att ett fortsatt stort antal förhöjda åtaganden och tidsbegränsade anställningar samt övertid. Klubben har genom förhandlingar i slutet av året åstadkommit att många av de tidsbegränsade kommer att få fast anställning fr.o.m. februari 2008.

För att undvika en eventuell övertalighet när sortering flyttas till Uppsala och ev. också City och Sth Norra erbjöds i slutet av året ett stort antal avtalspensioner. Sammanlagt ca 65 anställda nappade på erbjudandena och kommer att gå i pension under 2007-2008.

### ANSTÄLLNINGAR

Klubbens anställningsgrupp har bestått av Åke Anevad och Rodrigo Acuna-Lopez från klubben och sektionsordförandena för de tre produktionsenheterna. Jan Skog från natt, Mohibul Ezdani Khan från dag/kväll och Abdessatar Dridi från dil/kaj/värde.

Under hela verksamhetsåret har vi lagt ner mycket kraft för att få så långa anställningsperioder som möjligt och det har gett resultat. Vi hade anställningsperioder från februari t.o.m. maj, juni t.o.m. september och oktober t.o.m. januari 2008. Det har gjort att alla har fått månadslön och kunnat planera för fyra månader i taget istället för kortare perioder som var vanligt tidigare.

Under anställningsperioden oktober t.o.m. januari 2008 så ville vår nya terminalchef Serbaz Shali inte pussla ihop scheman. Den inställningen gjorde att det blev besvärligare att göra scheman som våra medlemmar var höjda med på kvällen eftersom Serbaz krävde att schemat skulle ha 5 kvällar i veckan även om det var deltid. Dagtid och natt kunde vi däremot få normala heltidsscheman.

Under vår senaste förhandling alldeles innan jul så var frågan om det skulle vara vikariat eller inte för nästa period 2008 den viktigaste enligt klubbstyrelsen. Efter hårda förhandlingar fick vi vikariat emot att vi godkände att vi har kvar 15 minuters undertid i schemat 2008 samt att vi ställer in APT (arbetsplatssträffarna) vecka 27-30 och vecka 51-52 samt vecka 1.

Undertiden kommer att användas till sex timmars aktivitet innan personalfest i vår samt tre till fyra timmars rundvandring på utställningen från kund till kund. Den inställda APT tiden läggs ut som 3,5 timmar på ordinariearbetstid då lagen får göra Interna dialogen 4. När lagen gjort detta får de själv välja när de vill gå ut och äta för trivselpengar.

Vi i anställningsgruppen och hela klubbstyrelsen tyckte att det var en bra överenskommelse för att få vikariat. Vikariat är extra viktigt för nya förhöjningar och anställningar under 2008, för då gäller den nya regeln att man får fast anställning efter två års vikariat de senaste fem åren istället för tre år som tidigare. Det innebär att vi från februari 2008 kommer att få många deltidare som får fast förhöjning och nya fastanställda som tidigare levtt flera år som tillfälligt anställda. (Resultatet blev 43 förhöjda fasta anställningar och 35 helt nya anställningar på 75% vilket är 38 årsarbetskrafter ihop räknat. Det kan bli några fler för allt är ännu inte sammanräknat.)

Avslutningsvis kan vi säga att det har varit ett mycket framgångsrikt år för klubben när det gäller anställningar. Vi har haft 4 månaders anställningar, förhöjning över semestern vilket inte var vanligt förut, kunnat få förhöjningar av deltidare på vikariat från februari 2008 vilket innebär fasta förhöjningar och fasta anställningar för många av våra medlemmar.

## REHAB

Det upplägg gällande rehabilitering som togs i samverkan 2006 gäller fortfarande eftersom bedömningen av lagstiftningen inte påverkar terminalens behov. Klubben har ett övergripande ansvar att bistå våra medlemmar när de behöver hjälp med att komma tillrätta med problem av skiftande slag. Nu har vi under en viss tid haft våra erfarenheter av att lagledarna har fått detta ansvar och det fungerar bra i vissa fall medan det saknas kunskap och intresse i andra fall. Klubben har haft träffar under året med rehabiliteringsansvariga från sektionerna och haft besök av utomstående personer som har redogjort för ändringar i lagstiftningen samt en diskussion om problematiken gällande psykosociala frågor. Vidare har man haft en genomgång av rehabiliteringsfrågorna under en halv utbildningsdag för sektionsstyrelser, där skyddsombuden var inbjudna till.

Det är många styrelseledamöter och skyddsombud som deltar i detta arbete men det är många medlemmar som inte utnyttjar den hjälp som SEKO erbjuder. I samband med detta skrevs en artikel som publicerades i

Faktuellt med uppmaning att vända sig till våra förtroendevalda, för alltför många gånger kommer vi sent in i processen och i värsta fall kan man missa viktiga delar.

## PENSIONER - FÖRSÄKRINGAR

Information om pension och försäkringsvillkor har under året fortlöpande lämnats vid studiecirkel vår och höst, genom Faktuell samt individuellt till enskilda medlemmar. På en stigande åldersstruktur av personalen på Årstaterminalen har det genom påtryckningar från Seko gentemot terminalledningen, erbjudits ca 150 personer födda 1947 eller tidigare avtalspension eller delpension. Intresset blev av olika anledningar inte så stort som väntat. LO-försäkringspaket antogs inte under våren så att det blev inga större förändringar när det gäller våra försäkringar.

Under hösten har arbetsgivaren börjat att diskutera förändringar inom tjänstepensionen som det finns anledning till att bevaka under 2008.

Sekos pensionsgrupp på Årsta har regelbundna möten i ett nätverk inom Stockholmsområdet. Klubben har dessutom fortlöpande information och kontakter med Folksam i pension o försäkringsfrågor.

## ARBETSMILJÖ

I förhandlingar under verksamhetsåret 2006 kom vi överens om ett nytt samverkansavtal anpassat till den då nya organisationen. Valet av nya skyddsombud framsköt dock till årsmöten 2007, då skyddsombudens 3-åriga mandatperioder naturligt utlöpte.

Under 2006 hade vi också arbetat fram en arbetsmiljö handlingsplan för 2007. I handlingsplanen fanns det åtgärder på de flesta välkända och omtalade problemområden, som brister i ventilationssystemet, drag, buller, hårda golv, städning, trasiga fack och stolar, samt LTP-kapaciteten.

Även om det har känts att vi fortfarande trampar i det s.k. Årsta klistret och ingenting händer, så har det ändå hänt en del positivt under året. Vädertätning av portar på kaj och portar in till sorteringshallen, nya mattor till GSM och ny golvbeläggning på BFM-området, snygga nya pauserum, bullerabsorbenter och draperier har hängts upp. Gemensam nämnare för arbetsmiljöåret 2007 har varit Brevservice 2009, både vad det gäller förbättringar och försämringar.

Arbetsmiljön har påverkats av många ombyggnationer, rivningar, installationer av maskiner och tillfälliga lösningar av manuell sortering. Det kommer vi att uppleva även under innevarande år. Flytten av blocket till plan 4 har av många upplevts som en lisa för öronen. Däremot har den tillfälliga place-

ringen av manuella små och Nrkp-sorteringen ökat den totala bullerdosen under ett arbetspass.

Nytt hopp om snabbare takt i arbetsmiljöförbättringar väcktes av nya terminalchefen, när han på sin presentationsrunda lovade lagen att vi skulle märka en skillnad till det bättre redan i november. Antalet ifyllda arbetsmiljöenkäter ökade radikalt mot året innan. Prioriteringar inkom från samtliga lag.

Sammanställningen av lagens prioriteringar delades in i olika ämnesområden enligt WEST modellen, därefter skulle 2008 års handlingsplan väckas fram för att få med investeringsbehoven med i budgeten. I november bildade man ett arbetsmiljöutskott, bestående av alla enhetschefer och skyddsombud för att snabba upp beslutsprocessen i denna för allas hjärtefråga, ARBETSMILJÖ.

Handlingsplanarbetet flyttades till detta utskott (AMU) och där det är en högst aktuell fråga. Två tjänster som "alltiallon" har tillsatts och de har kommit igång med reparation av fack och annat nödvändigt arbetsmaterial.

## INTEGRATION

SEKO klubb Årstas Integrationsutskott har under verksamhetsåret hållit nio möten vid vilka minnesanteckningar förts. I detta utskott har förutom klubbens ansvarige även de integrationsansvariga från sektionerna ingått. Vi har där planerat och diskuterat oss fram till hur integrationsarbetet på terminalen ska bedrivas. Här ingår också det kunskapsbyggande vi tidigare påbörjat. Vi har diskuterat ledarskapsfrågan ur ett integrationsperspektiv och deltagit i planeringen av en kurs för lagledare om psykosocial arbetsmiljö och produktivitet där integrationsperspektivet beaktas. Filmen *Scener ur ett arbetsliv* om vardagsrasism och etnisk diskriminering har planerats till ytterligare lagträffar. Den tidigare integrationsansvarige var vice ordförande i riksnätet Fackligt Aktiva Invandrare, (FAI-riks) och Årsta utgjorde en del av detta tvärfackliga nätverk.

Integrationsutskottet tog också kontakt med Postens mångfaldsansvarige Manne Didehvar som besökte Årsta och Integrationsutskottet under våren och diskuterade integrations- och mångfaldsarbetet i Posten och var intresserad av att stödja vårt arbete och vår idé om mångfaldsdagar på terminalen. Didehvar presenterades också i en artikel i Faktuellt. Vi har därefter fortsatt planeringen av sådana mångfaldsdagar. De integrationsansvariga har också deltagit med synpunkter angående Årstas mångfaldsplan inför revideringen av densamma 2007 och vi har gått igenom mångfaldsplanen inför 2008

års revidering. Integrationsutskottet har uppmärksammat behovet av tydligare information om pensionerna och flera av de integrationsansvariga deltog på ett Rosa Parks café om pensioner och problematiken kring att inte alla har kunskap om dessa. Denna sammankomst anordnades av LO-distriktet i Stockholms län och FAI. Vidare har informationshörnan med inriktning på integration och likabehandling försetts med nytt material under året. Den mångkulturella almanackan har satts upp både där och på flera andra ställen. Slutligen kan nämnas att integrationsaspekten funnits med vid förhandlingar och andra fackliga uppdrag.

## JÄMSTÄLLDHET

Klubb Årstas jämställdhetsgrupp har bestått av Anne-Helene Pettersson och Raili Kalliovaara. Gruppen har haft som utgångspunkt att följa SEKOs program "Kvinnor och män" när vi utformat vår verksamhet. I programmet finns SEKOs vision att kvinnor och män ska ha lika rättigheter och skyldigheter och möjligheter såväl i samhället, på arbetsmarkanden och i privatlivet. I samhället och i arbetslivet finns strukturella orättvisor och för att dessa ska minska måste både kvinnor och män bli medvetna om dessa och arbeta för att en förändring ska ske. Jämställdhet är inte en kvinnofråga utan en fråga som gäller alla människor.

Jämställdhetsarbetet på terminalen påbörjades under början av 2007 genom att en utvärdering gjordes av Årsta postterminals jämställdhetsplan för 2007. Klubb Årstas jämställdhetsgrupp bevakade att aktiviteterna genomfördes, t ex en enkät som gick ut till alla deltidsanställda kvinnor på terminalen angående anställningens omfattande och hur önskemålen hos de kvinnliga medarbetarna såg ut, hur många procent de skulle vilja arbeta.

Klubb Årstas jämställdhetsgrupp har deltagit i jämställdhetsutbildning på Lastberget som ordnades av SEKO samt deltagit i flera SEKO Stockholms nätverksträffar om bl.a. lönekartläggning och utbildning i hur man utarbetar en jämställdhetsplan. Dessa nätverksträffar har rapporterats om i Facktuellt.

Klubb Årstas jämställdhetsgrupp har skapat ett nätverk med sektionerna och bjudit in dem att delta i utformandet av Årsta postterminals jämställdhetsplan 2008. Vi har haft flera möten och utarbetat aktiviteter för vårt förslag till Årsta postterminals jämställdhetsplan 2008 samt diskuterat jämställdhetsfrågor. I dagsläget är inte planen färdigförhandlad än men när den är godkänd och färdigförhandlad kommer den

att kommuniceras ut till alla medarbetare.

Verksamhetsplanen för år 2008 inom området jämställdhet för klubb Årsta har tagits fram av Årstas jämställdhetsgrupp. Den blev godkänd av medlemmarna på budgetmötet hösten 2007.

## KULTUR

Kultur är hälsosamt! är vår vision i Klubb Årstas kulturverksamhet. Tillgänglighet till kultur motverkar vantrivsel och ökar tillfredställelsen i arbetslivet, förbättrar livsinnehåll, ger stimulans och skapar hälsa. Målet har varit att erbjuda våra medlemmar kostnadsfria kulturupplevelser och kulturella aktiviteter på fritiden och på arbetsplatsen: teater, utställningar, böcker. Vi har informerat om aktiviteterna i Facktuellt, på Årstaklubbens hemsida och via affischer som har varit anslagna på SEKOs anslagstavlor i Årstaterminalen.

### Teater

Teaterbesök på Dramatens Stora Scen och ibland på Lilla Scen med tredjeraden kort har erbjudits gratis för medlemmar. Varje medlem har haft möjlighet att boka två biljetter per besök. Dramaten-biljetterna har varit populära även detta verksamhetsår och cirka 630 biljetter bokades till 140 föreställningar.

### Utställningar

Klubb Årsta har erbjudit för medlemmar kostnadsfria gruppbesök med guidade visningar på fyra aktuella konstutställningar: Naturens spegel på Nationalmuseum i januari; Robert Rauschenberg: Combines på Moderna Museet i maj; Alexander Roslin på Nationalmuseum i oktober; Otto G. Carlsson på Liljevalchs i november. Cirka 100 medlemmar deltog i dessa utställningsbesök.

Konstnären Robert Nyberg var inbjuden till Årstaterminalen i december. Han ställde ut sina originalteckningar i biblioteket. Utställningen invigdes den 4 december i Robert Nybergs närvaro, då var även en reporter och fotograf från SEKO Magasinet på plats och en artikel om utställningen publicerades i SEKO Magasinet i december. Robert Nyberg berättade om sina bilder och hur det går till när han tecknar och då fick även publiken välja tema. Robert signerade sina böcker vid dessa 10 tillfällen i biblioteket och Årstaklubben lottade ut ett antal av hans böcker och bjöd på kaffe och bulle.

### Bibliotek

Bokbeståndet i vårt bibliotek på plan 3 vid Infotorget har vuxit även under året. Vi har fått nya böcker från våra medlemmar. Vi har märkt att biblioteket är mycket uppskattat

bland våra medlemmar och att böckerna lånas ut flitigt. Vi strävar mot att utveckla biblioteket ytterligare.

### Utflykt med båt till Skokloster

Den traditionella årliga båtresan gick den 25 augusti till Skokloster med M/S Joséphine. I Skokloster fick vi en guidad visning på Skoklosters slott och efteråt kunde vi bekanta oss med utställningarna och Slottsparken. Middag intogs på hemresan i matsalen ombord på M/S Joséphine. Resan var kostnadsfri för våra medlemmar och mycket lyckad. Vi var 70 medlemmar som deltog.

### Stockholms skärgård

Även i fjol under sommarmånader har medlemmarna haft möjlighet att åka ut i skärgården gratis på Waxholmsbolagets fartyg med de tilläggskort till SL-periodmärke som Årstaklubben köpte. Medlemmarna hade möjlighet att låna 2 tilläggskort vid samma tillfälle. Årstaklubben hade som mest 4 tilläggskort under sommarmånaderna.

## FAKTLIGT-POLITISKT

Vi har inte haft någon inbjuden politiker detta år.

Klubben anslöt sig till septemberalliansen mot den borgerliga nedskärningspolitiken och bidrog med ekonomiskt stöd.

Vi har planer att 2008 år ordna en debatt ang A-Kassan och det försämringer som drabbat bara medlemmar.

Utvecklingen inom det postpolitiska området har fortlöpande bevakats i Facktuellt.

## SLUTORD

Styrelsen får med dessa ord tacka för förtroendet att ha fått leda klubbens arbete under verksamhetsåret.

Vi tror att de uppgifter vi står inför under det kommande året kräver en hög facklig aktivitet och det är vår förhoppning att så blir fallet.

*Jan Gebring, Rodrigo Acuna-Lopez,  
Jan Åhman, Mohibul Ezdanikhan,  
Raili Kalliovaara, Jan Skog,  
Åke Anevad, Eva Brattström,  
Abdessatar Dridi,  
Leif Skog, Anne-Helene Pettersson,  
Monica Lindberg.*