

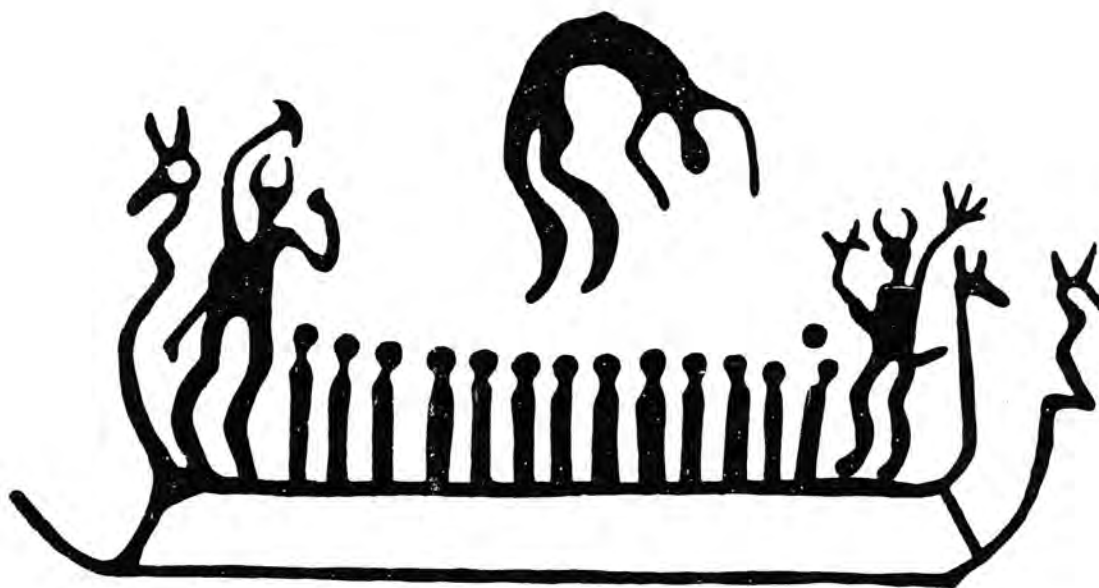
POSTnumret

KLUBB TÄBY

ÅRGÅNG I 7

NR 3

1991



Poststyrelsen sammanträder. Gd Dahlsten mottar
kommunikationsministerns klartecken till bolagsbildandet.

GOD . JUL
OCH
GOTT NYTT ÅR!

Lokala nyheter

Arbetsledarna

Förhandlingarna om arbetsledarorganisationen inom Täby/Danderyds distrikt avslutades för vår del den 6 juni.

Resultatet blev att vi förutom de två Xfpl-tjänsterna i Täby fick behålla en Xf-vikarie eller Xf-projekt, som tjänsten kallas, inom distriktet, åtminstone t o m den 30 juni 1992. Xf-projekt skall, förutom att vara vikarie för de andra arbetsledarna, utreda om det finns något behov av en arbetsledarvikarie i distriktet efter den 30 juni nästa år.

I den uppgörelse som gjordes den 6 juni ingick som en förutsättning att det skulle vara två fasta arbetsledare även på Danderyd 1P. När dessa sedan skulle tillsättas i sam-

band med brevbäringsomläggningen i oktober ändrades den delen av beslutet. En av tjänsterna drogs in och samtidigt infördes ett lönestopp för arbetsledarna. Den platschefstjänst som blev kvar har ännu inte tillsatts.

Våra Xf-tjänster tillsattes den 1 oktober. Arvo och Svenne "behöll" sina ordinarie tjänster och Christian fick den tidsbegränsade tjänsten som Xf-projekt.

Xfpl-tjänsterna ligger i lönegrupp 9 och Xf-projektjänsten i lönegrupp 7.

Ny distriktsorganisation



Nu är det dags igen! För omorganisering!

1992 ändras distriktsorganisationen inom Utdelning. Distrikten minskas till sex och på varje utdelningskontor utses en platschef. På så sätt får Utdelnings distrikt samma omfattning som de har i Bank/Kassa-regionerna. Täby/Danderyds distrikt berörs inte av den delen i beslutet eftersom det redan har samma geografiska omfattning som Bank och Kassas distrikt. Däremot

berörs av att alla distriktschefstjänster liksom alla
XF-tjänster skall lysas ut på nytt.

Först i lot har illet regionklubben - har föreslagit
att alla distrikt tas bort; det skulle räcka med en över-
nolvarf/datschef, direkt underordnad Utställningschefen, på
de större kontoren. Så långt vill nu inte Utställningschefen
gå idag, men han har utsett Åkersberga till ett pilotkontor
där den här modellen skall provas. Produktionsledaren utses
till platschef och rapporterar direkt till styrgruppen för
Utställning - utom att gå omvägen över någon
distriktschef.

Servicegrupperna i brevvaringen

Brevhandlingarna och servicegrupperna inom
Tjebjörns distrikt blev klara i slutet av maj.
Resultatet blev att servicegruppen behålls och att
tolv deltagarna får 1500 kr/mån för besväret. Det innebär
en ökning av ersättningen med 200kr/mån jämfört med tidigare
avtal; de pengarna har istället lagts ut på en hopp-
tillsäg. Den brevvarare som tvingas hoppa till en annan
kontor får 100 kr för det; skulle han eller hon hoppa till ett
annat kontor utgår 200 kronor.

De tolv servicegruppstjänsterna tiller åtta på Tjebjörn
följande fick tjänsterna:

Owe Abrahamsson, Bruno Österlund, Eric Röstlund, Maria
Jansson, Stefan Andersson, Stina Nilsson, Pia Erikström samt
Gunnar Thörnblom.

Avtalet gäller till nästa år. Det finns lika mycket
pengar avsatta för 1992 och förhoppningsvis kan vi fortsä-
ta med samma organisation då förhandlingarna blir dock
klara tidigt i januari.

Personaliseringar

Eva-Maria Andersson fick den andra tjänsten
som Fp i Centralregistret m m från och
med den 1 oktober.

Mårten Petersson fick tjänsten som Fp på ankomma
från och med 1 xxx

Budgetarna

Utdelning

Utdelnings budget för 1992 har skurits ner med drygt 34.000 timmar jämfört med årets budget. Det motsvarar 17 årsarbetskrafter och är naturligtvis en mycket hög siffra. Den kan tyckas anmärkningsvärd med tanke på att de enda reella förändringar i organisationen som planeras är att bryggvakterna och företagskassan flyttas över till Prk 8. Å andra sidan kommer en viss utökning att ske på grund av expansionen i nya Täby Centrum. Den kraftigt minskade budgeten beror i huvudsak på tre faktorer. För det första fanns det mycket luft i årets budget vilket i sin tur till stor del beror på att effekterna av uppdelningen (Utdelning-Sortering-Åkeri) vid årsskiftet 90/91 var svårbedömd. För det andra innebär som sagt överflyttningen av bryggan och företagskassan till Prk 8 att Utdelnings budget minskar



med 4 - 4,5 årsarbetskrafter. Men för det tredje så innebär också konjunktursvängningen stora förändringar. Till exempel så beräknas kostnaderna för utbildning och övning av nyanställda minska med nästan 6.000 timmar = 3 årsarbetskrafter (en årsarbetskraft = 2.000 timmar). Det stabillare personalläget beräknas dessutom spara ytterligare närmare 7.000 timmar i minskat behov av övning och

ställhjälp i brevbäringen. Sedan kan man ju fråga sig om inte budgeten för övning är snålt tilltagen. Likaså att så litet satsas på utbildning för "gammal" personal och att dessutom de futtiga 150 timmar som fanns anslagna för information stryks.

Det blir med andra ord en stramare budget 1992. Totalt omsluter budgeten beräknat i timmar 135 årsarbetskrafter och i pengar 37,5 miljoner. Därav utgör personalkostnader 31,1 miljoner och (Utdelnings) hyreskostnader 4,2 miljoner.

Prk 8

Prk 8:s budget för 1992 omsluter 12,6 miljoner vilket är en ökning med ca 2 miljoner. 45 årsarbetskrafter behövs för att driva verksamheten, ungefär lika många som i år. Det kan ju verka egendomligt med tanke på att Prk 8 åtagit sig mer jobb åt Utdelning. Orsakerna är två. Dels hade även Prk 8 den del luft i förra årets budget, dels har kraven höjts på oss i personalen. Mer B-post skall sorteras utan att tiden utökats i motsvarande grad.

Redan detta budgetår har Prk 8 utfört en del jobb åt Utdelning, nämligen Arninge och aviseringen av ankommande

paket och värde på terminalen. Det är fortfarande Utdelning som har ansvaret för dessa uppgifter och därför blir det varje år fråga om förhandlingar mellan enheterna om ersättningen för utfört arbete.

I år gick förhandlingarna betydligt kärvare än i fjol. Det slutliga avtalet skiljer sig väl inte så mycket från förra årets men några tendenser kan skönjas. Ett av de främsta syftena med divisionaliseringen är ju att låta de olika enheterna jaga varandra. Därför försökte Utdelning lägga över mer av pakethanteringens kostnader på Bank och Kassa. I dagsläget ser det ut att misslyckas. En annan effekt är den att ingen vill betala för det kringjobb som kanske inte är lika synligt som att - till exempel - gå omkring med ett tidtagarur i näven. Därför rationaliseras värdet med två timmar per dag.

Näråkeriet

Är det någon som har sett till Näråkeriets budget? Jag har i alla fall inte gjort det, och ingen annan heller i Klubb Täby, vad jag känner till.

Kanske sitter Lullull & co och räknar på kostnaderna för Ljusterö taxi, som de innevarande är så fyndigt bokfört på en av grupperna i Täby.

Klart är emellertid att de när detta skrivs, den 17 december, ännu inte visat något intresse av att lösa de problem som uppstår när de från nyåret själva tar över hela hanteringen av företagspaketen. Det är samma hänsynslöshet som visades i samband med omorganiseringen i våras.

Och i andra sammanhang, som jag skall återkomma till i ett kommande nummer av tidningen.



Vart tog Lucia vägen?

Är det inte fler än jag som retat sig på det uteblivna luciafirandet?

Vi som jobbade förmiddag på Prk 8 fick inget luciafirande alls. Utdelning fick i alla fall kaffe och lussebulle - men vart tog lucian vägen? Och Näråkeriet låste in sig i sammanträdesrummet.

Höjdarna vill splittra upp oss och företaget efter affärsområden eller divisioner eller resultatenheter eller vad f-n modeordet för dagen lyder. Men måste vi lokalt ta efter dem? Och har vi inte tid att en enda morgon under hela året sätta oss ner en halvtimme tillsammans och fika?

Det tycker i alla fall jag.



Jultrafiken

Prk 8

Prk 8 har utökat verksamheten under årets jultrafik. Vi skall som vanligt uppsamlingssortera de julkort som lämnas in i Nordost. Men vi har också åtagit oss att sortera de julkort som lämnas i de röda julkortslådorna inom Kistas uppsamlingsområde. Och dessutom skall vi sortera ankommande utrikes brev under mellandagarna. En tuff jul med andra ord.

Utdelning.

I regionens besparingsprogram från augusti ingick som en punkt att julförstärkningen skulle skäras ner. Utdelningschefen gick därför ut med en skrivelse där han angav en inriktning mot maximalt 21 timmars förstärkning i brevbäringen. Vidare hade han beslutat att de som gick själva, utan förstärkning, skulle få högst 1300 kronor i ersättning för hela perioden. Slutligen så hade man tidigare centralt beslutat att det inte fick ske någon brevbäring på lördagen den 21/12.



Med det utgångsläget så kunde inte förhandlingarna bli annat än besvärliga. Vid förhandlingarna mellan Klubb Täby och Distriktschefen uppnåddes bl a följande: förstärkningstid utöver de 21 timmarna, särskild överenskommelse för de bilbrevbärare som kör själva, extra lagförstärkning, bättre övning för julvikarier

na, sortering på överid kvällar och söndag 22/12.

Vid de två möten som hölls med representanter för lagen förkastades förslaget och istället beslutades att vi skulle reservera oss:

Reservation till beslut om jultrafiken 1991 inom Utdelning vid Täby 1P.

Vi reserverar oss mot beslutet ang jultrafiken av följande skäl:

- 1) Vi anser att det borde vara full brevbäring lördagen den 21/12. Det centralt fattade beslutet att inte ha full brevbäring denna dag äventyrar servicen gentemot kunderna och försämrar arbetsförhållandena för alla brevbärare.

2) Beslutet att ytterligare skära ner arbetstiden för julvikarierna får samma effekter. Det försämrar möjligheterna att få fram posten i tid och det gör brevbärarnas arbete under julperioden ännu tyngre. De få timmar som Posten numera betalar försvårar också möjligheterna att rekrytera äldre och erfarnare vikarier.

3) De brevbärare som av olika skäl kör ensamma har tidigare fått ersättning i övertid. Vi anser det oförskämt att de fr o m i år skall få betalt efter biträdeslön för detta övertidsarbete.

SF 3001 Klubb Täby
Täby 1991-12-11

/JA



Citatet:

"Avtal om överlåtelse av Postens verksamhet och inkräm inklusive immaterialtillgångar, personal, avtal m m föreslås träffas mellan Postbolagen AB och svenska staten"

(Ur koncernstyrelsens skrivelse till regeringen med begäran om att få ombilda Posten till ett aktiebolag)

Inkräm, var det!

Vinjetterna på denna och föregående sidor, liksom omslagets illustration, är bilder från hållristningar i Bohuslän, Västergötland och Uppland. För den som vill läsa om, och njuta av fler bilder, rekommenderas: Dag Abelin: Himmelens och hållarnas tecken, Jansson m fl: Hållristningar och hållmålningar i Sverige.

/JA

TER NYHETER NYHETER NYHETER NYHET

För oss på PRK 8 kommer en hel del nyheter from. nästa år. Jobbet på terminalens företags kassa kommer att utföras av vår personal. Meningen är att kassan skall erbjuda kunderna samma service som kassan i Arninge. På förmiddagen innebär det en utökad service , medan eftermiddagen minskad service. Öppettiderna blir desamma som idag.

Samtidigt kommer bryggvakterna att tillhöra PRK 8. Göromålen på bryggan kommer att minska i och med att åkeriet själva kommer att ta hand om företagspaketen. Istället kommer bryggvakts tjänsterna att vävas in i organisationen, med paketprickning och b-postsortering.

I och med att massbrevet försvinner nästa år räknar vi med en uppgång av antalet B-brev. 30.000 skall vi klara av varje dag. I praktiken kommer vi att sortera breven till ca. 16.00 mot idag 12.00 , De måste vara inne på Tomtebodan klockan 18.00.

Övriga nyheter är att Täby lés paket kommer att prickas på terminalen och inte som idag på ettan. Vad det nu kommer att innebära för oss och kassapersonalen.???

Allt det här betyder att vi kommer attha en utökad organisation nästa år och förutom Arvid och Mauricio (bryggvakterna) kommer vi endast ha en st. inlån extra. Men eftersom den beräknade utbildningen och övningen beräknas bli mindre nästa år kommer vi att klara av det.

Beslutet som varade en lunch:

Avdelningsstyrelsen krymper

Repskapets decembermöte diskuterar organisationsfrågor

Representantskapets decembermöte är av tradition ett budgetmöte. Där fastställs avdelningens budget för nästkommande verksamhetsår.

Nu verkar det också ha blivit en tradition att detta möte dessutom skall ägnas åt organisationsfrågorna inom avdelningen. Som den minnesgode erinrar sig från PN 2/91 så behandlades den senaste (jag vågar inte skriva sista!) stora avdelningsutredningen på ett extra möte i april. Resultatet blev återigen att berget födde en rått: Det enda konkreta förslaget gick ut på att "gamla" avdelningsstyrelsen skulle minskas från sju till fem ledamöter. Men samtidigt skulle sex nya ledamöter tillkomma från regionklubbarna; den nya avdelningsstyrelsen skulle alltså bli elva personer! Det var också vad avdelningsstyrelsen nu föreslog repskapet. Dessutom hade de spetsat förslaget med att de sex som skulle ha en direkt koppling till regionklubbarna krympts till fyra och istället på nytt utökad den gamla styrelsen med två ledamöter, även om man av marknadsföringsskäl valt att kalla dess för "överregionala".

En rungande örfil

Jag har ju tidigare redovisat min uppfattning i dessa frågor. Problemet i Stockholm är inte antalet styrelseledamöter i de olika instanserna; problemet är att det finns ett led för mycket i organisationen. Vi har idag dubbla avdelningar: avdelning 3001 plus regionklubbarna. En av dessa avdelningar skall bort så att vi blir av med det arbetsamma - och fördyrande - dubbelkommando som vi har idag.

Med ett barns stilla förväntan inför julen satte jag mig därför tillrätta för att lyssna till debatten i denna fråga. Hur skulle de nu agera alla dessa repskapsledamöter, som i april slöt upp bakom avdelningsstyrelsen och gav mig och Klubb Täby en rungande örfil när de med femtio röster mot knappa tio röstade ner vår skrivelse? Den som krävde en avdelning i stället för två i varje region?

Utgången blev till en början förvånande - i varje fall

för en ytlig betraktare. Läget har nämligen förändrats en del genom att de nya regionklubbarna börjat arbeta. I och med dessa har det bildats nya maktcentra ute i regionerna.

Regionklubbstyrelserna upplever - exakt så som Klubb Täby's skrivelse förutsåg - en faktisk rivalitet gentemot avdelningsstyrelsen; det var denna motsättning som spökade i repskapsdebatten. Där föreslog nämligen ledamöter från Regionklubb Sth City att avdelningsstyrelsen inte skulle utökas till elva ledamöter - utan minskas till fem! Och detta förslag vann i omröstningen med 49 röster mot 32!

Beslutet varade över lunchen

Fortsättningen på historien är lika typisk den. Avdelningsstyrelsens förslag röstades ner före lunch. Efter lunchen återkommer styrelsen och ber om ett års respit. City's förslag innebar ju att två ledamöter obönhörligen skulle tvingas lämna avdelningsstyrelsen vid årsmötet i mars -92. Nu föreslog man att beslutet om fem ledamöter skulle träda i kraft först vid årsmötet i mars 1993! Och representantskapet godkände detta - utan debatt och utan något avslag-syrkande!

I praktiken innebar detta att beslutet upphävdes: till nästa årsmöte hinner mycket hända.

En fjärdedel till klubbarna

Avdelningens budget för 1992 omsluter drygt sex miljoner. Inkomsterna är snabbt avklarade: De kommer från medlemsavgifterna. Repskapet beslöt om oförändrad avgift, dvs 0,47 procent på bruttolönen med ett tak på 70 kronor. (Resten av medlemsavgiften, 1 procent eller högst 140 kronor, går till förbundet centralt)

Av de sex miljonerna fördelas ca 1,1 miljoner i *administrationsbidrag till klubbarna*. Inklusiva anslagen till klubbarnas studieverksamhet och indirekta personalkostnader går ca 1,7 miljoner eller 28 procent av avdelningens utgifter till klubbarna.

Drygt 600 000 kronor delas ut till olika mer eller mindre *socialdemokratiska organisationer*; mest till LO-distriktet (335 000 kronor), näst mest till Partidistriktet (175 000).

Hyran för avdelningsexpeditionen beräknas nästa år uppgå till 675 000 och utgifterna för de *möten* som hålls där och på andra platser beräknas uppgå till 400 000 kronor. *Informationen*, där avdelningens tidning är den tyngsta posten, kostar 550 000.

För lön till *avdelningens anställda* avsätts 475 000 kronor och till det *kontorsmaterial* som de och andra förbrukar 300 000.

Som vanlig medlem åtnjuter man s k *medlemsvård*; tillsammans kostar våra fickalmanackor, de populära pensionärs- och julfesterna, m m, 375 000 kronor.

Anslaget till socialdemokraterna vållade som vanligt debatt. Flera talare yrkade avslag alternativt att anslaget skulle delas mellan socialdemokraterna och vänsterpartiet. Beslutet blev det som styrelsen föreslagit, 175 000 kronor till de socialdemokratiska partidistrikten.

Vid mötet lämnades också rapporter om uppsägningarna m fl aktuella frågor; jag återkommer till dessa frågor i andra artiklar i detta nummer av PN.

/JÅ

Bolagisering och konkurrens till döds

Den 5 november skrev Poststyrelsen till regeringen och begärde att Posten ombildas till aktiebolag vid årsskiftet 91/92. Posten AB blir moderbolag och de nya divisionerna/affärsområdena dotterbolag. Motivet för bolagsbildandet sägs vara att Posten i den formen kan agera friare på en allt tuffare marknad. Men samtidigt får också ledningen friare händer att agera inåt, mot personalen. Mycket riktigt kräver man samtidigt att brevet momsbeläggs, vilket skulle underlätta för Posten att anlita entreprenörer.

Poststyrelsen utgår ifrån att Sverige som första (enda?) land i Europa skall avskaffa det som finns kvar av brevmonopolet och släppa marknaden fri för dem som vill hugga för sig av godbitarna. Starka krafter inom regering och departement arbetar i samma riktning, vilket ett par utredningar visar.

Jag har skrivit en längre artikel där jag går igenom de olika utredningarna och hur man där resonerar om Postens framtid. Jag berör också vilken roll EG spelar i det här sammanhanget. Jag försöker mig också på en analys av drivkrafterna bakom det panikartade systemskifte som nu genomförs inom Posten. Artikeln finns hos undertecknad och på klubbexpeditionen.

/JÅ

Näråkeriet säger upp

Det är, enligt Lagen om anställningsskydd (LAS), tillåtet att under vissa förutsättningar göra tidsbegränsade anställningar. Det är till exempel tillåtet med kursdeltagaranställningar, klart definierade vikariat (däremot inga vikariepooler el dyl), vid tillfällig arbetsanhopning (jultrafiken), feriearbete, i väntan på värnpliktstjänstgöring. Det finns ingen gräns för hur länge en tidsbegränsad anställning får sträcka sig, huvudsaken är att det enligt lagen finns ett godtagbart skäl för den. Om anställningen är kortare än tre månader behöver arbetsgivaren inte skriva ut något anställningsbevis, såvida inte den anställda kräver det. Arbetsgivaren behöver inte heller iaktta några regler om varsel och uppsägning såvida inte den tidsbegränsade anställningen varat sammanlagt minst tolv månader under de senaste två åren. När den tidsbegränsade anställningen upphör slutar man och så är det inte mer med det. Däremot är arbetsgivaren skyldig att underrätta lokal facklig organisation när han gör en tidsbegränsad anställning. I underrättelsen skall bl a anges skäl för den tidsbegränsade anställningen.

I höstas gjorde Näråkeriet några tidsbegränsade 3-månadersanställningar. Sedan kom besparingsprogrammet som nästintill förbjöd nyanställningar; i det här sammanhanget jämföras en förlängning av en tidsbegränsad anställning med nyanställning. När de tidsbegränsade anställningarna började löpa ut i slutet av november gjorde därför cheferna i Näråkeriet det för dem enklaste: De sade tack och adjö till de killar som gått på tidsbegränsade anställningar.

Men varför hade dessa anställningar tidsbegränsats? Något anställningsbevis i formell mening skrevs aldrig ut när anställningarna påbörjades, men åtminstone en av de två medlemmar i Klubb Täby som drabbades fick ta del av ett skriftligt "Beslut om tidsbegränsat förordnande" (daterat 91-08-15); där angavs inget skäl. Och facket hade inte informerats. När vi därför begärde att få besked om varför man gjort de här tidsbegränsade anställningarna skrev herrarna ihop ett anställningsbevis och angav "arbetsanhopning" som skäl! Detta anställningsbevis skrevs ut den 26 november, dvs fyra dagar innan den tidsbegränsade anställningen upphörde!

Det här luktar naturligtvis efterhandskonstruktion lång väg. När det började bränna under fötterna slog man i någon handbok och fann ordet "arbetsanhopning": det låter bra, det tar vi! Det har emellertid inte varit fråga om någon "tillfällig arbetsanhopning" av den typ som lagen ger undantag för.

De tidsbegränsade anställningarna har alltså varit felaktiga och därför skall de omvandlas till tillsvidareanställningar. För det andra har herrarna begått ett fel som inte informerats facket och det skall de betala skadestånd för.

Efter en första förhandling fick de två medlemmar som berörs en respektive två månaders respittid. Vid den andra förhandlingen kom vi (avdelningen-regionklubben-Klubb Täby, företräds här av regionklubben) inte längre och frågan går därför vidare upp till förbundet; det är på den nivån som sådana här tvisteförhandlingar förs.

/JÅ

Besparingsprogrammen:

1000 anställda skall bort

Det är lågkonjunktur och Posten liksom alla andra företag måste se över sina kostnader en gång till. Frågan är hur man går tillväga. Regionledningen i Stockholm Norra har valt konfrontationslinjen: maximal vinst till priset av missnöjda kunder och personal som vantrivs.

Regioncheferna i Stockholmsregionerna har accepterat de besparingskrav som ställts uppifrån. Enligt Postens treårsplan skall produktiviteten inom Brev (dit både Sortering, Utdeining och Åkeriet hör) höjas med 10 procent under perioden. Inom region Stockholm Norra påstås dessutom att regionchefen vill visa sig extra duktig och därför erbjudit sig att spara in 13 procent.

225 miljoner

I pengar innebär detta 225 miljoner. Man har därefter gjort en matematisk beräkning och kommit fram till att 225 miljoner = 825 årsarbetskrafter = 975 anställda som måste bort. En tredjedel får gå 1992 och resten 1993-94 (hur många av de 975 som i slutändan kommer att sägas upp beror på hur stor den "naturliga avgången" blir, dvs pensioneringar etc. I dagsläget räknar man med att 620 personer skall sägas upp). Av de 339 som sägs upp nästa år

skall 294 bort från Sortering och 45 från Åkeriet.

Skenförhandlingar

Som ett andra skäl till uppsägningarna uppger man en befarad minskning av postmängden fr a p g a produkt- och taxereformen för ekonomiposten den 2 januari 1992.

Innan arbetsgivaren fattade beslut om uppsägningarna var de skyldiga att MBL-förhandla med facket. Det gjorde de också men det blev mest fråga om skenförhandlingar; beslutet var redan taget. Avdelningen krävde att de skulle presentera ett förslag till ny organisation som visar att de klarar produktionen efter de stora rationaliseringar som besparingarna innebär. Det är det minsta man kan begära, när 20 procent av personalen skall rationaliseras bort på tre år. Inte ett enda förslag till ny organisation har hittills presenterats. Alla uppsägningar grundas på matematiskalkyler. (Utförda av samma människor som räkna

de fel på årets budget, se nedan?!)

Det formella beslutet togs omkring den 18 november. Enligt facket är varseltiden därefter sex månader innan arbetsgivaren får säga upp någon. Uppsägningstiden för den enskilde är sedan mellan 2 - 12 månader beroende på anställningstid och ålder. Sammanlagt skulle det alltså gå mellan 8 - 18 månader innan någon tvingas lämna Posten. Nu hävdar arbetsgivaren att de inte alls måste vänta i sex månader innan någon sägs upp; återstår alltså att se hur det blir med den saken.

Turordningskretsar

I varje fall måste det MBL-förhandlas om i vilken turordning folk skall sägas upp. Förhandlingarna handlar om hur två begrepp skall tillämpas, turordningen och orten. Enligt Lagen om anställningsskydd, LAS, är turordningen "sist in, först ut". För oss som statligt anställda finns emellertid ett särskilt avtal (TurA-S) som komplicerar frågan. Visserligen gäller även här regeln om "sist in, först ut" men bland dem "med i huvudsak jämförbara arbetsuppgifter hos myndigheten på den ort där arbetsbristen finns". Vad är *jämförbara arbetsuppgifter*? Enligt avdelningen bör det tolkas som att alla med samma grundutbildning inom Posten skall tillhöra samma krets. Det lär det säkert bli diskussion om. Likaså om

ortsbegreppet. Där hävdar avdelningen att i det här sammanhanget skall hela Storstockholm (förutom Norrtälje, Södertälje och Nynäshamn) ses som en ort.

De första får gå till våren?

Förhandlingarna om turordningen börjar den 12 december. Tidigast när dessa förhandlingar är avslutade kan de första uppsägningarna ske. Om MBL-förhandlingarna liksom de tvisteförhandlingar som kan tänkas följas avslutas snabbt och om Arbetsdomstolen (om tvisterna förs så långt) i sista hand ger arbetsgivaren rätt så kan uppsägningarna ske i början av året och de först uppsagda tvingas lämna sina jobb redan i vår.

Det är allvar nu.

Felräkning

Utöver detta stora besparingsprogram som gäller för de kommande budgetåren, infördes dessutom i augusti ett besparingsprogram för innevarande år (1991). Det innehåller fr a ett *totalt anställningsstopp, overtidsstopp* och krav på *nedsskärningar i julförstärkningen*. De här besparingarna motiverades med att postmängden minskat med en procent istället för en budgeterad ökning med fem procent. Dessutom hade man räknat fel (!) på kostnaderna för semestertillägget.

/JÅ

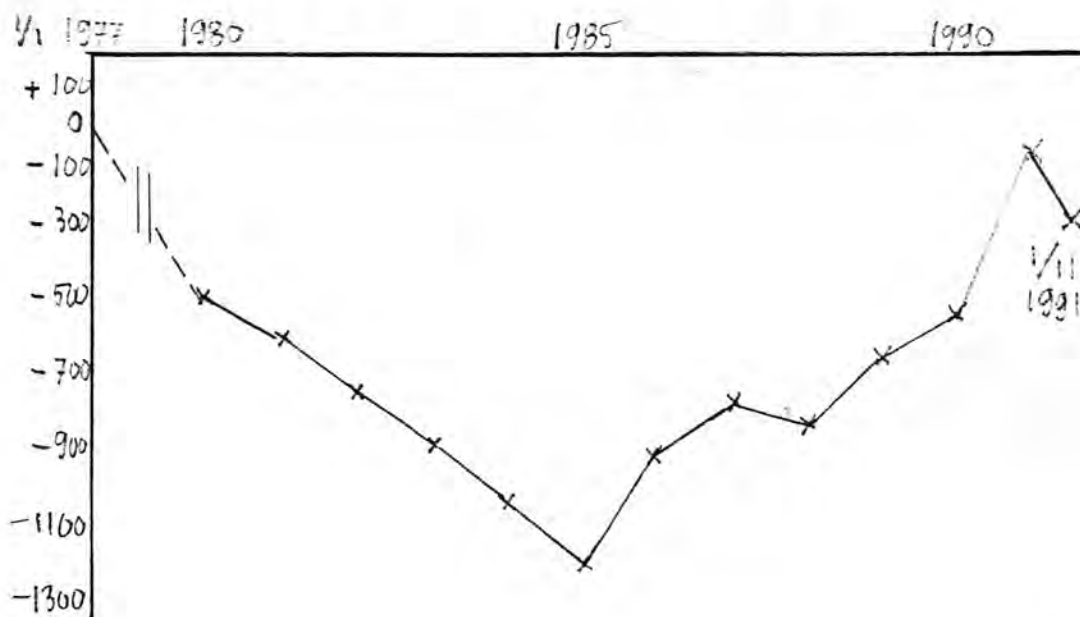
Reallöneutvecklingen och marknadsekonomins kris

Reallönen ligger kvar på ungefär samma nivå som i våras. Istället urholkas levnadsstandarden genom andra ingrepp. Och över allt vilar hotet från marknadsekonomins allt djupare kris.

Jag har nu följt reallönernas utveckling i snart femton års tid. Av beräkningarna framgår att lönerna för en postiljon i slutet av sjuttiotalet och in på halva åttiotalet rasade med som mest dryga tusenlappen rent i månaden. Därefter låg de stilla ett par år för att mot slutet av decenniet återigen klättra uppåt.

Jag tror att dessa beräkningar ganska väl skildrar inte bara löneutvecklingen utan levnadsstandarden överlag för en "normalinkomsstagare" under den här perioden. Övriga faktorer som påverkar levnadsstandarden (och som inte syns i reallöneutveck-

Reallöneutvecklingen 1977 - 1991



Ett utförligare diagram med förklaringar finns i PN 2/91

lingen) har nämligen legat stilla, med några undantag. Den femte semesterveckan lagfästes 1978 och under åttiotalet har vi fått en utbyggd föräldraförsäkring.

Beräkningarna framöver lär bli svårare. Vi kan mycket väl få en utveckling där visserligen den nominella reallönen ligger fast men där de härskande istället gör andra stora ingrepp som försämrar levnadsstandarden. En sådan utveckling har föredan påbörjats. Sjukpenningen sänktes i våras och nya försäkringar kommer nästa år. Den kommunala servicen skärs ner. Man har redan sänkt standarden för våra barn i skolorna och minskat på stödet till folkbildningen: har ni sett några kataloger från studieförbunden i höst?? Och om ni tillhör de lyckliga som gjort det - vad kostar kurserna?! Och hela frågan om reallönen blir ju ointressant för allt fler: man blir arbetslös och får ingen lön alls.

Marknadsekonomins misslyckande

Det är det värsta av allt, arbetslösheten. Och det tydligaste beviset på marknadsekonomins misslyckande. Det talas idag mycket om socialismens misslyckande. Och visst har de socialistiska experimenten i fra Sovjet och Kina kapsejsat. Massakern på Den himmelska fridens torg i Peking kan sägas vara det definitiva slutet för det kinsesiska experimentet - men kom ihåg att det var de som under hela revolutionen förespråkade marknadsekonomi som beordrade blodbadet! När marknadsekonomerna kommer till makten startar blodbadet. På precis samma sätt gick det ju till i Sovjet, som spårade ur redan på 30- och 40-talen. Det var länge sedan Sovjet var socialistiskt i ordets egentliga (dvs att *folket* styr över både ekonomin och politiken) bemärkelse. Det Sovjet som våra generationer känner var - och är väl fortfarande - snarast av den nationalsocialistiska, Hitlerska typen. Dvs en extrem form av kapitalistisk, marknadsekonomisk diktatur. Och hur är det egentligen med USA? Vad döljer sig bakom denna gränslösa rikedom, bakom New Yorks och Atlantas glittrande fasader, detta marknadsekonomins himmelrike?

Rätt medicin?

Miljoner fattiga, tusentals meningslösa mord varje år, oändliga drogproblem, och värst av allt: fattigdom och elände och miljoner mördade i alla de andra länder där man för ett ständigt krig mot folket. Vem organiserar mördandet i Latinamerika?

Åter till Sverige. Vart vill jag komma med dessa exempel? Till detta: Det är *marknadsekonomin* som nu i hela världen genomgår sin svåraste kris sedan andra världskriget. Som botemedel ordineras vi nu mera kapitalistisk marknadsekonomi med ännu större frihet för kapitalägarna! Kan detta verkligen vara vetligt? Har de länder som har större friheter för marknadsekonomi-

erna det bättre? De rika har det kanske enklare, men vanligt folk? Arbetslösheten är ju genomgående högre, mycket högre (i EG 9 procent = 17 miljoner), ojämlikheten större, de utslagna fler, inte minst missbrukarna är betydligt fler, det sociala skydds nätet svagare, osv... Är det inte kvacksalveri att ordinera mer marknadsekonomi till en marknadsekonomi som är sjuk?? Och är det inte så att om kapitalägarna ges större ekonomisk frihet, så får de anställda mindre?

Det är en fråga att fundera över!

Och njut, så länge det varar, av att reallönen i alla fall ligger kvar på 80-talsnivå.

För oss, som ännu har jobben kvar.

/JÅ

PS. I den utveckling som nu pågår i de västliga marknadsekonomierna är det inte bara den ekonomiska friheten som beskärs för vanligt folk. Hand i hand går följdriktigt inskränkningar i de politiska friheterna. EG är väl det kanske värsta exemplet på detta, men där finns också andra inslag. De svenska regeringarnas planerade ingrepp i förhandlings- och strejkrätten är ett sådant exempel. I nästa nummer av PN ska jag återkomma till den saken.

NYA LÖNESYSTEMET
OCH
AFFÄRSVERKSAVTALET

ARBETSTIDS-
BESTÄMMELSER

ERSÄTTNING VID
SJUKDOM OCH
FÖRÄLDRALEDIGHETER

VÅRA GRUPPLIVS- OCH
OLYCKSFALLSFÖRSÄKRINGAR
1991

Läsa mer?

Jag har tagit fram några broschyrer som utförligare behandlar våra viktigaste avtal och försäkringar.

Kontakta under-tecknad eller någon annan i styrelsen om du är intresserad!

/JÅ

Höjda försäkringspremier

Den 1 januari höjs premierna för de kollektiva försäkringar man kan teckna genom facket.

På lönebeskedet redovisas avgifterna som en klumpsumma ("Folksam gruppfors"), vilket gör det svårt att veta vilka försäkringar man egentligen betalar för. Med hjälp av uppgifterna nedan kan du kontrollera att beloppet på lönebeskedet stämmer med avgifterna för de försäkringar du vill ha - och tror dig betala för.

Om du har frågor kring de olika försäkringarna kontakta undertecknad eller avdelningsexpeditionen, tel 24 48 95.

/Jan Åhman

Medlemsförsäkring GF 15000

Gruppliv med dubbelt förtidskapital	Premie/mån 1991	Premie/mån 1992
Medlem t o m 65 år	38:50	41:00
Medförsäkrad t o m 65 år	37:20	40:50
Trygghetsförsäkring - fritidsskador		
Medlem t o m 65 år	15:40	16:00
Medförsäkrad t o m 65 år	18:70	19:50

Barnolycksfallsförsäkring

Samtliga barn i familjen:	15:00	16:00
---------------------------	-------	-------

Hemförsäkringen

Åkersberga, Vallentuna, Vaxholm	43:00	47:00
Täby, Danderyd	52:00	57:00



Jag sitter här och blir förbannad över det jag får läsa i tidningarna om hur vi, svenskarna, behandlar dem som har kommit hit från omvärlden, invandrarna. Flyktingförläggningar tuttas på, bostäder tuttas på, en galning går lös och skjuter med salongsgevär.

Vad är det för folk som gör så här? Ja, jag känner då inga och jag tror inte att det är sk. gemene man - gemene man nöjer sig med lite ofarlig hemmarasism framför Aktuellt, det har han alltid gjort. Men några nöjer sig inte med att muttra om svartskallar i största allmänhet utan tar till allt grövre metoder.

Jag är väl själv fullstoppad med fördomar, men jag har väldigt svårt att förstå hur folk som lever i Sverige idag, med den störtflod av information vi får/fått över oss kan hålla på som de gör? Har de inte läst sin 1900-talshistoria? Uppenbarligen inte. Här kommer fördomar i massor: Jag tror inte att den genomsnittslige svenske rasisten har läst några böcker alls, jag tror inte läsförmågan ligger på det planet. Däremot har nog ett antal Buster och Agent X9 slukats, om än med vissa svårigheter. Såna människor är farliga!

Och när jag tänker på att det är för att dessa halvfeta finniga ynglingar, inte sällan kriminellt belastade-med missbruksproblem, arbetslösa etc. ska ha rätt att existera och sprida sin vidriga dynga som jag har fått lägga tid och möda på att lära mig hur K-pist mod.45B fungerar, då blir jag förbannad!

Med demokrati följer vissa avigsidor, men är det nån som vill byta?

Men vi gör det för lätt för oss om vi nöjer oss med att skylla främlingshatet på den här lilla gruppen osympatiska gap-halsar. Det är nämligen genom vår passivitet som de kan fortsätta.

När 30-talets skinheads, SA härjade på gatorna i Tyskland var det i många fall med allmänhetens tysta stöd. Jag tror att det är likadant här. Så länge inte jag drabbas utan bara en massa namnlösa svartskallar.... Om rasisterna skulle lyckas få iväg alla mörkhåriga invandrare då? Tror ni att de skulle förvandlas till skötsamma svenska medborgare då? Naivt. Då hittar vi en annan grupp som med fördel kan förföljas.

Vi kan ta finnar till exempel, eller handikappade, eller alla gamla. Problemet ligger inte hos invandrarna, som jag ser det, och det skulle inte lösa nåt att kasta ut dem.

Nej, problemet ligger i att vi inte läser böcker, tidningar etc. Plugga på Din egen historia! Läs om Tredje Rikets uppgång och fall, läs om Stalin, läs Onkel Tom, läs till och med Bibeln - den förklarar en del om Mellanöstern idag, sätt Dig in i situationen i Indokina, ta reda på varför man svälter i Etiopien, varför svarta slaktar varandra i Sydafrika. Ta reda på nåt närliggande och enkelt som varför nprrmännen har ett horn i sidan till oss?

För om Du har Din bildning genom Buster och Agent X9 så löper Du risk att gå på den vulgärpropaganda som rasisterna spyr ut att det kommer en massa folk hit bara för att tjäna pengar och sno åt sig våra brudar! Och så är det ju faktiskt inte.

Så ta reda på hur det är, varför det blivit så. Var kritisk, häng inte bara med.

Tänk själv.

Förhandlingarna om övertalighet

-Posten vill **SENASTE NYTT!** avtal !

Posten föreslår nu att varje postregion ska ses som en egen ort vid arbetsbrist. Förslaget ligger fram vid förhandling med facket den 12 december.

—Att arbetsgivaren vill se postregionerna som avgränsade områden är ingen nyhet i och för sig, säger Gunnar Gudmundsson, som är en av Postettans representanter vid förhandlingarna.

—Det nya är att Posten nu vill träffa ett avtal om ortsbegreppet.

—Förhandlingarna kommer att fortsätta den 10 januari. Än så länge har vi inte fått se någon ny arbetsorganisation som visar omfattningen av en eventuell övertalighet, säger Gunnar

Postens önskemål att beskriva "orten" i ett avtal tyder på att man nu accepterar att länet eller kommunerna utgör orter i lagens mening. Vill man i stället ha postregionen som ort så måste man först enas med facket om avsteg från lagen.

Hur ortens gränser dras, och hur indelningen i olika arbetsuppgifter görs är av stor betydelse vid eventuell övertalighet.

Myndigheten på orten

Postettans utgångspunkt har hela tiden varit att hela Postkoncernen i Storstockholm ska ses som "myndigheten på orten". Detta har framgått i tidigare informationer från avdelningen.

—Lagen menar att "orten" är ett geografiskt begrepp. Det är helt neutralt till Postens aktuella indelning i olika enheter. Alla Postens verksamhetsgrenar i ett geografiskt område ska alltså räknas in i begreppet myndigheten på orten, förklarar Gunnar.

Sist in - först ut

Utifrån tolkningen av vad som är myndighet och vad som är ort ska sedan verksamheten delas in i turordningskretsar. I en sådan krets ingår alla med "huvudsakligen jämförbara arbetsuppgifter".

Vad som är jämförbara arbetsuppgifter är också en tolkningsfråga.

I turordningskretsarna görs sedan turordningslistor.

Postettan hävdar att turordningslistorna ska göras efter principen "sist in - först ut".

Aldrig bekvämt

En sådan allvarlig fråga som eventuella uppsägningar måste hanteras på ett rätt och riktigt sätt i förhål-

lande till de lagar och avtal som gäller på det statliga området.

—Naturligtvis måste vi hitta praktiskt möjliga lösningar, säger Gunnar. Men detta får inte innebära att t ex orten och kretsarna görs små bara för att det är bekvämare att hantera, rent administrativt.

—En situation med övertalighet kan aldrig lösas bra med den utgångspunkten.

Ingen organisation

Personalorganisationerna (SF, ST och SACO) anser att det är en nödvändighet att de tre postregionerna samt Huvudkontoret och resultatenheter i Storstockholm ska ses i ett sammanhang. *Alla måste anses vara berörda av den övertalighet, som tidigare ensidigt konstaterats av regionchefen i Stockholm Norra.*

Men samtidigt har ännu ingen ny arbetsorganisation fastställts på de områden där det påstås råda arbetsbrist.

—Vi från SF hävdar fortfarande, att en organisation måste tas fram för att det överhuvudtaget ska vara möjligt att se, om det verkligen råder arbetsbrist i Posten eller inte!

Bättre tonläge

Någon enighet uppnåddes inte vid förhandlingen den 12 december.

—Förhandlingarna kommer att fortsätta den 10 januari, berättar Gunnar och fortsätter:

—Visserligen har parterna fortfarande skilda uppfattningar om det mesta, men tonläget i förhandlingarna har kanske förbättrats något.

—Om detta beror på att Posten har satt in nytt folk i förhandlingarna, eller på den stundande julhelgen är svårt att säga, avslutar Gunnar.