

# SEKO Klubb Årsta postterminal

## VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2012

### INLEDNING

Under året har Klubb Årsta postterminal hanterat ett antal större och mindre frågor i samverkan. Bland de större finns framförallt Rosersberg, omställning, KSM, lönerrevision, organisationsförändringen och budget.

Vid årets början kom propåer från arbetsgivaren om att ändra på organisationen i terminalen vad det gäller enhetsindelningen. Man ville lägga ansvaret för UN-processen som tidigare legat på process IN på process UT. Vilket även ur vårt perspektiv faller sig mer naturligt då dessa processer personellt samverkar med varandra. Följden blev att process IN blev mer en förmiddagsorganisation där även direktinlämningen inrymdes. Även ledningsorganisationen påverkades med ett färre antal produktionschefer och vissa förändringar av produktionsledningarna.

Även regionalt skedde vissa förändringar i och med projekt REGO. Det regionala stödet minskades med ett antal MA men klarades på ett bra sätt med hjälp av omställningar.

Som varje år pålades terminalen ett budgetkrav utifrån minskade volymer men även utifrån ett rationaliseringskrav. SEKO ställde sig inte bakom kravet men drev frågan att försöka lösa överskottet av personal med hjälp av omställningspengar. Vi kan nu konstatera att vi även detta år lyckades i vår ambition och att ingen har blivit uppsagd. En positiv detalj i sammanhanget är att vi detta år kunde få loss fler delpensionslösningar vilket vi bedömt som mest efterfrågat.

I slutet av året meddelade regionchefen budgetkravet för 2013 vilket kom som en chock för oss. Trots våra framställningar om att bli involverade i budgetprocessen fick vi aldrig en chans att se hur man räknat fram till de 55 miljonerna. Förutom det stora, för att inte säga extrema, kravet bekymrar oss också det faktum att det helt uppenbart inte finns en reell grund för budgetkraven d.v.s. man har inte sett över vad man eventuellt kan göra i form av rationaliseringar och förbättringar. Detta säger man får komma i efterhand. Postens budgetprocesser lämnar en hel del i övrigt att önska.

KSM:en har varit ett sorgebarn ända sedan den installerades på Årsta. Trots ett antal nya versioner av mjukvara har man inte lyckats få till en bättre utsortering i maskinen. Streckkodade försändelser av samma sort i storsändningar läser och sorterar maskinen ut till nära 100 procent men i övrigt läser maskinen ca. 40 procent men sorterar bara ut 20

procent. Klubben har sedan starten verkat för att fler lag ska bli involverade i verksamheten vid KSM för att minska belastningen och öka arbetsvariationen för de enskilda medarbetarna. Arbetsgivaren har tyvärr inte varit så alert i den delen men vi jobbar oförtrutet med frågan. Innan årsskiftet fick vi i alla fall igenom att ta bort lådlastaren för att skapa bättre utrymmen. Vi kan bara hoppas på att utsorteringsgraden kommer att ökas under 2013.

Utbildningar är en annan fråga som klubben drivit till tjatighetens gräns. Arbetsgivaren har hela tiden bromsat med hänvisning till produktionens krav och inte sett att utrymme finns. Vi menar att denna fråga har blivit allt viktigare för våra medlemmar inte minst med tanke på arbetsvariation och kompetenskrav. Frågan kommer fortsättningsvis att ligga högt på vår dagordning. Årstaskolan är en utomordentligt bra institution som borde kunna utnyttjas i högre grad.

Årets lönerrevision gick i förhållande till förra året hyfsat bra. Naturligtvis har vi i vissa fall skilda åsikter om lönesättning men en förhandling är ett givande och tagande och på det hela taget blev resultatet relativt bra. Sen kan vi ju tycka att våra löner rent generellt är låga och att vi borde få större potter att fördela.

Kommande år kommer att bli ett tuft år med stora förändringar och hårda budgetkrav vilket också blir ansträngande både för personal och fackliga representanter. Vi ska naturligtvis göra allt som står i vår makt för att se till att arbetsplatsen och arbetsförhållandena ska bli så bra som möjligt.

I övrigt får vi hänvisa till följande verksamhetsberättelse.

### STYRELSENS SAMMANSÄTTNING

|                    |   |
|--------------------|---|
| <b>Ordförande</b>  | Jan Gebring   |
| <b>Kassör</b>      | Rodrigo Acuna (tom 30/11), Peter Landberg (from 1/12) |
| <b>Sekreterare</b> | Jan Åhman   |
| <b>Vice ordf</b>   | Jan Skog  |
| <b>Ledamot</b>     | Eva Brattström  |
| - " -              | Raili Kalliovaara                                     |

|                  |                    |
|------------------|--------------------|
| - " -            | Mohibul Ezdanikhan |
| - " -            | Åke Anevad         |
| - " -            | Leif Skog          |
| <b>Ersättare</b> | Monica Lindberg    |
| - " -            | Gerardo Berrios    |

Klubbstyrelsen har under året hållit 14 protokollförda sammanträden.

Till styrelsesammanträdena har, förutom ordinarie ledamöter och samtliga ersättare, kallats även Bosse Ericsson (HSO), Bengt Dahlby (ordf Ledare & spec), Mikael Ström (ordf DIL) samt Stefan Brihage (ordf Teknik & Underhåll).

### MEDLEMSUTVECKLINGEN

Klubben hade 751 medlemmar vid årets början och 730 (varav 665 aktiva och 65 pensionärer) vid årets slut.

Anledningen till medlemsminskningen är främst färre anställda på terminalen.

### STYRELSENS ARBETSFÖRDELNING

**Arbetsutskott.** Jan Gebring, Rodrigo Acuna (tom 30/11), Peter Landberg (from 1/12), Jan Åhman samt Jan Skog har utgjort styrelsens arbetsutskott.

#### Ansvarsområden:

*Studier:* Eva Brattström.

*Information:* Jan Skog.

*Anställningar:* Åke Anevad

*Jämställdhet:* Mohibul Ezdani Khan.

*Integration:* Gerardo Berrios.

*Fackligt-politiskt:* Gerardo Berrios,

*Arbetsmiljö:* Monica Lindberg.

*Avtal:* Jan Åhman

*Försäkringar:* Leif Skog

*Pensioner:* Rodrigo Acuna-Lopez

*Medlemsvärning:* Rodrigo Acuna

*Kultur/Fritid:* Raili Kalliovaara

*Rehabilitering:* Jan Gebring.

### REVISORER

Ordinarie revisorer har varit Emma Konrad och Johan Vickerfält, med Costica Enache och Günther Thiele som ersättare.

### VALBEREDNING

Valberedning: Clas Eriksson (sammankallande), Marta Gonzalez, Pia Zetterberg, Marie Holmberg, Najia Bennoude Aidi.

### REPRESENTATION INOM SEKO

**SEKO Postens repskap**

Jan Åhman med Åke Anevad som ersättare.

**Bolagskommitté meddelande**

Jan Gebring med Monica Lindberg som ersättare.

**SEKO Postens pensionsgrupp**

Rodrigo Acuna (tom 30/11), Leif Skog (from 1/12)

**Regionalt Förhandlingsforum i Sth Syd**

Ordinarie: Jan Gebring, Åke Anevad, Monica Lindberg, Rodrigo Acuna (tom 30/11), Mohibul Ezdanikhan, Mikael Ström, Bengt Dahlby, Eva Brattström, Bosse Ericsson (HSO).

Ersättare: Raili Kalliovaara, Leif Skog, Stefan Brihage

**Regionalt Förhandlingsutskott, FU**

Ordinarie: Jan Gebring, Åke Anevad, Mohibul Ezdanikhan

Ersättare: Monica Lindberg, Leif Skog

**SEKO Stockholm representantskap**

Ordinarie: Mohibul Ezdanikhan.

Ersättare: Raili Kalliovaara, Leif Skog

**ÖVRIG REPRESENTATION****Samverkansgruppen Årsta**

Jan Gebring, Jan Åhman/Åke Anevad/Jan Skog.

Bosse Ericsson (HSO).

**SKYDDSOMBUDEN**

Bosse Ericsson, HSO, Jörgen Hellgren, vice HSO.

**Dag/ Kväll** (skyddsområde 1): Pia Zetterberg, Wenzel Kleen, Jörgen Hellgren, Raul Garcia, Bayram Khan, Najia Bennoude Aidi, Erik Strömbom.

**Natt** (skyddsområde 2): Monica Lindberg, Mohamed Achouri, Raili Kalliovaara, Tobias Jönsson, Karim Alwan, Gilbert Leijon.

**DIL** (skyddsområde 3): Abdessatar Dridi, Ann Bylin, Costica Enache.

**Teknik/Und** (skyddsområde 4) :

**Övriga utrymmen** (skyddsområde 5): Bosse Ericsson.

**UPPDRAG I FÖRBUNDET, EJ UTSEDDA AV KLUBB ÅRSTA ELLER REGIONALA FÖRHANDLINGSFORUMET**

**Gerardo Berrios** - Ledamot av förbundsstyrelsen och SEKO Stockholms styrelse.

**MÖTESVERKSAMHET****Klubbens medlemsmöten**

Två medlemsmöten har hållits under året. Årsmötet hölls den 10 mars på restaurang Flemings brygga. Mötet samlade 130 deltagare. Mötet innehöll sedvanliga årsmötesför-

handlingar.

Höstmötet hölls den 24 november på Årsta med 105 deltagare. Mötet antog budget och aktivitetsplan för 2013. Peter Landberg valdes som kassör efter Rodrigo Acuna som avgick med pension den 1 december. Rapporter lämnades om Rosersberg, chefsbytet, terminalens budgetkrav för 2013 samt Nya Årstaprojektet.

Rapporter från mötena har lämnats i Facktuellt och på klubbens hemsida.

**Förtroendemannakonferenser**

Två förtroendemannakonferenser har hållits under året.

*Förtroendemannakonferensen den 1 juni.*

Konferensen hölls på Arken med vd Lars Idermark som särskilt inbjuden gäst. I övrigt behandlades avtal 2012, Rosersberg, omställning 2012 samt REGO och aktuella arbetsmiljöfrågor.

*Förtroendemannakonferensen den 9 november.*

Konferensen behandlade avsättandet av terminalchefen, Årsta 2013, "Nya" Årstaprojektet och Hallsberg, Rosersberg, lönerrevisionen, aktuella anställningsfrågor, Lean och hemvist samt Nova, arbetsmiljöfrågor.

Jonas Sjöstedt, partiledare för (v), medverkade vid konferensen.

**SEKTIONERNA**

| Sektion            | Ordförande         |
|--------------------|--------------------|
| <i>Dag/Kväll</i>   | Mohibul Ezdanikhan |
| <i>Natt</i>        | Jan Skog           |
| <i>DIL</i>         | Mikael Ström       |
| <i>Teknik</i>      | Stefan Brihage     |
| <i>Ledare/spec</i> | Bengt Dahlby       |

**STUDIEVERKSAMHETEN**

Under året har våra förtroendevalda deltagit i olika utbildningar. Kompetenta fackliga förtroendevalda är viktigt för att på bästa sätt kunna hjälpa våra medlemmar. Prioriteringen har varit att nyvalda ledamöter ska gå grundläggande facklig utbildning för förtroendevalda och arbetsrätt grund. Skyddsombuden har deltagit i grund- och vidareutbildning för skyddsombud. Dessutom har förtroendevalda från Klubben deltagit i rehabilitering och försäkringsfrågor, utbildning i diskrimineringslagarna och förhandlingsteknik. Klubben ordnade i egen regi en studiedag om jämställdhetsfrågor med inbjudna kursledare från Avdelningen. Glädjande är att 82 med-

lemmar under året har deltagit i LO's Medlemsutbildning som till mesta delen bedrivits på Långholmens Folkhögsskola. Det gör att Klubben tillhör de flitigaste deltagarna. Intrycket är att de allra flesta är mycket nöjda med denna utbildning och förhoppningsvis kommer fler att gå 2013. Utbildningarna kommer att ges varannan vecka hela 2013, med undantag för sommarperioden.

**INFORMATIONSVVERKSAMHETEN**

Årstaklubben har det övergripande ansvaret för informationen till sektioner och medlemmar. Sektionerna har ansvaret för den dagliga muntliga informationen till medlemmarna. Detta sker främst genom samtal på arbetsplatsen och genom informations- och medlemsmöten. Sektion 1-2 har en egen medlemstidning. Klubbens information får sektionerna främst genom klubbens styrelsemöten och sektionskonferenser, men även genom olika skriftliga rapporter som klubben skickar ut via mail. Information från förbund, Seko Posten eller andra delar inom Seko-organisationen skickas till klubben som i sin tur vidareförmedlar informationen till sektionerna.

Årstaklubbens främsta skriftliga kanal för information och opinionsbildning är *TerminalFacktuellt* som ges ut tillsammans med Tomtebodaklubben. Tidningen når ut till cirka 900 medlemmar men distribueras även till förbundet, Seko Posten och ett antal andra terminalklubbar inom Sverige. Under 2012 utkom tidningen med sex ordinarie nummer och två extra *ÅrstaFacktuellt* som handlade om demonstrationen 26 maj respektive nya avtalet.

*TerminalFacktuellt* har under året presenterat återkommande rapporter från bland annat Årstas terminalsamverkan och de olika projekt klubben deltar i. Tidningen har även innehållit artiklar och information om Seko:s organisation, klubbarnas och sektioners medlemsmöten, löneförhandlingarna, våra kollektivavtal, nyheter/förändringar i medlemsförsäkringar och A-kassa samt internationella postnyheter. Opinionsbildning har förts via ledare, krönikor och uttalanden. Information och annonsering har regelbundet skett om fackliga studier, aktuella utställningar, teaterbiljetter, medlemsutflykter och andra kulturevenemang.

Årstas redaktionsgrupp för *TerminalFacktuellt* har under året också författat Årstaklubbens uttalanden, remissvar, reservationer och avtalstexter.

Årstaklubben har även en hemsida som har funnits sedan 1997. Här finns information om avtal och försäkringar, Seko:s organisation och stadgar och alla nummer av *TerminalFacktuellt* från 2005 och framåt.

## KOMMITTÉ MEDDELANDE

Kommitté Meddelande, som är ett forum i SEKO Posten Meddelande där regionsansvariga i hela landet träffas för att dryfta övergripande frågor inom Meddelandebolaget, har under året haft 3 möten varav en konferens. Varje region har 3 mandat i kommittén.

I början av året väljer kommittén det Bolagsråd om 5 ledamöter som är den direkta förhandlingsorganisationen gentemot ledningen i meddelandebolaget.

Förutom dessa två forum finns också något som kallas Bolagsråd Plus där en förhandlingsansvarig per region träffar Bolagsrådet för överläggningar. Råd+ har haft 6 möten under året.

Frågor som varit uppe i Kommittén är PSM, jobba rättkampanjer, arbetsmiljö, handslaget, lathundar, bemanning, Rego, Nova, Hemvist och en hel del annat.

## SEKO:s REGIONALA FÖRHANDLINGFORUM OCH FÖRHANDLINGSUTSKOTT

Det regionala Förhandlingsutskottet är ett samarbetsorgan mellan SEKO-klubbarna inom Region Sth Syd. Utskottet har bestått av nio ledamöter under 2012. Årsta har haft 3, Klubb Södra Utdelning 2, Sektion Nrkp/Nykp 2 och Gotland 1. Dessutom har det regionala Huvudskyddsombudet ingått. Ordf. för utskottet har varit Jan Gebring. Vissa förändringar i sammansättningen kommer att ske 2013 då Nrkp/Nykp flyttas till Örebro region. Utskottet hanterar övergripande frågor inom regionen och förbereder regional samverkan. Utskottet träffas i princip 11 ggr/år.

Förhandlingsforum är en bredare konstellation som i stort sett består av förhandlingsansvariga i produktionsområdena. Årsta har 8 platser i forumet. Mötesfrekvensen är 4ggr/år och är till för fördjupning och samordning i olika frågor. Viktiga frågor som behandlats under året är framförallt bemanning, omställning, Pa-planer, anställningar, lönerrevision, avtalsrörelsen och organisation regional administration.

## LÖNERÖRELSEN

### 2012 års lönerörelse och lokala lönerrevision

Den här gången fick vi ett ettårigt avtal som löper från den 1 juni 2012 t.o.m. den 31 maj 2013. Lönerna höjs en gång under avtalsperioden, den 1 juni 2012. Avtalet anses kosta 2,6 procent.

Lönerrevisionen delas enligt avtalet in i två delar. För merparten av ledarna och specialisterna skall lönen fastställas genom ett lönesättande samtal mellan den anställde och dennes chef. För övriga anställda sker en kollektiv förhandling utifrån en pott på 620 kr / heltid / månad.

### Lönesättande samtal

Klubben har 43 medlemmar som har fått sin lön genom lönesättande samtal. Endast två medlemmar har utnyttjat möjligheten att ta hjälp av facket; övriga har genomfört förhandlingen själva. Sammantaget har lönerna höjts med 2,8 procent för den här gruppen.

Erfarenheterna från föregående lönerrevision, som var den första där lönesättande samtal tillämpades, var den att flertalet av berörda medlemmar vill behålla de lönesättande samtalen – men att de borde styras upp litet bättre till nästa gång. Därför genomförde ledarsektionen ett särskilt möte inför förhandlingarna med berörda medlemmar.

### Pottförhandlingar

Ca 597 medlemmar har fått sin lön fastställd i pottförhandlingarna. Den absoluta merparten av dessa är sorterare. Sammanlagt uppsigg potten till drygt 372.000 kronor. För sorterarna har medellönen höjts med 623 kronor från 22.901 till 23.524 kr vilket innebär ca 2,71 procent i påslag.

### Ingen individgaranti

Avtalet innehåller tyvärr inte heller denna gång någon individgaranti men vi har ändå lyckats uppnå att ca 90 procent har fått minst 520 kr i påslag, vilket var klubbens mål. Även om vi lyckats bra i förhandlingarna hittills så blir uppförbacken längre om man ska starta från noll. Styrelsen har därför fortfarande den uppfattningen att avtalen ska innehålla en individgaranti.

### Normlön

En andra målsättning i våra förhandlingar är sedan länge att försöka upprätthålla en "normlön" för sorterare. Målsättningen var i år att höja den till 23.000 kronor. Det lyckades också – till 80 procent. Den främsta anledningen till att så pass många ändå har svårt att nå upp till normlönen är det nuvarande lönesystemet där den garanterade löneutvecklingen slutar på 19.700 kronor. Vi försöker att ge litet extra till dem som ligger i detta "svarta hål" men det är omöjligt med den generella potten att nå upp till normlönen, än mindre nuvarande medellön. En viktig målsättning i kommande avtalsrörelse är därför, enligt styrelsen, att återinföra en lönetrappa som ger en garanterad löneutveckling upp till nuvarande medellöner för sorterare.

### Gemensam pott

Även i årets avtal är potten gemensam för alla, både fackligt anslutna – oavsett organisationstillhörighet – och de oorganiserade. Trots att vi i SEKO har fått ut det som våra medlemmar har genererat (och tom ytterligare någon promille!) anser styrelsen att även detta är en försvarande faktor i förhandlingarna. Ingen organisation vill släppa ifrån sig av det som ens egna medlemmar har genere-

rat och de oorganiserades pengar bestämmer arbetsgivaren över oavsett om det finns en gemensam pott eller ej.

### 2013 års avtal

Styrelsen har skickat in följande krav inför 2013 års avtalsrörelse:

- Reallöneskydd
- Krontalspåslag
- Återinför en garanterad löneutveckling, "trappa", med slutlön i nivå med nuvarande medellöner
- Garantibelopp i avtalet
- Återinför 58+
- All kvällstjg skall ha 38-timmarsvecka
- All natttjg skall ha 36-timmarsvecka
- Ta bort superOB och återinför öt-ersättningen
- Höjda ob-tillägg
- Ingen gemensam pott med oorganiserade och andra fackförbund

## SAMVERKAN - FÖRHANDLINGAR

### Nya Årstaprojektet

Det är ett projekt inom PSM som har en egen projektledare för Stockholm syd. Regionchefen tillsatte Anders Öhlander till projektledare utan tillfredsställande samverkan. Anders har gjort ett gott jobb hittills och i projektforum där alla delprojektledare och fackliga samt skyddsombud träffas ingår Monica Lindberg SO, Eva Brattström, Mohibul Ezdani Khan och Stefan Brihage.

### Rosersberg

Under året har SEKO:s beredningsgrupp för Rosersbergsterminalen träffats en gång i månaden med uppehåll för sommaren. I gruppen ingår från Årsta Åke Anevad, Monica Lindberg, Jan Skog och HSO Bo Ericsson. Gruppen har tittat på material och träffat människor som jobbar med Rosersbergsprojektet. Det bestämdes att det skulle bli en samverkansnivå som skulle leda av projektledaren och där har Bo Ericsson deltagit som HSO för projektet. Under året har SEKO klubb Årsta informerat de lag som vill ha information på APT. Vi har informerat ca 80% av Årsta postterminals lag. Arbetsgivaren gick ut med en information i december på APT som vi inte hade samverkat om. SEKO klubb Årsta har begärt tvisteförhandling om brott mot samverkansavtalet eftersom extra frågor som ska behandlas på APT ska samverkas enligt vårt avtal. Arbetsgivarens information var också dålig på det sättet att kommande års budgetkrav bakades in och illustrerades med att ca 120 MA måste lämna Årsta postterminal för att budgetkraven ska uppfyllas. Budgetkraven är inte heller behandlade i samverkan på ett tillfredsställande sätt.

SEKO klubb Årsta har under året deltagit i

två styrelsemöten som varit gemensamma med Tomtebodas och Uppsalas klubbstyrelser.

#### *Avsättningen av terminalchefen*

I slutet av året avsattes Årstas terminalchef under förnedrande former. Anledningen var att den nye regionchefen presenterat orimliga krav på Årsta inför 2013. Eftersom ledningen inom Meddelande – central och regionalt – inte tål motsägelser så fick den chef som uppfyllt sina åtaganden – Årstas terminalchef – sparken av de chefer som inte levt upp till de krav som ställs på dem – cheferna för Meddelande Produktion och Region Syd – när han ifrågasatte det rimliga i budgetkraven.

Klubbstyrelsen reserverade sig mot beslutet i den farsartade samverkan där beslutet konfirmerades:

*“1. Vi har förtroende för att Johan Söderman kan leda arbetet med de stora förändringar som står framför oss.*

*2. Vi har farhågor inför att man just i detta känsliga läge byter ut ledningen på Årsta.*

*3. Vi är djupt kritiska till det kränkande sätt som ledarbytet genomförs på.*

*Inga för gripbara skäl anges och inget utrymme ges för oss att kunna att påverka beslutet.”*

#### **KSM**

Klumpsorteringsmaskinen började installeras på Årsta i februari 2011. Den 4 september samma år skulle den ha varit i full drift enligt pilotprojektets ursprungliga plan. Det har nu gått ett och etthälvt år och maskinen är ännu inte i full drift. Kärnan i maskinen, OCR-läsningen, haltar fortfarande och vissa delar i maskinen, slingsorteringen, saknas fortfarande. Trots ett antal nya releaser av mjukvaran har inte maskinens förmåga att läsa adresser nämnvärt ökat undantaget varubreven som kommer i stora sändningar med likadana försändelser som dessutom har streckkod. Exklusive varubreven ligger maskinens läsbarhet på ca 20 procent vilket naturligtvis genererar en hel del manuell hantering plus mycket videokodning med de extra resurser som det innebär. Videokodningen i sin tur fungerar inte heller problemfritt, vilket också genererar manuell hantering.

Uppenbarligen har man på mer central nivå inte förstått hur illa det är och har i stället en uppfattning om att maskinen läser mer än vad den gör. Vad ett sådant glapp innebär kan man lätt föreställa sig – såvida man inte befinner sig i chefsposition inom Meddelande.

KSM är bemannad dygnet runt, mellan 06.00 - 15.30 med ??? dagtidslag från 15.30 - 22.30 med ??? tvåskiftslag + deltidare och natten med ???.

Anställda som är utbildade på KSM är följande: förmiddag 85 personer, eftermiddag 51 och natten 67.

På grund av maskinen inte fungerat som ska, förekommer ständiga kvarligg.

Lådhanteringen ska plockas bort och ersättas av säckar – men den delen är inte klar.

I nuläget känns det inte som att KSM:en skulle innebära en rationalisering av verksamheten och inte heller en arbetsmiljöförbättring.

Vi kommer att få ytterligare en mjukvarulease någon gång under senare delen av våren. Om den ska ge en bättre läsbarhet återstår att se.

Mot bakgrund av de många frågetecknen och oklarheterna blir man förvånad att man upphandlar två likadana maskiner till Hallsberg och Rosersberg!

#### **ANSTÄLLNINGAR**

Alla skift fick förhöjda åtaganden för deltidare och övriga på företrädeslistan först i september tack vare att samtliga volymer flyttades till klumpsorteringsmaskinen till Årsta. Vi fick det istället för att deltidarna skulle få förhöjning under sommaren vilket är en mycket besvärligare schemalägningsprocess då alla samtidigt ska ha semester. Under julen fick också deltidare och de på företrädeslistan förhöjt åtagande men bara under en period på två veckor. Vi är missnöjda med de förhöjningar deltidarna fick och kommer att begära MBL-förhandling med terminalledningen om förhöjningar under sommaren och julen.

Vi är också missnöjda med att Posten vägrar räkna samman vikariat och tillfällig visstidsanställning så att det räcker med 730 dagars förhöjning för att det ska omvandlas till fast anställning. Posten slutade med att räkna samman anställningsformerna på samma sätt när SEKO centralt sa upp avtalet om förstärkningsanställda. Vi på Årsta postterminal har inte använt förstärkningsanställda så det känns väldigt orättvist att våra deltidare drabbas för att arbetsgivaren på speciellt leverans misskött de förstärkningsanställda så SEKO centralt ansågs sig tvungna att säga upp avtalet.

Årsta postterminal skulle enligt budgetkraven minska med 40 MA under 2012. Det klarade vi inte eftersom klumpsorteringsmaskinen krävde minst dubbelt så mycket personal som tillverkaren lovat. Med KSM som avvikelse så klarades budgetkraven med de drygt 20 MA som gick i pension och Futurum.

#### **REHAB**

Rehabiliteringsarbetet har blivit en alltmer betungande del i klubbens men även i sektio-

nernas verksamhet. De fackliga kamrater som deltar i olika ärenden har fått tillägna sig kunskap i försäkringskassans regelverk och de centrala råd och anvisningar som utgått från SEKO. Dessa kamrater gör ett mycket gott arbete. Arbetsgivaren har tagit hjälp av företagshälsovården som är med som "stöd" i olika ärenden. Vi märker en hårdnande attityd från arbetsgivaren där man tar ett allt mindre socialt ansvar för kamrater med problem av olika karaktär. I vårt tycke har arbetsgivaren en alltför snäv syn på rehabilitering som många gånger går ut på att få människor att lämna Posten. Omstart har blivit ett mantra som arbetsgivare i varje situation upprepar. Vi har många gånger ett styvt arbete med att styra mot det som vi i första hand vill åstadkomma nämligen olika former av anpassningar. Det krävs ett mycket kreativt arbete från vår sida för att hitta former för anpassning. Den rehabiliteringskedja som försäkringskassan fastställt vill man ofta hoppa över och gå direkt på omstart som verkar vara det enda alternativet.

#### **PENSIONER - FÖRSÄKRINGAR**

Vi har som vanligt haft ett antal försäkringsärenden gällande sjuk- och arbetsskadeförsäkringen under året.

Det har utverkats en antal pensionsavgångar med avtalspension under året, totalt 33 anställda på terminalen samt 9 personer till Futurum.

Vi har genom tidningen Facktuellt regelbundet informerat om försäkringar och pensioner och informerar dagligen våra medlemmar muntligt i dessa frågor.

Pensionsnätverket i Stockholm har genomfört 2 utbildningstillfällen på vardera 2 dagar i pensionsfrågor under året på Årstaterminalen.

Den 5 maj genomfördes ännu en pensionsinforsa till Mariehamn tor, den här gången med Per Backman som föreläsare.. 60 medlemmar deltog i resan.

#### **ARBETSMILJÖ**

Under verksamhetsåret har Klubben i samarbete med skyddsorganisationen bidragit till att ett strukturerat systematiskt arbetsmiljöarbete bedrivits på Årstaterminalen. Detta har främst skett via samverkan, Arbetsmiljörådet, Arbetsmiljöutskottet, skyddsronder och handlingsplanen som baseras på svaren i arbetsmiljöenkäten, men även i olika projekt, förbättringsteam, SEKO:s beredningsgrupp Rosersberg och Nya Årstaprojektet och övriga arbetsgrupper.

Sammanställningen av arbetsmiljöenkäten försenades, vilket fick till följd att lagens prioriteringar inte hann återkopplas till lagen på arbetsplatsträffar i tid och handlingsplanen kom heller inte i fas med budgetprocessen. Denna brist har påtalats av både Klubben och skyddsorganisationen som krävt en snabbare hantering av arbetsmiljöenkäten i framtiden.

En stor fråga som utkristalliserade sig från svaren i den senaste arbetsmiljöenkäten rörde problem med bristfällig städning. Belastningsergonomiska besvär och stressrelaterade arbetsmiljöproblem hamnade också på en framträdande plats. Det fanns också många synpunkter på de lokala terminalspecifika frågorna i enkäten rörande obligatoriskt användande av skyddsskor samt arbetsvariationen.

Arbetsmiljön kring klumpsorteringsmaskinen har inneburit stora påfrestningar för personalen med tung manuell hantering och trängsel på grund av att maskinen inte nått upp till prestandakraven.

Ett antal nya modeller av skyddsskor har tagits fram under året. Belysningsprojektet har fortsatt rulla på. En ny parkettgolvbeläggning har tagits fram. Lyfthjälpmiddel till inmatningarna har installerats. Ett antal nya stolar införskaffades till FSU-delen. En översyn av brandsäkerheten har skett.

Antalet genomförda skyddsronder har utökats enligt ett löpande schema och ansvaret för genomförandet har fördelats på olika skift.

## INTEGRATION

Förbundet har tagit fram ett nytt "Fackligt program för integrations- och mångfaldsarbete".

Språket är ett av dem viktiga verktyg som människor har för att kunna skaffa jobb och komma in i det svenska samhället.

Det finns kamrater som inte är klara med SFI och/eller behöver repetera sina kunskaper i svenska för att söka andra tjänster inom Posten eller vidareutbildning. Vi postanställda har fått ytterligare krav på kompetensutveckling, därför tog vi initiativ att prata med dåvarande terminalchefen Johan Söderman om "Förberedande kurs, svenska som andraspråk". Undervisningen sker på Långholmens Folkhögskola måndag - torsdag klockan 15-18 (10 studietimmar per vecka) så att man kan kombinera studierna med t.ex arbete.

Posten gick ut med erbjudande genom produktionsledarna vid två tillfällen. Terminalen skulle betala avgift för studiematerial, studiebesök, kopiering mm., 1.500 kronor per läsår.

## Klubb Årstas avtalsyrkanden 2013

- Reallöneskydd
- Krontalspåslag
- Återinför en garanterad löneutveckling, "trappa", med slutlön i nivå med nuvarande medellöner
- Garantibelopp i avtalet
- Slå vakt om Personalomställningsavtalet och förbättra det genom att återinföra 58+
- All kvällstjänst skall ha 38-timmarsvecka
- All natttjänst skall ha 36-timmarsvecka
- Inför valfrihet mellan superOB och ersättning i kompledighet
- Höjda ob-tillägg, utöver garantinivån
- Ingen gemensam pott med oorganiserade och andra fackförbund

*Klubbstyrelsen*

Man kunde söka studiemedel på halvtid från CSN.

Tyvärr, det kom ingen anmälan, men möjlighet finns för de som nu blir intresserade.

Då inleda vi samtal med Posten igen.

## JÄMSTÄLLDHET

Klubbens jämställdhetsgrupp har under verksamhetsåret 2012 haft ett par möten. Vi gick igenom Postens jämställdhetsplan som terminalledningen måste följa. Vi kollade också ledarstrukturen ur ett jämställdhetsperspektiv. Vi är inte nöjda med produktionsledare tillsättningarna, där saknas kvinnliga ledare enligt jämställdhetsperspektiv. Dessutom saknar vi kvinnor med invandrabakgrund i ledarbefattningar. Detta är påpekat till ledningen. Vår förhoppning det kommande året är att terminalledningen satsar på fler kvinnor till ledartjänster.

Vi har fört vidare en del av frågorna enligt Jämställdhetsperspektiv till samverkan. Vi har försökt beakta jämställdhetsaspekten i alla fackliga frågor, exempelvis vid löneförhandlingarna. I årets löneförhandling konstaterar vi att det inte finns några större skillnader mellan kvinnors och mäns löner. De som fortfarande finns beror på att fler män än kvinnor har haft högre befattningar.

Den 21 maj ordnade vi en jämställdhetskurs

för fackliga och skyddsombud. Där gick vi genom Diskrimineringslagen ur ett jämställdhetsperspektiv, härskarteknik mm. En mycket uppskattad och viktig kurs tyckte deltagarna.

Den 15 oktober arrangerade jämställdhetsgruppen en mycket uppskattad jämställdhetsdag. Den välkända journalisten och författaren Alexandra Pascalidou var gästföreläsare och riksdagspolitiker Ylva Johansson (S), Josefin Brink (V), Esabelle Dingizian (MP) Roger Haddad (FP) och Penilla Gunther (KD) deltog i en livlig debatt. Dessutom började dagen med en frågesport och presenter till vinnarna. Vi delade ut olika informationsblad till personalen.

## KULTUR & FRITID

Kultur är hälsosamt! Tillgänglighet till kultur motverkar vantrivsel och ökar tillfredställelsen i arbetslivet, förbättrar livsinnehåll, ger stimulans och skapar hälsa. Målet har varit att erbjuda våra medlemmar kostnadsfria kulturupplevelser och kulturella aktiviteter på fritiden och på arbetsplatsen: teater, utställningar, böcker. Vi har informerat om aktiviteterna i Facktuellt, på Årstaklubbens hemsida och via affischer som har varit anslagna på SEKO:s anslagstavlor i Årstaterminalen.

### Teater

Vi har erbjudit teaterbesök på Dramatens Stora Scen kostnadsfritt för medlemmar. Klubben köpte 6 tredjradenkort och varje medlem har haft möjlighet att boka två biljetter per besök. Dramaten-biljetterna har varit populära och 460 biljetter bokades av medlemmar till 96 föreställningar.

### Bio

Vi har erbjudit medlemmar gratis biobiljetter. Vid årsmötet i mars lottades ut 2 biljetter för 15 medlemmar till biografen Zita och 2 SF-biljetter för 20 medlemmar vid budgetmötet i november.

### Utställningar

Vi har erbjudit medlemmar kostnadsfria gruppbesök med guidade visningar på fyra utställningar: Carl Fredrik Hill på Waldemarsudde i januari, Passioner - konst och känslor genom fem sekler på Nationalmuseum i maj, Pablo Picasso vs Marcel Duchamp på Moderna Museet i oktober och Stolthet & Fördom - kvinna och konstnär i Frankrike och Sverige 1750-1860 i november på Nationalmuseum. Över 90 medlemmar deltog i dessa utställningsbesök.

### SEKOs Bibliotek i Årstaterminalen

Bokbeståndet i biblioteket har vuxit även under detta verksamhetsår. Vi har fått nya böcker från våra medlemmar.

*Medlemsutflykt till Mariefred*

Den traditionella årliga båtresan gick den 1 september med ångbåt s/s Mariefred till Mariefred. Resan var kostnadsfri för våra medlemmar och i Mariefred fick man välja mellan att ha en guidad visning på Grips-holms slott eller besöka Grafikens Hus och se bl.a. utställningen Evigheter av Linn Fernström. Klubben bjöd på middag som avnjöts i matsalen ombord på s/s Mariefred. 53 medlemmar deltog i den lyckade utflykten.

*Stockholms skärgård*

Under sommarmånaderna hade medlemmarna möjlighet att åka ut i skärgården gratis på Waxholmsbolagets fartyg genom att låna periodkort som Årstaklubben köpte in. Varje medlem hade möjlighet att låna två kort vid samma tillfälle och korten kunde bokas för perioder: måndag till onsdag, onsdag till fredag och fredag till måndag. Kortet lånades flitigt.

**FACKLIGT-POLITISKT**

Lördagen den 28 maj hölls ett protestmöte och demonstration på Södermalm i Stockholm, arrangerad av SEKO:s brevbärar- och terminalklubbar. Manifestationen visade med all tydlighet att brevbärarna, sorterarna och andra postanställda fått nog och vill ha en förändring. Bakgrunden till demonstrationen är de undermåliga arbetsvillkor som skapats inom framförallt brevbäringen som ett direkt resultat av de konstanta nedskärningarna. Frågan om den försämrade brevservicen, och om Postnords förberedelser för att børsintroducera Posten, har också spelat en viktig roll. Talen vittnade om den breda uppslutningen.

Alf Mellström, SEKO Postens ordförande, inledde. Han uttalade sitt och förbundets stöd för demonstrationen och kritiserade i skarpa ordalag nedskärningarna i brevbäringen och utvecklingen mot det allt högre utnyttjandet av otrygga anställningar i Posten.

En välkommen hälsning gavs också av Janne Rudén, SEKO:s förbundsordförande. Han uppmanade brevbärarna att organisera sig.

Eva-Lena Jansson, brevbärare och riksdagspolitiker (s) från Örebro, höll också tal. Eva-Lena kritiserade bl.a. regeringen för dess försök att driva fram en børsintroduktion. Hon vittnade också om hur hon i samband med besök på flera utdelningskontor med egna ögon bevittnat bristerna i kvaliteten som uppstår som en konsekvens av nedskärningarna, med mängder av brev som inte delas ut i tid.

Bland åskådarna fanns flera ombud som tagit paus från LO:s kongress för att visa sitt stöd för demonstrationen, och bland dem fanns LO:s nyvalda förste och andre vice ordföranden, Kommunals Tobias Baudin och Ingela Edlund från SEKO. Konferencier Ulf Brandt, pensionerad facklig eldsjäl



*Livliga diskussioner vid Sektion 1-2:s årsmöte den 16 februari. Fr.v. Septi Ferchichi, Fatou Ndure samt Kewede Gebre.*

En av initiativtagarna, Gunnar Westin, ordförande för SEKO Posts sektion i Skärholmen-Hägersten, och medlem i Klubb Södras styrelse, höll brandtal mot Postdirektörernas behandling av personalen, och talade om vikten av organisering av i synnerhet de unga brevbärarna för att förnya den fackliga styrkan. Han uppmanade även förbundets centrala förhandlare att använda medlemmarnas styrka i avtalsrörelsen.

Jan Åhman, företrädare för Årstaklubben, kritiserade i sitt tal avregleringen av postverksamheten, och slog ett slag för en postservice i allmänhetens - inte riskkapitalisternas - tjänst. Han talade också om vikten av att värna fackföreningen, och av att centrala företrädare ser saken på samma sätt som oss på arbetsplatserna.

Avslutade med ytterligare ett brandtal gjorde Annika Sylvan, ordförande för brevbärarnas klubb i City. Hon inskräppte vikten av att brevbärarna jobbar rätt, tar sina raster och pauser och slutar att stressa i arbetet. Applåderna var höga när hon slog fast att betingets tid är förbi, och när hon inskräppte att brevbärarna i sitt arbete inte ska låta arbetsbördan, utan istället arbetstiden bli den styrande principen på arbetsplatserna.

I spetsen gick Postorkestern som med pompa och ståt spelade Internationalen och Arbetets Söner. Demonstranterna i sin tur skanderade "vi är människor - inte maskiner". Med närmare 400 deltagare var demonstrationen ett viktigt bevis för att SEKO:s fackliga klubbar i Stockholmsområdet kan agera tillsammans och därtill räkna med god uppslutningen.

Under Årstaklubbens banderoll "Stoppa

nedskärningarna inom Posten" "Bevara en fungerande brevservice". Samlade 50 tal SEKO medlemmar från Årstaterminalen som deltog i demonstrationen.

Det är där vårt arbete för bättre arbetsvillkor och säkrare anställningar måste föras. Vi måste, var och en, ta strid för vår rätt till ett arbete som inte bryter ner oss utan som ger oss en möjlighet att försörja oss till pension. Facket är inte de förtroendevalda utan alla som är med, vår styrka är att vi är många.

Postpolitiken har fortlöpande bevakats och kommenterats i *Facktuellt*.

**SLUTORD**

Styrelsen vill med dessa ord tacka medlemmarna för det gångna året och för förtroendet att leda klubbens arbete under verksamhetsåret.

Kommande år kommer säkert som tidigare att innebära stora förändringar beroende på strukturförändringar och ändrade produktionssupplägg. Detta ställer stora krav på klubben och kräver en fortsatt hög facklig aktivitet.

*Jan Gebring, Rodrigo Acuna-Lopez/Peter Landberg, Jan Åhman, Jan Skog, Eva Brattström, Mohibul Ezdanikhan, Raili Kalliovaara, Åke Anevad, Leif Skog.  
Monica Lindberg, Gerardo Berrios.*