

POSTnumret

KLUBB TÄBY

ÅRGÅNG 18

NR I

1992

SF KLUBB TÄBY

kallar till

ÅRSMÖTE

Torsdag den 5 mars kl. 13.00

Årsmötesförhandlingar
Information i aktuella frågor
Regionklubbstyrelsen medverkar

Fruktkorg och biobiljetter
lottas ut på mötet
Smörgåstårta med öl och kaffe

Välkomna!

ÅRSMÖTE!

Härmed kallas du till Klubb Täby's årsmöte torsdagen
den 5 mars kl. 13.00 i sammanträdesrummet, Täby 1P

- Dagordning:
- 1) Årsmötet öppnas
 - 2) Fastställande av dagordningen
 - 3) Val av
 - ordförande för årsmötet
 - sekreterare
 - två justerare/rösträknare
 - 4) Behandling av 1991 års verksamhetsberättelse
 - 5) Behandling av revisorernas berättelse
 - 6) Fråga om ansvarsfrihet för styrelsen
 - 7) Val av
 - a. klubbstyrelse 1992
 - b. ordförande 1992
 - c. kassör 1992
 - d. revisorer 1992
 - e. studiekommitté
 - f. klubbtidningsredaktion
 - g. ombud för LO-fritid
 - 8) Val av skyddsombud och ersättare
1/4 1992 - 31.3 1995
 - 9) Val av ordinarie ledamot till avdelningens
representantskap samt två ersättare
 - 10) Val av valberedning
 - 11) Aktuell information från klubbstyrelsen
 - 12) Aktuell information från regionklubben
 - 13) Nya frågor
 - 14) Dragning i årsmöteslotteriet
 - 15) Årsmötet avslutas

*Regionklubbsstyrelsen medverkar.
Klubben bjuder på smörgåstårta, öl och kaffe. Välkomna!*

/Klubbstyrelsen

VERKSAMHETSBERÄTTELSE 1991

Styrelsen för Klubb Täby får härmed avge följande verksamhetsberättelse för tiden 1/1 - 31/12 1991.

STYRELSE OCH ANDRA FUNKTIONER

Ordförande - Jan Ahman (Prk 8)
Kassör - Börje Holmgren (Utdelning)
Sekreterare - Ann Thyrén (Prk 8)
Vice ordf - Jörgen Vallberg (Utdelning)
Övr ledamot - Lotta Sundgren (Prk 8)

Suppleanter
- Gunnar Högborg (Utdelning)
- Niclas Heidenberger (Prk 8)
- Sten Magnus Gustafsson (Utdelning)

Kontaktombud
- Bjärne Nilsson (Närakeriet)
- Lasse Sandgren (Brevbärning)
- Lise Marie Englund (Brevbärning)
- Tony Wallin (Brevbärning)

Studieombud
- Lotta Sundgren

Revisorer
- Kristor Lind
- Tony Wallin

Tidningskommitté
- Bo Nohlander
- Ann Thyrén
- Jan Ahman
- Helene Egerfjäll
- Mohammad Babaeian

LO-fritid
- Jörgen Vallberg

Valkommitté
- Hans Lindqvist
- Lennart Gunnarsson

MÖTESVERKSAMHETEN

Skydds-kommitté Ordinarie
Utdelning Tomi Olsén
Prk 8 Ingvar Klertzell
Närakeriet Anders Elings
Ersättnare Tony Wallin
Dan Eriksson
Helene Egerfjäll

Klubben har under verksamhetsåret hållit ett klubbmöte, årsmötet den 21/2 (30 deltagare). Dessutom har tre informasjonsmöten hållits, 25/4 (transporten, ca 30 deltagare), 5/6 (allmänt, 40 deltagare) samt 11/11 (allmänt, 70 deltagare). Styrelsen har sammanträtt åtta gånger. Till styrelsesammansättningen har regelbundet adjungerats kontaktoambuden i Närakeriet och brevberingen.

Klubben hade vid årets slut ca 190 medlemmar.

REPRESENTATION

Representanter från klubbstyrelsen har deltagit i de kontaktombudskonferenser som regionklubben anordnat, liksom vid avdelningens ordförandekonferenser.

STUDIER

Under verksamhetsåret har inga kurser anordnats i klubbens regi. Däremot har 5 medlemmar deltagit i kurser anordnade av regionklubben.

KLUBBTIDNINGEN

Postnumret har under året kommit ut med tre nummer innehållande 92 sidor.

BESPARINGSPROGRAMMET

I augusti lanserade regionledningen ett sparprogram för resten av året. Det innehöll fr a nyanställnings- och övertidsstopp, men fick också konsekvenser för t ex Jultrafiken. Unga får samtidigt avisera de regionledningen att de tänker säga upp 1000 anställda under treårsperioden 1992-94. Så

beslutade de också efter de förhandlingar som hölls senare under hösten. 339 skall sägas upp under 1992. Förhandlingar om turordningar etc avslutas först i början på 1992. Vi vet därför ännu inte om och hur vi kommer att drabbas i Täby.

Av de 339 som skall bort under 1992 skall 294 tas från Sortering. Några planer för hur produktionen skall skötas med lägre bemanning har inte presenterats.

Det är första gången i Postens historia som folk sägs upp, i varje fall i den här omfattningen. Även om uppsägningarna den här gången är ett hugskott så är de en allvarlig illustration till den ekonomiska kris - den svåraste sedan andra världskriget - som Sverige och större delen av världsmarknaden nu är inne i.

Krisen driver fram snabba och genomgripande förändringar; ofta sker det i panik.

Den divisionalisering som genomfördes vid ässkiftet 90/91 markerades ytterligare under året, dels genom nya centrala och regionala organisationsförändringar, dels genom att Poststyrelsen mot slutet av året skrev till regeringen och begärde att få ombilda Posten till bolag fr o m 1993.

TÄBY'S ORGANISATION

Täby berördes i hög grad av den omorganisation som genomfördes vid förra årsskiftet och som beskrevs i förra årets verksamhetsberättelse.

Utdelnings organisation har i stort sett fungerat bra under året. Arbetsledarorganisationen som blev klar vid halvårsskiftet innebär att de två produktionsledarna blir kvar och att vikarietjänsten finns kvar åtminstone till 1992-06-30. I slutet av året beslöts en del ändringar i Utdelnings distriktsorganisation (färre distrikt) men dessa berörde inte Täby/Danderyds distrikt som blir kvar oförändrat och med samma chef. Däremot blir det troligen förändringar i arbetsledarorganisationen under 1992 eftersom platschefer skall utses på de större kontoren.

Inga större förändringar har under året genomförts inom brevbäringen och ankommande övrigt.

Prk 8:s nya organisation gick igång i början av året och den har under året fungerat i stort sett bra. Inför 1992 blir det en del nya förändringar i och med att Prk 8 åtagit sig att sköta även bryggan och företagskassan åt Utdelning. Samtidigt sker typiskt nog en del rationaliseringar som kommer att innebära ökad belastning för åtminstone vissa tjänster.

Näråkeriet blev klart med sin nya organisation i maj. Den innebär fem grupper med en gruppleddare i varje. Dessutom finns en samordnare på Täby 1P som är stationeringsort för hela Nordostsektorn.

PERSONALLÄGET

På grund av den kraftiga konjunkturedgången vände personalläget snabbt i början på året. Trots anställningsstopp fr o m augusti har personalläget i stort sett varit balanserat under hela hösten, dock med viss hjälp av en ovanligt låg sjukfrånvaro. Under våren 1992 kommer det dock att bli problem inom fr a Utdelning om inte anställningsstoppet hävs (alt överflyttningar från andra kontor).

SERVICEGRUPPER

I juni blev ett nytt avtal om servicegrupper inom Täby/Danderyds distrikt klart. Det innebär åtta servicegruppstjänster som får 1500kr/mån. Det är två hundra kronor lägre än det tidigare avtalet; dessa pengar har i stället lagts ut på hopptillägg för de brevbärare som inte ingår i servicegruppen men ändå tvingas hoppa utanför eget lag. Avtalet gällde för resten av 1991; förhoppningsvis leder förhandlingarna för 1992 till en förlängning av avtalet.

LÖNERNA

Lönerna höjdes den 1 juli med 209 kronor/månad för alla som tjänar under 13.800.

Reallönen har, tack vare skattesänkningarna och en låg inflation, höjts något under året.

JULTRAFIKEN

Prk 8 hade i år åtagit sig att också sortera de julkort som lämnades i de röda julkortslådorna inom Kistas och Tomtebodas uppsamlingsområde. Dessutom spridningssorterades under mellandagarna ankommande utrikes julkort.

Verksamheten gick bra med ett par undantag. Dels kom det in mer julkort än beräknat från Tomteboda-Kista, dels fungerade inte transporterna med utrikes julkort i början.

Utdelning skulle i år göra stora indragningar i jultrafiken. Dels fick det inte vara någon brevbäring lördagen den 21/12, vilket beslutades centralt. Dessutom ville man bli skära ner ytterligare på förstärkningstiden, från 25 till max 21 timmar. I förhandlingarna uppnådde vi för Täby's del 23 timmars förstärkning samt en del andra förbättringar jämfört med ursprungsförslaget.

Förslaget förkastades vid de möten som hölls med representerer för lagen. Klubben reserverade sig därför mot beslut. Jultrafiken utfördes ungefär enligt den organisation som förhandlingarna resulterat i. Det visade sig att organisationen fungerade, bl a tack vare att det fanns frivilliga som mot övertid sorterade på kvällen och söndagen 22/12 - trots att det på mötena sagts att inga skulle ställa upp. Måndagen den 23/12 blev emellertid mycket tung i brevbåringen. Dock kom all post ut. Kommande år måste det mer exakt preciseras vad lagförstärkningen skall göra och större hänsyn måste tas till skillnader mellan lagen.

ARBETSMILJÖ - OCH LOKALFRÅGOR

Den nya lokalen som nu varit i drift i drygt ett år har utan tvekan inneburit ett lyft - trots en del barnsjukdomar som ännu inte lösts. JM:s intresse för oss svalnade betydligt när väl inflyttningen var klar. Ett av de största problemen som inte lösts ännu är parkeringsplatserna.

Under året började det nya Arbetsmiljöutskottet, AMU, att arbeta. En skyddsrand har genomförts och två sammanträden har hållits. Ledamöterna har under hösten deltagit i en tvådagarsutbildning. Arbetet med rehabiliteringsärenden har återupptagits.

FACKETS ORGANISATION

Vid årsmötet i mars beslutade avdelningens representantskap att tillkännage organisation med både avdelning och regionklubb. Det innebär att man avslöjar klubb Täby's skrivelse som föreslog att avdelning 3001 skall upplösas och ersättas av regionsvisa avdelningar. Vi skulle därigenom få ett led mindre i organisationen och avdelningen på så sätt komma närmare medlemmarna.

SLUTORD

Styrelsen får med denna verksamhetsberättelse tacka för förtroendet att ha fått leda klubbens arbete under det gångna året. Vi står inför en kris i marknadsökonomi, som är den svåraste som våra generationer upplevt. För första gången har Posten varslat om uppsägningar. Posten skall bolagiseras och brevvonopolett avskaffas. I förlängningen väntar ytterligare rationaliseringar och krav på än högre arbetstakt. I denna situation krävs en stark och kämpande fackförening där medlemmen bestämmes och har överblick över organisationen. Tyvärr motarbetas detta inom avdelningen och förbunden. Och framför allt kommer regeringen i fortsättningen att målmödet försvaga facket. De första stegen tas i årets budget och med att avdraget för fackavgiften slopas, egenavgiften till A-kassan höjs, stödet till de fackliga studierna skärs ner. Flertal - och värre - förslag väntar.

Alla de problem vi står inför under det kommande året kräver en hög facklig aktivitet. Det är vår förhoppning att så blir fallet.

Jan Ahman Börje Holmgren Ann Thyrén Jörgen Vallberg
Lotta Sundgren Gunnar Höbberg Niclas Heidenberger
Sten Magnus Gustafsson

INGÅENDE BALANSKONTO 1991

TILLGÅNGAR:
KASSA
POSTGIRO

524,81
5627,32
SUMMA KRONOR 6152,13

Studiebesök i Kista:

Framtidens brevbaring?

Det har talats en hel del om framtidens brevbaring det senaste året. Mycket av diskussionen har kretsats kring PU - 90:s olika förslag om fastighetsboxar, bruttobemannning och brevbaring utan egna distrikt. I Kista provar man snart ett år tillbaka en prisbe- lönad lagorganisation. PN åkte dit och undersökte saken.

de, men i praktiken går var och en på ett " eget " distrikt. Det finns ingen bitradande lagförman (fpjb) i lagen, men istället har man utsett en eller flera ställföreträdare, som i första hand går in och vi- karierar för lagförmannen. De har samma lön som övriga pj:ar, men vikarierar de mer än en vecka får de 100kr/vecka i ersättning för det.

Traditionella kringarbeten
Man har förutom brevba- ringen traditionella kring- arbeten. I den mån det går har laget en avgränsad upp- gift som t ex företagsso- teringen. Men även om de flesta har försortering så är det laget som gemensamt ansvarar för att ett visst antal platser besätts. Tanken är att lagen ut- över den vanliga brevbar- ingen ska kunna åta sig andra uppdrag, fr a gent-

VINST OCH FÖRLUSTRÄKNING

INKOMSTER:

RÄNTA 1990 186,43
NYA MEDLEMMAR 1990 330,00
ADMINISTRATIONSBI DRAG 6920,00

ÅRETS FÖRLUST:

186,43
330,00
6920,00
7436,30
139,87
7576,30

UTGIFTER:
MÖTEN
MATERIEL
AVTACKNING

UTGÅENDE BALANSKONTO 1991
TILLGÅNGAR:
KASSA
POSTGIRO

BROTIBY DEN 13/1 1992
Bengt Holmgren
KASSÖR BORJE HOLMGREN

6259,80
720,00
596,50
7576,30

SUMMA KRONOR

193,31
5818,95
6012,26

Kistas brevbaring är inder- lad i 6 lag med 5-6 dist- rikt i varje. Man delar ut ca 60.000 försändelser/dag, och 26.000 genom box eller annan firmaservice. (Täby 1: 12 brevbararlag, 73 dis- trikt) Varje lag disponerar ett eget rum, ett resultat av att lokalen var inredd så när man övertog den. Det uppskattades mycket. Dis- trikten är uträknade efter samma regler som hos oss, och de ligger fast. Det är alltså inte så att man de- lar upp brevbaringen i olika bitar från dag till dag. Varje lag (med 6 dis- trikt) består av 7 brevba- rare: 1 lagförman (pförb), 5 "vanliga" brevbarare (pj) samt en vikarie (fpjs).

"Eget distrikt"
Lagförmannen har natur- ligtvis ett eget, mindre distrikt. De 5 pj:arna är formellt inte fast placerade-

emot företagen i området (de är många!). An så länge hade man bara ett par lämnar- kontrakt. Däremot körde man ut alla buntar själva. Till det hade man ett par Oplar, som inte användes till så mycket annat än detta. Ett flexibelt system, som fun- gerade bra.

Lagförmännen

Lagförmännen ansvarar för all rapportering och plane- ring i lagen. Fr o m i år hade de också börjat med budgetuppföljning. Lagför- männen skickar sin dagliga rapportering vidare direkt till löneassistenterna. De ställer vikarier, även vid planerar semester och an- jul. Lagförmännen har 15 min/dag/distrikt (ej eget) plus 45 min/dag för sitt formansjobb, dvs ca 2 tim- mer per dag. Det är ungefär det dubbla mot vad våra lagförmän har. Räknat i tid motsvarar det enochenhälv av våra två xfr:ar. Utöver lagförmännen har man en platschef. I praktiken hade man fortfarande två extra arbetsledare, men de ar- tade med ett projekt om innelaget respektive med reklamationer. Och meningen är som sagt att det bara skall finnas en platschef och lagförmän.

Produktionsbonus

Det intressantaste i kis- ta är nog bonussystemet, som man provar. De har dels en produktionsbonus, dels en kvalitetsbonus.

Som jag skrev så har var-

Je lag en vikarie. Målsätt- ningen med personalläna- ringen är att det varje dag skall vara "full beman- ning". Med det menas att det är en på varje dist- rikt, inte en över men inte heller en brist i laget. Lyckas man med den målsätt- ningen får laget 100kr/dag i bonus. Lyckas man hålla i hela veckan får man yt- terligare 600 kr, samman- lagt alltså 1000 kronor i lagt alltså 1000 kronor i bonus till laget för en hel vecka med "full bemanning". Under tredje kvartalet i fjol hade det betalats ut 40.000 kronor i bonus till lagen, under fjärde kvarta- let 49.000. I samtliga lag hade man bestämt sig för att dela lika på bonusen, även om någon eller några varit borta. Litet mer än andra. I snitt hade det ramlat ut mellan 300-400 kronor per anställd och månad i produktionsbonus.

Bra samarbete

Enligt de lagförmän och andra som vi pratade med var de mycket nöjda med systemet. Man hade ett myc- ket bra samarbete mellan lagen och det hade inte sparat ur och t ex blivit till en press för sjuka att gå ner och jobba bara för att rädda bonusen en viss dag eller kanske hel vecka. Man hade - genom lagförmän- mens utvidgade roll och bonussystemet - hittills klarat personalbehovet. Ett frågetecken är naturligt- vis hur man klarar längre ledigheter. Dels hade man

P g a personalsammansätt- ningen relativt få längre ledigheter än så länge, dels hade man kunnat för- lita sig på hjälp från an- dra kontor.

Kvalitetsbonus

Dessutom har man en kva- litetsbonus. Varje lag dis- ponerar 2 500 kronor/kvar- tal. För varje klagomål dras det av 100 kronor från de 2 500. Dessutom mäter man genom en enkät kunder- kvalitét och service. Om andelen nöjda kunder över- stiger 75 procent får laget 300 kr per 5 procent extra i bonus, utöver de 2 500; ligger man under 75 procent dras det av 300 kr per 5 procent. Den enkät som hittills gjorts hade resulterat i 95 procent nöjda kunder! Bonu- sen fördelas efter förslag av lagförmännen. För fjärde kvartalet ifjol betalades

det ut 21.600 kronor totalt i bonus, i snitt gav det 500 kronor per anställd. Platschefen har möte med lagförmännen varje torsdag. På den här veckans möte, som vi hade turen att få vara med om, diskuterades bl a budgetutslaget för januari. Platschefen inför- merade också om de medarbe- tarsamtal, som han skulle ha med lagförmännen den närmaste tiden.

/JÅ

Vi som deltog i studiebesö- ket: Janne, Gunnar och Stempa. Jag skrev en utförlig arti- kel om PU -90 i Postnumret 2/1991. Till sist ett stort tack till Harald Andersson, To- mas Stridsberg och Arne Eriksson för att ni tog er tid och gav oss en så ut- förlig presentation.

JIPPI, ANTILIGEN FREDAG!

Det var en av de dagar då jag stigit upp innan tuppen
ens öppnat ens ögat, kl 4.45 med andra ord.
Jobbet var som vanligt, slitigt och jäktigt. Direkt efter
jobbet cyklade jag till Khilstroms för att styrketräna.
Utsviten, trött, sömning och utarbetad fick cykeln rulla nedför
backen till syrran, Maria's hus. Nu kunde hon gott få bjuda
på kaffe med dopp.
- Hänger du med och handlar, frågade hon vid tomtgränsen.
Vid mina protester sa hon " Vi köper en hamburgare på Mac".
Avgjort alltså.
Matilda 2,5 år (trotsåldern ni vet), Erik 9 år och Sandra
14 år, Maria och jag åkte. Alla pratades i munnen på varandra
(mest barnen). Maria hade med sig två kassa med burkar som
hon skulle panta.
Val i Tabby Centrum ställde hon sig i bankomatkon. Vi småpra-
tade när jag märkte att Matilda var på väg i till Metro. Rättare
hon var redan inne, bestämt gående. Jag for som en vind efter
henne. Då fick jag se sängs hyllraderna först Sandra med de
två påsarna, 5 meter efter henne Erik, och 5 meter efter honom
Matilda. När vi nådde vårt mål ville givetvis alla barnen
slänga ned burkar i nedkastet. Matilda nådde inte upp,
så hon skrek. Erik trängde sig före Sandra som blev arg och
burkarna började flöda ut över golvet, medan jag försökte mana
dem till lugn. Okej, efter några burkar gick apparaten sönder,
varför kan de inte göra barnvänliga saker !!
Jag kylade iväg till kundtjänst efter hjälp, efter mig kom Erik
och sen Matilda. Joda , de skulle fixa någon som lagade den.

Medan vi stod där och väntade såg Erik kyldisken med glass.
- Ann, får jag GLASS ??? Både han och Matilda började klättra
upp efter glass. Raskt fick jag tag i dem. Val framme vid auto-
maten igen kom mannen som skulle laga den. Matilda skramlade
med burkarna och stoppade huvudet där man ställer in baccar
så att den maskinen gick igång. När hon började stoppa händerna
i maskinen för flaskor, fick jag nog och bad Erik ta med sig
Matilda ut till Maria vid bankomaten. De försann, apparaten
fungerade och allt var frid och fröjd.
På väg ut ur Metro kom jag på att Maria inte kunde vara där,
det var ju 10 minuter sedan hon ställde sig där.
Arma barn, ensamma och vilna. Jag flög ut till bankomaten, nix
inga barn och ingen Maria. Febrilt började jag funderapå lös-
ningar, ropa upp namnen i någon högtalare, det måste ju finnas,
när jag fick se Erik och Matilda komma ut ur Metro. - Ann, du
lurade oss. Mamma var ju inte vid bankomaten och ni var ju inte
vid automaten. Jag blev nästan rädd, sa Erik i ett andetag.
Maria dök upp och vi beslöt att ungarna och jag skulle köpa
hamburgare medan Maria handlade i lugn och ro.
Vid Mac försann Erik till någon lekhyllraderna inna han sagt vad
han ville ha. Sandra sprang efter honom och så började de hårda
förhandlingarna om vad vi skulle ha. Jag placerade ungarna
vid ett bord så jag kunde se dem och ställde mig i kö.
När det var min tur, försann tjejen bakom disken innan jag
hann öppna munnen. Efter några ögonblick frågade jag tjejen
bredvid vart 2 min" tjejt tagit vägen, om hon hade slutat
eller...??
Ja, ja män, det hade hon. Det var bara att ställa sig sist i
nästa kö. Den tjejen försann inte , men jag skulle få vänta

i 1,5 minuter på burgarna som var slut för tillfället. (Det är de alltid, har ni märkt det? Förstår inte varför det kallas snabbmat.) Hon skulle säga till. Säkert! Efter 5 minuter gick jag fram, ojdå det hade hon glömt.

Erik ville ha glass, avstyrades. Matilda ville ha likadant sugrör som Erik, vände på hennes. All villie ha pommies fites, på en gång.

Sen följde den vilda jakten på Matilda. Hon först och vi efter.

Två varv runt akvariumet, in på Indiska innan jag fick fatt i henne. Hon galleskrek, nästan jag med.

Va uppe i bilen utbrast jag inte min värste ovän. Hur står småbarnsmammor ut ???!!

Sedan skratade vi så vi kiknade Maria och jag.

Ann

De flesta som tillfrågas om vad

som är tjusningen med motorcykelåk-

ning brukar komma med sånt där om

att "man kommer närmare naturen" kan

"känna dofter" etc. Tro dem inte!

Det handlar om helt andra saker.

Visst kan man få närkontakt med na-

turen ibland men det brukar mest

göra ont, och dofterna, ja det är

mest bilavgaser. Nej, tjusningen är

farten, att testa sina gränser, se

hur mycket man vägar. Även den säv-

ligaste motorcykel har en förmåga att

accelerera som överstiger de flesta

bilars. Ah, att få vrilda rullien i

boten och bara dra från alltihopi

Och så är det jag då, som åker

Vespa. Tung motorcykel enligt lagen

men där slutar likheterna. Ett väl-

oljät gångjärn med en trött liten

motor nästan där bak, små hjul som

vill ta sina egna vägar, vart och ett

för sig. När jag vrider rullien i

boten lämnar jag i bästa fall de

tyngsta långtradarerna bakom mig, om

jag inte har motvind förstås. Jag kan

alla Sveriges vägrenar utan och innan.

När vi nån gång lyckas genomföra en

omkörning sväller mitt hjärta av

stoltshet och den lilla italienskan

får en klapp på den svällande bakdelen.

Varför håller jag på så här då? Jo

det är precis lika kul att åka på den här

som på en MC. Det behövs inga svindlande

farter på den lilla vingliga saken för att

det ska bli vansinnigt spännande! Ta bara

en vintermorgon med glasshal Vaxholmsväg,

vinden över åkrarna från Ullna drar ut snön

i tungor på vägen, det är spännande! Även

i 70 knyck.

Det är en fördel att ha lite självpågar-

anlag, men det går faktiskt att åka långt

också. Stockholm - Malinö har jag klämt på

en dag men det blir lite för mycket av det

goda. Det är främst motor som fattas, Vespa

toppar bara 120. Däromkring ligger också en

massa danska och holländska långträdare.

Omkörningar av sådana ekipage är pinsamma

upplevelser för Vespaåkare. Man närmar sig

långsamt bakifrån, strax bakom släpet finns

luftvirlar som ger en kratiga "örfilär"

från alla håll, trädarn tar bort fartvinden

så man skenar in mot släpet och får slå av.

Sen ut vid sidan när det är fritt, och sega

sega sig förbi släpet, dragstången, last-

bilen. Framme vid förarhytten hjälper inte

lastbilen till med att ta bort fartvinden

längre så där är det stopp. Så där sitter

man och tittar bedjande på en skägig dansk

långträdarchaufför.....Han kan sakta in

eller öka. Han ökar. Lastbilen, dragstången,

släpet. Stanna i en ficka och torka en tår.

Spännande!

KUL PÅ TVÅ (SMÅ) HJUL



Lokala nyheter

delningschefen missnöjd med att vi körde en egen variant i Täby.
Vi trodde alltså att det bara var en formsak att förlänga avtalet. Nu visade det sig emellertid att distriktscheferna i regionen tolkade avtalet på ett helt annat sätt. Helt fräckt har de dragit in vikarieorganisationen (servicegrupperna) på alla kontor (i Täby gäller den dock t o m februari) och låter de oplacerade brevbärarna nöja sig med hopp-tilläggets 100 kronor per hopp.
Vi har från Klubb Täby reserverat oss mot beslutet, och samma sak kommer att ske på andra kontor. Regionklubben kommer därefter att ta upp nya förhandlingar med utdelningschefen och ytterst kan saken bli ett fall för Arbetsdomstolen eftersom det rimligen måste vara fråga om ett avtalsbrott att uppträda på det här sättet.
/Ja

Reservation till beslut om vikarieorganisation

Vi reserverar oss mot distriktschefens beslut om vikarieorganisation vid Täby IP.

Enligt regionalt avtal 1991-12 om *Fördelning av medel till vikarieorganisation* ansås för 1992 251.500 kronor till vikarieorganisationen inom Täby/Danderyds distrikt.

Dessutom anger avtalet att servicееrsättning ("hopptillägg") skall utgå med 100 kronor vid tjänstgöring utom eget lag och 200 kronor vid tjänstgöring vid annat postkontor.

Enligt distriktschefens beslut skall endast servicееrsättning utgå men ingen vikarieorganisation inrättas.

Vi anser för det första att detta är ett oacceptabelt avtalsbrott.
Vi anser för det andra att behovet av en vikarieorganisation kvarstår.

Vi föreslår för det tredje att den vikarieorganisation som tillämpades under andra halvåret 1991 förlängs och tillämpas med 1500kr/mån vardera och för övriga som hoppar servicееrsättning.

SF Klubb Täby

P-platserna

Jag deltog som representant för klubben i en förhandling med JM om parkeringsplatserna den 23 januari.

Curt Wénmark, som är chef för JM/Täby Centrum, visade sig vara en tjuvskallig typ och svår att förhandla med. Vi försökte få honom att begripa att det varje dag står 500 P-platser tomma på norra sidan av Centrum. Det lyckades inte. Första hand kunna hyra ut platser i garagen för mellan 200 (kallgarage i mån av utrymme) till 680 kronor (egen plats i vargarage). Per månad.

Vi föreslog att de istället skulle återinföra P-tillstånd å 100-200kr per år på anvisade platser, t ex vid Storstugan eller längst ner i P-garaget.
Det ville han inte lysna till. När han gick slängde han något irriterad ur sig att vi kunde få stå på förmiddagarna (fram till 13.00) på den nya parkeringen mellan Järnvägen och Tibbleskolan. Han har dock ännu inte lämnat något definitivt besked ens om det abudet.

Vi är från klubbstyrelsens sida överens med arbetsgivaren om att begära en ny förhandling med JM. Förhandlingen har ännu inte kommit till stånd beroende på JM:s ointresse. Om inte heller denna sista förhandling lyckas får vi överväga vilka andra metoder vi kan vidta gentemot JM.

/Ja

Servicegrupperna

I december sät regionklubben ett avtal om ekonomiska ramar för vikarieorganisationen inom utdelning. Beloppen var desamma som de som gällde 1991. Samtidigt tog utdelningschefen, med instämmande av regionklubben, ett beslut som gav distriktscheferna större möjligheter att lokalt utforma

Så bra, tänkte vi i styrelsen när vi behandlade frågan i vikarieorganisationen.
Da behöver det inte bli något tjafs den här gången om vi förlänger den nuvarande organisationen, som alla verkar vara överens om fungerar bra. När distriktschefen med vårt samtycke - beslutade om den i fjol så blev ju ut

vevan. De menade då att om det scenario som jag varnade för skulle bli verkligt, "så får vi omförhandla avtalet". Det är vad som nu har skett.

Nytt statistikavtal

Troligen har det runts om i landet, i högkonjunktursens spår, genomförts en rad omläggningar med samma tendens som var. Omläggningar, som resulterat i mindre distrikt och därför gett brevbararna litet andrum efter de hårda åren på 80-talet. I varje fall har Posten begärt - och fått - ett nytt statistikavtal där prognosen tas bort.

Det nya avtalet innebär följande.

Kortare statistikperiod

Statistikperioden kortas av till 24 istället för nuvarande 36 månader. Statistiken tas som hittills upp genom att antalet försändelser räknas i slumpvis utvalda moduler och delas upp på de fyra olika typerna av avlämningsställen. Antalet statistikfall sänks till 8 i varje modul under den statistikperioden (dag 9). Men samtidigt införs en minigrans: i adressblock med färre än 10 moduler skall totala antalet observationer uppgå till minst 80 under statistikperioden.

F/A-värdet, dvs antalet försändelser per avlämningsställe, beräknas sedan - på samma sätt som i nuvarande avtal - per adressblock, med de problem det kommer att föra med sig.

Översyn varje år

Översyn på grundval av statistiken skall enligt det nya avtalet göras varje år. Om kontorets samtliga brevbaringsdistrikts genomsnittliga F/A-värde ökat eller minskat med minst 4 procent, "skall ändring av brevbaringsdistrikt och/eller kringarbete ske" står det i avtalet. Det står också i avtalet att man får träffa en "postlokal överenskomme" om hur volymförändringarna skall ersättas. Vad jag förstår så innebär det friare händer att lokalt besluta om hur förändringar i postmängden skall regleras. Avtalet ger också möjlighet att lokalt besluta om ändringar även om volymförändringen är mindre än 4 procent.

Som jag ser det innebär det nya avtalet en förbättring i och med att det däraktiga prognossystemet skrotas. Istället görs en uppföljning varje år på grundval av en aktuella statistik och man beslutar lokalt om och hur man skall gå tillväga med ev förändringar i postmängden. Däremot kan man sätta ett frågetecken inför det färre antalet statistikfallena.

Distriktet räknas om varje år

Nytt statistikavtal i brevbaringen:

Brevbararna får återigen ett nytt statistikavtal. Statistikerperioden kortas till två år och antalet statistikfall i fallen minskar. Prognosen tas bort och istället skall distriktet räknas om varje år. I sak innehåller avtalet förbättringar men syftet med det är också att snabbare kunna rationalisera i brevbaringen.

Enligt nuvarande statistikavtal skall översyn av brevbaringsdistrikt ske på grundval av tre års statistik. Statistiken bryts antingen i april eller i oktober och sedan sker omläggningen efter ett halvt år. I praktiken går det alltså tre och ett halvt år mellan varje omläggning. I vårt fall innebär detta att nästa omläggning skall göras i oktober 1993 (eftersom den förra omläggningen skedde i april 1990). Vid omläggningen görs också en prognos över volymutvecklingen. När läby lade om 1990 visade prognosen att postmängden skulle öka med drygt 11 procent. Antalet försändelser räknades därför upp med denna siffra. Ungefär samtidigt som vi gjorde prognosen så vände konjunkturerna: postmängden ökade inte längre, i varje fall inte i den takt som prognosen förutsade. Det är den främsta orsaken till att vi gjorde en hyfsad omläggning i läby.

Daligt prognosystem

När jag skrev om det då nya statistikavtalet i PN 2/89 kritiserade jag prognosystemet. 1990 slog det till värdefullt. Men nästa gång? 1993 kommer prognosen med största sannolikhet att visa minus; vi kommer i varje fall inte att leva upp till den 11-procentiga ökningen som 1990 års omläggning förutsatte. Då blir det istället kraftiga försämringar av distriktet, och betydligt större påslag än vad postmängdsutvecklingen i sig skulle leda till. Prognossystemet är därför dåligt, i varje fall som det utformats i nuvarande avtal. Det här påtalades också för sektionens ombudsman, jag minns inte nu om det var till Kenneth Sehlberg eller Stellan Mattsson, som tog över hans jobb i den här



Kistaterminalen läggs ner

Den 1 april läggs sorteringsterminalen Kista ner och verksamheten flyttas över till Tomtebodan. (Brevbärningen, som jag skriver om på annan plats i tidningen, ligger kvar.) Regionklubben accepterade arbetsgivarens beslut och nöjde sig med en protokollsantecskning. Vi behandlade frågan i klubbstyrelsen den 19/2 och antog detta uttalande.

1992-02-19

Regionklubb Sth Norra
Styrelsen

Uttalande angående regionklubbens ställningstagande i fråga om nedläggningen av Prk 7 i Kista

Prognosen dolde försämring
Samtidigt som det nuvarande statistikkavtalet infördes för tre år sedan fick vi också en ny arbetsstillsberäkning. Den innebär - som vanligt - att betinget försämrades ytterligare något; olika mycket beroende på vilken typ av avlämningställden som dominerar. Tack vare den uppåtgående tren-tikkavtalet, har den här försämringen hittills dolts på många håll. Nu kommer den att komma i dagen. Tack och lov att vi då åtminstone slipper en prognos som förstärker missutförna.

Övergångsavtal

Till det nya avtalet är kopplat ett övergångsavtal, som gör det möjligt för arbetsgivaren att - under vissa förutsättningar - riva upp den nuvarande organisationen redan innan treårsperioden löpt ut. Liksom det nya avtalets ärliga översyn tjäna den skrivningen i det här konjunkturläge arbetsgivarens intressen. När postmängden ökade och ökade drog de ut på omläggningarna; nu när tendensen är den motsatta har det blivit fart på dem.

/JA

Liten stil och konstigt format.

Undrar ni över varför Postnumret den här gången är tryckt med så små, nästan oläsbara, bokstäver och i ett ovanligt format?
Det beror på att den stackars utslitna kopiatorn inte orkar mer!

Red.

Jan Ahman/ou
SF KLUBB TÄBY

Med vänlig hälsning

Till sist så tycker vi att protokollsantecskningen är något av ett rekord i fråga om mesighet. "Vi tror oss också förstå att det reella förhandlingsutrymmet är begränsat...". Skriver ni och anför arbetsgivarens ultimatum som ett argument för att säga ja till arbetsgivaren. Borde det inte vara tvärtom? Är det inte anledning att säga NEJ! när de kommer med sina ultimativa, icke förhandlingsbara, redan fixade beslut och vill att vi ska skriva under?

här viktig sak, åtminstone på en ordförandekonferens. handlats. Styrelsen borde rådgöra med klubbarna om en sådan Vidare ställer vi oss frågande till hur ärendet har behandlats. Kista när arbetsgivarens argument är så svaga? en flyttning. Varför skall regionklubben gå emot medlemmar samtidigt är det ju känt att personalen på Kista var emot transportkostnaderna är högst osäkra.

Vi ställer oss mycket frågande inför regionklubbstyrelsens beslut att stödja nedläggningen av Kista. "...överflyttning av verksamheten till Tomtebodan är riktig utifrån aspekten att utnyttja redan gjorda investeringar i Tomteboda", heter det i er protokollsantecskning. Men har det presenterats någon seriös kalkyl som bevisar detta? Enligt vad vi vet så förekom det ju mest en budgivning liknande den mellan gamla tidens hästhandlare. Ni påpekar ju också själva, längre ner i skrivelsen, att både lokal- och