

# POSTnumret

KLUBB TÄBY

ÅRGÅNG 16

NR 2

1990



# POSTnumret

KLUBB TÄBY

ÅRGÅNG 10

NR 2

1990

## INNEHÅLL

|  |       |
|--|-------|
| Några inledande ord.....                       | 5     |
| Ny organisation på Prk 8.....                  | 7-8   |
| Affärsverksavtalet.....                        | 9-17  |
| Århundradets skattereform.....                 | 18-19 |
| Höjda försäkringspremier.....                  | 20    |
| Hej, jag heter Bosse och är alkoholist.....    | 21    |
| Transporten.....                               | 22    |
| Större klubbar - eller mindre avdelningar..... | 23-24 |
| 150 000 till (s).....                          | 25-27 |
| Ersättning för läkemedel.....                  | 27    |
| Arninge.....                                   | 28    |

I redaktionen: Björn Berglund, Bosse Nohrlander, Ann Thyrén, Jan Åhman.

## NÅGRA INLEDANDE ORD.....

Det är jul igen och vad vore en jul utan Postnumret?

Hösten har varit arbetsam. Först Postens stora omorganisation, som berör vårt Täby 1 mer än de flesta andra kontor. Allt skall göras om. Avgåendes nya organisation är i stort sett klar. I transporten är principbesluten tagna. Båda görs om till lagorganisationer med större ansvar och befogenheter för laget; den nuvarande arbetsledningen tas ju bort. Det skall bli spännande att se hur det fungerar.

Brevbäringen har än så länge inte berörts så mycket av omorganiserandet. Men ankommande sorteringen och bryggans organisation måste ses över; tyvärr är detta inte gjort när dessa inledande ord skrivs. Och arbetsledningen inom Ut-delning i Täby/Danderyd kommer att justeras i början av nästa år, vilket också kan komma att direkt beröra åtminstone lagförmännen i brevbäringen. Arbetsledarna är en utsatt grupp i organisationsraseriet; det är viktigt att det kunnande och den kompetens som många arbetsledare besitter, inte slösas bort.

Och mitt i alltihopa kom så flytten till de nya lokalerna. Även om det var ganska stökigt den första tiden, och trots att en del fortfarande är halvfärdigt, så tror jag att de flesta ändå tycker att de nya lokalerna är ett lyft. Om inte - skriv gärna några rader i Postnumret om saken!

Den 1 november fick vi ett nytt lönesystem och den 1 januari träder det nya Affärsverksavtalet i kraft. Semesterbestämmelser och en hel del annat ändras. Jag har hållit flera informationsträffar om nyheterna och det kommer att bli ett par till efter nyår. I det här numret av PN finns en artikel som behandlar det jag tog upp på informationsmötena, men något utförligare. Fråga gärna om det är någonting som verkar konstigt!

En God Jul och Ett Gott Nytt År önskar klubbstyrelsen genom



## Nya organisationen prk 8

---

Jag hoppas det inte undgått någon att den 1/1-91 är uppdelningen av Täby 1 ett faktum. Gamla avgående med både hel och deltidare kommer att tillhöra Tomtebodas och heta produktionskontor 8, prk 8. Organisationen är på pappret klar och kommer att se ut som följande;

Totalt 10 öpj:er på fasta befattningar + ett antal öpj vikarier 3 eller 4 stycken. I Arninge kommer de tre som är där i dagsläget, Agneta, Niklas och Johan att vara kvar. De flyttar till nya lokaler, de blir av med b-paketet och deras göromål blir i stort sett som i dag, en del tid kommer att läggas på kundvård. Den öpj som har eftermiddag kommer att få en deltidshjälp i kassan och avslutar sin tjänstgöring på Täby 1 P.

Det revolutionerande i den nya organisationen är att arbetsledartjänsterna, xfa, försvinner. (det är tragiskt för pesonerna som innehar dessa tjänster, men det är en annan historia). Göromålen, i alla fall de flesta kommer att läggas på öpj:erna som kommer att alternera på de sk. gruppledar göromålen.

På förmiddagen kommer 3 stycken öpj:er och Sivan att handha boxsorteringen Täby 1, b-post sorteringen och b-paket sortering och prickning. Även de administrativa göromålen kommer att "ligga på" den personalen.

Eftermiddagen består av 4 öpj:er + ett antal deltidare.

Öpjerna kommer att ägna sig åt B-paketet, både på terminalen och på Täby 1 och a-posten. Även där kommer administrativa göromål att utföras

Öpjerna på Täby 1, P kommer att vara både styrande och själv styrande. Styrande på så sätt att de kommer att planera för all heltids och deltidspersonal på prk 8, tjänstgöring utbildning, övning, semester osv. Självstyrande säger väl sig själv. Det kommer att ligga ett stort ansvar på öpjerna men fördelen är att man aldrig är ensam, man har alltid minst 2 andra öpj:er att dela ansvaret med.

Vx, värde expedient tjänsterna kommer att tillhöra prk 8 men

däremot inte bryggvakterna, som kommer att tillhöra utdelningen.

Någon gång framåt vårkanten är förhoppningen att en lagorganisation kommer att utvecklas även för deltidarna. Efter vad jag hört är det en hel del som ser framemot den.

Man kan skriva många meter om prk 8 nya organisation, men jag tror en lätt översikt räcker. Javisst ja, mellan 6 och 9 öpj-öpv tjänster kommer att lysas ut i början på januari. Internt eller på cirk är inte klart än.

Prk 8 chef i Täby är Pär Stridsberg.

#### Nya organisationen ankommande

Utdelningen, med Lennart Stark som chef, kommer att ta över alla tjänster på ankommande sorteringen + som jag nämnt bryggvakterna. Det fanns en organisation färdig men den var räknad på att ankommande skulle ta över företagspaketen. Nu blev det inte så, åkeriet fortsätter med företagspaketen. Mest på grund av tidsbrist pga. flytten och julen tror jag har ingen ny organisation gjorts. Men det sista jag hörde var att den kör som vanligt till och börja med och i februari mars kommer den nya att stå klar.

Ann T.

---

---

# AFFÄRSVERKSAVTALET

Den 1 december träder Affärsverksavtalet med postcentralt tilläggsavtal (P-AVA) i kraft. Detta avtal ersätter de gamla AST och ARB m fl avtal. Avsikten har bl a varit att förenkla de tidigare avtalen.

I den här artikeln redovisar jag de viktigaste förändringarna som följer av P-AVA. För den som är intresserad av utförligare information så finns själva avtalstexten att tillgå på klubbexpeditionen.

Jag har också tagit fram särskilda informationsmaterial om arbetstidsbestämmelserna respektive ersättningsreglerna vid sjukdom och föräldraledigheter. Även dessa skrifter finns på klubbexpeditionen.

/JÅ

## Fridagstillägg

Fridagstillägget höjs från 28:80/tim till 33:40/tim.

(Semesterersättning inkluderas - se vidare avsnittet om Semester)

(P-AVA § 5 mom 1)

## Vikariatstillägg - Instruktörstillägg

Vikariatstillägget i dess nuvarande form tas bort ur avtalet. Likaså instruktörstillägget.

Istället skall dessa ersättningar regleras i s k postlokala avtal, vilket innebär att avtal skall slutas på regional (eller lägre) nivå.

Vikariatstillägg enligt lokalt avtal skall gälla retroaktivt fr o m 1 december.

(P-AVA § 5 mom 1)

## Tidsförskjutningstillägg

Tidsförskjutningstillägget höjs till 131:90 kr per förskjutningstillfälle.

Tidsförskjutningstillägg utgår endast till de som i det nya lönesystemet är placerade i lönegrupperna 1 - 5.

(P-AVA § 5 mom 1)

## Övertid

Övertidsersättning utgår enligt följande:

\* "Enkel" övertid utgår 06.00 - 20.00 helgfria måndag - fredag.

"Enkel" övertidsersättning (per timme) =  $\frac{\text{månadslönen}}{94}$

\* "Kvalificerad" övertid utgår på övrig tid inklusive påsk-, pingst-, midsommar-, jul- och nyårsafton.

"Kvalificerad" övertidsersättning =  $\frac{\text{månadslönen}}{72}$

Med "månadslön" menas i detta sammanhang "arbetstagarens fasta kontanta månadslön" (P-AVA §7) - om nu någon blev så mycket klokare av den förklaringen.

Enligt nuvarande avtal utgör övertidsersättningen 1/110 av månadslönen (enkel öt) respektive 1/82,5 (kvalificerad). Højningen i det nya avtalet förklaras av att semesterersättningen är inbakad i beloppen.

(P-AVA § 7 mom 10)

## Mertidsersättning

Mertidsersättningen per timme =

$\frac{\text{Månadslönen (uppräknad till heltid)}}{140}$

Enligt nuvarande avtal är mertidsersättningen 1/165 av månadslönen. Højningen förklaras även här av att semesterersättningen är inkluderad i det nya högre beloppet.

(P-AVA § 8 mom 7)

## Restidsersättning

Det nuvarande tjänstresettillägget ersätts av restidsersättning som uppgår till 37:50kr/tim.  
Mellan kl 19.00 dag före tjänstgöringsfritt kalenderdygn till kl 7.00 påföljande tjänstgöringsdag utgår förhöjd ersättning med 56:20kr/tim.

Ersättning beräknas ej för kortare tid än 15 minuter i följd. (Den nuvarande 20-minutersregeln för fram- och återresa har tagits bort)

Semesterersättning är inkluderad i beloppet.

(P-AVA § 9 mom 3)

## Semester

### Nettosemester

S k nettosemester införs fr o m 1 januari 1991, vilket innebär att lördag inte längre räknas som semesterdag, förutsatt att semesterperioden omfattar minst fem dagar. Tar man ut kortare semester än fem dagar räknas även i fortsättningen lördag som semesterdag.

Tar man t ex semester i fyra veckor, har man med nuvarande regler fått betala tre semesterdagar för de lördagar som infaller under fyraveckorsperioden. I fortsättningen räknas bara må-fre som semesterdagar. I gengäld har antalet semesterdagar sänkts. Den nya tabellen ser ut så här:

|                          | T o m<br>29 år | Fr o m<br>30 år | fr o m<br>40 år |
|--------------------------|----------------|-----------------|-----------------|
| Lön<br><10 500/mån       | 27             | 30              | 33              |
| Lön fr o m<br>10 500/mån | 30             | 33              | 36              |

(P-AVA § 11 mom 2)



### Sparande av semester

Har man rätt till mer än 20 betalda semesterdagar för ett visst kalenderår, får man spara överskjutande dagar.

Man får dock aldrig ha fler än 40 dagar sparade.

De semesterdagar man har sparade när bestämmelserna om net-  
tosemester träder i kraft (1991-01-01) omvandlas till "net-  
todagar" genom formeln  $\frac{\text{antal innestående dagar}}{1.2}$

Avrundning sker till närmast högre dagantal. Om man har  
högst 6 semesterdagar innestående slipper man omräkning.

(P-AVA § 11 mom 9)

### Semestertillägg

Här kommer vi till ett krångligt kapitel.

1. Det som hittills kallats för semestertillägg har utgjort  
mellan 12,72 - 16,96% av under året intjänade lönetillägg  
(ob-tillägg, övertid mm) och betalats ut i juni månad året  
efter. Denna ersättning inkluderas i fortsättningen i de  
olika tilläggen. En fördel med detta är ju att man slipper  
vänta på pengarna mellan 6 - 18 månader, vilket hittills  
varit fallet.

2. Vi har hittills dessutom haft ett tillägg som hetat  
semesterlönetillägg och som betalats ut i samband med janu-  
arilönen året efter intjänandeåret. Detta tillägg kvarstår  
men byter namn till **semestertillägg**, beloppet höjs och det  
betalas i fortsättningen ut redan månaden efter det man  
tagit ut semesterdagen/dagarna.

Det nya semestertillägget utgör 0,65% av aktuell månadslön  
för varje betald semesterdag.

**Exempel 5.** A. tar ut 5 semesterdagar i februari 1991. A:s  
månadslön är vid tillfället 11 162 kr. Följande semester-  
tillägg utgår:  $11\ 162 \times 5 \times 0,65\% = 362:80$  kr. Beloppet  
betalas ut i samband med marslönen.

(P-AVA § 11 mom 5-6)

### Vinterförlängningen

Enligt hittillsvarande avtal har man fått 1 eller 3 extra semesterdagar om man tagit ut en viss del av semestern under oktober - mars. Denna möjlighet till förlängning tas bort i det nya avtalet.

Istället införs en ny regel. Man har rätt till minst fyra veckors sammanhängande semester under perioden juni - augusti. Om **arbetsgivaren** inte kan uppfylla detta krav har man rätt till kompensation, som utgår i pengar. Ersättning utgår för varje dag som flyttas till tid utanför perioden. Man får dock kompensation för högst fem dagar. Ersättningen utgör 1/30 av månadslönen.

Exempel 6. A är berättigad till 36 dagars semester 1991. **Arbetsgivaren** beslutar att A endast kan få ut tre veckors semester under juni - augusti. Den fjärde vecka, som man också har rätt att få ut under sommarperioden, läggs ut på annan tid under 1991. A skall då ha ersättning för de fem dagar det rör sig om. Om vi antar att A:s månadslön är 11 162 kr blir ersättningen

$$\frac{11\ 162 \times 5}{30} = 1\ 860 \text{ kr}$$

(P-AVA § 11 mom 9)

### Semester under pensionsåret

Under pensionsåret får man full semester, oavsett när under året man avgår med pension.

(P-AVA § 11 mom 4)

## Sjuklön

Vid sjukledighet har man full lön t o m tredje kalendermånaden efter insjuknandemånaden. Dvs man kan få full lön i nästan fyra månader, förutsatt att man är sjuk i ett sträck. Om man är sjukledig vid två eller flera tillfällen gäller samma spärregel som idag, nämligen full lön under högst 105 dagar under en tolv månadersperiod.

"Full lön" innebär följande:

- \* fast kontant månadslön och eventuella fasta lönetillägg (MLT, tariffönetillägg, gruppreklamavode)
- \* sjuklönetillägg

Sjuklönetillägget ersätter nuvarande tjänstledighetstillägg. Sjuklönetillägget utgör 1/365 per frånvarodag av underlagssumman. Underlagssumman utgör de tillägg ("rörliga lönedelar") man tjänat in under föregående år, uppräknade med 5%. Övertidsersättning ingår dock inte i underlagssumman.

**Exempel 7.** A är under januari 1991 sjuk i fem dagar. A:s underlagssumma för beräkning av sjuklönetillägget 1991 utgör 2 000 kr. A:s sjuklönetillägg för de fem dagarna blir:

$$\frac{2\ 000 \times 5}{365} = 27:40 \text{ kr.}$$

(P-AVA § 12 mom 6)

## Sjuklön vid utträde ur arbetsgivarinträdet

Reglerna för avdrag respektive ersättningar om man utträtt ur arbetsgivarinträdet, har också ändrats. Jag redovisar inte dessa förändringar här, men jag behandlar dem i mitt häfte "Ersättning vid sjukdom och föräldraledigheter".

(P-AVA bilaga B)

## Föräldraledighet

Reglerna vid föräldraledighet är oförändrade.

(P-AVA § 13)

## Vård av barn

Enligt nuvarande avtal görs ett förhöjt C-avdrag när man är tjänstledig för vård av barn eller motsvarande (= tjänstledighet som berättigar till tillfällig föräldrapenning från Försäkringskassan).

I det nya avtalet beräknas avdraget per dag enligt följande formel

$$\frac{\text{månadslönen} \times 12}{(52 \times d^*)^1}$$

$d^*$  = genomsnittliga antalet tjänstgöringsdagar per vecka  
 $^1$  = avrundat till närmast högre heltal

**Exempel 8.** A är tjänstledig för vård av barn i januari 1991. A:s månadslön är 11 162 kr. A tjänstgör må - fre samt var 8:e lördag, vilket gör att  $d^* = 5,13$ .

A:s löneavdrag blir då:

$$\frac{11\,162 \times 12}{(52 \times 5,13)^1} = 501:70 \text{ kr/dag}$$

$^1$  = avrundat till närmast högre heltal

Det nya beräkningssättet är ungefär detsamma som i nuvarande avtal. Skillnaden består i att man - hur konstigt det än kan låta - något förenklat uträkningen samt att man nu har samma avdrag oavsett hur många dagar det är i den månad man är tjänstledig. Tidigare varierade avdraget beroende på om tjänstledigheten inföll i en 28-, 30- eller 31-dagarsmånad.

(P-AVA § 13 mom 4)

## Ledigheter

I det nya avtalet skiljer man på två typer av ledighet

- \* ledighet med lön
- \* tjänstledighet, som innebär ledighet utan lön

### Ledighet med lön

Ledighet med bibehållen lön beviljas i följande fall:

- a) Skäl: Allvarligare sjukdomsfall när ersättning inte betalas ut från allmän försäkring, dödsfall, begravning, bouppteckning, eller arvskifte inom egen familj eller närmaste släktkretsen  
Tid: Erforderlig tid, inkl restid, dock högst nio dagar per kalenderår
- b) Skäl: Flyttning, om ersättning för flyttkostnad utbetalas  
Tid: Högst tre dagar
- c) Skäl: Flyttning i annat fall  
Tid: En dag
- d) Skäl: Läkare- eller tandläkarbesök m m i följande fall:
  - 1) Vid akuta besvär samt undersökningar eller behandlingar efter remiss av läkare eller tandläkare
  - 2) Vid övriga besök hos läkare, företagshälsovård eller öppen vård samt vid mödravårdscentralTid: I båda fallen erforderlig tid

(P-AVA § 14 mom 1)

### Tjänstledighet

Vid tjänstledighet görs följande avdrag på lönen:

- a) Tjänstledigheten är högst fem dagar:  
Avdrag görs med 4,6% av månadslönen för varje arbetsdag som ledigheten omfattar
- b) Tjänstledigheten är 6 dagar eller mer:  
Avdrag görs med en daglön för varje kalenderdag som ledigheten omfattar.  
Daglönen är månadslönen dividerad med antalet kalenderdagar i den aktuella månaden.

(P-AVA § 14 mom 4)

### Delgivningsförsändelser

Ersättningen för utdelning av delgivningar höjs

| <u>Nuvarande belopp</u> | <u>Nytt belopp</u> |
|-------------------------|--------------------|
| 13:25 kr                | 15:40 kr           |
| 3:25 kr                 | 3:70 kr            |
| 109:00 kr               | 126:00 kr          |

Denna ersättning gäller för de delgivningsmän som delar ut delgivningar på sin fritid.

### Gruppreklamen

Styckeersättningen höjs enligt följande tabell:

| <u>Nuvarande belopp</u> | <u>Nytt belopp</u> |
|-------------------------|--------------------|
| 18 öre                  | 21 öre             |
| 60 öre                  | 70 öre             |
| 85 öre                  | 99 öre             |
| 120 öre                 | 139 öre            |
| 165 öre                 | 191 öre            |

Höjningen beror även här på att semesterersättningen bakats in. Förutom att man på så sätt får semesterersättningen snabbare så ökar möjligheten att komma över 1 700 kronorsgränsen - och därigenom vid den kvartalsvisa avstämningen få extra ersättning utöver garantilönen på 1 700 kr i månaden (5 100 kr/kvartal).

Skattesmiteriet legaliseras

# ÅRHUNDRADETS SKATTEREFORM

Den 1 januari 1991 genomförs den andra - och stora - etappen i det som tvetydigt kallats för århundradets skattereform.

Jag redovisar på nästa sida hur skatteomläggningen slår för den som tjänar 140 000 kr/år - och för en som tjänar 240 000 kr. Alla får sänkt statsskatt nästa år, det blir mer kvar i lönekuvertet. Den som tjänar 140 000 kr får 1991 ut nästan 14.000 kr mer efter skatt, jämfört med 1989. Den som har en årsinkomst på 240 000 kr får ut ungefär tre gånger så mycket mer, eller 36.000 kr.

Men reformen skall också betalas, om än inte fullt ut. Jag har därför i min tabell även tagit med effekten av några av de tyngsta minusposterna. Studera min tabell ännu en gång! Även om den som tjänar 140 000 inte har en enda krona i lån år 1991 så kommer den med en inkomst på 240 000 men med 500 000 kronor i lån att tjäna nästan två och en halv gånger så mycket på reformen.

Och ta en sådan detalj som skatteavdraget för fackföreningsavgiften. Hittills har avdraget varit 40 procent av avgiften med ett tak på 480 kronor; man har fått tillbaka som mest 480 kronor av fackavgiften. Nu tar man bort taket - flott! - men samtidigt sänker man procentsatsen till 20 procent. Vilket innebär att alla SF-medlemmar som tjänar under 163 000 kronor per år idag förlorar på reformen. In i minsta detalj är man ute efter att sätta dit oss som tjänar dåligt.

Det finns stora frågetecken kring finansieringen av reformen. En tredjedel av marginalskattesänkningarna skall kompenseras med höjd kapitalbeskattning, bl a de försämrade ränteavdragen. Men troligen blir effekten av den avskaffade valutaregleringen att de rika lättare kan föra ut sitt kapital ur landet och den vägen smita runt kapitalbeskattningen.

En stor del av reformen skall finansieras med höjd moms - samtidigt som anpassningen till EG med stor sannolikhet kommer att tvinga Sverige till att sänka momsen.

Resultatet blir ett ännu större budgetunderskott - som reduceras genom "besparingar" i den offentliga sektorn. Dvs i slutändan får vi än en gång betala de rikas marginalskattesänkningar med försämrad sjukvård, sämre utbildning, lägre pensioner, indragen kollektivtrafik etc.

/JA

## Utfall av skatteomläggningen, 1991 jämfört med 1989

| Körsträcka<br>mil/år | Årsinkomst 140 000 kronor |      |      |       |       |       |
|----------------------|---------------------------|------|------|-------|-------|-------|
|                      | 0                         | 100  | 200  | 300   | 400   | 500   |
| 2500                 | 4948                      | 2698 | 448  | -1802 | -4052 | -6302 |
| 2000                 | 5548                      | 3298 | 1048 | -1202 | -3452 | -5702 |
| 1500                 | 6148                      | 3898 | 1648 | -602  | -2852 | -5102 |
| 1000                 | 6748                      | 4498 | 2248 | -2    | -2252 | -4502 |
| 500                  | 7348                      | 5098 | 2848 | 598   | -1652 | -3902 |
| 0                    | + 7948                    | 5698 | 3448 | 1198  | -1052 | -3302 |
|                      | 0                         | 100  | 200  | 300   | 400   | 500   |

Lån, tkr a' 12,5% ränta

| Körsträcka<br>mil/år | Årsinkomst 240 000 kronor |       |       |       |       |       |
|----------------------|---------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|
|                      | 0                         | 100   | 200   | 300   | 400   | 500   |
| 2500                 | 27620                     | 25370 | 23120 | 20870 | 18620 | 16370 |
| 2000                 | 28220                     | 25970 | 23720 | 21470 | 19220 | 16970 |
| 1500                 | 28820                     | 26570 | 24320 | 22070 | 19820 | 17570 |
| 1000                 | 29420                     | 27170 | 24920 | 22670 | 20420 | 18170 |
| 500                  | 30020                     | 27770 | 25520 | 23270 | 21020 | 18770 |
| 0                    | + 30620                   | 28370 | 26120 | 23870 | 21620 | 19370 |
|                      | 0                         | 100   | 200   | 300   | 400   | 500   |

Lån, tkr a' 12,5% ränta

Höjda barnbidrag 1991: 1 barn = + 2 280 kr/år  
 2 barn = + 4 560 kr/år  
 3 barn = + 7 980 kr/år  
 4 barn = + 6 492 kr/år

Kommentar till tabellen. Beloppen i tabellerna gäller utfall per år.

Den som har barn kan plusa på beloppen för höjda barnbidrag längst ner på sidan.

Hänsyn har tagits till: sänkt statsskatt, höjda bostadskostnader (jag har i tabellen utgått ifrån att två personer delar på kostnaderna för en hyreslägenhet på 80 kvm), breddad och/eller höjd moms. Effekten av höjda bensinpriser och försämrade ränteavdrag kan läsas av i tabellen.

Hänsyn har inte tagits till bl a sänkt förmögenhetsskatt, försämrade avdrag för pensionsförsäkringar, beskattning av traktamenten, höjda bostadsbidrag, slopade mfolksubventioner, ändrade avdrag för fachavgifter.

Hur de olika posterna räknats fram beskrivs utförligare i min skrift "Århundradets skattereform", som finns tillgänglig på klubbexpeditionen.



# Höjda försäkringspremier

Den 1 januari höjs premierna för de kollektiva försäkringar man kan teckna genom facket.

På lönebeskedet redovisas avgifterna som en klumpsumma ("Folksam gruppfors"), vilket gör det svårt att veta vilka försäkringar man egentligen betalar för. Med hjälp av uppgifterna nedan kan du kontrollera att beloppet på lönebeskedet stämmer med avgifterna för de försäkringar du vill ha - och tror dig betala för.

Om du har frågor kring de olika försäkringarna kontakta undertecknad eller Sonja Hörnqvist eller avdelningsexpeditionen, tel 24 48 95.

/Jan Ahman

## Medlemsförsäkring GF 15000

| <u>Gruppliv med<br/>dubbelt förtidskapital</u> | <u>Premie/mån<br/>1990</u> | <u>Premie/mån<br/>1991</u> |
|--|----------------------------|----------------------------|
| Medlem t o m 65 år                             | 34:00                      | 38:50                      |
| Medförsäkrad t o m 65 år                       | 32:50                      | 37:50                      |
| <br>   |                            |                            |
| <u>Trygghetsförsäkring -<br/>fritidsskador</u> |                            |                            |
| Medlem t o m 65 år                             | 13:50                      | 15:40                      |
| Medförsäkrad t o m 65 år                       | 15:70                      | 18:70                      |
| <br>   |                            |                            |
| <u>Barnolycksfallsförsäkring</u>               |                            |                            |
| Samtliga barn i familjen:                      | 14:00                      | 15:00                      |
| <br>   |                            |                            |
| <u>Hemförsäkringen</u>                         |                            |                            |
| Åkersberga, Vallentuna,<br>Vaxholm             | 35:00                      | 43:00                      |
| Täby, Danderyd                                 | 43:00                      | 52:00                      |

## "HEJ, JAG HETER BOSSE OCH JAG ÄR ALKOHOLIST"

Ja, så har jag presenterat mig minst en gång om dagen sedan i slutet av Maj i år, på behandlingshem och på AA-möten. Det har varit en väldigt nyttig påminnelse för mig, jag har inte fått någon möjlighet att "glömma" bort vilken sjukdom jag lider av, och vem jag är.

Sedan jag först kom i kontakt med alkohol i 10 - 12 års åldern har mitt liv i stort sett gått ut på att skaffa sprit, dricka den och sen återhämta mig från effekterna, planera för nästa tillfälle och försöka dölja för omgivningen vad jag höll på med. I över 20 år har det här "fungerat", jag har lyckats lura alla människor omkring mig och allra mest mig själv. Ändå förstod jag redan i tonåren att det var något fel på mig och var redan då föremål för den tidens "alkoholvård" i olika omgångar. Många människor har genom åren, av välvilja förstås, "hjälpt" mig att fortsätta missbruket: Föräldrar som inte velat se och förstå, arbetsgivare som sett mellan fingrarna med fylla på jobbet, fruar och sambos som tagit hand om mig när jag varit "sjuk" etc. Ingen har någonsin ställt några riktiga krav.....

Men i Maj i år sprack bubblan rejält. Jag hade druckit oavbrutet i 14 dagar och fick ett epelepsi-anfall, sk. fyll-EP eller "tuppjuck", en konsekvens som drabbar alla som dricker om de lever tillräckligt länge för att uppnå det stadiet. Alltnog, när jag hämtat mig från anfallet skulle jag köra hem (som vanligt) men då tog polisen mig för rattfylla. Jag fick senare tillbaka körkortet då jag inte hade lyckats flytta bilen särskilt långt. Men det här fick mina närmaste att agera, själv önskade jag bara supa ihjäl mig, och hade så när lyckats. Det blev Danderyd, man konstaterade långt framskriden alkoholism med rörelsesvårigheter, känselbortfall i händer och fötter osv. För att inte tala om de känslomässiga störningarna.....

Jag kom till ett behandlingshem utanför Uppsala och valde livet efter en veckas funderande. Vad som hände med mig där låter sig inte beskrivas, det måste upplevas, men trots allt hårt jobb och alla svåra stunder var det en alltigenom positiv upplevelse. Jag fick lära mig att alkoholism är en sjukdom, som cancer eller sockersjuka, att den är obotlig, dödlig, kronisk men behandlingsbar! Jag, som är född med den är inte ansvarig för sjukdomen, men definitivt ansvarig för mitt tillfrisknande!

Nu, 6 månader efter sista glaset går jag nykter, en dag i taget och mår fantastiskt bra. AA, Anonyma Alkoholister har möten varje dag och dit går jag och får "medicin" så jag kan fortsätta att tillfriskna. Genom behandlingen och AA har jag efter alla dessa förspillda år fått en chans till livet, ett rikt och bra liv. Och det kan Du också få.....

# Transporten...

Från och med den I/I -9I tillhör chaufförerna i Täby Poståkeriet Norra inom grenen Näråkeriet.

Vår chef heter "Lasse" Lundström och sitter tillsammans med en tre man stark stödorganisation uti Täby I:s gamla avgående lokal.

Mycket positivt att cheferna "kom ut till oss" så att säga, och inte fastnade i Tomteboda.

Enheten Näråkeriet skall byggas upp enligt modellen gruppansvar. Tänkta antal grupper i Täby blir 4 st med max tio stycken i varje grupp. Varje grupp har minst två vikarier.

Varje grupp har en Gruppledare, men gruppen kan ändå ta ett gemensamt ansvar, tex för sitt dagliga arbete, sina fordon, sin egen organisation och övriga kostnader. Dock har Gruppledaren personal- och arbetsmiljöansvar och är ytterst ansvarig för gruppen gentemot enhetschefen, i vårt fall Näråkerichefen.

Gruppledaren kan tänkas få en ganska flexibel arbetsdag där rena körningar kanske utgör ca 75% av sina "8-timmar".

Inget av allt det nya sker i en handvändning. Jag tror att tid finns vid att vänja sig det nya. Det finns en mängd små och stora praktiska problem vi måste lösa.

B Brglnd

•••

## Fackets organisation

# *Större klubbar - eller mindre avdelningar?*

Representantskapets sammanträde den 6 december fattade beslut om av klubb bildningen inom avdelningen.

Nuvarande avdelning 3001 som omfattar hela Stockholms län, behålls.

Under avdelningen inrättas fyra regionklubbar: Stockholm Norra, Stockholm Södra, Stockholm City samt PGC (Postgirot). Inom regionklubbarna bibehålls de nuvarande ortsklubbarna, t ex vår egen Klubb Täby.

### **Klubb Täby's skrivelse**

I samband härmed behandlades också den skrivelse från Klubb Täby som återges på nästa sida. Avdelningsstyrelsen föreslog att skrivelsen skulle bordläggas till avdelningens årsmöte i mars. Motiveringen var att den särskilda utredning om avdelningsbildningen i Stockholm, som repskapet tidigare tillsatt, kommer att lämna sin slutrapport vid detta möte.

Väl medveten om att detta kan vara ännu ett sätt att förhåla frågan om mindre avdelningar i Stockholm, accepterade jag vid mötet denna handläggning. Vår skrivelse kommer alltså att tas upp igen i mars.

### **Regionala avdelningar**

Avdelningsutredningen, som tillsattes 1989, har uttryckligen i uppdrag att "analysera konsekvenserna av en uppdelning av avdelning 3001 i regionala avdelningar". De inlägg som ledamöter i utredningen gjorde vid mötet, gör att man frågar sig vad den egentligen sysslar med. Kanske blir det så att den bara putsar litet på klubborganisationen, och inte ordentligt utreder just "konsekvenserna av en uppdelning av 3001 i regionala avdelningar".

För säkerhets skull kommer jag därför att till repskapets februarimöte skriva och påminna utredningen om direktiven för det uppdrag de fått av repskapet.

/JA

---

---



KLUBB TÄBY  
SF · avd. 3001

SKRIVELSE FRÅN KLUBB TÄBY

Representantskapet

1990-11-15

Klubb- och avdelningsbildningen i Storstockholm

Samarbetskommittén för regionklubbarna inom Stockholm Norra föreslår nu, i samförstånd med avdelningsstyrelsen, att nuvarande regionklubbar (Sollentuna, Solna, Tomtebodas) slås samman till en regionklubb.

Nuvarande ortsklubbar föreslås t v kvarstå oförändrade. En viss förstärkning av ortsklubbar (basklubbar i nya organisationen) föreslås. T ex skall ledamöter till avdelningens representantskap väljas i ortsbasklubbar.

Nuvarande regionklubbar har i och med arbetsgivarens nya organisation förlorat det sista av sitt existensberättigande. En förändring av organisationen är därför nödvändig.

Men varför bara gå halva vägen, om ens det?

- Varför skapa två "halva" avdelningar inom regionerna, avdelning 3001 och respektive regionklubbar, när man kan ha en hel avdelning inom varje region.

- Det pratas idag en del om att sätta den lokala klubben i centrum. Bra! Men även avdelningen bör stå i centrum. Tidigare betydde också avdelningen något för den enskilde medlemmen. Så är det knappast längre och det har blivit sämre sedan tudelningen mellan avdelning och regionklubb infördes.

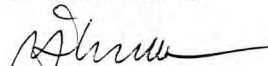
- Av en uppdelning i två enheter följer också en rad dubbla funktioner som dubbla medlemsregister, etc. Vilket i sin tur innebär att resurser stjäls från de lokala klubbarna.

- Uppdelningen i två halva avdelningar får också absurda - och skadliga - konsekvenser för demokratin i facket. När styrelse skall väljas i regionklubben och beslut fattas i stora övergripande frågor för regionen skall det antingen ske på ett öppet medlemsmöte, dit få kommer, eller också i ett representantskap. Vilket i sin tur innebär två representantskap, ett i regionklubben och sedan ett till i 3001! Tala om att besluten skall komma närmare medlemmen!

- En avdelnings- likaväl som en klubbexpedition behöver kompetens inom en rad områden. Varför splittra upp detta kunnande på två expeditioner inom samma region?

Vi kräver därför

att representantskapet samtidigt som man inrättar nya regionklubbar fattar beslut att ge avdelningsstyrelsen i uppdrag att senast den 30 juni 1991 hos förbundsstyrelsen kräva en ny avdelningsorganisation i Storstockholm. Huvudragen i den nya organisationen skall vara att nuvarande 3001 delas upp i tre avdelningar, en för vardera regionen i Storstockholm.

  
SF 3001 Klubb Täby  
Styrelsen

Repskapet den 6 december:

## *150 000 till (s), uttalande mot regeringen*

De två stora frågorna vid representantskapets decembersammanträde var inrättandet av nya regionklubbar och avdelningens budget. Organisationsfrågorna behandlas i en särskild artikel på annan plats i tidningen. Låt oss därför gå direkt till budgetfrågorna.

Avdelningen beräknas nästa år omsätta 6 miljoner. Inkomsterna är snabbt avklarade: De kommer från medlemsavgifterna. Repskapet beslöt om oförändrad avgift, dvs 0,47 procent på bruttolönen med ett tak på 70 kronor. (Resten av medlemsavgiften, 1 procent eller högst 140 kronor, går till förbundet centralt)

### 6 miljoner i omsättning

Av de sex miljonerna fördelas ca 1,1 miljoner i administrationsbidrag till klubbarna. Inklusive anslagen till klubbarnas studieverksamhet och indirekta personalkostnader går ca 1,7 miljoner eller 28,3 procent av avdelningens utgifter till klubbarna.

Drygt 600 000 kronor delas ut till olika mer eller mindre socialdemokratiska organisationer; mest till LO-distriktet (335 000 kronor), näst mest till Partidistriktet (150 000).

Hyran för avdelningsexpeditionen beräknas nästa år uppgå till 575 000 och utgifterna för de möten som hålls där och på andra platser beräknas uppgå till 550 000 kronor. Lika mycket kostar informationen där avdelningens tidning är den tyngsta posten.

För lön till avdelningens anställda avsätts 450 000 kronor och till det kontorsmaterial som de och andra förbrukar 300 000.

Som vanlig medlem åtnjuter man s k medlemsvård; tillsammans kostar våra fickalmanackor, pensionärsfesten m m 325 000 kronor.

### 150 000 till partidistriktet

Som vanligt var det anslaget till socialdemokraterna som vållade strid på mötet.

Och som vanligt var det Hanberg/Sth 5 som först och tydligast yrkade avslag. Han fick stöd av undertecknad, Olausson/Sth Klara samt Burström/Sth 6.

Avdelningsstyrelsen fick stöd för sitt anslagsyrkande av bl a Borgkvist/Tba, Brandeker/Sth Klara, Tony Eriksson/Sth Södra.

Det finns många skäl till varför vår avdelning bör upphöra med stödet åt socialdemokraterna. I synnerhet denna höst, när partiets borgerliga politik framträder tydligare än på länge. SAP har alltid varit en megafon för, och verkstäl- lare av den genuina borgerlighetens politik. SAP har varit de mest medvetna och framsynta borgarnas politiker. Och skickligaste. Det särpräglade med SAP har varit dess an- knytning till folkrörelser som fackföreningarna. Den har gjort att partiet också till en del fungerat som ett språk- rör för vanligt folk. Vad som nu händer är att det folkliga inflytandet i partiet, av olika skäl, ytterligare begrän- sas.

### Marschen åt höger

På kongressen, partiets högsta beslutande organ, fick dele- gaterna i höstas tre (3) minuter på sig för att kommentera, kritisera, motsäga partistyrelsens yrkanden. Det är skratt- retande. Politiskt tar sig marschen (ännu längre) åt höger uttryck i att

- \* man öppet och skamlöst genomför den skattereform som de rika i alla år längtat efter;

- \* man under kupppartade former driver igenom en ansök- an till de internationella storbolagens gemenskap, EG;

- \* man kör över den egna partiopinionen och allt vad miljötänkande heter och driver igenom att det skall byggas en bro över Öresund;

- \* man, när den statliga polisen inte räcker till, eller inte kan utnyttjas fullt ut, skapar egna polis- kårer. Finansierade av miljonärer, som när Holmér & co jagar kurder i syfte att förhindra att mordet på den egna partiledaren och landets statsminister klaras upp. Eller av militären, när partiledningen registrerar och trakasserar uppkäftiga fackföreningsmän;

- \* osv, osv...

### Även åt (v) en skärv

Anslagsyrkandet gick till omröstning på mötet och beslutet blev att socialdemokraterna även nästa år skall få sina pengar. Tony Eriksson/Södra hade lagt ett tilläggsförslag som gick ut på att istället för att ge (s) 175 000 kronor, som avdelningsstyrelsen föreslog, skulle (s) få 150 000 och vänsterpartiet 25 000 kronor. Med 29 röster mot 24 beslöt mötet att bifalla Eriksson förslag och sålunda ge även (v) en skärv. Mot detta beslut reserverade sig förutom avdel- ningsstyrelsen bl a även Zetterlund/Tba, Borgkvist/Tba, Scheffer/City och så förstås Parborn/Stje.

## Uttalande mot krispolitiken

I ärlighetens namn skall erkännas att representantskapet också tog ett uttalande mot den socialdemokratiska krispolitiken. Uttalandet avslutas med följande att-satser:

- Försämra inte på något sätt för dem som redan har låg levnadsstandard!
- Sänk matpriset kraftigt - höj istället priset på lyxvaror!
- Stoppa avvecklingen av den offentliga sektorn!
- Återinför gränserna för utförsel av valuta ur landet!
- Försök inte försämra våra fackliga rättigheter!

Uttalandet hade föreslagits av Klubb Stockholm K.

Repskapet antog också, på initiativ av avdelningsstyrelsen, ett uttalande mot Postens hantering av de nya avtalen. Posten har hållit på och trixat med datum för ikraftträdande av det nya lönesystemet och Affärsverksavtalet.

/JA

---

## NYA RUTINER FÖR ERSÄTTNING AV LÄKEMEDEL

Som statligt anställd får man ersättning från arbetsgivaren för läkemedel (med vissa undantag). Hittills har det som regel gått till så att man på apoteket sagt till om ett läkemedelsbevis. Apotekaren har då klistrat upp ett receptkvitto på blanketten som kallas Läkemedelsbevis. Läkemedelsbeviset med det påklistrade kvittot har man sedan skickat in till löneassistenterna.

Fr o m den 1 januari 1991 tillhandahåller apoteket inte längre några läkemedelsbevis. När man lämnar in receptet på apoteket begär man istället att få ett receptkvitto, vilket man sedan själv klistrar upp på läkemedelsbeviset, som man i fortsättningen får hämta hos sin arbetsledare.

Litet krångligare, men kanske ännu en av dessa visionära förändringar, som vi nu ser så många exempel på.

/JA

---



## NU ÄR DET NÄRA...

Nu är det nära för vadå? jo för nya lokaler för posten Arninge. Den andra Januari slår vi upp dörrarna på Måttbandsvägen 12 i självaste Business Centre. Business Centre består av ett nytt koncept, där man inte bara begränsat sig till att hyra ut lokaler utan även tänkt ett slag på vad företagen behöver för service och personalen för att må bra. Förutom posten finns även Nordbanken på plats. God mat av det exklusivare slaget finns, tillagad av gourmetkocken Peter Krögare. Tillgång till pool, bastu och tennisbana... Så det är med tillförsikt vi ser fram emot det nya året.

Men det finns dock några aber. Arninge är på inget sätt ett färdigbyggt område utan vi kan räkna med åtminstone 100 företag till i Arninge. Vilket kommer att ställa utökade krav på att vi anpassar vår service i takt med att området expanderar. Detta ställer i sin tur höga krav på arbetsgivare och personal, att det finns ett gott samarbete och en stor lyhördhet för förändringar.

GOD JUL och GOTT NYTT ÅR

önskar

Personalen i Arninge

Niclas Heidenberger