

POSTnumret

KLUBB TÄBY

ÅRGÅNG 15

NR I

1989

Vår-



-nummer!



KLUBBNYTT

Årsmötet den 20 februari samlade den här gången ca 25 deltagare. Efter sedvanliga årsmötesförhandlingar lämnades rapporter från de olika verksamhetsområdena samt om den nya arbetstidsberäkningen i brevbäringen.

Den nya styrelsen ser ut så här:

Ordförande	Jan Åhman
Vice ordförande	Ingvar Klerzell
Kassör	Sonja Hörnqvist
Sekreterare	Ann Thyrén
Övrig ledamot	Björn Berglund
Suppleanter	Niclas Heidenberger
	Lotta Sundgren
	Lasse Schillerström

Brevbäringsomläggningen.

Den skrivelse från Klubb Täby som återges på nästa sida, resulterade i en överläggning med regionkontoret den 10 mars. Regionkontoret är (liksom kontorsledningen vid Täby 1) positiva till en tidigarelagd omläggning. De kommer därför att skriva till Huvudkontoret och begära dispens från statistikavtalets bestämmelser, som säger att det måste finnas tre års statistik innan en omläggning får göras. Nu är Huvudkontoret och SF centralt, som också skall yttra sig, restriktiva när det gäller avsteg från de här bestämmelserna, men vi får hoppas på en välvillig tolkning. Även om vi vid en tidigarelagd omläggning får nöja oss med två års statistik istället för tre, och siffrorna därigenom blir något mindre tillförlitliga, så stämmer de i alla fall bättre med verkligheten än den statistik (från 1983-85) som distrikten idag är räknade på.

Vid överläggningarna den 10/3 beslöts också att ankommande sortereringen och blocksorteringen skall ses över omedelbart, och oavsett hur det blir med omläggningen.



KLUBB TÄBY
SF • avd. 3001
Box 141
16322 TÄBY 1

SKRIVELSE FRÅN KLUBB TÄBY:

Sollentuna Regionklubb

1988-11-01

Tidigareläggning av översyn av brevbäringen vid Täby 1.

Den senaste översynen av brevbäringen vid Täby 1 gjordes 1986. Gällande arbetstidsberäkningar/tjänstgöringslistor trädde i kraft 1986-10-01.

Under den tid som följt efter omläggningen har postmängden ökat kraftigt. Varje brevbärare kan av egen erfarenhet vittna om att så är fallet. Driftstatistiken för perioden 1986-10-01--1988-09-30 bekräftar brevbärarnas uppgifter. Enligt denna har antalet utdelade försändelser i brevbäringen vid Täby 1 ökat med drygt tretton procent (13%) under perioden. Detta är en osedvanligt stor ökning, vilken innebär att brevbärarna på många distrikt idag delar ut upp till ett par-hundra försändelser/dag mer än vad arbetstidsberäkningen är baserad på. Här har vi den kanske främsta orsaken till de stora problem som nu råder i brevbäringen. Även erfarna brevbärare med fast placering går på knäna under den ständigt ökande postmängden och det blir allt svårare att behålla nyanställd personal. Smärtgränsen är nådd.

Nästa omläggning vid Täby 1 skall ske först 1990-04-01. Vi anser det orimligt att invänta detta datum för att justera den skillnad som nu råder mellan beräknad och verklig postmängd. Vi är väl medvetna om gällande statistikavtal; när detta slöts kan man dock knappast ha förutsett den exempellösa utveckling av postmängden som vi nu är vittne till.

Vi begär därför att Regionklubben tar upp förhandlingar med regionförvaltningen om en tidigareläggning av översyn av brevbäringen vid Täby 1. Vi kräver att förhandlingarna förs skyndsamt så att en omläggning kan genomföras under sensvåren 1989.

SF 3001 Klubb Täby

AVGÅENDE

Om ni undrar varför det plötsligt blivit så gott om plats på avgående kan jag berätta varför.

Vi hade en omorganisation som startade den 27/2. Den som jobbat däruppe vet att vi hade en första sortering och andra sortering. Andra sorteringen var en utsortering av Stockholms södra och norra förorter, Stockholm lokal och norrland. Den nya sorteringen innebär att Årsta tar hand om, sorterar, södra Stockholm d.v.s. postnummer 12-15, Tomtebodas Norra Stockholm 16-19 och Klara lokalen postnummer 10-11. All denna post lådläggs och skickas till respektive terminal.

Det har ju givetvis medfört att personalstyrkan kan deimeras något, samtidigt som det behövs fler buntare. Sorterings hastigheten har nu i början sänkts eftersom sorteringen är helt ny, men vi räknar med att alla duktiga medarbetare snart lär sig och då kommer det att flyta fint.

Efter den första veckan har jag inte hört något negativt om det nya avgående och kvällarna har inte varit lika pressade och stressade som innan. Förhoppningsvis kommer inte förmånga tjänster att dras in utan vi får behålla den styrka som vi har nu.

Så välkomna alla som vill göra ett studiebesök på nya avgående, prata med arbetsledaren, jag har hört att det saknas folk ibland, erfarenheten blir enbart positiv.

Ann

PS!MOPS!MOPS!MOPS!MOPS!MOPS!MOPS!MOPS!MOJ

Nej, MOPS är ingen hund eller någon städ pryl utan citat " ett projekt som syftar till att skapa ett internt informationssystem som skall förbättra möjligheten att sammanställa och använda information om produktion, produktivitet och kostnader på alla nivåer inom Brev och Paket"

Ja, det är nu posten verkligen från grundnivå skall börja använda datorer....

Man skall utföra en mätning av postmängder och personella resursinsatser med möjlighet till sammanställningar, prognosera postvolymen och anpassa personalinsatser till förväntade postmängden.

Det där med mätning av post och antal timmar som går åt att sortera den, har ju funnits länge på avgående, men mycket av jobbet har gjorts för hand. Nu skall alltså arbetsledaren avlastas lite, jobbet tas in i en dator. Prognosering av postmängden innebär ju bl.a. att avsändaren måste meddela kontoret i tid om de skickar en storsändning vilket de är dåliga på i dag. Det var tal om någon slags bestraffning för företagen som underlåter sig detta, vi får väl se vad som kommer av detta.

Vad som var oklart i början var om arbetsledaren skulle kolla all personal och se hur mycket tid som går åt reellt till de olika arbetsområdena, vilket skulle innebära ett otroligt merjobb för arbetsledarna och dessutom vem vill ha någon som hänger en i nacken ock kollar vad man gör hela dagarna, exact på timmen och minuten. Nu blir det tydligen inte så utan tiden som beräknas gå åt på de olika arbetsområdena finns ju redan i tjänstgöringslistorna, man kommer helt enkelt utgå från dem.

Denna organisation finns redan på vissa ställen, jag tror det var bl.a. Uppsala, Borlänge och Trollhättan och beräknas sätta igång etappvis hos oss i vår. Första etappen blir avgående, och Micke E. tog på sig att utarbeta ett tillsvidare system för åkeriet.

Detta kommer i sinom tid betyda att all verksamhet läggs in på data.

AT



STATSANSTÄLLDAS
FÖRBUND
5:e ORDINARIE
KONGRESS

10-16 SEPTEMBER
1989
FOLKETS HUS
STOCKHOLM

MOTIONERNA

I september i år håller Statsanställdas Förbund sin femte kongress. Motionsbehandlingen är nu avslutad på klubb- och avdelningsnivå. Sammanlagt har det denna gång skrivits ca 80 motioner, vilket är en ökning jämfört med föregående kongress (1985) då vi fick ihop ca 60 stycken.

Här följer min rapport från behandlingen av några av de viktigaste motionerna i avdelningens representantskap. Men först några ord om Klubb Täby's egna motioner.

Klubben har (genom styrelsen) skickat tre motioner till kongressen. En som kräver förbättringar av vikariatstillägget. Den antogs av repskapet. En annan som föreslår ändringar i reglerna för timstudiestöd. Även den vann gillande i avdelningen. En tredje, om medlemsavgifterna, avslogs. Motiveringen för detta var att de nya stadgarna innebär att ett tak införs, vilket man ansåg vara en bättre konstruktion än den som vår motion förespråkar. Se vidare min artikel om stadgarna på annan plats i detta nummer av PN.

KORTARE ARBETSTID

Det förelåg åtta motioner som i en eller annan form krävde sex timmars arbetsdag. Fyra av dessa tillstyrktes av repskapet (Klubb Stje, FGC, Norrmalm, Burström/Sth Va) medan fyra avstyrktes i den petiga granskning som stundtals kännetecknar avdelningens motionsbehandling. Hursomhelst, avdelningen har återigen uttalat sig för att

"förbundet med kraft ska verka för att 6-timmars arbetsdag införes för alla med bibehållen lön" som det står i en av de tillstyrkta motionerna.

LÖNEPOLITIKEN

Den utveckling som avtalsrörelserna på det statliga området under senare år har väckt ett stort och i högsta grad berättigat missnöje.

Under 1988, ett år med en extrem högkonjunktur, klarade förbundet inte ens av att bevara reallönen för alla medlemmar. Undertecknad, till exempel, som enbart fått den generella höjningen kommer att få en lön­sänkning på drygt 100kr/mån efter skatt. Orsaken till detta är fr a att avtalet i sin helhet tecknades på en för låg nivå, men också att påslagen fördelats så ojämnt bland medlemmarna. Detta är tjuvningen med den "individuella lönesättningens" princip. Sex motioner kritiserade dessa förhållanden. Av de som repskapet antog sammanfattar Klubb Tomtebodas på ett bra sätt kritiken:

"Klubb Tomteboda anser det vara orimligt med löneavtal som ej garanterar reallönen på central nivå. 1988 kunde vi se hur stora grupper inom förbundet fick reallön­sänkning. Detta till följd av en för liten del av lönepotten lades ut centralt. De förhållandevis stora lokala pottarna kunde sedan arbetsgivaren alltför lätt styra i riktning mot godtyckliga individuella lönesättningar. De fackliga organisationerna saknade på många håll förmågan att stävja detta, vilket ledde till berättigat missnöje bland både vanliga medlemmar och fackligt aktiva.

Klubb Tomteboda föreslår därför kongressen besluta:

att ge förbundsstyrelsen i uppdrag att i framtiden verka för gruppvisa och generella lönelyft på central nivå där reallönen garanteras

att ge förbundsstyrelsen i uppdrag att tillbakavisa system med individuell lönesättning"

KLÄM ÅT JOBBARNA

Även Hanberg/Sth 5 hade mot bakgrund av de senaste årens misslyckanden i avtalsrörelserna skrivit en motion om "förbundets målsättning, taktik och strategi i avtalsrörelserna". Han formulerar där bl a de två principer som varit vägledande för arbetsgivarens och de borgerliga "ekonomernas" (inkl regeringens) lönepolitiska filosofi under senare år:

1. Kläm åt jobbarna i alla samhällsekonomiska lägen
2. I vissa lägen kan man inte klämma åt industriarbetarna p g a att arbetsgivarna frivilligt betalar ut kraftiga lönehöjningar utanför avtalet, beroende på brist på arhetskraft och fyllda orderböcker. Kläm då istället åt de statsanställda dubbelt eller tredubbelt så mycket.

Mot bakgrund av att den taktik som fackföreningsrörelsen hittills använts misslyckats, både när det gäller att klara reallönen och följsamheten gentemot andra grupper, föreslog motionären en ny linje. Om det inte heller i nästa avtalsrörelse går att uppnå ett avtal som åtminstone garanterar reallön­skydd, skall förbundet vägra att överhuvud taget skriva under något avtal. Då inträder ett avtalslöst tillstånd. "Jag är fullt medveten om", skriver motionären, "att detta

vore något ytterst radikalt och nytt i svensk facklig tradition. Jag är också medveten om att man därmed riskerar de positiva delarna av avtalen. Men syftet vore ju att markera hur oerhört allvarligt vi ser på situationen. Och riskerna för arbetsgivaren ("vilda" aktioner, lokal löneglidning mm) torde vara minst lika stora".

Trots att Hanberg - inte utan viss rätt - ansåg att han med sin sammanfattning av den borgerliga nationalekonomin (inkl regeringens tillämpning av den) borde få Nobelpriset i ekonomi, avlog representantskapet motionen.

AVTALSOMRÖSTNINGAR

Avdelningsstyrelsen yrkade avslag på de tre motioner (Klubbarna Sth No, Sth Va, Sandberg/Sth Ö) som krävde omröstning om avtalen. Trots detta beslöt repskapet efter debatt att med 38 röster mot 31 bifalla Klubb Sth Va:s motion som yrka

"att alla viktigare avtal ska tillställas berörda medlemmar för en rådgivande omröstning".

Avdelningsstyrelsen, Parborn/Stje samt Gudmundsson/Sth Klara reserverade sig mot beslutet.

PARTIPOLITIK

Tre motioner krävde hårdare villkor för samarbetet med SAP, fr a att facket inte skall underordnas partipolitiska särintressen. Dessa motioner avstyrktes och istället antogs med två rösters övervikt (35 - 33) avdelningsstyrelsens motion, vilken avslutas med följande att-satser:

att Statsanställdas Förbund startar en kampanj med syfte att få fler medlemmar att åta sig politiska uppdrag

att facklig-politisk verksamhet som arbetsplatsbesök och politiska möten är verksamhet som prioriteras även under mellanvalsperioden

att avdelningar och klubbar uppmanas att öka ansträngningarna för att kartlägga, rekrytera och utbilda S-ombud i samarbete med partiet

att avdelningar och klubbar uppmanas att öka ansträngningarna med att hjälpa till att bilda socialdemokratiska arbetsplatsklubbar.

Bl a undertecknad reagerade negativt på i synnerhet de sista att-satserna i avdelningsstyrelsens motion. Varför skall den som vill engagera sig fackligt men inte är socialdemokrat, uppmanas att hjälpa till med att bilda socialdemokratiska klubbar?

Tre motioner yrkade på att en socialistisk programförklaring skall införas i stadgarna. Motionerna avstyrktes.

SÄNK UBÅTARNA

Undertecknad har skrivit en motion som behandlar ubåtskränkningarna. Jag kritiserar de politiska beslut som regering och riksdag fattat och som i praktiken hindrar försvaret från att effektivt bekämpa inkräktarna. Jag yrkar i motionen på att "främmande ubåt som påträffas inom svenskt inre vatten skall sänkas". Många tror kanske att det är den order som redan gäller, men så är inte fallet. Enligt nuvarande instruktioner skall en främmande ubåt "hindras från att bedriva fortsatt verksamhet". Denna diffusa skrivning innebär att det fortfarande är identifieringen som är det viktiga. Denna mjuka linje har visat sig vara otillräcklig; kränkningarna fortsätter.

Alltså måste det till en hårdare politik. Tyvärr fick jag inte representantskapet med mig på det; en stor majoritet röstade ner motionen.

SEMESTER

Två motioner (Klubbarna Norrmalm och Sth K) yrkade på 40 dagars semester för alla, oberoende av ålder och lönegrad. Motionerna bifölls.

MINDRE AVDELNINGAR

Fyra motioner (Klubbarna Norrmalm/2 st/, Sth Va, Tba) behandlade avdelningsbildningen inom förbundet. Samtliga krävde mindre avdelningar. Mera konkret handlade det om att i första hand Tomtebodas respektive Stockholm City skall få bilda egna avdelningar, men också att vi övriga skall ombilda våra regionklubbar till avdelningar. Nuvarande avdelning 3001 skulle därmed upphöra; en sympatisk tanke enligt min uppfattning.

Den här frågan vällar alltid debatt i avdelningen: inför förra kongressen höll vi på i sju timmar och diskuterade liknande motioner. Så långgrandigt blev det inte den här gången. Dessutom har frågan utretts i olika sammanhang, inte minst i avdelningens egen mammututredning i början av 80-talet. Hittills har dessa ansträngningar inte lett en enda millimeter närmare målet: mindre avdelningar där medlemmarna har ett större inflytande över verksamheten. Tvärtom har utvecklingen fortsatt att gå åt andra hållet: utöver vår kära storavdelning har vi också fått ett antal storklubbar, de s k regionklubbarna. Meningen är att Sth City som sista region skall bilda region-

klubb under våren.

Lustigt nog så möts många av de som (helt riktigt) yrkar på mindre avdelningar och de som (felaktigt) insisterar på större klubbar på en viktig punkt: båda gör den fackliga organisationsstrukturen avhängig arbetsgivarens. Arbetsgivaren har si och så många regioner/distrikt (eller vad de för tillfället kallas) i Storstockholm, alltså måste vi ha si och så många avdelningar/storklubbar. Min uppfattning är en annan. Visserligen måste fackets organisation anpassas till arbetsgivarens, men denna faktor är inte den enda och framför allt inte den viktigaste. Jag skulle, till exempel, idag kunna tänka mig en avdelning inom Sollentuna region, det vore i alla fall bättre än nuvarande 3001. Men jag anser att det vore ännu bättre om vi hade en Nordostavdelning, ungefär motsvarande gamla Klubb Täby. Den skulle vara överblickbar för medlemmarna och den skulle kunna bestå en längre tid utan att vara beroende av ryckigheten i arbetsgivarens organisation.

Ta till exempel de senaste ryktena som är i svang om postens organisation. De gör gällande att antalet regioner i Storstockholm skall bli färre. Hur gör man då? Slår ihop regionklubbar? Bildar tre avdelningar???

Avdelningsstyrelsen yrkade avslag på motionerna och föreslog istället att en utredning tillsätts för att se över "konsekvenserna av en avdelningsbildning inom Stockholmsområdet enligt de yrkanden som framförs i motionerna". Det blev också repskapets beslut. Ledamöterna i utredningsgruppen kommer att utses vid årsmötet i mars.

TRANSPORTPOLITIKEN

Södertälje regionklubb och avdelningsstyrelsen hade skrivit motioner med samma inriktning om transportpolitiken. Att-satserna i styrelsens motion lyder:

- att förbundet verkar för en utveckling och modernisering av SJ
- att förbundet verkar för att långväga transporter skall ske med järnväg
- att förbundet verkar för att SJ skall ges resurser att prismässigt kunna konkurrera med andra trafikföretag
- att förbundet verkar för att beslut från regering och riksdag att Posten som statlig affärsdrivande myndighet skall transportera på räls

Båda motionerna bifölls.

ÖVRIGA MOTIONER

Undertecknad hade skrivit en motion som yrkar på att förbundet skall

anslå 50.000 kronor till Svenska Afghanistanhjälps verksamhet.

Motionen bifölls.

Klubb PGC krävde i en motion att momsen på mat avskaffas. Bifall.

Hedin/Sth Södra yrkar i en annan motion att "förbundet aktivt verkar för en kollektiv sjuk- och olycksfallsförsäkring för våra barn". Även denna motion vann gillande hos repskapet.

Detsamma gällde Klubb Sth K:s motion med krav på en landsomfattande kampanj mot rasismen.

Däremot blev det tummen ner för Hanberg/Sth 5 långa motion om internationella, nationella och försvarspolitiska frågor med kraven "Neutralitetspolitiken måste försvaras - Sverige måste ha ett starkt militärt och civilt försvar - Den svenska nationen är värd att försvara - Bekämpa rasismen - Nej till EG, ja till ett Sverige öppet mot Europa och världen". En bra motion med riktiga krav men med det felet att det blev för mycket av det goda i ett svep.

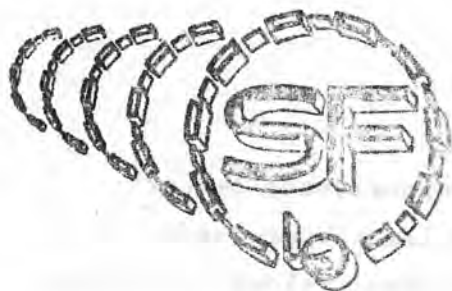
Bättre gick det för samme motionär när han i en annan motion yrkade att SF skall föreslå regeringen att den grundar ett internationellt miljöuniversitet i kombination med ett miljöindustriellt utvecklingscentrum.

Några av deltagarna i en ungdomscirkel inom vår regionklubb yrkade i en motion att lönespecifikationerna skall förenklas och göras tydligare. Motionen bifölls.

/JÅ rapporterade - och kommenterade.

////////////////////////////////////
RÄTT TIPSBLAD.

1. x	6.2	11. x	16. 2	21. x
2.1	7.1	12. x.	17.1	22. 2
3.x	8.1	13. x.	18. x	23. 2
4.1	9.1	14. x	19. 2	24. x
5.x	10.2	15. 2	20. 2	25. 1



STATSANSTÄLLDAS
FÖRBUND
5:e ORDINARIE
KONGRESS

10-16 SEPTEMBER
1989
FOLKETS HUS
STOCKHOLM

NYA STADGAR

Förbundsstyrelsen presenterar inför höstens kongress ett förslag till nya stadgar. Till stor del är det fråga om omskrivning/omredigering av nuvarande text, men där finns också en del verkliga nyheter.

ÖVERSTYRELSE

De kanske viktigaste förändringarna gäller förbundets beslutande organ. Dessa är enligt gällande stadgar kongressen (300 ledamöter - hålls vart fjärde år) -- förbundsrådet (i vissa fall beslutande; 75 ledamöter - sammanträder en gång per år) -- förbundsstyrelsen (23 ledamöter - en gång/månad) -- verkställande utskottet (sex ledamöter).

Enligt de nya stadgarna ersätts förbundsrådet med en överstyrelse med utökade befogenheter; den övertar förbundsstyrelsens roll som högsta beslutande organ mellan kongresserna. Överstyrelsen skall bestå av 51 ledamöter (= förbundsstyrelsens 19 och ytterligare 32 ledamöter) vilka väljs av kongressen. Högst tre ledamöter får vara anställda av förbundet.

Den nya förbundsstyrelsen består av 19 ledamöter varav högst tre får vara funktionärer. (Tidigare 23 ledamöter varav högst åtta funktionärer) Vidare avskaffas enligt de nya stadgarna de s k "livstidsvalen" för förste och andre förbundsordförande, förste och andre förbundssekreterare, ekonomichef och förhandlingschef.

SEKTIONERNA

Statsanställdas Förbund har alltsedan det bildades 1970 varit indelat i sektioner. Så har t ex Posten utgjort sektion 3. I de nya stadgarna tonar man ner sektionernas betydelse. Dels genom att stadgarna inte längre anger vilka sektioner som skall finnas. Det blir i fortsättningen överstyrelsen (och inte som hittills kongressen) som beslutar om den saken. Dels genom att valen till överstyrelse och förbundsstyrelse frigörs från sektionerna. Även vid valen till avtalsrådet försvagas anknytningen till sektionerna. Av rådets (minst) 150 ledamöter skall i fortsättningen 90 utses (oklart hur) med anknytning till "delavtalsområdena" och 60 väljas vid geografiskt indelade

avtalskonferenser.

TVIVELAKTIGT

Om de förändringar som jag inledningsvis rapporterade om (ett större och bredare högsta beslutande organ mellan kongresserna, färre oneutralt anställda funktionärer i förbundsstyrelsen, livstidsvalen försvinner) kan sägas vara till fördel för demokratin inom förbundet, så är sektionerna minskade betydelse av mera tvivelaktig karaktär. Man kan i förlängningen av denna tankegång se en organisation där även avdelningsbildningen kopplas bort från sektionerna och vi i stället får en s k horisontell organisation. Dvs vår Klubb Täby skulle inte längre ingå i en avdelning med andra postisar utan vi skulle istället tvingas att slå oss ihop med andra statsanställda i Täby: televerkare, fångvårdare, vägarbetare osv. Därigenom skulle den enskilde medlemmens möjlighet och intresse för att överblicka och påverka den fackliga verksamheten försvagas ytterligare. Det är i varje fall min prognos.

SF-DISTRIKT

Låt oss därför hoppas att de SF-distrikt som startats på prov under kongressperioden och som nu skrivs in i de nya stadgarna inte i förlängningen utvecklas till geografiska storavdelningar!

Vad gäller SF-distrikten kan tilläggas att dessa, förutom att bli "förmedla ett närmare regionalt och lokalt samarbete mellan förbundets avdelningar och medlemmarna", dessutom skall

"främja verksamheten inom LO- och SAP-distrikt".

Så står det faktiskt i vår nya förbundsstadga §23, mom 2.

AVGIFTSTAK

Dessutom är det ju så att alla dessa "distrikt", "kommitteer" etc, etc, kostar pengar, vilket för oss över till en annan nyhet i stadgarna. Enligt denna skall i fortsättningen kongressen besluta om en högsta och lägsta medlemsavgift till förbundet. Ett tak på medlemsavgiften är ju något som bli vi i Klubb Täby länge verkat för, och nu blir det alltså verklighet.

Å andra sidan är det ännu för tidigt att ropa hej! innan vi vet hur högt taket blir. Och samtidigt införs ett "golv" - de som tjänar litet kommer att få betala en minimiavgift. Sammantaget kommer förbundet därför troligen att ta in lika mycket i avgifter som hittills. Kanske rentav mer så att det blir pengar över till alla nya "kommitteer".

téer", "distrikt" osv.

Vill man vara elak kan man säga att det hela påminner ganska mycket om Feldts marginalskattereform.

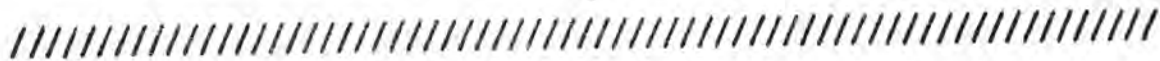
KLUBBARNA

Stadgarna innehåller till sist några ändringar som gäller klubbarna.

Det blir tillåtet att införarepresentantskapet även i klubbarna. Systemet med "underklubbar" som redan florerar inom vår avdelning regleras nu i stadgarna - de kallas där för "gruppororganisation". Vår Ortsklubb Täby - som det heter idag - blir således en "Gruppororganisation Täby" inom Sollentuna regionklubb.

Vidare införs en skrivning som markerar klubbarnas ställning gentemot avdelningen: "Avdelning får heller inte vidta åtgärder i fråga som särskilt berör klubbs verksamhetsområde, utan att klubb ges tillfälle att delta i frågans behandling" (§24 mom 1).

/JÅ



"CITATET"

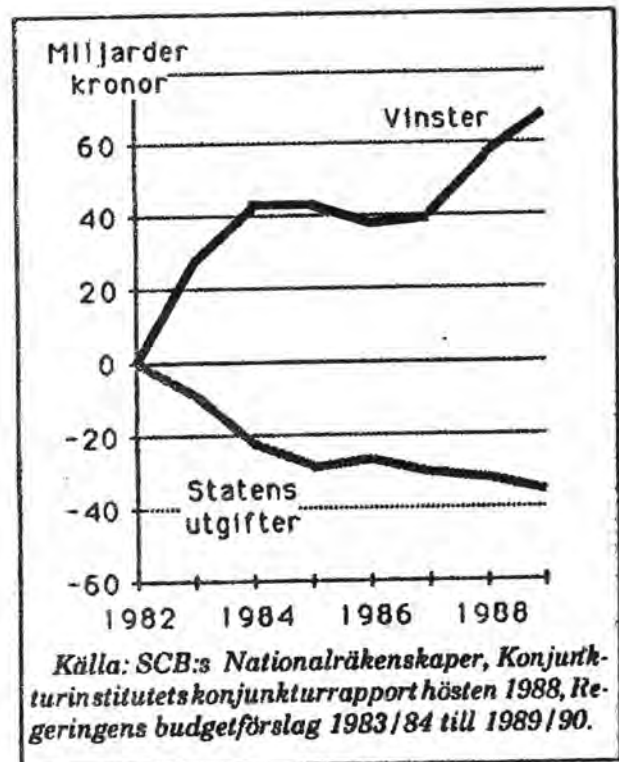
För att illustrera å ena sidan den nedskärning som sker på den offentliga sidan och å andra sidan den gränslösa tillväxten av vad som tillfaller näringslivet i form av vinster finns följande enkla fakta.

På en vecka får ett hushåll reklam i brevlådan som kostar lika mycket att producera och distribuera som en av de sönderlästa läroböcker som våra barn inte ens får äga. Så använder "vi" våra resurser. Och om detta har vi ingenting att säga till om.

Här finns ingen valfrihet mellan en veckas brevlådereklam och en ny lärobok åt våra barn.

Dalauppropets ekonomifakta

Diagrammet visar hur de statliga utgifterna, exklusive räntor på statsskulden, minskat med nästan 40 miljarder kronor sedan 1982 räknat i fasta priser. Samtidigt har näringslivets vinster - också i fasta priser - ökat med 70 miljarder kronor.



Namn och Nytt ~

Det var ju nu ett tag sedan det senaste numret av Postnumret kom ut, så i detta nummer tilldrar sig händelserna under Namn och Nytt endast under -89.

Allas vår "Flaschman", alltså Hans Liljenberg, gick så i pension. Men hans skratt och "kommentarer" sitter kvar i väggarna och i våra minnen. Susanne Bergström lämnar brevb. för sorteringen. Åt studier ägnar sig numera Rickard Löw åt. Efter en mångårig tjänst i verket lämnade Jonny Sahlén oss. Lena Söderström och Mia Holm är barnlediga. Lumpen gör Tomas Sjögren och Niklas Förnemark. Och så studier igen, jo det gör Eva Hansen och "Lalle" Edlund. Arne Andersson valde Åkersberga. "Lill-Ubbe" Johansson kommer att välja Vallentuna.

Följande har hitintills fått en service-pool-tjänst:
Arvid Hagstedt - hoppar mellan sektion fyra och fem.

Roland "Kirken" Roosdahl - mellan fyran och femman.

I brevbäringen - Kristian Garmstedt, Stefan Andersson, Ingela Källstrand och Ove Abrahamsson.

Lasse Schillerström återgick till bilbrevbäringen, dock det blodiga distriktet 242 B. Valde att cykla gjorde Stefan Franzén, 263 A närmare bestämt -vi, la, fö, di.

Ja det var väl i stort sett detta med detta - väl mött.

BB

SKÄMT

Lille Olle hade råkat svälja en liten leksaksbåt av plast. Mamman tröstar och säger att den säkert kommer ut den naturliga vägen. Efter några timmar ropar lille Olle:

- Mamma, mamma, nu kommer säkert båten. För den har redan tutat två gånger!

Följ med på en resa.

SPANIEN!

Ja, jag vet, ni börjar nog tröttna på mina reseberättelser från Spanien, men jag var där i höstas igen.

En gammal kompis med en skruttig gammal bil som inte går fortare än 45 km/h kom plötsligt och hälsade på.

Vi gjorde iordning en picnic korg och gav oss ut på en upptäcktsfärd. Vi styrde bilen, som förresten heter Tijuana in mot bergen och åkte slingrande vägar mot allt mer öde trakter. Inte visste jag att det enbart några mil från Sagunto var så obebyggt. Vårt mål var Montanejos, en by känd för sina hälsobringande källor.

Efter att ha stannat på flera ställen och beundrat utsikten eller druckit av det rena källvattnet kom vi fram.

Montanejos, en by full av spanska pensionärer och andra spanska turister, som minst två ggr om dagen gick sina metrar för att bada i källorna. Ewig ungdom tror jag att man skulle få.... Det Osade, nej, förlåt luktade svavel i hela byn. Vi promenerade till en källa somvar mer som en lagun med absolut kristallklart vatten, rätt varmt faktiskt. Där satt de äldre timtals i vattnet och vi slängde oss i. Fantastiskt, vilken känsla !!! Man kunde se hur långt som helst under vattnet. Det fanns 5-6 olika laguner att välja mellan och vi hann väl besöka all tror jag.

När solen började gå ner styrde vi Tijuana återigen mot havet, upp över bergen, och där högst upp såg vi ett par Kungörnar majestätiskt sväva nedför ett berg. En perfekt avslutning på en perfekt dag. Som Lou Reed sjunger " It's such a perfect day....."

FRÅGE SPORT

Vi har lyckats komma över en äkta Stefan Eriksson frågesport.

LYCKA TILL

1. Denne engelske skådespelare har gjort många fina karaktärsroller i såväl komedier som dramatiska filmer. Mest känd har han väl blivit som den fumlige kommisarie Clousseau i de våldsamt roliga Rosa Pantern filmerna.

Vad heter han ?

1. Woody Allen x. Peter Sellers 2. Alec Guinness.

2. Vad för slags musik-instrument är en "harmonika" ?

1. Munspel x. Luta 2. Fiol

3. Vilken amerikansk president förespråkade "The new deal" som ett program för USA:s ekonomiska återhämtning på 1930-talet?

1. Herbert Hoover x Franklin Roosevelt 2. Harry Truman

4. I vilket drama av shakespeare heter en av huvudpersonerna Ofelia ?

1. Hamlet x. MacBeth 2. Som ni behagar

5. År 1872 upptäcktes en amerikansk brigg helt övergiven och obemannad av ett lastfartyg. När besättningen därifrån gick ombord på briggen upptäckte de att allt fortfarande var i god ordning och att varm mat stod framdukad, men det fanns inget tecken på något liv. Vad hette denna brigg som är ett av historiens mest berömda spökskepp??

1. Mary Deare x. Mary Celeste 2. Mary Anne

frågesport

14. Vad hette den romerske kejsare som regerade åren 54-68 e . kr. och igångsatte svåra förföljelser mot de kristna ? Han lät dessutom uppför ett gyllne kejsarpalats och var besatt av pyromani. Han anses vara en av historiens absolut grymmaste makthavare ??

1. Caligula x. Nero 2. Tiberius

15. Vad heter sveriges nationalfågel ??

1. Strömstare x. Talgoxe 2. Koltrast

16. Vad heter Irlands skyddshelgon ??

1. S:t Paul x. S:t Peter 2. S:t Patrik

17. Denne ryske tonsättare räknas som en av 1900-talets musikens central gestalter, med en ytterst mångsidig produktion. Han anknöt i början nära till rysk tradition men upptog småningom element också från äldre västerländsk musik, från jazzen mm. Kända verk är t.ex. balleterna " Eldfågeln", " Petrusjka " och " Våroffer ". Vem är han ??

1. Igor Stravinskij x. Dimitrij Sjostakovitj
2. Sergei Prokofiev

18. Vilken svensk politiker lanserade det berömda slagordet " Folkhemmet "??

1. Tage Erlander x. Per-Albin Hansson 2. Hjalmar Branting

19. Vad hette den norske viking som år 890 gjorde sig till kung över ett enat Norge efter att ha besekrat småkungarna i landet ???

1. Harald Blåtand x. Harald Hårdråde 2. Harald Hårfager

20. Vilket år utspelades det s.k. " sexdagarskriget" då tre angripande aragstater led ett förintande nedslag mot Israel, med stora land förluster som följd ?

1. 1956 x. 1961 2. 1967

Vi uti Arninge ~

Kort bakgrund: Täby 7 tillkom efter önskemål från Arninge-företagarförening om ett eget postkontor. Då underlaget ej var tillräckligt för ett postkontor med full service, kompromissade man fram en lösning. Posten erbjöd kunderna en terminalpost där man kunde utnyttja de flesta av postens tjänster. I gengäld fick kunderna inte sin post utdelad, utan fick skaffa sig en egen box på Täby 7, vilket företagarna i Arninge industriområde mangrant ställde upp på. Sämre var det på andra sidan Kundvägen, där båda centrum-anläggningarna krävde utdelning, (något som posten ej kunde neka dem), och gick därmed emot sin företagarförening. Posten svarade med att hänvisa dessa kunder till deras gamla postkontor - Täby 4, då dom ju hade brutit sin del av överenskommelsen. Tyvärr komplicerades det hela av att Täby 4 ej hade plats för de ankommande försändelserna till Arninge centrum. Därför hamnade dom hos oss på Täby 7 där kunderna utan box (läs Arninge centrum) ej får använda sig av våra tjänster, men utnyttja Täby 7 som avhämtningspostanstalt.

Detta är något förkortat premisserna för Täby 7. Täby 7 om man ser till det hela inte såg ut mycket för världen, har gått och blivit rätt bra, förutsättningar till trots!

Vilka är vi då som arbetar på Täby 7? Ja för tillfälligt ser besättningen ut som följer: Agneta Holmgren, Johan Kilberg, Niclas Heidenberger, har hand om kassa, B-paket och brevbäringen. Vi har hjälp av en deltidare med B-paketen. Robert Hansen sköter förtjänstfullt företagspaketet.

Sorterandet av B- och företagspaketet är hårt och slit-samt för kroppen, då detta sker direkt ur postbehållare. Vårt enda hjälpmedel är en Protema micro-lätt. Visst underlättar den, men den har ej den smidighet eller kapacitet för att nå en bra lösning på problemen. Vad vi alla i Arninge ser fram emot är ett rullband med en burvändare. Vi skulle då komma ifrån de flesta farliga lyft och slippa förstöra våra (enda) ryggar!!!

Niclas H.

REPSKAPET

BUDGETMÖTET

Den stora frågan på representantskapets decembermöte är av tradition avdelningens budget för kommande verksamhetsår. Det är också något av en tradition att anslaget till socialdemokraterna blir den fråga som väcker mest debatt.

Avdelningens medlemmar var tidigare kollektivt anslutna till SAP. I en allmän medlemsomröstning för ett par år sedan sade en klar majoritet nej till fortsatt anslutning; denna upphörde också. Därefter har avdelningen - genom beslut i representantskapet - fortsatt att anslå pengar till socialdemokraterna. I år föreslog avdelningsstyrelsen 250.000 kronor. Kanske är det så som någon talare misstänkte att många medlemmar inte känner till att vi fortsätter att anslå pengar trots att kollektivanslutningen upphört. Nu blev det i alla fall diskussion och flera ledamöter byrkade avslag, eller, som Appelqvist/Stje, att anslaget skulle sänkas till 175.000 kronor. Hans förslag belav också repskapets beslut. Vad beträffar de 75.000 som nu "blev över" i budgeten så uppdrogs det åt avdelningsstyrelsen att återkomma med förslag hur de skall användas.

EXPEDITÖR

Resten av budgeten antogs utan någon egentlig diskussion. Här följer några av de viktigaste posterna. "en först en nyhet.

Fr o m den 1 april skall återigen en expeditör anställas på avdelningsexpeditionen. Denne garanteras en lön motsvarande lägsta ombudsmanlön för centralt anställda funktionärer (fn 15.800kr/mån = N25-26:8). Avdelningen betalar mellanskillnaden mellan erhållen lön från Posten och detta belopp. Hanberg/Sth 5 och Rydström/Norrmalm ställde sig undrande inför behovet av ytterligare en anställd på expeditionen liksom inför den väll tilltagna lönen. Repskapet beslöt enligt styrelsens förslag.

FEM MILJONER

Avdelningens budget omsätter drygt fem miljoner. Av dessa går ca 850.000 till löner och arvöden för avdelningsstyrelsen och anställda på expeditionen. Lokalerna kostar 465.000 kronor. Utgifter för möten inom avdelningen uppgår till 470.000. Avdelningens tidning och annan information - 250.000. Studier - 325.000 kronor. Avgifter och anslag till olika organisationer uppgår till 762.000 varav 314.000 till LO-distriktet och 247.000 till andra socialdemokratiska organisationer (SAP-175.000, Unga Örnars vänner 26.000, Socialdemokratiska postklubben - 10.000, Stockholmstidningen (!) - 36.000) Avdelningens egna klubbar får 956.000 till sin verksamhet.

BUDKAVLE GÅR

Till mötet förelåg två likartade skrivelser med krav inför 1989 års avtalsrörelse, en från Klubb Sth Va och en från Göteborgsavdelningen. Den sistnämnda, som representantskapet antog med undantag för sista att-satsen, uttynnar i följande krav:

- 1000:- i löneökning till alla som tjänar upp till 10.000 kronor i månaden
- fortsatt låglönesatsning
- åter till den solidariska lönepolitiken
- förändra lönesystemet
- ta första steg mot en arbetstidsförkortning
- en fördelningspolitik som gynnar löntagarna
- inflationskyddade löneökningar
- bibehålla pensionsåldrar

Anledningen till att repskapet - på uppmaning från avdelningsstyrelsen - inte antog den sista att-satsen är att man vill lämna frågan öppen i avvaktan på den remiss om ett nytt pensionsavtal som kommer, kanske redan under 1989.

Göteborgarna kallar sin skrivelse för en budkavle; man får hoppas att den förs vidare till övriga avdelningar och får samma stöd där.

/JÅ

FEBRUARIMÖTET

Februarsammansträdet brukar ofta bli en ganska tunn historia, men den här gången blev det annorlunda: när jag gick hem från mötet 17.45 pågick det fortfarande.

Det blev bråk redan från början. Valberedningen begärde en förklaring till varför en av de som nominerats till avdelningsstyrelsen, Hanberg/Sth 5, av sagt sig nomineringen trots att Brevklubben/Sth Ban uppgett att han tillfrågats och tackat ja. "Det hade orsakat valberedningen merarbete". Den utomstående kan med all rätt fråga sig varför vi i repskapet tar upp tid med sådana här skitsaker. Hanberg förklarade att han först med stor tvekan tackat ja, men sedan bestämt sig för att säga nej.

Provocerad av valberedningen fortsatte Hanberg och motiverade varför han till slut bestämt sig för att avstå från nomineringen: För att kunna arbeta tillsammans i en styrelse krävs det att man, även om man har olika uppfattningar i många frågor, åtminstone har vissa gemensamma hedersbegrepp. Så var inte fallet, ansåg han och nämnde några exempel där avdelningsstyrelsen enligt hans uppfattning uppträtt partiakt eller ljugit. Jag tänker inte närmare redogöra för dessa exempel. Det skulle ta alltför mycket utrymme att försöka reda ut vem som haft rätt eller fel i just dessa fall; enligt min bedömning utgjorde de ingen tillräcklig grund för Hanbergs kritik.

Drevet går

Avdelningsordföranden Börje Andersson blev naturligtvis mycket förargad över Hanbergs anklagelse, och sedan var drevet igång. Parborn/Stje instämde förstas i det Börje sagt. Appelqvist/Stje vittnade om att han under sitt år i avdelningsstyrelsen inte märkt någon skillnad i hedersbegrepp. Tsvi Golan/PGC ansåg att det inte var styrelsen utan Hanberg som var problemet, "du tar upp för mycket tid". Vår egen Sonia Börnqvist föreslog att repskapet skulle rösta

om huruvida man stöder avdelningsstyrelsen eller Hanberg. Gun Jansson från Sollentuna ansåg att Hanberg slänger råsuppar hit och dit och att det var mest synd för honom själv eftersom många därför inte längre tar honom på allvar.

Efter att man sålunda öst sin galla över Hanberg - en av de aktivaste, kunnigaste, mest seriösa och rakryggade repskapsledamöterna - lugnade man ner sig och det blev ingen förtroendecomrsättning.

Istället kunde vi återgå till nomineringen av ledamöter i avdelningsstyrelsen. Till ordförandeposten förelåg endast ett förslag: omval av Börje Andersson. Till de tre styrelseposter som skall besättas har sex kandidater nominerats. Dels de tre som idag innehar uppdragen, Kjell Ekdahl, Jan Alvebäck och Birgitta Frölander; dels tre nya: Mikael Andersson/Slta, Lennart R_vdström/Norrmalm samt Kerstin Hedin/Södra.

Valet förrättas på årsmötet i mars.

Jämställdhet och fritid

Två gäster hade inbjudits till dagens möte.

Först ut på plan var Ing-Marie Svensson, ombudsman på förbundet. Hon skulle tala om jämställdhet, och det gjorde hon. Den manlige förtroendeman, som i sitt privatliv lever ojämnt, borde inte ha något uppdrag, sade hon bl a. Förbundsstyrelsen kommer att presentera en särskild rapport om jämställdhet till höstens kongress. PN kommer att återkomma med en recension längre fram. Hanberg/Sth 5 hoppades att slippa en massa "flummigt snack" och istället få höra mer av konkreta förslag, som skulle förbättra kvinnans ställning. Självt nämnde han tre frågor: Pensionerna, där såväl ATP-systemet som det statliga pensionssystemet grovt missgynnar kvinnorna; regeringens skatteförslag som främst kommer att drabba alla lågavlönade kvinnor; till sist föreslog han att föräldraförsäkringen skall byggas ut till tre år. Ivar Hage/Sth 12 tryckte på att kravet om en kortare arbetsdag, 6-timmarsdagen, blir verklighet.

Den andre gästen var Kenneth Strömberg från LO-distriktet. Han presenterade LO-Fritids satsningar på att "öka medlemskapets värde", som han uttryckte det, genom att erbjuda rabatter på olika semesteralternativ. För att få del av förmånerna löser man ett medlemskort i LO-Fritid till en kostnad av 100 kronor.

Den intresserade kan ta del av den katalog som finns utlagd på fiket.

Pensionerna

orsakade en lång debatt. Så var det också dagens viktigaste fråga. Se vidare min särskilda artikel i detta nummer av PW.

En sista regionklubb

Stockholm City region är den enda region i Storstockholmsområdet där det ännu inte bildats någon regionklubb. Som straff har avdelningsstyrelsen istället lagt ut förhandlingsansvaret i regionala frågor på en av klubbarna, Klubb Norrmalm. Det är naturligtvis ett oacceptabelt förhållande. Frågan är bara vad man skall ha istället för denna lösning. Avdelningsstyrelsen vill naturligtvis att det skall bildas en regionklubb även här. Nu hade de fått med sig Klubb Norrmalm och tillsammans förelade de nu repskapet ett förslag om detta. Klubb Sth Ö föreslog att det istället skulle inrättas ett förhandlingsorgan, en enklare form för samarbete mellan klubbarna i regionala frågor. Lätt att bilda och lätt att upplösa den dag arbetsgivaren åter ändrar sin organisation och utan onödig byråkrati. Så tyckte Klubb Sth Ö/5 och ytterligare tre klubbar (Sth Va, No, K). Den andra hälften (Klubb Norrmalm, Sö, Sv, Lidingö) ville ha regionklubb. Klubb Sth Ö hade utförligt motiverat varför de föredrog förhandlingsorgan. Tyvärr motiverade inte den andra sidan lika utförligt varför regionklubb skulle vara bättre. I pausen påstod man att det skulle vara mer demokratiskt. Kanske anser man att ett förhandlingsorgan är alltför löst.

Återremiss

De berörda klubbarna var djupt oeniga, och bl a undertecknad yrkade därför på återremiss. Varför skall vi från Sollentuna, Solna, etc sitta och bestämma om hur klubbarna i City skall ha det? Jag frågade avdelningsstyrelsen om det var en sådan kris att repskapet nu måste ta över. Så var tydligen inte fallet, i varje fall presenterades inga fakta om den saken. Däremot trodde styrelsen att klubbarna i City skulle ha mycket svårt att någonsin komma överens. Det kan så vara, men låt de då träta. Det är först i det läget att den fackliga verksamheten allvarligt skadas av det, som det finns anledning för oss andra att ingripa.

Frågan gick till omröstning och där blev beslutet att en regionklubb skall bildas. För vår del är det värt att notera den något starkare ställning som ortsklubbarna får i City regionklubb, jämfört med vår och andra regionklubbar. Dels kommer valen av repskapsledamöter att ske i ortsklubbarna, dels får de ett större ekonomiskt

anslag till sin verksamhet. I alla fall tillsvidare.

Till sist ytterligare en kommentar. I Sollentuna region har vi nu fyra års erfarenhet av regionklubben. Faktum är ju att den i praktiken fungerar ungefär som det förhandlingsorgan som Klubb Sth Ö skisserat. Det är i regionklubbstyrelsen och på kontakt-ombudskonferenserna som saker och ting beslutas. Medlemsmötena är ju mest en typ av allmänna informationsmöten. Man kan därför fråga sig om det är nödvändigt med det extraarbete och de extra kostnader som fiktionen av en regionklubb innebär.

Budgetöverskott

Budgetmötet i december beslutade att styrelsen till det här mötet skulle presentera ett förslag på hur de 75.000 kronor som "blev över" när anslaget till socialdemokraterna skars ner, skall användas.

Avdelningsstyrelsen föreslog nu att pengarna används till ett antal tvådagarskonferenser för fackliga förtroendemän där avdelningens och förbundets syn på den statliga lönepolitiken och postens roll i samhället skall diskuteras. Till konferenserna skall s-politiker inbjudas.

Appelqvist/Stje föreslog att pengarna skulle användas till en affischkampanj kring följande krav: "Statsanställda är inget B-lag - solidarisk lönepolitik" och "Storstockholms postanställda kräver: Bort med matmomsen".

Mötet beslutade enligt styrelsens förslag.

/JÅ

NATUR- FRUTAN

Ja, jag blev ombedd att skriva ihop nåt om naturen, kanske för att jag väl har närmre till den än dom andra i redaktionen.... Men jag vet inte, jag. Jag gjorde ett tappert försök en vacker morgon när solen fick nattfrosten att ånga från marken. Trolska slöjor bäddade in fjolårsgräset, lite trevande fågelsång från skogen. Allt var väldigt vackert. Men sen föll min blick på ett par gamla SAAB-fälgar överst på en hög trasiga lastpallar..... Solen gjorde gnistrande solkatter i hjulen på den gamla sulkyn som blev skrot när Uasa skenade..... Och all veden som ännu inte är huggen! Jag vände mig med ett styng av dåligt samvete ner mot beteshagen istället. Alla gnistrande, skimrande vattendroppar på de långa grässtråna, det lilla stallet som hukar invid slånbarrensåren. Men så ser jag att elstängslet är trasigt på flera ställen (jåkla algar som inte kan se sig för), nockbrädan på stallet har rasat på trekvart, dräneringen utanför som aldrig blev av. Nej, naturen är nog vacker att titta på, men också ett jåkla slit att hålla ordning i. Här ute blir man inte så lyrisk när rådjuren på en natt åter upp månaders odlarmöda eller duvhöken smörjer kräset med ännu en av mina vackra hönor. Och snart kommer nollättorna med sina pick-nick korgar och lösa hundar. Ja, ja, livet är hårt på landet. Men stadsborna väntar sig lantlig idyll så man får ju ställa upp med blåbyxor, Lantmännen-mössa och snusdregel i mungipan, kodynga att smeta ner stövlarna med får jag hämta hos grannen. Grep att luta mig på har jag. Pittoreskt som fan. Kom man inte in till TKby dagligen och fick trängas i trafiken så blev man väl galea. Men välkomna ni ut i naturen! Den finns här.....

Bosse på Nyboda

PENSIONERNA.

De flesta av klubbens medlemmar har idag rätt att gå i pension vid 60 år. Har man minst 30 års anställning i staten bakom sig får man då en pension som motsvarar 65% av slutlönen uppräknad med eventuella lönetillägg.

När man sedan uppnår den allmänna pensionsåldern, 65 år, får man folkpension och ATP (Allmän TilläggsPension). Folkpensionen utgör en viss procent (96% för ensamstående, 78.5% för gifta om båda har pension) av det basbelopp som gäller för pensionsåret. (Basbelopp är ett begrepp som används bl a för att infaltionsskydda olika försäkringar. Det justeras varje år av regeringen utifrån de prisökningar som varit. 1989 är basbeloppet 27.900 kronor) ATP:n beräknas på följande sätt. Varje år får man ATP-poäng genom att den pensionsgrundande inkomsten (minus ett basbelopp) divideras med intjänandeårets basbelopp. Exempel. Om den pensionsgrundande inkomsten 1989 blir 120.000 kröner blir ATP-poängen $(120.000 - 27.900) : 27.900 = 3.30$. För att få full ATP måste man ha 30 år med pensionsgrundande inkomst men det är genomsnittet av de 15 bästa årens pensionspoäng som används. ATP:n utgör så 60% av basbeloppet pensionsåret/n gånger medelpoängen. Om man går i pension nästa år, 1990, och man då haft pensionsgrundandeinkomst i 30 år, genomsnittspoängen är 3.5 och vi antar att basbeloppet 1990 blir 28.500 blir alltså ATP:n följande: $60\% \times 28.500 \times 3.5 = 59.850$ eller 4.987:50 i månaden. Om man är ensamstående blir folkpensionen samma år $96\% \times 28.500 = 27.320$ eller 2.280kr/mån. Den totala pensionen (Folkpension + ATP) blir således $2.280 + 4987:50 = \underline{7.267:50kr/Mån.}$

Statlig pension

När man fyller 65 år räknas först den statliga pensionen upp med ett tilläggsbelopp. En tänkbar statlig pension för en av våra medlemmar som går i pension 1990 skulle då kunna bli följande (för enkelhetens skull en som går i pension vid 65 år). Slutlön i N10:8 x lönetillägg (500kr/mån) x tilläggsbelopp x en basbeloppsfaktor ger i pengar 7.094kr/mån. (Förutsatt att man jobbat statligt i minst

30 år.)

Därefter jämförs folkpension och ATP med den statliga pensionen. Är de lika stora eller om folkpension+ATP är större så får man folkpension och ATP och ingenting mer. Är den statliga pensionen större så läggs mellanskillnaden ovanpå folkpension/ATP. I mitt räkneexempel ovan så blev faktiskt den statliga pensionen något större; i det fallet skulle 627 kronor (7984 - 7267) av den statliga pensionen läggas ovanpå Fp/ATP.

Ingen tilläggs pension

Problemet, det som gett upphov till den infekterade pensionsdebatt som nu förs inom det statliga området, är att mitt exempel börjar bli alltmer ovanligt. På grund av att ATP-systemet i en tid av ständigt sjunkande reallöner har en bättre värdesäkring än det statliga pensionssystemet så blir det allt vanligare att folkpension/ATP är större än den statliga pensionen; följaktligen utgår ingen statlig tilläggs pension efter fyllda 65 år.

Både på den privata och kommunala marknaden har man löst det här genom att den pensionerade garanteras en viss tilläggs pension, t ex 10% av slutlönen eller liknande, oavsett resultatet av en jämförelse mellan pensionssystemen.

Förhandlingarna om ett nytt statligt pensionsavtal syftar till att nå en liknande uppgörelse; man skulle få behålla en viss del av tjänstepensionen efter 65 år. En siffra som nämnts är 12.5%. I mitt exempel skulle det innebära 12.5% av 7894kr = 987kr/mån skulle läggas ovanpå folkpension och ATP.

Höjd pensionsålder

Tyvär finns det ett stort problem i de här förhandlingarna, nämligen det att arbetsgivaren vill finansiera en sådan förbättring genom att samtidigt höja pensionsåldern för oss som idag får gå före 65 år. Ytterligare ett problem är att våra förhandlare redan har gett dem ett halvt ja genom de uttalanden som gjorts i olika sammanhang.

Det är mot den här bakgrunden man skall se de fyra motioner i frågan som medlemmar i avdelningen skrivit till kongressen i höst. Samtliga uttalar sig emot en höjning av pensionsåldrarna. Avdelningsstyrelsen yrkade först avslag på motionerna med hänvisning till den remiss som kommer att gå ut i förbundet innan ett nytt avtal sluts. Man ville inte föregripa denna. Mot detta anförde flera talare att det är viktigt att redan nu "signalera att vi är emot en höjning av pensionsåldern" (Göran Larsson/Solna). Efter en stunds

debatt ändrade sig styrelsen och föreslog att frågan skulle bordläggas och styrelsen få i uppdrag att skriva en ny motion. Så beslutades också.

Vid nästa sammanträde presenterade avdelningsstyrelsen sin motion. Den avslutas med följande att-satser:

att ett nytt pensionsavtal skall innehålla rätt för de som har fysiskt och psykiskt ansträngande arbetsuppgifter, att få gå i pension vid 60 år med full ersättning

att finansieringen av höjda pensionsnivåer skall ske på ett sådant sätt att inte de med de sämsta arbetsmiljöerna skall betala de övrigas pensionsförbättringar

Man ville nu att endast denna motion skulle antas och skickas till kongressen. Men eftersom denna motion trots sina kvaliteter är litet vad man skulle kunna kalla slingrig, yrkade bl a under-tecknad på att även Solna regionklubbs korta och kärnfulla motion skulle antas. Den lyder:

"Det finns ett förslag från SAV om höjd pensionsålder för alla oss som idag har rätt att gå i pension vid 60 år. Enligt SAV är detta en förutsättning för att höja den orättvisa låga pensionen. Vi vill med kraft tillbakavisa detta utpressningsförsök. Vi har genom åren betalat för denna förmån.

Vi yrkar.

att SF behåller nuvarande pensionsålder"

Representantskapet beslöt att bifalla denna och avdelningsstyrelsens motioner.

Kvinnor drabbas

Pensionsfrågan rymmer många problem. Ett av de större är det faktum att såväl ATP:n som den statliga tjänstepensionen kräver minst 30 års anställning för att man skall få full pension. Detta höga krav drabbar fr a de många kvinnor som varit hemma under ett antal år för att ta hand om barnen (och maken?).

De hinner inte komma upp i 30 års anställning innan det är dags att gå i pension. Karin Stähle/Sth 5 yrkade i en motion på att förbundet skall arbeta för att den här orättvisan elimineras, framför allt genom en kraftig förbättring av folkpensionen.

Motionen tillstyrktes av repskapet.

/JÅ

ATT VARA, ELLER INTE VARA.....

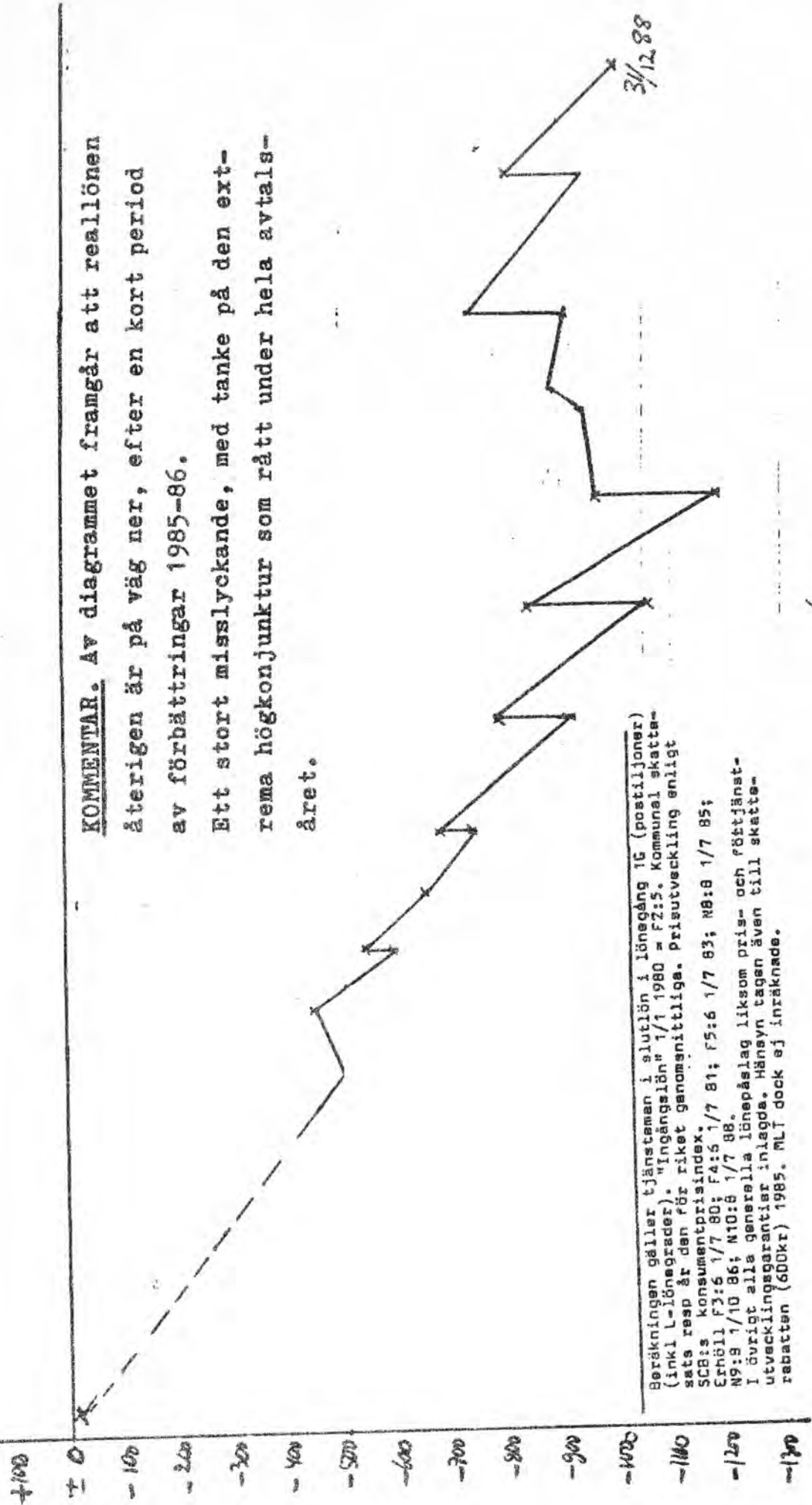
Att vara eller inte vara, medlem i facket alltså. På senaste mötet med Täbys chaufförer kom denna eviga fråga naturligtvis upp. Ett antal chaffisar, företrädesvis yngre, har valt att ställa sig utanför. Jag, gammal inbiten fackföreningshatare, fann mig till min förvåning sittandes försvarandes medlemskap i facket. Argumenten mot var lustigt nog de samma som gjorde att jag själv tog avstånd från det fackliga förra gången jag jobbade här på Täby. Det är för mycket politik, har man en borgerlig syn på politiken kan man inte vara med etc. Och det tycker dom nu! På den gamla goda tiden då alla skulle resa sig och samfällt sjunga Internationalen vid mötets början, och då mötena huvudsakligen behandlade stöduttalanden för våra bröder i Indokina, då var det jävligt hårt att vara moderat!

Det där har facket av ren självbevarelsedrift tack och lov slutat med, i alla fall här ute vad jag förstår. Så jag tycker inte att dom argumenten håller längre. Vi får se oss som en liten grupp, visserligen med i stora organisationen men vi jobbar lokalt, för oss själva här i Täby. Avgiften är för hög, det är helt klart och visst stöder vi fortfarande sossarna ekonomiskt men det får vi väl ta då. Just nu är vi inne i en turbulent period, förändringarna kommer slag i slag. Jippomentaliteten i Postens ledning måste balanseras på nåt sätt och vi har inte mycket mer än facket att lita till i det läget.

Här i Täby är chaufförerna en liten grupp. Trots att vi har en fackklubb har vi mycket svårt att få gehör för våra önskemål. Har ni som inte gått med funderat på hur körlistorna hade sett ut om arbetsgivarna hade fått härja fritt? Hur lönerna skulle vara etc? Och inte är det väl särskilt just att jag ska lägga flera hundra spann varje månad av min ynkliga lön för att ni ska få bättre arbetsförhållanden och bättre lön? Man måste lära sig att skilja på fackets roll som löneförhandlare, bevakare av arbetsmiljön och allt annat å ena sidan och den beklagliga kopplingen till sossarna på den andra. Jag försäkrar, om vi nån gång sjunger på chaufförmötena, så inte blir det Internationalen!

REALLÖNEUTVECKLINGEN 1977 - 1988

År	1977	1978	1979	1980	1981	1982	1983	1984	1985	1986	1987	1988	1989
Index	100	105	110	115	120	125	130	135	140	145	150	155	160



KOMMENTAR. Av diagrammet framgår att reallönen återigen är på väg ner, efter en kort period av förbättringar 1985-86. Ett stort misslyckande, med tanke på den extrema högkonjunktur som rått under hela avtalsåret.

Beräkningen gäller tjänstemän i slutlön i lönesång 16 (posttjänster) (inkl L-lönesgrader). "Ingångslön" 1/1 1980 = F2:5. Kommunal skattesats resp är den för riket genomsnittliga. Prisutveckling enligt SCB:s konsumentprisindex. Erhöll F3:6 1/7 80; F4:6 1/7 81; F5:6 1/7 83; N8:8 1/7 85; N9:8 1/10 86; M10:8 1/7 88. I övrigt alla generella löneslag liksom pris- och förtjänstutvecklingsgarantier inlagda. Hänsyn tagen även till skatterebatten (600kr) 1985. MLI dock ej inräknade.

3/12 88