

POSTnumret

KLUBB TÄBY

ÅRGÅNG 19

NR I

1993

SF KLUBB TÄBY

kallar till

ÅRSMÖTE

Torsdag den 25 februari kl. 13.00

Årsmötesförhandlingar
Information i aktuella frågor

Fruktkorg lottas ut på mötet
Smörgåstårta med öl och kaffe

Välkomna!

/Klubbstyrelsen

ÅRSMÖTE!

Härmed kallas du till Klubb Täby's årsmöte torsdagen
den 25 februari kl.13.00 i sammanträdesrummet, Täby 1P

- Dagordning:
- 1) Årsmötet öppnas
 - 2) Fastställande av dagordningen
 - 3) Val av
 - ordförande för mötet
 - sekreterare
 - två justerare/rösträknare
 - 4) Behandling av 1992 års verksamhetsberättelse
 - 5) Behandling av revisorernas berättelse
 - 6) Fråga om ansvarsfrihet för styrelsen
 - 7) Val av
 - a. klubbstyrelse 1993
 - b. ordförande 1993
 - c. kassör 1993
 - d. styrelsesuppleanter 1993
 - e. ev. kontaktombud
 - f. revisorer 1993
 - g. studieombud
 - h. klubbtidningsredaktion
 - 8) Fyllnadsval av skyddsombud på Sortering
 - 9) Val av ordinarie ledamot till avdelningens representantskap samt två ersättare
 - 10) Val av valberedning
 - 11) Aktuell information från klubbstyrelsen
 - 12) Nya frågor
 - 13) Dragning i årsmöteslotteriet
 - 14) Årsmötet avslutas

Klubben bjuder på smörgåstårta, öl och kaffe. Välkomna!

/Klubbstyrelsen

VERKSAMHETSBERÄTTELSE 1992

Styrelsen för Klubb Täby får härmed avge följande verksamhetsberättelse för tiden 1/1 - 31/12 1992.

STYRELSE OCH ANDRA FUNKTIONER

<i>Ordförande</i>	Jan Åhman	
<i>Kassör</i>	Börje Holmgren	
<i>Sekreterare</i>	Lennart Gunnarsson	
<i>Vice ordf</i>	Jörgen Vallberg	
<i>Övr ledamot</i>	Christian Garmstedt	
<i>Suppleanter</i>	Sten-Magnus Gustafsson	
	Gunnar Högberg	
	Ingvar Klerzell	
	Lotta Sundgren	
<i>Kontaktmän:</i>		
<i>Brevbäringen</i>	Ilse Marie Englund	
	Tony Wallin	
<i>Studieombud</i>	Lotta Sundgren	
<i>Revisorer</i>	Krister Lind	
	Tony Wallin	
<i>Tidningskommitté</i>	Bo Nohrlander	
	Ann Thyrén	
	Jan Åhman	
<i>Repskapsledamot</i>	Jan Åhman	ordinarie
	Börje Holmgren	ersättare
	Christian Garmstedt	ersättare
<i>LO-fritid</i>	Jörgen Vallberg	
<i>Valkommitté</i>	Stefan Franzén	
	Ilse Marie Englund	
	Majid Mohseni	
<i>Skyddsombud</i>	<u>Ordinarie</u>	<u>Ersättare</u>
<i>Utdelning</i>	Tomi Olsén	Tony Wallin
<i>Sortering</i>	Ingvar Klerzell	Dan Eriksson

MÖTESVERKSAMHETEN

Klubben har under året hållit ett klubbmöte, årsmötet den 5/3 (40 deltagare). Dessutom har fyra informationsmöten hållits, 4/6 (allmänt, 20 deltagare), 2/9 (allmänt, 45 deltagare), 24/11 (allmänt, 35 deltagare) samt 14/12 (RALS:en, ca 15 deltagare).

Styrelsen har sammanträtt åtta gånger. Till styrelsemötena har adjungerats kontaktombud och skyddsombud.

Klubben hade vid årets slut 156 medlemmar.

REPRESENTATION

Representanter från klubbstyrelsen har deltagit i de ordförändekonferenser som regionklubben samt avdelningsstyrelsen anordnat.

STUDIER

Under verksamhetsåret har inga kurser anordnats i klubben regi.

Ca 10 medlemmar har deltagit i kurser som anordnats av regionklubben.

KLUBBTIDNINGEN

Postnumret har under året kommit ut med två nummer innehållande 28 sidor text.

ÄNDRAD KLUBBORGANISATION

I samband med årsmötet lämnade chaufförerna Klubb Täby och gick över till Postchaufförsklubben enligt ett beslut i regionklubben.

UPPSÄGNINGARNA

För första gången i känd tid sade Posten under året upp personal med motiveringen *övertalighet pga arbetsbrist*. Efter många förhandlingsturer och reservationer från avdelning och regionklubb sades 95 anställda upp inom Sortering i Storstockholm; 10 av dessa arbetade vid sortering i Täby, som därigenom drabbades särskilt hårt. När uppsägningstiden

i detta första varv löpte ut vid årsskiftet visade det sig att arbetsgivaren blev tvungen att begära förläng uppsägningstid. Orsaken till detta var att de omplaceringar som skulle täcka de tio som sagts upp i Täby inte genomförts. Täby hade nämligen ingen övertalighet men i och med att hela Storstockholm inom sortering utgör en turordningskrets och våra medlemmar är anställda relativt sent så drabbas vi ändå. Våra håll ska alltså täckas av folk från fr a Tomtebo- da men även Postgirot och andra terminaler där arbetsgiva- ren påstår att det finns en stor övertalighet.

I etapp 2 inom Sortering sades 67 personer upp inom Sor- tering i Storstockholm, varav 2 i Täby.

I slutet av året påbörjades förhandlingarna om en tredje omgång. Där har arbetsgivaren varslat om sammanlagt 260 övertaliga, varav ca 10 i Täby.

I december påbörjades förhandlingarna om övertalighet inom Utdelning. Arbetsgivaren påstår att 103 anställda blir övertaliga till sommaren och vill nu säga upp dessa. Facket har reserverat sig men Utdelning driver ändå frågan vidare. I så fall skulle ca 10 medlemmar komma att sägas upp hos oss.

Facket har i flera av övertalighetsförhandlingarna reserve- rat sig mot besluten. Dels pga de minst sagt tvivelaktiga teoretiska metoder som man räknat fram övertaligheten med. Dels därför att man inte samtidigt som man vill säga upp folk presenterar hur den nya organisationen skall se ut med färre anställda.

SERVICEGRUPPER

Distriktscheferna vägrade efter nyår att förlänga det avtal om servicegrupper som gällt under 1991. Någon ny uppgörelse gick inte att nå, trots att regionklubben till slut vände sig till förbundet för att få hjälp. Den enda ersättning som betalades ut under 1992 blev därför s k hopptillägg. Resten av pengarna (ca 80 procent) fördes till slut över till RALS-förhandlingarna, enligt det postcentrala avtalet.

I Täby betalades servicegruppsersättningarna ut t o m februari, därefter upphörde de även här.

LÖNERNA

Först i december slutfördes löneförhandlingarna för 1992. Avtalet innehöll för det första ett generellt påslag på 320 kr/mån till alla (heltid). Resten av pengarna lades ut i en

regional pott. Förhandlingarna om denna fördes i december under hård tidspress för att om möjligt få ut pengarna till jul. Förhandlingarna försvårades av att arbetsgivaren ville lägga ut alla pengar på individuella "duktighetspåslag".

Från facket sida ville vi lägga ut potten på generella påslag till dem som halkat efter i högsta basår i respektive lönegrupp.

För det tredje krävde vi att servicegruppspengarna skulle användas till det de ursprungligen avsatts för, nämligen serviceersättningar i olika former inom Utdelning. Resultatet blev att större delen av pengarna skall användas för sådana ändamål, men en stor del gick också åt till olika lönepåslag. Dessutom så skall fördelningen av servicepengarna avgöras i en särskild förhandling under våren; risken finns att det blir en utdragen historia.

Utfallet av RALS:en för Täby's del redovisas i en bilaga till berättelsen.

JULTRAFIKEN

Sortering-Täby hade även i år åtagit sig att sortera julkort från de röda lådorna inom Sth Norra. Dessutom spridningssorterades även i år ankommande utrikes julkort.

Verksamheten gick bra förutom vissa problem som de störningar som Kistas sammanbrott orsakade.

Utdelning fick problem pga att julkortssorteringen i Kista inte klarade sina åtaganden. Det fick till följd att det blev en märkligt lugn vecka före jul - och desto mer i melandagarna. Eftersom förstärkningen bara arbetade veckan före jul så blev perioden därefter mycket hård. Särskilt som många företag samtidigt skickade iväg mycket post före årsskiftet för att slippa portohöjningen.

BREVBÄRINGEN

Posten sade under året upp alla gällande avtal i brevbäringen. Förhandlingarna om ett nytt avtal började under hösten. Arbetsgivaren vill ha bort nuvarande arbetstidsberäknings- och gruppreklamavtal. Istället vill de införa ett system med nyckeltal. Nyckeltalen påminner om nuvarande årtider men de är ännu grövre. Den största skillnaden är dock att den tid/de pengar som man räknar fram med hjälp av nyckeltalen inte läggs ut på enskilda brevbäringsdistrikt, inte ens på lagen. Istället så läggs all ersättning ut regionerna, där sedan räknennissarna på ekonomiavdelningen skall fördela tiden/pengarna mellan respektive kontor. En

väldig centralisering som går tvärs emot alla de vackra orden om att *lagen, de små grupperna*, skall bli mer självstyrande.

Arbetsgivaren vill också ta bort betinget i förarbetet, lägga in gruppreklamen i ordinarie tur samt försämra betinget i turarbetet med 20 procent. Klubb Täby liksom övriga klubbar i Stockholm har sagt nej till de förslag som arbetsgivaren hittills har presenterat. Ett problem har varit, och är, den tunna informationen om förhandlingsbuden.

Förhandlingarna kommer troligen att avslutas i februari-mars.

ARBETSMILJÖ- OCH LOKALFRÅGOR

Arbetsmiljöutskottet har hållit två sammanträden under året och en skyddsronn har genomförts.

Fläktsystemet fungerar fortfarande otillfredsställande, trots många kontakter med JM. Troligen är hela systemet felkonstruerat.

Cykelgaraget byggdes in under året och beslut har tagits om att sätta upp en skiljevägg i rökrummet, mot pentryt.

Pga arbetsgivarens snålhet har den aviserade brandövningen ännu inte kunnat genomföras.

Ett regelbundet arbete med rehabiliteringsfrågor pågår. Bland annat i den REHAB-grupp där även en facklig representant ingår.

SLUTORD

Styrelsen får med denna verksamhetsberättelse tacka för förtroendet att ha fått leda klubbens arbete under det gångna året.

Alla de stora problem som vi står inför under det kommande året kräver en hög facklig aktivitet. Det är vår förhoppning att så blir fallet.

*Jan Åhman Börje Holmgren Lennart Gunnarsson
Jörgen Vallberg Christian Garmstedt*

Resultat och Balansräkning 1992
För klubb TÄBY

Ingående Balanskonto

kassa	193:31
P-g	5818:95
	<u>6012:86</u>

Utgående Balanskonto

kassa	11:11
P-g	6179:22
	<u>6190:33</u>

Årets vinst : 178:07

Resultaträkning

Inkomster:	ADM Bidrag	7131:50
	Ränta	226:82
		<u>7358 32</u>

Utgiften	Möten	6214:90
	Avtackning	589: -
	Porto Materiel	376:35
		<u>7180:25</u>
	Årets vinst	178:07
		<u>7358:32</u>

Brottbyden 2/2 -93
Bare Holmgren

RALS 1992 - Täby

1) "320-kronan"

Alla anställda får 320 kr/mån i påslag, retroaktivt fr o m 92-04-01. Betalas (liksom övriga höjningar) ut på december-lönen. För deltidare reduceras de 320 kronorna i förhållande till anställningsprocenten.

2) Individuella påslag

Namn	Påslag/månad	Ny lön ¹⁾
Utdelning		
Gunnar Högberg	700	13.945
Börje Holmgren	450	13.768
Roland Nordgren	400	13.896
Agneta Lundh	400	15.011
Susanne Nilsson	400	13.362
Summa	2.350,00	

Sortering		
P-O Leander	200	14.355
Niclas Heidenberger	200	13.714
Lotta Sundgren	100	13.236
Margareta Packalén	500	14.158
Mia Holm	500	14.655
Johan Kihlberg	400	13.705
Ann Thyrén	1000	15.361
Agneta Holmgren	200	13.714
Roland Roostal	500	14.158
Jan Åhman	200	13.654
Pär Stridsberg	1000	21.402
Summa	4.800,00	

¹⁾= Inklusive tariffönetillägg, exklusive MLT. 320-kronan inräknad.

3) Påslag i högsta basår

Basår Titel Alla¹⁾ som ligger lägre²⁾ höjs till

1:6	pj	12.455 kr/mån
4:4	fpj	13.089
4:4	fpjb	13.048
5:6	pförb	13.318
5:6	vx	13.532
5:6	öpj	13.532

1)= Förutom dem som flyttats upp i högsta basår 92-01-01 och/eller fått individuellt påslag.

2)= Baslön och tariffönetillägg inräknade. MLT ej inräknat. 320-kronan inräknad.

I Täby blir resultatet enligt denna punkt att följande medlemmar höjs:

Namn	Påslag/mån	Ny lön ¹⁾
Sortering		
Roland Persson	78	13.542
Jan Bjarneby	18	13.542
Dan Eriksson	18	13.542
Ingrid Möller 55,0%	136	6.850
Siv Attermo	27	13.089
Adriana Allende	326	13.089
Summa	603,00	

1)= Inklusive tariffönetillägg, exklusive MLT. 320-kronan inräknad.

Fortsättning nästa sida....

Namn	Påslag/mån	Ny lön ¹⁾
Utdelning		
Alf Löfgren	26	12.455
Conny Siljeby	26	12.455
Tuomo Paajanen	26	12.455
Thomas Ericsson	26	12.455
Ilse-Marie Englund	26	12.455
Stefan Eriksson	246	12.455
Karen Hagstedt	246	12.455
Eva Rosberg	246	12.455
Paul Roman	246	12.455
Kay Lindgren	246	12.455
Eva Westman-Björke	246	12.455
Hans Bylund	246	12.455
Kurt Grafström	246	12.455
Agneta Öhrman	246	12.455
Maja Wessberg	246	12.455
Agneta Melbeus	246	12.455
Toni Wallin	440	12.455
Martin Brock 95%	24	11.832
Anders Norstedt 92,5%	228	11.521
Stefan Franzen	119	13.048
Ann-Kristin Segefalk	195	13.048
John A Andersson	195	13.048
Göran Gustafsson	195	13.048
Gerhard Franzen	195	13.048
Olof Lönngren	195	13.048
Lars Dackfelt	367	13.048
Maria Thyren 87,5%	215	10.898
Yvonne Andersson	326	13.089
Summa	5.530,00	

¹⁾= Inklusive tariffönetillägg, exklusive MLT. 320-kronan inräknad. I några fall anges heltidslön, trots placering på deltidsbefattning.

4) Kommentar

I min artikel i Facktuellt beskriver jag hur förhandlingarna gick till, vilka potter som fanns att fördela, osv.

I korthet gick fackets (avdelningens och regionklubbens) förhandlingslinje ut på:

- * snabba förhandlingar så att pengarna kunde betalas ut till jul
- * lägga ut så mycket som möjligt av pengarna på generella uppflyttningar i högsta basår.
- * servicegruppspengarna skall användas till servicegrupps-tjänster.

Arbetsgivaren (regionchefen) gick med på att omedelbart sätta igång med förhandlingarna. Men i gengäld kom han med ett bud där även merparten av pengarna i Tarifflönepotten (lönegrupp 1 - 5) lagts ut på individuella höjningar. Sammanlagt innehöll deras listor över 400 namn. Vi lyckades skära ner deras individuella påslag en hel del, men inte alls så mycket som vi önskat (för att få mer pengar till höjningar i högsta basår). Det blev det pris vi fick betala för att få ut pengarna till jul. Men också för att överhuvud taget få det generella påslaget i högsta basår och för att få mer pengar till servicegrupper nästa år. Vi som förhandlade för regionklubben var dock tveksamma till om vi skulle anta budet. Vi hade kallat in ordförandena för arbetsplatsklubbarna i regionen för att ta ställning till budet och de ansåg att budet skulle antas. Så blev det också efter ytterligare en del strul i förhandlingarna.

Genom att förhandlingarna fördes under så stor tidspress finns det - förutom det jag hittills nämnt - ytterligare en del svaga sidor i avtalet. T ex så finns det skevheter i fördelningen av pengar mellan olika kontor, liksom mellan Utdelning - Åkeriet - Sortering. Man kan säga att det till stor del är ett resultat av det sätt som arbetsgivaren lade upp förhandlingarna på.

Ytterligare ett resultat av brådskan blev att de första listorna med namn på dem som fått höjningar inte var kompletta. Nu är de det, hoppas jag.

Jan Åhman

Retroaktiva

I det retroaktiva belopp som betalats ut på decemberlönen ingår, förutom 320-kronan och ev. individuellt påslag eller höjning i högsta basår, även retroaktiv ersättning på utbetalda ob-tillägg, övertids/mertidstillägg samt semestertillägg.