

SEKO Klubb Årsta postterminal

VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2010

INLEDNING

Året som gått har varit händelserikt med många förändringar. Förändringar som inneburit stora påfrestningar på den fackliga organisationen men framförallt medlemmarna och där skiljelinjerna mellan fack och arbetsgivare i vissa frågor blivit väldigt tydliga.

Som exempel kan vi nämna den schemaförändring som kom till stånd i skiftet mellan vår och sommar. Dessa förhandlingar slutade i en reservation från SEKO:s sida mot den reducering av tvåskiftet som trots detta genomfördes. Efterföljande information i Faktuellt kritiserades starkt av arbetsgivaren vilket vi lika starkt tillbakavisade.

Ytterligare exempel är den famösa stolsfrågan som efter mycket kattrakande ändå fick en någorlunda acceptabel lösning. En ur vår synvinkel något onödigt prestigefull konflikt.

En tredje fråga, som man också kan tycka vara "inte av nöden framkallad", är det allmänna påbudet om skydds-kotvång. Vi har inte av tillbuds- eller arbetsskadedatastatistiken kunnat utläsa att detta skulle vara nödvändigt.

I början av hösten kom det beslut som ändå får betraktas som det värsta slaget mot Årstas och andra terminalers personal nämligen byggandet av Rosersbergs- och Hallsbergsterminalerna. Klubbstyrelsen har prövat alla vägar och medel för att försöka ändra på beslutet men även enskilda medlemmar har bidragit i denna kamp. Tyvärr verkar inte detta ha haft någon effekt på beslutsfattarna. Klubben har därför fått ta skeden i vacker hand och ingå i det projekt som ska leda fram till en ny terminal i Rosersberg. Vi tror trots allt att det är av yttersta vikt att bevaka våra medlemmars intresse när det gäller utformningen av den nya terminalen framförallt när det gäller layout, arbetsmiljö, organisation och schemaläggning.

Under året har också linjeförändringen förändrats. Ett centralt projekt kallat "Flinch" (Första linjens chef) tog fram en likriktad chefsorganisation för Terminal och utdelning. Tidigt påtalade vi för våra fackliga kollegor högre upp i SEKO att denna organisationsmodell skulle bli svår att applicera på Årsta vilket också visade sig i praktiken. På terminalen inrättades ett mellanled i form av processchef som inte fanns beskrivet i Flinch och som fick till följd en ändring av hela organisationen på Årsta med justerade enheter.

Volymutvecklingen har under åren varit negativ dock har 2010 inte på samma sätt motsvarat de prognoser som ställts. Nedgången för året var ganska måttlig. Men för att möta tidigare nedgångar kallade arbetsgivaren till överskottförhandlingar där vi kom överens om ett överskott på 33Ma. Hela överskottet löstes, som vi ser det, på ett acceptabelt sätt med hjälp av åtgärder i linje med omställningavtalet d.v.s. pensioner och då främst delpensioner

men även Futurum.

När vi närmade oss hösten bestämdes från Posten meddelanden att det KSM-projekt som från början var tilltänkt till Tomtebodas skulle dras igång på Årsta. Projektet är en sk. Pilot, ett test och utvärdering i full skala. Valet av lokalisering kan man tycka vara olyckligt med tanke på kommande förändringar på Årsta när Rosersberg väl står klart.

Nu trycker man in maskinen med ett skohorn. I stället borde man ha avvaktat för att få en bättre och mer optimal placering. Men det är väl större tänkare än vi som kommit fram till denna lösning.

Inför årets sista skälvande minuter slutade Serbaz hos oss och i stället tillsattes Johan Söderman som terminalchef. En tillsättning som vi hoppas och tror kommer att gynna terminalens utveckling.

STYRELSENS SAMMANSÄTTNING

<i>Ordförande</i>	Jan Gebring
<i>Kassör</i>	Rodrigo Acuna
<i>Sekreterare</i>	Jan Åhman
<i>Vice ordf</i>	Monica Lindberg
<i>Vice ordf</i>	Mohibul Ezdanikhan
<i>Ledamot</i>	Raili Kalliovaara
- " -	Jan Skog
- " -	Åke Anevad
- " -	Eva Brattström
<i>Ersättare</i>	Leif Skog
- " -	Abdessatar Dridi
- " -	Rickard Skoog

Klubbstyrelsen har under året hållit 15 protokollförda sammanträden.

Till styrelsenssammanträdena har, förutom ordinarie ledamöter och samtliga ersättare, kallats även Bosse Ericsson (HSO), Peter Skoog/Bengt Dahlby (ordf Ledare & spec) samt Stefan Brihage (ordf Teknik & Und).

MEDLEMSUTVECKLINGEN

Klubben hade 853 medlemmar vid årets början och 820 vid årets slut.

Anledningen till medlemsminskningen är framför allt färre anställda på terminalen.

STYRELSENS ARBETSFÖRDELNING

Arbetsutskott. Jan Gebring, Rodrigo Acuna

samt Jan Åhman har utgjort styrelsens arbetsutskott.

Ansvarsområden:

Studier: Eva Brattström.

Information: Jan Skog.

Jämställighet: Mohibul Ezdani Khan.

Integration: Abdessatar Dridi.

Fackligt-politiskt: Rickard Skoog,

Arbetsmiljö: Monica Lindberg.

Anställningar: Åke Anevad

Avtal: Jan Åhman

Försäkringar: Leif Skog

Pensioner: Rodrigo Acuna-Lopez

Medlemsvärvning: Rodrigo Acuna

Kultur/Fritid: Raili Kalliovaara

Rehabilitering: Jan Gebring.

Ungdomsansvarig: Rickard Skoog.

REVISORER

Ordinarie revisorer har varit Günter Thiele och Emma Konrad, med Costica Enache och Leif Ljunquist som ersättare.

VALBEREDNING

Valberedning: Clas Eriksson (sammankallande), Marta Gonzalez, Pia Zetterberg, Benny Kronenberg, Mikael Ström (avgått i december).

REPRESENTATION INOM SEKO

SEKO Postens repskap

Jan Åhman med Åke Anevad som ersättare.

Bolagskommitté meddelande

Jan Gebring med Monica Lindberg som ersättare.

SEKO Postens pensionsgrupp

Rodrigo Acuna.

Regionala Rådet i Sth Syd

Ordinarie: Jan Gebring, Åke Anevad, Monica Lindberg, Rodrigo Acuna Lopez, Mohibul Ezdanikhan; Bosse Ericsson (HSO).

Ersättare: Raili Kalliovaara, Eva Brattström, Bengt Dahlby, Rickard Skoog.

SEKO Stockholm representantskap

Ordinarie: Raili Kalliovaara, Mohibul Ezdanikhan, Jan Skog.

Ersättare: Rickard Skoog, Jan Gebring, Abdessatar Dridi.

ÖVRIG REPRESENTATION

Samverkansgruppen Årsta

Jan Gebring, Jan Åhman/Åke Anevad. Bosse Ericsson (HSO).

SKYDSSOMBUDEN

Bosse Ericsson, **HSO**, Jörgen Hellgren, **vice HSO**.

Dag/ Kväll (skyddsområde 1): Pia Zetterberg, Wenzel Kleen, Jörgen Hellgren, Raul Garcia, Bayram Khan, Jemal Bekhit.

Natt (skyddsområde 2): Monica Lindberg, Hans Rosén, Mohamed Achouri, Sinikka Karneus-Gedda, Raili Kalliovaara.

DKV (skyddsområde 3): Abdessatar Dridi, Ann Bylin, Costica Enache, Tina Löwenhjelm, **Teknik/Und** (skyddsområde 4) : Roberto Cordero.

Övriga utrymmen (skyddsområde 5): Bosse Ericsson.

UPPDRAG I FÖRBUNDET, EJUTSEDDA AV KLUBB ÅRSTA ELLER REGIONALA RÅDET

PO Brandeker - Ledamot Meddelandes Bolagsråd

Anders Viksten - Kassör i SEKO Stockholm

Gerardo Berrios - Ledamot av förbundsstyrelsen och SEKO Stockholms styrelse.

MÖTESVERKSAMHET

Klubbens medlemsmöten

Två medlemsmöten har hållits under året. Årsmötet hölls den 20 mars på restaurang Flemings brygga. Mötet samlade 110 deltagare. Mötet innehöll sedvanliga årsmötesförhandlingar.

Höstmötet hölls den 27 november på Årsta med 35 deltagare. Mötet antog budget och verksamhetsplan för 2011. Utförliga rapporter lämnades om Rosersebgsprojektet och de nyligen avslutade centrala löneförhandlingarna.

Sektions/Förtroendemannakonferenser

Två konferenser har hållits under året:

Sektionskonferensen den 3 juni ägnades åt flera aktuella frågor.

Mats Löf från SEKO Posten redogjorde för läget inför höstens löneförhandlingar..

HSO Bosse Ericsson informerade om aktuella arbetsmiljöfrågor.

Rapporter lämnades om schemaförhandlingarna, personalöverskottsförhandlingarna samt den nya Flinc-organisationen.

Jan-Erik Gustavsson från Nej till EU informerade om de aktuella EU-frågor som påverkar våra medlemmar..

Vid **konferensen den 28 oktober** redovisade Per Backman från SEKO Posten om läget i de då pågående kärva löneförhandlingarna..

Styrelsen rapporterade om Rosersbergsprojektet och styrelsens åtgärder med anledning av detta..

HSO Bosse Ericsson rapporterade om aktuella arbetsmiljöfrågor och Monica Lindberg om det aktuella KSM-projektet..

Ett grupparbete genomfördes för att ta fram idéer om en förbättrad medlemsrekrytering..

Postens personalchef Lo Hjorth var inbjuden för att berätta om sin syn på personalpolitiken i Posten och avtalsrörelsen..

SEKTIONERNA

Sektion	Ordförande
<i>Dag/Kväll</i>	Mohibul Ezdanikhan
<i>Natt</i>	Jan Skog
<i>DKV/DIL</i>	Abdessatar Dridi (DKV tom juni), Mikael Ström (DIL from juni)
<i>Teknik</i>	Stefan Brihage
<i>Ledare/spec</i>	Bengt Dahlby med Peter Skoog som ersättare from 1/10

STUDIEVERKSAMHETEN

Klubbens förtroendvalda inklusive skyddsombud har deltagit i följande studier för förtroendvalda: Grundutbildning för försäkringsrådgivare, Vidareutbildning för försäkringsrådgivare, Valberedare, LO arbetsmiljö och arbetsrätt grundutbildning.

På Långholmen har man under hösten haft ett antal tredagars medlemsutbildningar där Klubben varit representerad på samtliga. 22 medlemmar har deltagit i dessa studier, som kommer att fortsätta under 2011.

I egen regi har vi ordnat utbildning i Medlemsvärning och Pensionsfrågor delvis tillsammans med andra klubbar i Region Syd.

INFORMATIONSVVERKSAMHETEN

Årstaklubben har det övergripande ansvaret för informationen till sektioner och medlemmar. Sektionerna har ansvaret för den dagliga muntliga informationen till medlemmarna. Detta sker främst genom samtal på arbetsplatsen och genom informations- och medlemsmöten. Några sektioner har även eget informationsblad (sektion Natt) eller egen medlemstidning (sektion 1-2). Klubbens information får sektionerna främst genom klubbens styrelsemöten och sektionskonferenser, men även genom olika skriftliga rapporter som klubben skickar ut via mail. Information från förbund, Seko Posten eller andra delar inom Seko-organisationen skickas till klubben som i sin tur vidareförmedlar informationen till sektionerna.

Ett särskilt mailutskick går ut - ofta i anknytning till Årstas terminalsamverkan - till SEKO-medlemmar bland lagledare och administration och andra som önskar vara med på sändlistan.

Årstaklubbens främsta skriftliga kanal för information och opinionsbildning är *TerminalFacktuellt* som ges ut tillsammans med Tomte-

boda- och Segeltorpsklubbarna. Tidningen når ut till cirka 1100 medlemmar men distribueras även till förbundet, Seko Posten och ett antal andra terminalklubbar inom Sverige. Under 2010 utkom tidningen med sex ordinarie nummer och fyra extra *ÅrstaFacktuellt* som handlade om schemaförhandlingarna (2 st), Rosersberg samt det nya avtalet.

TerminalFacktuellt har under året presenterat återkommande rapporter från Årstas terminalsamverkan, Regionala rådet, Brev 2010 och Strukturprojektet/Rosersberg. Tidningen har även innehållit artiklar och information om Seko:s organisation, klubbarnas och sektioners medlemsmöten, löneförhandlingarna, våra kollektivavtal, hur man läser lönespecifikationen, nyheter/förändringar i medlemsförsäkringar och A-kassa samt internationella postnyheter. Opinionsbildning har förts via ledare, krönikor och uttalanden. Information och annonsering har regelbundet skett om fackliga studier, aktuella utställningar, teaterbiljetter, medlemsutflykter och andra kulturevenemang.

Årstas redaktionsgrupp för *TerminalFacktuellt* har under året också författat Årstaklubbens uttalanden, remissvar, reservationer och avtalstexter.

Årstaklubben har även en hemsida som har funnits sedan 1997. Här finns information om avtal och försäkringar, Seko:s organisation och stadgar och alla nummer av *TerminalFacktuellt* från 2005 och framåt. Hemsidan har under 2010 fått ett ökat antal besökare.

BOLAGSKOMMITTÈN

Bolagskommittén, som är ett forum i SEKO Posten Meddelande där regionsansvariga i hela landet träffas för att dryfta övergripande frågor inom Meddelandebolaget, har under året haft två möten. Varje region har 3 mandat i kommittén. I början av året väljer kommittén det Bolagsråd om 7 ledamöter som är den direkta förhandlingorganisationen gentemot ledningen i meddelandebolaget.

Förutom dessa två forum finns också något som kallas Bolagsråd Plus där en förhandlingsansvarig per region träffar Bolagsrådet för överläggningar.

Frågor som varit uppe i Kommittén är strukturprojektet, kompetensförsörjning, rutiner bemanningsföretag, avtalsrörelsen, kanalprogrammet, jobba rättkampanj, arbetsmiljö och en hel del annat.

REGIONALA RÅDET

Regionala rådet Stockholm Syd Meddelandebolaget har representerats av fem ledamöter från SEKO Klubb Årsta. Jan Gebring som är ordförande för SEKO klubb Årsta är också ordförande för regionala rådet. Rådet har möte 3-4 gånger i halvåret och förbereder samverkan på regional nivå. I år har personalöverskott, första linjens chef och förändringarna i brevbrävarorganisationen i och med ökad förädling i sorteringen stått i fokus. Vi har även förberett kommande löneförhandlingar med en

grupp som sett över löneläget. I slutet av året har vi också behandlat medinflytandeavtalet och kompetensförsörjningen. Regionala rådet anordnade en medlemsvärvardag på Årsta postterminal i december.

LÖNERÖRELSEN

Det avtal om löner och anställningsvillkor som gällt i tre år löpte ut den 1 oktober 2010. Avtalet har gett 800 kr/månad/heltid för varje avtalsår.

Förhandlingarna inom de tongivande LO-förbunden avslutades redan under våren och resulterade i urusla tvåårsavtal som gav knappt någonting under det första året och inte så mycket mer det andra året.

Under förhandlingarna om vårt avtal hänvisade både arbetsgivaren och Medlingsinstitutet till dessa avtal.

Resultatet för vår del blev en något bättre uppgörelse som ger 800 kr/månad i påslag från den 1 juni 2011 samt en kortare avtalsperiod (20 månader istället för 24 månader).

Samtidigt innehåller avtalet flera saker som stärker arbetsgivarens strävanden mot allt mer individuella löner på en allt lägre nivå. Exempelvis så höjs visserligen ingångslönen med hela 1.700 kronor till 19.200 kr – men samtidigt tas trappan bort varför detta också är slutlönen. Det innebär att slutlönen idag är ca 3.000 kronor lägre än för dem som varit med från affärsverkstiden.

Individgarantin är helt borttagen i det nya avtalet. För ledare gäller nu en helt individuell lönesättning utan fastställd lönepott där grundregeln är att den enskilde ska komma överens med chefen om sin lön.

Användningen av visstidsanställningar begränsas i avtalet till sammanlagt max två år,

vilket är en förbättring jämfört med LAS-reglerna som tillåter minst fyra år. Å andra sidan återinförs de gamla behovs / förstärkningsanställningarna, nu under namnet resursanställningar.

En annan nyhet i avtalet är den arbetstidsbank som skall införas senast den 1 januari 2012. Den innebär att den schemalagda genomsnittliga veckoarbetstiden för vissa grupper förlängs till 40 timmar. I gengäld läggs dessa timmar in i en arbetstidsbank med lediga dagar.

Ytterligare en nyhet är att lönepotten vid 2011 års förhandlingar dels enbart gäller produktionspersonalen, dels skall var gemensam för anställda som berörs, oavsett facklig tillhörighet eller organisering.

Avtalet innehåller även en rad andra förändringar, vilka utförligt har beskrivits i Facktuellt och vid olika möten.

Eftersom det nya avtalet inte innehåller någon lokal lönepott förrän 2011 så har ingen lokal lönerevision genomförts under 2010.

SAMVERKAN - FÖRHANDLINGAR

Personalöverskottsförhandlingarna

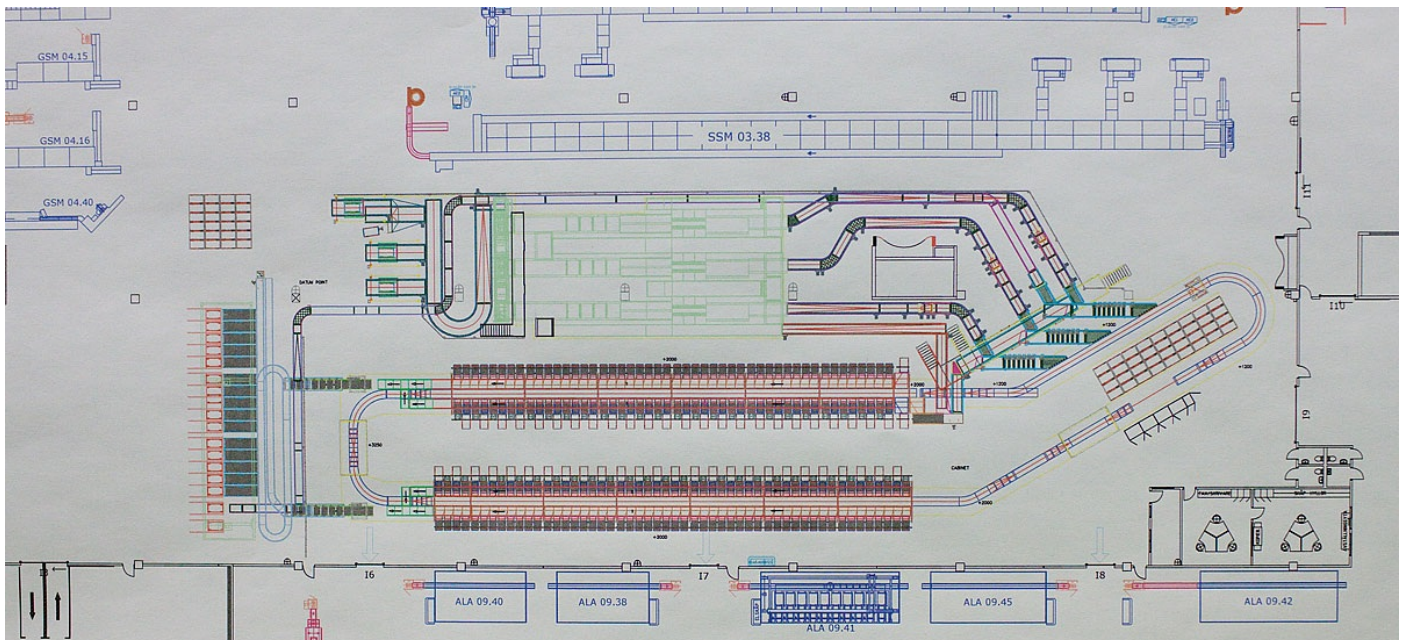
I början av året så kom vi överens med arbetsgivaren om att erbjuda pensioner och Futurum på terminalen. Det var ca 30-35 heltider som främst fick möjlighet att få pensionslösningar på hel och deltid. Några av våra medarbetare valde Futurum. I höst gick samma erbjudande ut eftersom vi fick omställningspengar i och med tillsättningsarna av första linjens chef. Då berörde överskottet ca 10 heltider.

Brev 2010

Under året har arbetsgivaren arbetat med att öka andelen sorterat i maskin och förädlingsgraden i våra maskiner. Det har också varit tester på samsortering av A- och B-post. Allt för att det ska komma så mycket förädlad post som möjligt ut till brevbärarkontoren. SEKO klubb Årsta har under hösten bjudit in Tommy



Årsta den 10 februari 2011: Här kommer den nya KSM:en att installeras i slutet av februari ... och så här kommer den att se ut (nedan). Notera storleken i jämförelse med SSM 38!



Frost som är projektledare för brev 2010 på terminalen och fått projektet och var arbetsgivaren ligger till presenterat.

Schemaförhandlingarna

Klubben deltog i det schemaprojekt som initierades av AG med början i november 2009. Orsaken till schemaförändringen var ändrade brevlåderutiner på söndagar och ett centralt beslut att avsluta UN-processen 22:30. Samtidigt skulle vi se över bemanningen som skulle reduceras till bemanning efter lägsta volym.

I januari 2010 lämnade vi projektet då vi såg att det styrdes allt hårdare i en riktning som vi inte kunde acceptera. De försämringar av scheman för en stor del av våra medlemmar som projektet utmynnade i var orimliga för oss att medverka till. Man ville också avskaffa raknattsscheman för att underlätta planeringen på natten. Dessutom ville man av rent administrativa skäl utplåna tvåskiftsorganisationen, vilket vi reserverade oss emot vid kommande samverkansförhandlingar.

Protesterna där lagmedlemmarna själva aktivt deltog i form av namnlistor, gjorde viss verkan då tvåskift finns kvar om än i starkt reducerad form, och söndagstjänstgöringen för UN-personalen finns kvar i minskad omfattning. För nattens del lyckades man behålla raknattsscheman.

Nya Fliac-organisationen

Under 2009 startades inom Meddelande ett projekt för att se över chefsstrukturen, kallat Fliac (Första linjens chef). Projektet hade som uppgift att dels se över befattningsinnehållet men också att likrikta strukturen mellan utdelning och terminal.

Så småningom kom ett beslut utifrån projektets arbete som landade i en ny chefshierarki med ändrad titulatur och ansvarsfördelning. Under terminal/distriktschef inrättas befattningen Produktionschef med totalt chefsansvar. Nästa led är Produktionsledare med resultatansvar och personalansvar gentemot Produktionschefen. I vissa fall kan man också använda sig av lagledare som endast har ett operativt ansvar och rapporterar endast till Produktionschef. Inom Region Sthlm Syd bestämdes att lägsta nivå ska vara produktionsledare. Inom regionen följde senare en tillsättningsprocess i de olika leden som vi uppfattat som seriös vilket tidigare inte alltid varit fallet.

Klumpprojektet

Beslutet om att Årsta skulle få pilotmaskinen kom redan före sommaren. När vi fick se hur stor yta maskinen skulle ta gav vi uttryck för våra tveksamheter kring lagringsytorna.

Då sa man att GSM 40 skulle flyttas till ytan bredvid FSM:erna och att den ytan också skulle kunna användas som lager för posten upp till utdelningskontoren.

Så blev det ju inte.

Under projektledarens kompetenta ledning, startade Årstas lokala installations- och driftprojekt i oktober. Redan vid första mötet

stälde vi ett antal arbetsmiljökrav:

Golvbeläggning som i manuella sorteringen, bullerdämpning av väggen mot ALA-landskapet, bra belysning och ventilation samt fungerande intern logistik och behövliga lagerytor. Iordningställande av ytan för KSM skulle ske snabbt för maskinen skulle kom i mitten av februari. (i nuläget två veckor försenat)

I dagsläget har man sagt att golvet under maskinen målas när den är på plats och att ny bullermätning görs när maskinen är i drift.

Ytterligare krav som har förts fram är att en av ALA:n som revs skulle flyttas till BFM nord området, att ergonomikartläggning görs och att arbete vid maskinen ska ingå som en del i arbetsvariationen. Tyvärr fick vi inte igenom ALA-flytten men som det verkar nu får vi ergonomiutredning och man utgår från att KSM ingår i arbetsvariationen.

En stor utmaning under våren är att hinna utbilda behövlig personal före semestrarna.

Rosersberg

Ända sedan mitten av 90-talet har det genomförts stora förändringar (läs: nerdragningar) i terminalnätet. Den senaste stora omstruktureringen skedde 2004 då Norrköping och stora delar av Tomteboda stängdes och verksamheten – och den del av personalen som fick behålla jobbet, många sparkades – flyttades till Årsta.

2004 var det tänkt att även Uppsala, Västerås och Karlstad skulle läggas ner och verksamheten flyttas till ett tänkt Arlanda large. Mycket tack vare det hårda motståndet från dåvarande Tomtebodaklubben skrinlades Arlandaplanerna och dessa terminaler fick en nådatid på ca tio år. Vid det här tillfället hade vi ända fram till de sista avgörande veckorna ett bra samarbete med det centrala facket, det dåvarande Verksamhetsrådet.

I samband med att den nya regionorganisationen inom Meddelande lanserades 2008 aktualiserades planerna på nya terminalnedläggningar. Brevservice 2009 gick då mot sitt slut och cheferna behövde nya åtgärder att hänga upp åtstramningarna på. Ett antal projektmänniskor i Arken riskerade också att bli arbetslösa. En rad förändringar började utredas, fr.a. en ny terminal i Hallsberg, men även Rosersberg nämdes.

Efter en viss tvekan inom koncernledningen satte beslutsmaskineriet ordentlig fart under våren 2010 och av någon för oss okänd anledning uppraderades Rosersbergalternativet. De berörda terminalerna fick dock ingen information om detta förrän dagen efter det att beslutet hade fattats den 28 september.

Det visade sig dessutom vara så att SEKO centralt, såväl Bolagsråd som SEKO Postens styrelse, hade godkänt beslutet, utan att överhuvud taget samråda med oss.

Beslutet innebär för vår del att pnr 16-19 och 62 flyttas till Rosersberg och pnr 60-61 till Hallsberg. Norrköpings ODR flyttas till Årsta.

Klubben har på olika sätt försökt att få beslutet omprövat, men inte lyckats med detta.

Bolagsrådet fortsatte dessutom med att motarbeta oss genom att bl.a. på egen hand godkän-

na projektledaren och försöka blockera en vettig struktur på det fackliga samarbete som måste till stånd i ett projekt av denna storlek som berör flera klubbars medlemmar.

I slutet av året inleddes trots detta ett samarbete mellan berörda klubbar och en första träff hölls med projektledaren.

ANSTÄLLNINGAR

Under året så har arbetsgivaren genomfört en minskning av antalet anställda på Årsta post-terminal. Det var ca 35 heltider som minskades genom omställning, främst pension under våren och ca 10 heltider i december. Trots det så har vi kunnat komma överens med arbetsgivaren att erbjuda flexanställningar till deltidare och några ungdomar som tillfällig anställning. Under sommar och jul så erbjöds andra former av vikariat. Det har inneburit att några deltida-re har fått höjt anställningsåtagande och några tillfälligt anställda har fått fast anställning på 55 % natt.

REHAB

Rehabiliteringsarbetet har blivit en alltmer betungande del i klubbens och sektionernas verksamhet. De fackliga kamrater som deltar i olika ärenden har fått tillägna sig kunskap i försäkringskassans regelverk och de centrala råd och anvisningar som utgått från SEKO. Dessa kamrater gör ett mycket gott arbete. Arbetsgivaren har tagit hjälp av en konsult knuten till Feel Good (Företagshälsovården) som är med som "stöd" i olika ärenden. I vårt tycke har denna konsult en alltför snäv syn på rehabilitering som många gånger går ut på att få människor att lämna Posten. Omstart har blivit ett mantra som arbetsgivare i varje situation upprepar. Vi har många gånger ett styvt arbete med att styra mot det som vi i första hand vill åstadkomma nämligen olika former av anpassningar. Det krävs ett mycket kreativt arbete från vår sida för att hitta former för anpassning. Allmänt sett märker vi en hårdnade attityd i denna fråga där omstart verkar vara det ända alternativet.

PENSIONER - FÖRSÄKRINGAR

Pensioner

En informationsrunda med 7 möten genomfördes under våren om orange kuvertet och inför pensionsvalet i ITPK-P. Mötena leddes av Roger Wallbom från Folksam och Leif Skog från klubben.

Rodrigo Acuna och Leif Skog har varit inbjudna till drygt 20 arbetsplatsträffar där de informerat och svarat på frågor om pensionsvalet.

Utförlig information om ITP-P-valet har lämnats i *Faktuellt* och på klubbens hemsida..

Försäkringar

Vi har under året jobbat aktivt med medlemmarnas försäkringar och då speciellt med de kollektiva försäkringar som vi har genom

Folksam.

Under hösten genomfördes en provverksamhet där medlemmar erbjöds en 30 minuters personlig information om försäkringar under arbetstid. Försöket föll väl ut och under vintern/våren kommer alla medlemmar som så önskar att få information.

Dessutom så har vi haft ett stort antal övriga försäkringsärenden gällande sjuk och arbetskadeförsäkringar under året.

Vi har genom tidningen Facktuellt regelbundet skrivit artiklar om olika försäkringar och informerar dagligen våra medlemmar muntligt i dessa frågor.

ARBETSMILJÖ

Klubben har under verksamhetsåret i gott samarbete med skyddsorganisationen bedrivit ett systematiskt arbetsmiljöarbete. Detta har bland annat skett i olika samverkansforum, med stöd av Arbetsmiljööutskottet, Arbetsmiljörådet, Handlingsplan arbetsmiljö utifrån arbetsmiljöenkäten, skyddsronder och riskanalyser samt i arbetsgrupper och projekt.

När det gäller antalet genomförda riskbedömningar har det skett en mycket positiv utveckling under året. Inför installationen av den nya klumpsorteringsmaskinen har det gjorts en mängd riskanalyser på olika delprojekt. Det har även genomförts fler skyddsronder än tidigare. Dessa är numera schemalagda, förutom riktade skyddsronder som genomförs vid behov.

Antalet arbetsskador visar på en fortsatt nedåtgående trend vilket givetvis är glädjande.

Förra årets stora besvär med ståtödsstolarna fick under året en på det stora hela lyckad kompromisslösning med flera stolsalternativ. Hymolyftar med rullbord har installerats på de flesta GSM-maskiner. Nya smalare mattor har också fästs med lister vid GSM:erna.

Nya Atlet-truckar, en bättre laddningsstation för motorlyftar samt vindskydd på brevlådekanjer har inneburit förbättringar.

Ny programvara för att identifiera överfyllda lådor har installerats. På Värdet har en uppfräschning av pausutrymmet skett.

En bullerkarta togs fram under året som visade att bullret på terminalen minskat, men givetvis måste arbetet med bullerdämpning fortsätta eftersom man måste ha stor respekt för det upplevda bullret.

En undersökning av inomhusklimatet har också gjorts på grund av att många angav besvär med ventilation och inomhusklimat i arbetsmiljöenkäten. Särskilt klimatet i videokodningsrummet har varit ett problemområde. En förbättring har skett på många håll, men arbetet med åtgärder för att få ett bättre inomhusklimat fortgår.

Obligatoriskt användande av skyddsskor på alla produktionsytor infördes i början av 2011, vilket medfört en del besvär för de som av olika anledningar har problem med att använda skyddsskor. Förhoppningsvis går det att av-

hjälpa dessa problem med olika individuella speciallösningar.

Ett fortsatt strukturerat arbetsmiljöarbete kommer att krävas, inte minst avseende den psykosociala arbetsmiljön där ökad stress lyfts fram som ett fokusområde baserat på svaren i Arbetsmiljöenkäten. Att arbeta för en bra arbetsmiljö ur ett belastningsergonomiskt perspektiv samt en god arbetsvariation är också högt prioriterat.

INTEGRATION

Integrationsutskottet har under det gångna året hållit möten tillsammans med Klubbens jämställdhetskommitté. Vi har fortsatt vårt kunskapsbyggande arbete och bl.a. besökt Forum för levande historia i samband med vårt antirasistiska arbete. Likaså har ett antal medlemmar med utländsk bakgrund gått en medlemsutbildning på Långholmens folkhögskola. Vidare har vi fokuserat på högtider för olika etniska grupper och religioner i vårt land genom att tillhandahålla den mångkulturella almanackan. Vi har vid möten med Integrationsutskottet och Jämställdhetskommittén också fortsatt planeringen av någon form av mångfaldsdag på terminalen med seminarier, föredrag, artister och mat från olika länder samt diskuterat olika förslag om att bjuda in några intressanta föreläsare i ämnet för alla förtroendevalda och arbetsgivarrepresentanter.

SEKO:s informationshörna för jämställdhet och integration, vilken ständigt uppdateras, innehåller en mängd material såsom exempelvis SEKO:s program lika värde lika rätt liksom broschyrer och trycksaker från Forum för levande historia, Romskt kulturcentrum, DO och Mångkulturellt Centrum, däribland den mångkulturella almanackan. Vidare finns där Diskrimineringslagen, information mot trakasserier och kränkande särbehandling samt antirasistiskt material och information om föredrag och aktiviteter på exempelvis ABF, ReOrient och olika museer.

Diskussioner har också förts med arbetsgivaren om revidering av mångfaldsplanen, vilket nu står på agendan. Slutligen bör påpekas att vi i vardagen verkar för att terminalens alla verksamheter kontinuerligt präglas av principen om allas lika värde.

JÄMSTÄLLDHET

Gruppen har haft ett par möten under årets gång. Vi har gått igenom terminalens jämställdhetsplan och även kollat ledarstruktur i ett jämställdhetsperspektiv. Vi är inte nöjda med de senaste produktionsledarettillsättningarna där det borde ha tillsatts fler kvinnliga ledare och detta har vi påpekat till ledningen. Vår förhoppning är att arbetsledningen bör satsa på flera kvinnliga ledarettjänsten inom de kommande åren.

SEKO har en informationshörna där man få aktuell information angående jämställdhet.

KULTUR & FRITID

Kultur är hälsosamt! Tillgänglighet till kultur motverkar vantrivsel och ökar tillfredsställelsen i arbetslivet, förbättrar livsinnehåll, ger stimulans och skapar hälsa. Målet har varit att erbjuda våra medlemmar kostnadsfria kulturupplevelser och kulturella aktiviteter på fritiden och på arbetsplatsen: teater, utställningar, böcker. Vi har informerat om aktiviteterna i Facktuellt, på Årstaklubbens hemsida och via affischer som har varit anslagna på SEKO:s anslagstavlor i Årstaterminalen.

• Teater

Vi har erbjudit teaterbesök på Dramatens Stora Scen gratis för medlemmar. Klubben köpte 6 tredje raden kort och varje medlem har haft möjlighet att boka två biljetter per besök. Dramaten-biljetterna har varit populära och över 700 biljetter bokades av medlemmar till 127 föreställningar under detta spelår.

• Utställningar

Vi har erbjudit för medlemmar kostnadsfria gruppbesök med guide visningar på fyra utställningar: Rubens & van Dyck på Nationalmuseum i mars, Rita Lundqvist på Liljevalchs konsthall i maj, Halmstadsgruppen - surrealism på svenska på Millesgården i september och Härskarkonst - konsten att härska genom konsten på Nationalmuseum i november. 70 medlemmar deltog i dessa utställningsbesök.

• SEKO:s Bibliotek i Årstaterminalen

Mikael Salmson berättade om sin och Lars Sundströms bok Svarta fåglar och signerade böcker i vårt bibliotek den 18 och 19 maj under arbetspauser. Boken Svarta fåglar lottades ut vid dessa tillfällen och klubben bjöd på förtäring. Bokbeståndet i biblioteket har vuxit även under detta verksamhetsår. Vi har fått nya böcker från våra medlemmar.

• Medlemsutflykt med ångbåt till Grinda

Den traditionella årliga båtresa gick den 4 september med ångbåt s/s Storskär till Grinda naturreservat som ägs av Skärgårdsstiftelsen. Vi träffade stiftelsens tillsynsman Jon Fjärdhäll som berättade oss om ön och dess natur. Resan var kostnadsfri för våra medlemmar och klubben bjöd på middag. 54 medlemmar deltog i den lyckade utflykten.

• Stockholms skärgård

Under sommarmånaderna hade medlemmarna möjlighet att åka ut i skärgården gratis på Waxholmsbolagets fartyg genom att låna periodkort som Årstaklubben köpte in. Varje medlem hade möjlighet att låna 2 kort vid samma tillfälle och korten kunde bokas för perioder: måndag till onsdag, onsdag till fredag och fredag till måndag. Kortet lånades flitigt.

FACKLIGT-POLITISKT

Under valrörelsen anordnades flera arbetsplatsbesök med ledande politiker. Bland annat besökte Sven-Erik Österberg (s) och Carin

Jämtin (s) terminalen.

En paneldebatt hölls med Veronica Palm (S), Josefin Brink (V), Peter Bylund (Mp), Anit Avsan (m), Hans Backman (Fp), Fredrik Lindstål (c).

Postpolitiken har fortlöpande bevakats och kommenterats i *Faktuellt*.

SLUTORD

Styrelsen vill med dessa ord tacka medlemmarna för det gångna året och för förtroendet att leda klubbens arbete under verksamhetsåret. Kommande år kommer säkert som tidigare att innebära stora förändringar beroende på strukturförändringar och ändrade produktionsupplägg. Detta ställer stora krav på klubben vilket vi hoppas kunna leva upp till.

*Jan Gebring, Rodrigo Acuna-Lopez,
Jan Åhman, Monica Lindberg, Mohibul Ez-
danikhan, Raili Kalliovaara, Jan Skog, Åke
Anevad, Eva Brattström.
Leif Skog, Abdessatar Dridi, Rickard Skoog.*
