

# POSTnumret

KLUBB TÄBY

ÅRGÅNG I 4

NR 2

1988

**AVTALSSEXTRA**

# 1988 ÅRS AVTAL

Årets avtal består av många olika delar; här följer ett försök att redovisa det viktigaste.

## 1. Generellt påslag 1 januari.

Månadslönen höjdes 1 januari med 2.2% + 26 kronor, dock lägst med sammanlagt 198kr/mån.

För de flesta av klubbens medlemmar innebär detta en höjning på ca 200-225 kr/mån.

Den nya lönen började betalas ut i maj och den retroaktiva ersättningen för januari-april betalades ut i maj eller juni.

## 2. Generellt påslag 1 oktober.

Den 1 oktober höjs månadslömen på nytt, den här gången med 1%. För en månadslön på 7.500 kr innebär det 75 kr, 10.000 - 100 kr, osv.

## 3. Marknadslönetillägg 1 juli.

Fr o m 1 juli utgår 2 MLT (= 200kr/mån) till all löneplansanställd personal utom arbetsledarna (xf).

För deltidsanställda reduceras ersättningen i förhållande till anställningsprocenten.

## 4. Befordringsgång 1 C.

### A/ Befordringsgång och löneutvecklingsgaranti

Befordringsgång 1C, som gäller för postiljoner och lokalvårdare, förkortas och byter samtidigt namn till "Lönegång 1 C".

Efter befordringsgången/lönegången följer en löneutvecklingsgaranti; Även denna har kortats av. Tillsammans innebär dessa åtgärder att man i fortsättningen kommer att nå slutlön efter 8 år (tidigare 13 år).

Så här ser nya lönegång 1C ut inklusive löneutvecklingsgarantin:

Ålder	Lön enligt	Tid till nästa uppflytt
under 17 år	85% av N1:0	
17 år	90% "	
18 år eller äldre	N1:2	1 år
	N 2	"
	N 3	"
	N 4	"
	N 5	"
	N 6	"
	N 7	"
	N 8	"
	N 9	"

Åldersgaranti. Vid 24 år erhålles N 3, oavsett anställningstid.

Den nya lönegången gäller fr o m 1 juli 1988.

### B/ Övergångsbestämmelser

De som nu anställs i lönegång 1C kommer att få en snabbare löneutveckling än vad de haft som redan är inne i systemet. För att i någon mån skapa rättvisa finns i avtalet vissa övergångsbestämmelser. Dessa redovisas på nästa sida.

ÖVERGANGSBESTÄMMELSER FÖR PJ, LV, DF, BST, KNT

Gäller från 1988-07-01.

Placering 1988-07-01 enligt tidi- gare avtal	Ber.datum för uppfl. i lönegrad	Ny plac. i löne- grad	Ber.datum för uppfl. i lönegrad	Ber.datum för uppfl. i ttk
B 3		N 1:2	1988-07-01	1988-07-01
N 1		N 2	Nuvarande	Nuvarande
N 2	1987-10-01 el senare	N 2+2ttk	"	"
N 2 <sup>1)</sup>	1987-07-01 <sup>2)</sup> el tidigare	N 3+1ttk <sup>3)</sup>	Senare- läggs 1 år <sup>4)</sup>	" <sup>5)</sup>
N 2	1986-07-01 el tidigare	N 3+1ttk	Senare- läggs 2 år	"
N 3		N 4+1ttk	Nuvarande	"
N 4		N 5+1ttk	"	"
N 5		N 6+1ttk	"	"
N 6		N 7	1988-07-01	"
N 7	1987-10-01 el senare	N 7	Nuvarande	"
N 7	1987-07-01 el tidigare	N 8	1988-07-01	"
N 8	1987-10-01 el senare	N 8	Nuvarande	"
N 8	1987-07-01 el tidigare	N 9		

\* Den som före 1988-07-01 fyllt 24 år placeras i N 3, + 1 ttk, med 1988-07-01 som beräkningsdatum för uppflyttning i lönegrad och med nuvarande datum för uppflyttning i tjänstetidsklass.

VÄND!

Tabellen är inte så där alldeles enkel att läsa av, men kanske kan ett exempel underlätta något.

Om vi följer mina siffror, 1-5, i den inramade rutan får vi följande exempel.

- 1) En tjänsteman, låt oss kalla honom eller henne för A, är den 1 juli <sup>(1987)</sup> enligt det tidigare avtalet placerad i lönegrad N 2.
- 2) A har erhållit sin N 2 "1987/eller tidigare". Låt oss anta att A erhöill lönegrad N 2 1987-04-01. Samtidigt antar vi att senaste uppflyttning i tjänstetidsklass skedde 1988-04-01, då han/hon erhöill N 2:2. N 2:2 är alltså vad vi har att utgå ifrån i det här exempel.
- 3) Enligt avtalet blir då den nya lönegradsplaceringen fr o m 1 juli 1988 N 3 plus en tjänstetidsklass. Den nya lönen blir således N 3:3, vilket innebär ett påslag på 398 kr/mån.
- 4) När sker så nästa uppflyttning i lönegrad? Enligt lönegång 1G skall man efter ett år i N 3 erhålla N 4. Frågan är bara från vilket datum man skall räkna. I sådana här sammanhang utgår man i regel från föregående "ordinarie" uppflyttning, som i A:s fall, vad lönegraden beträffar, var 1987-04-01 (då han/hon erhöill N 2). Enligt tabellens 4:e kolumn senareläggs detta datum 1 år. Ådet beräkningsdatum vi skall utgå ifrån blir således 1988-04-01. Ett år efter detta datum sker nästa uppflyttning: A erhåller N 4 1989-04-01.
- 5) När det gäller beräkningsdatum för uppflyttning i tjänstetidsklass behåller A enligt tabellen nuvarande datum, dvs 1988-04-01. Eftersom uppflyttning i tjänstetidsklass alltid sker efter 1 år erhåller A tjänstetidsklass 4 1989-04-01.

Med hjälp av tabellen och mitt exempel kan man förhoppningsvis kontrollera om man fått rätt uppflyttning.

Uppgift om lönegradsplacering 1988-07-01 enligt tidigare avtal hittar man på juni månads lönereversal. Man behöver också känna till senast föregående uppflyttning i lönegrad respektive tjänstetidsklass. Dessa uppgifter får man fram antingen genom att bläddra tillbaka bland lönereversalerna, eller genom att ringa löneassistenten på regåkonkontoret, Läss 5, tel 35 93 20.

## C/ Engångsätgärder

För de allra äldsta (= de som ligger i N 9) i befordringsgången/  
lönegången finns ett par "engångsätgärder" som de kallas.

- De pj/pja som fått N 9 1987-07-01 eller tidigare flyttas  
1988-07-01 upp till N 10.

- De som fått N 9 1987-10-01 höjs till N 10 1988-10-01.

## 5. Lönegradsuppflyttningar 1 juli.

I det centrala avtalet avsattes ett antal miljoner till regionala  
förhandlingar. Resultatet av dessa blev för vår del följande:

Xfpl	Arvo Jesmin	med tidigare lgr N 19	får N 21
	Pär Stridsberg		
Xfa	Tomas Stridsberg	med tidigare lgr N 17	får N 20
	Peter Mattsson		
Phi	Sonja Hörnqvist	med tidigare lgr N 16	får N 17
Xf	Sven Erik Wik	med tidigare lgr N 14	får N 16
	Mikael Eriksson		
	Christian Nilsson		
PförM	Kjell Raymond	med tidigare lgr N 13	får N 15
Vx	Ingvar Klerzell	med tidigare lgr N 13	får N 14
	Roland Persson	N 12	N 13
Pförb	Jan Söderholm	med tidigare lgr N 12	får N 13
	Stig Lundblad		
	Åke Hörnfelt		
	Peter Simon		
	Jörgen Cederblad		
	Ken R Johansson		
	Bengt Erik Wallin		
	Bengt Borin		
	Gunnar Högberg		

Fpjb	Åke Nyström	med tidigare lgr N 11	får N 12
	Krister Lind		
	Pierre Frangoulis		
	Arne Andersson		
	Börje Holmgren		
	Lars Åke Wessberg		
	Gerhard Franzén		
	Stefan Franzén		
Fpjt	Bjarne Nelson	med tidigare lgr N 11	får N 13
	Gert Zackariassen	med tidigare lgr N 10	får N 12
	Olof Karlsson		
	Hans Lindqvist		
	Conny Siljeby		
	Håkan Jönsson		
	Leif Karlsson		
	Per Ove Leander		
	Roland Nordgren		
	Stefan Holm		
	Erland Lagerhall		
	Pia Dahlgren	med tidigare lgr N10	får N11
Fpjf	S-M Gustafsson	med tidigare lgr N 10	får N 11
Fpj	Siv Attermo	med tidigare lgr N 10	får N 11
	Susanne Nilsson		

## 6. Vikariepersonalen.

20 miljoner kronor har avsatts för att inrätta "servicegrupper" inom postbehandlingen.

Hur dessa servicegrupper skall se ut kommer att avgöras i regionala förhandlingar, vilka skall vara avslutade den 1 oktober.

I det centrala avtalet finns en del riktlinjer. Jag citerar:

- Lagorganisationen med fasta vikarier byggs ut inom såväl brevbärning som sorterings- och transportfunktionerna. Som ett komplement till dessa lagorganisationer inrättas servicegrupper med vikariepersonal inom varje region.

- Arbetsgivaren utser vikarier efter intresseanmälan och förhandling. Vid inträde som vikarie förutsätts det att arbetstagaren lämnar eventuell fast placering på befattning/distrikt/littera etc.

- Vikarie står till arbetsledningens dagliga förfogande för att utföra anvisade arbetsuppgifter.

- Tidsförskjutningstillägg utgår ej för vikarie för nivån under arbetsledartjänster.

- Vikarie ersätts med ett antal MLT per månad utöver lönen i egen tjänst. Normaltillägget skall vara 10 MLT (= 1000kr/mån) men de lokala parterna kan avtala om avvikelse från detta.

Förutsatt att normaltillägget på 10MLT/mån tillämpas kommer Sollentunas regionala pott att räcka till ett 70-tal vikarier i servicegrupper. Observera också att det centrala avtalet förutsätter att man, innan servicegrupper inrättas, bygger ut det system med fasta vikarie-tjänster som redan finns inom arbetsledning och avgående (xfv, öpvj), men till exempel inte inom transporten.

## 7. Lönetilläggen.

- Ob-tillägget höjs vid enkel ob-tid från 7kr/tim till 7:50, kval. ob från 14 till 17 kronor, storhelgstillägget från 28 till 34kr/tim.
- Tidsförskjutningstillägget höjs från 89 till 100kr/gång.
- Tjänstresettillägget höjs från 21kr till 22:50/tim
- Fridagstillägget från 23:70 till 25:30/tim.

## 8. Övriga nyheter.

Årets avtal innehåller också en rad andra nyheter. Här några av de viktigaste.

### Sjuklönen

fr o m 1 januari 1989 får man behålla full lön vid sjukdom upp till 105 dagar per år. Därefter görs ett sjukavdrag på 6% av lönen.



## Tillsyn av barn

De tio dagarna med B-avdrag vid ledighet för tillsyn av barn, tas bort.

## Ersättning vid sjukresa

Som statligt anställd har man tidigare vid sjukresa fått ersättning från arbetsgivaren. Nu får man vända sig direkt till Försäkringskassan.

## Sparande av semester

Reglerna för sparande av semester ändras:

- Rätten att spara semesterdagar gäller betalda semesterdagar utöver antalet 24.

Begränsningen att spara högst 6 dagar/år tas bort. Har man t. ex 40 dagars årssemester får man således spara  $40 - 24 = 16$  dagar.

- Tiden för sparande blir obegränsad - femårsregeln slopas. Istället införs den begränsningen att man får ha högst 40 dagar sparade.

- Det blir tillåtet att spara dagar samma år som äldre sparade dagar tas ut.

- Den s k "majregeln" - att fjolårssemesteren måste tas ut senast i maj - slopas. I stället gäller följande (citat ur Förbundsmeddelande 19/88):

"Besked om sparandet skall normalt lämnas innan årets semesterplan fastställs. Det förhållandet kan dock uppstå att man vid årets slut inte varit semesterledig alla semesterdagarna, t ex på grund av sjukdom. Detta har hittills inneburit att man tagit ut semesteren senast under maj månad året efter. Denna bestämmelse kommer också att tas bort. I stället kommer följande att gälla. Har man vid årets slut inte fått ut alla semesterdagarna ska arbetstagaren meddela arbetsgivaren hur man vill att semesterdagarna ska hanteras. De alternativ som finns är att göra en avlösning i ekonomisk ersättning eller att spara dagarna. Spars dagarna kan man begära semesterledighet vid vilken tidpunkt som helst. "Majregekn" har således ingen betydelse."

Hur detta skall tillämpas i Posten kommer att klargöras i fortsatta diskussioner mellan parterna.

De nya bestämmelserna gäller fr o m 1989 års semester.

## Militärtjänstgöring

Rätten till tjänstledighet med B-avdrag vid militärtjänstgöring (liknande) efter fyllda 23 år, tas bort.

## Måltidskuponger

I ett uttalande i det centrala avtalet heter det att

"Parterna är ense om att det är angeläget att skapa förutsättningar för att sådana anställda som inte har tillgång till subventionerad matservering kan erhålla värdekuponger som gör det möjligt att få måltid till subventionerat pris"

Enligt Riksskatteverkets bestämmelser får arbetsgivaren 1988 subventioneramatkuponger med högst 13:30/dag under 11 månader vilket tillsammans blir 2.926:-/år.

Avtal om värdekuponger skall träffas mellan "lokala parter" och "kostnaden avräknas från medel som lokala parter disponerar". I första hand skall "utrymme som uppkommer genom "produktivitetsförbättringar" användas.

Vad jag känner till har ännu inga förhandlingar påbörjats om tillämpningen av detta inom Posten.

## Pensionerna

Förhandlingar pågår om ett nytt pensionsavtal.

Ett av syftena med ett nytt avtal är att förbättra den statliga tilläggspensionen, som idag är sämre än den andra gruppen har.

I utbyte mot en bättre ekonomisk ersättning vill arbetsgivaren höja pensionsåldern.

Tyvärr ser det ut som om det nya avtalet kommer att bli en kompromiss mellan dessa båda krav.

-----  
/Jan Åhman

FRÅGA GÄRNA undertecknad eller någon annan i klubbstyrelsen om det nya avtalet!

Klubbstyrelsen 1988:

Jan Åhman	ordförande
Ingvar Klerzell	vice ordförande
Sonja Hörnqvist	kassör
Ann Thyrén	sekreterare
Sven Erik Wik	ledamot
Ann Kristine Segefalk	suppleant/studieansvarig
Niklas Heidenberger	suppleant
Leif Karlsson	kontaktman chaufförerna
Gunnar Högberg	kontaktman brevbärarna