

# FACKTUELLT

SEKO post • Terminalklubb Stockholm Syd

• Nr 1/juni 2017

**"Ingen ekonomisk vinst –  
bara missnöjda medarbetare"**

**Nya scheman på Årsta väcker ilska**  
*Ledaren och sid 2 - 4*



**"Enklare jobb" -  
vilka är de?**  
*Sidan 6*

**Årsmötet:  
Jampe ut - Åke in**  
*Sid 9 - 11*



**Årstaklubben på Internet:**  
[www.sekoarsta.se](http://www.sekoarsta.se)

## Faktuellt nr 1/2017

Faktuellt ges ut av  
Terminalklubb Stockholm Syd

Red : Janne Skog  
Tel: 0104-365 461  
[jan.skog@bredband.net](mailto:jan.skog@bredband.net)

Red: Åke Anevad  
Tel: 0104-363 894  
[akeanevad@gmail.com](mailto:akeanevad@gmail.com)

Red: Eva Brattström  
[eva.brattstrom@swipnet.se](mailto:eva.brattstrom@swipnet.se)

Terminalklubb Stockholm Syd  
Box 90 121  
120 21 ÅRSTA  
Klubbexp: Plan 3  
Tel: 0104-365 322  
Ordförande: Jan Gebring  
Tel: 0104-365 322  
Hemsida: [www.sekoarsta.se](http://www.sekoarsta.se)

SEKO Stockholm  
Box 1032, 171 21 Solna  
Tel: 0770-457 900  
Hemsida: [www.seko.se](http://www.seko.se)

A-kassan  
Tel: 08-678 00 00  
Hemsida: [www.sekoakassa.se](http://www.sekoakassa.se)

# Schemaförhandlingarna på Årsta: Ingen ekonomisk vinst – bara missnöjda medarbetare

● En sommarkväll nyligen såg jag på SVT play om Roms historia. I ett skede då Rom var ca 300 år gammalt så drev de rika aristokraterna de fattiga arbetarna så hårt att arbetare och näringsidkare hotade att lämna staden för att bygga en ny. Senaten skrev då Roms första lagar som sattes upp offentligt för alla att följa. Lagarna gick ut på att ingen längre hade rätt att utnyttja andra människor som tidigare varit vanligt. De fattiga hade varit med och tagit fram dessa lagar så det var något de rika och fattiga blev överens om att följa. Det la grunden till Roms storhetstid. Att tillsammans sluta överenskommelser som skrivs ner och respekteras av alla.

### Dialog, samarbete, respekt

Årsta postterminal är inte antikens Rom men jag vill påstå att även här har dialog, samarbete och respekt för överenskommelser både centrala och lokala mellan arbetsgivare och fack gjort att Årsta i dag är en av de tre bästa terminalerna i Sverige. Dialog, samarbete och respekt för överenskommelser har tagit oss genom krisåren i början av 2000-talet med usla produktionsiffror och ständiga kvarligg. Det har också gjort att vi de senaste åren har klarat av tuffa sparkrav utan massuppsägningar. Fack och arbetsgivare har inte alltid varit överens men genom att vi har haft en bra dialog där vi i facket varit delaktiga i det som sker på Årsta har vi ofta lyckats komma överens och genomfört förändringar och anpassningar som varit nödvändiga för terminalen. Många gånger är det vi i facket som har skött informationsarbetet om de kommande förändringarna med arbetsgivarens goda vilja.

### Missnöjda

Därför är jag och övriga i klubbstyrelsen missnöjda och besvikna över att Årstaledningen, i stället för att vi i vanlig ordning gemensamt arbeta med att ta fram nya scheman, den här gången valde att lägga fram ett färdigt schemaförslag i den gemensamt tillsatta schemagruppen. Ett schemaförslag arbetsgivaren endast ville diskutera smärre förändringar i. Något som har fått oss att allvarligt fundera över schemagruppens roll och framtid.

### Schemagruppen

Schemagruppen skapades för att arbetsgivaren och de fackliga organisationerna tillsammans skulle konstruera scheman som var bra för terminalen och medarbetarna. Vinsten var att det skulle gå snabbare och smidigare att komma överens om man gemensamt tar fram scheman utifrån terminalens behov och flöden. Vi i Seko har sett positivt på schemagruppen då vi har haft möjlighet att vara med och påverka redan i idéstadiet. Vi tycker också att det har effektiviserat förhandlingar och genomförande av nya scheman.

### Respektera överenskommelser!

Men nu har Årstas ledning valt att inte jobba på detta sätt. Arbetsgivarens agerande att lägga fram ett färdigt schemaförslag och, som vi upplever, en ovilja att diskutera annat än små förändringar i förslaget gör att de enligt vår åsikt bryter mot de överenskommelser vi är överens om både lokalt och centralt. Att de fackliga organisationerna ska vara med redan i idéstadiet när förändringar i organisationen som berör våra medlemmar ska göras. Situationen har inte heller blivit bättre av att vi upplever att ledningen visat sig oförstående när vi påpekat detta avsteg från det sätt vi jobbat med scheman de senaste fem åren. Liksom i gamla Rom är det viktigt för arbetsgivare och fack att respektera överenskommelser för att vi ska fortsätta vara effektiva och framgångsrika.

### Ingen ekonomisk vinst...

Vi saknar en ordentlig diskussion med arbetsgivaren om riskerna med att genomföra en schemaförändring som ger skarpa gränser mellan produktionsenheterna men inte ger någon ekonomisk vinst jämfört med dagens schema. Vi fick aldrig möjlighet att föra den diskussionen då vi var tvungna att lägga all kraft på att försöka skydda våra medlemmars intressen så gott det går genom att ta fram motförslag till arbetsgivarens färdiga schemaförslag.

### ... och inte fler timmar

De av arbetsgivaren nu genomdrivna scheman ger ingen ekonomisk vinst jämfört med dagens scheman då arbetsgivarens förslag inte ger fler arbetstimmar dag eller kväll än de scheman som dagtid

heltid och 75 procent, tvåskift och heltid eftermiddag har idag. Något arbetsgivaren också medger! Det riskerar istället att ge missnöjda medarbetare på dagtid, tvåskift och heltid eftermiddag och därmed också sämre förutsättningar att med god kvalitet leverera försändelser till kunderna. Vi anser att arbetsgivaren har ett ansvar att erbjuda scheman som passar medarbetarnas liv särskilt med tanke på att de scheman arbetsgivaren drivit igenom inte ger någon ekonomisk effekt.

### Oro inför skarpa gränser

Vi i Seko ser med stor oro på att arbetsgivaren återigen inför skarpa gränser mellan olika produktionsenheter. Arbetsgivarens har drivit genom att dagpersonal bara ska jobba med spridning B, uppdelning B och klump. Kvällspersonalen ska endast jobba med uppsamling A och nattpersonalen uteslutande med spridning A.

Vi i Seko anser att terminalen inte ska dela upp enheterna så skarpt. Årsta hade skarpa gränser mellan formatenheterna Stora och Små fram till 2006 då enheterna slogs ihop. Och det var ungefär där som Årstas resa från botten i den dåvarande terminalligan till att toppa dagens terminalliga började.

### Mindre effektivt

Vår bedömning är att de nya skarpa gränserna mellan produktionsenheterna riskerar att göra verksamheten mindre effektiv och att personalens önskemål om arbetstider blir svårare att uppfylla. Samarbetet mellan Årsta postterminals produktionsenheter är enligt vårt sätt att se det förutsättningen för att Årsta ska fortsätta vara en effektiv terminal. Det finns stor risk att samarbetet mellan enheterna kommer att minska och så småningom upphöra då skarpa gränser införs. Produktionscheferna frestas i än större mening suboptimala verksamheten än vad som sker i dag.

### 112 missnöjda

Vi har valt att reservera oss mot arbetsgivarens beslut i den delen som rör dagtid heltid och 75 procent, tvåskift och heltid eftermiddags schemaförändring. Beslutet innebär 112 missnöjda medarbetare och ingen ekonomisk vinst för Årsta postterminal. Seko anser att arbetsgivaren har ett ansvar att låta personalen arbeta på scheman som passar deras liv så långt det bara går. I det här fallet så ger det inte heller någon ekonomisk vinst med den förändring arbetsgivaren beslutat. Vi har också i vår reservation framfört vårt missnöje över det sätt som arbetsgivaren har skött hela den här schemaförändringen. Vi i

Terminalklubb Stockholm syd kommer att kräva kontinuerlig utvärdering av anställningar och schema för att försöka förbättra det nu beslutade schemat. (Hela Sekos reservation finner du på annan plats i tidningen. En sammanfattning av schemaförhandlingen finner du här bredvid)

### Segeltorp

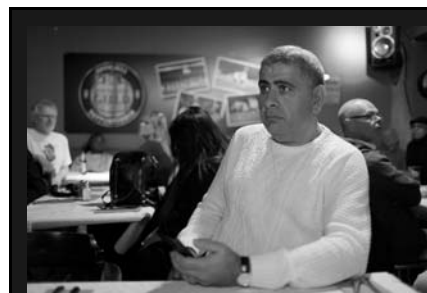
Slutligen några ord om läget på Segeltorp. Det är väldigt positivt att Segeltorp har fått kraftigt ökade volymer men våra medlemmar säger att det behövs bättre bemanning. Det är något vi i Terminalklubb Stockholm syd, klubbens Sektion Segeltorp och arbetsgivaren gemensamt måste se över efter sommaren. Jobbet med paket är tungt och slitigt och det finns en gräns för hur mycket personalen orkar jobba hårdare.

SEKO klubbens styrelse önskar alla medlemmar en bra avslutning på sommaren.



### Åke Anevad

Åke Anevad är ordförande i Terminalklubb Stockholm Syd.



### Segeltorps årsmöte

- Sektions Segeltorps årsmöte hölls den 4:e mars på restaurang Lägerbitten.

Till ledamöter på två år valdes **Javid Tahiroglu, Lucasz Kabacinski** med acklamation.

**Murat Tok** är sektionsordförande och övriga ledamöter är **Mahmoud Alshokabi, Muhammed Gömlek, Fredrik Johansson**.

*Bilden: Omvalde sektionsordföranden Murat Tok.*



### Årsta DIL:ens årsmöte

- Sektion DIL höll sitt årsmöte den 1:a mars i aulan Årsta.

Dessa personer blev valda:

Ordförande: **Mikael Ström**

Ledamot: **Ann Bylin**

Ledamot: **Matilda Eriksson**

Revisor: **Airi Virtanen-Lindegren**

Valberedning: **Gaziul Hoque**

*Bilden: Omvalde ordföranden Mikael Ström.*

## Årsta:

# Reservation till schemaförhandlingarna

Årsta den 29 juli 2017

### **Protokollsanteckning:**

Seko Terminalklubb Stockholm syd har följande åsikter till förhandlingsprotokollet gällande schemaförhandlingarna.

Vi vill börja med att framhålla vårt starka missnöje med att terminalledningen genom att lämna ett färdigt schemaförslag inte uppfyllt medinflytandeavtalets syfte om samarbete, delaktighet och öppen dialog.

### **"Från ax till limpa"**

Medinflytandeavtalet slår fast att parterna tillsammans ska utforma förslagen innan samverkan. Den så kallade "från ax till limpa" principen. Arbetsgivarens agerande att lägga fram ett färdigt schemaförslag och, som vi i Seko upplever, en ovilja att diskutera mer än mindre förändringar i förslaget går också emot den samarbetsanda som präglat schemagruppens arbete fram till nu. Vi upplever också att ledningen visat sig oförstående när vi påtalat det här avsteget från samarbetslinjen vi haft. Detta har enligt vår mening skadat samarbetet mellan parterna och är något vi måste ändra så arbetsgivaren och de fackliga organisationerna åter kan samverka enligt samverkansavtalets intentioner.

### **Fel väg**

Det vi främst saknat är möjligheten till en seriös diskussion med arbetsgivaren om deras ståndpunkt att verksamheten och personalen bäst utvecklas genom att de endast arbetar i den process som deras produktionschef ansvarar för. Den hade vi velat ha innan vi förhandlade schema. Vi i Seko anser att det är helt fel väg att styra verksamheten. Då arbetsgivaren genom att lägga ett färdigt schemaförslag inte gav utrymme att ha denna för förhandlingen viktiga grundläggande diskussion har vi i Seko inte haft annat val än att komma med motförslag till arbetsgivarens färdiga schemaförslag. Detta för att försöka tillvarata våra medlemmars intressen.

### **Ett Årsta effektivast**

Vi i Seko klubben anser att Årsta postterminal utvecklas bäst om vi är ett Årsta och

gör scheman som så långt det går kombinerar en effektiv produktion och medarbetarnas liv. Årsta gick ifrån idén om rena processer 2006 när vi slog ihop enheterna Stora Brev och Små Brev. Den dåvarande ledningen gjorde detta för att komma ifrån de skarpa gränserna mellan produktionsenheterna då rena processer ansåg vara ineffektiva och hämmade tanken om ett Årsta. Årsta har sedan dess gått från att vara sist i dåvarande terminalliga till att toppa dagens.

### **Oro inför skarpa gränser**

Vi i Seko klubben ser med stor oro på att arbetsgivaren återigen inför skarpa gränser mellan olika produktionsenheter. Vår bedömning är att det riskerar att göra verksamheten mindre effektiv och personalens önskemål om arbetstider blir svårare att erbjuda. Samarbetet mellan Årstas produktionsenheter är enligt vårt sätt att se det förutsättningen för att Årsta ska vara effektivt. Det finns stor risk att samarbetet kommer att minska och så småningom upphöra då skarpa gränser införs. När arbetsgivaren dessutom inte kan påvisa någon ekonomisk vinst med sitt förslag ser vi oss nu tvingade att till förhandlingsprotokollet lägga till följande:

### **Reservation:**

Vi reserverar oss mot att heltid och 75 % dag och heltid tvåskift ska arbeta efter ett sju veckors schema med fem veckor dag och två veckor eftermiddag samt att heltid kväll ska arbeta en vecka dag och två veckor eftermiddag. Vårt förslag är att vi behåller nuvarande schema med dagtid, tvåskift och heltid kväll.

Införandet av de av arbetsgivaren föreslagna scheman ger ingen ekonomisk vinst jämfört med dagens scheman då arbetsgivarens förslag inte ger fler arbetstimmar dag och kväll än de scheman som dagtid, tvåskift och heltid eftermiddag har idag. Något arbetsgivaren också medger. Det riskerar istället att ge 112 missnöjda medarbetare och därmed också sämre förutsättningar att med god kvalitet leverera försändelser till kunderna.

### **Protokollsanteckning:**

SEKO klubben är överens med arbetsgivaren om schema för natt, kväll och DIL. Vi vill dock uppmärksamma att det är svårare än tidigare att göra bra schema för personalen då det är skarpa gränser mellan enheterna.

### **Pensioner och Kinaklump**

Då Årsta postterminals behov av personal just nu är större än tillgången eftersom fler personer än väntat tog pension och Kinaklumpen ökat betydligt så måste alla produktionsenheter anställa. Anställningarna är deltid på sammanlagt motsvarande 20 heltid. Under hösten kommer fler av våra arbetskamrater att gå i pension

Därför är överens med arbetsgivaren att anställningarna ska vara tillfälliga visstidsanställningar under hösten. Detta för att i januari tillsammans med arbetsgivaren kunna utvärdera hur många fast anställda som behövs och se om schemat kan förbättras.

### **Femveckors schema**

Vi är överens med arbetsgivaren om att de som arbetsgivaren måste nyanställa natt går på fem veckors schema med 20 nätter och lång ledighet men med fler nätter med sluttid 07:30.

Vi vill att arbetsgivaren så långt det går anställer på minst 50 % och att de AVA som går över 720 dagar under de senaste fem åren övergår i en tillsvidareanställning på minst 50 %.

### **Utvärdering**

Vi vill att vi utvärderar alla nyanställningar gentemot det schema som införs i september 2017 senast i januari 2018 för att vi tillsammans ska se om det går att göra schemalösningar som bättre motsvarar medarbetarnas önskemål om schema. Vi bör också utvärdera hur många av de tillfälligt anställda som behövs i Årsta postterminals organisation så de kan få fast anställning enligt det bemanningsavtal vi gemensamt slutit.

### **Natten**

Seko klubben vill att natten ska jobba en kväll i veckan för att kvällens produktionschef inte ska behöva nyanställa. Vårt

förslag går ut på att heltid och 75 % natt ska jobba en söndag mindre på fem veckor och istället fyra kvällar på fem veckor. Om Årsta istället för kväll nyanställer för att förstärka söndagen så kommer det enligt våra beräkningar att bli billigare för Årsta postterminal kunna driva verksamheten med ett förbättrat schema för heltid och 75 % natt. Då arbetsgivaren anser att det är viktigare att natt personalen enbart jobbar i spridningsprocessen och därmed inte vill införa det schemat Seko klubben föreslår nu så vill Seko klubben ta upp den diskussionen i kommande utvärdering av scheman och anställningar.

Slutligen vill vi i Terminalklubb Stockholm syd också ha en fördjupad diskussion om det verkligen är bra med så skarpa gränser mellan produktionsenheterna.

*Terminalklubb Stockholm Syd*

*Mellanrubrikerna är redaktionens.*



## Sektion Teknik/Underhåll

Årsmöte sektion Teknik/underhåll i Aulan på Årsta postterminal den 2 mars.

**Mikael Norén** och **Mats Östergren** valdes till ledamöter på två år

**Mikael Ögren** valdes till valberedning på 1 år

**Johan Vickerfelt** valdes till revisor på 1 år

**Stefan Brihage** är ordförande.

*Bilden. I förgrunden Stefan Brihage.*

# Årstaförhandlingarna: Mur mellan enheterna ger dåliga scheman

● Här följer en kort sammanfattning av schemaförhandlingen:

Arbetsgivaren presenterade ett färdigt schemaförslag i schemagruppen som innebar att tydliga gränser skapas mellan enheterna. Dagpersonalen ska bara arbeta med spridning B, uppdelning B och klump, kvällspersonalen ska uteslutande jobba med uppsamling A och nattpersonalen endast med spridning A. Den här uppdelningen av enheternas arbete innebar att många av våra medlemmars scheman skulle påverkas negativt. Särskilt skulle heltid eftermiddag samt dag- och tvåskift drabbas men även nattskiftets start och sluttider skulle beröras.

### Negativa förändringar

Då arbetsgivarens schemaförslag innebar stora och som vi uppfattade det negativa förändringar för många av våra medlemmar samt arbetsgivarens ovilja att förhandla så ansåg vi i klubbstyrelsen att det var viktigt att vi snabbt gick ut till våra medlemmar och redovisade arbetsgivarens förslag. Möten hölls på dag-, tvåskift-, kvälls- och nattlagen som berördes. På mötena beskrev vi förhandlingsläget och samlade in synpunkter, argument och förbättringsförslag från våra medlemmar som sedan låg till grund för vår fortsatta förhandling.

### Bara Seko reserverade sig

I de fortsatta diskussionerna valde arbetsgivaren att driva igenom sitt förslag med marginella förändringar trots våra invändningar och motförslag. Det gjorde att vi i Seko som enda fackförening valde att reservera oss mot delar av arbetsgivarens beslut och framföra en skriftlig protest mot det sätt som förhandlingen genomförts.

Här nedan sammanfattar vi förhandlingen skift för skift.

### DAGTID/TVÅSKIFT / HELTID EFTERMIDDAG

När det gäller dagtid så ville arbetsgivaren att all dagtid och all tvåskift samt de flesta på heltid eftermiddag ska jobba på ett sju veckors schema med fem veckor dag och två veckor kväll med starttid 16:00. Då vi i Seko räknade timmarna så konstaterade vi att det är lika många timmar dagtid och kväll på nuvarande schema som i arbetsgivarens förslag. Det enda som skiljer är att när tvåskift och heltid eftermiddag börjar kvällspassen med dagens schema får de jobba med post som produktionschefen dag ansvarar för de första timmarna.

På våra informationsmöten var våra med-

lemmar tydliga med att de ville behålla sina nuvarande scheman på dag, tvåskift och heltid kväll vilket också var linjen vi drev i förhandlingarna med arbetsgivaren. Vi framförde att våra medlemmar har svårt att acceptera en schemaförändring som inte ger några ekonomiska fördelar jämfört med de scheman som gäller. Det som arbetsgivaren till slut ändrade på var för heltid kväll så att de ska arbeta en vecka dag och två veckor kväll.

Vi i Terminalklubb Stockholm syd reserverar oss därför mot arbetsgivarens beslut då det innebär 112 missnöjda medarbetare och ingen ekonomisk vinst för Årsta postterminal. Vi anser att det är arbetsgivarens ansvar att låta personalen arbeta på scheman som passar deras liv då det inte ger någon ekonomisk vinst med den förändring som arbetsgivaren beslutat om.

### NATT

Beslutet om schemat för dagen innebar att alla på natten måste arbeta till 07:30 en gång i veckan för att förädla klart spridningspost. Då videokodningen flyttats från Årsta så kommer natten att frikopplas från kvällen och börja 21:30 på heltid och i övrigt ha samma schema som nu.

Det vi uppnådde för natten i förhandlingen är att natt heltid får behålla två scheman - ett schema med längre ledighet och ett med två kortare ledigheter. Vi lyckades visa på att den nya inställelse för natt heltid med 21.30 gör att två scheman inte påverkar bemanningen negativt.

Deltid 75 % och 50 % kommer att ha samma typ av schema som heltid natt med lång ledighet med den skillnaden att det endast kommer att finnas ett schema och inte två som för heltid. Arbetsgivaren tog också tillbaka sitt förslag om att deltid natt 75 % ska arbeta fem nätter i veckan

Då arbetsgivaren gått oss till mötes vad gäller två heltidsscheman samt att nattens deltidsschema blir samma som för heltid med en längre ledighet så är vi överens med arbetsgivaren om nattschemat i produktionshallen.

### KVÄLL DELTID

Schemat på kvällen är oförändrat för deltidare.

### DIREKTINLÄMNINGEN (DIL)

DIL kunde behålla en form av tvåskift då säcksorteringen flyttades till Årsta och DIL fick ansvaret för den sorteringen så vi är överens med arbetsgivaren om DIL schema.

### TEKNIK/UNDERHÅLL

Teknik och underhåll som tillhör oss i terminalklubben men har en central chef berördes inte av schema förändringen.

*Terminalklubb Stockholm Syd*

## Funderingar på pendeln till Rosersberg: "Enklare jobb" – vilka är de?!

• Nu har det gått drygt två år sedan jag och flera med mig med mycket kort varsel flyttade till Rosersberg. Några av oss med tvång och andra mer eller mindre frivilligt. En av människans särskilda egenskaper som hen delar med råttor, vägglöss och kackelackor, är vi är extremt anpassningsbara. Vi finns överallt och tål värme, torka och kyla mer än andra arter. Så visst har jag anpassat mig till en ny arbetsplats, nya rutiner och ny arbetsgemenskap.

En stor förändring för mig har varit resvägen till och från jobbet. På Årstaden cyklade jag större delen av året till jobbet och tog ibland tvärbanan när jag var lat och om vädret var alltför bistert. Numera spenderar jag drygt en timme varje arbetsdag på pendeltåget mellan Karlberg och Rosersberg och det finns inga valmöjligheter. Funkar inte pendeln så finns inga alternativ. Tiden på tåget går åt till läsning, sömn eller att tomglo. Tid för lösa reflektioner alltså.

### Drag under galoscherna

En reflektion är "enklare jobb" det alltmer förekommande begrepp som framför allt används av politiker i "Alliansen". Det sprider sig snabbt till andra debattörer, framför allt på ledarsidor i den mestadels borgerliga dagspressen. "Enklare jobb" är tänkt att vara till för nyanlända lågutbildade flyktingar och svagpresterande ursvenskar. Dessa hopplösa grupper som enligt ovan nämnda, borde kunna bidra till sin egen försörjning istället för att ligga samhället till last. En ny grupp att bunta ihop till ett problem alltså, som alldeles för många är med och skapar. Inte bara Sverigedemokraterna som länge använt liknande retorik gentemot det som Jimmie Åkesson betecknar "massinvandring". För mig som sedan länge är fackligt aktiv är det tydligt att den borgerliga strategin är att urholka kollektivavtal, splittra LO-facken och skapa en ny underklass bestående av arbetsvilliga tjänsteandar som aldrig ställer några krav. Det skulle skapa "dynamiska effekter" och "drag under galoscherna" enligt ännu äldre nyliberala teorier.

### "Utanförskap"

"Enklare jobb" tar sig allt längre in i den politiska debatten och snart är den lika allmängiltig som det numera etablerade begreppet "utanförskap". Ett begrepp som

mycket medvetet lanserades av "Alliansen", när "Nya Moderaterna" förändrades till att bli det "nya arbetarpartiet" under Fredrik Reinfeldt och hans PR-strateger. Sjuka, arbetslösa och utslitna medmänniskor buntades ihop under rubriken "utanförskap". Ett sätt att utpeka en svag grupp som får oss andra att känna oss bättre, vackrare och starkare.

Så tillbaka till "enklare jobb" med lön som bestäms av andra än arbetsgivarens parter och som givetvis måste ligga en bra bit under kollektivavtalade löner. 15 000 i månaden har jag läst att Annie Lööf tycker är lämpligt. Vad är det för "enklare jobb" man tänker på?

### Klockan 06:05 från Karlberg

Där på pendeltåget klockan 6.05 på morgonen från Karlberg skvallrar postuniformer, byggoveraller och företagsuniformer om att de allra flesta är på väg till ett jobb som handlar om produktion, lager, byggnation eller distribution. Jobb där de flesta är organiserade i LO-kollektivet och som har en lön på mellan 20 000 och 25 000 kronor i månaden.

Precis som Posten är alla dessa företag som slukar mina medresenärer från pendeltåget, under ständigt pågående rationaliseringar som syftar till att färre människor ska göra mer jobb. Någon plats för folk som av någon anledning inte presterar fullt ut finns inte, och pressen på var och en av oss är stor. Är det på dessa arbetsplatser som dessa "enklare jobb" finns. Nej, nej, nej säger man. "Enklare jobb" ska inte konkurrera med "riktiga jobb".

Fan tro´ t, för visst är strategin att sänka även våra kollektivt avtalade löner.

### Undersköterskor

Så var finns de där "enklare jobben" någonstans?

På sjukhus, säger man, finns det behov av händer som hjälper till med enklare uppgifter som bäddning och utdelning av mat och dryck.

Här kan man läsa in ett i djupt liggande förakt för det arbete som idag utförs av undersköterskor som redan nu är lågt betalda och hårt belastade.

När jag själv har legat på sjukhus är det undersköterskorna som är de som jag haft mest och bäst kontakt med, eftersom dom sköter omvårdnaden. För dessa är kanske

sängbäddning och utdelning av mat en avlastande del i en arbetsvariation som skulle utebli om de arbetsuppgifterna togs över av de med "enklare jobb". Ett svårare jobb än att komma intimt nära en sjuk, ledsen och rädd människa som ligger på ett sjukhus är svårt att hitta, tycker jag.

Vaktmästarjobb blir mer och mer datoriserat och kräver multiartist med alla möjliga färdigheter och budjobb är numera till för fysiska praktexemplar som pallar att cykla stan runt i 8 timmar med mobilen om halsen.

### Postjobben?

Så de "enklare jobb" som man pratar om kommer, om det blir verklighet, att innebära ett hårt tryck på fackliga organisationer inom LO, att inte ställa för höga krav när man förhandlar om kollektivavtalen. Det skulle raskt skapas en grupp av arbetstagare som aldrig kan ställa krav på arbetsmiljön och som inte har möjlighet att vända sig till facket om man blir illa behandlad, för ingen med lön på 15000 i månaden har råd att betala fackavgiften.

Du som postanställd tänker kanske att det kanske är bra att skapa "enklare jobb" för "svagpresterande" svenskar och nyanlända flyktingar som inte kvalar in på arbetsmarknaden. Det kan ju låta som ett snällt sätt att lösa ett problem med svårplacerad arbetskraft.

Ställ alltid frågan till den som kommer med förslaget. Var finns dessa enklare jobb som Annie Lööf, Jan Björklund, Anna Kindberg-Batra och Ebba Busch Thor så varmt pratar om? Kan det kanske vara ditt jobb som postanställd som avses, som innebär ständig maskinkörning, obehagliga arbetstider och långa pass stående på hårda golv?

### Köp inte retoriken!

Hur påverkar det arbetsplatsen och arbetsgemenskapen om en grupp arbetar under helt andra villkor än andra? Vad får det för konsekvenser för våra fackliga grundbultar som solidaritet och det fackliga löftet?

Köp inte retoriken! Se till så att dina politiker bekänner färg när du nästa gång hör att det måste finnas mer "enkla jobb" för de som inte kommer in på svensk arbetsmarknad. Ställ alltid frågan: "enklare jobb"! Vilka jobb är det?

*Eva Brattström*



SETH 2017

## Sektion 1&2 årsmöte

Mötet valde **Mohibul Ezdanikhan** som ordförande på två år.

Mötet valde **Leif Skog** och **Sonny Norberg** som ledamöter på två år.

Mötet valdes **Yeter Erdal** till ledamot på ett år.

**Zafu Beyene** valdes till skyddsombud på två år med majoritet.

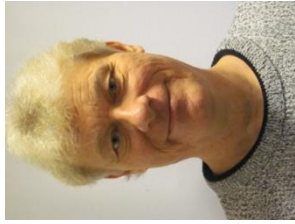
Mötet valde **Shormin Hussain** till revisor på två år.

Mötet valde **Lise-Lott Brunberg**, **Lena De Pomian** och **Bo Schwert** till valberedare.



# Skyddsombud Terminalområde Stockholm Syd

postnord



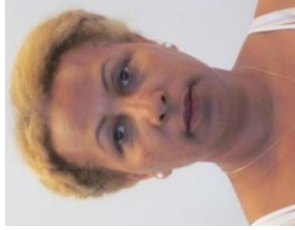
Bo Ericson HSO



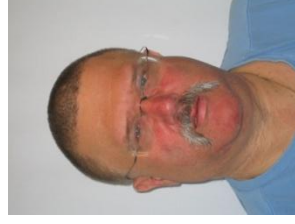
Yeter Erdal



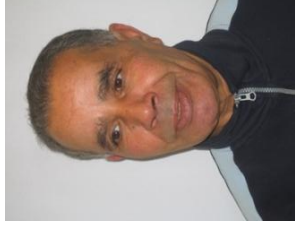
Lena Eriksson



Safu Beyene



Bengt Dahlby



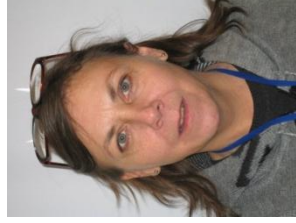
Mohamed Achouri



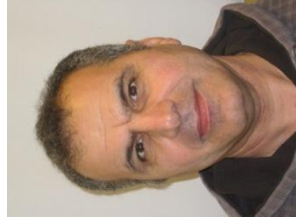
Pia Zetterberg



Ewa Pääg



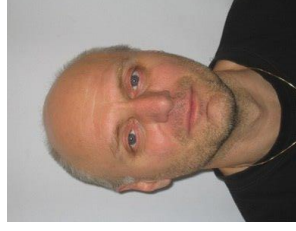
Monica Lindberg  
Ersättare HSO



Karim Alwan



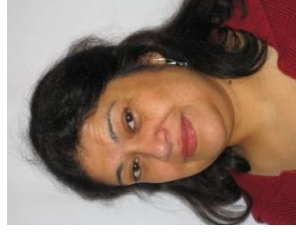
Ann Bylin



Sonny Norberg



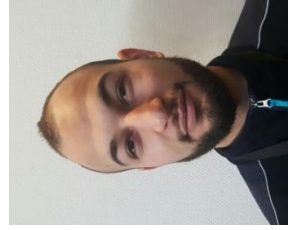
Åke Anevad



Jabin Ezdani Khan



Roberto Cordero T/U



Mahmoud Alshobaki  
Segeltorp



Fredrick Johansson  
Segeltorp



Magnus Sundström  
Segeltorp



## Terminalklubb Syds årsmöte 2017

# Åke Anevad ny ordförande

• Terminalklubbens årsmöte den 18 mars hölls i år i Restaurang Göran Terassen på Kungsholmen. Tur var väl det, för den här gången hölls årsmötet i en riktig möteslokal med plats för de (rekordmånga) 180 närvarande medlemmarna! **Teres Lindberg**, riksdagsman (s) med ett förflutet på paketterminalerna i Stockholm, höll även denna gång i ordförandeklubben med säker hand och bidrog till den goda och kamratliga stämning som präglade mötet. PO Brandeker, numera pensionär, skötte sekreterarjobbet.

### Verksamhetsberättelsen

Mötet godkände styrelsens verksamhets-

berättelse liksom den ekonomiska rapporten utan några invändningar.

Revisorerna föreslog ansvarsfrihet utan några anmärkningar.

Årsmötet beviljade därför den avgående styrelsen ansvarsfrihet och sedan var det dags för val!

### Styrelsens storlek

Årsmötet beslöt att minska antalet ledamöter från elva till tio.

### Ny klubbordförande

Så var det dags för valen! Janne Gebring, som varit ordförande i Klubb Årsta / Terminalklubb Syd sedan 2005, går i pension

i vår och därför skulle en ny ordförande väljas. Tre kandidater hade anmält sitt intresse för uppdraget: **Åke Anevad**, **Mohibul Ezzanikhan** och **Leif Skog**. Valberedningen förordade Åke Anevad och när 162 giltiga valseدلarna räknats samman var det han som fått flest röster: 99 röster. Mohibul fick 49 och Leif 14 röster.

Åke Anevad var därmed vald till ny klubbordförande 2017 - 2018.

### Styrelseledamöter

**Ewa Pååg**, **Leif Skog**, **Mohibul Ezzanikhan** samt **Monica Lindberg** valdes till styrelseledamöter 2017 - 2018.

### Revisorer

**Gerado Berrios** valdes som ordinarie revisor på två år, 2017 - 2018.

Till revisorsersättare valdes **Annik Forrell Patochio** och **Johan Vickerfält**.

### Valberedning

Årsmötet valde **Pia Zetterberg** (sammankallande), **Zafu Beyene**, **Sonny Norbeg**, **Dana Robland** och **Mahmoud Alshoubaki** till valberedning 2017.

### Aktuell information och övriga frågor

Åke Anevad informerade om övertaligheten på Årsta och hur den hanterats liksom de nya schemana.

Teres Lindberg informerade om de aktuella turerna kring Postnord och den nya lagstiftning som är på väg..

### Jan Åhman

*Jan Åhman är pensionerad sorterare och tidigare ledamot i klubbstyrelsen på Årsta.*

*Bilden. Avgående klubbordföranden Janne Gebring avtackas av Monica Lindberg från klubbstyrelsen.*



## Avgående klubbordföranden Janne Gebring på Årsta: "Det har varit intressanta och lärorika år – och jobbigt många gånger"

### Vad gjorde du innan Posten?

– Efter gymnasiet läste jag juridik ett tag. Men av olika skäl så hoppade jag av studierna och arbetade som lärarvikarie i några år. Det här var i början av sjuttioalet. Precis innan Posten så arbetade jag inom socialtjänsten nio månader på något som hette sociala hemhjälpbyrå. Vi sysslade med grovstädning hemma hos människor. Det var väldigt lärorikt. Jag kom i kontakt med miljöer jag inte riktigt kunnat föreställa mig fanns. Det rörde sig ofta om ensamma människor, ofta pensionärer, med fysiska eller psykiska problem som samlade på sig allt mellan himmel och jord och aldrig slängde något. Vi gick in och röjde upp så att det blev beboeligt igen.

### När började du i Posten?

– Hösten 1974 då jag fick anställning på Stockholm Ban. Det var verkligen en upplevelse! Jag kommer ifrån en borgerlig bakgrund. Min mamma var lärare och min pappa officer inom flottan och marinen. På Stockholm Ban kom jag i kontakt med människor som jag aldrig mött förut. Det var allt ifrån närmast utslagna till akademiker, konstnärer och författare. Många spännande och originella människor. Vi hade ofta sanslöst kul på jobbet. Men det var också en lärorik tid. Jag hade många intressanta samtal med människor som hade mycket att komma med.

Allt det där är borta nu. Det är inte på samma sätt inom posten längre. Akademikerna, konstnärerna, författarna och alla de originella karaktärerna har försvunnit. Den hårda ekonomiska styrningen i posten har skett på bekostnad av mänskliga värden. Det var det som var charmen med Stockholm Ban, den stora mångfalden av människor och idéer.

### När gick du med i facket?

– Sedan 1975 då jag gick med i dåvarande Statsanställdas förbund, avdelning 3001.

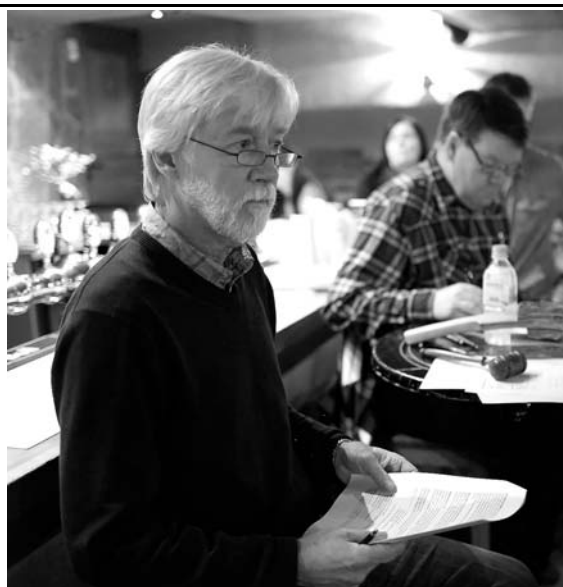
### Varför engagerade du dig fackligt?

– Det var på den tiden jag och många med mig sympatiserade med yttersta vänstern. Jag tyckte facket bestod av gräsosor som var alldeles för lama i sitt

**Namn:** Janne Gebring  
**Aktuell som:** Nybliven pensionär efter tolv år som klubbordförande för Seko på Årsta och för Segeltorp efter sammanslagningen till terminalklubb.

**Familj:** Min sambo Sonja och två vuxna barn Hillevi och Johan.

**Fritidsintressen:** Jag är lite av allätare när det gäller intressen. Jag läser en hel del. Främst facklitteratur. Det är böcker om ekonomi, filosofi, psykologi, ja allt som verkar intressant. Just nu läser jag en bok om nationalekonomi. Jag är också road av fågelskådning



och så håller jag på med en hel del byggnationer på landet.

uppträdande mot arbetsgivaren. De levde i den gamla socialdemokratiska världen där allting byggde på samförstånd med arbetsgivaren. De var rädda för konfrontation och gav efter. Vilket resulterade i att arbetsförhållanden och arbetsmiljö blev lidande.

Jag började som suppleant på Stockholm Ban i början av åttiotalet. Jag satt med och lärde mig av de övriga i styrelsen. Peter Andersson och Benke Lindberg var tongivande fackliga på den tiden. De hade tagit över efter det gamla gardet på Stockholm Ban. Jag lärde mig mycket av dom. Sedan gick jag en hel del fackliga kurser. Men framför allt var det min egen drivkraft som gjorde att jag lärde mig det fackliga hantverket.

### Har din syn på det fackliga arbetet ändrats med åren?

– Jag måste erkänna att när jag började kunde jag vara väldigt påstridig. Någon enstaka gång gick jag för långt. Med åren har jag blivit mer pragmatisk. Någonstans inser du att konfrontation sällan är den bästa linjen för att åstadkomma något. Du får på sätt och viss resultat för stunden men kanske inte i längden. Jag har lärt

mig att man ska vara påläst och ha goda argument när man förhandlar.

### Hur skulle du sammanfatta dina tolv år som klubbordförande?

– Jag tycker att det har varit intressant och lärorikt. Samtidigt har det varit väldigt jobbigt många gånger. Det krävs mycket av dig som ordförande. Du är periodvis under stor press. I vissa förhandlingar har varit svårt att åstadkomma något bra samtidigt som medlemmarna satt allt sitt hopp till dig. Då har det varit tuftt mentalt.

### Hur har du kunnat sitta så länge som klubbordförande?

– Det ska väl egentligen andra svara på men jag anser att det är viktigt att du är seriös och upprätthåller en god moral och behandlar och bemöter alla medlemmar lika och med stor respekt.

Jag har heller aldrig försökt att manövrera eller aktivt kampanja för att bli vald till ordförande utan försökt att jobba seriöst och bli bedömd efter förtjänst.

### Vad minns du bäst?

– Samarbetet med Ove Olausson och framförallt Janne Åhman minns jag med

glädje. Det är två personer som har varit väldigt seriösa och haft en god moral. Det har känts bra att ha dom som stöd.

#### **Varför valde du att gå i pension i stället för att ställa upp för omval?**

– Jag hade bara ett år kvar innan jag blev 67 år. Så det var lagom att jag lämnade plats för nya krafter. Det känns också som att det finns människor som kan ta vid. Jag tycker att vi har fått till en ganska bra sammansättning på klubbstyrelsen. Så det ser hoppfullt ut.

#### **Vad tycker du om din efterträdare som klubbordförande?**

– Jag är glad att årsmötet valde Åke (Anevad). Jag tycker att han är seriös och har en stark humanistisk ådra och människosyn. Åke är kreativ på att hitta lösningar på saker och ting. Han har också en förmåga att hitta en bra ton gentemot arbetsgivaren så att han uppfattas som seriös. Åke har varit lysande i många förhandlingar.

#### **Vad ska du göra nu när du har blivit pensionär?**

– Jag har ett hus i Blekinge. Där kommer jag att tillbringa en hel del tid med att snickra och dona. Jag kommer också att ha tid att läsa på ett annat sätt än förut. Så det finns att göra. Jag tror inte att jag kommer att ha tråkigt som pensionär.

#### **Tänker du bli pensionärsmedlem i Seko?**

– Jag är redan medlem i klubbens sektion 625 för pensionärer! Jag kommer att dyka upp på klubbens årsmöten och blir jag inbjuden till sektioner kommer jag dit också.

#### **Är det något du vill tillägga?**

– Jag vill passa på att sända ett stort tack till alla som var med vid min avtackning. Jag blev överväldigad och rörd över att det var så många som ville uppvakta mig när jag slutade.

**Text: Janne Skog  
Bild: Janne Åhman**

## Nisse Johansson

• Nils Johansson (1909 - 1992) arbetade som brevbärare i Danderyd fram till sin pensionering i slutet av 70-talet. Men han var också fotograf, en mycket skicklig sådan, som publicerade många bilder i fr.a. Postens personaltidning, men också andra tidningar. Vi som arbetade med den lokala postfackliga tidningen i Norrort – med det fyndiga namnet "Postnumret" – fick tillåtelse att använda hans bilder i vår tidning. Då hade han redan skänkt de flesta av sina negativa till Postmuseum, som ställde ut ett femtiotal av hans bilder 1988-89.

#### **På Nätet**

Nu visar man återigen ett litet urval, den här gången på Nätet. Det är bilder från Sverige, det egna brevbärarkontoret i Danderyd och de i grannkommunerna. Ruben Karlsson cyklade det distrikt i norra Täby som jag själv kom att köra i början på 90-talet. Men då hade man tagit bort lantbrevbärarservicen. Han fotade också i norra Sverige, längs de dåvarande postdili-



genslinjerna och in i fjällvärlden. Nisse var en osedvanligt ödmjuk och öppen människa och när han på 50-talet cyklade ner i Europa fick han kontakt med yrkeskamrater där, trots sina bristfälliga språkkunskaper. Han berättade för oss att han strax efter kriget på 12 dagar hade cyklat till Salzburg i Österrike. Förutom fototrusningen hade han packat cykeln full med barnkläder till de då ännu krigshärjade länderna.

#### **Urval**

Postmuseum har gjort ett litet urval; jag hoppas att det kommer mera.

#### **Ingemar Johansson**

T.ex. bilderna han tog när kollegorna satt klistrade vid radioapparaten den tidiga juni-morgonen 1959 när Ingemar Johansson blev världsmästare. Jag har också sett en annan bild på Erik Johansson och själv gillar jag Helmer Gustafsson när han tömmer brevlådan i Näsbydal. Den bilden publicerade vi i "Postnumret", här är den tyvärr scannad från ett taskigt tidningstryck. Nisse hade inte bara det öga som kännetecknar en bra fotograf, han var också nog med kvaliteten

på sina kopior!

**Jan Åhman**

Länk till Postmuseums digitala utställning av Nisses bilder:  
<http://www.postmuseum.se/nils-johansson/>

## Sektion Årsta Natts årsmöte den 18 februari 2017: Svåra förhandlingar om sparkraven

• Sektion Natts årsmöte samlade 39 medlemmar och 2 gäster på restaurangen Big Ben där mötet hölls från kl. 15:30. På dagordningen fanns punkter såsom val av sektionsordförande, val av en ordinarie ledamot till sektionsstyrelsen, val av två ordinarie revisorer, val av två revisorsersättare samt val av valberedning. Förutom valen och sedvanliga punkter såsom ekonomi och verksamhetsberättelse, ansvarsfrihet för styrelsen samt aktuell information och avtackning av en avgående sammankallande valberedare på dagordningen.

### Ansvarsfrihet

Sittande sektionsordförande Jan Skog öppnade mötet och hälsade alla välkomna. Styrelsen hade varit förutseende och bjudit in gästerna Jan Gebring, klubbordförande, och Pia Zetterberg, skyddsombud i Sektion 1 & 2 som förslag från styrelsen att vara mötesfunktionärer, mötesordförande och sekreterare.

Mötet fastställde dagordningen och valde Jan Gebring till mötesordförande och Pia Zetterberg till mötessekreterare. Efter behandling av verksamhetsberättelsen och den ekonomiska rapporten, revisorsrapport samt mötesagenda var det dags för mötet att ta ställning om sektionsstyrelsen skulle få ansvarsfrihet för år 2016. Mötet beslutade att ge ansvarsfrihet för sektionsstyrelsen natt för verksamhetsåret 2016.

Mötet gick raskt in på paragraferna om valen av sektionsordförande, ledamot och revisorer, revisorsersättare och valberedning. Clas Eriksson, sammankallande i valberedningen redogjorde för valberedningens arbete och deras uppsökande verksamhet för att hitta kandidater till förtroendeuppdrag på olika placeringar i den fackliga verksamheten.

### Omval av Jan Skog

Till sektionsordförande var valberedningens förslag omval av sittande sektionsordförande Jan Skog. Mötet inkom med en nominering av Yan Pettersson. Mötet beslutade om en sluten omröstning och röstlängden fastställdes till 38 röstberättigade medlemmar. För att bli vald till sektionsordförande krävdes minst 20 röster. Jan Skog fick 24 röster och blev vald till sektionsordförande på två år.

### Acklamationsval

Nästa val på dagordningen var val av en ordinarie ledamot på två år. Valberedningens förslag var Monica Lindberg. Mötet valde Monica med acklamation. Resten av valen blev samtliga enligt valberedningens förslag och valda med acklamation. Till ordinarie revisorer valdes Norbert Axelson på två år och Negash Mohammed Kelifa Hassen på ett år. Till revisorsersättare på ett år valdes Seth Gestelius och Annika Forell Pattocchio. Till valbered-

ning valdes Dana Robland, Comfort Tom-Aggrey och Hans Willnerth. Mötet nominerade också Åke Anevad till klubbordförande då sittande Jan Gebring har för avsikt att gå i pension till våren 2017. Mötet nominerade också Monica Lindberg och Ewa Pååg till ledamöter i klubbstyrelsen inför årsmötet i klubben den 18 mars 2017.

### Sparkraven

Under punkten aktuell information tog Åke Anevad till orda och informerade om de svåra förhandlingar som är på agendan kring de sparkrav som Årsta har fått på 70 FTE ca 35 miljoner kronor. Alla terminaler i Sverige har fått stora sparkrav och på de olika terminalerna Sundsvall, Umeå och Göteborg har man löst besparingskraven på olika sätt med omplacering, sänkt anställningsgrad och nya scheman. Det har varit svåra förhandlingar i samtliga fall och Seko har lyft förhandlingen till central nivå på en terminal för att komma vidare i överläggningarna.

### Schemagruppen

Åke informerade vidare om schemagruppens arbete. En kompromiss nåddes i schemagruppen så att nattens nya schema blev mindre ansträngt än det förslag som hade lagts från början för nattarna. Under punkten övriga frågor kunde medlemmarna ställa frågor till styrelsen om arbetsmiljö, anställningar, samverkan och så vidare. Sista punkten på dagordningen var avtackning med en present till avgående sammankallande valberedare Clas Eriksson som kommer att sluta och gå i pension till våren. Mötesordförande Jan Gebring avslutade mötet och tackade för ett väl genomfört möte och medlemmarna fick avnjuta en god middag på restaurangen Big Ben.

### *Anne-Helene Pettersson*

*Sekreterare i sektion natts styrelse samt vice sekreterare i Seko Terminalklubb Stockholm Syd*

*Bilden. Två glada mötesdeltagare: Lars Åke Silfver och Torbjörn Hedström.*







**Bilder från Årsta Nattens årsmöte 2017. Foto: Åke Anevad.**

Föregående sida. Överst. Roger Hedqvist, Seth Gestelius, Jeanette Brattström, Barbro Rehn, Annika Forell Pattochio, Hans Haglund, Örjan Skog (i förgrunden).

Mitten t.v. Yan Pettersson, Mumpuya Mindondo, Anders Madsen, Risto Järvi.

Mitten t.h. Dag Bergman, Birgitta Magnusson, Bengt Rydén, Tina Löwenhielm, Jenny Strandman. Nederst t.v. Presidiet: Pia Zetterberg, Janne Geb-  
ring, Ewa Pååg.

Nederst t.h. Comfort Tom-Aggrey, Clas Eriksson.

Denna sida. Överst t.v. Anneli Stevemar, Siv Björk, Kristina Hedström.

Överst t.h. Anne-Helene Pettersson.

Mitten t.v. Harry Elisson..

Mitten t.h. Gilbert Leijon, Hans Willnerth.

Nederst t.v. Yan Pettersson, Risto Järvi..

“Lönesänkarna” av Erik Sandberg:

## En ny underklass av fattiga?

• Sverige har en god ekonomi, många företag går mycket bra och har höga vinster men allt mindre av det ökade välståndet kommer vanliga människor till del. De rikaste har blivit rikare men levnadsstandarden för de fattigaste i samhället har inte ökat nämnvärt de senaste åren. Detta har inneburit att den ekonomiska ojämlikheten har ökat och fler människor har svårt att kunna leva på sin lön. ("Lön eller sysselsättning eller bådadera", Mats Morin, LO rapport, 2016). *En genomsnittlig lön för en direktör motsvarar 46 industriarbetarlöner idag jämfört med år 1975 då det gick 12 industriarbetarlöner på en direktörlön.*

### En ny bok.

#### Frågor blir tydliga

Den ökande inkomstskillnaden mellan fattiga och rika har inte debatterats särskilt mycket i pressen under 90-talet då denna förändring tog fart. Utvecklingen har pågått i det tysta. Först nu efter finanskriserna har debatten om löneskillnader seglat upp till ytan, särskilt efter att den franska nationalekonomen Thomas Piketty skrivit sin bok "Kapitalet i tjugoförsta århundradet" och föreslagit en ökad beskattning av de rikaste. Den granskande journalisten Erik Sandberg har i sin bok "Lönesänkarna" - som är hans debutbok från år 2014 - gett sitt bidrag till debatten.

Erik Sandberg levererar en gedigen granskning av samhällsekonomin från slutet av sjuttioalet fram till idag. Många frågor blir tydliga.

#### Ekonomiska obalanser

De svenska lönerna har inte växt i samma takt som produktiviteten ökat, löntagarna har inte fått del av tillväxten som tidigare. Vad beror detta på? Är de höga



kraven på maximal vinst lika överallt i världen i alla företag eller har Sverige gått en egen väg där skillnader mellan rika och fattiga ökat mer än på andra ställen i världen? Ger sänkta löner verkligen fler arbeten genom att en högre vinstandel automatiskt återinvesteras i företagen? Är det för höga reallöneökningar som orsakat den höga arbetslösheten? Ger sänkta ingångslöner fler jobb? Hushållens skulder har ökat kraftigt under de senaste åren och hur hänger det ihop med finanskriserna och de ekonomiska obalanserna?

#### En ordentlig genomgång

Sandberg gör en djupdykning i sin analys och intervjuar både ekonomer och politiker samt en finansman. Boken innehåller en ordentlig genomgång av den ekonomiska politiken i Sverige de senaste åren och har många historiska referenser. Texten är bra skriven, det går lätt att hänga med även för en nybörjare i ämnet nationalekonomi.

#### Permanent underklass?

*Lönefrågorna är idag mer aktuella än*

*någonsin eftersom allt fler debattörer på högerkanten vill ha sänkta ingångslöner för att skapa nya jobb. Men vad kommer en sådan utveckling att leda till på längre sikt? Kommer verkligen fler jobb att skapas? Får vi en ny permanent underklass av riktigt fattiga precis som vi hade på 1800-talet?*

#### Prisbelönt författer

Erik Sandberg är undersökande journalist och dokumentärfilmare. Han har gjort flera dokumentärer t ex "Den enda vägens politik", "Snällfällan". Våren 2017 är Sandberg aktuell med boken "Jakten på den försvunna skatten, så blev Sverige ett skatteparadis för de rika". Han fick föreningen grävande journalisters pris "Guldspaden" år 2007 för dokumentären "Snällfällan". Sandbergs SVT dokumentär "Lönesänkarna" som boken bygger på kan man hitta på YouTube. Den visades på SVT år 2013.

Jag Önskar alla en trevlig sommar med mycket läsning och kultur!

*Anne-Helene Pettersson*

*Kulturansvarig i Seko Terminalklubb Stockholm Syd, sekreterare i Seko sektion natt*

*Denna bok har jag lånat på Seko-Årstas arbetsplatsbibliotek, plan 3. Det finns många böcker att låna hem även nya böcker. Låna gärna några böcker över sommaren om du vill läsa på semestern.*

*Har du böcker som du vill bli av med? Du får gärna skänka dem till Seko-Årstas arbetsplatsbibliotek. Skicka ett sms till Anne-Helene Pettersson tel: 070-494 21 35. Du kan också lämna dem i en kasse vid biblioteket.*



# seko

**Pensionsutbildning för dig som är född 1980 eller tidigare**

Vi fortsätter med SEKO: s pensionsutbildningar i höst!

Målet är att vi ska förstå pensionssystemet och tjänstepensionen och vilka val vi kan göra. Utbildningen kommer att ske med stipendie från förbundet. Det innebär att du tar ledigt utan lön och får **110 kr i timmen skattefritt från SEKO**



**Utbildningarna sker den:**

**4-5 oktober på Arken**

**10-11 oktober på**

**Postmuseum**

**18-19 oktober på Årsta**

**31 okt & 1 nov på Årsta**

*Vi behöver veta ditt namn, ålder, arbetsplats, telefon och hur vi når dig med e-mail eller post. Obs! Detta är viktigt för att vi ska kunna komma i kontakt med dig!*

*Vi behöver också veta vilket/vilka kurstillfällen du kan delta i.*

*Det finns begränsat antal platser så det blir först till kvarn.*

**Anmäl dig till:**

**[einar.post15@gmail.com](mailto:einar.post15@gmail.com)**

**Skriv pensionsutbildning i ämnesraden.**

Vi kommer dessutom att erbjuda dig som är född **1981 och senare** en specialutbildning med det regelverk som gäller för ITP-P avd 1. Denna utbildning kommer att ske på Årsta den **26-27/10**

Frågor till Hans Adving tfn 070-980 13 90 eller till mailadressen ovan.

**Välkomna/ Pensionsgruppen Stockholm**



# Tomtebodå revisited

• Det stora vackra huset står kvar, men de små kolonistugorna i ekbacken framför entrén är borta. Varför, kan man fråga sig. I det okänt sönderbyggda Solna fanns det väl inte längre plats för dem. Här ska varenda kvadratmeter bebyggas med hus och trafikleder, Victoria och Daniel får se upp – en morgon står de hungriga gravskoporna utanför Haga slott! Några omtänksamma människor minns de sista kolonistugorna och har gjort en liten parkvandring i backen, en sista rest av det som en gång var ett jättelikt område med 500 kolonilotter.

## Konsthögskolan

Huvudentrén till Tomtebodå är stängd och vi blir inläppta i en dörr under trappan. Konsthögskolan i Stockholm hyr tills vidare större delen av plan 3. I norr har man inrett elevateljéer som ersättning för dem som brann upp på Skeppsholmen. Kanske blir man kvar även när Skeppsholmen renoverats. I södra och större delen av plan 3 ställer man i slutet av maj ut avgångselevernas arbeten – då blir det möjligt för den som vill det att återse sitt gamla Tomtebodå!

## Videokodning

Den enda verksamheten i huset idag förutom konsthögskoleleverna är videokodningen och fackexpeditionerna på plan 5. Man huserar i de lokaler som blåstes ur och byggdes om för Postens huvudkontor – i mitt tycke ett exempel på hur man kan förstöra en byggnad. Sammanträdesrummen har döpts efter Vasaloppet; Mångsbodarna – smaka på det!

Annars verkar huset både in- och utvändigt i stort sett vara kvar i ursprungligt skick och man får hoppas att man inför de nya hyresgäster som ska in tar hänsyn till husets kvaliteter!

*Text & bild Jan Åhman*

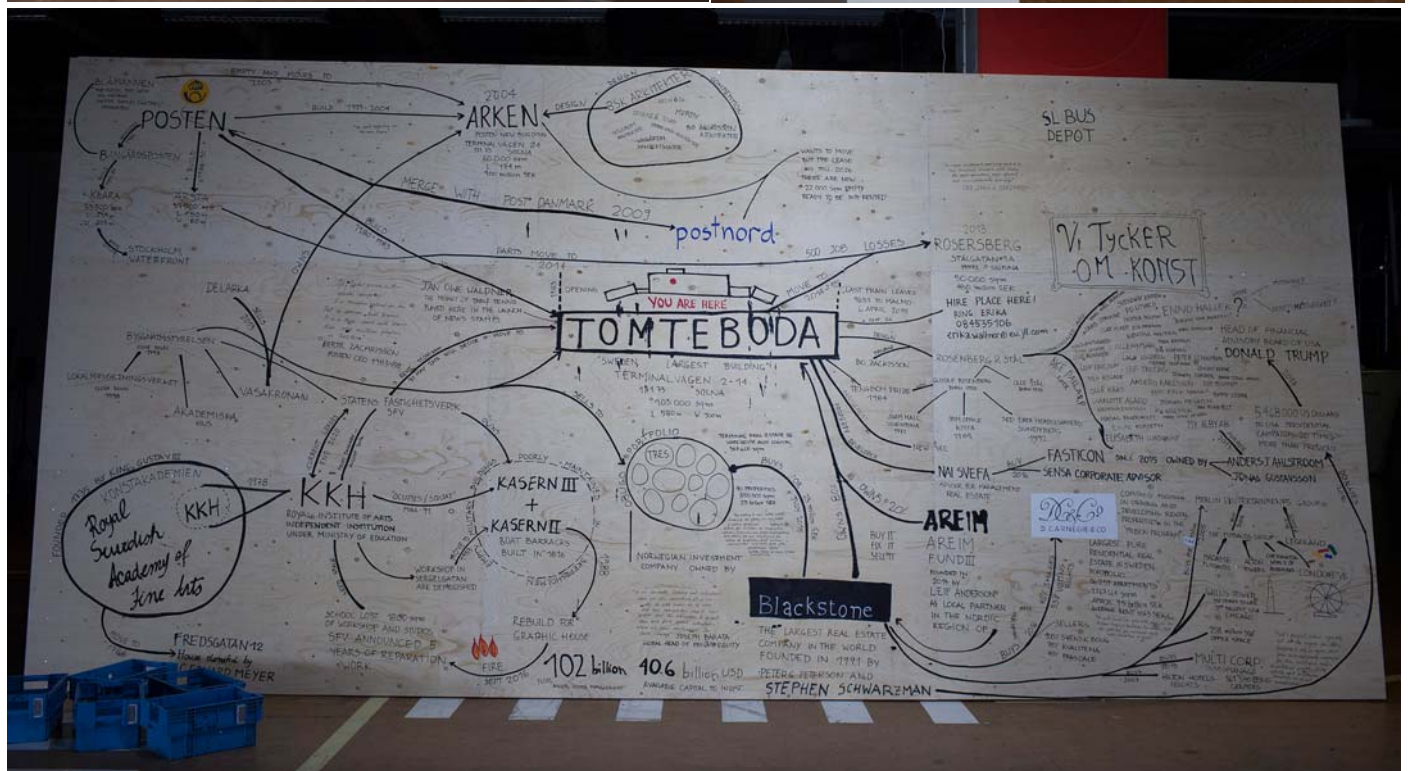
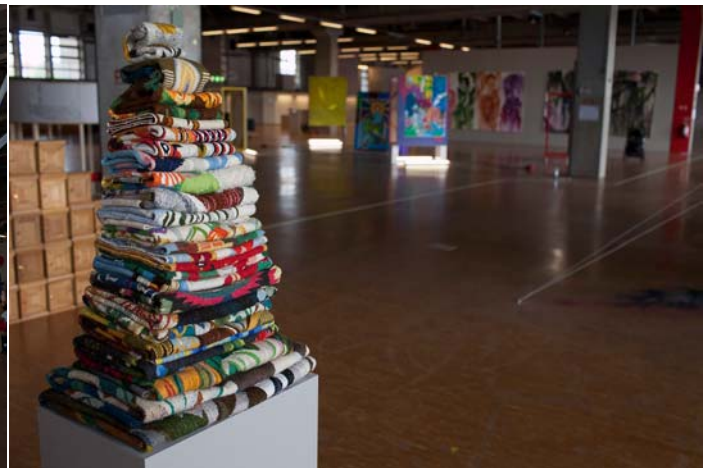
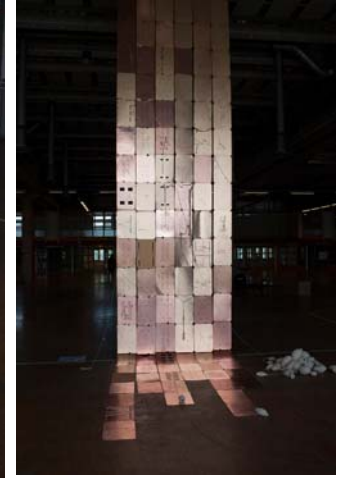
## Bilderna.

Denna sida. Parkvandringen i backen där de sista kolonistugorna låg.

Nästa sida. Elevutställningarna på plan 3 på Tomtebodå, 23/5 - 11/6.

Överst t.v. Beata Hemer: Rekonstruktion av bastu från Tomtebodå postterminal. T.h. Theresa Traore Dahlberg: Copper and cotton. Mitten t.v. Lode Kuylenstierna. T.h. Petra Hultman: Farnors hantverk. Nedre. Tatiana Letier Pinto: Dear you.





# Bilder från facket

■ Jag jobbade i Posten i 46 år, och större delen av denna tid har jag varit fackligt aktiv. Jag började som brevbärare i Täby 1967 och arbetade där fram till 1996 när avgående flyttades över till Tomtebodan – som i sin tur flyttades till Årsta 2004.

Jag har alltid tyckt om att skriva och fotografera. Under åren i Täby blev det inte så många bilder tagna på jobbet eller i facket. De fotografier vi publicerade i Täbyklubbens tidning "Postnumret" var antingen äldre bilder som den skickliga fotografen och postiljonen Nisse Johansson i Danderyd tagit under 50- och 60-talen. För de nytagna bilderna i tidningen anlätade vi som regel brevbäraren och fotografen Tomi Olsén i Täby.

## Faktuellt

När jag från 1992 började arbeta på regional facklig nivå och blev ansvarig för tidningen "Faktuellt" började jag själv att ta en del bilder vid möten och besök på arbetsplatser. Det digitala genombrottet gjorde det enklare att fota och innebar för mig, som för så många andra, en nytändning i fotograferandet.

Nästan alla bilder i den här utställningen och i boken är tagna i fackliga sammanhang. Ofta på det som är hjärtat i den fackliga verksamheten, medlemsmötena, men också i samband med aktiviteter ute på arbetsplatsen. Det tas alldeles för få bilder på jobbet, och det gäller även för min del. Kanske har det blivit lättare nu med alla mobiler, men jag ser sällan att de bilderna publiceras någonstans.

## Kvitto

Den här utställningen och boken är ett kvitto på det jag har sett under mina år i Posten och facket och det jag har känt – och inte känt för! – och det jag har trott på. Och samtidigt något av ett bokslut. Bilderna är mina och nu överlämnar jag dem till er som ser den här utställningen och öppnar boken och hoppas att ni får glädje av dem!

*Lidingö mars 2017*  
*Jan Åhman*

*Inledningen till min bok "Bilder från facket". Ett femtiotal bilder ur boken visades under april i en utställning på Årstaterminalen. Du kan kolla in boken genom att följa länken till Blurb: [www.blurb.com/b/7824809-bilder-](http://www.blurb.com/b/7824809-bilder-)*

## Bilder från facket

*"Det finns liksom inget annat". Bilder från postfacket i Stockholm 1979 - 2016.*

**Jan Åhman**



*-fr-n-facket. Där kan man också köpa den eller också köper man den direkt av mig för ca 350 kronor plus ev. fraktkostnader.*

*På bilden sätter min sambo Helene och PO Brandeker från konstföreningen upp de sista bilderna i utställningen.*

*Länk till boken finns även från min hemsida, [www.janahman.se](http://www.janahman.se).*



## NÖ KAN SEKO MEDLEMMAR I TERMINALKLÖBB STOCKHOLM SYD BOKA WAXHOLMSKORT FÖR 2017



Vi har tillgång till sex kort i  
Från och med den 23 juni till och med den 21 augusti

Man hämtar tidigast kl. 10:00 dag 1 och lämnar dag 3 före kl. 10:00 så att nästa kan hämta kortet.

Man bokar kortet enligt "Tvättstugeprincipen", när man lämnat kortet tillbaka kan man på nytt boka kortet igen. För att komma in och hämta kortet ring på telefonnummer se nedan.

Du måste hämta kortet före kl. 14:00 den dagen du ska låna det.

Max två kort per medlem & tillfälle  
Bokning av biljetter görs i FÖRRÅDET

Tel: **010-436 54 28**

Välkomna att boka!

NÖ KAN SEKO MEDLEMMAR I TERMINALKLÖBB  
STOCKHOLM SYD  
BOKA WAXHOLMSKORT FÖR 2017



Vi har tillgång till två kort FRÅN OCH MED DEN 23 JUNI TILL OCH MED DEN 21 AUGUSTI 2017! Det är gratis för medlemmar Att Låna korten!

Man hämtar tidigast kl. 10:00 dag 1 och lämnar dag 3 före kl.10:00 så att nästa kan hämta kortet.

Man bokar kortet enligt "Tvättstugeprincipen", när man lämnat kortet tillbaka kan man på nytt boka kortet igen.

Max två kort per medlem & tillfälle

Bokning av KORTEN görs i Grindstugan Segeltorp TEL:010-436 57 49.

Välkomna att boka!

**GRATIS teater för medlemmar i SEKO  
Terminalklubb Stockholm Syd**

**DRAMATEN**

**STORA SCENEN**



**Biljetter till tredje raden på Stora scenen under augusti år 2017. SEKO Terminalklubb Stockholm Syd har sex stycken tredjeradenkort för teaterbesök på Dramatens Stora scen. Medlemmarna kan beställa och hämta ut max två biljetter var per föreställning och dag. Biljetter finns till följande pjäser:**

**Doktor Glas** av Hjalmar Söderberg, Stora scenen

**MED** Krister Henriksson

**4/8 kl. 19:00, 5/8 kl. 19:00, 6/8 kl. 16:00, 11/8 kl. 19:00, 12/8 kl. 19:00  
13/8 kl. 16:00**

**Det blåser på månen** av Eric Linklater, Stora scenen

**MED** Sanna Sundqvist, Emma Broomé, Peter Engman

**19/8 kl. 18:00, 20/8 kl. 16:00**

**Och ge oss skuggorna** av Lars Norén

**MED** Lena Endré, Örjan Ramberg, Thomas Hanzon

**26/8 kl. 19:00, 27/8 kl. 16:00, 29/8 kl. 19:00, 30/8 kl. 19:00**

**Upplysningar och bokningar. Ta kontakt med ditt närmaste SEKO-ombud. Du kan kontakta Anne-Helene Pettersson skicka ett sms till 070-494 21 35 eller mail:**

**[annehelene.m.pettersson@postnord.com](mailto:annehelene.m.pettersson@postnord.com).**

**Du kan få dina biljetter hemskickade, skriv din adress i ett mejl eller hämta på klubbexpeditionen på Årsta. Välkomna att boka dina biljetter!**

**GRATIS teater för medlemmar i SEKO  
Terminalklubb Stockholm Syd**

***DRAMATEN***

**STORA SCENEN**



**Biljetter till tredje raden på Stora scenen under september år 2017. SEKO Terminalklubb Stockholm Syd har sex stycken tredjeradenkort för teaterbesök på Dramatens Stora scen. Medlemmarna kan beställa och hämta ut max två biljetter var per föreställning och dag. Biljetter finns till följande pjäser:**

**Rickard III** av William Shakespeare, Stora scenen

**MED** Jonas Karlsson

**1/9 kl. 19:00, 2/9 kl. 19:00, 3/9 kl. 16:00, 16/9 kl. 19:30, 17/9 kl. 16:00  
29/9 kl. 19:00, 30/9 kl. 13:00**

**Det blåser på månen** av Eric Linklater, Stora scenen

**MED** Sanna Sundqvist, Emma Broomé, Peter Engman

**12/9 kl. 18:00**

**Försökskaninerna** av Marie-Louise Ekman, Stora scenen

**MED** Marie Göranzon, Örjan Ramberg, Kristina Törnqvist

**30/9 kl. 19:00**

**Anna Karenina** av Lev Tolstoj, Stora scenen

**MED** Liv Millhagen, Per Svensson

**8/9 kl. 19:00, 9/9 kl. 19:00, 10/9 kl. 16:00, 14/9 kl. 19:00, 15/9 kl. 19:00, 16/9 kl. 13:00, 21/9 kl. 19:00, 22/9 kl. 19:00, 23/9 kl. 13:00  
26/9 kl. 19:00, 27/9 kl. 19:00, 28/9 kl. 19:00**

**Improvisation på slottet** av Andreas T Ohlsson fritt efter Molière

Stora scenen

**MED** Andreas T Olsson, Marie Richardsson, Magdalena Ribbing

**13/9 kl. 19:30**

**Upplysningar och bokningar. Ta kontakt med ditt närmaste SEKO-ombud. Du kan kontakta Anne-Helene Pettersson skicka ett sms till 070-494 21 35 eller mail: [annehelene.m.pettersson@postnord.com](mailto:annehelene.m.pettersson@postnord.com).**

**Du kan få dina biljetter hemskickade, skriv din adress i ett mejl eller hämta på klubbexpeditionen på Årsta. Välkomna att boka dina biljetter!**



# Bilder från Gotland

Vi besöker Gotland några kyliga dagar i början av maj. Både på vägen dit och hem gröna gubbar på färjan, på hemresan har de dessutom några stridsfordon med sig. Gotland ska naturligtvis vara befäst – så sorgligt bara att man rev ner det mesta för inte så länge sedan. De politiker som ansvarade för det är idag de som allra mest högljutt skriker om behovet av ökade resurser till militären. Då gladdes de åt att Sovjetunionen upplöstes och att Ryssland höll på att braka samman ekonomiskt med hjälp av Anders Åslund och andra västekonomer. Då passade man på att ställa om det svenska försvaret till att bli en legotrupp för USA/NATO. Så mycket billigare har det som bekant inte blivit trots att Reinheldt och Borg under budgetförhandlingarna såg försvaret som ett "särintresse" bland andra särintressen. Nu har man tagit fram kalla krigets Sovjet/Rysslandshets igen men de verkliga förändringarna i säkerhetsläget i Österjöområdet är USA/NATOS ökade närvaro och provokationer. Förutom USA:a aggressiva ton och förmåga och vilja att föra krig över hela världen bör man även vara uppmärksam på Tysklands ambitioner och aktiviteter: glöm inte Balkankrigen och Ukraina! Och naturligtvis se upp med Ryssland, de är stora och vi är små. Sammantaget bör vi hålla oss väl med alla stormakterna och stå alliansfria med ett eget starkt försvar; det är en förutsättning för att kunna hålla oss borta från kommande krig. Kapitalet har problem och de jagar som alltid efter råvaror, marknader och billig arbetskraft och det ryska guldägget lockar. Man har skaffat sig kontroll över de flesta av länderna runt om, nu återstår Vitryssland och därefter Moskva nästa!

Vi sitter en kväll och diskuterar med några fastboende. Vi skakar alla på huvudet åt de politiker som har beslutat om försvaret. Liksom åt dem som lovade ersättningsjobb till Gotland under alla försvarsnedskärningarna; ersättningsjobb som efter ett tag går upp i rök. Ett aktuellt exempel är Riksställningar vars 60 jobb lovades Gotland av Pagrotsky som då var kulturminister och skulle skaka fram att antal arbeten när ännu en försvarsuppgörelse drabbade ön. Det gick inte lång tid innan de 60 krympte till 25 och nu ska även de bort; hela myndigheten läggs ner. I andra fall går ersättningspengarna till konsulter som sitter i några år och funderar och när pengarna är slut så upphör verksamheten – utan att några nya arbetstillfällen har skapats.

Vi skakar återigen på huvudena.

Vi diskuterar jordbruket och det lokala näringslivet och konstaterar hur svårt det är, hur engagerade man än är, och här ÅR folk enga-

gerade, att driva företag och skapa jobb utanför centralorterna. Vi jämför med Norge där man – även om också de kryper allt närmare EU – ännu har en levande landsbygd.

Sedan skakar vi ännu en gång på våra huvuden. De vi pratar med är engagerade i flyktfrågan. De hjälpte till när politikerna 2015 öppnade portarna och släppte in 160.000 flyktingar från de krig som de – våra politiker alltså, från vänster till yttersta högern – är med och driver. De hjälpte till på frivillig basis när de kom hit till "glesbygden" och de stöttar dem som idag har fått asyl och behöver hjälp för att komma in i det svenska samhället. Det är beundransvärda insatser som görs (det är inte alltid så lätt att arbeta med och för människor vars hela existens står på spel) – samtidigt som de berättar om hur hopplöst det är att ha med Migrationsverkets personal att göra: ändlös väntan i telefonköer, snorkigt och okunnigt bemötande när man väl kommer fram, en kamp för att få igenom det de sökande har rätt till, osv.

Därefter skakar vi återigen på våra huvuden. Och kanske är det så det är: genom hela denna och liknande diskussioner går idag över hela Sverige som en röd tråd ilskan mot och samtidigt en uppgivenhet inför det styrande skiktet i det här landet. Vem ska man egentligen rösta på, om man överhuvud taget ska bry sig om att rösta? Jag tror att det är samma känsla som man ser effekterna av ute i Europa: senast i Frankrike. Det är lätt att sätta sitt hopp till bondfångare som Le Pen och Jimmie Åkesson, de är åtminstone oprövade vid makten. På Gotland fick SD färre röster än i landet i övrigt i riksdagsvalet, 8,22 mot 12,86, men de mer än fördubblade sitt röstetal och gick förbi både miljöpartiet och vänstern. Det bådar inte gott om fascistiska demagoger av denna typ – för det är vad det handlar om, sedan må t.o.m. vänsterfolk tala om exempelvis Le Pens mer "arbetarvänliga" politik och föreslå allianser med dem – är de som ska komma till makten på grund av den ilska och uppgivenhet som många av oss känner; det kan bara gå åt h-e.

Då skakar man inte på huvudet längre.

Det görs försök, rätt framgångsrika sådana, att skapa alternativ till de genomruttna etablerade partierna och deras kandidater: en Bernie Sanders i självaste USA, en Jeremy Corbyn i Storbritannien, Melanchon i Frankrike. Det finns hopp. Men de har än så länge visat sig vara för svaga. De har för ogenomarbetade program och de är inte tillräckligt starka, de har inte den organiserade folkliga bas som krävs för att stå emot den enorma styrka som

de ägande och styrande kapitalgrupperna har: dessa lyfter hellre fram och röstar på Jimmie och Marianne än en svensk Corbijn eller en fransk Melanchon. Även om också dessa i slutändan kanske är möjliga att köpa upp så som man har svält Tsipras i Grekland.

Programmet då? Ta välfärdskraven, på allvar: jobben, sjuk- och äldreården, pensionerna, bostadspolitik, skattepolitiken; en "utanför-Stockholm-politik" som låter hela landet leva; en sund försvarspolitik inklusive bryta med NATO; kritik mot och utträde ur EU; ett slut på stödet till de amerikanska krig; etc.

Se där några punkter att skapa en alternativ politik kring.

-----

Den ena dagen går vi i värmen (nåja!) inne bland tallarna på File hajdar på norra Gotland och beundrar nipsipporna som växer utspridda mellan träden och enbuskarna. Jag försöker få några bilder på grönsnabbvingarna som flyger i solgläntorna – men de gör skäl för namnet och jag har inte tid att vänta tills de har lugnat ner sig och accepterat min kamera.

Nästa dag vandrar vi på Husrygg längst i söder på ön. Här blommar våradonisen (eller Arontorpsrosen som vi ölänningar kallar den!). Det är fortfarande en stark sol men det blåser som f-n och det är inte lätt att få en acceptabel bild av blommorna hur mycket jag än kryper ner på marken och försöker få en bra vinkel på dem och skapa litet lä. Som straff för krypan plockar vi bort ett tjugotal fästingar från våra kläder när vi återvänder till bilen! Det var rekord hittills!

På vägen till färjan hem kommer det efterlängtdade regnet ikapp oss.

Då nickar vi belåtet.

**Jan Åhman  
fick sista  
ordet.**