

POST numret

KLUBB TÄBY

Årgång

nr 1

1988





KLUBB TÄBY

SF · avd. 3001

Box 141

18322 TÄBY 1

KLUBBNYTT

ÅRSMÖTET

Årsmötet den 23 februari samlade knappt 15 deltagare. Frågan är om vi inte, med det klena intresse som råder, borde lägga ner klubben. När så få vill offra en enda kväll om året åt sin fackklubb, kan den ju inte vara särskilt angelägen? Eller kanske det är så, att vi som suttit i styrelsen de senaste åren och varit med ganska länge nu, sitter som en propp och förhindrar klubbens utveckling - och därför bör dra oss tillbaka. Eller är det så att allt är frid och fröjd; det finns inga problem längre på Täby 1?

Att döma av diskussionen på mötet råder dock ett stort missnöje med att "det inte händer något". Avgående sorteringen fungerar dåligt. Sak samma på ankommande. Stämningen är urusel. Ständiga personalproblem i brevbäringen. Dåliga cyklar. Med mera, med mera. Så nog finns det problem alltid. Förväntningarna är nu stora att den nya kontorsledningen, till skillnad från den avsatta, skall lyssna på personalens krav och sedan åtgärda dem.

Styrelsen fick också kritik för att den lämnat för dålig information om sitt arbete. Någoting att tänka på för den nygamla styrelsen som ser ut så här:

Ordförande	Jan Åhman
Vice ordförande	Ingvar Klerzell
Kassör	Sonja Hörnqvist
Sekreterare	Ann Thyren
Övrig ledamot	Sven Erik Wik
Suppleanter	Niklas Heidenberger
	Ann Kristin Segefalk
Brevbärarnas kontaktombud	Gunnar Högberg
	Ann Kristin Segefalk
Chaufförernas kontaktombud	Leif Karlsson



KLUBB TÄBY

SF · avd. 3001

Box 141

18322 TÄBY 1

SKRIVELSE FRÅN KLUBB TÄBY:

Lvl Sollentuna Region

1988-01-14

Flv Täby 1

Pm/Pc Täby 1

Begäran om överläggning ang. städningen vid Pk Täby 1.

Sedan dagstädningen genomfördes, har kvaliteten på städningen vid Pk Täby 1 kraftigt försämrats. Upprepade klagomål har framförts från personalen: enskilt, genom en protestlista samt via Klubb Täby. Flera möten har hållits med städpersonalen och arbetsledningen. Tyvärr har ingen förbättring skett.

Klubb Täby begär nu ett nytt sammanträffande med Lokalvårdsledaren, Förste lokalvårdaren samt Pm och Pc Täby 1. Sammanträdet bör sammankallas snarast.

Vi vill inför mötet komma med några förslag. Den undermåliga städningen beror fr a på två saker:

1. städningen utförs på fel tider
2. ständig personalbrist.

Text så är det både ohälsosamt och opraktiskt att städa i brevbäringen mitt under pågående arbete. Den arbetstid som gäller för den lokalvårdare som ansvarar för ankommande (7.00-12.10) är olämplig. Saken blir inte bättre av att hon, av privata skäl, börjar en timme tidigare, kl. 6.00. Det är oacceptabelt att städning i en lokal av denna typ med massor av grus och damm städas under den tid som huvudparten av personalen befinner sig där. Dessutom är det ju så att det helt enkelt inte går att städa rent när folk är i vägen, som nu är fallet. Städningen av brevbärrar-lokalen måste senareläggas och vi föreslår att man återgår till den eftermiddagsstädning som tillämpades tidigare.

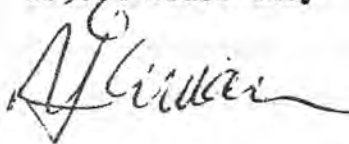
Däremot kan de sociala utrymmena på ankommande, liksom hela avgående avdelningen och kassan städas (tidigt) på morgnarna.

Vidare föreslår vi att städningen i cafeterian övertas av förestandaren, som också framfört klagomål mot kvaliteten på nuvarande städning. Vid en inspektion av Hälsovårdsmyndigheten föreligger stor risk för att cafeterian med nuvarande ordning kommer att stängas.

Vad gäller den kroniska personabristen är vi medvetna om de svårigheter som föreligger att få tag i folk. Å andra sidan tror vi att en översyn av arbetstiderna skulle kunna underlätta rekryteringen.

Till sist så föreslår vi att den lokala kontorsledningen ges ett större ansvar för städorganisationen.

SF3001 Klubb Täby



SENASTE NYTT! SENASTE NYTT! SENASTE NYTT! SENASTE

Efter överläggningar mellan Klubb Täby, PM och Pc Täby 1 samt lokalvårdsledaren på Regionkontoret har beslutats att städningen i brevbäringen fr o m april får börja tidigast 11.00.

Avgående kommer att städas från kl. 10.00.

PM/Pc och klubben har föreslagit att entreprenören (Kent) på egen begäran skall överta städningen av fiket. När detta skrivs är det inte klart hur det blir med den saken.

Det är inte heller klart hur mycket tid som skall anslås för respektive städområde. Det nya avtalets snävt tilltagna normer är inte tillämpliga på Täby 1, enligt klubbens uppfattning. Förhandlingar om detta kommer att ske på regional nivå.

1988-03-22/JÅ

NERA SAMVERKAN!

När regionklubben bildades för några år sedan föreslog jag att vi istället skulle upplösa avdelning 3001 - en skräcködda från en svunnen epok - och bilda nya avdelningar på regionnivå. Vi skulle då slippa den "dubbelorganisering" som en regionklubb innebär. Bl a de dubbla representantskap som vi i praktiken fått, och som är en olycka för demokratin i facket.

Naturligtvis blev det regionklubb. Snart har man fått igenom det i samtliga regioner i Stockholm och därför är det nu dags för nästa steg. Det skall bildas "samverkansorgan" mellan vår avdelning 3001 och kassans 3069. Bakgrunden är - formellt - en skrivning i Huvudavtalet som säger att facket vid förhandlingar där flera klubbar etc berörs skall företrädas av "ett gemensamt samverkansorgan". Tidigare har detta lösts genom att en avdelning/klubb utsetts till förhandlingsansvarig; i vårt fall har det inneburit att 3001 satts som förmyndare över 3069. Nu har man upptäckt att det systemet är juridiskt ohållbart och därför vill man gå vidare med samverkansorgan.

ENKLA FORMER MEN MER ARBETE

"Avdelningarna är ense om att samverkansorganet ej är någon självständig organisationsenhet, utan ett forum för planering och diskussion, hur man skall uppträda samt vem som skall företräda SF inför arbetsgivaren. Samverkansorganet skall samarbeta under så enkla och obyråkratiska former som möjligt"

heter det i andra paragrafen i den arbetsordning som upprättats. Samverkansorgan skall inrättas både på regional och postkontorsnivå. Oavsett vem som kallar till förhandling eller vad frågan gäller, skall i fortsättningen samtliga i samverkansorganet ingående avdelningar/klubbar kallas/samråda. För vår del, på Täby 1, betyder det att vår klubb och kassaklubben båda skall kallas till förhandlingar, vare sig det gäller kassalistor eller jultrafiken i brevbäringen. Och om vi i Klubb Täby begär förhandlingar om snötillägg, skall vi först samråda med kassaklubben. Inom samverkansorganet är det vår klubb som är huvudansvarig för att samråd sker mellan klubbarna. Mer arbete med andra ord.

SAMARBETE MED KASSAN

Jag har ingenting emot ökat samarbete med kassan. Tvärtom. Men gör då något radikalt. Upplös nuvarande storavdelningar (3001 och 3069), för ner de resurser som finns där och bilda gemensam avdelning och klubbar på regions- respektive postkontorsnivå. Men det är knappast strategin bakom de förändringar som nu genomförs. Istället kan man inte annat än misstänka att nästa steg blir att tvinga fram en sammanslagning till en storstor avdelning med storstora regionklubbar.
Bevare mig väl!

/JÅ

Vår avdelning 3001 organiserar postbehandlingspersonal i hela Stockholms län - från Södertälje till Hallstavik. Avdelning 3069 organiserar merparten av kassapersonalen inom samma geografiska område.

Under sig har avdelningarna regionklubbar. I vårt fall Sollentuna Regionklubb som omfattar Upplands-Drop Järfälla, Sigtuna, Upplands Väsby, Sollentuna, Vallentuna, Täby, Danderyd, Österåker, Vaxholm och Norrtälje kommuner.

Regionklubbarna är i sin tur indelade i ortsklubbar. Sollentuna Regionklubb har åtta ortsklubbar plus några kontaktombud. Klubb Täby är en av dessa ortsklubbar.

////////////////////////////////////

NYA LOKALER

Kanske kan vi nu se slutet på lokalelandet?

Under hösten -87 gav Länsarbetsnämnden John Mattson tillstånd att börja bygga till Täby Centrum i januari 1989. Posten har nyligen skrivit ett preliminärkontrakt med JM på lokaler i nybyggnaden, som kommer att ligga mellan NK och Roslagsbanan. Man projekterar - i alla fall än så länge - för att avgående skall bli kvar i Täby och alltså få plats i de nya lokalerna.

Inflyttning beräknas ske hösten 1990 - våren 1991.

PERSONALLÄGET.

Jag börjar den här artikeln på sedvanligt sätt med att hänvisa till föregående nummers blänkare om personalläget.

Vi hade ett släpande behov av personalrekrytering under hösten på 13 gubbar, dom fick vi också + 3 stycken ytterliggare som täckte upp oväntade avgångar. Detta innebär att för första gången på 2 - 3 år balanserar personalrekryteringen med personalbehovet på kontoret.

Läget borde med andra ord vara helt under kontroll, verksamheten på kontoret flyter väloljat utan något gnissel???????

Nu är det väl inte riktigt så utan det gnisslar en hel del fortfarande och det beror väl framförallt på att vi har så många nyanställda, ca 50 stycken under 87 som helt naturligt inte riktigt har kommit in i jobbet ännu (har inte kunnats övats upp tillräckligt).

Rekryteringen har även blivit lite snedfördelad mellan breväringen och övrig verksamhet (Sortering o Transporter). Även om det har skett en relativt stor omflyttning av brevbärarpersonal till framförallt transporten så är den inte tillräcklig. Vi kommer därför att i framtiden förmodligen behöva direktrekrytera till sortering o transport.

FYRA NYA VARJE MÅNAD

För närvarande har vi en personalplanering under 88 som indikerar ett behov av 50 personer under året. Vi har en kontinuerlig uppföljning månadsvis för att se att de beräknade tillskottet av personal matchar dom beräknade och verkliga avgångarna, vi följer även övriga "ledigheters" (semester, kompledigheter, sjukfrånvarom) utveckling månadsvis. Här vill jag vädja till samtliga läsare att om ni funderar på någon längre ledighet av vilken typ som helst eller att sluta medela detta till er närmaste arbetsledare. Det är av stor betydelse för oss som blir kvar i grottekvarken att få veta i tid vilka avgångar som kan tänkas komma, så att vi kan vara flexibla i vår rekrytering. För närvarande ligger vi på en rekrytering av 4 personer i månaden, men denna rekrytering kan som sagt var ändras (inom Ramen) bara vi får en signal av er.

PS

TRANSPORTOMLÄGGNING

En gång i tiden så fanns det ett PostVERK, med betoning på verk. Verket befodrade brev och paket, sålde frimärken och och skötte om insättningar och uttag på postsparbanksböckerna. Brevbärarna kunde sina bitar utan och innan eftersom de hade sett likadana ut i århundranden och folket på avgående sorterings visste minsann vilket tåg som tuffade förbi Hyltebruk. Arbetsledarna vässade pennor och undrade när kaffet var klart.

Nu för tiden så har vi ett Postverk, med betoning på FÖRETAG. Företaget Postverket befodrar fortfarande brev och paket plus en trave tilläggsprodukter, speciellt på paketsidan. Kassan säljer förvisso frimärken och har hand om insättningar och uttag, men har en hel del övrigt att sälja till kunderna. Brevbärarna kan sina bitar även idag, dvs. de som är kvar personalomsättningen har ökat dramatiskt. Tillväxten är idag sådan i denna kommun att bitarna görs om stup i kvarten. Folket på avgående sorteringen har i regel inte en aning om vilket tåg som tuffar förbi Hyltebruk, men å andra sidan finns inte det behovet idag. Poängen är dock att förut så visste personalen mycket mera av befodringssystemet i sin helhet, vilket var en styrka. Arbetsledarna av idag kör med trubbiga pennor och har ingen större pejling på kaffet.

Vi har alltså blivit ett affärsdrivande företag, detta både på gott och ont. Det är meningen att vi ska tjäna pengar på det vi gör, men eftersom vi fortfarande skall utföra alla de s.k. "obligatoriska" tjänsterna får det till följd att det är denna bit som måste komprimeras för att skapa utrymme för våra mer inkomstbringande produkter. Till våra mera inkomstbringande produkter så hör framförallt våra budtjänster, som i regel utförs av vår transportorganisation. Detta har då inneburit att körlistor som de såg ut för en 8-10 år sedan har i stort upphört att existera. Detta är i och för sig ok, då den tjänstgöring som chaufförerna hade då aldrig kan vara vare sig ekonomiskt eller moraliskt försvarbart. Frågan är alltså, hur långt kan man gå? Det är en enda stor bedömningsfråga. Sen kan man ha diskussionen om vi ska vara ett affärsdrivande verk eller ej, men om man är med på det så finner man att vi måste trycka ihop körlistorna så mycket som är möjligt. Vad är möjligt?, ja, då var vi där igen.

När det gäller bedömningen hur mycket som gick att skrapa bort den transportomläggningen denna artikel ska handla om, så var den minst sagt olycklig. Bedömningen gjordes hösten -86 av regionkontoret och pm/pc Täby 1. Då hade man en känsla av att det gick till på ungefär följande sätt: Pm/PC Täby 1 nämmer en siffra, rk multiplicerar med 2 och helt plötsligt fann man att 4800 timmar skulle bort ur transportorganisationen, dvs 2 heltidar per år. Detta var det s.k. "rationaliseringsmål" vi skulle uppnå, vad mig anbelangar så kunde vi lika gärna blivit ålagda att köra buntar på Ankara 4, ungefär lika genomförbart.

åkeriet

Hur som helst, en projektbeskrivning togs fram, där det framgick följande: Rationaliseringsmålet skulle uppnås, vi skulle se över möjligheten av att skapa ett "marknadsinriktat chaufförslag", se till att organisationen blev effektiv, och lite annat fikonsnack. Deltagare i projektet blev Claes Thörnblom som projektledare, med Peter Mattsson och undertecknad som deltagare. Tidsåtgången spikades till 7 manveckor, dvs lite drygt 2 veckor per man om alla tre var frikopplade. Detta spikades i januari 1987. Samtidigt så fastslogs det att Claes och Peter skulle gå en utbildning i Produktionsteknik under projektets gång. Genomförandedatum 1/4.

NYA LÖRDAGAR

Januari blev februari och mina relationer till rationaliseringsmålet var lika kyliga som väderleken denna månad. Nåja, dessa var de direktiv vi hade fått, diskussionen var slut, så det var bara att börja och göra det bästa av det hela. Bara att börja, det första som händer är att Peter och Claes försvinner på sin utbildning en vecka och undertecknad försöker strukturera den gällande transportorganisationen på ett någorlunda vettigt sätt. Dvs. hur mycket tid vi använde för de olika göromålen, mm. Detta blev ett omfattande jobb som tog en vecka i anspråk. Veckan därpå så får vi information om den nya lördagsorganisation som skulle gå igång den 1/4-87, dvs inga lördagsbrev och utkörning av express endast emellan 7-9 vardagar och 8-12 lördagar. Detta blev nu det som brann mest i de s.k. knutarna. Det fanns en del tid för expresskörning i listorna som nu måste omvandlas till något annat. Vi insåg snart att vi inte skulle hinna med något genomarbetat förslag till 1/4, utan bara den justering som var nödvändig. Detta berodde på en hel del faktorer. Dels visste vi inte riktigt hur vi skulle jobba då Claes inte fungerade som projektledare alls, han hade aldrig tid, utan litade på Peter och mig. Dels så tog det en evig tid att få denna justering igenom alla instanser, pga att förhållandet mellan kontorsledningen och facket påminde starkt om Somme 1916. Dessutom så var Peter och hr. Erikson ofta inkallade som arbetsledare under denna period.

UPPSKJUTET

Mars blev april, vi körde igång den nya organisationen som bl.a. innebar filialkörning med paket på kvällarna och införandet av en vakt (6) som började tidigare och hjälpte Bjarne med F-pak sortering. Utfallet av åtgärder visade sig positiva då extratiden för transporter minskade med ca 35%, även om vakt 6 aldrig ådrog sig några popularitetspris hos chaufförskåren.

Dock, den stora frågan var hur skall vi göra nu med den egentliga transportomläggningen? Genomförandedatumet hade blivit flyttat till 1/6 -87. Projektgruppen bestämde sig för att se över de kostnader som vi har för vårt åkeri. Med hjälp av personalkostnads och bilkostnadstabeller i kalkylhandboken fick vi fram en hel del, och även vår PforM, Kjelle Raymond bidrog med faktiska kostnader för bilarna. Det visades sig kosta en bra slant om året, drygt 6 miljoner/år kom vi fram till utan att vara helt exakta.

åkeriet

Intäkter då? Jo, vi har sådana tjänster där intäkterna tillskrivs kontoret direkt, bl.a. Hämta/lämnna uppdrag. Denna bit visade sig vara i storleksordningen ca 900 000 kr/år inräknat Täby och Danderyd. Sen kom vi till företagspaketen, posten stora succe enligt uppgift. Och visst ger det intäkter, problemet är bara att alla intäkter från de företag vi hämtar företagspaket på hamnar på inlämningspostkontoret. Det är ok om man räknar posten i stort, men detta var inte intressant för oss som ville ha pejling på detta kontors kostnader. Eftersom ingen i vår direkta närhet visste något om detta så kontaktade vi HK där vi på BP-T fick tag i en kille som gav oss några siffror. Det var från en utredning om belastningsprocent i de olika leden av hanteringen med f-pak. Siffrorna var inofficiella och om någon sin blev officiella vet jag ej, men vi använde oss av dem. Talen är 12,4 % i hämtningsledet, 46,3 % i mellanområdesledet och 41,3 % i utkörningsledet. För att beräkna vilka inkomster som tillfaller oss gjorde vi så här: Vi tog både hämtning och utkörningsledet dvs 53,7 % av inkomsterna och la sedan till tiden för utkörning av f-pak. Räknat på detta sätt fick vi fram att inkomsterna ligger runt 1,9 miljoner/år plus Hämta/Lämnna avtalen dvs 2,8 miljoner kr/år. Kostnaden för detta blir då 0,30 (30% av verksamheten 870401 ägnades åt hämta/Lämnna, hämta F-pak och köra ut f-pak) x 6,5 miljoner (Total kostnad åkeri) = 1,9 miljoner kr/år. Detta skulle då innebära att vi är klart kostnadstäckande för den del av verksamheten som ägnas åt budtjänster. Dock skall man ha i minnet att vissa extrakostnader tillkommer såsom tid för övrig personal att handa f-pak.

Detta plus vissa kompletterande kalkyler på lastbilarna sysslade vi med under april månad. Snart var månaden slut och vi upptäckte att det kanske var dags att göra något konkret förslag av det hela. Problemet var bara att vi grävt så djupt in i det hela att för att få maximal nytta av alla uppgifter så behövdes det ordentliga mätningar på fältet. Att göra detta i tid skulle vi aldrig hinna. Här måste det sägas att vi borde kanske ha tagit oss själva i kragen lite grann och inte kalkylerat så våldsamt mycket som vi faktiskt gjorde.

RABALDER

Vid ett möte i början på maj med representanter från regionkontoret fastslogs riktlinjerna för det kommande förslaget. Maximala nedskärningar var melodin, och en vecka senare hade Peter och undertecknat ett förslag som innebar minus 1 heltidare i åkeriet. Detta förslag var ett verkligt bantat förslag som mötte ordentligt motstånd i åkeripersoanlens läger och även facket hade ett och annat att säga. Hela den nu kommande processen förvånade mig en aning. Här jobbar vi fram ett förslag, absolut inte världens bästa, men ändå enligt de riktlinjer som är lagda, både kontors och regionledning tycker det är tillfredställande. Sedan säger facket nej, vilket jag personligen tycker är ok eftersom förslaget är för tight, och alla beslutande instanser blir lätt förvånade och viker sig. Med den stämningen som rådde på kontoret under våren så kan en 2-åring räkna ut att det blir rabalder när ett sådant här förslag läggs.

Efter lite inledande surr om eventuell start den 1/7 istället så lades vårens vedermödor åt sidan och en ny projektgrupp utsågs. Den här gången blev det undertecknad och Leffe Karlsson som skulle skruva ihop det med preliminär start den 1/9-87. Skyttegravskriget mellan kontorledning och facket att nu blivit ett vapenstillestånd.

En mycket varm vecka i juli satte sig jag och Leffe på regionkontoret i 4 dagar och skruvade ihop det förslag som slutligen genomfördes den 1/10. Våra huvudlinjer var att skapa mer utrymme inom befintlig organisation åt företagspaketsutkörningen och samtidigt skapa mer utrymme åt nya kunder och budtjänster. Samtidigt hade vi Arninge i åtanke då vi nu visste att någon gång under hösten skulle vi få en paketlokal där uppe.

Totalt sett innebar förslaget att vi utökade vår deltidare på 97,5 % till heltid men samtidigt minskade fridagsvikariernas åtagande på helgerna. Personalkostnaderna minskade och fordonskostnaderna ökade något, totalt sett blev det en kostnadsökning på 2 %, i kronor ca 120 00 per år. Samtidigt minskades undertiderna med 53 % ledig kapacitet skapades på listorna och räknar man den tiden plus de minskade undertiderna så hittar man ca 2000 tim/år vilket ger den gubbe vi hade i majförslaget. Detta förslag är dock mycket bättre med den buffertid som finns.

Frågan om en lokal kommunikationsradionläggning och en xft, dvs arbetsledare för transporten var med i både majförslaget och detta. Det är både Leffes och Peters samt min egen uppfattning att vi skulle vinna en hel del på ett sådant system, problemet är bara att det skulle ge en merkostnad på ca 280 000 kr /År (240 000 gubbe plus 40000 radio (Radio, investering 180000, på 10 år, 10% kalkylränta, restvärde 0)) och sådana merkostnader är det minst sagt svårt att få gehör för, speciellt som de ej är med i budget.)

STABIL ORGANISATION

Den 1 oktober körde vi igång och i mitten på november körde även Arninge igång. Efter en del strul i början har vi nu fått en förhållandevis stabil organisation. Detta dock efter ett otal justeringar och nya ljusa ideer från alla håll och kanter. Det är nämligen så att transportomläggningen kanske är över i sig, men det händer såpass mycket nu att kontinuerliga justeringar är nödvändiga, och dessa utförs av Leffe Karlsson som gör detta mycket bra. Regionkontoret var ute en dag i november och utfallet av deras översyn var att kvällskörningarna i viss mån försvann och vi fick ett förskott från Mariehäll. Även bilbyterna försvann i stor utsträckning, så vi nu kör en bil per vakt istället för en bil per littra.

Detta har varit en lång historia, och även långa historier har ett slut (förutom Varuhuset och Dallas). Innan jag slutar vill jag passa på att tacka framförallt Leffe och Peter som båda är lika intresserade som jag av en fungerande transportorganisation.

VÅR FACKFÖRENING:

HISTORIA OCH VISIONER

DEL 3: ÄNDAMÅLET

I det här avsnittet av vår fackförenings historia tänkte jag redovisa ändamålsparagrafens utveckling genom åren. Jag gör det mycket enkelt för mig, genom att citera paragrafen rakt upp och ner ur protokollen från de kongresser, där den har förändrats.

Vi börjar år

1887

Postvaktjenteföreningen har till ändamål att åstadkomma sammanslutning och enig samverkan för ernående av gemensamma förmåner, att med råd och upplysningar bistå varandra i hvad som rörer gemensam verksamhet.

1896

Föreningens ändamål är att åstadkomma enhet och god anda inom Postvaktbetjentekåren samt att verka för förbättring i intellektuellt och ekonomiskt hänseende.

1908

Förbundets ändamål är:

att dana en solidarisk postmannakår
att verka för höjandet av medlemmarnas intelligensnivå
att befrämja nykterhet och goda seder samt
att bevaka medlemmarnas intressen i löne- tjänste- och andra hänseenden

1929

Förbundets ändamål är

att genom obrottslig sammanhållning bevaka gemensamma intressen samt att därunder i likhet med övriga arbetarorganisationer med liknande mål sträva för arbetarklassens frigörelse och en rättvisare och förnuftigare samhällsordning i allmänhet
att i anslutning härtill närmast ha till uppgift att verka för medlemmarnas höjande moraliskt och intellektuellt
att bevaka medlemmarnas intressen i löne- och tjänstehänseenden
att sträva till inflytande på frågor som beröra personalens anställning, utbildning, befordran och arbetsuppgifter

1944

Uppgift.

Förbundet är en sammanslutning av vid Postverket anställda tjänstemän och arbetare, vilka enligt Landsorganisationen i Sverige organisationsplan skola tillhöra förbundet, med uppgift att tillvarata medlemmarnas intressen på arbetsmarknaden och inom näringslivet samt att därvid och i övrigt medverka till en samhällsutveckling på grundval av politisk, social och ekonomisk demokrati.

Vid arbetskonflikt lämnar förbundet i enlighet med i dessa stadgar meddelade föreskrifter ekonomiskt understöd till i konflikten indragna medlemmar.

Förbundet samarbetar genom anslutning till Landsorganisationen i Sverige med övriga dit anslutna organisationer och uppehåller förbindelser med förbundet motsvarande fackliga organisationer i andra länder, vilka genom medlemskap i respektive landsorganisationer tillhöra Fria Fackföreningsinternationalen eller äro anslutna till internationell yrkessammanslutning, som samarbetar med Fria Fackföreningsinternationalen.

1970

Förbundets uppgift är

att verka för anslutning av medlemmar inom organisationsområdet.

att genom upprätthållande av kollektiva avtal och andra överenskommelser samt fortlöpande förhandlingsverksamhet och uppsikt åt samhällsfrågorna tillvarata medlemmarnas fackliga intressen.

att inhämta och bearbeta för den fackliga verksamheten erforderliga statistiska och andra uppgifter över förhållanden inom näringsliv och arbetsmarknad

att enligt vad därnäst stadgas lämna ekonomisk erättning vid arbetskonflikt och juridisk hjälp vid rättsfall samt bereda medlemmarna arbetslöshetsförsäkring genom erkänd arbetslöshetskassa.

att genom utgivning av facktidsskrift och andra publikationer, informations- och studieverksamhet samt stipendiegivning främja medlemmarnas fackliga, politiska och kulturella upplysning

att i den fackliga verksamheten och i övrigt gagna en samhällsutveckling på grundval av politisk, social, kulturell och ekonomisk demokrati.

FRÅN FOLKRÖRELSE TILL APPARAT

Detta är den målsättningsparagraf som fortfarande gäller.

Skall man säga något om hur den har förändrats under de snart hundra år, som förbundet har funnits, är nog de första raderna de intressantaste.

Ända fram till 1944 års stadgar (vilka gällde tom 1969) klargörs det att förbundet är en sammanslutning och solidariteten, sammanhållningen, enheten inom postmannakåren betonas.

Utformningen av paragrafen andas folkrörelse: Fackföreningen är de postanställda som gått samman och kämpar för gemensamma intressen. I 1970 års stadgar är tonen en annan. Här är fackföreningen något mera neutralt, en fristående organisation som man "ansluts" till. En apparat som "upprätthåller kollektivavtal" åt medlemmarna, liksom den "håller uppsikt på samhällsfrågorna" åt oss.

Tyvärr är det här en ganska typisk utveckling, som har ett nära samband med det jag skrev om fackets ekonomi i PN 2/82. Där visade jag hur medlemsavgiften spelar en allt mindre roll i fackets ekonomi: redan idag finansierar arbetsgivaren och staten den större delen av vår avdelnings verksamhet.

Jan Åhman.

L-ATF L-ATF L-ATF L-ATF L-ATF L-ATF L

Avtalet om 1987 års L-ATF blev klart i början av året:

- Alla fpj inplaceras i lönefält DN10-17. För vår del blir resultatet att en återstående fpj (centralregistret) höjs till N 10. Övriga fpj-tjänster ligger redan i den lönegraden.

- Alla vx, öpj, öpju placeras i lönefält DN 11-19. Innebär att öpj-vikarierna höjs en lönegrad. Vx och öpj har redan N11 eller mer.

- Tjänstemän i befrodringsgång 1C (= brevbärare, deltidare på avgående) som har tjänsteåldersdatum 1972-07-01 eller tidigare och som den sista juni 1987 var placerade i lönegrad N6, N7 eller N8 erhåller en lönegrad. Hos oss berörs ett tiotak medlemmar.

Samtliga höjningar gäller fr o m 1 juli 1987. Den nya lönen betalas ut fr o m aprillönen och det retroaktiva i maj.

Nu återstår de regionala L-ATF-förhandlingarna. De beräknas klara i början av april.

/JÅ



KLUBB TÄBY

SF · avd. 3001

Box 141

18322 TÄBY 1

SKRIVELSE FRÅN KLUBB TÄBY:

SF 3001 Repskapet
SF Regionklubb Sollentuna

1988-01-11

Marknadslönetillägg till all postbehandlingspersonal i Stor-
stockholm.

Personalläget vid Posten i Storstockholm har de senaste åren återigen blivit mycket besvärligt. Orsakerna till detta är flera. En av orsakerna är de dåliga lönerna.

Sedan en tid arbetar ett "Stockholmsprojekt" med denna fråga, men man tycks där ha svårt att komma till skott. Kassapersonalen, liksom personalen vid Tomtebodaterminalen har dock redan erhållit några s k marknadslönetillägg, MLT.

Vi kräver

att all postbehandlingspersonal inom Storstockholmsområdet erhåller ett antal MLT, förslagsvis fem stycken, dvs ett lönepåslag på 500 kronor/månad utöver ordinarie avtal.

SF 3001 Klubb Täby

NAMN och NYTT och NAMN och NYTT och NYTT och NYTT

Ni som händelsevis har läst artikeln om personalläget på kontoret förstår säkert att den här avdelningen blir ganska så diger.

Till att börja med så får vi väl hälsa Lena Åström och Curt Öhman välkomna på deras "mellanspel" som Pm respektive Pc, samtidigt som vi önskar Eva Andersson och Claes Thörnblom lycka till i deras nya verksamhet.

Mikael Eriksson har även på papperet blivit Arbetsledarvikarie. Ann Thyren har fått tjänst som Öpj på avgående, medans Mats Gustavsson har fått tjänst som Öpj i Arninge.

Nya Öpj-vikarier efter bland annat Micke och Ann är Janne Åhman, Jan Bjarneby och Roland Roostal. Charlie Möller har lämnat försorteringen för att bli brevbärare på Åkerbyvägen.

Åke Nyström har lämnat brevbäringen i Näsbypark för att bli biträdande lagförrman i Åke Hörnfeldts gäng. Hans Bylund och Irene Johansson har hoppat av sina biträdande lagförrmansbitar för att bli "vanliga" brevbärare på 51C respektive 68A. Andra som har fått fast placering på distrikt i Täby är Kenneth Jesmin 30C, Kurt Grafström och Svan-Erik Rogge har kommit "utifrån" och fått 35A respektive 41A, Djörn Berglund har flyttat från 42B till 43A, 42B åtnjuter numera Pedro Monroy, Arne Andersson har bytt ut 30C mot 47B, slutligen har Olle Lönngren fått 54B.

Detta skulle förhoppningsvis vara hela det gäng som har fått olika typer av tjänster. Sen finns det märkligt nog ett antal personer som menar att det finns ett liv utanför posten?????? Lotta Lindelöf jobbar med barn i Göteborg, Bo Heldenius arbetar på Metro Täby C, Ulf Siljefors äger ett parkeringshus (tror jag), Anders Fougstedt återgick till SL, Janne Eriksson sysslar med serietäkning och översättning, Tina Hedkvist pysslar med "färganalyser", Håkan Wiberg blev kemiingenjör, Tommy Carlsson kör taxi, Per Carlberg är med och renoverar Sturebadet.

och NAMN och NYTT och NAMN och NYTT och N,

Sen har vi ett gäng som jag inte riktigt vet vad dom gör, slutat har dom i alla fall så vi får be att tacka Fredrik Randmark, Roger Jonsson, Marie Kollberg, Michael Garmstedt, David Andersson, Helene Regeus, Pirjo Peltomäki, Peter Kärnekull, Lisa Widen, Lotta Öjback (pluggar tror jag föresten), Tomas Carlsson, Henrik Lehtinen (pluggar också??), Ann-Britt Karlsson, Peter Hirseland, Ann-Charlotte Mavrikaki, Terese Åberg, Panagiottis, Katarina Bodor, jag höll på att missa GS dvs Göran Gustavsson som till skillnad mot en del här uppräknade har jobbat länge på kontoret, han jobbar för tillfället i någon slags ekonomifunktion på Philipps.

Slutligen har vi ett gäng som fortfarande är posten trogen dock ej TÄBY1. Erik Lindström är chaffis på Tomtebodan, Sussane Persson är kassör i Stockholm, Björn Thorslund är brevbärare i Vallentuna, Kjelle Lindberg är brevbärare i Uppsalatrakten, Kickan (Ingrid Wästergran) är brevbärare i Göteborg, Roland Gjersvold har i alla fall "långvik" i Nyköping, Haru A är brevbärare i Johanneshov.

Jag upptäcker till min fasa här att jag har glömt Stefan Eriksson som ju har fått fast placering på 50A efter att förut ha huserat på Bryggan.

Nu över till våra nya medarbetare som ännu inte är nämnda i texten, vi hoppas att ni blir kvar några år och att ni kommer att trivas, hur som helst välkomna är Ulf Carlgren, Sven Palmerstig, Mikael Toivonen, Ragnar Hyllengren, Christer Bergström, Arvid Hagstedt, Irene Komarov, Peter Hansson, Niklas Förnemark, Patrick Komarov, Stefan Andersson, Peter Hammar, Johan Halminen, Patrik Skårberg, Lotta Sundgren, Thomas Ax, Lena Söderström, Anders Elings, Per Tollefors, Magnus Norman, Joakim Kempe, Lotta Edvinsson, Rickard Löw, Ingela Kjellstrand, Maria Wallin, Madelaine Broman, Pandeya Deepak, Ingvar Larsson, Annica Bodin, Per-Håkan Hamberg, Magnus Borninger.

Vi avslutar det hela med lite HIPP HIPP HURRA för dom som fyller jämt under året. Ingela Kjellstrand blir 30 27 mars, Borren blir 40 13 april, Yvonne Andersson blir 40 1 juli, Sven-Erik Rogne blir 40 7 juli, Till slut är alla välkomna till Stickan Lundblad på 50 årskals den 15 juni.

REALLÖNEN

PÅ

VÄG

NER

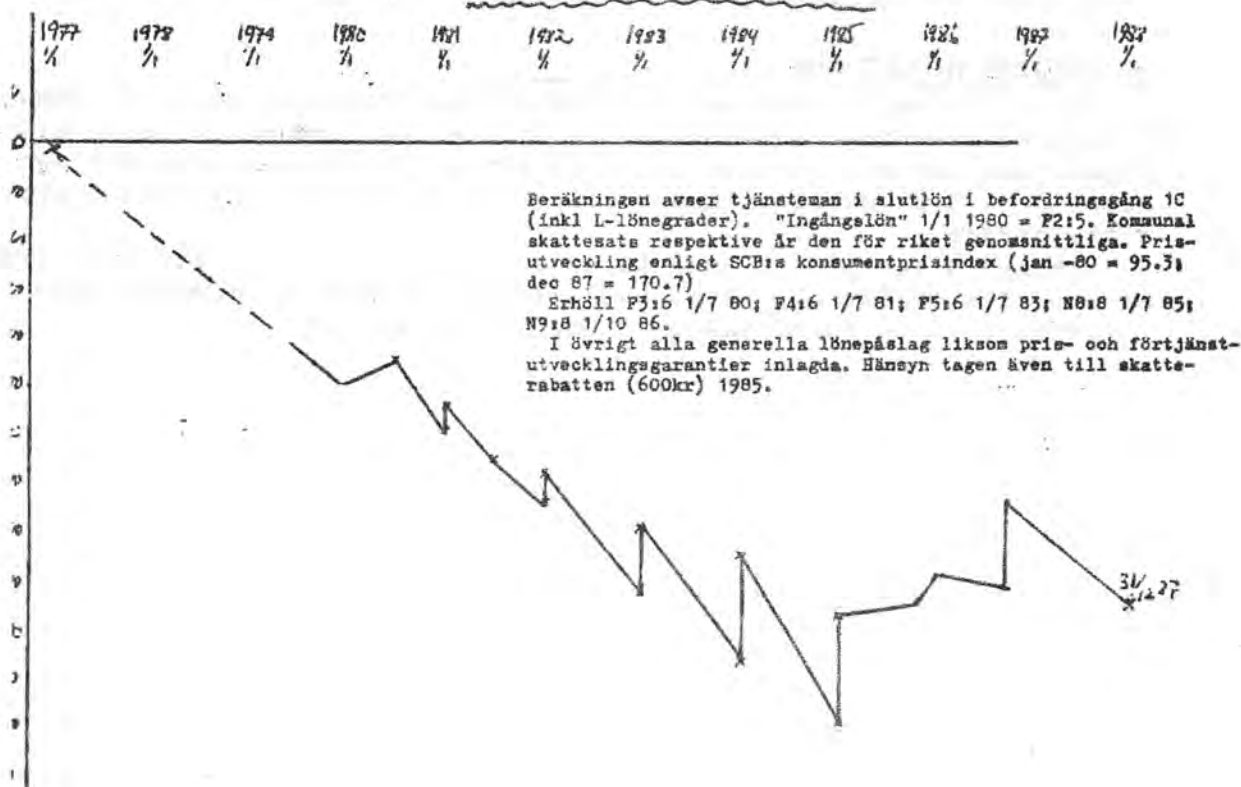
IGEN

Reallöneutvecklingen det senaste decenniet är en dyster historia. Från januari 1977 till december i fjol har vi förlorat ungefär 1000kr i månaden i rena pengar (= efter skatt). Under slutet av 70-talet och första hälften av 80-talet pekade kurvan ständigt neråt. Först i och med 84/85 års avtal skedde en viss förbättring, som fortsatte en bit in på nästa avtalsperiod, den som sträckt sig över de två senaste åren. Men efter höjningen i oktober 1986 bär det iväg neråt igen och slutet för den föregående avtalsperioden blir för reallönen plus minus noll. Vi står kvar och stampar på samma fläck som där vi befann oss när avtalsperioden började i januari -86.

Någonting att tänka på inför det nya avtal som skall träda i kraft från och med 1/1 1988.

/JÅ

REALLÖNEUTVECKLINGEN 1977-87



ARNINGE !

I början på oktober månad körde vi igång en kundservice ute i Arninge. Post till företagen i Arninge lämnas ut där istället för brevbäring, men i gengäld skall företagen kunna hämta sina aviserade försändelser där.

Det hade varit tal om detta under ganska lång tid, redan på vårkanten höll Pär S på att jobba med diverse förslag. Bakgrunden är att företagen under lång tid helst velat se ett riktigt postkontor, men att bygga ett postkontor för ca 80 företag är s.a.s. "out of the question". Vid denna tidpunkt, våren 1987, så fanns det inga konkreta planer på en lokal för pakethantering ute i Arninge. Lösningen som diskuterades var att företagarföreningen i Arninge skulle ställa upp med fri lokal, så skulle vi fixa resten. Detta spikades sedan i maj månad, dock utan detaljlösningar.

TVÅSTEGSRAKET

Under sensommaren så blev det då klart med paketlokalen ute i Arninge. Behovet att bli av med ankommande paket samt företagspaket var minst sagt trängande. Det gamla paketrummet på Täby behövdes för tidningstrycket, klumpaviseringen samt ett brevbärrarlag, så att man kunde utöka sorteringen med några fack på ankommande.

Efter ett tag så blev det klart att inflyttning i dessa lokaler kunde ske tidigast i mitten på november, och detta var tydligen för sent för företagen som ville se något hända. Resultatet blev en tvåstegsraket. Först skulle vi köra igång Arninge 1, dvs i tillfälliga lokaler i Arninge Centrum med bara kundservicen, och sedan (1 ½ månad senare) köra igång Arninge 2 i våra permanenta lokaler. Där skulle vi ha både kundservice och pakethantering.

I Arninge 1 skulle vi ha service enligt följande: Öppet 9.15-10.30 med utlämning av post, 15.30-17.30 inlämning av färdig post, dvs. följesedelspost. På förmiddagen tog en pjd (Agneta Holmgren) hand om ruljangsen och på eftermiddagen en av de två öpj som hade bryggan.

BLANDAD REAKTION

Med minst sagt blandade reaktioner från företagen körde vi gång. Företagen i Arninge Centrum tyckte det var ok, resten var inte alltför imponerade. Mycket berodde detta på att informationen inte var den bästa och företagarföreningen skötte sig väl inte heller med bravur på detta område.

Arninge 1 var på det hela taget en strulig historia för oss. Massor av tid gick åt för att täcka upp dessa få timmar av öppethållande, bilar behövdes både på förmiddagen och eftermiddagen, mm

Efter ca 6 veckor med Arninge 1 så gick del två av raketerna igång i mitten på november. För oss blev det nu betydligt bättre med att få allt under samma tak. Företagen hade dock en annan syn på saken. Nu blev Arninge Centrum gånget lite småsura över flyttningen, medan några andra tyckte det var något bättre. I och för sig visste de mycket väl att vi skulle flytta, men det hade nog varit bäst att aldrig blandat in Arninge 1.

På paketsidan blev det dock betydligt ljusare. Lokalerna är stora och framförallt Bjarne-Fpjt-M fick stora utrymmen att jobba i. Istället för att kunna ta emot max 10 f-pakburar och 10 vanliga som max kan man utan större problem stoppa in 50 av varje sort om det skulle behövas.

I början så blev det en hel del inkörningsproblem och vissa finns väl kvar fortfarande, men det fungerar mycket bättre nu än tidigare. Pakethantering får vi ha kvar därute tills dess de nya lokalerna för Täby 1 är klara. Kundenservicen är dock en mer öppen fråga. Hur många är fortfarande missnöjda med situationen? M. BP, dvs Markandschefen Brev och Paket i regionen har varit i kontakt med dom nyligen, och från företagarföreningens håll är allt solsken. Problemet är dock att det finns minst sagt delade meningar om denna företagarförening från företagen själva. Vad som gäller nu är att vi trampar på ett tag till.

BRA JOBB

Arninge är en nödvändighet vi måste leva med några år. Det kanske inte är världens roligaste ställe, men det har en framstående kvalitet. Det är lungt. Personalen som har jobbat däruppe för sig själva har gjort ett bra jobb med att få det att fungera, framförallt Bjarne på f-paksidan och Agneta som håller kunderna i schack och räkning på växelkassan.

ME

RÄTT TIPSRAD.

Fråga 1.	1	10.	x	19.	1
2.	1	11.	2	20.	x
3.	x	12.	x		
4.	1	13.	x		
5.	1	14.	2		
6.	1	15.	1		
7.	1	16.	x		
8.	1	17.	2		
9.	1	18.	x		

ARBETS TIDSBERÄKNINGEN.

Det är allmänt känt att brevbäringen blir hårdare för varje omläggning som görs. Det spelar ingen roll om postmängden ökat eller minskat, antalet hushåll blivit fler eller färre; resultatet blir detsamma: större distrikt.

Den främsta orsaken är de försämringar i betinget som genomförts i samband med ändringar i arbetstidsberäkningen. Nuvarande arbetstidsberäkning grundar sig på en studie som gjordes 1975-76. Den gick till så att man tidsstuderade 252 distrikt spridda över hela landet. En kontrollör följde med brevbäraren och mätte exakt hur lång tid varje arbetsmoment tog. När man fått in alla siffror räknade man fram genomsnittsvärden, bollade litet hit och dit med dem och så till slut bestämde de sig för att det t ex tar 0.13 minuter för att stanna cykeln, ta fram posten ur väskan, stoppa den i lådan, cykla iväg igen från en postlåda direkt, plD.

Det är bara det att när den tidsåtgången fastställdes räknade man med att endast 70% av lådorna på ett distrikt besöktes varje dag, vilket i sin tur anses motsvara en s k beläggningsprocent på 1.7 försändelser per avlämningsställe och dag. Men de distrikt där beläggningen är högre än 1.7 och man följaktligen tvingas betjäna fler lådor än 70 procent? Distrikten i Täby, till exempel, där beläggningen ofta är dubbelt så stor som det "idealiska" 1.7? De första åren erkände man detta problem och gav en tilläggstid på dessa distrikt. Det går arbetsgivaren inte längre med på.

Nu har de på nytt dragit igång en stor undersökning i syfte att se över arbetstidsberäkningen. Den här gången skall 300 distrikt kontrolleras, på ungefär samma sätt som 75-76. Än så länge kan man bara ana sig till vad som blir följderna. Någoting har man naturligtvis tänkt sig att få igen på en så stor och dyr undersökning. En sak måste sägas redan nu: EN revidering av arbetstidsberäkningen får under inga förhållanden leda till ytterligare försämringar i brevbäringen. Tvärtom är det nu hög tid att rätta till felaktigheter av den typ som jag nyss beskrivit. Det skulle öka rättvisan. Och varför inte genomföra en låt oss säga tioprocentig uppskrivning av alla s k á-tider?

Då skulle vi kanske återfå ett något rimligare tempo och en mänskligare arbetsbelastning i brevbäringen.

DRIFTSSTATISTIKEN.

Även statistiksystemet i brevbäringen är under utredning. Och även här är frågan om man bara är ute efter att pressa brevbärarna ytterligare, eller om man tänker rätta till avigheter i nuvarande system. Låt mig ta ett exempel.

Idag görs vart tredje år en stor översyn av brevbäringen. Den statistik man då använder sträcker sig tre år tillbaka i tiden. Den senaste omläggningen vid Täby 1 genomfördes 1 oktober 1986. Den statistik som då användes omfattar ca 60 statistikupptagningar under tiden 12 september 1983 - 31 december 1985. De arbetstidsberäkningar som trädde i kraft oktober -86 skall gälla t o m september 1989, först då får nästa omläggning ske. Det innebär att man idag i brevbäringen delar ut 1988 års postmängd i distrikt som är räknade på den postmängd som var aktuell 1983! När postmängden ökar under en följd av år slår det snett. Den statistik som tagits upp 1986-10-01--1987-10-31 visar på en ökning på sex procent jämfört med den statistik som gäller för distrikten. Det gör totalt 3.600 försändelser/dag. Skillnaden mellan distrikten är stora: en del har bara ökat med några försändelser, några har t o m minskat medan andra har ökat med flera hundra.

Med nuvarande system får man inte gå in och justera ens de kraftigaste förändringar; samtliga distrikt skall ses över samtidigt och endast vart tredje år. Självklart måste en så stelbent ordning ändras. Inte så att man, som tidigare var fallet, gör en stor omläggning varje år men att det t ex blir möjligt att gå in och göra justeringar vid förändringar över en viss storlek.

Och naturligtvis måste vi från Klubb Täby kräva att justeringar görs mot bakgrund av de stora ökningarna som skett.

Vad beträffar kringarbeten så är dessa inte låsta av statistikavtalets bestämmelser. De kan alltså - och skall! - ses över när det skett förändringar av den omfattning som nu är fallet. Det är också ett krav som klubben kommer att föra fram.

I varje fall hoppas undertecknad på det.

/JA

FRÅGE SPORT

- 1, Vad kallas urinnevånarna i Eldslandet ?
1, Eldsländare 2, Dagsländare 3, Trollsländare
- 2, Vem har normalt den högsta kroppstemperaturen?
1, pelikanen x människan 2 apan
- 3, I vilket land hörde gruppen Ekseption hemma?
1, Frankrike x, Holland 2, Italien
- 4, På vilken Stockholmsgata fick Selma Lagerlöf idén att skriva Gösta Berlings saga?
1, Malmskillnadsgatan x, Kungsträdgårdsgatan 2, Roslagsgatan
- 5, Vad lägger ryssarna traditionellt på gravarna vid påsk?
1, ägg x, kaviar 2, en bit bröd
- 6, Hur många kromosomer har människan?
1, 46 x, 24 2, 62
- 7, Vad händer med vatten vid 212 grader Fahrenheit?
1, det kokar x, ingenting 2, det fryser
- 8, Hur gammal var Gustav IV Adolf när han blev svensk kung?
1, 13 x, 15 2, 17
- 9, Vilket år avskaffades det svenska statarsystemet?
1, 1945 x, 1922 2, 1936
- 10, Vilken ishockey-cup instiftades 1894?
1, UEFA-cupen x, Stanley-cup 2, Canada-cup
- 11, I vilken lagsport kallas en spelare "Nia"
1, basketboll x, fotboll 2, handboll
- 12, Vad förvarar katolska präster iciborium?
1, Nattvardsvin x, oblat 2, nunner
- 13, Vilket är detsvåraste av konståkningens hopp?
1, Bengt x, Axel 2, Salkov
- 14, Vad hette Greta Garbos sista film?
1, dagsljus x, gasljus 2, tvillingarna

frågesport

15, Vem spelade den kvinnliga musikern Daphne i filmen "I Hetaste laget"?

1, Jack Lemmon X. Marilyn Monroe 2, Tony Curtis

16, Vad hette Englands första konung?

1, Rickard X. Egbert 2, Harry

17, Vad hette den blivande storsångaren i Blue Moon Boys?

1, Svenne Hedlund X. John Lennon 2, Elvis Presley

18, Vem fick sitt stora genombrott med "Only the Lonely"?

1, Norman Mailer X. Roy Orbison 2, Mick Jagger

19, Vilken är Sveriges största snagare?

1, Bävern X. AIK 2, Kaninen

20, Hur många gånger vann Björn Borg i Forrest Hills?

1, 1 gång X. 0 gånger 2, 3 gånger

Konstruktör till denna eminenta frågesport är vår nya medarbetare Tony Wallin.

STOPP! PRESSSTOPP! PRESSSTOPP! PRESSSTOPP! PRESS

Regionala L-ATF:en klar.

Förhandlingarna om 1987 års regionala L-ATF slutfördes den 31 mars.
Här följer utdelningen för Täby's del:

Fpjb	Åke Nyström	med nuv. lgr	N10	får	N11
	Krister Lind				
	Pierre Frangoulis				
	Arne Andersson				
	Börje Holmgren				
	Lars Åke Wessberg				
	Gerhard Franzén				
	Stefan Franzén				
Öpj	Peter Schlyter	med nuv lgr	N11	får	N12
	Ann Thyxén				
	Thomas Nejdarskog				
	Urban Johansson				
	Per Erik Lindroth				
Vx	Roland Persson	med nuv lgr	N11	får	N12
Fpjt	Bjarne Nelson	med nuv lgr	N10	får	N11
	Leif Karlsson				
Xf	Sven Erik Wik	med nuv lgr	N13	får	N14
	Christian Nilsson				
	Mikael Eriksson				
Xfpl	Arvo Jesmin	med nuv lgr	N18	får	N19
	Pär Stridsberg				

Samtliga höjningar gäller retroaktivt fr o m 1 juli 1987 (eller fr o m det senare datum man fått tjänsten).

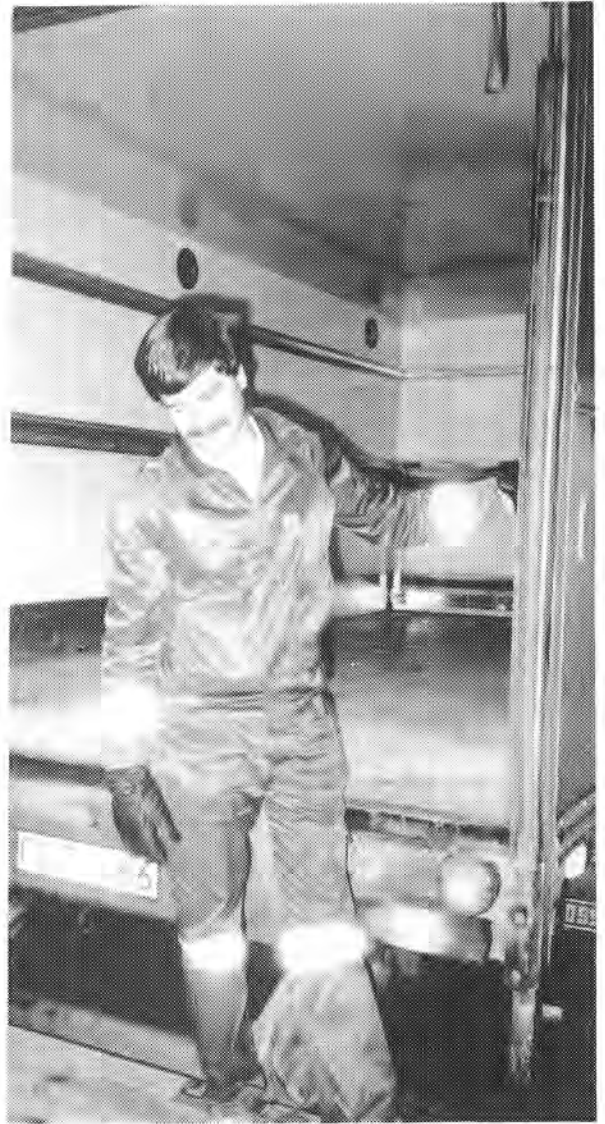
/JÅ



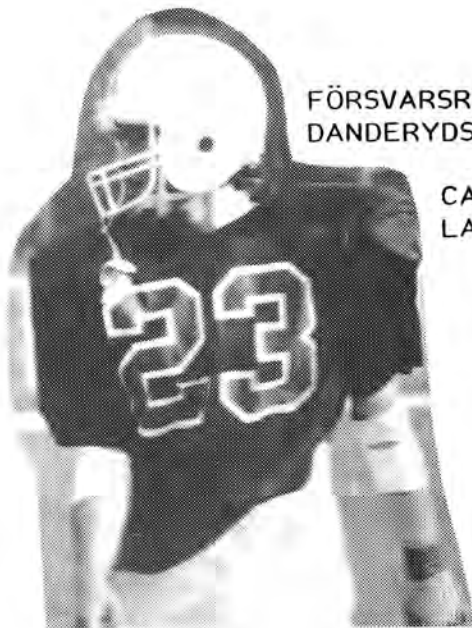
VÅR NYA BITRÄDANDE PC



JANNE ÅHMAN

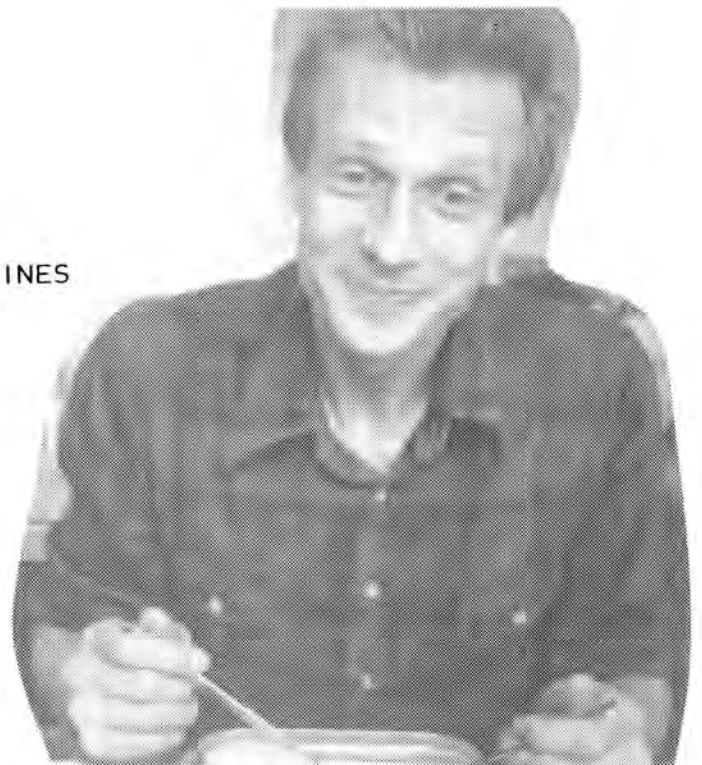


ACKE LAGERHALL



FÖRSVARRESE I
DANDERYDS MEAN MACHINES

CALLE
LANNEFORS



LUTTRAD XFA



PAKETRUMMET TÄBY 1 1982
NUFÖRTIDEN HEMVIST FÖR LAG 1.