

POSTnumret

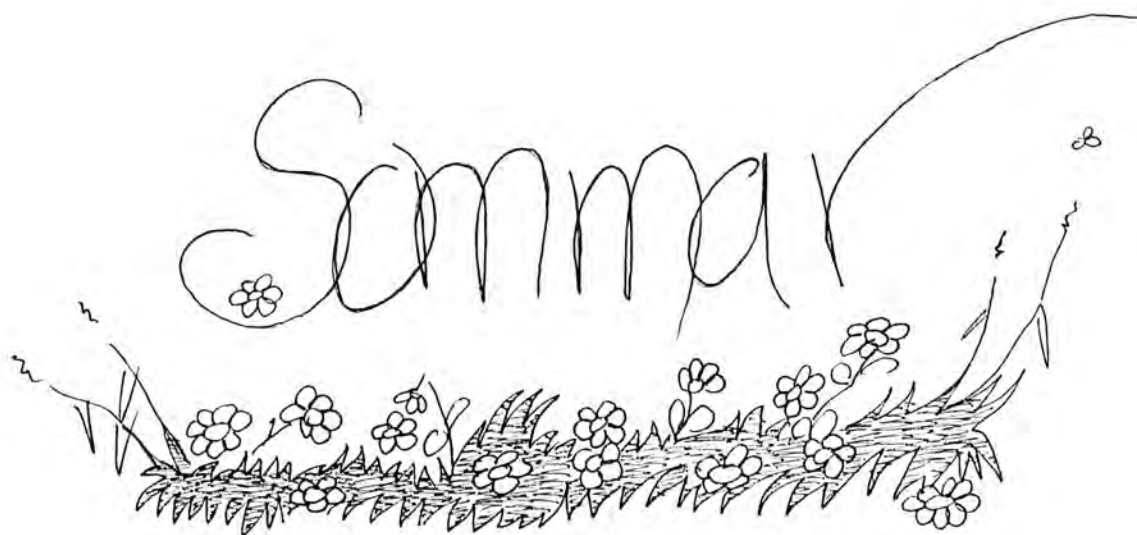
KLUBB TÄBY

ÅRGÅNG 16

NR 1

1990

[Handwritten signature]



nummer

Transporten

Under våren har en liten grupp knåpat med en transportomläggning. Gruppen bestod av Björn Berglund och Bengt Karlsson. Transporten kommer att få en ny inriktning inom en snar framtid. I denna inriktning ligger bl a en lagorganisation. Så helt naturligt jobbade vi på en lagorganisation i gamla 10-mannalaget. Resultatet blev två "lagledarvakter" och ett åtta-mannalag. Det hela sparkades igång den 5/6 så det är för tidigt att göra en utvärdering.

Den nya transporten kommer att innebära en hel del förändringar. Hur det kommer att te sig för chaufförerna "nere på golvet" är svårt att säga i dagsläget. Vi i Täby skall ingå i Poståkeriet Norra. Detta åkeri kommer att bli som vilket annat åkeri som helst, alltså med en egen resultatenhet. Vi kommer att få jobb med ett anbudsförfarande. Det är inte alls lika självklart att vi skall köra buntar, F-paket mm. Det är tänkt att vi skall ha en större flexibilitet än idag. Det är också tänkt att arbetsledningen och P-förM skall avvecklas. Styrningen kommer att ske från en sambandscentral. Täby kommer att ägna sig inom området E-3:an.

Fler rapporter kommer när vi har mer kött på benen.

Men ett råd!! Behåll Arningelokalen eller skaffa en ny där.

Samarbeta redan nu med lättgodset.

Före en åkeriterminal med en F-paketsterminal.

Härifrån kan vi både ha spridning och uppsamling över E-3:ans område.

B Brglnd



Postens nya organisation...

Konturerna av postens nya organisation börjar klarna. Hittillsvarande Solna och Sollentuna postregioner samt Tomtebodaterminalen har slagits samman till nya Stockholm Norra region. Hur denna sedan är indelad framgår av skissen på nästa sida. För vår del innebär den nya organisationen att vi får äran att lyda under hela tre chefer: brevbäringen och ankommande under distriktschefen i Täby-Danderyds distrikt, Lennart Starck, avgående under produktionschefen för Täby 1 produktionskontor, Pär Stridsberg. Hur chefsskapet för transporten skall se ut är ännu inte klart. (Dessutom får kassan sina chefer)

Oseriöst

Klubb Täby har inte haft något att säga till om när det gäller regionens organisation och inte heller vad gäller uppstyckningen av Täby 1. Vi har inte heller blivit tillfrågade om sammanslagningen av Täby och Danderyd i ett distrikt. När det gäller tillsättningen av distriktschefer protester

ade undertecknad, efter samråd med övriga styrelsen, mot att man tänkte förbigå de två tidigare cheferna vid Täby 1 - och mot motiveringen för detta. Dessa bedömdes nämligen båda som mindre lämpliga vid den tillsättningen, vilket vi fann anmärkningsvärt - för att använda ett milt uttryckt. Våra synpunkter vann inte gehör. Man måste tyvärr konstatera att utnämningen av distriktschefer fick mindre seriösa inslag.

Nästa steg

Tillsättningen av produktionschef genomfördes däremot på ett tillfredsställande sätt. Där blev vi också överens med arbetsgivaren.

Nästa steg blir nu att dels reglera gränslinjen mellan distriktschefen och produktionschefen på Täby 1, dels reda ut hur nuvarande Pm och Pc:s arbetsuppgifter skall fördelas mellan å ena sidan distriktschef-produktionschef-transportchef och å andra sidan nuvarande xfpl:ar. I sista ledet blir kanske också lagförmännen-öpj:arna berörda, vem vet.

Arbetsmiljön

Även arbetsmiljöarbetet organiseras om. Det blir i den nya organisationen två skyddskommittéer på regional nivå, en för åkeriet och Tomtebodan och en för utdelningen. (Dessutom blir det en tredje för Bank/Kassa - se skiss sist i artikeln!). Det viktigaste med den nya arbetsmiljöorganisationen är att vi får tillbaka de lokala

skyddskommittéer som vi förlorade när nuvarande regionorganisation infördes. I fortsättningen får vi en egen skyddskommitté, eller arbetsmiljöutskott (AMU) som den kommer att heta, i Täby/Danderyd. Förhoppningsvis kommer det att göra arbetet för de lokala skyddsombuden mera meningsfullt.

... och fackets

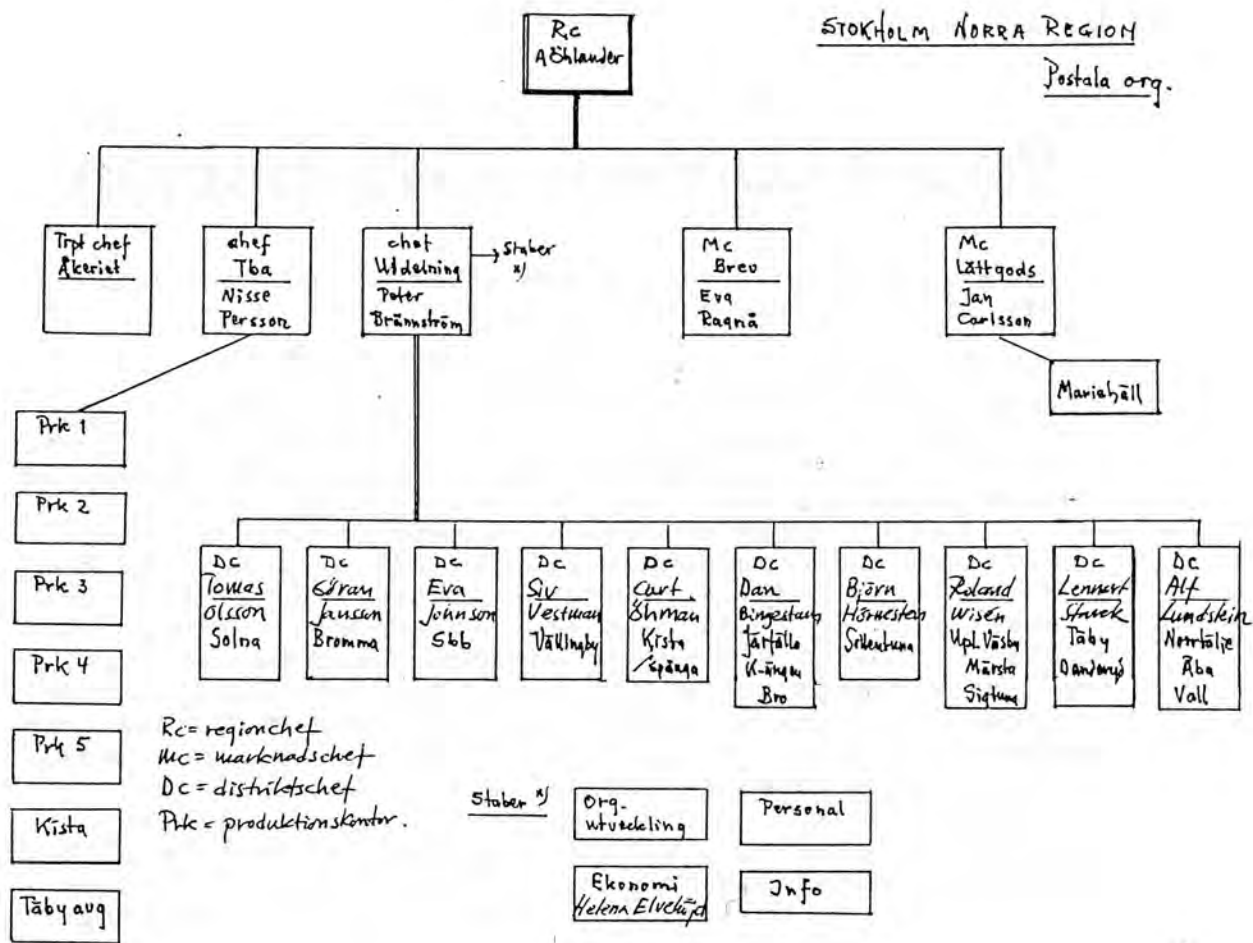
Så har vi då till sist vår egen fackliga organisation. Vad skall det bli av den? I dagsläget har vi ortsklubbar - regionklubbar - avdelning 3001. I vårt fall Klubb Täby - Sollentuna regionklubb - avdelning 3001. Sollentuna regionklubb är ju liksom litet passe' nu när Sollentuna region försvunnit; nu har den än mindre berättigande än tidigare. Skall vi då slå ihop den med de två andra regionklubbarna inom Stockholm Norra till en regionklubb? Ja, det är en lösning som föreslagits.

Men varför skall vi i så fall behålla avdelningen ovanpå denna redan mycket stora klubb? Varför behålla tre nivåer i vår egen organisation när vi samtidigt vill att arbetsgivaren skall

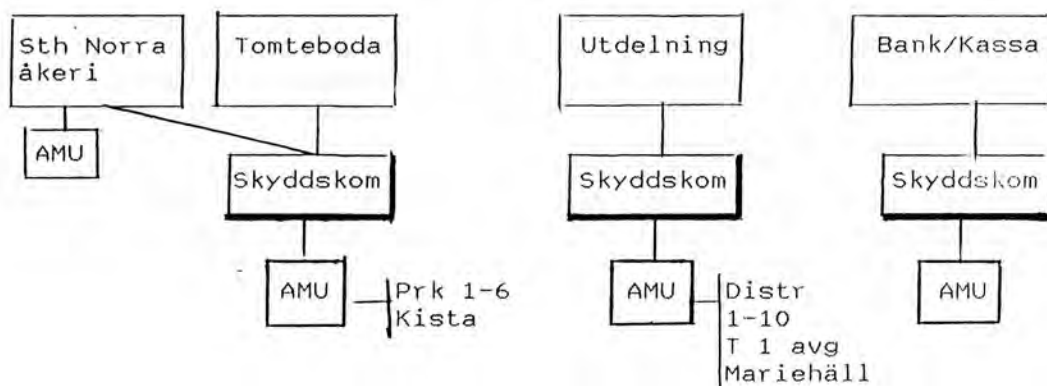
platta till sin? Varför inte göra slag i saken och istället dela upp avdelning 3001 i tre avdelningar: Stockholm Södra, City och Norra och spola regionklubbarna? Då får vi ett led mindre i organisationen, mindre byråkrati och kortare väg mellan medlem och avdelning. Dessutom blir det billigare. Kanske är detta en för enkel lösning! Eller vad är det som man är rädd för?

Jag hoppas i alla fall att vi nu får en ny avdelning och ingenting annat och att det går undan. Det måste bli ett slut på långhalningen av den här frågan. De ständiga avdelningsutredningarnas tid bör vara förbi.

/JÅ



Arbetsmiljöorganisation - Region Stockholm Norra



Regionklubbens sista årsmöte?

Regionklubben höll sitt årsmöte den 15 mars med ett trettiotal medlemmar närvarande.

Till kassör omvaldes Gun Jansson/Slta och till ordinarie styrelseledamöter omvaldes Ingvar Klerzell/Täby och Mikael Andersson/Ntje. Till suppleanter i styrelsen utsågs Pia Frick/Vaxholm, Tony Jansson/Ntje, Madeleine Pettersson/Jfla samt John Silverberg/Slta.

Vid behandlingen av regionklubbens budget för 1990 framförde undertecknad kritiken från vårt årsmöte mot att så liten andel av medlemsavgiften återgår till den lokala klubben. Låt säga att medlemmarna i Klubb Täby betalar 250-300.000 kronor om året i medlemsavgifter; av dessa återgår ca 4.500 kronor till den egna klubben. Resten förbrukas på vägen. Jag fick inte heller den här gången något gensvar på min kritik, vare sig hos avdelningens eller regionklubbens kassör. De hänvisade som vanligt till att en del klubbar inte gör av med de pengar de redan har. Vidare anser de att fackets pengar inte skall användas till klubbester o dyl. Till sist så hänvisar de till möjligheten att söka extraanslag.

Förmyndare

Det man reagerar mot är bl a förmyndarmentaliteten. Om vi anser att det är en bra sak att någon gång emellanåt anordna en fest, skall vi inte kunna avgöra det själva - och utan att tiggas om pengar?

Information lämnades om avtalsrörelsen, servicegrupperna samt postens nya organisation. Eftersom dessa frågor behandlas på annan plats i tidningen går jag inte närmare in på dem här.

Om fackets nya organisation fanns däremot ingen information att lämna. Enligt avdelningsstyrelsens representant på mötet avvaktar man att postens nya organisation skall sätta sig.

När posten har satt sig ner får man hoppas att också facket gör så och att det ur dammet stiger fram en ny avdelning i Stockholm Norra - med den förhoppningen slutar min rapport från Sollentuna regionklubbs årsmöte 1990. Kanske det sista!

/JÅ

Kloten !

Nej, inte i Schweiz, som en djurgårdare sa, utan mitt i det härliga Bergslagen var vi på utflykt. "Vi", det vill säga ett tjugotal postisar från Täby 1. Tack vare Stickan fick vi uppleva ett härligt veckoslut mitt i naturen, med mycket fisk och fågelkvitter. När vi kom fredagskväll blev vi inkvarterade på en vacker herrgård, fina rum, stor matsal och en vacker omgivning. Samma kväll fick vi uppleva ett par härliga timmar med dragspel, allsång och grillkorv vid öppen eld intill en vacker sjö: vilken ro för själen. Det blev sent, men vilken kväll! Tack för det.

Lördag. Tidigt upp och ut i naturen med Janne Ahman. Det fanns inget ljud, ingen växt som han inte kunde förklara. Hade man bara mer tid för sådant! På lördag eftermiddag väntade en god middag att bli intagen. Vid en sjö som vi besökte såg vi att bävern hade varit framme, många fällda träd längs strandkanten. Senare hittade vi boet, en massa färska löv såg vi där.

Sedan kom lördagskvällen och vi väntade på Lars Åby, känd naturfilmare. Han visade oss en TV-film som ännu inte har gått i svensk TV. Den handlade om valrossar. Lars berättade om arbetet med filmen och varför han gjorde den. Han ville helt enkelt vata mera om dessa stora sjödjur uppe på Grönland.

Efter filmen fick vi ställa frågor och snart var diskussionen i full gång. Timmarna flög och snart var lördag tillända.

Efter frukost på söndagsmorgon var det så dags att ta farväl från Kloten och varandra. Länge kommer jag att minnas dessa dagar.

Peter Simon

Täby 1/lag 4

Efter omläggningen:

Brevbärarna cyklar 97 mil

Det var ju ett tag sedan brevbärings omläggningen ägde rum och jag tror att de flesta är nöjda, undantag finns ju. En uppföljning skulle ha gjorts i april för att rätta till eventuella fel, men den har vi inte sett röken av. Tydligt har det inte meddelats pl1,2 (Arvo och Svenne) att det är några fel ,så.....

Stockholm – Luleå

Jag har plockat fram lite rolig information med hjälp av gällande arbetstidsberäkningar.

Täby's brevbärare går inom bitarna 2,54 mil om dagen, cyklar 36,5 mil och åker bil 14,61 mil. Sträckorna från och till distrikten är sammanlagt 43.34 mil. Räknar man ihop allt detta blir det totalt 96,99 mil om dagen som Täby's brevbärare förflyttar sig.

Enligt min fickalmanacka är det lite längre än sträckan Stockholm –Luleå. Vad gör inte det på ett år?

Längst går lag 2, 7,4 km om dagen och längst cyklar lag 5 skarpängsgänget, 6,2 mil.

Ann

Reallönen upp - men för hur lång tid ?

Fantastiskt!

Tack vare det nya avtalet och skatteomläggningen klättrade våra reallöner vid decennieskiftet upp till den nivå där vi befann oss för exakt tio år sedan, innan devalveringspolitiken sattes in. Visserligen var det fortfarande en bit kvar till de svenska reallönernas "all time high" 1975-76, och naturligtvis har vi efter bara några månader återigen rasat ner under noll, men ändå!

Undergångsstämning

Det var dessa kalla fakta - reallönerna på väg upp - som skapade panik bland aktieägarna och deras politiker och nationalekonomer. I synnerhet som det samtidigt började synas tecken på en annalkande lågkonjunktur. I ett sådant läge är dessa herrar beredda att göra nästan vad som helst. En regeringskris är ett billigt pris för dem, bara de kan hålla lönerna nere. För att inte tala om en grundläggande demokratisk rättighet som strejkrätten. Den blir till ett växelmynt i ett läge när man tror sig riskera en nedgång i profiten.

De säger sig med sina åtgärder värna om "samhalls

ekonomin" och om "Sverige". I själva verket är det ju precis tvärtom. Man skall inte underskatta det psykologiska elementet i ekonomin; med den undergångsstämning som de piskar upp kan deras profetior mycket väl bli självuppfyllande.

Sverige

När jag lyssnar på alla dessa stora aktieägare och deras megafoner, får jag ett starkt intryck av att de önskar sig att det skall gå åt h-e med Sverige. Och det är klart - många av de står ju redan med den stora foten utomlands så vad bryr de sig egentligen om lilla Sverige? Eller rättare sagt, vad bryr de sig om allt det som för oss är Sverige: människor i arbete och välbstånd även för vanligt folk; friska städer och en levande landsbygd; odlad mark men också orörd natur; en god miljö; osv; osv.

Stora problem

För detta pack är Sverige bara en enda sak: hög profit. Uteblir profiten så kan Sverige lika gärna försvinna, så enkelt är det.

Därmed inte sagt att det

saknas problem. Tvärtom. Det är just därför att svårigheterna är många och stora som denna ensidiga propaganda är så skadlig: - Bara lönerna sänks (och marginalsatserna, alltid dessa förbannade marginalsatser) så löser sig allt. (Notera när det gäller skatterna att när det kommer till kritan så är det inte det totala skattetrycket man sänker, utan marginalsatserna, dvs de bäst ställda skatter - exakt så fungerar skatterformen)

Världsmarknaden

Konkurrensen på världsmarknaden är bokstavligen talat mördande och en svartmålning av den art som (s)-regeringen och moderaterna och hela byket gör sig skyldiga till kan orsaka Sverige skada. Den underlättar i varje fall inte för oss. Å andra sidan bör vi vara medvetna om att det inte bara är för oss man predikar - **och praktiserar** - åtstramning med hänvisning till världsmarknaden. Samma visa hörs i USA och Sydkorea liksom i Brasilien och sedan en tid också hos våra grannar i Polen och de andra öststaterna (där folk nu måste dra åt svängremmen ytterligare ett par hål innan det blir bättre - lovar man).

Två förslag

Vilka slutsatser kan man dra av detta? Här två förslag. För det första att arbetare i alla länder bör hålla samman. För det andra: Hur länge skall vi acceptera "världsmarknaden" i den form

vi nu känner den, den kapitalistiska?

Se där någonting att fundera över samtidigt som vi på nytt vänder blicken mot våra egna lönebekymmer. Som framgår av diagrammet på nästa sida är reallönen åter på väg ner efter det rejäla lyftet kring nyåret 89/90.

Håller sig prisökningarna i år inom 6,9 procent, som är den gräns riksmedlarna satt för att vi skall få kompensation, kommer vi att få en reallönehöjning under avtalsperioden med ca 250 kronor/mån. Det vore ju härligt och i så fall får jag ta tillbaka det jag skrev i Postnumret 3/89 angående 89/90 års avtal: 1300 kronor ger plus minus noll.

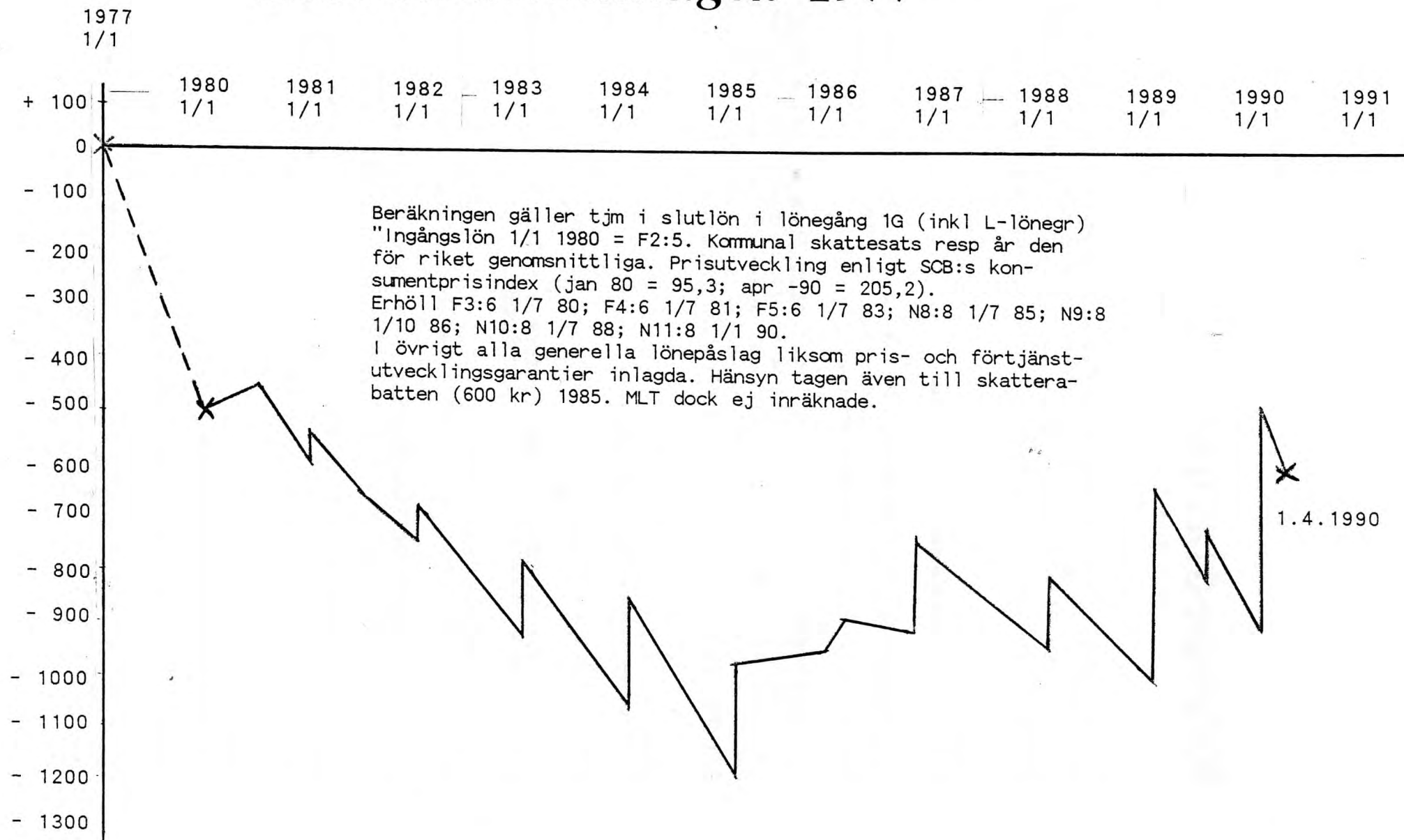
Reallönen höjs ?

Det finns två problem. Det första är det faktum att priserna t o m april i år redan stigit med 6,4 procent. Det är alltså inte långt kvar tills prisgarantin faller ut. Det blir då intressant att se om och hur man tänker hålla löftet om "automatiska löneökningar".

För det andra så är det tveksamt hur riksmedlarnas förslag skall kunna garantera ens bibehållen reallön 1991. De futtiga höjningar de erbjuder klarar inte 1991 års prisgaranti, som är densamma som i år, dvs 6,9 procent.

Det är mot den bakgrunden fel av SF:s förbundsledning att ansluta sig till Riksmedlarnas förslag.

Reallöneutvecklingen 1977--



Riksmedlarna:

Den av regeringen tillsatta Förhandlargruppen överlämnade den 30 mars sitt förslag till arbetsmarknadens parter. FHG föreslår att alla parter på arbetsmarknaden senast den 1 juni i år träffar avtal om 1990 års prisutvecklingsgaranti och 1991 års löner.

1990

- Engångsbelopp i augusti. 800 kr till alla med lön upp till 12 100/mån, 400 kr till alla med lön 12 100 - 14 200/mån. Högre lön än 14 200 inget engångsbelopp.

- Prisklausulen i 1990 års avtal höjs från 4 till 6.9 procent. Höjningen med 2.9 procent motsvarar de prisökningar som skatte-reformen beräknas ge. Prisökningar över 6.9 procent under 1990 "skall automatiskt leda till löneökningar i början av januari", som det står i förbundets informationsmaterial.

1991

1990 års avtal förlängs med följande tillägg:

- Generell löneökning med 1 procent eller lägst 125kr/mån den 1 april och samma belopp den 1 oktober.

- Låglönesatsning: Löner upp till 12 100kr/mån höjs med 167kr/mån och löner ml 12 100 - 14 200 med 117kr/mån.

- Samma prisutvecklingsgaranti som 1990: om priserna ökar mer än 6.9 procent höjs lönerna automatiskt i januari 1992.

- En partssammansatt löneglidningsnämnd skall inrättas. Nämnden skall före 1 juli 1991 lägga fram förslag hur man avtalstekniskt skall kunna begränsa löneglidningen.

1992

FHG vill att 1990 skall bli det första året i en radikal dämpning av pris- och löneutvecklingen. "För att nedväxlingen skall lyckas på längre sikt föreslår FHG att parterna före den 1 juli 1992 enas om synen på det samhällsekonomiska utrymmet och den sannolika prisutvecklingen under 1992".

Täbyhistoria:

Viggbyholm

Jag fick tag i en rolig bok för ett tag sedan, som jag slukade under några dagar. Den heter Viggbyholm och är skriven av Eric Jarneberg och utgiven av Täby hembygdsförening.

Den handlar om Viggbyholm, naturligtvis, från forntid till nutid, med många fina bilder.

Jag har själv bott i Viggan största delen av mitt liv och många gånger undrat hur det såg ut förr i tiden.

Vikby by

Marken kring stationen började odlas för 1500 år sedan och byn hette Kjula. En annan by låg där Viggbygårdet ligger idag, den hette Vikby.

Vid 1200-talets slut kan det ha varit 3 gårdar i varje by med sammanlagt 50 personer bosatta i området.

Under årens lopp har byarna tillhört en hel del stormän och olika kyrkliga organisationer.

Magnus Ladulås tex skänkte byarna till S:t Claras kloster i Stockholm år 1288.

Därefter fick rådsherren Philip Finvedson av Runby byarna förvärfva genom byte och riddaren Håkan Jonson Läma i sin tur skänkte dem till Uppsala ärkebiskopsstol.

Så fortsatte det genom århundradena, ibland var de i kyrklig och ibland i privat ägo.

Egentligen är det underligt att byar kunde ägas av någon, de borde ha ägts av dem som brukade jorden och bodde där.

Viggbyholmsgård kom till på 1660-talet, när Israel Lagerfelt ville göra gårdarna till säteri. På den tiden fordrades det att den utvalda platsen skulle ha "hyggeliga" byggnader.

Slät häll

Intill Rönningesjöns strand, vid sjöns sydöstra vik låg ett dagsverkstorp som kallades Kjulaudden. Vid säteriägornas västligaste gränspunkt låg ytterligare ett av Viggbyholms dagsverkstorp, Kråkudden.

Från 1725 och 150 år framåt hade Kjula, som då stavades Tjula ett båtsmanstorp som låg intill den nutida Slätthällsvägens början. Enligt boken finns vid nummer 1 ännu idag en förunderligt slät häll. Nåväl torpet hette Släthäll och alla båtsmän som bodde där hette Tjulman.

Ett nytt båtsmanstorp byggdes 1873, det hette Vihem och de som bodde där Viholm.

Även namnen Röhäll och Lillängen kommer från gamla dagsverkstorp från 1700-talet.

Godsägaren och arkitekten Carl Hindric Robsahm, Gribbylundsgård skrev dagbok och ur den kan vi läsa anno 1837 den 10 juli att "Wargar hafwa i dessa dagar wisat sig här i Socken och på 2:ne Ställen gjort sine beskattningar, nemligen wid Wiggebyholm utaf en Ko och wid Wisinge af en Gumse."

Carl Zackarias Titz, bryggare och destillator, köpte Viggbyholm 1842 och i 20 år odlade han korn och hade ett brännvinsbränneri där. Vad jag vet finns inget i Täby uppkallat efter honom, trots att han bidrog till bildandet av ett sockerbibliotek. Jag undrar varför.

Ångbåtslinje

På slutet av 1800-talet kom en reguljär ångbåtstrafiklinje, Stockholm - Viggbyholm igång.

Trafiken var livlig och båtarna många, Aegir, Idun, Ran kan nämnas. En tur till Viggbyholm tog 2 timmar och 15 minuter och kostade enkel tur 70 öre. Folk njöt av att åka efter Värtans stränder och en del hyrde in sig som sommargäster på gårdar nära stranden eller Viggbyholm.

Villastaden

Den 20 september 1903 invigdes Viggbyholms station. Markägarna var i början kallsinliga till en järnvägslinje så första delen av Roslagsbanan gick till Rimbo.

När väl en landförbindelse med Stockholm fanns började man i Viggbyholm att stycka och sälja av tomter. Vad man planerade var Viggbyholms Norra Villastad.

Mycket står skrivet i boken om nybyggarnas yrken och namn. Namn som jag som gammal Viggbyholmsbo känner igen. Flera av de gamla villanamnen återfinns i dag som vägnamn. Den reguljära postutdelningen började 1927.

Viggbyholm fick sin folkskola år 1926, tydligen efter mycket problem.

Cafeer, restauranger och en dansbana kunde Viggbyholm skryta med på 1900-talet, även flera butiker. Vad jag förstår var det kulturella livet mer aktivt på den tiden än det är i dag.

Tänk om vi skulle ta och bygga upp dansbanan igen !!!!!

Okey detta var bara lite av allt som finns att läsa i boken, den finns säkert att låna på biblioteket.

Ann

Vem tjänar vad ?

Regionala potten fördelad

I 1989-90 års löneavtal (RALS) avsattes en regional pott. För SF:s del (3001/3069) uppgick den inom Sollentuna region till 1 663 340 kr. Förhandlingarna avslutades den 21 mars och resultatet för Täby 1 (postbehandlingen) redovisas nedan.

Dessutom har avdelningen begärt förhandlingar om en extra stockholmssatsning (som kompensation för de Stockholmspengar som avsattes i det centrala förbundsavtalet, men som sektionen sedan delade ut till landsorten).

Titel	Namn	Nuv lgr	Ny lgr	Övrigt
Xfpc	Pär Stridsberg	N 26	N 26	+ ttk
XFpl	Arvo Jesmin	N 21	N 23	
	Sven Erik Wik	N 21	N 23	
	Tomas Stridsberg	N 20	N 22	
	Peter Mattsson	N 20	N 22	+ ttk
Xf	Christian Nilsson	N 16	N 19	+ ttk
	Urban Johansson	N 18	N 20	
Fpjt	Leif Karlsson	N 12	N 16	
Pförb	Gunnar Högberg	N 14	N 15	
Öpj	Ann Thyren	N 13	N 15	
Fpjt	Björn Berglund	N 11	N 14	
Flv	Inkeri Haaanen	N 12	N 13	
Phi	Sonja Hörnqvist	N 17	N 19	
	Agneta Lundh	N 17	N 19	
Fpjb	Stefan Franzen	N 13	N 15	+ ttk
Vx	Ingvar Klerzell	N 15	N 17	
	Roland Persson	N 14	N 15	
	Jan Åhman	N 14	N 15	
Öpj	Roland Roostal	N 13	N 14	
	Jan Bjarneby	N 12	N 14	
	Peter Schlyter	N 13	N 14	
	Johan Kihlberg	N 13	N 14	
	Agneta Holmgren	N 12	N 14	
	Tomas Nejdskog	N 13	N 14	
	Niclas Heidenberger	N 12	N 14	

Vem tjänar vad ?

Regionala potten fördelad

Fpj.	Siv Attermo	N 12	N 13
	Susann Nilsson	N 12	N 13
	Hans Södergren	N 11	N 13
Fpjb	Olle Lönngren	N 11	N 13
	Ilse Marie Englund	N 11	N 13
	Christian Garmstedt	N 12	N 13
	Björn Öhman	N 12	N 13
Fpjt	Gert Zackariasen	N 13	N 14
	Olle Karlsson	N 13	N 14
	Lars Edberg	N 11	N 12
	Patricia Beck	N 11	N 13
	Bjarne Nelson	N 14	N 15
	Tuomo Paaajanen	N 11	N 13
	Peter Jansson	N 11	N 13
	Roland Nordgren	N 13	N 14
	Stefan Holm	N 13	N 14
	Erland Lagerhall	N 13	N 14
	Pia Dahlgren	N 12	N 13
	Anna Karin Gustavsson	N 11	N 12
	Ulla-Britt Peltomäki	N 12	N 14
	John Elings	N 11	N 13
	Johan Halminen	N 11	N 12
	Mats Gustafsson	N 12	N 13
	Lars Sandgren	N 11	N 12

/JA

Svar på frågesporten:

1. x	6. 1	11. 1	16. 2
2. 2	7. x	12. 2	17. 2
3. 1	8. x	13. 1	18. 1
4. 1	9. 1	14. x	19. x
5. 2	10. x	15. x	20. x

Tariffer, lönegrupper och basår:

Nytt lönesystem 1 november

Fr o m den 1 november i år (1990) införs ett nytt lönesystem. De nuvarande lönegångarna liksom lönegraderna och tjänstetidsklasserna försvinner och istället kommer tio lönegrupper. För lönegrupperna 1 - 5 tillämpas tarifflöner och för lönegrupperna 6 - 10 individuella löner.

INPLACERINGEN I LÖNEGRUPPER

De tjänster som är aktuella för vår del har placerats in i lönegrupperna på följande sätt:

	Tjänst	Nuv lgr	
Lönegrupp 1	Postiljon Lokalvårdare	LUG LUG	
Lönegrupp 2	(Lantbrevbärare)		
Lönegrupp 3	(Postkassör)		
Lönegrupp 4	Förste postiljon (alla)	DN 10-17	
Lönegrupp 5	Förrådsförmän Postförmän Värdeexpedient Överpostiljon Förste lokalvårdare (Förste postkassör)	DN 11-19 DN 11-19 DN 11-19 DN 11-19 DN 11-19	

Lönegrupp 6	Postförmän Överpostiljon Förste lokalvårdare	DN 11-19 DN 11-19 DN 11-19	arbetsledn arbetsledn arbetsledn
Lönegrupp 7	Expeditionsförmän Expeditionsförmän avgående brevbäring försorterare personalplacerare Postbehandlingsinstruktör	DN 13-21 DN 13-21 DN 13-21 DN 13-21 DN 13-21 Dn 13-21	

Nytt lönesystem 1 november

Lönegrupp 8 (---)

Lönegrupp 9 Expeditionsförmän
 postbehandlingschef DN 17-28
 produktionsledare DN 17-28

Lönegrupp 10 (---)

TARIFFLÖNER

Lönegrupperna 1 - 5 innehåller sju tariffer eller basår, numrerade 0 - 6 (Lönegrupp 4 bara fem basår, 0 - 4).

Grundregeln är att man inplaceras i basår 0. Man ligger ett år i varje basår. Uppflyttning sker den 1 januari, oavsett när under året man anställts. För att bli uppflyttad måste man dock ha varit anställd minst tre månader föregående år.

För varje basår är fastställd en garäntilön enligt följande tabell:

Basår	Lönegrupp				
	1	2	3	4	5
0	8 300	8 500	9 000	10 200	10 200
1	8 757	8 968	9 495	10 710	10 710
2	9 239	9 461	10 017	11 138	11 138
3	9 701	9 934	10 518	11 584	11 584
4	10 186	10 431	11 044	12 047	12 047
5	10 695	10 953	11 596		12 408
6	11 230	11 501	12 176		12 718

Nytt lönesystem 1 november

INDIVIDUELLA LÖNER

För lönegrupperna 6 - 10 tillämpas individuell lönesättning. För varje lönegrupp är dock även här en garantilön fastställd; denna får inte underskridas.

För 1990 gäller följande belopp:

Lönegrupp 6 - 11 200

Lönegrupp 7 - 12 000

Lönegrupp 8 - 13 000

Lönegrupp 9 - 14 000

Lönegrupp 10 - 16 000

Garanterad löneutveckling

Vid uppflyttning i basår den 1 januari höjs den faktiskt utgående lönen per den 31 december närmast föregående år med det procenttal som framgår av följande tabell:

Uppflyttning till basår	Lönehöjning i lönegrupp				
	1 %	2	3	4	5
1	5,5	5,5	5,5	5,0	5,0
2	5,5	5,5	5,5	4,0	4,0
3	5,0	5,0	5,0	4,0	4,0
4	5,0	5,0	5,0	4,0	4,0
5	5,0	5,0	5,0		3,0
6	5,0	5,0	5,0		2,5

Nytt lönesystem 1 november

Procenttalen i tabellen motsvarar skillnaderna mellan respektive lönegrups basår/tariffer i tabellen för tarifflöner. Eftersom garantin avser "den faktiskt utgående lönen" gäller den också i samband med övergången till det nya systemet. Se vidare avsnittet om övergångsreglerna.

Om det av någon anledning anses att man skall ha en högre lön än vad garantilönen för ett visst basår säger, utgår tarifflönetillägg.

Översyn av tarifflönetillägg görs i samband med den årliga lönerevisionen. Generell uppräknings av lönen skall också gälla för ev. tarifflönetillägg.

Tillgodoräkning av tidigare anställning

Man får tillgodoräkna sig tid efter fyllda 18 år. Tid i anställning som gett yrkeserfarenhet för den tjänst man tillträder (och omfattat minst 40 procent av heltidsanställning) tillgodoräknas helt. Annan tid tillgodoräknas till hälften, dock med högst 2 år.

Sneddningsregler

Vid övergång till annan tarifflönegrupp gäller följande sneddningsregler:

<u>Uppflyttning till</u>	<u>Placering</u>
Närmast högre tarifflönegrupp	Samma basår
Två steg " "	Närmast lägre basår; dock lägst basår 0
Tre steg " "	Två basår lägre; dock lägst basår 0

Vid nedflyttning till lägre tarifflönegrupp sker inplacering i det basår, där lönen är lika med eller närmast lägre än den innehavda lönen.

Nytt lönesystem 1 november

ÖVERGÅNGSREGLER

Vid övergången till det nya systemet den 1 november i år (1990) sker följande:

- * Man inplaceras i den lönegrupp som gäller för tjänsten
- * Man behåller samma lön uttryckt i kronor; lönegrads- och ttk-beteckningarna försvinner.
I lönegrupperna 1 - 5 placeras man in i det basår där garantilönen är lika med eller närmast lägre än ingångslönen.
I lönegrupp 6 - 10 skall lönen vara lägst den garantilön som gäller för respektive lönegrupp.

Exempel 1. En postiljon i lgr N 5:6 har 9.900kr i lön enligt 1990 års avtal. I det nya systemet inplaceras han/hon den 1 november i lönegrupp 1, basår 3 (Postiljoner tillhör lönegrupp 1 och basår 3 är "närmast lägre" basår jämfört med ingångslönen 9.900kr)

Den 1 januari 1991 flyttas tjänstemannen upp ett basår till basår 4 (förutsatt att han/hon varit anställd i minst tre månader under 1990). Garantilönen i basår 4 är 10 186, vilket alltså är den lägsta lön man kan ha i detta basår. I det här fallet blir lönen dock högre p g a reglerna för garanterad löneutveckling. Enligt denna tabell (se ovan i artikeln) skall man ha en lönehöjning på 5 procent vid uppflyttning från basår 3 till basår 4 i lönegrupp 1.

Den nya lönen blir därför $10.395 (9\ 900 + [9\ 900 \times 5\%])$.

Exempel 2. En överpostiljon i lgr N14:8 har i år 12 132kr/mån. Överpostiljoner ligger i lönegrupp 5 i det nya systemet och med ovanstående lön inplaceras man i basår 4.

Den 1 januari 1991 sker uppflyttning till basår 5 med 12 496kr i lön $(12\ 132 + [12\ 132 \times 3\%])$.

Exempel 3. En xfpl i lönegrad N 22:8 har 1990 15 287kr/mån. Den 1 november placeras xfpl in i lönegrupp 9 med bibehållen lön.

Ingen automatisk uppflyttning den 1 januari 1990.

Nya servicegrupper:

1700 kronor i månaden

Ett nytt avtal om servicegrupper blev klart den 27 mars.

Facket yrkade i förhandlingarna att hittillsvarande system skulle behållas, men kompletteras med ett "hopptillägg". Hopp-tillägget skulle utgå med en viss summa varje gång en oplacerad tvingas att hoppa utanför sitt eget lag. Eventuellt skulle ett lägre tillägg utgå även vid hopp inom laget.

Arbetsgivaren ville inte höra talas om denna ordning. Istället ville de ha få men högt betalda vikarier i servicegrupperna. 3000kr/mån är en ersättning som nämnts i sammanhanget.

Det nya avtalet innebär att deltagare i servicegrupp får 17 MLT eller 1700kr/mån. I gengäld blir servicegrupperna mindre. Vi får en gemensam servicegrupp för Täby-Danderyds distrikt med 16 vikarier (idag har Täby + Danderyd 21 vikarier).

De nya servicegrupperna skall, enligt avtalet, i första hand arbeta inom brevbäringen. "Sökande till servicegruppen skall vara kompetent, erfaren brevbärare som även är lämplig att efter utbildning fungera som fpjb. Vanlig brevbäring skall i princip kunna fullgöras utan övning", heter det vidare i avtalet.

Tidsförskjutningstillägg utgår inte för vikarie. Inte heller vikariatstillägg vid vikariat under arbetsledare(xf)-nivån. Är man ledig av annan orsak än semester i mer än två månader utgår inte längre MLT.

Är man fast placerad får man vid inträde i servicegrupp lämna sin fasta placering, sex månader åt gången. Uppsägningstiden är en månad innan utgången av varje sexmånadersperiod.

Den som vid inträdet i servicegrupp är ufpl, "får söka fast placering på icke befördrad tjänst - dock med tillträde först efter åtagandetidens utgång". Söker man och får en befördrad tjänst tvingas man alltså lämna servicegruppen. Säger avtalet.

Medlem av servicegrupp får behålla eventuellt gruppreklamkontrakt, förutsatt att man fullgör utdelning.

Servicegrupperna utses av distriktschefen efter intresseanmälan och lokal förhandling. Den nya organisationen träder i kraft den 1 juli i år.

/JÅ

Avdelningen:

Hundrade årsmötet

Som medlemmar i Statsanställdas Förbund tillhör vi avdelning 3001, vilken är förbundets största avdelning med ca 10 000 medlemmar. Avdelningen omfattar hela Stockholms län och den är indelad i fem regionklubbar; vi tillhör Sollentuna regionklubb. Sist i ledet - eller först, det beror på hur man ser saken - anträffas vår egen Klubb Täby, med sina 175 medlemmar.

Avdelningen styrs av ett representantskap med 80 ledamöter, vilka utses på regionklubbarnas årsmöten. Jag har under det gångna verksamhetsåret varit femte suppleant i repskapet, som församlingen kallas i dagligt tal. I denna egenskap deltog jag i årsmötet, som denna gång hölls på förbundets kursgård Lastberget i Bålsta.

Inbjudna kändisar

Avdelningen fyller 100 år i år och därför hade några oldboys inbjudits. Bland celebriteterna märktes sådana för trogna läsare av denna tidning välkända namn som Lars Åke Warren/bl a fd avdelningsordf, John Wilhelm Rosen/fd ordf Klubb Sth Ban, ofta kommenterad i dessa spalter, Knut H Lundqvist/mångårig revisor, Gunnar Rahm/fd sekr i avdelningsstyrelsen mm, Victor Digermark/fd ordf i Klubb Nacka och revisor i avdelningen, m fl. Framåt kvällen skulle fler gäster anlända, bl a förre ordföranden Bengt Olsson, som fick en så vacker avskedshälsning i denna tidning när han 1985 lämnade avdelningen och gick över till arbetsgivarsidan.

Lokförarstrejken

Till ordförande för årsmötet valdes Uno Jansson, Postsektionens ordförande som dagen till ära gästade avdelningen.

Verksamhetsberättelsen för 1989 föranledde ingen större debatt men ett par anmärkningar gjordes.

Hanberg /Sth 5, med instämmande av Kotsadam/Sth 12, kritiserade att verksamhetsberättelsen inte nämner den verkliga anledningen till att pensionsförhandlingarna ännu inte lett fram till något avtal, nämligen lokförarstrejken. Hanberg ifrågasatte också riktigheten i påståendet att "en stor majoritet...vanliga medlemmar...ansåg att pensionsförslaget kunde ligga till grund för slutförslaget", som det står i verksamhetsberättelsen. Avdelningsstyrelsen, som ju skrivit verksamhetsberättelsen, tillbakavisade kritiken.

Scheffer/Sth C och Hanberg kommenterade också det faktum att t ex Sth City regionklubb för 1989 redovisar fler förhandlingar än avdelningen; enligt Scheffer ett tecken på att utvecklingen har sprungit ifrån avdelning 3001. Det kan man inte annat än hålla med honom om: Det är ute i regionerna som den tunga fackliga basverksamheten numera bedrivs. (Sedan kan man tillägga att om vi i Klubb Täby skulle redovisa vår verksamhet lika petnoga som ovan nämnda enheter, skulle vi säkerligen slå dem!)

Under avsnittet om Postens nya regionorganisation i Stockholm, framförde undertecknad kritik mot att vi ute i klubbarna fått så dålig information och bl a därigenom inte haft någonting att säga till om. Jag hade hoppats på en debatt i frågan och det var också meningen att så skulle ske under en annan punkt på dagordningen; tyvärr utgick denna punkt av tidsskäl.

Efter dessa anteckningar i marginalen godkändes verksamhetsberättelsen.

Omval

Till kassör i avdelningen 1990-91 omvaldes Åke Kihlberg.

Till ordinarie styrelseledamöter under samma tid omvaldes Ingela Edlund och Kerstin Hedin.

Till styrelsesuppleanter för 1990 valdes Bo Burström/Sth 6 (62 röster), Krister Rydh/Sth C (53), Gun Jansson/Slta (50), Birgitta Frölander/Stje (37) samt Brodde Zetterlund/Tba.

Till revisor 1990-91 omvaldes Per Vanhatalo/Sth 9.

Till valberedning omvaldes Josef Lundell/Slta, Barbro Ankarstrand/Sth Södra samt Käll Svensson/PGC

Fri förhandlingsrätt

Åke Kihlberg/avdstyr rapporterade att avtalsrådet är sammankallat till den 31 mars för att ta ställning till "riksmedlarnas" förslag.

Scheffer/Sth C, som också ingår i avtalsrådet, tog upp en diskussion inför mötet den sista mars om regeringens inkomstpolitik och hur vi skall ställa oss till den. Han ville ha några riktlinjer från representantskapet.

Själv föreslog han, med instämmande av Hanberg/Sth 5 och Burström/Sth 6, att avdelningen skall

- slå vakt om den fria förhandlingsrätten och säga nej till statlig inkomspolitik
- hålla på omförhandlingsklausulen i avtalet, som ger oss rätt till omförhandlingar om inflationen överstiger fyra procent

Efter att avdelningsstyrelsens föredragande, med instämmande av hejaklacken från Södertälje, Parborn, försäkrat sig om att repskapet inte tänkte binda upp delegaterna för hårt, beslöts att avdelningens ledamöter i avtalsrådet skulle ta med sig Scheffers synpunkter till mötet den 31 mars.

I enlighet med de stadgar som antogs vid kongressen i höstas skall ett nytt avtalsråd väljas inför kommande avtalsrörelse. Valet sker i två delar. Dels utser sektionerna 90 ledamöter. Där har vår avdelning (3001) nominerat Josef Lundell/Sita, Barbro Ankarstrand/Sth Södra samt Kjell Ekdahl/avdstyr. Dels skall regionsvisa avtalskonferenser välja 60 ledamöter. Dessa konferenser hålls i mitten av april. Där kommer 3001 att få ytterligare 3-4 mandat.

Stipendiater

Avdelningsstyrelsen utser vid varje årsmöte två stipendiater. Den här gången tillföll äran Postchaufförsklubben, för deras insatser i kampen om företagspaketen, och Käll Svensson/PGC för mångårigt fackligt arbete på Postgirot, där han är klubbordförande, och i avdelningsstyrelsen, där han var ledamot för ett par år sedan.

Beslöts att inrätta en informationskomite och en studiekomite med fem ledamöter vardera. Avdelningsstyrelsen utser.

Ständig utredning

Lennart Rydström/avdstyr, avdelningsutredningarnas ständige sekreterare, rapporterade om den enkät som genomförts ute i klubbarna.

Utredningen har inte kommit så mycket längre och de begärde därför, och beviljades, ytterligare ett år för sin verksamhet. Utredningen skall vara klar 1990 och resultatet presenteras senast vid årsmötet 1991.

Representantskapet avslutade årsmötet med att kräva Stig Malms avgång

St.

1990 års budget:

Tio nya heltidare

Förslaget till 1990 års budget för Täby 1 (som jag rapporterade om i PN 2/89) slutade på sammanlagt 320.000 timmar.

Jag varnade i min artikel i PN för att rödkritan skulle gå hårt fram på regionen och huvudkontoret. Nu blev det inte så farligt som jag trodde; regionen kom tillbaka med krav på att 11.195 timmar skulle tas bort. Knappt 4.000 timmar tas från brevbäringsomläggningen som för säkerhets skull var något överskattad i det ursprungliga budgetförslaget.

1.052 timmar sparas genom att en deltidsvakt på avgående inte sätts till; postmängden har inte ökat lika mycket som beräknat. Flyttkostnaderna (nya lokalen i höst) skärs ner med 1000 timmar. Timanslaget för partiellt arbetsföra reduceras med hälften, 1.800 timmar.

I budgeten fanns också anslaget 1.800 timmar till praktikinstruktör. Nu stryks dessa timmar från Täby 1:s budget och i den mån det överhuvud taget blir någon praktikinstruktör kommer timmarna för det att belasta regionens utbildningsbudget. Indragningen av dessa timmar, liksom av några andra mindre poster i budgeten, är beklaglig eftersom tanken med dem var att decentralisera en del verksamhet - och därigenom få dem att fungera.

Efter revideringen slutar Täby 1:s budget för 1990 på 308.015 timmar, en ökning jämfört med föregående års budget med 21.158 timmar eller ca 10,5 årsarbetskrafter. Nästan hela ökningen är ett resultat av treårsomläggningen i brevbäringen.

Till sist kan nämnas att utfallet av 1989 års budget blev 283.908 timmar, ett underskridande med 2.949 timmar.

/JA

Frågesporta !

Atena Artemis Afrodite

Richard III Hamlet Kung Lear

Ouzo Metaxa Retsina

Mel Gibson Bryan Brown Jack Thompson

Fri-idrott Brottning Tyngdlyftning

De konservativa , liberalerna , labour

Aikido , kendo , ninjutsu

Atlanta , Richmond , Lexington

Gösta Pettersson , Tommy Prim , Bernt Johansson

Namn o Nytt ~

Ja, folk kommer och går. Däremot tenderar "gamlingarna" att stanna kvar inom verket.

Vi säger tack och adjö till våra inlåningar från Borås, Kalmar, Sandviken och Bollnäs.

Namn och Nytt ägnar sig i detta nummer mest om ett sorgligt farväl till en gammal organisation och ett par chefer vars titlar är under avveckling.

Klubb Täby har länge varit starkt och arbetsledningen har under de senaste åren också varit stark. Ibland har det varit meningsskiljaktigheter - det ska det vara - ibland har vi varit överens - ibland har vi kompromissat. Respekten för varandra har hela tiden varit stor. Klubb Täby har upplevt arbetsledningen som handlingskraftig, och en vilja att sätta personalen i första rummet.

Lena Åström och Pär Stridsberg, Klubb Täby tackar Er för ett bra samarbete under entörs vi kalla det "gyllene epok".

Vi fick en distriktschef - utdelning, i form av Lennart Stark. Pär Stridsberg gick åsta och blev produktionschef - underställd Tomteboda.

Klubb Täby hoppas på ett fortsatt gott samarbete -

- den nya organisationen behöver det.

Klubb Täby
