

SEKO Klubb Årsta postterminal

VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2008

INLEDNING

Så lägger vi nu år 2008 till hävderna och gör vår sedvanliga tillbakablick på det gångna årets händelser i bästa årskrönikestil. Vad man än vill säga om det passerade året så kan man i alla fall inte hävda att det varit händelseöst. Klubben har haft fullt upp med förberedelserna inför brevservicestarten med allt vad det inneburit av layoutförändringar och därmed förändringar i arbetsmiljön. Stora satsningar på arbetsmiljön har genomförts och medel har tillskjutits i en ganska stor omfattning, resultatet av ett långsiktigt arbete som nu givit frukt. Den minnesgode kan nog erinra sig hur klubben lyckades få tex. Göran Sällqvist (Erik Olssons högra hand) att göra ett besök på Årsta för att få uppleva arbetsmiljön på plats, bara för att nämna en av alla aktiviteter. Fortfarande finns en hel del att göra i ett arbete som kontinuerligt måste pågå. Arbetet med arbetsmiljön måste dagligen och stundligen bevakas precis som all annan facklig verksamhet. Brevservice 2009 kommer också att kräva vissa förändringar i arbetsmetodiken dock har det signalerats att någon schemaförändring inte kommer att behövas.

I samband med Brevservice har utbildningsfrågan aktualiserats och accentuerats. Men inte bara i detta sammanhang. Klubben har drivit behovet av utbildning och introduktion för nyanställda men också utbildningar för personal som arbetat många år. Terminalchefen har här hört oss och bildade den så kallade Årstaskolan, en aktivitet som vi hoppas ska kunna utvecklas ytterligare framöver.

En annan tung fråga är anställningarna. Klubbens anställningsgrupp har framgångsrikt arbetat med frågan och lyckats styra anställningarna i allt högre grad mot högre anställningsprocent vilket är en partsgemensam strävan från både arbetsgivare och SEKO. Deltid bör vara frivillig och bara ett komplement där det organisatoriskt inte går att pussla ihop till heltid. Mot slutet av 2008 har dock behovet av personal minskat vilket resulterat i färre erbjudanden om förhöjda åtaganden och tidsbegränsningar. Många kamrater har trots allt kunnat få tillsvidareanställningar under året.

Ledarskapsfrågan har efter många påtryckningar från SEKO fått ett annat och mer framträdande fokus inte minst med anledning av värdegrunden. Ett tryggt balanserat

och respektfullt ledarskap är a och o i en väl fungerande organisation. För att nå dithän krävs det naturligtvis bra instrument som t.ex. principer för urval och relevanta utbildningar. Vem som helst passar inte som ledare inte ens med utbildning i ryggen. Därför måste urvalet ske med största noggrannhet. En dålig ledare kan sänka en organisation rejält genom att skapa missnöje omkring sig.

Under sommaren startade ett projekt vid namn Prego i syfte att ändra organisationen inom meddelandebolaget. Grundtanken var att integrera all verksamhet från kund till kund i en och samma organisation nämligen det nygamla konceptet Regioner. Ett annat syfte var naturligtvis att också rationalisera inom administrationen (Minska överbyggnaden). Det är i och för sig lovvärt att försöka skapa ett medvetande om helheten men på vilket sätt ska detta medvetandegöras hos personalen på golvet. Kund till kund aktiviteten var väl ett försök om ändå ganska ytligt, mer kommer nog att krävas.

Så här vid årets slut kan vi konstatera att terminalens budget för 2008 i princip har hållits och att ingen "ryggsäck" kommer att föras över till 2009.

Med dessa inledande ord får klubben nu överlämna verksamhetsberättelsen för nådens år 2008 till medlemmarnas bedömning.

STYRELSENS SAMMANSÄTTNING

Ordförande	Jan Gebring
Kassör	Rodrigo Acuna
Sekreterare	Jan Åhman
Vice ordf	Monica Lindberg
Ledamot	Raili Kalliovaara
- " -	Mohibul Ezdanikhan
- " -	Jan Skog
- " -	Åke Anevad
- " -	Eva Brattström
Ersättare	Leif Skog
- " -	Abdessatar Dridi

- " -

Mikael Ström

Klubbstyrelsen har under året hållit 18 protokollförda sammanträden.

Till styrelsesammanträdena har, förutom ordinarie ledamöter och samtliga ersättare, kallats även Bosse Ericsson (HSO), Jan Alvebäck (ordf Ledare & spec) samt Stefan Brihage (ordf Teknik & Und).

MEDLEMSUTVECKLINGEN

Klubben hade 925 medlemmar vid årets början och 905 vid årets slut.

Anledningen till medlemsminskningen är framför allt färre anställda på terminalen.

STYRELSENS ARBETSFÖRDELNING

Arbetsutskott. Jan Gebring, Rodrigo Acuna samt Jan Åhman har utgjort styrelsens arbetsutskott. Dessutom har två av de övriga styrelseledamöterna ingått i AU, enligt ett rullande schema.

Ansvarsområden:

Studier: Eva Brattström.

Information: Jan Skog.

Jämställdhet: Mikael Ström

Integration: Abdessatar Dridi.

Fackligt-politiskt: Mohibul Ezdanikhan,

Arbetsmiljö: Monica Lindberg.

Anställningar: Åke Anevad

Försäkrings- och pensionsfrågor: Leif Skog

Medlemsvärvning: Rodrigo Acuna

Kultur/Fritid: Raili Kalliovaara

Rehabilitering: Jan Gebring.

Ungdomsansvarig: Eva Brattström.

REVISORER

Ordinarie revisorer har varit Günter Thiele och Emma Konrad, med Samuel Zewdie och Anna Panic som ersättare.

VALBEREDNING

Valberedning: Eva Nordin (sammankallande), Yacob Sereke, Carina Fantenberg, Clas Eriksson, Marta Gonzalez.

REPRESENTATION INOM SEKO

SEKO:s förbundsårsmöte

Jan Gebring, Raili Kalliovaara, PO Brande-

ker, Anders Viksten.

SEKO Postenkommittén
Jan Åhman, PO Brandeker

SEKO Postens pensionsgrupp
Rodrigo Acuna.

Verksamhetskommittén för Brevnätet
Ordinarie: Jan Gebring.
Adjungerade: Eva Brattström, Jan Skog.

Verksamhetsrådet Posten Produktion
PO Brandeker.

Regionala Rådet i Sth Syd
Ordinarie: Jan Gebring, Åke Anevad, Monica Lindberg, Jan Skog, Mohibul Ezdanikhan; Bosse Ericsson (HSO).
Ersättare: Rodrigo Acuna.

SEKO Stockholm representantskap
Ordinarie: Raili Kalliovaara, Rodrigo Acuna, Mohibul Ezdanikhan.
Ersättare: Jan Gebring, Abdessatar Dridi, Mikael Ström.

SEKO Stockholms Utvecklingsgrupp
Eva Brattström.

SEKO Stockholms integrationsgrupp
Bo Ericsson.

ÖVRIG REPRESENTATION

Samverkansgruppen Årsta
Jan Gebring, Jan Åhman, Bosse Ericsson (HSO).

SKYDDSOMBUDEN

Bosse Ericsson, **HSO**, Sinikka Karmeus-Gedda och Leif Ljungqvist, **vice HSO**.

Ekonomibrevsenheten och Normalbrevsenheten Kväll (skyddsområde 1): Pia Zetterberg, Wenzel Kleen, Jörgen Hellgren, Anna Panic (tom sept), Bayram Khan, Milos Barjaktarevic (from 8/11).

Normalbrevsenheten Natt (skyddsområde 2): Monica Lindberg, Hans Rosén, Mohamed Achouri, Marjukka Kohvakka.

DKV (skyddsområde 3): Abdessatar Dridi, Ann Bylin, Costica Enache, Tina Löwenhjelms,

Teknik/Und (skyddsområde 4) : Roberto Cordero.

Övriga utrymmen (skyddsområde 5): Jan Alvebäck.

MÖTESVERKSAMHET

Klubbens medlemmöten

Två medlemmöten har hållits under året.

Årsmötet hölls den 15 mars på restaurang Flemings brygga. Mötet samlade 130 deltagare. Mötet innehöll sedvanliga årsmötesförhandlingar.

Höstmötet hölls den 29 november på Årsta med 40 deltagare. Mötet antog budget och verksamhetsplan för 2009.

Sektions/Förtroendemannakonferenser
Två konferenser har hållits under året:

Sektionskonferensen den 13 juni ägnades åt lönerrevisionen och lönekriterier.

Bjarne Hansen från Malmöklubben var inbjuden för att redovisa deras arbete med lönekriterier. Klubbstyrelsen rapporterade om Årstaledningens förslag till lönekriterier samt det svar som styrelsen lämnat. Styrelsen hade yrkat på en lokal lönetrappa utöver den centrala som ett villkor för att fortsätta diskussionerna om lokala lönekriterier på Årsta. I och med detta yrkande hade överläggningarna avbrutits.

Styrelsen redovisade utfallet av föregående års lönerrevision och värderingen av denna. Klubben hade i stort uppnått de uppsatta målen.

Några tankar inför den kommande revisionen lämnades också.

Konferensen den 29 september innehöll tre teman.

Roger Wallbom från Folksam informerade om den nya sjuk- och efterlevandeförsäkringen.

Styrelsen föredrog riktlinjerna inför höstens lönerrevision.

Till sist rapporterade styrelsen om PREGO.

SEKTIONERNA

Sektion	Ordförande
Dag/Kväll	Mohibul Ezdanikhan
Natt	Jan Skog
DKV	Abdessatar Dridi
Teknik	Stefan Brihage
Ledare/spec	Jan Alvebäck

STUDIEVERKSAMHETEN

Ny verksamhet för året är medlemsstudiedagar med SEKO-stipendium som Klubben har genomfört i egen regi. Denna verksamhet ser vi fram emot att få fortsätta att utveckla under kommande verksamhetsår. Klubbens förtroendvalda har efter behov, deltagit i utbildningar i SEKO:s och LO:s regi. En stor utbildningsinsats har gjorts

för att vi ska kunna hjälpa våra medlemmar som drabbas av de nya sjukförsäkringslagarna.

INFORMATIONSVVERKSAMHETEN

TerminalFacktuellt har getts ut med 6 ordinarie nummer om sammanlagt 188 sidor.

TerminalFacktuellt ges ut tillsammans med Tba- och Segeltorpsklubbarna

Tidningen går därmed ut till sammanlagt ca 1.700 prenumeranter.

Årstaklubbens hemsida har funnits sedan 1997 och hade under 2008 uppskattningsvis drygt 10.000 besökare.

Sektionerna har huvudansvaret för den dagliga muntliga informationen till medlemmarna. Sektionerna får sin information främst genom klubbens styrelsemöten och sektionskonferenser samt den strida ström av mail som numera flyter genom organisationen.

BOLAGSKOMMITTÈN

Bolagskommittén har haft två möten under året. Det första var Jan Alvebäck med på och det andra då bolagskommitténs form inför den nya Prego organisationen bestämdes var Raili Kalliovaara på. Innan höstmötet var det en telefonkonferens inför Prego beslutet som Åke Anevad deltog i.

Bolagskommitténs nya form blev att varje region har tre ledamöter oavsett medlemsantal. Förutom bolagskommitténs möten kommer bolagsrådet att kalla en förhandlingsansvarig från varje region till regelbundna möten. Dessa kallas bolagsrådet plus.

VERKSAMHETSKOMMITTÈN

I Brevnätet, den överordnade strukturen för brevterminalerna i landet, har SEKO organiserat sig i ett verksamhetsråd och en verksamhetskommitté. Rådet har haft förhandlingsmandatet mot Brevnätet medan kommittén har varit ett forum för information, utbyte, rådgivning och styrning av rådet. Varje terminal har haft en representant i kommittén förutom de tre stora terminalerna Göteborg, Malmö och Stockholm som har tilldelats extra representanter. Årstas representation har bestått av en ordinarie och två adjungerade. Kommittén har under året haft 4 sammanträden. Utförliga rapporter från kommitténs möten har lämnats i Facktuellt. Viktiga frågor som verksamhetskommittén arbetat med är löner, arbetsmiljö, anställningar och utbildning. Vår uppfattning är att kommittén har varit till stor nytta för oss

inom terminalnätet och inte minst en hjälp till att driva brevterminalernas frågor samordnat lokalt. Det finns ett stort värde i samordningen av frågorna och att arbetsgivaren möter samma linje från SEKO på alla terminaler.

I och med införandet av den nya regionala organisationen (PREGO) upphör både verksamhetsrådet och verksamhetskommittén vid årsskiftet 2009 och SEKO Postens Bologskommitté tar över ansvaret för det övergripande fackliga arbetet inom hela Meddelande produktion. Terminalerna inordnas i den nya strukturen och arbetet fortsätter i andra former med bland annat yrkeskonferenser.

LÖNERÖRELSEN

Det nuvarande avtalet om löner och anställningsvillkor löper på tre år, från 1 oktober 2007 till den 30 september 2010. För varje avtalsår gäller en pott som beräknas med 800 kr/ medlem (heltid) för dem som tjänar upp till 28.599 kr. För dem med högre lön än så utgör potten 2,8 procent av lönesumman.

Den lokala lönerrevisionen för det första avtalsåret drog ut på tiden och blev klar först i maj. Klubben hade yrkat att det generella påslaget skulle höjas till 700 kronor och normlönen till 20.200 kr. Dessutom skulle särskilda insatser göras för dem i svarta hålet. Samtliga mål uppnåddes i förhandlingarna, som huvudsakligen kom att genomföras på enhetsnivå.

Den lokala lönerrevisionen för det andra avtalsåret startade i september och blev klar lagom till jul. Klubbens yrkande var ett höjt generellt belopp till 700 kr, ett nytt golv på 21.000 kr och en satsning på dem i svarta hålet. Tyngdpunkten i förhandlingarna låg som vanligt ute på enheterna. Resultatet av dessa blev att klubbens yrkanden i stora drag uppnåddes.

SAMVERKAN - FÖRHANDLINGAR

Årsta har under året utvecklats från att vara Brevnätets svarta får till att bli en av de bättre terminalerna i Nätet. Som ett resultat av denna uppräckning avbröts i maj planerna på att flytta pnr 18-19 till Uppsala.

Brevservice 2009

Klubben och skyddsorganisationen har under året varit fortsatt engagerade i projektet som nu går in i sitt slutskede. I februari börjar sista steget i b-postförädlingen (pnr 16 - 19) och samtidigt påbörjas förädlingen av a-posten.

Under året har de flesta ombyggnationerna

slutförts. Den nya manuella sorteringen är klar med sin vägg ut mot maskinhallen och med nytt golv. Nya golv har lagts i IRM- och GSM-områdena. Videorummet och pausrummen samt entrén mm har färdigställts. Det som nu återstår är fr.a. ombyggnader och upprustning av tidigare FSM-området, där de sista fem BFM:orna kommer att placeras.

Organisationsprojektet

Under första kvartalet 2008 slutfördes det påbörjade Ledarprojektet, vilket redovisades i föregående års verksamhetsberättelse.

Det slutgiltiga resultatet blev.

Befattningen biträdande produktionschef kvarstår med följande modifieringar.

Den biträdande produktionschefen kommer i framtiden att ha personalansvar över ett visst antal lagledare. Detta är nytt, tidigare var det respektive produktionschef som hade detta ansvar. Övriga arbetsuppgifter för biträdande produktionschef blev i stort oförändrade.

Arbetsgivaren ville inrätta nya befattningar som kallades för Operativt stöd., som skulle vara ett extra stöd för biträdande produktionschefer på Ekonomibrev och Normalbrev.

Efter förhandlingar enades parterna om följande. En befattning tillsattes på prov med tjänstgöring sen kväll/tidig natt, Dessutom tillsattes en tjänst med tidsbegränsning till 31.1.2009. I skrivande stund har arbetsgivaren meddelat att båda tjänsterna skall upphöra.

Befattningen biträdande lagledare avskaffades.

Befattningen lagledare kvarstår, förutom det sedvanliga att leda och fördela arbetsuppgifterna, coacha och utveckla medarbetarna i sitt lag kan nämnas att lagledarna skall vara ansvarig för följande. Medarbetarsamtal inkluderande uppföljning, ansvarig för att arbetsplatsträffar genomförs och på sådant sätt som överenskommit, genomföra vid behov hälsosamtal, ansvara för att rehabiliteringsarbete påbörjats, vid svårare fall kommer stöd att erbjudas.

Vi var överens om att lagen inte får vara för stora, de bör ligga på min 14 max 22 personer. Men eftersom strukturen på våra olika enheter är så olika fick respektive sektion i uppdrag att förhandla fram antal lag och hur många det skulle vara i respektive lag. Vi var överens med arbetsgivaren om att så liten omstökning som möjligt skulle gälla. Dessutom var vi överens att ledarprojektet skulle följas upp under januari 2009, där i första hand lagledarna skulle utvärderas med även biträdande produktionschefer. Klubben har krävt att strukturen i framtiden skall vara denna

Terminalchef, produktionschef, biträdande produktionschef (denna roll skall dock

utredas i framtida FLINC projektet), lagledare och lag, Detta innebär att klubben anser att vissa befattningar skall bort på sikt och att arbetsuppgifterna skall läggas på lagen. Dessa befattningar är maskinansvariga och maskinoperatörer.

Vi har med skärpa krävt att OP - UH utbildningen påbörjas och erbjudes till alla. Arbetsgivaren har efter många om och men accepterat våra tankegångar. De vill dock under kommande verksamhetsår diskutera något som man i nuläget kallar för flödesdirigent.

“IRM-bemanningen”

Utan hänsyn tagen till samverkansprocessen beslutade ledningen för Normalbrev om en omfattande omorganisation kring IRM. SEKO protesterade kraftigt emot detta förfarande, och krävde att man i ett partsammansatt projekt tog fram förslag som personalen kunde få ett verkligt inflytande över. I 2008 års sista flämtande ögonblick påbörjades på vårt initiativ detta IRM-projekt, där Klubben har varit representerad tillsammans med skyddsombuden.

Dessutom medverkade produktionspersonal från tvåskiftslagen, som utsetts av sina arbetakamrater. Projektet enades om ett förslag som under februari månad presenterats i Samverkan Normalbrev.

PREGO

Innan sommaren lade Posten Meddelandes chef Peter Brännström ett förslag om en ny regionindelning för Posten Meddelande AB. Remisstiden var i augusti och beslut togs tidigt i höstas. Det innebar ett hårt arbete för både arbetsgivare som fackliga. Nya regionala tjänster skulle inrättas, tjänster på Årstaterminalen skulle tas bort, tjänster skulle sökas och tillsättas. Årsta kom att tillhöra region Stockholm syd med Magnus Österdahl som chef. Regionen har ca. 2.900 anställda från Norrköping i syd, Gotland i öster och Årsta i norr.

SEKO bildade ett regionalt råd där Årsta-klubben har fem av 13 platser. Vår klubbordförande Jan Gebring utsågs till förhandlingsansvarig tillsammans med Patrik Höglund Leverans, Pär Backman Leverans och Eric Charlesson ODR terminalen Norrköping. Övriga från klubb Årsta är Jan Skog, Mohibul Ezdani Khan, Monica Lindberg och Åke Anevad. I rådet ingår också tre huvudskyddsombud varav Årstas huvudskyddsombud Bo Ericsson är ett. Regionala rådets uppgifter under hösten var främst att bevaka tjänstetillsättningar och avveckling av tjänster samt att formera sig för regionala samverkan under 2009.

Semesterplaneringen

SEKO krävde i våras en ordentlig planering

för semestrarna där alla skulle få söka för hela året på samma blankett. Vi fick inte gehör hos arbetsgivaren för det utan semester utanför huvudsemesterperioden skulle sökas på särskild blankett enligt arbetsgivarens beslut. Besked om semester efter sommarperioden kom aldrig och det började bli en mycket irriterad stämning bland våra medlemmar. Frågan togs upp i Terminalsamverkan i december då det beslutades att alla som sökt innan september och inte fått besked skulle få semester. Eftersom det tog ett tag innan det beslutet blev känt för de som administrerade semestern, så fick ett flertal av våra medlemmar besked om att de fått semester för nära inpå deras sökta semester. Vi kommer att hänvisa till alla problem som uppkom i höstas när vi i år återigen kräver en ordentlig semesterplanering.

ANSTÄLLNINGAR

Det har varit ett mycket framgångsrikt år för klubben när det gäller anställningar. Vi har i god samverkansanda kunnat komma överens med arbetsgivaren om anställningsperioder på tre till fyra månader i taget, förhöjning över semestern, fått förhöjningar av deltidare på extremnatt, eftermiddag och dag. Vi har också kommit överens med arbetsgivaren att alla anställningar vikariat under 2008 vilket innebar fasta förhöjningar för många av våra medlemmar.

Detta har varit möjligt då klubbens anställningsgrupp som har bestått av alla ordföranden i klubbens olika sektioner, klubbkassören och Åke Anevad som ansvarig för gruppen kommit överens med arbetsgivaren i konstruktiva förhandlingar.

Vi har under året lagt ner mycket tid och kraft på att få så långa anställningsperioder som möjligt. Ett arbete som har gett resultat. Vi har haft anställningsperioder från februari t.o.m. maj, juni t.o.m. oktober och november t.o.m. januari 2009. Det har skapat större stabilitet och trygghet för våra medlemmar och Årsta terminalen då alla har kunnat planera för tre till fyra månader i taget i stället för kortare perioder som var vanligt tidigare.

Från november minskade behovet av förhöjningar på eftermiddagen drastiskt. Vår chef på normalbrevsenheten hävdar att det är för många som jobbar mellan 18.00-23.00. Eftersom vi då inte kan förhöja någon mellan 18.00-23.00 så kunde vi inte förhandla fram förhöjningar på extremnatt eller eftermiddag. Istället kom vi överens om att erbjuda deltidare att förhöja sin tid med max 5 flexibla nätter i månaden. Däremot kunde vi förhöja många på dagen till 75 % och

några till 100 %.

Det vi kunde erbjuda utöver flexibla nätter från november var glädjande nog extremnatt med fasta nätter samt heltid på eftermiddag som fast förhöjning. Detta eftersom arbetsgivaren ville ta in anställda motsvarande 275 procent utifrån. Vi gick med på detta i utbyte mot att det erbjöds lika många procent i förhöjningar till deltidarna. Detta var en mycket bra överenskommelse och arbetsgivaren samt sektionsordförandena för natt repektive eftermiddag ska ha mycket beröm för den.

REHAB

Rehabiliteringsverksamheten är ett område som blivit alltmer omfattande.

Det är framförallt två faktorer som påverkat denna utveckling. Den ena är åldersstrukturen i terminalen som gör att många medlemmar nu arbetat i många år med enformiga, repetitiva och tunga arbetsuppgifter som genererat förslitningsskador.

Den andra är regeringens direktiv till försäkringskassan om en forcerad rehabiliteringskedja. Regler som gör att många hamnar i helt orimliga situationer. Klubben och sektionerna höjer kontinuerligt kompetensen inom detta område för att på bästa sätt kunna hjälpa och stödja våra medlemmar som hamnat i en rehabiliteringsutredning. Fackliga från Årstaterrminalen har närvarat på flera seminarier under året i dessa frågor. Vi vill också uppmana våra medlemmar att alltid ta kontakt med oss för att få vårt stöd om en rehabiliteringsutredning skulle bli aktuell. Vi törs nog påstå att vår medverkan har en positiv påverkan i dessa fall. Det kan vara nog så påfrestande och förvirrande för den enskilde när man sitter med arbetsgivaren och försäkringskassan i ett rehabiliteringsamtal. En viktig del i rehabarbetet är naturligtvis den preventiva verksamheten i form av att förbättra ergonomi i terminalen. Ideal läget är naturligtvis att skador inte ska behöva uppstå.

PENSIONER - FÖRSÄKRINGAR

Pensioner

SEKO Post Stockholm har en grupp pensionsinformatörer som har kunskap om pensions frågor. Där deltar Rodrigo, Jan Gebring och Leif Skog som representanter.

Klubben anordnade i maj månad en pensionsinformations resa till Åland, med 85 medlemmar närvarande

Under året har ett antal kamrater antagit pensionserbudandet från Posten.

Försäkringar

Det har under året varit stora förändringar inom försäkringsområdet, dels förändringar inom sjukförsäkringen med rehabkedjan genom försäkringskassan och omfattande förändringar när det gäller de nya medlemsförsäkringarna genom Folksam. Vi har haft en studiecirkel under våren och ett flertal informationsmöten under hösten med Folksam. Det har dessutom skrivits ett flertal utförliga artiklar i Facktuellt i dessa ämne. Även Individuell rådgivning i försäkringfrågor till våra medlemmar har varit omfattande under året.

ARBETSMILJÖ

Den fysiska arbetsmiljön har i stort sett förbättrats under 2008. Vi har fått en ny fin manuell sortering. Bullernivån har sänkts avsevärt tack vare väggen mot maskinhallen, linoleumgolven, lådkruvarna samt borttagandet av inlinen med alla bullrande lådlyft. Dock saknas fortfarande lyfthjälpmiddel, inte bara i sorteringen. BFM-områden har också fått linoleumgolv, som förutom nämnda bulleraspekt, också är mer lättskött ur ett städperspektiv.

Det estetiska arbetet med golv i både IRM- och GSM-området har fortsatt. IRM är dessutom helt ombyggt. Det har blivit lättare att överblicka arbetsområdet och även här har arbetet med att minska bullret fortsatt.

Lunch-/pausrum och entré är ombyggda. Ventilationen i terminalen har utretts och anpassas efter hand. Pausrum och verksamhetsstöd har fått nya möbler. Ombyggnad av träningslokalen och komplettering av redskap har gjorts. Traditionella hissar har ersatts med tystgående spiralhissar.

Ur belastningseronomisympunkt sker en förbättring i och med införandet av max 4 lådor i höjd i internt flöde. Vidare har modern energisnål belysning installerats. Klumpsorteringen har tyvärr kanske fått en bullrigare arbetsmiljö, åtminstone så länge som IRM är igång.

Vi har under året haft mycket strul med maskiner. GLP-anpassningen har inte fungerat, GSM 54 från Göteborg orsakar ständigt problem på kvällstid. Det är mycket oroande att inte alla AG-representanter tycks förstå sitt ansvar gällande den dagliga översynen av arbetsområden, d.v.s. kontroll av utrymningsvägarnas framkomlighet, lastbärarnas placering i sorteringen o.s.v. Lagledarna ska alltid se till att gods är placerat så att snubbelrisk minimeras.

Terminalens samtliga skyddsombud träffas regelbundet i Arbetsmiljörådet. De flesta

arbetsmiljöfrågor behandlas i terminalens Arbetsmiljöutskott. Arbetet med att kontinuerligt genomföra skyddsronder har gått framåt, särskilt efter det att ett särskilt AU-skyddsronder inrättats under året.

Dialogen med personalen vid organisationsförändringar måste förbättras. När det gäller arbetsplatsträffar och utvecklingssamtal finns stor förbättringspotential på sina håll. En stor utmaning är att förbättra den psykosociala arbetsmiljön samt organisation och ledarskap. Dessutom återstår en hel del arbetsmiljöförbättringar att genomföra på enhet DKV. Arbetet med att få en säkrare trucktrafik på terminalen måste givetvis också prioriteras högt. Det krävs ett fortsatt strukturerat och systematiskt arbetsmiljöarbete för att klara de utmaningar vi ställs inför under året.

INTEGRATION

SEKO Klubb Årsta har ett integrationsutskott som under verksamhetsåret regelbundet hållit möten. Där har vi bl.a. planerat och diskuterat oss fram till hur integrationsarbetet på terminalen ska bedrivas. Vi har också fortsatt vårt kunskapsbyggande med ett besök av ordföranden för Arabiska kulturinstitutet. Som en del av detta arbete har också nya deltagare introducerats i integrationsarbetet. Vi har gått igenom filmen Scener ur ett arbetsliv om vardagsrasism och etnisk diskriminering och i samband härmed diskuterat hur filmen skulle kunna presenteras och användas på nya lagträffar samt tagit upp förbättringsförslag till nya blanketter för anmälningar om diskriminering och trakasserier. Vidare har vi gått igenom förslag till planerade mångfaldsdagar på terminalen. Klubbens och den största sektionens integrationsansvariga har också deltagit vid revideringen av Årstas mångfaldsplan 2008.

Informationshörnan med inriktning på integration och likabehandling har under året försetts med nytt material såsom den nya diskrimineringslagstiftningen men i samband med att hörnan togs ner på den ordinarie platsen på plan 2, så har den flyttats till en tillfällig placering utanför sektionernas nya fackexpeditioner. Vidare kan nämnas att vi glädjande nog har rekryterat många nya medlemmar med olika etnisk bakgrund och att fler ledare med utomeuropeisk härkomst rekryterats på terminalen. Slutligen har integrationsaspekten funnits med vid såväl löneförhandlingar som vid andra förhandlingar och fackliga uppdrag.

JÄMSTÄLLDHET

Redan föregående år, 2007, så drogs riktlin-

jer upp för en ny plan gällande jämställdhet för Årsta Pt. Våren 2008, så bearbetades detta material av AG i samarbete med ansvariga för Klubb & Sektioner.

Tyvärr så kom Klubbens jämställdhetsansvariga att jobba mindre med detta än förväntat, då detta arbete kolliderade med 2007 års försenade löneförhandling, på lokal nivå.

Däremot gjorde sektionernas ansvariga ett jättejobb – och bör krediteras för detta.

De 2007 års planerade aktiviteter kvarstår, men då vi (förgäves) väntat på att AG ska kommunicera ut nyss nämnda plan, så har detta gått i stå.

Vi kommer att verka för att planen kommer ut snarast möjligt, så att vi kan komma till stånd med de aktiviteter som tidigare beslutats om.

KULTUR & FRITID

Kultur är hälsosamt! är vår vision i Klubb Årstas kulturverksamhet. Tillgänglighet till kultur motverkar vantrivsel och ökar tillfredsställelsen i arbetslivet, förbättrar livsinnehåll, ger stimulans och skapar hälsa. Målet har varit att erbjuda våra medlemmar kostnadsfria kulturupplevelser och kulturella aktiviteter på fritiden och på arbetsplatsen: teater, utställningar, böcker. Vi har informerat om aktiviteterna i Faktuellt, på Årsta klubbens hemsida och via affischer som har varit anslagna på SEKOs anslagstavlor i Årstaterminalen.

Teater

Teaterbesök på Dramatens Stora Scen och ibland på Lilla Scen med tredjraden kort har erbjudits gratis för medlemmar. Varje medlem har haft möjlighet att boka två biljetter per besök. Dramaten-biljetterna har varit populära även detta verksamhetsår och nästan 600 biljetter bokades till 108 föreställningar.

Utställningar

Klubb Årsta har erbjudit för medlemmar kostnadsfria gruppbesök med guide på fem aktuella konstutställningar: Doften av färg, konstsamlingen i urval av Carl Johan de Geer och Utställning av Einar Hylander på Waldemarsudde i januari; Henri de Toulouse-Lautrec på Nationalmuseum i mars; Blåvitt, kinesiskt porslin på Medelhavsmuseet i maj; Max Ernst, Dröm och revolution på Moderna Museet i oktober; Den stora färgskrällen, Sigrid Hjertén, Isaac Grünewald, Leander Engström på Liljevalchs konsthall i november. Vi var 131 deltagare på dessa utställningsbesök.

SEKOs Bibliotek i Årstaterminalen

Bokbeståndet i vårt bibliotek på plan 3 vid Infotorget har vuxit även under året. Vi har fått nya böcker från våra medlemmar. Vi har

märkt att biblioteket är mycket uppskattat bland våra medlemmar och att böckerna lånas ut flitigt. Vi fortsätter att utveckla biblioteket ytterligare.

Utflykt med båt till skärgården

Den traditionella årliga båtresan gick den 30 augusti till Stockholms skärgård med M/S Joséphine. Den i förväg "hemliga" destinationen blev Bullerön med Naturum och Bruno Liljefors jaktstuga, där öns tillsynsman Jan Olsen berättade om Bullerö naturreservatet och dess historia. Lunchbuffen intogs på hemresan i matsalen ombord på M/S Joséphine. Resan var kostnadsfri för våra medlemmar och vi var 62 medlemmar som deltog.

Stockholms skärgård

Även i fjol under sommarmånader har medlemmarna haft möjlighet att åka ut i skärgården gratis på Waxholmsbolagets fartyg med de tilläggskort till SL-periodmarke som Årstaklubben köpte. Medlemmarna hade möjlighet att låna 2 tilläggskort vid samma tillfälle. Årstaklubben hade som mest 4 tilläggskort under sommarmånaderna.

FAKTLIGT-POLITISKT

Den 2 juni anordnade klubben en paneldebatt om A-kassan och regeringens politik. Debatten hölls i Årstarestaurangen med företrädare från (s), (v) och (mp). Regeringspartierna var också inbjudna, men avstod från att delta i debatten.

Postpolitiken har fortlöpande bevaktas och kommenterats i *Faktuellt*.

Klubben gjorde ett kritiskt uttalande till pressen om de höga chefernas löner i Posten i samband med debatten om VD:s lön..

SLUTORD

Styrelsen får med dessa ord tacka för förtroendet att ha fått leda klubbens arbete under verksamhetsåret.

Vi tror att de uppgifter vi står inför under det kommande året kräver en hög facklig aktivitet och det är vår förhoppning att så blir fallet.

*Jan Gebring, Rodrigo Acuna-Lopez,
Jan Åhman, Monica Lindberg, Mohibul
Ezdanikhan, Raili Kalliovaara, Jan Skog,
Åke Anevad, Eva Brattström.
Leif Skog, Abdessatar Dridi, Mikael Ström*