

FACKTUELLT

SEKO post • Klubbarna i Arsta, Rosersberg, Segeltorp och Veddesta • Nr 2 / December 2015

I detta nummer:

Aktuellt Rosersberg
s 18 - 22

Aktuellt Årsta
s 6-9

Aktuell försäkringsinformation
s 13 - 15

Intervju med Johan Lindholm,
Seko Postens ordförande
s 16 -17

Resultatet av
arbetsmiljöenkäten på Årsta
s 8-10

Kritik mot utpasseringskontroller
på Arlanda Utrikes Postterminal
s 4-5



Redaktionen för
Facktuellt önskar alla
medlemmar en God
Helg och ett Gott Nytt
År!

Årstaklubben på internet:
www.sekoarsta.se

Faktuellt nr 2/2015

Faktuellt ges ut av Seko Klubb
Årsta Postterminal.

Red : Janne Skog
Tel: 0104-365 461
jan.skog@bredband.net

Red: Åke Anevad
Tel: 0104-363 894
akeanevad@gmail.com

Red: Eva Brattström
Tel: 08-656 77 99
eva.brattstrom@tele2.se

Red och Layout: Rickard Skoog
alfaskop@gmail.com

Redaktör emeritus: Jan Åhman

•
Klubb Årsta Postterminal
Box 90 121
120 21 ÅRSTA

Klubbexp: Plan 3
Tel: 0104-365 322
Ordförande: Jan Gebring
Tel: 0104-365 322

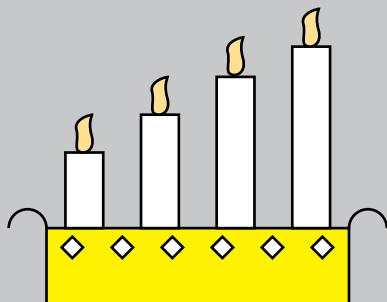
Hemsida: www.sekoarsta.se

•
SEKO Stockholm
Box 1032
171 21 Solna
Tel: 0770-457 900

Hemsida: www.seko.se

A-kassan
Tel: 08-678 00 00

Hemsida: www.sekosakassa.se



Schemaläggningen på Årsta:

"Vi har bara sett försämringar"

Alla som arbetar på Årstaterminalen har säkert undrat över det stora antal tidsbegränsade som är inne och jobbar i terminalen för tillfället. Det finns naturligtvis en anledning till att det ser ut på det här viset och anledningen är att det har krävts en del extra resurser för utbildning av personal i de nya maskinkoncepten men även för den tillströmning av Asienklump som skett under andra halvåret. Man kan även fråga sig om man inte tog till i överkant när det gäller omplaceringar till Rosersberg. Klubben har tryckt på om att arbetsgivaren ska uppfylla det som står i bemanningsavtalet, nämligen att tillsammans med oss fackliga gå igenom bemanningsbehovet för att få fram en grundbemanning som håller måttet. Detta har nu utlovats ske i början av 2016.

Tillsvidareanställ!

Min absoluta övertygelse är att man säkert lika gärna kan tillsvidareanställa ett stort antal av de tidsbegränsade framförallt med tanke på ovan nämnda Asienklump. Problemet är bara att produktionsförutsättningarna sätter gränser för hur stora åtaganden dessa ska kunna få. Tidsfönstret för UN-processen på kvällen är numera ganska litet, kanske 4-5 timmar och SN processen har ett mindre behov på förmiddagen än eftermiddagen. Detta sammantaget gör det svårt att få till heltidsåtaganden. Vi tittar också på möjligheten att hitta kombinationer med Segeltorp för att få högre åtaganden. Problemet är bara att där jobbar man på samma tider som på Årsta. Det här är en stor utmaning för oss fackliga och vi arbetar kontinuerligt med frågan. Det här har också bäring på schemaläggningarna och då framförallt på natten. Att arbeta på natten är väldigt krävande vilket enligt forskningen förutsätter ordentliga återhämtningsperioder i schemat. I den delen kan man väl lugnt konstatera att vi bara sett försämringar. Som arbetsgivare bör man nog ta till sig vad som står i arbetsmiljölagen om arbetsgivarens skyldighet att förebygga ohälsa på arbetsplatsen.

Ergonomiska problem

När det gäller de nya maskinkoncepten finns det en hel del ergonomiska problem att jobba med. LTP till de nya IRM:erna kommer undan för undan på plats vilket är bra men samtidigt skapar det utrymmesproblem när man lagrar på hyllvagnar. Ett annat problem med IRM:en är höjden på utmatningarna. Klubben har tagit upp detta i samverkan och påtalat att det vore bättre om man i normalfallet matade ut i de lägre utmatningarna. Detta skapar dock problem för personal som är lite längre. Ingen av höjderna verkar riktigt bra. Även FSU:n har en del övrigt att önska och där får vi jobba vidare med de problemen.

Frågetecken kring flerformat

Testen och utvärderingen av flerformatsmaskinen pågår fortfarande och vi vet inte om den maskinen ska vara kvar i terminalen. Så länge den är en pilot kommer vi inte åt att rätta till de ergonomiska problemen som uppenbarligen finns och som vi har noterat men så fort vi vet vilket öde den går till mötes ska vi ta itu med den.

På ett högre plan (SEKO Posten) pågår en dialog med den statliga utredaren av en ny Postlagstiftning Kristina Jonäng om förutsättningarna för Posten att bedriva en anständig verksamhet. SEKO Postens bedömning är att Kristina än så länge är lyhörd för våra representanters åsikter. Återstår dock att se ett resultat från utredningen.

Jag vill också passa på att önska våra medlemmar en God Jul och ett Gott Nytt År.

Janne Gebring

Janne Gebring är ordförande i Klubb Årsta

Tre öppna frågor till VD Håkan Ericsson och PostNords styrelse

“Ska PostNord Sverige arbeta på det här viset?”

Årsta postterminal har under många år omsorterat post åt större kunder. Det har sysselsatt ca 10 heltidare men i praktiken har ca 17 personer jobbat med omsortering i terminalen söndag till och med torsdag natt. Dessa har arbetat med omsortering från och med midnatt. Dessförinnan har de arbetat med annan sortering för att få till arbetsscheman som är acceptabla och produktionsanpassade. Det har varit ett effektivt och bra sätt att sortera den här s.k. storkundsposten.

I början av hösten beslutade Regionchef Stockholm att Nacka produktionsområde skulle sortera den här posten i en ny enhet på terminalen kallad Intern post service (IPS).

Fel samverkansgrupp

Produktionsområdeschefen Nacka och personalchefen Region Stockholm samverkade frågan i produktionsområde Nackas samverkansgrupp. SEKO-representanten i samverkan uttryckte flera gånger att han inte har förhandlingsrätt för personalen på Årsta pt när han såg ett bildspel med en avsiktsförklaring att flytta 10 heltidare från Årsta pt till Nacka IPS. Då han inte skriftligen i protokollet uttryckte att han inte kan godkänna förflyttningen så hävdade personalchefen att SEKO representanten godkänt förflyttningen av personal. Personalchefen vilseledde enligt SEKO Klubb Årstas mening medvetet fackföreningarna. Detta har fått till följd att SEKO centralt uppmanat alla förtroendevalda att aldrig skriva under ett protokoll där det står något om vad arbetsgivaren vill göra utanför det ansvarsområde chefen man förhandlar med. SEKO:s förtroendevalda på Årsta brevterminal och i Produktionsområde Nacka har därför i dagsläget inget förtroende för PostNord Sveriges ledning.

Tvångsförflyttningar

Stockholm Syds terminalområdeschef blev då tvungen att genomföra förflyttningarna. Ingen sökte IPS frivilligt då det erbjöds ett uselt schema från 00:00 till

08:06 fem nätter i veckan. Resultatet blev att arbetsgivaren tvångsförflyttade medarbetare som arbetat 25 år eller mer trots att Seko Klubb Årsta presenterade ett antal andra lösningar där lönsamhet och kvaliteten inte riskeras (se sista sidan).

SEKO klubb Årsta vädjade till de fyra högsta cheferna i PostNord Sverige att ändra det här beslutet. Svaret var att de står bakom beslutet. Förflyttningarna upplevs av personalen på Årsta pt som mycket orättvisa och felaktiga. Varför går att läsa på sista sidan i detta nummer av Facktuellt. De ca 600 personer som jobbar på Årsta pt har därför i dagsläget inget förtroende för PostNord Sveriges ledning.

Fungerar inte

Verksamheten har inte fungerat sedan IPS tog över. Produktionsområdeschefen i Nacka har räknat med att klara sig med mindre personal än Årsta pt använde och därför har det blivit upprepade kvarligg sedan IPS tog över. Årsta pt hjälper just nu IPS med personal för att de ska klara sitt uppdrag och PostNord inte ska förlora kunder. Pinsamt är ordet. Med de förslag SEKO klubb Årsta har fört fram i

lokal och central förhandling hade verksamheten fortsatt att gå bra och det hade upplevts som ett rättvist och bättre sätt att föra över verksamheten (se sista sidan).

Tre frågor

Våra tre frågor till VD Håkan Ericsson och PostNords styrelse är:

- Ställer ni er bakom det här sättet som ledningen för PostNord Sverige samverkar där man medvetet försöker vilseleda fackföreningarna och använder teknikalteter för att blanda bort korten?

- Ska PostNord Sverige jobba på det här viset med personalen så allt förtroende för ledningen försvinner?

- Vem tar ansvar för verksamhetsförändringar då de inte fungerar och vi riskerar att förlora kunder?

Vi i styrelsen för SEKO Klubb Årsta pt och ca 600 medarbetare på Årsta pt väntar ivrigt på ert svar som vi kommer att publicera i nästa nummer av Facktuellt.



Foto: Åke Anevad

ÖVERVAKNINGEN AV OSS, ETT SPEL FÖR HUSBONDEN

Utvecklingen inom Postnord går i riktning mot en allt mer övervakande och kontrollerande attityd från arbetsgivaren gentemot produktionspersonalen ute på terminalerna. Man kan helt sonika dra paralleller med George Orwells dystopi 1984.

Steg för steg, år för år, avlövas vi vår personliga integritet, en integritet som ska skyddas i Personuppgiftslagen, PUL. I princip registreras alla steg som personalen tar i produktionslokalen på Arlanda av kameror.

Det nationella videokodningssystemet är uppbyggt på att övervakare kan kontrollera varje kodares arbetsinsats i realtid, trots att det i princip inte är tillåtet enligt Datainspektionen att göra så mot anställda som inte har prestationslön. Några av oss anställda uppmärksammade företagets kontrollpolicy för nämnda myndighet, men möjligheten att driva ärendet vidare stupade på att facken centralt hade godkänt upplägget med videokodningsövervakning.

Metalldetektorer

Tänk er tanken att de högre tjänstemännen på Arken skulle utsättas för denna minutiösa kontroll av tangenttryckarhastigheten. Absurt och barockt skulle kostymnissarna säkert säga. Med andra ord, kontroll och övervakning handlar mest om att husbonden vill visa var skåpet ska stå.

Mjukvaran för videokodningen lär ha köpts in från klusterbombstillverkaren Lockheed Martin. Säg mig vem du umgås med, och jag ska säga dig vem du är. Ett gammalt ordspråk som känns relevant i sammanhanget. Noteras kan att AP-fonderna av etiska skäl sålde av sina aktier i detta företag. Lockheed Martin har berikat sig på krig och upprustning, något som postledningen tycks ha struntat i vid upphandlingen.

Nyligen har ett nytt kontroversiellt utpasseringskontrollsystem införts, där väktare har rätt att avsökta oss med en metalldetektor för att kontrollera vad vi har i fickorna eller motsvarande. Dessutom har väktaren rätt att kräva att få reda på våra mobiltelefoners IMEI-nummer.

Bestraffningssystem

Bestraffningssystemet för den som inte

låter sig bli kroppsvisiterad eller vägrar uppge sitt IMEI-nummer är hårt. Efter första gången blir det samtal med närmaste chef, efter andra gången en erinran och därefter vidtages repressalier enligt gällande arbetsrättsliga regler. Än hårdare är sanktionen för den som jobbar för ett bemanningsföretag. Nekar den bemanningsanställda vid första kontrolltillfället att underställa sig väktarens krav, tvingas han eller hon att avsluta sitt uppdrag inom

Postnord. Företaget säger sig jaga kostnader hela tiden, men här köps tjänster in från ett bevakningsföretag och det lär inte vara precis gratis.

Men inte på Arken...

Utpasseringskontrollerna omfattar samtliga anläggningar där Postnord Sverige har verksamhet och hanterar kunders gods. Detta lär innebära att Arken är undantagen, vilket inte förvånar det minsta. På



Illustration: Swth Schuwert

huvudkontoret antas alla vara ärligheten själv. Annat är det på terminalerna, här förväntas produktionspersonalen vara potentiella tjuvar. Snacka om nålstick mot arbetarklassen. Föga begåvat av arbetsgivaren som inte verkar ha vetskap om den sk stämplingsteorin. Sociologen Ted Goldberg beskriver stämpling som ett förlopp med upprepade negativa reaktioner från andra människor, (läs företaget, egen anm.) som sammantaget får effekten att individens självbild omformas så att den blir mer negativ än vad den tidigare varit. Här bör Postnord se upp. Terminalarbetare med en negativ självbild lär inte ha den högsta arbetsmotivationen, vilket slår tillbaka mot arbetsgivaren.

Vad kamerorna INTE ser

Vad som är synnerligen intressant är vad kameror, videokodningsövervakning och utpasseringskontroller INTE registrerar, och nu kommer vi till pudelns kärna.

Övervakningssystemen ser nämligen inte att utbildningarna för produktionspersonal skurits ner drastiskt de senaste årtiondena. Och det är en medveten strategi eftersom kunskap är makt, men kunskap är också frihet. Anställda med låg eller i stort sett obefintlig utbildning är lätthanterliga, billiga och lätt utbytbara.

Argos hundra ögon ser inte heller att löneskillnaderna mellan terminalarbetarna och de högre tjänstemännen på Arken ökar alltmer. Vi har en VD som enligt 2013 års bokslut tjänade 745 000 kronor i lön, därtill en månatlig tjänstepensionsföräkring på 37 000 kronor plus en kapitalförsäkring på 185 667 kronor. Hans höga lön lär väl inte ha sjunkit de två senaste åren, så lönedelen lär väl i dags dato uppgå till runt 9 miljoner räknat på årsbasis. Man kan väl utgå ifrån att Håkan

Ericssons rundliga arvoden har smittoeffekter inom Arkens toppskikt.

Svengelskan...

Ingen utpasseringskontroll i världen kan upptäcka att det svenska språket är hotat genom de anglomaniska signalerna som kommer från högsta ort. Nyhetsposten heter töntigt nog numera *PostnordNews* och VD:n talar om *speed*. Det sista ordet är slang för amfetamin, och det kanske vore högsta ledningens våta dröm att vi gick på uppåtjack för produktivitetsens skull. Skämt åsido så finns det otaliga engelska titlar i Postnords hierarki. Vad sägs om *Supply Chain Sustainability Manager* eller *Chef Investor Relations*. Syftar sistnämnda titel på att man är köksmästare eller kock för investerarerelationer?? Här har Postnord lyckats koka ihop en märklig soppa, och *Chef Investor Relations* är nog inget annat än svengelska. Syftet med att försvaga det svenska språkets ställning är sannolikt en medveten satsning. Ett språk är inte bara något man talar och gör sig förstådd med. Språket fungerar också som kulturbärare. Vad passar inte bättre än att bakvägen föra in anglosaxiska värderingar. Oskäligt stora löneskillnader, tuffare arbetsmarknad och en utrikespolitik där den starke tar för sig på den geopolitiska arenan. Det är grundvalarna för det stora landet i väst, något som lär passa tidens dirigenter som hand i handske. Är det något arbetsgivarna är duktiga på så är det systematik och manipulation.

... banar väg för sämre villkor

Ingen väktare, oavsett om han har metallavsökare eller inte, kan upptäcka att semestrarna kortats ner rejält. För anställda på golvet är det efter bolagiseringen 25 dagar som gäller. Terminalarbetare

som anställdes då Posten fortfarande var ett affärsdrivande verk och är födda före 1956 har 34 dagar. Om man bortser från arbetstidsbanken, så är den procentuella minskningen från 34 till 25 dagar hela 26%. Med andra ord har den yngre generationen terminalarbetare snuvats på mer än en fjärdedel av semestern.

Ingen övervakningskamera på denna jord kan avslöja försämrade anställningsvillkor som drabbat många arbetare. Kameralinserna reagerar inte för oanständigheten att vara anställd en månad i taget eller att behöva stå redo i badrummet med mobilen i hand i händelse av att arbetsgivaren ringer.

Den avgörande frågan

Vi kan konstatera att inget övervakningssystem har slagit larm om denna rad av försämringar för oss arbetare. Larmet får vi slå själva. Och det är inte 112 som gäller. I stället får vi återvända till igenvuxna stigar och försöka trampa upp de små vägar som en gång fick arbetarna att flytta fram sina positioner.

Med bakgrund av alla nämnda försämringar, skulle man rent av kunna tala om en abstrakt stöld. Det är ett tjuveri som naturligtvis inte finns med i brottsbalken, till skillnad från den materiella och gripbara stölden. Den abstrakta stölden kan aldrig straffbeläggas ur ett strikt juridiskt perspektiv, men dock ur en moralfilosofisk aspekt. *Har man rätt att försämrade villkoren för en samhällsklass, bara för att en annan mer välsituerad klass ska få det ännu bättre?* Knappast.

Per Olof Eriksson

Per Olof Eriksson är revisor och skyddsombud i Klubb Utrikes Arlanda

Kritik mot Seko Postens ja till utpasseringskontroller

"Banar väg för Orwells 1984"

På Postklubb Utrikes medlemsmöte den 21 november antogs ett uttalande där mötet riktar kritik mot Seko Posten centralt för att man har godkänt utpasseringskontroller. Mötet menade att det hade varit bättre om det kontroversiella beslutet om övervakning hade varit ett ensidigt arbetsgivarbeslut. Genom att säga ja till kontroller sänder Seko Posten ut en signal om att terminalarbetare är opålitliga och

och förstärker tendensen mot ett allt mer kontrollerande samhälle.

"Nu får arbetsgivaren, med fackens fulla acceptans, rätt att kontrollera vad vi har i fickorna "eller motsvarande", plus att vi tvingas uppge våra mobiltelefoners IMEI-nummer för väktare som ska sköta själva snokandet. Som facklig organisation ska vi väl inte verka för en sam-

hällsutveckling som banar väg för den Orwellska dystopin 1984, utan istället vara en kraft mot intrång i vår personliga integritet." (Citat från Seko Postklubb Utrikes Arlandas uttalande från medlemsmöte)

Redaktionen

Årstaklubbens budgetmöte 28 november

Kritik mot omplaceringarna och urusla nattscheman

• Ett drygt tjugotal röstberättigade medlemmar hade letat sig till terminalen denna gråa novemberaftnare, ungefär lika många som de senaste åren när inga kontroversiella frågor ställt på dagordningen. Och bara en landgång som efterträtt!

Aktivitetsplan 2016

Först på dagordningen stod som vanligt klubbens aktivitetsplan för kommande år. Mötet antog det förslag som publicerats i det ExtraFacktuellt som skickats hem till alla medlemmar och även kan läsas på klubbens hemsida. Önskemål framfördes om någon form av aktiviteter för klubbens många pensionärsmedlemmar – drygt 100 – förutom de kulturaktiviteter som redan erbjuds.

Budgeten

Den föreslagna budgeten antogs. Klubbens inkomster beräknas 2016 uppgå till 180.000

kronor och utgifterna till 260.500 kronor. Det budgeterade underskottet på 80.500 kronor tas från klubbens kapital.

Medlemsavgiften till klubben fastställdes till samma belopp som föregående år – förutom för pensionärerna som får en höjning på 8 kr/mån till 18 kr/mån. Avgiftstabellen finns på klubbens hemsida.

Aktuella frågor

Klubbordföranden Janne Gebring och Åke Anevad rapporterade från förhandlingarna om tvångsomplaceringarna till Intern Postservice, IPS. Leverans (brevbäringen) har tidigare anlitat terminalen för jobbet men ska nu driva det i egen regi. Det handlar om ett tiotal heltidstjänster. Istället för att ta av de många visstidsanställda som finns i terminalen och erbjuda dem jobben beslutade arbetsgivaren att tvångsomplacera ett tiotal sorterare på heltid. Dessutom med kraftigt för-

sämrade arbetstider: natttjänstgöring fem dagar i veckan 00.00 - 08.30 med 38-timmarsvecka och obetald rast. Post-Nord marscherar nu framåt mot gamla tiders patronvälde.

Klubben har i olika media framfört sin kritik mot arbetsgivarens agerande. Mötet antog dessutom ett uttalande där man begär att SEKO Posten ska förtydliga sin förhandlingsordning. I den här förhandlingen blev det nämligen så att en annan klubb förhandlade om villkoren inom Årstaklubbens område. I och för sig inte så konstigt med tanke på de ständiga omorganisationerna i Posten, och till en del även inom SEKO.

Avtalsrörelsen har inletts med en medlemsenkät. Mötessdeltagarna uppmanades att besvara den, om man inte redan har gjort det. Kraven för branschen kommer att fastställas i februari.

Klubben ska begära överläggningar om personalplaneringen

utifrån Bemanningsgavtalet för att få fler tillsvidareanställda, det är idag många tidsbegränsat anställda på terminalen. Samtidigt som volymerna rent allmänt minskar har de s.k "kinapuffarna" ökat explosionsartat – småklump med varor från Kina som beställts på Nätet.

HSO Bosse Ericsson rapporterade om aktuella arbetsmiljöfrågor.

* Den under 2015 inställda arbetsmiljöenkäten återkommer 2016.

* Ljudnivån vid IRM har mätts och det visade sig att ljudet från signalen kraftigt översteg vad som är acceptabelt och den har därför sänkts.

* Det finns en tveksamhet om den flerformatsmaskin som installerats på Årsta är lönsam och därför oklart om fler kommer att beställas. Kanske behåller man i stället nuvarande SSM:ar.

* Kampen för att få parkettgolv vid IRM fortsätter!

Under *Övriga frågor* frågades hur målen för kodningshastighet egentligen har satts. Oro framfördes också om terminalen får behålla kodningen som är så viktig för arbetsrotationen.

Jan Åhman

Aktivitetsplanen och medlemsavgiftstabellen finns tillgängliga på hemsidan.



Klubbkassören Peter Landberg föredrar budgetförslaget.



Bilder från Årstaklubbens budgetmöte den 28 november.

Rapport:

Arbetsmiljöenkäten Årsta 2015

ÖVERGRIPANDE NIVÅ

Med anledning av att det var ett nytt upplägg för arbetsmiljöenkäten i år så kan resultatet inte som tidigare år redovisas på lagnivå. Redovisningen detta år blir därför av mer övergripande karaktär. Då det inte genomfördes någon arbetsmiljöenkät förra året, vilket berodde på övergång till ett nytt system på central nivå, så finns det heller inte några aktuella jämförelsetal. Man ska också hålla i minnet att svarsnivån var tämligen låg varför utfallet bör behandlas med viss försiktighet.

GRUND FÖR HANDLINGSPLAN

Trots allt kan man se vissa tendenser och även om det vore önskvärt att underlaget varit bredare, så utgör svaren i enkäten grunden för den handlingsplan för arbetsmiljön som upprättats. Givetvis har också de personliga synpunkter och kommentarer som lämnats i arbetsmiljöenkäten beaktats och även dessa ligger till grund för olika aktiviteter i handlingsplanen.

ENKÄTENS UTFORMNING

Här redovisas några resultat från Årstarterminalens arbetsmiljöenkät fördelat på Normalbrev (Normalbrev) respektive Ekonomibrev/DILEN (EBD) rörande ett antal rubriker i enkäten. Svartalternativen indelades från 1-4 där, något förenklat, 1 är sämst, spannet 2-3 OK, spannet 3-4 snäppet bättre och 4 mycket bra. Rubrikerna i denna redovisning är hämtade direkt från enkäten.

RESULTAT

Inomhusmiljön (exempelvis ventilation, varmt/kallt, dragigt)

Normalbrev svarade 23 % 1, 74 % svarade inom spannet 2-3.

Ekonomibrev/DIL svarade 90 % inom spannet 2-3.

Luftkvalitén (exempelvis lukter, damm och torr luft)

Normalbrev svarade 28 % 1 och 67 % svarade 2-3.

Ekonomibrev/DIL svarade hela 82 % 2-3.

Ljutförhållanden (buller, oväsen eller annat störande irriterande ljud),
Normalbrev svarade 34 % 1 och 57 % 2-3.
Ekonomibrev/DIL svarade 31 % 1 respektive 68 % 2-3.

Ljutförhållandena (dagsljus, belysning och bländning)

Normalbrev svarade 77 % 2-3.

Ekonomibrev/DIL svarade 85% 2-3.

Arbetsplatsens utformning (möbler, inventarier, sorteringsfack, arbetsplatsmattor)

Normalbrev svarade 23 % 1, 74 % 2-3

Ekonomibrev/DIL svarade 8 % 1 medan 85 % svarade 2-3.

Tekniska utrustningen

Normalbrev svarade 70 % 2-3 .

Ekonomibrev/DIL svarade 75% 2-3

Arbetskadorna/Tillbud/Personsäkerhet



På frågan om man vet hur man anmäler tillbud/arbetssskada, så svarade 80 % på Normalbrev ja och 88 % på Ekonomibrev/DIL. En majoritet på båda enheterna anser att det arbetas aktivt med att förebygga fall, snubbel- och halkolyckor.

På frågan om man vet vad man ska göra om det uppstår en hot- eller våldssituation på arbetsplatsen, så svarade 66 % på Normalbrev ja och 80 % på Ekonomibrev/DIL.

På frågan om man vet vad man ska göra om det börjar brinna på arbetsplatsen, så svarade 96 % på Normalbrev ja och 99,8 % på Ekonomibrev/DIL.

Nästan alla på båda enheterna svarade att de vet var man hittar första förband, blodstoppare, plåster mm. medan en hög andel totalt sett svarade att man inte vet vem som kan ge första hjälpen/hjärt-lungräddning på arbetsplatsen. En majoritet av de svarande uppgav också att de inte känner till att det, vid behov, finns möjlighet att få krisstöd.

När det slutligen gäller om säkerheten är bra på arbetsplatsen, exempelvis mot obehörigt tillträde, stölder eller iNormalbrevrott liksom datasäkerhet, så svarade 56 % på Normalbrev inom spannet 2-3, 16 % att de inte vet och 23 % att det stämmer helt och fullt. På Ekonomibrev/DIL svarade 60 % 2-3, 18 % vet ej och 17 % att det stämmer helt och fullt.

Belastning och Hälsa

När det gäller svar på påståendet ”Jag har möjlighet att variera mig i mitt dagliga arbete så jag inte belastas av ensidiga kropps rörelser”, så svarade 72 % på Normalbrev 2-3 och 16 % mycket ofta medan 80 % på Ekonomibrev/DIL svarade 2-3.

På frågan om man drabbats av muskelvärk i nacke/ axlar/rygg, så svarade 69 % på Normalbrev 2-3.

Motsvarande siffror på Ekonomibrev/DIL var 70 % inom spannet 2-3 medan 19 % svarade att de drabbats av besvär mycket ofta.

När det gäller värk i knän/fotleder så svarade 56 % på Normalbrev 2-3, 18 % svarade mycket ofta och 16 % svarade ”aldrig”. På Ekonomibrev/DIL svarade 58 % 2-3, 21 % mycket ofta och 21 % aldrig.



När det slutligen gäller värk i handleder, så angav 50 % på Normalbrev 2-3, 20 % mycket ofta och 20 % aldrig. På Ekonomibrev/DIL svarade 64 % 2-3, 13,5 % mycket ofta och 22,5 % aldrig.

På frågan om man kände irritation, påverkan på humöret, så gav 69 % på Normalbrev svaret 2-3 och 71 % på Ekonomibrev/DIL.

På frågan om man kände oro, så svarade 61 % på Normalbrev 2-3 och 29 % aldrig medan 51 % på Ekonomibrev/DIL svarade 2-3, 19 % mycket ofta och 20 % aldrig.

När det gäller frågan rörande koncentrationssvårigheter, så gav 50 % på Normalbrev svaren 2-3 och 39 % aldrig medan 61 % på Ekonomibrev/DIL svarade 2-3 och 29 % aldrig.

På frågan om man drabbas av huvud-

värk, så svarade 52 % på Normalbrev 2-3 och 36 % aldrig medan 59 % på Ekonomibrev/DIL svarade 2-3 och 38 % aldrig.

På frågan rörande trötthetskänslor, så svarade 65 % på Normalbrev 2-3 medan 22 % uppgav att de mycket ofta drabbas av trötthetskänslor. På Ekonomibrev/DIL svarade 71 % 2-3 och 17 % mycket ofta när det gällde detta.

Vidare kan nämnas att frågan rörande stress på grund av arbetssituationen på Normalbrev besvarades enligt följande: 60 % 2-3, 21 % mycket ofta och 19 % aldrig. På Ekonomibrev/DIL svarade 67 % 2-3, 13 % mycket ofta och 20 % aldrig.

Slutligen svarade 50 % på Normalbrev 2-3 och 38 % ”aldrig” på frågan om man kände stress på grund av sin livssituation medan 60 % på Ekonomibrev/DIL svarade 2-3 och 29 % aldrig.

Arbetsklimat

På Normalbrev anser 40 % att det är bra stämning på arbetsplatsen medan 60 % svarade att det inte är det. Motsvarande siffror för Ekonomibrev/DIL visade att 48 % ansåg att stämningen är bra och 52 % svarade att det inte råder god stämning.

En fråga rörande nyanställda och huruvida dessa ges relevant introduktion inklusive förutsättningar och risker, besvarades på Normalbrev med 26 % ja, 36 % nej samt 38 % vet ej.

På Ekonomibrev/DIL svarade 41 % ja, 21 % nej och 38 % vet ej.

På frågan om man har möjlighet att ta pauser utöver raster som man behöver, exempelvis mikropaus, så svarade 53 % på Normalbrev ja och 47 % nej. På Ekonomibrev/DIL så svarade 77 % ja och 23 % nej.

När svaren på frågorna rörande om det förekommit mobbing, sexuella trakasserier, våld eller hot, diskriminering eller alkohol/drogproblem, uppvisade att sådant förekommit, så måste handlingsplanen utmytna i aktiviteter kring dessa frågor eftersom det råder nolltolerans på arbetsplatsen.

Övriga arbetsmiljöfrågor

En majoritet svarade att de tagit del av PostNords policy angående Hälsa och Arbetsmiljö på exempelvis arbetsplats-träffar.

Vidare svarade de flesta att det regelbundet görs riskbedömningar avseende arbetsmiljön och på frågan om man känner till vilka risker som är förknippade med arbetet svarade 81 % på Normalbrev ja och 19 % nej. På Ekonomibrev/DIL svarade 90 % ja och 10 % nej. På denna fråga borde givetvis 100 % ha svarat ja!

Vidare känner de flesta till att det finns en handlingsplan med åtgärder för arbetsmiljöarbetet på arbetsplatsen och de allra flesta vet också vilka som är skyddsombud där. Ungefär hälften svarade att de vet vem som är ansvarig för rehabilitering på arbetsplatsen och nära 100 % vet hur man sjukanmäler sig.

Bildskärm

En majoritet svarade att de inte kände till att det finns möjlighet att få synundersök-

ning och vid behov terminalglasögon.

Produktion

På frågeställningen om man har tillgång till och använder den utrustning och de arbetsredskap man behöver för sitt arbete, exempelvis lyfthjälpmiddel, så svarade 69 % på Normalbrev inom spannet 3-4 och på Ekonomibrev/DIL så svarade 72 % 3-4.

På en fråga om det på arbetsplatsen tillhandahålls lämpliga arbetskläder, så svarade 89 % på Normalbrev 3-4 och på Ekonomibrev/DIL 93 % 3-4.

En fråga om personalutrymmena, dvs. omklädningsrum och pausrum, är utformade för att passa både kvinnor och män, så svarade 71 % på Normalbrev 3-4, 19 % vet ej och 85 % på Ekonomibrev/DIL svarade 3-4.

På frågan om maskiner, arbetsredskap och annan teknisk utrustning är anpassade för människors olika fysiska förutsättningar, exempelvis kvinnor, män, korta och långa, så svarade 58 % på Normalbrev 2-3 och 73 % på Ekonomibrev/DIL.

På frågan om relevant personlig skyddsutrustning såsom skyddskläder, skyddsskor, hörselskydd etc. används av alla som ska använda dessa, så svarade 66 % på Normalbrev 3-4 och 67 % på Ekonomibrev/DIL.

På en fråga om platser med särskild skaderisk är väl utmärkta, exempelvis truckvägar och maskiner med klämrisk, så svarade 78 % på Normalbrev 3-4 och 85 % på Ekonomibrev/DIL.

På frågan om vi har en fungerande arbetsvariation, så svarade 58 % på Normalbrev 2-3 och 69 % på Ekonomibrev/DIL svarade 3-4.

Truck (Här var svarsfrekvensen lägre än på övriga frågor.)

På frågan om det på arbetsplatsen är klargjort vem som har det övergripande ansvaret för att regler och anvisningar för truckanvändning följs, så svarade 81 % på Normalbrev 3-4 medan 72 % på Ekonomibrev/DIL svarade 3-4 och 22 % anser att det stämmer helt.

På frågan om det finns lokalt anpassade regler för arbetet med truck, inklusive

trucktillstånd, så svarade 91 % på Normalbrev 3-4 och 67 % på Ekonomibrev/DIL där också 22 % svarade att det stämmer helt. Att truck- och gångtrafik är tillfredsställande åtskilda och truckvägarna tydligt markerade besvarade 61 % på Normalbrev med 3-4 och 83 % på Ekonomibrev/DIL med 2-4.

På frågan om det regelbundet genomförs riskbedömningar av truckanvändningen, så svarade 52 % på Normalbrev 3-4 och 39 % anser att det stämmer helt. På Ekonomibrev/DIL svarade 61 % 3-4 och 28 % att det stämmer helt.

På påståendet att vi arbetar aktivt med att förebygga risk för ras av gods i samband med truckkörning, så svarade 54 % på Normalbrev 3-4 medan 40 % anser att det stämmer helt. På Ekonomibrev/DIL svarade 44 % 3-4 och 28 % att det stämmer helt och fullt.

På frågan om man vet vilket ansvar man har att känna till och följa regler och anvisningar för truckanvändning, så svarade 94 % på Normalbrev ja och 100 % på Ekonomibrev/DIL.

Slutligen svarade 91 % på Normalbrev att de känner till vilka risker som är förknippade med truckar på arbetsplatsen medan motsvarande siffror på Ekonomibrev/DIL var 100 %.

Sammanfattningsvis gav utfallet i arbetsmiljöenkäten i stort sett samma resultat som det som framkommit i den uppföljning av Risker för ohälsa i arbetsmiljön ur ett kvinnligt perspektiv som genomfördes av SEKO Klubb Årsta.

Bosse Ericsson

Huvudskyddsombud Årsta postterminal



Finland

Poststrejken gav ett magert utfall

Den 19 november inledde 4 000 finska postarbetare en strejk till försvar för sina arbetsvillkor. Postfacket PAU (Post och Logistikunionen) hade varslat om strejken, efter att de centrala kollektivavtalsförhandlingarna avbrutits.

Kollektivavtalet gick ut den sista oktober, och förhandlingarna om ett nytt hade därtills varit resultatlösa. Finska posten, Posti, krävde flera försämringar i form av minskningar i skifttillägget, och möjlighet att ändra arbetstidens längd under dagens gång. Posti ville också ha generösare regler kring användningen av inhyrd arbetskraft.

Enligt PAU skulle arbetsgivarens bud betyda flera tusen kronor mindre i lön för de anställda, särskilt på terminalerna.

Strejken organiserades som en punktstrejk, och först ut var arbetsplatser i huvudstadsregionen (Helsingfors med omnejd). I slutet av november fortsatte strejkaktionerna i Tammerfors, Seinäjoki, Jyväskylä och Kuopio. Strejken väntas fortsätta i december om ingen uppgörelse nås.

Accepterade förlikning

De postanställda fick aktivt stöd från fackföreningar i transportbranschen. Flygvärdinnor och stuveriarbetare utlyste övertidsblockader.

Vid sidan om de av facket organiserade åtgärderna hade strejken redan innan den

inleddes präglats av ett antal icke-sanktionerade aktioner från de postanställda. Mycket uppmärksamhet riktades mot Postis planer att använda bemanningsanställda som strejkbrytare. På den punkten backade företaget efter protester, tillsammans med påtryckningar från FFC (finska LO).

Den sista november, dagen innan flera stödstrejker skulle träda i kraft, accepterade parterna riksförlikningsmannens förslag och skrev ett nytt kollektivavtal för elva månader framåt.

Facket gav med sig när det gäller användande av bemanningspersonal. Arbetsgivarna släppte sina krav om nya arbetstidsregler. Löneökningarna blev låga 150 kronor i månaden, vilket dock är i linje med de generella ökningarna på arbetsmarknaden.

Dåligt skick

Den finska ekonomin är i dåligt skick och den borgerliga regeringen har tidigare lanserat flera öppet antifackliga förslag. Tidigare i höst genomförde den finska fackföreningsrörelsen stora protestmanifestationer mot dessa. Nu pågår trepartsförhandlingar mellan FFC, arbetsgivare och regering kring hur Finlands konkurrenskraft ska kunna stärkas.

Gunnar Westin

Gunnar Westin är förtroendevald brevbärrare i Norsborg



En kund drar på dörren till posten i Ekenäs som är stängd på grund av strejk. Foto Yle/Tove Virta

Rapport:

Seko Postens representantskap 25 november 2015

Första punkten av intresse är en förändring av seko postens arbetsordning. Den förändring som är av intresse för oss på terminal är att lägsta nivå att bilda klubb på ska vara terminalområde. Att försöka få något annat beslut anser jag omöjligt vilket innebär att vi får anpassa oss och förändra klubbstrukturen i terminalområde Stockholm nord och Stockholm syd. Detta innebär att vi ska gå från 3 klubbar, Rosersberg, Årsta och Segeltorp till 2 klubbar, hur detta ska gå till kommer vi att lösa gemensamt mellan berörda klubbar.

Kritiserat budgetförslag

Budgetförslaget som lades till mötet är underfinansierad, den går 420.000 kr minus, flera ledamöter reagerade både på det stora underskottet och det obefintliga underlaget i vad som ingår i respektive post. Efter försäkringar från seko Post att det finns en plan för att komma i balans när eget kapital kommit ned på ca 1 till 1,2 miljoner kr så klubbades förslaget igenom.

Förhandlingsgrupp utsedd

Förhandlingsdelegationen var nästa för oss viktiga punkt. Två ledamöter nomineras av representantskapet och 3 ledamöter

nomineras direkt av seko Post. Från representantskapet fanns det 7 nominerade, 4 från terminal och 3 från distribution. Efter sluten omröstning så utsåg representantskapet Siv Andersson och Mårten Pavlov från distribution. Seko Post informerade om att dom kommer att nominera Johan Lindholm, Johan Lundh och Sandra svensk samtliga från distribution.

Personalstiftelsen PostNord Plus informerade om sin verksamhet och nya hemsida, gå gärna in och titta för det finns en del bra erbjudanden!

Thomas Pettersson

Outsourcing: Ett hot att ta på allvar

Under det senaste året har frågan om outsourcing, dvs att arbetsgivaren lägger ut arbetsuppgifter som annars skulle utföras av postanställda på andra entreprenörer eller bemanningsföretag, blivit högaktuell. Outsourcing är en metod som arbetsgivaren kan använda för att dumpa våra kollektivavtal. Genom att anlita arbetstagare som jobbar för en annan företagare kan Postnord betala lägre löner och slipper stå för vissa ersättningar, sjuklöneansvar och förmåner som hade kommit arbetaren till del om denne varit anställd i det egna företaget.

Medveten strategi

Att outsourcing, via underentreprenörer eller bemanningsföretag, är lockande för arbetsgivaren som metod för att dumpa våra avtal är uppenbart. När man inte lyckas driva igenom försämringar i avtalsförhandlingar är det en lätt väg att gå.

Hur stort är hotet? I Stockholmsområdet har outsourcing etablerats i olika utsträckning på de båda större paketterminalerna och även på chaufförsfilialen i Södertälje. Tidigare i år outsource arbetsgivaren ett antal vakter på Härrydaterrinalen i Göteborgsregionen. Men ännu så länge har en relativt liten del av den svenska verksamheten outsourcats. Men det vi sett kan mycket väl vara början på något större. Postnords VD Håkan Eriksson ska ha sagt att målet är att åtminstone 20 procent av den egna paketverksamheten ska läggas ut på entreprenad, och från postcentralt håll drivs denna utveckling på genom förbudet mot att köpa in egna fordon.

Outsourcing i brevbäringen nästa steg?

I dagsläget går arbetsgivaren fram med strategin framförallt på paketsidan. Men i framtiden finns en uppenbar risk för liknande lösningar även på brevområdet. Flera saker talar för en sådan utveckling.

Hos Postnords största konkurrent i Sverige, Bring Citymail, pågår experimenten med samdistribution av brev och tidningar sedan en tid tillbaka. I Stockholm har man redan provat modellen i ett med SvD och DN samägt bolag. Och även om denna affär inledningsvis har gått finansiellt knackigt tycks man vara beslutsam att fortsätta på den inslagna vägen. Man har exempelvis nyligen ingått avtal med distributionsföretaget NTM (bl.a. kopplat till

Uppsala Nya Tidning). Bring Citymail, som idag når 54% av mottagarna på den svenska brevmarknaden, uppger att de genom det nya avtalet kommer att kunna nå 66% (enligt ett pressmeddelande från koncernen). I samarbetet står Bring för terminalverksamheten, medan den personal som arbetar med utdelningen kommer att vara anställda på Transports (förmodat sämre) avtal för tidningsutdelare.

Att Bring som uppstickande konkurrent "går före" är inget att förvånas över. Postnord följer givetvis intresserat utvecklingen. För egen del äger man sedan tidigare ett eget tidningsdistributionsföretag (TAB). Det är också rätt uppenbart att utvecklingen av organisationen i riktning mot det som arbetsgivaren kallar för integrerad produktionsmodell (IPM), där utdelningen separeras från sorteringsarbetet, innebär en mer eller mindre medveten förberedelse för outsourcing.

Vad göra?

Hur borde vår fackförening förhålla sig till detta? Fackliga försök att via förhandlingsvägen övertyga arbetsgivaren att stävja utvecklingen har hittills varit resultatlösa. Om utvecklingen fortsätter är vi sannolikt dömda att sakta men säkert (eller snabbt och brutalt) försvagas ytterligare. Och då inte bara som ett resultat av att vi i stor utsträckning verkar på en del-

vis krympande marknad, utan också p.g.a. att vi tappar mark som avtalsbärande part i branschen.

Dags att ta tjuren vid hornen!

I slutändan handlar det om en grundläggande fråga: Kampen för att motverka osund lönekonkurrens är en av grundorsakerna till att vi arbetare en gång bildade fackföreningsrörelsen. Vi borde inte acceptera fortsatt avtalsdumpning utan strid!

Att det här är frågor som angår hela branschen är uppenbart. Att föra upp frågan i avtalsrörelsen, och att då kräva ett stopp, eller åtminstone en ordentlig och effektiv begränsning för outsourcing av egen verksamhet, torde vara ett nyckelkrav. Att få till stånd en gränsdragning, som slår vakt om att den verksamhet som har med brevdistribution att göra ska utföras på Sekos avtalsområde, känns också oerhört angeläget. Här skulle vi postisar kunna göra gemensam sak med Sekos medlemmar på Bring Citymail. Vi har ett gemensamt intresse av att sätta stopp för att arbetsgivarna konkurrerar genom att dumpa våra avtal.

Gunnar Westin

Gunnar är förtroendevald brevbärrare i Norsborg



Illustration: Robert Nyberg

FACKET FÖRSÄKRAR

Ny försäkring för Sekomedlemmar – Juristförsäkring från HELP Försäkring

Den 1 november 2015 introducerade Seko en juristförsäkring som en ny kollektiv medlemsförmån. Försäkringen ger Sekos medlemmar tillgång till jurist vid juridisk rådgivning eller tvistelösning. Försäkringen täcker de viktigaste områdena inom privatjuridiken. Försäkringen infördes till alla medlemmar i Seko med en automatisk anslutning, reservationsrätt. Anslutningen på detta sätt ger Sekos medlemmar möjlighet att träda in i juristförsäkringen samtidigt på lika villkor utan att någon individuell riskbedömning tillämpas och utan någon karenstid. Skyddet från försäkringen gäller direkt från den 1 november 2015. Genom att införa försäkringen med reservationsrätt blir priset lägre för försäkringen och fler medlemmar kan välja att omfattas av den.

Juristförsäkringen gäller exempelvis inom följande områden:

- Köprätt
- Arvsrätt
- Familjerätt
- Fast egendom och hyresrätt
- Identitetsstöld
- Körkortsfrågor
- Sjukpenning/sjukersättning

HELPS jurister hjälper till att upprätta juridiska handlingar som till exempel:

- Testamente
- Äktenskapsförord
- Samboavtal
- Köpeavtal
- Hantverkaravtal
- Boupteckning

- Arvskifte
- Fullmakt
- Gåvobrev lös/fast egendom
- Hyresavtal

Juristförsäkringen omfattar hela hushållet vilket innefattar maka/make, sambo och hemmavarande barn under 20 år. För fler detaljer finns information i försäkringsvillkoren som har skickats ut till alla Seko medlemmar.

Juristförsäkringen – så fungerar den:

Juristhjälpen

- 15 timmars juridiskt bistånd per år eller till fallet är löst för medlem och medlemmar i hushållet – ärenden som kräver mer tid räknas som tvist och försäkringen täcker kostnader upp till 2 miljoner kronor
- Hjälp att upprätta kontrakt/avtal/formulär
- Förhandling med motpart
- Hjälp att värdera stämning/åtal och

rättegång

- Ingen självrisk

Rättsskydd

- Undsättning i förhandlingar och rättegång vid domstolsprocess
- Täckning för jurist/advokatkostnader och eventuella tilldömda rättegångskostnader upp till 2 miljoner kronor
- Självrisk 3000 kr

Om man behöver anlita en jurist privat så kostar det ca 1500 – 2500 kr per timme. För Seko medlemmar kostar juristförsäkringen 35 kr per månad till och med år 2018, därefter kommer juristförsäkringen kosta 40 kr för Seko medlemmar. I hemförsäkringen ingår rättsskydd men det finns flera undantag. Hemförsäkringen erbjuder inte juridisk rådgivning eller upprättande av juridiska handlingar. Juristförsäkringen för Sekos medlemmar ger medlemmen sin egna privatjurist.

Om den försäkrade har haft försäkringen en tid och vill säga upp försäkringen är det tre månaders uppsägningstid. Efter uppsägning så finns ingen möjlighet att återinträda i den kollektiva juristförsäkringen. Tackar man nej till försäkringen så får man ingen möjlighet att teckna juristförsäkringen vid något senare tillfälle genom medlemsskapet i Seko.

För frågor och mer information, vänd dig till dina lokala fackliga förtroendevalda. Du kan också hitta mer information på www.helpforsakring.se eller ring HELP Försäkringsjurister på telefon: 0771-985 200.

*Anne-Helene Pettersson och Leif Skog
Seko Klubb Årsta Pt*

FACKET FÖRSÄKRAR

Har du koll på dina medlemsförsäkringar i Seko?

Som medlem i Seko har du försäkringar som ingår i medlemsavgiften och försäkringar som du kan teckna extra. Samhällets försäkringsskydd räcker inte alltid till vid händelser i livet såsom sjukdom, olycksfall, arbetslöshet och dödsfall för att du ska klara dig ekonomiskt. Det är därför som facket har förhandlat fram kompletterande försäkringar. När vi är många medlemmar så kan vi få ett bättre pris och bättre villkor än om man tecknar försäkringar själv.

Vad tänker man på egentligen när man diskuterar begreppet försäkring? De flesta tänker nog på trygghet. Som ordet säger före det händer så säkrar jag mig före det händer = försäkring. Förr i världen när det inte fanns försäkringar så fick man lita till den gemenskap som fanns i byn som gjorde att man hjälpte varandra om någon råkade ut för ett olycksfall eller blev sjuk. Idag är vårt samhälle mer individuellt och nu är det försäkringsbolag som vi kan teckna försäkringar hos. När det händer något kan det vara svårt att få en överblick vad villkoren i försäkringen säger och vad man betalar för. Har du frågor om dina medlemsförsäkringar, tveka inte utan fråga dina lokala fackligt förtroendevalda, de kan hjälpa dig att söka information. **Det är också viktigt att alltid anmäla när det händer något för att inte missa någon ersättning.** En annan viktig sak är att kontrollera att man inte har dubbel försäkrat sig, det kan vara onödigt när det gäller en hemförsäkring för när det gäller försäkring för förlorade saker så får man bara en gång ersättning per förlorad sak. I den kollektiva Hemförsäkringen som du kan teckna extra genom ditt medlemskap i Seko så gäller den för alla mantalsskrivna på samma adress så det är bortkastade pengar om både make, maka, sambo eller partner betalar en premie var till försäkringen. När du skickar in kvitton, läkarintyg eller andra dokument till försäkringsbolaget så tänk på att alltid ta kopior på alla handlingar innan du skickar in dem. Tänk också på att några försäkringar upphör när du fyller 65 år och att det kan skilja på ersättning om man är äldre eller yngre än 65 år.

Försäkringar som ingår i Sekos medlemsavgift

Medlemsolycksfall Fritid för medlem, Kompletterings TGL, Barngruppliv och Inkomstförsäkring.

Medlemsolycksfall Fritid

Denna försäkring ger dig ersättning om du skadar dig genom ett olycksfall på fritiden. För att få ersättning ska du söka vård hos läkare, sjuksköterska eller sjukgymnast (nytt för år 2016). Försäkringen ger dig **olycksfallsersättning** på 1000 kr när du uppsöker vård. I försäkringen ingår också ett skydd för längre tids akut sjukdom i samband med olycksfallet **akutersättning** samt ersättning för sjukhusvistelse, rehabiliteringskostnader, tandkostnader och övriga kostnader såsom ersättning för skadade kläder och glasögon.

Andra ersättningsmoment är krisförsäkring, kroppsskadeersättning och medicinsk invaliditet. Försäkringsbeloppet för medicinsk invaliditet är på 200 000 kr och kan ge ersättning mellan 5000 kr till 400 000 kr beroende på invaliditetsgrad. Alla ersättningsmoment i samband med en skada genom ett olycksfall på fritiden. Vid skada genom ett olycksfall på väg till eller hem från arbetet är det ett "färdolycksfall" och räknas som en arbetsskada. Då träder andra försäkringar in och kan ersätta skadan. Om du råkar ut för en sådan skada ska du anmäla detta till din arbetsgivare som med hjälp av skyddsombud ska fylla i en anmälan om arbetsskada.

Kompletterings TGL

Denna försäkring gäller för dem som inte omfattas av TGL eller jämförbar försäkring tecknad av arbetsgivaren. Vi som arbetar i PostNord har en TGL från vår arbetsgivare. Försäkringen ger ersättning till de efterlevande om man avlider. Det finns i vår försäkring genom vår arbetsgivare tre ersättningar grundbelopp. Dessa är följande; grundbelopp, 6 prisbasbelopp upp till 265 800 kr, barnbelopp, 2 prisbasbelopp upp till 88 600 kr och begravningshjälp, ½ prisbasbelopp upp till 22 150 kr då inga anhöriga finns. (Prisbasbelopp för år 2016 = 44 300 kr).

Barngruppliv

Försäkringen gäller för barn till medlem

till och med det kalenderår som barnet fyller 18 år. Också barn till make, maka registrerad partner eller sambo omfattas. Barnet måste vara folkbokfört på samma adress som medlemmen. Barnet måste vara bosatt i Norden. Om barnet avlider utbetalas 25 000 kr.

Inkomstförsäkring

Inkomstförsäkring fyller på ersättningen från A-kassan om man blir arbetslös. Den högsta ersättningen som betalas ut från A-kassan är 910 kr per dag. Det motsvarar 80 % av en inkomst på 20 025 kr vilket är ersättningstaket som riksdagen beslutat. Om du har en lön över 20 025 kr så fyller inkomstförsäkringen på så att du får 80 % av din tidigare inkomst efter skatt. Högst 100 ersättningsdagar. Om du tjänar under 20 025 kr får du ingen ersättning från inkomstförsäkringen.

Försäkringar som du kan teckna extra

• **Kompletterande medlemsolycksfallsförsäkring** ger ett högre medicinskt invaliditetsskydd, höjning av försäkringsbelopp på 800 000 kr. Högsta möjliga ersättning är 1 600 000 kr. För nya medlemmar ansluts du till detta automatiskt om du inte tackar nej. Det kostar 18 kr/mån.

• **Försäkringen medlemsolycksfall – för äkta hälft** om vill du medförsäkra din make, maka till försäkringen. För nya medlemmar gäller att make, maka får försäkringen om de inte aktivt tackar nej. Du kan också teckna medlemsolycksfall för din sambo om du inte är gift.

• **Sjuk- och efterlevandeförsäkring** försäkring som ger ersättning vid arbetsoförmåga, diagnosersättning samt dödsfallsersättning. Om du är sambo, inte gift kan du medförsäkra denne till samma pris som du själv betalar.

För nya medlemmar ansluts du och din make, maka till detta utan att behöva göra en hälsoprövning. Vill du inte ha försäkringen måste du reservera dig och tacka nej.

• Hemförsäkring

I försäkringen ingår egendomsskydd,

överfallsskydd, ID-stöld, reseskydd, krisförsäkring, rättsskydd och ansvar. Med ansvar menas om man blir ansvarig för skada på annans egendom, krävs på skadestånd efter att ha råkat skada någon annan eller dennes saker så träder försäkringen in.

• Medlemsbarn

Sjuk- och olycksfallsförsäkring för barn och ungdom upp till över 25 år.

• Seniorförsäkringar

Sjukdom- och olycksfallsförsäkring 60+ och sparliv 60+.

• **Tilläggsförsäkringar för hemförsäkring** bostadsrättsförsäkring, villaförsäkring, extra reseförsäkring.

• Gravidförsäkring

• Bilförsäkring

• Husdjursförsäkring

För mer information prata med dina lokala fackligt förtroendevalda. Vid skada ring Folksam 0770-960 960. Du hittar mer information på www.folksam.se/seko

Nu kan du få gratis rådgivning om dina försäkringar från Folksam. Prata med dina lokala fackligt förtroendevalda eller skicka ett mejl till bruno.macchiavello@folksam.se

Anne-Helene Pettersson och Leif Skog
Seko Klubb Årsta Pt

FACKET FÖRSÄKRAR

Nyheter 2016 i våra medlemsförsäkringar

Villkorsförbättring den 1 januari 2016.

Hemförsäkring

Rättsskydd

Höjning av högsta ersättningsbelopp i rättsskydd från tidigare 200 000 kr till 300 000 kr.

Tvätt i tvättstuga

Stöld i tvättstuga – höjd ersättning från 2000 kr till 5000 kr vid inbrott/stöld utan åverkan.

Mat i kyl

Ersätter även livsmedel i kyl, tidigare ersattes endast livsmedel i frys vid t ex strömbrott.

Medlemsolycksfall – Fritid

Rätt till krisbehandling i samband med barnbarns dödsfall.

Korttidsboende som tidigare ingick i ”övriga kostnader” nu ersätts med 100 kr/dag.

Vård hos sjukgymnast jämställs med läkare/sjuksköterska vad gäller rätten till olycksfallsersättning.

Sjuk- och efterlevandeförsäkring

Arbetsoförmåga

Hela kvalifikationstiden (90 dagar) behöver inte vara sammanhängande före eller efter tecknadedagen.

Inkomstförsäkring

Lön över 25 025 kr. Ersättning max 100 dagar.

Medlemsbarn

Barnfamiljer efterfrågar det bästa skyddet. Vart fjärde barn saknar en barnförsäkring. Samhällets stöd till familjen är begränsat. Seko tillsammans med Folksam erbjuder ett starkt och prisvärt erbjudande till barnfamiljerna. Folksam erbjuder två olika försäkringsbelopp vid nyteckning 25 pbb (1 107 500 kr år 2016) eller 50 pbb (2 215 000 kr år 2016). Tidigare 20 pbb höjs till 25 pbb. Tidigare 30 pbb och 40 pbb sälj stoppas.

Förbättrad ersättning vid medicinsk invaliditet

Höjda ersättningsbelopp och anpassning av ersättningsnivåer – Vårdbidrag

Höjda ersättningsbelopp – Aktivitetsskapital

Höjd ersättning vid sjukhusvistelse och vård i hemmet 500 kr per dag

För bästa möjliga trygghet – ersättning för fler diagnoser

• SLE, Chrons sjukdom, Ulcerös kolit, Cancer (benign) Hjärntumör (malign)

Kristöd till hela familjen

• När ett barn drabbas av ett allvarligt olycksfall eller sjukdom

• Ersättning för hela familjen

• Upp till 10 behandlingstillfällen

Ersättning vid dyslexi/dyskalkyli

• Hjälpmedelskostnader vid läs, skriv eller räknearbete

• Diagnos dyslexi eller dyskalkyli

• Schablonersättning på 3000 kr

Ersättning vid kroppsskada från 16 års ålder

Premier Medlemsbarn 2016 (ppb= prisbasbelopp för år 2016: 44 300 kr.)

Försäkringsbelopp	0 – 7 år	8 – 25 år
25 pbb	1752 kr	1944 kr
30 pbb	1944 kr	2160 kr
40 pbb	2352 kr	2616 kr
50 pbb	2760 kr	2988 kr

För mer information ta kontakt med dina lokala fackliga förtroendevalda eller ring Folksam tel. 0771-950 950 vid inträffad skada ring tel. 0771- 960 960.

Anne-Helene Pettersson och Leif Skog
Seko Klubb Årsta Pt

Mer information finns på:
www.folksam.se/seko.

Förtroendevald:

Johan Lindholm, ny ordförande för Seko Posten

Aktuell som:

Valdes till ny ordförande för Seko Posten i våras. Efterträder Alf Mellström.

Familj: Gift och två barn, 4 år och 2 år

I Posten sedan 1998. Jag började som timanställd brevbärare i Limhamn, Malmö. Blev tillsvidareanställd 1999.

Fritidsintressen:

Jag följer hur det går för Malmö FF i fotboll var jag än befinner mig. Sedan lyssnar jag mycket på musik och spelar gitarr. Det är mitt sätt att koppla av, gå ner i varv och få distans till saker. Jag kommer ihåg första gången min pappa satte på mig ett par hörlurar med Black Sabbath och hur mitt liv faktiskt förändrades när jag hörde de första gitarriffen strömma ut. Det var också det som fick mig att börja spela gitarr när jag var 11 år. Numera lyssnar jag mycket på äldre country och blues som t.ex. Robert Johnson, Elmore James, Johnny Cash, Gillian Welch och Emmylou Harris. Bob Dylan är i mitt tycke vår tids största musikaliska geni.

Senast lästa bok:

”Den amerikanska högern” av Martin Gelin. Boken skildrar Tea-party rörelsen och hur den amerikanska högern försöker flytta fram sina positioner i USA. Journalisten följer några människor i Tea-party rörelsen och försöker få svar på varför arbetarklassen, som lever under otroligt tuffa förhållanden, ändå väljer att rösta på republikanerna.

Med i facket sedan:

Jag gick med i Seko ganska kort tid efter att jag börjat jobba 1998.

Varför gick du med i facket?

När jag fortfarande var timanställd deltog jag på möten som Seko höll på jobbet. Jag tyckte de var betydligt mer intressanta än arbetsgivarens och det var där vi verkligen diskuterade vår arbetsplats och de frågor vi tyckte var relevanta.

Jag har alltid varit politiskt intresserad och dessutom uppväxt med att det är viktigt att vara med i facket och att det är ens medborgerliga plikt att gå och rösta vid val. När jag berättade för min mor att jag fått timanställning på Posten var det för-

sta hon sa:

- Glöm inte att fråga hur man gör för att gå med i facket nästa gång du är på jobbet.

Hur blev du fackligt engagerad:

Jag blev facklig förtroendevald kring 2003-2004. Vi saknade en lokal facklig företrädare på mitt brevbärarkontor och mina arbetskamrater sa till mig på ett fackligt möte:

- Johan, det här kan väl du ta!

Det slutade med att jag blev vald. För mig var det stort och en ära att bli vald av mina arbetskamrater att företräda dem.

Hur var den första tiden som förtroendevald?

När jag ser tillbaka så kan jag konstatera att det var kul men också väldigt tufft att vara lokalt fackligt ombud. Du har väldigt begränsade resurser, du är mycket i produktion och det fackliga arbetet är ibland ensamt. Jag kan bara föreställa mig hur det är ute på brevbärarkontoren idag. I början av 2000-talet var det fortfarande bra tider för Posten och vi kämpade inte med volymnedgångar och kraftiga personalneddragningar på samma sätt som idag. Det var av naturliga skäl inte samma tryck på den som var facklig då, jämfört med i dag.

Vad fick dig att acceptera att bli Seko Postens nye ordförande?

I grunden handlar det om samma sak som när jag första gången blev vald av mina kompisar på arbetsplatsen. Det är en ära att få företräda alla postanställda i företaget och jag kommer göra mitt yttersta för att förvalta det förtroendet på bästa sätt. Jag är samtidigt fullt medveten om vad jag har gett mig in i och vilka oehörda fackliga utmaningar vi står inför. Vi har varit ett företag som haft, och fortfarande har, en stor brevvärksamhet men i takt att brevvolymer minskar och logistik ökar så rör vi oss allt mer in på en annan marknad och det blir givetvis en stor förändring för företaget och de flesta anställda.

Så även om brevvets framtid är tuff i en värld som i allt högre grad digitaliseras så finns det fina möjligheter för PostNord att utvecklas och bygga upp något positivt. Seko Posten ska jobba hårt för att se till

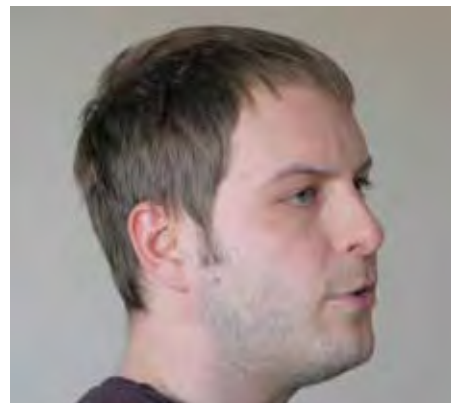


Foto: Åke Anevad

vi är med och utvecklar våra medlemmars yrken med heltidsanställningar och schysta villkor som utgångspunkt.

Hur har de första nio månaderna varit som ordförande för Seko Posten?

Som väntat måste jag säga. Tufft, vilket det ska vara om man är ordförande i Seko Posten, men också väldigt kul och inspirerande. Jag har dessutom förmånen att ha väldigt duktiga kollegor runt om kring mig och det är viktigt.

Vilka är våra tre viktigaste frågor?

För det första så är det viktigt att vår kärnverksamhet bedrivs i egen regi med egen personal. Seko Posten kan tex aldrig acceptera att man säljer ut kärnverksamhet till underentreprenörer. Det skulle döda framtidstrom och dessutom bli ett rejält hinder för att kunna utveckla våra nuvarande jobb.

För det andra så är heltid viktigt. Det är något många av våra medlemmar idag tar för givet att vi har, framför allt inom distribution, men med lägre brevvolymer, tightare tidsfönster och nya sorteringsmaskiner så ställs den frågan på sin spets. Vi har nu kollektivavtalsreglerat inriktningen om heltid och det är viktigt men vi kommer också behöva arbeta aktivt rent fackligt för att kunna nå dit även i praktiken.

För det tredje så måste jag säga att medlemsvärning är en jätte viktig fråga även om det kan låta tråkigt. Vår styrka bygger på att vi är många och det är förutsättningen för att vi ska ha bra kollektivavtal. På vissa arbetsplatser har vi hundra procent anslutningsgrad och där är vi starka, vilket inte minst den senaste avtalsrörelsen visade. Men vi har också en del ar-

betsplatser där det inte ser lika bra ut och det är något vi måste jobba med framöver, såväl centralt som lokalt.

Det har blivit ett tuffare klimat ute på brevbärarkontor och terminaler. Hur ska Seko Posten möta utmaningarna?

Man ska komma ihåg att vi arbetar i ett företag där den huvudsakliga produkten är brevet och när den minskar så blir det en press för att kunna fixa lönsamhet. När det bli press på lönsamhet så kan det också upplevas som att klimatet hårdnar och det var en av anledningarna till att vi organiserade uppropet tidigare i år där vi riktade oss till företagsledning, riksdag och regering. Givetvis ligger det ett stort ansvar på företaget som arbetsgivare men vi är ett statligt bolag så det ligger även ett ansvar på ägaren, dvs regeringen. Riksdagen är lagstiftare och nu är faktiskt en ny postlagsutredning tillsatt och det är positivt även om det i dagsläget inte finns några garantier för att utredningen kommer leda till några förbättringar. Vi kommer med underskrifterna i ryggen fortsätta arbetet mot politiker även nästa år.

Det är också viktigt att vi internt arbetar för att stärka hela vår organisation och det görs bl.a. genom bra studieverksamhet. Ju fler som känner till våra kollektivavtal och rättigheter, ju starkare blir vi.

Varför är fackliga studier så viktiga?

Det finns oerhört fina värden i våra kollektivavtal men hur många känner till alla dom? Utbildar vi våra medlemmar om deras rättigheter så blir vi som sagt starkare som fackförening men vi ökar så klart också värdet på våra avtal. Seko Posten har nu i höst tagit fram en mall för introduktionsutbildningar som är särskilt anpassad för Seko-medlemmar anställda i PostNord.

Jag tror också att en aktiv studieverksamhet ger positiva effekt på våra medlemstal men det är också vitaliserande och leder till nödvändig förnyring av en fackförening. Dessutom, ser du att det finns en verksamhet så betyder det något för dig som enskild medlem. Du ser konkret vad du får för medlemsavgiften och det ger oss i facket en möjlighet att förklara vad vi sysslar med.

Du nämnde opinionsarbete. Varför är det viktigt?

Det är viktigt för oss som organisation att vara med och påverka debatten och få möjlighet att tala om i vilken riktning vi anser PostNord ska utvecklas.

Uppropet för bättre arbetsvillkor, som jag nämnde tidigare, är ett bra exempel på hur opinionsarbete ska bedrivas. Vi fick stort genomslag hos politiker och i

media. Uppropet har gett oss många viktiga kontakter i riksdag och regering som vi förhoppningsvis kommer ha nytta av framöver.

Ska man se starten av Seko Postens papperstidning som en del av opinionsarbetet?

Absolut, det har gett oss ökade möjlighet att bedriva opinionsarbete. Det är inte bara medlemmar som läser tidningen utan även förbundsledning, politiker, arbetsgivare och andra. Så det är ett bra sätt att få ut vårt budskap.

Tidningen är också ett effektivt sätt att nå ut till alla medlemmar med samma information.

Men syftet med tidningen får inte bara vara opinionsbildning och information utan det måste också finnas ett läsvärde i den. Annars är det ingen poäng med att ge ut den. Du ska vilja plocka upp tidningen för att den är intressant och kul att titta i. Jag vill att medlemmarna ska komma till tals och synas genom intervjuer och bilder, det ska känna att det är deras tidning. Så här långt har det gått bra och reaktionerna efter tre nummer har varit positiva.

Men varför ge ut en papperstidning när fler och fler papperstidningar läggs ner?

Just därför kände vi att det är helt rätt i tiden att ge ut en fysisk tidning! För när allt annat sker digitalt och färre och färre prenumererar på morgontidningar borde det innebära att fler väljer att läsa vår fysisk tidning. Tidningen drunknar inte i alla andra tidningar man prenumererar på.

Till sist, något du vill tillägga?

Trots att vi går in i tuffa tider så tycker jag vi har bra förutsättningar för att möta svårigheterna. Jag tycker att vi har en stark organisation med många duktiga förtroendevalda. Jag tycker också att vi visat vår styrka i den senaste avtalsrörelsen och i samband med uppropet för bättre arbetsvillkor. Men vi kan bli ännu starkare, ännu bättre. Det är min önskan att alla som jobbar i PostNord ska se Seko som det självklara alternativet. Allt vi har nämnt här hänger ihop för att vi ska vara framgångsrika; förhandlingar, opinionsarbete, tidning, medlemsrekrytering osv. Vi har påbörjat något för att snäppa upp oss lite till och vi kommer förhoppningsvis bli ännu bättre.

Jan Skog



Foto: Åke Anevad



Thomas Pettersson ledde budgetmötet. Foto: Joseph Weldai

SEKO Postens ordförande i Rosersberg:

Villkorsavtalen ska omförhandlas

En tapper skara på cirka trettio kamrater slöt upp på Rosersbergsklubbens budgetmöte en lördag i oktober. Själva kom jag pga annat arbete för sent för att delta i själva mötet, men väl delta i eftersnacket. Mötet hölls i Messingen i Upplands Väsby på lagom avstånd för det flesta av oss. Vi bjöds på kallskuren buffé och passande dryck och jag fick ta del av kamraternas samlade intryck. Som helhet var mina kamrater nöjda med mötet.

Johan Lindholm

Vår inbjudne gäst Johan Lindholm, som är relativt nyvald ordförande för SEKO Posten gjorde ett gott intryck. SEKO fokuserar på en ökad medlemsrekrytering och vill ge alla möjlighet att utbilda sig i fackliga frågor och förstå vikten av kol-

lektivavtal. Man arbetar offensivt med arbetsvillkor och heltidsfrågor.

Johan pratade om det som många av oss känner av, att PostNord ekonomiskt sett går utför. Med det låga resultatet blev det 2014 ingen utdelning till ägaren dvs staten. Hur det blir 2015 vet vi ännu ej. Det fysiska brevet minskar med ca 6-7 procent per år och det verkliga sorgebar-net, den danska sidan, tappar i ännu mer rasande fart.

Hävdar krontal

Vidare berättade Johan att LO - samordningen har spruckit och att Seko nu söker möjlighet till samordning mellan några förbund. Vi kommer fortfarande att häv-da krontal som löneyrkande då det gynnar flertalet av medlemmarna. Övriga avtal inom PVA är samtidigt uppsagda och un-

der omförhandling. Han uppmanade oss alla att fylla i den webbenkät som ska ligga till grund för SEKO Postens kommande avtalskrav.

Höjd klubbavgift

I övrigt så godkände mötet budgeten för 2016 och accepterade en smärre uppåtjustering av klubbavgiften. Detta för att kunna erbjuda alla medlemmar en bra verksamhet och en fackförening på hugget.

Klubbstyrelsen har adjungerat Krzysztof Romatowski och han presenterades på mötet. Han jobbar natt och kommer att jobba mycket med information och medlemsrekrytering.

Eva Brattström



Agnetha presentera budget och föreslår klubbavgift. Foto: Joseph Weldai



Johan Lindholm var gäst på mötet och berättade om upptakten till avtalsrörelsen. Foto: Joseph Weldai



Intresserade medlemmar lyssnar på vad Seko postens ordförande har att berätta. Foto: Joseph Weldai

Rosersbergssamverkan den 30 november 2015

Ganska lite att rapportera, det mesta är klart inför julen. Sjuktalen i terminalen är på väg nedåt men fortfarande en lång väg till acceptabla nivåer. Det finns fortfarande en del kvalitetsbrister som man arbetar med framförallt i maskinprogrammen.

Kvalitetsstämpling kommer att införas ganska snart.

KSM har ett "nödprogram" man kan använda under jultrafiken om det blir tidsbrist, då slutar man sortera i säck och kör allt i behållare till kontoren istället.

Arbetsgivaren talar om att nattpersonal är nöjda med ändrad sluttid till 6:30, vi påpekade att vi inte anser att dagpersonalen är speciellt nöjda, varken med starttiden 6:30 eller söndagstjänstgöring. De som av olika anledning har problem med att börja 6:30 kommer att hanteras i schemagruppen.

Sekos samverkansfrågor:

- Arbetsgivaren ser små möjligheter till förhöjningar av 50, 60 och 80%:are under december eftersom det ökade behovet inträffar när dom redan arbetar, vi kommer självklart att bevaka frågan under december.

- Växter i produktionslokal och matsal, arbetsgivaren tar till sig frågan och kommer att återkomma.

- Nattundersökning för dom som velat ha men ej fick vid förflyttningen till natt ska genomföras snarast.

- Vi har samsyn när det gäller att öka möjligheterna att arbeta över hemvistgränserna.

- Frågan om terminal- och arbetsglasögon var vi tydligen inte längre överrens om (frågan var uppe i augusti) vi får ta ett omtag i frågan och sätter skyddet att arbeta aktivt med detta.

- Vi påpekade också att många arbetsskador är felaktigt rapporterade som tillbud. Även om man inte behöver gå hem så är det bra om händelsen rapporterats som arbetsskada ifall följskador kommer långt senare och då blir det svårt att få den ersättning man har rätt till.

Thomas Pettersson

Tankar i manuella sorteringen

Sitter i manuella sorteringen och sorterar inplastade exemplar av "Kvällsstunden". Arbetet är monotont och tillåter mig som sorterare att låta tankarna flyta utan struktur, och utan krav på något svar på alla funderingar. En fundering som ändå återkommer, är hur man i alla rationaliseringar och jakten på ökad produktivitet tycks bortse från att även sådana försändelser som "Kvällsstunden" ingår. Facken är för små och fylls snabbt på och jag måste ständigt avbryta sorterandet och tömma facken och skicka iväg lådorna på bandet. Så länge folk fortsätter att prenumerera på paperstidningar och skicka klumpiga brev med diverse prylar i, så kommer behovet av manuell sortering att finnas kvar.

Kvällsstunden är en veckotidning som verkar ha överlevt alla försök till modernisering och "fräckare" layout. Det känns som om tiden har stått still, för tidningen är sig precis lik. Det känns ganska tryggt faktiskt, trots alla förändringar så finns det något som är beständigt.

Skillnaden mot förr är att man valt att plasta in tidningen. Vilket ju är en försämring om man ska se det ur miljösynpunkt, då plast tenderar att sprida sig runt i hela vår omgivning. Antagligen beror inplastningen på att tillräckligt många prenumeranter klagat på trasiga tidningar, då vi i Posten har försökt sortera tidningen i våra snabba och moderna brevsorteringsmaskiner. Säkert har det gjorts försök med att sortera tidningen maskinellt, men med alltför många trasiga tidningar som följd.

Rosersbergs Postterminal invigdes för ett år sedan och har efterhand fyllts med post, personal och moderna, effektiva sorteringsmaskiner. Det man har bortsett ifrån och som verkar ha kommit som en överraskning, är att en hel del av våra produkter fortfarande kräver manuell hantering. Detta är inget nytt för en gammal "postis". Samma sak skedde när man lade ner Klara och byggde ut Årstaterminalen. Då skulle maskinerna sköta så gott som allt och det behövdes "max tre, fyra fack för den manuella hanteringen", fick vi höra av en numera pensionerad rationaliseringsentusiast. Alla som har jobbat på Årstaterminalen vet mycket väl hur det gick med dessa förhoppningar. Den manuella hanteringen svällde ut och maskinerna var så känsliga att man fick ha en hel hop extraanställda som fick stå och förgranska alla försändelser i blåålderna på kvällarna.

När jag sedan lämnar min plats i Manuella Stora och går iväg ut i "KSM-landet" syns de välbekanta "ringarna" där personalen står och sorterar alla klumpar som inte funkar att distribuera maskinellt. Tänker på att det var min första arbetsuppgift när jag började på Posten i Hammarbyterminalen. Att "kasta klump" och "knytta säck". Effektiviseringen i detta arbetsmoment består i att man numera kastar klumpen löst direkt i burarna. Så säckknytandet av manuella försändelser har i alla fall nästan försvunnit. En ganska blygsam effektivisering i sammanhanget kan tyckas för det är trots allt tjugosju år sedan jag jobbade i Hammarbyterminalen. Mitt i detta hav av sorteringsmaskiner står man nu, utan fönster att se ut igenom och i alltför trånga utrymmen, och "räddar" alla dessa oformliga "klumpar" som inte låter sig sorteras maskinellt.

Visst kan det låta som jag är en gammal nostalgiker som tyckte att allt var bättre förr och att jag inte har hängt med i utvecklingen



och missat tåget, för att använda en sliten metafor i sammanhanget. Jag tillåter mig ändå att tvivla på att det koncept som utvecklats i Rosersberg verkligen är så särskilt rationellt och kostnadseffektivt. Det är stort, anonymt, ganska bullrigt och med absolut ingen möjlighet till någon översikt över verksamheten. Maskinerna är svindyra och måste ha "bruk" dvs post hela tiden för att betala kostnaderna. Terminalen måste vara tillräckligt stor och serva ett tillräckligt stort område för att betala alla nybyggnationer. Personalen ska helst bestå av deltidanställda, friska och anpassliga människor som kan jobba "just in time" och med minimala krav

på vettiga arbetstider.

Alternativet är att ha flera små sorteringsterminaler ute i uppsamlingsområdena där även paket kan hantieras. Där sorteringspersonalen har relativt nära till jobbet, kan jobba heltid och kombinera alla typer av sorteringsuppgifter för att variera arbetet och utveckla kunskapen. En terminal där alla syns och där alla har möjlighet att följa sorteringsprocessen och se ett resultat som ger en känsla av tillfredsställelse. Jag tror att det skulle vara betydligt effektivare. Det finns inga utvärderingar om detta, så egentligen finns det ingen som kan säga om det verkligen är så särskilt kostnadseffektivt att bygga gigantiska terminaler på billig tomtmark långt utanför tätorterna. Dessutom på en plats där ytterst få människor bor, vilket gör arbetsresor tidsödande och tröttsamma. För att inte säga miljöovänligt eftersom många tvingas ta bilen till jobbet.

Det är förmodligen ganska många som arbetar i olika rationaliseringsprojekt och har det som huvudsaklig arbetsuppgift som absolut inte håller med mig. Ingen vill ju säga av den gren man själv sitter på. För vad skulle då alla dessa människor ta vägen, med alla planer och rationaliseringsprojekt.

Som sagt så tillåter den manuella sorteringen en söndag i november att man funderar på hur verkligheten ser ut och hur olika perspektiv man har på arbetet. Vår högste chef, Håkan Eriksson, har i någon av alla intervjuer jag läst, som mål att upphöra med alla manuell sortering på några års sikt. Jag förstår honom, för det är ju självklart så att hans perspektiv skiljer sig från mitt. Han måste tycka så eftersom det är en del av hans uppdrag att göra Posten lönsam och dra in vinst till staten. Ska det lyckas får nog sådana försändelser som "Kvällsstunden" och alla knotiga "klumpar" ta sig andra vägar ut till kunderna än via Postens Brevterminaler. Det kanske rent av är så att det bästa ur ägarens synpunkt är att helt upphöra med "svårhanterliga försändelser". Då har man enligt min mening verkligen förlorat vad som borde vara Postens huvudsakliga uppdrag, nämligen att vara hela svenska folkets Post. Att nå alla överallt och leverera det som var och en efterfrågar och behöver.

Eva Brattström

Eva Brattström är sorterare på Rosersbergsterminalen och ledamot av klubbstyrelsen.

Förtroendevald:**Malin Lindbergh, HSO och ledamot i Klubb Rosersbergs styrelse****Bor i Uppsala****I Posten sedan 2007**

Postal karriär: Började jobba på ODR i Uppsala och jobbar nu i hemvist Stora Brev

Fritidsintressen: Mina barn. Jag har tre pojkar som är 10,12 och 14 år och det tar all min fritid.

Senast lästa bok: Jag lyssnar mest på talböcker. Just nu på gång är Da vincikoden.

Favoriten på julbordet: Janssons frestelse och gravad lax

Speciell talang: Jag gillar att ge bort personliga presenter. Mycket research och jag vill vara personlig. Inte bara ge bort för köpdans skull.

Hur känns det nu efter ca ett halvt år som HSO?

Det är mycket att göra och mycket att hela tiden ta reda på. Jag kommer ju från ODR och brevsidans alla processer är nytt för mig. Så jag behöver lära mig mycket, samtidigt som jag ska ha mina skyddsombudsglasögon på. Det är svårt att få ut all information om vad som faktiskt görs. Informationsvägarna mot personalen måste bli bättre.

Vilka arbetsmiljöfrågor vill du prioritera?

Tillbuds- och arbetsskaderapporteringen måste bli bättre. Det är det bästa sättet att få förbättringar i verksamheten. Sedan tycker jag att den psykosociala arbetsmiljön måste prioriteras. Vi måste använda Postens stämningmätare för att ha något att utgå ifrån.

Stämningmätare? Vad är det.?

Ett mätinstrument som Posten själva tagit fram för att mäta hur stämningläget är och hur vi beter oss mot varandra. Dessutom måste vi få se till att APT-erna blir schemalagda och komma igång med dom. Då får man ett forum att ta upp arbetsmiljöfrågor. Även tavelmötena måste



Foto: Joseph Weldai

fungera bättre. Återkoppling på förslag på förbättringar måste bli bättre. Annars känns det meningslöst för personalen att föreslå något.

Något mer som du vill tillägga angående arbetsmiljön?

Jag har så mycket att jobba med så jag får välja mina strider. Många upplever den fysiska miljön som påfrestande enligt arbetsmiljöenkäten. Nu kommer vi få en mätning av buller, ljus och luftkvaliteten i hela terminalen, så vi har något att utgå ifrån. Det är bra!

Du sitter i styrelsen också som ledamot. Vad har du för ansvarsområde?

Jag är rehabiliteringsansvarig. Och ska snart gå en utbildning i det. Det är viktigt så vi kan hjälpa våra medlemmar.

Vad tycker du är viktigast för SEKO lokalt att arbeta för?

Jag tycker medlemsutbildningar är jätteviktigt. För då får man en ordentlig grund för vad medlemskap i en fackförening innebär.

Vad har du för bra argument för att gå med i SEKO Rosersberg?

Det ger mig som individ möjlighet att få stöd när jag behöver det gentemot arbetsgivaren. Om vi har en hög organisationsgrad på arbetsplatsen så har vi större tryck bakom oss när vi hamnar i konflikt.

Det ger oss en möjlighet att påverka.

Hur trivs du annars?

Det är en fin terminal, ny och fräsch. Många nya roliga människor att lära känna och om vi bara kan få till 10 minuters stretchpass på alla avdelningarna, skulle det vara jättebra.

Ser du en framtid i Posten?

Jadå, i alla fall om man jobbar på terminal. Värre är det för brevbärarna.

Eva Brattström

Förtroendevald:**Jakob Fogelqvist, 1:e ersättare i Klubb Rosersbergs styrelse**

Bor i uppsala

I posten sedan maj 2001

Postal karriär: Terminalarbetare i Uppsala i uppsamlingsprocessen innan flytten till Rosersberg

Fritidsintressen: Musik och det är mer än ett intresse det upptar de mesta av min tid när jag inte är på jobbet. Jag är med i ett band "Ransta Trädgård". Vi verkar inom en genre som oftast benäms som World Music Jag sjunger och spelar gitarr. Vi har gett ut tre CD skivor och vi finns på både Spotify och Youtube

CD skivorna kan beställas på anmodan.

Din favorit på julbordet: har ingen. Jag är vegetarian och det är ingen bra högtid för vegetarianer. Grönkål är väl det bästa. Gott och nyttigt.

Speciell talang: Jag vet inte om jag har någon speciell talang. Musik är jag bra på fast det kanske lika gärna beror på lång erfarenhet med mycket blod, svett och tårar.

Hur trivs du på Rosersberg:

Rosersberg är det bästa som har hänt mig yrkesmässigt. Jag har fått en mängd nya goda arbetskamrater. Det berikar mig. Det finns ett starkt fackligt engagemang på golvet och det är jag inte van vid från Uppsala. Där var det svårare för facket att nå ut till medarbetarna då många var skrämmande ointresserade.

Här känner jag mig som en del av ett kollektiv som är på arbetarnas sida. I Uppsala var det en väldig splittring bland personalen och mycket handlade om att ställa sig in hos arbetsledarna. Det finns en postal kunskap här som också kommer fram.

Jag har skrivit en låt om min upplevelse av Postterminalen i Uppsala, som heter "låt bandet gå".

Vill du publicera den i Facktuellt ?

Javisst det är klart, om sådana texter är välkomna.



Foto: Joseph Weldai

Svar:

Ja, allt som inte är personliga påhopp är välkommet

Ditt fackliga arbete hur går det med det tycker du?

Som nykomling har jag blivit väl emotagen. Jag har hunnit gå GFU 1 o 2 och det har varit mycket intressant. Utbildningen har varit tvärfacklig så man träffar många nya kamrater från andra områden. Alla borde får gå en sådan men allra minst borde alla gå facklig introduktion och Medlemsutbildningarna. Jag jobbar mycket tillsammans med Joseph Weldai och Krzysztof Romatovski på kvällarna och jag får mycket input av dom.

Vilka frågor tycker du är viktigast att vi driver?

Det får medlemmarna bestämma. Men det som berör alla är scheman och arbetsorganisationen. Vi har alldeles för liten arbetsvariation och det beror på att det finns sådana barriärer mellan hemvistena. Det känns trångt. Murarna måste rivs så vi får bättre arbetsrotation. Det var synd att videokodningen försvann.

En annan viktig fråga är hur vi behandlar varandra. Många är rädda för att komma

med kritik och hoppas att vi fackliga ska representera dom. Särskilt vissa arbetsledare behöver lära sig att uppträda med respekt gentemot personalen.

Vad tror du om framtiden ?

Vi måste rekrytera och engagera unga människor för framtiden. Det är jätteviktigt för att vi ska kunna ha en bra arbetsplats där facket är synligt och engagerar sig i vardagen. Det måste vara självklart för alla anställda att bli medlemmar och engagera sig. Att delta i möten och ta på sig uppdrag.

Något mera?

Jag är så glad att jag har fått träffa folk från Tomtebodan och Årsta, det har berikat mig!

Eva Brattström

PS! "Låt bandet gå" finns publicerat på sidan intill.

För alla som vill se och lyssna på Ransta trädgård finns dom på nätet.

www.ranstatradgard.se

Vi kommer aldrig att glömma Henning Mankell

Den 5 oktober är en sorgens dag. En världskänd svensk författare och aktivist har gått ur tiden i en ålder av 67 år. Länder i tredje världen förlorat sin en av de bästa vänner – Hennig Mankell.

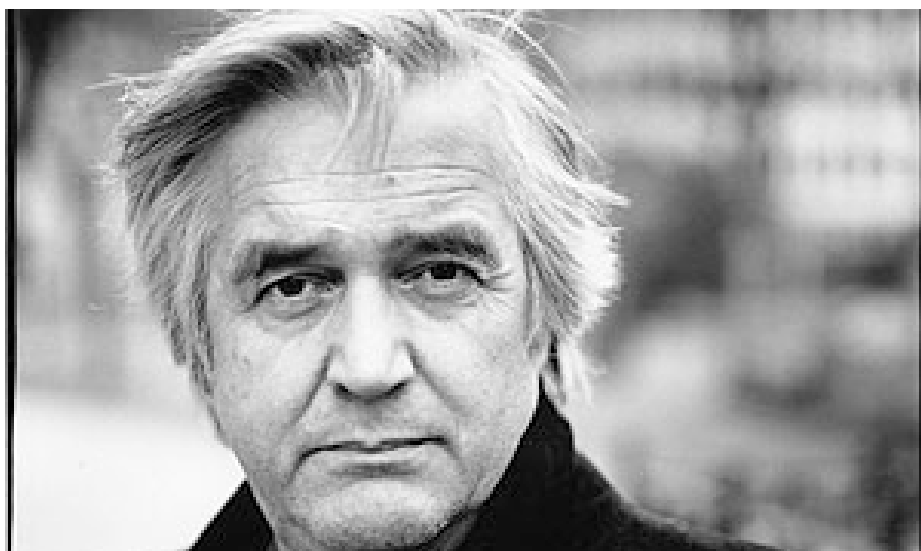
Henning Mankell är inte längre med oss. Det är en stor förlust för oss alla som vill se en rättvis värld utan exploatering. Henning Mankell fanns hos de kämpande människorna. Han var en riktig vän av Palestina. Han var på Ship to Gaza för att visa

sin solidaritet med det palestinska folket. Han deltog också i de sociala forumen. Tiden brukar stannar för en stund när en folklig röst tystnar för alltid. Det hände i tisdags när Henning Mankell lämnade oss. Henning Mankell höll under sin verk-

samma tid kvar vid den politiska kampens vikt.

I nästan varje fråga tog han ställning för eller emot. Han agerade och agiterade för en rättvisare värld genom egna böcker, teater och artiklar. Hans budskap var mycket enkelt: kämpa för rättvisa, för friheten och för demokratin. Henning Mankells bortgång är en jättestor förlust inte bara för den progressiva rörelsen i Sverige utan också för hela den tredje världens folk. Att sörja människor du aldrig lärt känna kan verka löjligt, med Henning Mankell är det helt annorlunda. Han tillhörde oss alla. Han pratade och skrev om oss. Hans budskap var mycket enkelt. Att aldrig acceptera maktavarnas ensidiga budskap, att ifrågasätta och ta ställning för de förtryckta. Nu vill jag att alla vi ska hylla honom. Att sitta hemma och vara ledsna? Nej! läsa hans böcker och kämpa för att det byggs ett sådant samhälle där alla män och kvinnor, svarta och vita, unga och gamla kan leva ett hederligt liv. Gör något du! Det var precis vad Henning Mankell gjorde.

Masood Punjabi



LÅT BANDET GÅ

Text & Musik: Jakob Fogelqvist

På mitt jobb är vi falska, här spelas det ett spel, och vill du avancera så gör du bäst i att ta del i hela galenskapen. Om du har rätt karaktär kan du slicka uppåt och sparka neråt för att kanske bli just den som gör karriär.

Och dom sakerna vi gör det kan en apa klara av, men om du framstår som flexibel och hänger med i tidens krav, då kan nya dörrar öppnas, när man ser vad du är värd, för du kan hjälpa till med att stärka företagets sprängfyllda portmonnä.

Du ska aldrig va' dig själv om du ska komma någonstans. Du ska sälla dig till ledningens principer. Aldrig säga emot, göra allting utan knot. Du ska sälja din själ.

”Nu slår vi rekord, nu snabbar vi på, så när vi vårt mål, vi låter bandet gå. Vi får inte stå, hur ska det gå då? Skiter i hur man mår, bara bandet går. Nu stramar vi

åt, nu manar vi på, alla dina förmåner ska det sparas in på. Det klart du förstår, vi har ju det svårt, måste få in vår vinst, så låt bandet gå!”

Och när du kommit upp dig och får styra över oss, ja, då går du omkring och njuter av att vara våran boss. Du vet att du kan tjäna på att ha oss som ditt stöd, och du blir obehärskat arg om man inte jobbar som om det gällde liv och död.

Du håller våran budget, vi är alltid sju man kort, men om du fick bestämma så skulle hälften av oss bort. Och om det någon gång blir en lucka då vi får chans att pusta ut, då vill du omplanera produktionen så att detta svinn med pengar kan få ett slut.

Du ska aldrig va' dig själv om du ska komma någonstans. Du ska sälla dig till ledningens principer. Aldrig säga emot, göra allting utan knot. Du ska sälja din själ.

Och det är många här på golvet som lägger ner sin energi på att hitta fel hos andra och som försöker att få pli på några slöa jävlar som tycks göra allting fel. För oavsett hur hårt man sliter tycker nån att man borde göra mer.

Ur en psykosocial aspekt är verksamheten kass och synen på din medmänska är alltigenom krass. Men inga går ihop, här tar man chefernas parti, för du har bättre utgångsläge när lönen sätts på dig om du har denna strategi.

Du ska aldrig va' dig själv om du ska komma någonstans. Du ska sälla dig till ledningens principer. Aldrig säga emot, göra allting utan knot. Du ska sälja din själ.

Du ska aldrig va' dig själv om du ska komma någonstans. Du ska sälla dig till ledningens principer. Aldrig säga emot, bara fylla ut din kvot. Du ska sälja din själ.

"Olle Olsson Hagalund – En färgstark romantiker"

Följ med Seko Klubb Årsta på ett museibesök
till Sven-Harrys konstmuseum

Lördagen den 30 januari 2016 kl. 14:00

vi samlas i entrén kl. 13:45

Adress: Eastmanvägen 10, Vasaparken

Vi får guidad visning på Sven-Harrys konst-
museum!

Gratis för medlemmar Klubb Årsta!



Välkomna!

Anmälningslista finns på Årsta Postterminal eller ring till

Anne-Helene Petterson tel. 010-436 54 21 eller

Klubbexpeditionen tel. 010-436 53 22 eller mejla till

annehelene.m.petterson@postnord.com

Gratis teater för medlemmar i Seko Klubb Årsta BT

DRAMATEN

Tredjeradenbiljetter på Stora scenen under Januari 2016

Seko Klubb Årsta PT har sex stycken "Tredjeraden"-kort för teaterbesök på Dramatens Stora scen. Medlemmar kan beställa/hämta ut **max två** biljetter var per föreställning och dag.

BILJETTER FINNS TILL FÖLJANDE PJÄSER:



Och ge oss skuggorna

av Lars Norén

med bl.a. Örjan Ramberg, Lena Endré,
Erik Ehn & Thomas Hanzon

7/1 kl. 19:00, 13/1 kl. 19:00, 30/1 kl. 20:00, 31/1 kl. 16:00



Hamlet

av William Shakespeare

med bl.a. Hamadi Khemiri, Nina Zanjani,
Danilo Bejarano & Lotta Tejle

15/1 kl. 19:00, 16/1 kl. 19:00, 17/1 kl. 16:00, 19/1 kl. 19:00
20/1 kl. 19:00, 22/1 kl. 19:00, 23/1 kl. 13:00, 27/1 kl. 19:00
28/1 kl. 19:00



Fanny och Alexander

av Ingmar Bergman

med bl.a. Irene Lindh, Livia Millhagen,
Hans Klinga, Thomas Hanzon & Kristina Törnqvist

19/1 kl. 19:00

För upplysningar & bokningar: Vänligen kontakta ditt Seko-ombud, **Klubbexpeditionen**, tel. 0104-365 322 **Anne-Helene Pettersson**: tel. 010-436 54 21 mail: annehelene.m.pettersson@postnord.com eller **Mikael Ström**: tel. 010-436 54 37. Du kan också boka och hämta biljetterna genom att besöka klubbexpeditionen. Dina biljetter kan även skickas hem per post.



Stockholms Postens IK (SPIK)

Öppen för dig som arbetar inom Posten i Stockholm. Föreningen har många idrottsaktiviteter på sitt program.

Medlemsavgift 150 kr/år.

Hemsida: www.spikinfo.se

Kontakt: Svante Olsson, Årsta Nat

...

Stockholmspostens konstförening

Öppen för alla anställda inom Posten i Stockholm. Utställningslokaler på Tomtebodan och Årsta.

Medlemsavgift 250 kr/år. Du sätter in minst 100 kr/mån på ett konto hos föreningen, som du sedan köper konst för.

Kontakt: PO Brandeker

tel. 072-923 83 32

Hemsida: www.postkonst.se

...

Postens konstförening i Stockholm

Öppen för alla anställda i Posten. Vi ställer ut i Arken två gånger per år (maj och november) då konst lottas ut bland medlemmarna.

Medlemsavgift 100 kr/kvartal.

Kontakt: Jens Morin,

tel 010-436 56 82

Hemsida på Postens Intranät.

...

En blomma för Sankt Olof

Skogsskiftet ligger alldeles intill landsvägen, på höger sida om man kommer från stan. De som en gång byggde vägen – kanske morfar var med – var tvungna att väja för bergknallen som sticker ut. På andra sidan ligger ett kärr som kallas för Santorabäck, kanske en omskrivning för (den helige) Sankt Olofs bäck eller källa (den S:t Olof som f.ö. finns avbildad i socknens kyrka); i varje fall anges det som en möjlighet i litteraturen. Det utstickande berget på ena sidan och kärret strax efter på den andra skapade en kurva med dålig sikt, en sådan där man förr i tiden tutade för att varna eventuella mötande. För att bättra på sikten, eller, troligare, för att gräva ner el- och telefonledningarna, sprängde man sönder berget.

När jag var barn lade vi en plånbok i gruset på vägen, drog ett snöre upp på berget och gömde oss där och låg och väntade på att det skulle komma en bil, bli lurad av plånboken och stanna. Då skulle vi snabbt dra undan den och se hur snopen bilisten skulle bli. Det kom ingen bil. Idag kommer det fler bilar i den kurvan, men nu kan man som sagt inte ligga där längre och göra några bus. En bit in i skogen, i slänten på baksidan av berget fanns ett grävlingsgryt under några stenblock. Inspirerad av Astrid Bergman-Sucksdorffs böcker satt jag där i skymningen någon kväll för att få se ungarna leka utanför grytet, men det fick jag inte. Jag noterar att grytet fortfarande finns kvar, och stigarna till och från det, men i år är det obebott.

Det var en liten omväg för att ta oss in i den vackra skog som ligger inklämd mellan landsvägen och åkern söder därom; en av byns få kvarvarande kulturskogar. Resten är mest planterade eller oplanterade kalhyggen. Eller igenväxta åkrar och hagmarker. Här ligger mosstöcket i granskogen obrutet, och mycket vackert.

När jag visade bilder för hembygdsföreningen i våras berättade en av åhörarna att knäroten skulle finnas här. Nu är jag här tillsammans med henne som tipsade mig och det tar inte en lång stund innan vi hittar dem. Vi räknar till minst 40 plantor, de allra flesta ännu i knopp. Det finns många fler som inte har gått till blomning i år. Stövlarna är stora och de små orkidéerna späda så det gäller att se

upp var man sätter fötterna.

Våra riksdagspartier står handfallna inför flyktingkrisen och Sverigedemokraternas framgångar. Handfallenheten sträcker sig för övrigt långt in i vänstern. De vacklar alla fram och tillbaka i synen på SD, de sakfrågor som är grunden för deras framgång och hur de ska tacklas. För de ledande politikerna är det nog mycket en rädsla för att de ska ta ifrån dem deras välavlönade riksdags- och kanske tom regeringsuppdrag. Med Sverigedemokraterna är det enligt min uppfattning så, att det ledande skiktet i partiet är fascistiska demagoger av Hit-



lertyp där "judar" har ersatts av "invandrare". Ett irrationellt argument där svaga men lätt urskiljbara grupper pekats ut som ansvariga för allt som är fel i det svenska samhället och vår omvärld. Bakom den kulissen kan man själva stiga uppåt till ära och rikedom och där det nödvändiga slutmålet blir att krossa det som återstår av arbetarrörelsen och dess allierade. Förutsättningen för att de ska lyckas är 1. att omgivande partier / folkrörelser / enskilda medborgare inte förmår att genomskåda och desarmera deras propaganda och 2. att den härskande kapitalägarklassen och skikten närmast den anser sig behöva dem.

Vad det gäller punkt 1. så är det, som jag skrev inledningsvis, så att vad gäller exempelvis flyktingarna/invandrarna så är våra partier, men även folkrörelserna, helt tafatta. De kan inte, eller vill inte, eller vågar inte, ställa det enda rimliga och verkningbara kravet: USA och dess allierade måste upphöra med sina krig mot Afghanistan, Irak, Syrien, Libyen, Palestina; de krig som driver ut miljoner människor på flykt. Som ett första svenskt steg kan vi föregå med gott exempel och avsluta vårt deltagande i den ekonomiska – och snart även militära? – krigföringen mot Syrien! Istället för att resa dessa krav spelar de alla – regeringen och de övriga riksdagspartierna inklusive vänsterpartiet – alla på USA:s och Jimmie Åkessons planhalva.

Vad gäller punkt 2. så kan vi konstatera att det kapitalägande – starkt USA-anknutna – härskande skiktet redan i viss mån använder sig av SD. Deras avledande argumentation vad gäller de pågående krigen – rikta ilskan mot ofren och inte anstiftarna – har

redan slagit igenom i svensk debatt. Huruvida det härskande skiktet tänker gå ännu längre och stödja SD fullt ut när de börjar angripa arbetarrörelsen är ännu en öppen fråga.

Riksdagspartierna – här möjligen med ett tveksamt undantag för (v) – fiasko gäller också de flesta andra politiska sakfrågor. Ta bostadsfrågan, som ett exempel. Folk behöver bostäder, och bostäder som man har råd att bo i. Och den uppblåsta lånebubblan måste punkteras i tid. Vad har partierna att komma med? Jan Björklund med sitt fantastiska program där marknadsstyrkor och andra åtgärder som bara skapar större valfrihet för de rika, kan sägas var typisk – även om exempelvis (s) inte vågar vara lika extrema. Men de är alla överens om att inte göra det enda verkningfulla: föra över resurser till byggande av fram-

för allt hyresbostäder. Man vågar inte (annat än marginellt) röra de 16,5 miljarderna i ROT-avdrag och de 30 miljarderna i ränteavdrag – där mycket går till det vetlösa subventionerandet av bostadsrätter – som vore en bra början. Och så fort någon – t.o.m. Riksbanken, Riksgälden och Finansinspektionen! – föreslår skärpta amorteringskrav eller andra åtgärder för att få ner bostadslåneskuldena sticker 100 lobbygrupper fram sina fula trynen – och inget händer.

Så kan det fortsätta, på område efter område (pensionerna, till exempel, ett tacksamt slagträ för SD – lyssna bara på radions *Ring PI!*). Gör inget åt de verkliga problemen, men förfasa dig gärna över missnöjespolitikernas framfart och försök att hålla dem borta från din egen köttgryta! Och demonstrera gärna för att "*kasta nassarna i Strömmen*" – men håll dig undan från de

opinionsmöten som kräver ett slut på USA och dess allierades krig mot syrierna och de andra folken!

På andra sidan landsvägen kanske ett minne av S:t Olof, denne norрман som under sin korta sagoaktiga levnad hann med att plundra i våra trakter, kring Mälaren och längs Östersjöns stränder, kanske gick han i land nere vid Harö!, och ända bort i Normandie och England, blev kung i Norge, kristnade landet sägs det men stupade bara 35 år gammal i slaget vid Stiklestad, säkert handlade det om vem som skulle lägga beslag på rikedomarna, blev dock helgonförklarad och har gett upphov till många pilgrimsvandringar till Trondheim, ironiskt nog sjömannens och böndernas skyddshelgon; kort sagt en man av vår tid.

Nu njuter jag av att se de vita blommorna som lyser i dunklet och de tunna, mjukhåriga stjälkarna, en liten skönhet. En blomma för S:t Olof, tänker jag, han har trots allt gett mig mitt mellannamn, så får allt det andra vara glömt tills vidare!

Jan Åhman

Jan Åhman är pensionerad sorterrare och f.d. förtröendevald inom SEKO.

På min hemsida, www.janahman.se (och på Facebook) kommenter-

Möte vid grinden



rar jag förtlöjande aktuella politiska frågor – och vad som händer i den svenska naturen. Med många bilder. Där kan man också länka sig vidare till de böcker som jag har publicerat och förhandstitta i dem.



Seko Klubb Årsta reserverar sig mot tvångsomplacering av tio heltidare till Distribution Intern post service

Produktionsområdeschefen i Nacka Distribution har tagit ett beslut att flytta 10 heltidare från Årsta pt till IPS Årsta. Detta trots att han inte har personalansvar för Årsta pt personal. SEKO klubb Årsta kan inte acceptera att en chef i Nacka kan ta beslut om personalen på Årsta pt. I lokal och central samverkan har Seko klubb Årsta reserverat sig mot beslutet.

Vi kan inte acceptera att arbetsgivaren tvångsflyttar medarbetare i ett läge när vi dagligen kämpar för att klara produktionen med en slimmad organisation och väldigt många tidsbegränsat anställda. Om det här sättet att flytta personal får fortsätta så kan det drabba vem som helst av oss på terminalen. Vi ser därför detta som en principfråga som vi måste driva så långt som möjligt.

De som arbetsgivaren tvångsflyttar nu har jobbat minst 25 år och får scheman som börjar 00.00-08:06 eller 01.00-09.06 fem nätter i veckan varje vecka. Det är den sämsta varianten av nattschema som går att konstruera.

Motiveringen till omplaceringen enligt arbetsgivaren är en förmodad övertalighet i framtiden trots att Årsta pt idag har 105 tillfälligt anställda främst på 50 %. SEKO klubb Årsta anser att arbetsgivaren missbrukar sin skyldighet enligt LAS (Lagen om anställningsskydd) att först försöka omplacera innan uppsägning sker.

Reserverat oss

Seko klubb Årsta har som enda fackliga organisation reserverat sig och lyft förhandlingen till central nivå då vi anser att det i dag inte finns någon övertalighet på Årsta av följande skäl:

- Årsta pt har idag 105 tidsbegränsat anställda motsvarande 50 heltid på olika deltidståganden. Därför kan det rimligen

inte finnas någon övertalighet på Årsta pt.

- Under 2016 finns 15 kända pensionsavgångar då medarbetarna fyller 67 år. Dessutom fyller ett stort antal medarbetare 65 och 66 år.

- Årsta pt har större volymer än budget.

- Terminalområdeschefen vill ta upp en diskussion om att tillsvidareanställa tidsbegränsad personal samtidigt som personal tvångsflyttas på grund av en befarad övertalighet.

Föreslår följande

Seko klubb Årsta har istället för omplacering föreslagit följande lösningar:

- Under en övergångsperiod fram till 2016-03-31 så samarbetar Årsta pt och IPS så att IPS kan anställa och utbilda personal för att ta över volymerna Årsta pt idag sorterar på uppdrag av Distribution. Årsta pt:s personal kan då överföra kompetens och kunskap till IPS personal. IPS har tid att utbilda och få sin organisation att fungera bra och Årsta pt har tid att anpassa sin organisation så vi kan använda minst motsvarande 10 heltid tidsbegränsat anställda mindre.

- Om arbetsgivaren anser att det är billigare att flytta människor till IPS trots att Årsta pt då måste anställa fler tillfälligt

anställda, flytta då de deltidare som är nyanställda för att de jobbat mer än två år till IPS för att de är unga och har jobbat väldigt kort tid på terminalen. De har lättare att anpassa sig till en ny organisation än de som jobbat 25-30 år och de får troligtvis en tryggare anställning på Distribution. De kan jobba varannan vecka på det föreslagna schemat och då har de en veckas återhämtning emellan och IPS kan erbjuda dem mertid på den lediga veckan om produktionen behöver det.

Arbetsgivaren ändrade inte sitt beslut att flytta de 10 heltidstjänsterna i den centrala förhandlingen men de ändrade sin motivering från kompetens till en förmodad övertalighet i framtiden.

Vi i Seko klubb Årsta har därför skickat ett brev till chefen för PostNord Sverige Anders Holm, personalchefen Inga-Lill Wiklander, chefen för Distribution Mats Ståhlgren och Mats Johannesson chef för alla terminaler. Vi beskriver situationen på Årsta pt och väddar till dessa chefer att ändra beslutet. Svaret vi har fått från dem är att de ställer sig bakom beslutet att omplacera 10 heltidare från Årsta pt.

Missbruk av LAS

Vi i Seko klubb Årstas styrelse är heltigt förbannade över vad vi tycker är ett missbruk av LAS och på det sätt PostNord behandlar sina trogna medarbetare och våra medlemmar.

- Vi kommer att fortsätta kämpa för att få ett slut på missbruket av omplaceringskyldigheten i LAS genom att påverka PostNords ägare och PostNords styrelse.

Styrelsen Seko klubb Årsta