

# SEKO Klubb Årsta postterminal

## VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2009

### INLEDNING

Ännu ett verksamhetsår har gått och Klubb Årsta Pt har hanterat ett oräkneligt antal frågor både av strukturell och mer individuell karaktär. Arbetsmiljöfrågorna har av naturliga skäl haft en hög prioritering där klubben och skyddsorganisationen haft ett bra och konstruktivt samarbete. HSO har dessutom organiserat och strukturerat arbetet på ett mycket bra sätt. Kort sagt det systematiska arbetsmiljöarbetet har börjat fungera. Undan för undan kommer förbättringarna. Som ett litet axplock kan nämnas; Nya golvbeläggningar, en inbyggd manuell sortering med nya fack och renoveringar av sociala utrymmen. Grunden har även lagts för kommande översyn av klimatanläggningen och belysning. När det gäller lyfthjälpmiddel pågår ett arbete för att få fram bra tekniska lösningar. En plump i protokollet är dock stolsfrågan som fått en nästan farsartad utveckling. Vissa framsteg är ändå åstadkomna men lokalt finns fortfarande ett motstånd i form av terminalchefen. Vår förhoppning är ändå att denna fråga i slutändan ska få en acceptabel lösning.

Under året har vi också underställt en ny organisation. En regional organisation som naturligtvis sätter sin prägel även på terminalen. Vi tycker oss märka en hårdnande attityd från arbetsgivarens sida med en hårdare ekonomisk styrning men även en stramare attityd till oss som facklig organisation. Detta är säkert inte en lokal företeelse utan ligger säkert i linje med det centrala styret av Posten. Man kan även politiskt ideologiskt härleda detta sätt att se på arbetslivets villkor. Kommande år som är ett avtalsår kommer att bli avgörande för våra positioner gentemot arbetsgivaren. Den ständigt pågående kampen mellan ett drägligt socialt liv och arbetslivet (även inbegripet drägliga förhållanden på arbetsplatsen) ger oss ingen rast och vila.

Men nu tillbaka till vår lokala kamp för drägliga arbetsförhållanden.

Årets lönerrevision fick, som vi ser det, som helhet en bra lösning. De allra flesta fick en höjning på 700:- eller mer. Vissa undantag finns naturligtvis av olika skäl men man måste också förstå att en löne-

förhandling är ett givande och tagande. Men som sagt som helhet är detta ett mycket bra resultat.

Under året uppstod en överskottssituation som klubben framgångsrikt hanterade så att en övertalighet undveks. Vi lyckades också undanröja det hot om omplaceringar inom regionen som arbetsgivaren initialt gick ut med. I stället fick vi loss pengar för omställningsåtgärder som huvudsakligen användes till pensionslösningar. En lösning som förhoppningsvis blir kutym för eventualiteter i framtiden. När det gäller pensioner generellt anordnades på våren en pensionsinforesa på en Ålandsbåt och en del andra informationer i samband med pensionserbjudanden.

Klubbens anställningsgrupp har under året lagt ner ett mycket intensivt och kreativt arbete för att få fram förhöjda åtaganden för våra deltidare utifrån fastlagda behov i produktionen. Bl.a. har gruppen tagit fram ett flexavtal som både vi och arbetsgivaren har nytta av. Bevakningen av turordningar är ett annat område som gruppen har haft att hantera. Arbetsgivaren har inte alltid haft ordning på sitt håll men detta har kompenseras genom fler åtaganden.

Utbildning av personalen är en för oss högt prioriterad fråga som av arbetsgivaren varit försummad under många år. Efter myckna påtryckningar läggs numera en hel del resurser på detta. Årstaskolan startades och instruktörer tillsattes för att hålla i diverse utbildningar t.ex. OP-UH, maskinutbildningar, videokodning, introduktion för nyanställda och en del annat. Viktigt för oss är att så många som möjligt kan de olika momenten framförallt med tanke på arbetsvariationen.

I samarbete med Folksam har ett antal informationsmöten hållits på terminalen för att ge våra medlemmar en insyn och överblick i vilka försäkringar SEKO kan erbjuda.

I slutet av året tillsatte terminalchefen en schemagrupp för översyn av arbetstiderna. Direktiven till gruppen visade sig innehålla lite mer än så nämligen en åtstramning

av bemanningen. Man vill bemanna efter lägsta volym. Detta kan bara betyda två saker antingen vill ledningen framtvunga en mer flexibel schemaläggning eller användandet av bemanningsföretag. På senare tid har det visat sig att man har en sval inställning till att diskutera mer flexibla lösningar inom egen hank och stör vilket oroar oss i allra högsta grad.

Mer detaljerad information framgår av verksamhetsberättelsen i övrigt.

### STYRELSENS SAMMANSÄTTNING

<b>Ordförande</b>	Jan Gebring
<b>Kassör</b>	Rodrigo Acuna
<b>Sekreterare</b>	Jan Åhman
<b>Vice ordf</b>	Monica Lindberg
<b>Vice ordf</b>	Mohibul Ezdanikhan
<b>Ledamot</b>	Raili Kalliovaara
- " -	Jan Skog
- " -	Åke Anevad
- " -	Eva Brattström
<b>Ersättare</b>	Leif Skog
- " -	Abdessatar Dridi
- " -	Mikael Ström (tom maj 2009)

Klubbstyrelsen har under året hållit 15 protokollförda sammanträden.

Till styrelsesammanträdena har, förutom ordinarie ledamöter och samtliga ersättare, kallats även Bosse Ericsson (HSO), Jan Alvebäck (tom juli 2009) och Bengt Dahlby (fr.o.m. augusti 2009) (ordf Ledare & spec) samt Stefan Brihage (ordf Teknik & Und).

### MEDLEMSUTVECKLINGEN

Klubben hade 905 medlemmar vid årets början och 853 vid årets slut.

Anledningen till medlemsminskningen är framför allt färre anställda på terminalen.

**STYRELSENS ARBETSFÖRDELNING**

**Arbetsutskott.** Jan Gebring, Rodrigo Acuna samt Jan Åhman har utgjort styrelsens arbetsutskott. Dessutom har två av de övriga styrelseledamöterna ingått i AU tom september 2009, enligt ett rullande schema. Därefter har AU enbart bestått av ordförande, kassör, sekreterare.

**Ansvarsområden:**

*Studier:* Eva Brattström.

*Information:* Jan Skog.

*Jämställdhet:* Mikael Ström tom maj, därefter Bosse Ericsson.

*Integration:* Abdessatar Dridi.

*Fackligt-politiskt:* Mohibul Ezdanikhan,

*Arbetsmiljö:* Monica Lindberg.

*Anställningar:* Åke Anevad

*Avtal:* Jan Åhman

*Försäkringar:* Leif Skog

*Pensioner:* Rodrigo Acuna-Lopez

*Medlemsvärvning:* Rodrigo Acuna

*Kultur/Fritid:* Raili Kalliovaara

*Rehabilitering:* Jan Gebring.

*Ungdomsansvarig:* Eva Brattström.

**REVISORER**

Ordinarie revisorer har varit Günter Thiele och Emma Konrad, med Samuel Zewdie som ersättare.

**VALBEREDNING**

Valberedning: Clas Eriksson (sammankallande), Yacob Sereke, Marta Gonzalez, Göran Borgqvist, Marie Holmberg.

**REPRESENTATION INOM SEKO****SEKO Postens repskap**

Jan Åhman med Åke Anevad som ersättare.

**Bolagskommitté meddelande**

Jan Gebring med Monica Lindberg som ersättare.

**SEKO Postens pensionsgrupp**

Rodrigo Acuna.

**Regionala Rådet i Sth Syd**

Ordinarie: Jan Gebring, Åke Anevad, Monica Lindberg, Jan Skog, Mohibul Ezdanikhan; Bosse Ericsson (HSO).

Ersättare: Raili Kalliovaara, Rodrigo Acuna, Eva Brattström, Jan Alvebäck (tom juli).

**SEKO Stockholm representantskap**

Ordinarie: Raili Kalliovaara, Rodrigo Acuna, Mohibul Ezdanikhan.

Ersättare: Jan Gebring, Abdessatar Dridi, Mikael Ström (tom maj).

**SEKO Stockholms integrationsgrupp**

Bo Ericsson.

**ÖVRIG REPRESENTATION****Samverkansgruppen Årsta**

Jan Gebring, Jan Åhman/Åke Anevad.

Bosse Ericsson (HSO).

**SKYDDSOMBUDEN**

Bosse Ericsson, **HSO**, Sinikka Kar-meus-Gedda och Leif Ljungqvist, **vice HSO**.

**Ekonomibrevsenheten och Normalbrevsenheten Kväll** (skyddsområde 1):

Pia Zetterberg, Wenzel Kleen, Jörgen Hellgren, Bayram Khan, Milos Barjaktarevic.

**Normalbrevsenheten natt** (skyddsområde 2):

Monica Lindberg, Hans Rosén, Mohamed Achouri, Marjukka Kohvakka.

**DKV** (skyddsområde 3):

Abdessatar Dridi, Ann Bylin, Costica Enache, Tina Löwenhjelms,

**Teknik/Und** (skyddsområde 4):

Roberto Cordero.

**Övriga utrymmen** (skyddsområde 5):

Jan Alvebäck (tom juli), Bosse Ericsson (fr.o.m. augusti).

**UPPDRAG I FÖRBUNDET, EJ UTSEDDA AV KLUBB ÅRSTA ELLER REGIONALA RÅDET**

**Kongressombud:** Jan Skog, Eva Brattström

**PO Brandeker** - Ledamot Meddelandes Bolagsråd

**Anders Viksten** - Kassör i SEKO Stockholm

**Gerardo Berrios** - Ledamot av förbundsstyrelsen och SEKO Stockholms styrelse.

**MÖTESVERKSAMHET****Klubbens medlemsmöten**

Två medlemsmöten har hållits under året. Årsmötet hölls den 14 mars på restaurang Flemings brygga. Mötet samlade 140 deltagare. Mötet innehöll sedvanliga årsmötesförhandlingar.

Höstmötet hölls den 21 november på Årsta med 40 deltagare. Mötet antog budget och verksamhetsplan för 2010. Utförliga rapporter lämnades om bl.a. den pågående lönerevisionen.

**Sektions/Förtroendemannakonferenser**

Två konferenser har hållits under året:

**Sektionskonferensen den 9 juni** ägnades åt flera aktuella frågor.

Brevservice 2009 sammanfattades och information lämnades kring det nya projekt Brev 2010.

Den nyligen avslutade övertalighetsförhandlingen redovisades och diskuterades.

Rapport lämnades inför höstens SEKO-kongress.

Kurt Nilsson var inbjuden gäst. Han höll en uppskattad exposé över Stockholms arbetarrörelsens historia.

Vid **konferensen den 29 oktober** föredrog styrelsen riktlinjerna inför höstens lönerevision och arbetsgivarens egenproducerade lönekriterier diskuterades.

Rapport lämnades från SEKO:s kongress och förslag till klubbens aktivitetsplan för kommande år presenterades.

Aktuella arbetsmiljöfrågor ventilerades.

Gerardo Berrios var inbjuden gäst och berättade om den sk "Stockholmsmodellen".

Lars Ohly var dagens andre gäst. Han höll ett uppskattat anförande om aktuella politiska frågor inför höstens val.

**SEKTIONERNA**

Sektion	Ordförande
<i>Dag/Kväll</i>	Mohibul Ezdanikhan
<i>Natt</i>	Jan Skog
<i>DKV</i>	Abdessatar Dridi
<i>Teknik</i>	Stefan Brihage
<i>Ledare/spec</i>	Jan Alvebäck (tom juli) Bengt Dahlby (from augusti)

**STUDIEVERKSAMHETEN**

Klubb Årsta har haft deltagare i GFU (grundläggande facklig utbildning), ARG (arbetsrätt), Försäkringsfrågor och Nya sjukförsäkringsregler. Förhandlingsteknik,

grundutbildning för Huvudskyddsombud och utbildning i den nya diskrimineringslagstiftningen är ytterliggare utbildningar som fötroendevalda från Årsta har fått sig till del. Under året har vi även haft flera omgångar medlemsstudier i egen regi där sammanlagt 28 medlemmar har deltagit. Utbildningen har skett med stipendium från SEKO och deltagarna har haft tjänstledigt från arbetet. Studier är och förblir ett prioriterat område för SEKO, såväl centralt som i Klubb Årsta.

### INFORMATIONSVERSAMHETEN

Årstaklubben har det övergripande ansvaret för informationen till sektioner och medlemmar. Sektionerna har ansvaret för den dagliga muntliga informationen till medlemmarna. Detta sker främst genom samtal på arbetsplatsen och genom informations- och medlemsmöten. Några sektioner har även eget informationsblad (sektion Natt) eller egen medlemstidning (sektion 1-2). Klubbens information får sektionerna främst genom klubbens styrelsemöten och sektionskonferenser, men även genom olika skriftliga rapporter som klubben skickar ut via mail. Information från förbund, Seko Posten eller andra delar inom Seko-organisationen skickas till klubben som i sin tur vidareförmedlar informationen till sektionerna.

Ett särskilt mailutskick går ut - ofta i anknytning till Årstas terminalsamverkan - till SEKO-medlemmar bland lagledare och administration och andra som önskar vara med på sändlistan.

Årstaklubbens främsta skriftliga kanal för information och opinionsbildning är *TerminalFaktuellt* som ges ut tillsammans med Tomteboda- och Segeltorpsklubbar. Tidningen når ut till cirka 1700 medlemmar men distribueras även till förbundet, Seko Posten och ett antal andra terminalklubbar inom Sverige. Under 2009 utkom tidningen med sex ordinarie nummer och ett extra internt *ÅrstaFaktuellt* som handlade om stolarna.

*TerminalFaktuellt* har under året presenterat återkommande rapporter från Årstas terminalsamverkan, Regionala rådet, Brevservice 2009, Brev 2010 och Årstas schemagrupp. Tidningen har även innehållit artiklar och information om Seko:s organisation, klubbarnas och sektioners medlemsmöten, lönesystemet Heroma, våra kollektivavtal, hur man läser lönespecifikationen, nyheter/förändringar i medlemsförsäkringar och A-kassa samt internationella postnyheter. Opinionsbild-

ning har förts via ledare, krönikor och uttalanden. Information och annonsering har regelbundet skett om fackliga studier, aktuella utställningar, teaterbiljetter, medlemsutflykter och andra kulturevenemang.

Årstas redaktionsgrupp för *TerminalFaktuellt* har under året också författat Årstaklubbens uttalanden, remissvar, reservationer och avtalstexter.

Årstaklubben har även en hemsida som har funnits sedan 1997. Här finns information om avtal och försäkringar, Seko:s organisation och stadgar och alla nummer av *TerminalFaktuellt* från 2005 och framåt. Hemsidan har under 2009 haft cirka 10.000 besökare.

### BOLAGSKOMMITTÈN

I och med att Posten inrättade en nygemmal organisation med regionsindelningar, där terminal nu ingår i Region Sthlm Syd, ändrade också SEKO sin organisation för att kunna möta arbetsgivaren på rätt nivå och i samverkansgrupper. Bolagskommittén består av 3 delegater från varje region som är 10 till antalet d.v.s. lika många från varje region dessa utses av de regionala råd eller regionsklubbar som finns i regionerna. Man har frångått det som vi ser som det normala och hävdvunna sättet att fördela mandat nämligen efter antalet medlemmar var och en organiserar. Regionala rådet Sthlm Syd har reagerat och agerat för att få till en ändring i denna fråga. Bolagskommittén är ett organ, underställt Bolagsrådet, för information, utbyte av erfarenheter och samordning mellan regionerna men även uppdragsgivare till Bolagsrådet som i sin tur är den förhandlingsorganisation som möter arbetsgivaren inom meddelandebolaget och som består av 7 mandat.

Bolagskommittén har under året till största delen behandlat frågor som rört de omfattande organisationsförändringar som Posten nu genomför.

### REGIONALA RÅDET

Under året har klubben varit representerat i regionala rådet av fem ledamöter samt HSO. Klubbordföranden är även ordförande i regionala rådet. Regionala rådet har haft möte en gång i månaden där den regionala samverkan har förberetts. Löneförhandlingarna förbereddes också genom regionala förhandlingar. Klubben har genom sin goda representation kunnat föra

fram Årstaterminalens frågor på ett bra sätt.

### LÖNERÖRELSEN

Det nuvarande avtalet om löner och anställningsvillkor löper på tre år, från 1 oktober 2007 till den 30 september 2010. För varje avtalsår gäller en pott som beräknas med 800 kr/ medlem (heltid) för dem som tjänar upp till 28.599 kr. För dem med högre lön än så utgjorde potten 2009 2,9 procent av lönesumman.

Lönerevisionen blev som vanligt klar lagom till jul. Klubbens yrkande var ett höjt generellt belopp till lägst 700 kr, ett nytt golv på 21.700 kr och en satsning på dem i "mellangruppen".

Tyngdpunkten i förhandlingarna låg som vanligt ute på enheterna. Resultatet av dessa blev att klubbens yrkanden i stora drag uppnåddes.

### SAMVERKAN - FÖRHANDLINGAR

Årsta har under året fortsatt att utvecklas som en av de bättre terminalerna i Nätet.

#### *Personalöverskottsförhandlingarna*

Verksamhetsåret startade med att vi tillsammans med arbetsgivaren konstaterade ett personalöverskott på 33 MA i terminalen. Arbetsgivaren regionalt ville lösa detta med att tvinga de yngsta till luckor i brevbäringen inom regionen. Vi motsatte oss starkt detta och hävdade att det var omställningsavtalet med huvudinriktning på pensioner som skulle öppnas. Vi kom överens med arbetsgivaren om att vi öppnar omställningsavtalet och huvudinriktning är på pensioner men även omställningsprogrammet Futurum. För att komma ifrån omplaceringskravet av dom yngsta till brevbäringen så kom vi överens om att pensionslösningarna skulle prioriteras utifrån kostnad för regionen. Billigaste lösningar skall gå först. Utfallet blev att vi löste överskottet med ca 20 MA förstärkt helpension, ca 7 MA Futurum och ca 5 MA delpension. Den uppmärksamma märker att det blir 32 MA vilket också blev slutresultatet av övertalighetsprocessen. Det viktigaste för klubben var att ingen skulle behöva lämna terminalen mot sin vilja och det resultatet uppnådde vi. Arbetsgivaren lokalt tog ett stort och mycket bra ansvar för övertaligheten sedan regionen lämnat över frågan till terminal arbetsgivaren.

*Brevservice 2009*

Klubben och skyddsorganisationen har varit fortsatt engagerade i projektet som avslutades under året efter nästan tre års intensivt arbete.

I huvudsak har det varit ett framgångsrikt arbete. Förädlingen har genomförts i etapper och som regel har det fungerat bra redan från start: vi har levererat förädlade brev till utdelning i tid och med hög kvalitet samtidigt som mycket tid och pengar har lagts ner på att skapa bra arbetsförhållanden.

Hela terminalen har under brevserviceprojektet genomgått en rejäl ansiktslyftning. Nya golv, en helt ny manuell sortering, nya pausrum, mm, mm. Många av dessa åtgärder borde ha genomförts redan när Klara och Tomteboda flyttades till Årsta, men negligerades då. Nu har de äntligen blivit genomförda!

Förädlingen och den uppdatering av maskinparken i övrigt som skett har samtidigt resulterat i mindre manuellt arbete och mer arbete vid maskinerna. Det innebär ett fortsatt fackligt och skyddsarbete för att förhindra stress-, buller- och belastningsskador.

#### Brev 2010

När Brev 2009 gick mot sitt slut startades en rad nya projekt med samlingsnamnet "Brev 2010". Brev 2010 ska fr.a. utreda och genomföra

- o Öppet tidsfönster (senarelagd brevbäring)
- o Förädling till avlämningsställen i flerfamiljshus (dvs. utsortering till hushåll)
- o Maskinsortering av kundsorterade försändelser ("3-possar")
- o Ökad blockning av stora brev
- o Förädling av A och B samtidigt
- o Vända spridnings- och uppsamlingsorteringen av B-posten

Det regionala projektet startade i slutet av 2009 och bedrivs gemensamt för Sth Nord och Syd.

#### Schemagruppen

Klubbens schemagrupp återuppstog i slutet av oktober. Orsaken var arbetsgivarens propå om att justera scheman på grund av brevlåderationalisering och Brev 2010-projekt som innebär ökat tidsfönster för utdelning av brev, ökad maskinandel i stora brev samt samförädling av A och B post.

Klubben har haft två representanter med i arbetsgivarens schemagrupp. I november och halva december deltog våra representanter i regelbundna möten minst en gång

i veckan.

Förutsättningarna för denna arbetsgivar-grupp var hårt styrda till vissa förutsättningar vi från SEKO klubben inte delade t.ex. att de som arbetar eftermiddag i UN processen inte skulle få arbeta med UN processen på söndagar. SEKO klubb Årsta valde ändå att inledningsvis delta för att kunna påverka på idéstadiet. (Efter nyår tillkom nya direktiv som omöjliggjorde fortsatt deltagande i gruppen).

#### ANSTÄLLNINGAR

Under året har anställningar främst erbjudits deltidare och tillfälligt anställda enligt det flexibla avtal som slutits av arbetsgivaren och SEKO klubb Årsta. Det har erbjudits ca 4 nätter i månaden och anställningarna har varit vikariat. Anställningsperioderna har varit tre månader eller mer. Våra deltidare och tillfälligt anställda har samlat vikariatstid och terminalen har sparat ca 3 miljoner kr jämfört med vad övertid kostar. Våra medlemmar på natten har tack vare flexanställningarna fått lättare att få ledigt med kort varsel, vilket nästan var omöjligt innan vi började med flexibla nätter.

Terminalen har också haft ett konstaterat personalöverskott på ca 30 MA under året. Efter förhandlingar i klubbens regi har vi kunnat lösa överskottet med främst

pensionslösningar och en mindre del med omställningsprogrammet Futurum. Detta gjorde att vi var överens med arbetsgivaren om att fortsätta erbjuda de flexibla anställningarna på natt.

#### REHAB

Rehabiliteringsarbetet har blivit en alltmer betungande del i klubbens och sektionernas verksamhet. De fackliga kamrater som deltar i olika ärenden har fått tillägna sig kunskap i försäkringskassans regelverk och de centrala råd och anvisningar som utgått från SEKO. Dessa kamrater gör ett mycket gott arbete. Arbetsgivaren har tagit hjälp av en konsult knuten till Feel Good (Företagshälsovården) som är med som "stöd" i olika ärenden. I vårt tycke har denna konsult en alltför snäv syn på rehabilitering som många gånger går ut på att få människor att lämna Posten. Omstart har blivit ett mantra som arbetsgivare i varje situation upprepar. Vi har många gånger ett styvt arbete med att styra mot det som vi i första hand vill åstadkomma nämligen olika former av anpassningar. Det krävs ett mycket kreativt arbete från vår sida för att hitta former för anpassning. Allmänt sett märker vi en hårdnade attityd i denna fråga där omstart verkar vara det ända alternativet.

#### PENSIONER - FÖRSÄKRINGAR

##### Pensioner

Klubb Årsta Pt anordnade en pensionsinforesa i maj månad, vi hade 84 medlemmar närvarande.

Vi har varit med när arbetsgivaren höll information om pensionserbjudandena, det var många kamrater som hade frågor om detta efter mötena.

Vi har tre representanter i SEKO Postens pensionsgrupp.

##### Försäkringar

Vi har under året jobbat aktivt med medlemmarnas försäkringar och då speciellt med de kollektiva försäkringar vi har genom Folksam. Dessutom så har vi haft ett stort antal övriga försäkringsärenden gällande sjuk och arbetsskadeförsäkringar under året.

Vi har genom tidningen Facktuellt regelbundet skrivit artiklar om olika försäkringar och informerar dagligen våra medlemmar muntligt i dessa frågor.

## Dags att påverka!

**Nu är det dags för klubbens årsmöte och Din möjlighet att påverka.**

**Ge Ditt stöd och Din röst till den som Du tycker bäst kan föra Din talan.**

**Ge förslag på person och fråga om hon/han vill kandidera = ställa upp och bli vald och lägg Din lapp i valurnan. Det går också bra att prata med valberedare. På detta sätt kan vi arbeta fram ett förslag till styrelse att presentera på årsmötet. Där röstas och beslutas vem som väljs till vad, så kom dit 20 mars och gör Din röst hörd!**

**Klubbens valberedning**

## ARBETSMILJÖ

Verksamhetsberättelse ansvarsområde  
Arbetsmiljö

Under året har Klubben i samarbete med skyddsorganisationen bidragit till att ett strukturerat systematiskt arbetsmiljöarbete bedrivs på terminalen. I huvudsak har detta skett via samverkan, Arbetsmiljörådet, Arbetsmiljöutskottet, skyddsronder och handlingsplanen som baseras på svaren i arbetsmiljöenkäten, men även i olika projekt och arbetsgrupper.

Inomhusklimatet och buller är de frågor som prioriterades högst i arbetsmiljöenkäten. På en framträdande plats i enkäten hamnade också problemet med ökad stress. En mycket viktig aspekt är att årets Handlingsplan för Arbetsmiljö, har reducerats till ett 30-tal aktiviteter inom arbetsmiljöområdet. År 2006 innehöll handlingsplanen ca 180 aktiviteter! Orsakerna till denna positiva utveckling är flera, men en starkt bidragande orsak är att vi har ett fungerande systematiskt arbetsmiljöarbete, där risker för ohälsa och brister i arbetsmiljön uppmärksammas, dokumenteras, åtgärdas och följs upp. Kontinuerliga skyddsronder, olika förbättringsgrupper samt vaktmästarnas roll har också bidragit till en positiv utveckling. En liknande organisationsmodell för arbetsmiljöarbetet som används på Årsta tillämpas även på regional nivå. En förutsättning för en god arbetsmiljö är givetvis att pengar avsätts för detta ändamål, vilket i hög utsträckning också har skett på terminalen. Det kanske mest positiva exemplet är den upprustade manuella sorteringen.

Omorganisationer på arbetsgivarsidan har fått till följd att vi under året saknat en del resurser som tidigare fanns lokalt på terminalen vilket skapat problem med oklara roller, som i vissa fall försenat en del åtgärder.

Ståtdödsstolarna har under året utgjort ett stort problem. Klubben och skyddsorganisationen har hela tiden drivit en linje att valfrihet, där även den traditionella arbetsstolen ska vara ett alternativ, är den bästa lösningen.

För att truckanvändningen på terminalen ska överrensstämma med gällande truckföreskrifter kontaktades arbetsmiljöverket, som besökte terminalen i våras. Arbetsmiljöinspektörerna uppmanade arbetsgivaren att klargöra ansvarsfördelningen, samt att skapa en layout som beskriver hur gång- och trucktrafik skiljs åt. Tyvärr har en

sådan trucklayout ännu inte fastställts.

Ett fortsatt hårt fackligt arbetsmiljöarbete på alla nivåer i gott samarbete med skyddsorganisationen är en förutsättning för att klara de tuffa utmaningar inom arbetsmiljöområdet som vi kommer att ställas inför framöver.

## INTEGRATION

Integrationsutskottet har under det gångna året hållit regelbundna möten. Sedan i höstas har vi på klubbnivå därtill haft gemensamma möten med de jämställdhetsansvariga. Vi har arbetat medvetet med kunskapsbyggande och utökat vårt kontaktnät ytterligare på detta område. Vidare har vi i vårt antirasistiska arbete också försökt ordna seminarier med EXPO men detta har hittills lagts på is med anledning av att kostnaderna ansågs för höga. Däremot inbjöds en föreläsare från ABF i våras till en sektionkonferens med alla fackligt förtroendevalda och skyddsombud inom SEKO Årsta pt. Detta blev mycket uppskattat och fortsatt planering i utskottet har lett till diskussioner med terminalchefen om möjlighet till liknande evenemang i framtiden för hela Årstaterminalen. I både integrationsutskottet och sedermera i den bildade jämställdhetskommittén har det också länge funnits förberedande planer för någon form av mångfaldsdag på terminalen med seminarier, föredrag, artister och mat från olika länder.

Informationshörnan för jämställdhet och integration är nu iordningställd på plan 2 innanför entrén och har försetts med material såsom exempelvis Diskrimineringslagen, antirasistiskt material och information mot trakasserier och kränkande särbehandling, SEKO:s program lika värde lika rätt, broschyrer och trycksaker från Forum för levande historia och Mångkulturellt Centrum, däribland den mångkulturella almanackan. Utskottets uppgift har också varit att bevaka och ibland uppmana arbetsgivaren att följa lagar och förordningar och att genomföra de aktiviteter som är tagna i Årstas handlingsplan och även i den centrala mångfaldsplanen. I vardagen verkar vi för att terminalens alla verksamheter kontinuerligt och systematiskt präglas och genomsyras av mångfaldsplanen och principen om allas lika värde.

## JÄMSTÄLLDHET

I Klubbens regi har det hållits kombinera-

de jämställdhets- och integrationsmöten med de jämställdhetsansvariga i sektionerna.

SEKO:s informationshörna om jämställdhet och integration på plan 2 utanför Huldaskarin har återuppbyggt efter att den temporärt flyttades bort i samband med en ombyggnation.

Här finns jämställdhetsmaterial som exempelvis SEKO:s jämställdhetsprogram, utredningar om arbetsmiljö ur ett kvinnligt perspektiv, jämställdhetsplanen, lagstiftning och avtal samt annat material angående föräldraledighet och vård av barn, Diskrimineringslagen (som ersatt jämställdhetslagen) samt material om DO. Materialet har kontinuerligt uppdaterats. Vidare har det under året gjorts en uppföljning till utredningen om risker för ohälsa i arbetsmiljön ur ett kvinnligt perspektiv.

Klubbens jämställdhetsansvarige tog fram och genomförde under året en utbildning om kränkande särbehandling där även lagstiftning om jämställdhet togs upp. Denna utbildning riktades till chefer och lagledare.

Jämställdhetsaspekten har också beaktats vid lönerevisionen, riskanalyser och i övriga fackliga frågor.

## KULTUR & FRITID

Kultur är hälsosamt! är vår vision i Klubb Årstas kulturverksamhet. Tillgänglighet till kultur motverkar vantrivsel och ökar tillfredställelsen i arbetslivet, förbättrar livsinnehåll, ger stimulans och skapar hälsa. Målet har varit att erbjuda våra medlemmar kostnadsfria kulturupplevelser och kulturella aktiviteter på fritiden och på arbetsplatsen: teater, utställningar, böcker. Vi har informerat om aktiviteterna i Facktuellt, på Årstaklubbens hemsida och via affischer som har varit anslagna på SEKO:s anslagstavlor i Årstaterminalen.

### Teater

Teaterbesök på Dramatens Stora Scen och även på Lilla Scen med tredje raden kort har erbjudits gratis för medlemmarna. Varje medlem har haft möjlighet att boka två biljetter per besök. Dramaten-biljetterna har varit populära och över 600 biljetter bokades av medlemmar till 109 föreställningar.

### Utställningar

Klubb Årsta har erbjudit medlemmarna kostnadsfria gruppbesök med guidade

visningar på fem aktuella konstutställningar: Lars Lerin och Helmer Osslund på Waldemarsudde i januari; Prerafaeliterna på Nationalmuseum i mars; Carl Larsson på Waldemarsudde i maj; Dalí Dalí med Francesco Vezzoli på Moderna Museet i oktober och Caspar David Friedrich på Nationalmuseum i november. 123 medlemmar deltog i dessa utställningsbesök.

#### *SEKOs Bibliotek i Årstaterminalen*

Bokbeståndet i vårt bibliotek på plan 3 vid Infotorget har vuxit även under detta verksamhetsår. Vi har fått nya böcker från våra medlemmar. Vi fortsätter att utveckla biblioteket ytterligare.

#### *Målningskurs i olja på Årstaterminalen*

Kultur på arbetsplatsen erbjuds våra medlemmar i form av en målningskurs i olja som var ett samarbete mellan LO-distriktet i Stockholms län, Folkkulturcentrum och Årstaklubben. Kursen var subventionerad och de 6 medlemmar som deltog fick betala själva 800 kr. Kursen innehöll 30 studietimmar uppdelade på 7 träffar och kursledaren var Ulf Andersson från Folkkulturcentrum.

#### *Utflykt med ångbåt till Mariefred*

Den traditionella årliga båtresan gick den 5 september med ångbåt till Mariefred. I Mariefred kunde vi välja mellan två alternativ, antingen Grafikens Hus och Karin Mamma Anderssons utställning eller "Kaktusen" till Taxinge Slottscaféet. Resan var kostnadsfri för våra medlemmar och vi var 58 medlemmar som deltog i den lyckade utflykten.

#### *Stockholms skärgård*

Under sommarmånaderna har medlemmarna haft möjlighet att åka ut i skärgården gratis på Waxholmsbolagets fartyg med de fyra periodkort som Årstaklubben köpte. Medlemmarna hade möjlighet att låna två tilläggskort vid samma tillfälle och korten lånades flitigt.

#### *Idrottsevenemang*

Årstaklubben köpte 20 biljetter till DN-galan och bjöd medlemmar på Stadion den 31 juli.

### **FACKLIGT-POLITISKT**

Postpolitiken har fortlöpande bevakats och kommenterats i *Faktuellt*.

Klubbens årsmöte antog i mars ett kritiskt uttalande om chefsbonusar inom AMF.

Styrelsen antog i juni ett uttalande till stöd för Lagenaarbetarna och deras kamp för sina fasta anställningar och mot att dessa skall ersättas av bemanningsföretag.

Styrelsen antog i december ett uttalande till stöd för "Lex Britannia" och fackets rätt till stridsåtgärder för att säkra lika anställningsvillkor även för utländska arbetare i Sverige.

### **SLUTORD**

2009 kan sammanfattas som ett år med konstaterad övertalighet och påtagliga förändringar i sjukförsäkringen som drabbade medlemmar har fått känna av. Sent på året kom en ovälkommen julklapp, en av arbetsgivaren ensidigt beslutad återgång till att använda bemanningsföretag i produktionen på Årsta.

Övertaligheten klarade vi av utan uppsägningar, förändringarna i sjukförsäkringen får vi se till att rösta bort i 2010 års riksdagsval och frågan om bemanningsföretag är högt prioriterad inför stundande avtalsförhandlingar.

En hög facklig organisationsgrad och förtroendvalda som med stöd av engagerade medlemmar står på de anställdas sida, är viktigare än på mycket länge.

Lika viktigt! Att vi med gemensamma krafter övertalar vänner, släktingar, grannar och arbetskamrater till att gå och rösta.

Låt oss tillsammans rösta bort den fackföreningsfientliga borgerliga alliansen!

*Jan Gebring, Rodrigo Acuna-Lopez,  
Jan Åhman, Monica Lindberg, Mohibul  
Ezdanikhan, Raili Kalliovaara, Jan  
Skog, Åke Anevad, Eva Brattström.  
Leif Skog, Abdessatar Dridi*